



Verksamhetsrapport 2022, tertial 2

Vi vill nå längre. Tillsammans.



- Projektet Framtidens vårdinformationsmiljö, FVM, dras med stora förseningar.
- Ett reviderat hälso- och sjukvårdsavtal, med tillhörande överenskommelser och utveckling och planering av implementering av färdplan för omställning till god och nära vård har beslutats.
- Modell för kunskap, kompetens och kvalitet för baspersonal inom funktionshinder, socialpsykiatri samt vård och omsorg för Fyrbodals 14 kommuner har färdigställts.
- Projektet "Vad ska jag bli när jag blir stor?" har tagit fram material och metoder för studie- och yrkesvägledning i tidig skolålder.
- Remissrunda har skett kring förnyat Naturbruksavtal mellan Västra Götalandsregionen och de 49 kommunerna.
- Kunskapsnod fullföljda studier har startat upp.
- Arbetsgrupper har skapats och bemannats inom Kommunakademien Väst. En grupp som ska utvärdera arbetet är tillsatt.
- Strukturbild Fyrbodal – samtliga kommunledningar i har besökts och fyra hörnstenar har identifierats under processen.
- Projektet Ror-i-land har startat.

Vi vill nå längre. Tillsammans.



Fortsättning..

- Projektet Samhälls- och stationsutveckling har startat, som bland annat utreder förutsättningarna för nya tågstopp i Brålanda, Bäckefors, Dals-Rostock och Frändefors.
- Arbete har initierats mellan Vänersborgs kommun, Fyrbodals kommunalförbund och Västra Götalandsregionen för att utreda förutsättningarna för en eventuell kombi-terminal på Trestad Center i Vänersborgs kommun.
- Platåbergens Geopark har utnämnts till landets första Unesco Geopark. Projektet har haft finansiering från bland annat Fyrbodals kommun.

Samverkan och nätverk

- Stärkt samverkan mellan Position Väst, de övriga delregionala företagsetableringskontoren och VGR Regional utveckling.
- ACCEL – regional samverkansarena för energiförsörjningsutmaningarna har skapats av Svenska kraftnät, Länsstyrelsen och Västra Götalandsregionen.





Personal och arbetsmiljö

- Ett aktivt arbetsmiljöarbete har startats upp. Hälsobolaget har anlits för att göra en kartläggning av arbetsmiljön. En ny LOSAM-grupp har bildats.
- Tjänsten löneadministratör har utökats till 100% och innehåller numera HR-kompetens. Tjänstens titel är personaladministratör.
- Ny förbundsdirektör har rekryterats.
- Flera tjänster har tillsatts inom verksamheterna och projekten.
- 2022 års löneöversyn är genomförd och lönesamtalen har ägt rum.

Identitet och kommunikation

- Kontoret har öppnats upp igen efter att restriktionerna har släppts. Kontoren har fräschats upp och döpts med namnen på förbundets medlemskommuner.
- Nya foton på förbundets medarbetare har tagits och publicerats.
- Näringslivssidan på förbundets hemsida har fått ett ansiktslyft och kallas numera Business Region Väst.
- En kommunikatör inom näringslivsområdet har tillsatts som ett led i att stärka upp kommunikationen inom utvecklingsområdet.
- Större kommunikationsinsatser hittills i år har bland annat varit kring projekten [Fenixz](#), [Vad ska jag bli när jag blir stor?](#) Och [RORiLand](#). Det har också producerats flera filmer inför Position Väst-dagen den 13 oktober.
- Förbundets värdeord FRAMÅT, FORUM, FLERSTÄMMIGT OCH FÖRTROENDE har börjat användas mer frekvent i internkommunikationen och i samband med rekryteringar.
- Ökad internkommunikation genom förbundsdirektörens veckobrev på intranätet.



Identitet och kommunikation

- Fyrbodals kommunalförbund har fortsatt satsa på sociala medier, inte minst marknadsförda inlägg. Detta har också gett fler följare och mer interaktion i våra kanaler.
- Från årsskiftet fram till 22 september har räckvidden för förbundets facebookside ökat med 35 procent. Besök till vår egen sida har samtidigt ökat med över 200 procent till 2 500 besök.
- Instagram, som mest används i varumärkesbyggande syfte, är ökningen än mer, dock från lägre nivåer. Här har räckvidden ökat med nästan 300 procent, till 23 551 unika konton som visat våra inlägg.
- Förbundet satsar också mer på LinkedIn. Hittills i år har antalet följare ökat med 142 till totalt 771. Det betyder en ökning med 18 procent.





Strategiskt utvecklingsområde

Stöd, omsorg och hälsa

Strategiska mål

Stöd omsorg och hälsa

Kvalitet och välfärdsteknik. Kommunerna i Fyrbodalsregionen har en trygg, likvärdig och jämlik socialtjänst, vård och omsorg. Verksamheten är kunskapsbaserad och effektiv. Inriktningen är förebyggande och hälsofrämjande arbete där socialtjänst, vård och omsorg bedrivs nära och i samverkan med invånarna. Välfärdsteknik möjliggör ett självständigt liv och ger en ökad livskvalitet.

- Kommunalförbundet leder DIKT-nätverket (Digitalisering, Informations- och Kommunikationsteknik).
- Kommunalförbundet har representerat kommunerna i möte med andra aktörer, både regionalt och nationellt och för in kommunala perspektiv och behov i de utvecklingsprocesser som pågår.
- Förbundet har inrättat en tjänst som processledare för suicidprevention med mål att få en ökad jämlikhet bland kommunerna i deras suicidpreventiva arbete. Denne började i månadsskiftet augusti/september och jobbar 2023 ut.
- En enkät har genomförts om inventering av personalens kompetens och kompetensutvecklingsbehov inom välfärdsteknik och IKT inom verksamhetsområde funktionshinder och socialpsykiatri i flertalet kommuner och sammanställts via kommunalförbundet.
- En uppstart har skett av den återkommande utbildningen "Att i vardagen stödja personer med psykiska funktionshinder och samtidigt missbruk" vilken subventioneras via statliga medel överenskommelse psykisk hälsa.
- En inspirationsdag har hållits med erfarenhetsutbyte om att arbeta med språkbud på arbetsplatserna i vård och omsorg.
- Stöd i omställningsarbete till en god och nära vård fortsätter enligt plan med bland annat möte med 200 chefer och medarbetare som fått fördjupade kunskaper och stöd i omställningen.
- Fortsatt strategisk samverkan med VGR i t ex vårdssamverkan, inför VVG och SRO i arbetet med det reviderade hälso- och sjukvårdsavtalet samt de tillhörande överenskommelserna. Kommunalförbundet har en representant i den regionala arbetsgrupp som arbetar med att ta fram uppföljningsindikatorer för omställningen till Nära vård samt ta fram lämpliga nyckeltal och indikatorer för att mäta följsamheten av Hälso- och sjukvårdsavtalet samt överenskommelserna.
- Stöd och samordning till kommunerna för hantering av läns-gemensamt samverkansavtal kring digitala hjälpmedel.

Strategiska mål

Stöd omsorg och hälsa

Barn och unga. Barnets rättigheter genomsyrar allt arbete där barn är inblandade. Barn och ungas hälsa är god. Kommunernas arbete främjar en ökad framtidstro hos barn, unga och deras familjer.

- Hälsokällan har genomfört en mängd aktiviteter, bl a föreläsningar om hedersrelaterat våld och förtryck och våldsprevention, utbildningar kring sexualitet, samtycke och relationer samt haft samtalsgrupper med elever på Introduktionsprogrammet rörande psykisk hälsa.
- Projektet "Vad ska jag bli när jag blir stor?" har tagit fram ett upplägg för studie- och yrkesvägledningen i undervisningen för årskurs 1-6. Det omfattar en bank av lektionsupplägg och förslag till inslag på föräldramöten. Dessutom har digitala möten mellan elever och yrkesverksamma i olika branscher prövats med stor framgång.
- Förankringsarbete med kommunerna för att implementera de nya skrivningarna i LGR 22 på uppdrag av Länsstyrelsen har gjorts.
- Förbundet har samverkat med olika organisationer och verksamheter, bland annat Länsstyrelsen, Västkom, Uddevalla kommun, MFoF, Resurscentrum mot hedersrelaterat våld och förtryck i Fyrbodal samt Västra Götalandsregionen. Teman har varit föräldraskapsstöd, familjecentraler som arena, hedersrelaterat våld och förtryck, våldsprevention, språkutveckling och kunskapsnoden fullföljda studier. Samverkan har lett till föreläsningar, utbildningar, konferenser och nätverk.
- Förbundet har anordnat utbildningar, bland annat gruppledd utbildning ABC, MittBpsamtal (om övervikt och fetma), hedersrelaterat våld och förtryck samt porrkritisk undervisning.
- Förbundet har genomfört Idébyttardag, de goda idéerna i fokus och Konferens för förskolepersonal med fokus på hedersrelaterat våld och förtryck.
- För kommunernas räkning har förbundet samordnat svar kring remiss för samverkansavtal för familjecentraler och familjecentralliknande verksamheter.

Strategiska mål

Stöd omsorg och hälsa

Kompetens, FoU och samverkan. Kommunerna har en hög kompetens inom socialtjänst, vård och hälsa samt omsorg, och driver ett gemensamt arbete med forskning och utveckling (FoU), med fokus på innovation. Det finns en god samverkan mellan kommunerna. Genom erfarenhetsutbyte och omvärldsbevakning främjas kunskapsutveckling och möjligheterna att vid behov utarbeta likartade arbetssätt.

- Lansering av modell för kunskap, kompetens och kvalitet för baspersonal inom funktionshinder, socialpsykiatri samt vård och omsorg är genomförd. Cirka 60 deltog fysiskt på plats och 100 deltog digitalt.
- Kommunerna deltar via kommunalförbundet i ett nationellt test av en modell för inventering av lokala kunskapsbehov inom funktionshinderområdet. Testet genomförs via SKR.
- Årlig sammanställning av kompetensbehov inom funktionshinder/socialpsykiatri är genomförd som underlag för beslut om vad som ska planeras och genomföras i samverkan under 2023.
- Inspirationsdag på temat ”Kommunikation och AKK (alternativ och kompletterande kommunikation) har genomförts för personal inom verksamhetsområde funktionshinder med 200 deltagare.
- Utvecklat samarbetet med andra kommunala FoU enheter i länet.
- Arbetat fram ett förslag på en överenskommelse om VFU, verksamhetsförlagd utbildning, för socionomstudenter med Högskolan Väst och kommuner i Fyrbodal. Samt utvecklat implementeringen av avtalet om VFU med berörda aktörer enligt det nya avtalet med regionen och lärosätena.
- Stöd till Melleruds kommun som har en doktorand anställd.
- Stöd till kommunerna i framtagningen av kommungemensamma modeller för den legitimerade personalens kompetensutveckling
- Genomfört erfarenhetsutbyte för kommunerna i frågor som berör språkbud på arbetsplatserna.



Strategiskt utvecklingsområde

Kompetens- försörjning och utbildning

Kompetensförsörjning och utbildning

Arbetskraft, behovsstyrd utbildning och utbildningsnivå. Tillgången till arbetskraft med rätt kompetens är god i hela Fyrbodalsregionen. Människor som nyligen flyttat till Sverige är en resurs som tas tillvara. Vägledning och utbildning är behovsstyrda och leder till arbete efter avslutade studier för alla ungdomar. Utbildningsnivån i Fyrbodalsregionen ökar och allt fler söker till eftergymnasiala utbildningar. Vuxen- och yrkesutbildningar är väl utbyggda och möjliggör ett livslångt lärande.

- Ett nytt team har rekryterats till kompetensplattformen vilket innebär att de flesta nätverken nu är igång.
- Nätverket för vuxenutbildningsansvariga, arbetsmarknadschefsnätverket samt SYV-nätverket har fortsatt att träffats under T2 i väntan på nya processledare. Däremot har YH-nätverket inte träffats under våren men uppstart planeras igen under hösten.
- SYV-nätverket har på egen hand planerat företagsbesök samt kompetensutvecklingsdag hösten 2022
- Nätverket Studie- och yrkesvägledning har tagit omtag och har fyra kompetensutvecklingsdagar inplanerade tillsammans med Svenskt näringsliv.
- Campus Dalsland i Bäckeфорs är igång med sin första utbildning och besked har kommit om att fler utbildningar kommer att kunna starta längre fram.
- I Fyrbodal är nu samtliga kommuner certifierade i Vård- och omsorgscollege. För att öka rekrytering och höja kvaliteten inom VO finns pågående arbetsgrupper.
- Praktiksamordning; samtliga skolor som erbjuder Vård- och omsorgsutbildningar använder nu praktikplatsen.se för all APL-hantering.
- Praktikanskaffning: Pandemin har fortsatt påverkat tillgången till praoplats under årets början då personalbrist uppstått som en effekt av pandemin. Detta verkar under senare delen av våren ha vänt och fler vill öppna upp för praoelever. Speciellt restaurangbranschen visar tydliga tecken på långsiktigt behov av arbetskraft. Man kan också se ett behov av stöd kring hur man kan skapa en bra praoplats för eleverna inom samtliga yrkesområden.

Strategiska mål

Kompetensförsörjning och utbildning

Samverkan och tillgänglighet. Fyrbodalsregionen har starka utvecklingsnoder och en god samverkan mellan utbildningsanordnare och aktörer inom exempelvis arbetsliv, regional förvaltning samt forskning och innovation. Utbildningsutbudet håller hög kvalitet, är dimensionerat och tillgängliggjort utifrån arbetslivets och individens behov. Förbundet har utvecklade former för att stödja omställningen på arbetsmarknaden tillsammans med kommuner, region, stat och näringslivets parter.

- Inom VOC pågår ett aktivt arbete med att utbilda och implementera språkombud, stärka marknadsföring för att öka antal sökande och attraktivitet till arbete inom vård och omsorg.
- Teknikcollege: Process kring nystart för Teknikcollege Fyrbodal har startats. Process kring framtagande av nytt samverkansavtal Teknikcollege har påbörjats.
- Vux-nätverket: Pågående process kring införande av Fritt sök.
- Remissrunda kring förnyat Naturbruksavtal mellan Västra Götalandsregionen och de 49 kommunerna.

Strategiska mål

Kompetensförsörjning och utbildning

Forskning och utveckling. Forskning och utveckling (FoU) inom utbildningsområdet är etablerat och stöder kommunernas skolutveckling samt kompetensförsörjningen i Fyrbodalsregionen.

- Inom VOC finns ett pågående arbete med marknadsföring för att öka antalet sökande till ungdomsutbildning och skapa en innehållsrik PRAO för att öka intresset för VO.

Skolavhopp, resultat och jämlikhet. Kommunerna i Fyrbodalsregionen har utvecklade metoder för ökad skolnärvaro och minskade skolavhopp så att alla ungdomar når grundläggande mål i grundskolan och gymnasiet. Studier är i minskad grad könsstereotypa. Alla har likvärdiga, jämlika och jämställda möjligheter till högre utbildning oavsett kön

- Processen kring framtagande av implementeringsprojekt fortsätter.
- Projekt Delregional kunskapsnod Fullföljda studier har startats upp med fokus på organisering och tillsättande av styrgrupp. Under 2022 ska en delregional strategi för arbetet med fullföljda studier tas fram.
- Processtöd och lärträffar i skolor och arbetslag inom ramen för projekt Fullföljda studier.
- Vi-projektet har avslutats.



Strategiskt utvecklingsområde

Fysisk planering och hållbara transporter

Strategiska mål

Fysisk planering och hållbara transporter

Hållbart resande. Fyrbodalsregionen är en fossilfri gränsregion med ett väl utvecklat transportsystem för besökare, arbetsplatser och invånare. Den offentliga sektorn är en föregångare när det gäller hållbar mobilitet, förnybara drivmedel, elektrifiering och energieffektiva fordon och hållbart resande.

Kollektivtrafiken är väl utbyggd med hög tillgänglighet och effektivitet även på landsbygden och i östvästlig led i delregionen, för att möjliggöra ett hållbart resande till arbete, skola, service och fritidsaktiviteter.

Förbundet driver ett framgångsrikt påverkansarbete för ökad tillgänglighet till kollektivtrafik. Det finns ett beslut om att bygga ut järnvägen mellan Göteborg och Oslo till dubbelspår.

- Arbete har initierats om extra finansiering för väg 2183 Ed-Nössemark. Beslut om finansiering togs av direktionen i maj.
- Fortsatt arbete i projektet Samhälls- och stationsutveckling som utreder förutsättningarna för nya tågstopp i Brålanda, Bäckefors, Dals-Rostock och Frändefors. Brålanda finns nu med i handlingsplan tåg 2028 med öppnande 2028. ÅVS har startats avseende plattformsläge med mera i Brålanda. Arbete pågår för att få igång ÅVS samt samtida öppnande av tågstopp Bäckefors.
- ÅVS har påbörjats för väg 44 Trollhättan-Lidköping samt för Norra Bohusbanan. ÅVS väg 173 Färgelanda-Frändefors pågår.
- Etablering av nytt breddprojekt som bas för arbetet med fossilfria transporter pågår.
- Projektet Roriland har kommit igång. Där studeras möjligheter med grannskapskontor och mobilitetsplattform för olika mobilitetslösningar.
- Ansökan om medel för projekt för elektrifiering av fritidsbåtssektorn har tagits fram tillsammans med GR och BRG.

Strategiska mål

Fysisk planering och hållbara transporter

Gemensam planering. Strukturbild Fyrbodal utgör ett gemensamt underlag för mellankommunal planering, där alla kommuner i Fyrbodalsregionen medverkar, och med en bred samverkan med Västra Götalandsregionen och andra myndigheter. Strukturbild Fyrbodal är ett arbetssätt och utgör plattform och forum för viljestyrd samplanering när det gäller service, utbildning, boende, fritid, kultur, näringsliv och infrastruktur. Strukturbilden inkluderar även frågor om mark och kraftförsörjning, bredband, samt grad av självförsörjning och livsmedelsstrategi. Det finns ett väl fungerande samarbete kring större externa etableringar i Fyrbodalsregionen.

- **Rådslag 1 genomfört.**
Totalt 15 workshops i kommunerna samt i förbundet har genomförts liksom en rad aktiviteter i professionsnätverk och i regionen. Fyrbodals Hörnstenar presenterades i Direktionen i juni och för kommundirektörerna i september.
- **Rådslag 2 och 3 nästa steg.**
Identifiera gemensamma sakfrågor, utveckla arbetssätt för samverkan inom hörnstenarna.
- **Gränsland** – historiska och nutida gränser präglar struktur och utveckling i vår delregion.
- **Landsbygder** – våra naturtillgångar är resursbaser och utgör grunden i våra styrkeområden.
- **Vattenrike** – sött och salt vatten är grunden till allt liv och skapar möjligheter.
- **Trekärnigt centrum** – tillsammans utgör våra största tätorter sjunde största befolkningscentra i landet.

Strategiska mål

Fysisk planering och hållbara transporter

Samspel och utveckling. Varje del av Fyrbodalsregionen utvecklas utifrån sina förutsättningar och i ett samspel mellan städer och landsbygder. Trestadsområdet har utvecklats till ett tydligt nav, vilket skapar förutsättningar för tillväxt och hållbar utveckling i hela Fyrbodalsregionen.

- Arbete pågår mellan Vänersborgs kommun, Fyrbodals kommunalförbund och Västra Götalandsregionen för att utreda förutsättningarna för en eventuell kombi-terminal på Trestad Center i Vänersborgs kommun.
- Godspotentialutredning för DVVJ har presenterats för nyckelpersoner inom förbundet och tjänstemannaberedningen InfraKoll.
- Studiebesök i samband med direktionsmöte har hållits på Trollhättan-Vänersborgs flygplats.



Strategiskt utvecklingsområde

Näringsliv, kultur och attraktionskraft

Strategiska mål

Näringsliv, kultur och attraktionskraft

Företagsklimat, struktur och omställningskapacitet. Fyrbodalsregionen har ett gott företagsklimat som uppmuntrar till entreprenörskap och företagande, skapar fler arbetstillfällen, mer skatteintäkter och ett ökat välstånd. Näringslivet är differentierat och hållbart samt utgör en stark del av tillväxtregionen Västra Götaland och den svensk-norska gränsregionen. Genom ett nära samarbete mellan näringsliv och utbildningsanordnare finns det en god omställningskapacitet som i sin tur skapar förutsättningar för en god kompetensförsörjning och väl genomförda generationsväxlingar. Fyrbodalsregionen rymmer flera utvecklingsnoder med stark koppling till forskning och utveckling, och som driver på den delregionala utvecklingen.

- Projekt Fenixz har fortgått.
- Förbundet har berett förslag till budget 2023 för Delregionala utvecklingsmedel, DRUM.
- Man har sammanställt och presenterat 2021 års rapport kring de projekt som finansieras genom DRUM.
- Det har hållits uppföljningsmöten med projektägare och Västra Götalandsregionen i pågående projekt som finansieras genom DRUM.
- Dialog har förts med de näringslivsfrämjande aktörerna om utvecklingen av samverkansarenan.
- Uppdatering och utveckling av Business Region Väst på Fyrbodald.se.
- Dialog har förts med Västra Götalandsregionen för att stötta utvecklingsnoden Gröna klustret Nuntorp med finansiering och utveckling.
- Strategikonferens med näringslivsutvecklarna; utmaningar, omställning, finansiering, samverkan.
- Strategikonferens med hela Innovationssystemet (utvecklingsnoder, högskolan, näringslivsutvecklare, näringslivsfrämjande aktörer samt förbundets strategier); utmaningar, omställning, finansiering, projektutveckling och samverkan.

Strategiska mål

Näringsliv, kultur och attraktionskraft

Innovation, styrkeområden och investeringsvilja. Befintliga bolag väljer att expandera i Fyrbodalsregionen och allt fler svenska och utländska bolag väljer att etablera sig och investera här, via vårt gemensamma proaktiva företagsetableringsarbete. Förutsättningarna är mycket goda genom att företag och entreprenörer inom styrkeområdena industri och handel, besöksnäring, blå och gröna näringar, samt kreativa och kulturella näringar, skapar global konkurrenskraft i nära samverkan med akademi, institut, finansiärer och offentlig sektor. Här finns även grogrund för nya styrkeområden att växa fram. Företagen i Fyrbodals-regionen får ett gott stöd av innovationssystemet när det gäller samverkan, innovationer och utvecklandet av en cirkulär ekonomi. Innovationssystemet är robust, välkänt och en viktig del av det västsvenska innovationssystemet. De företagsfrämjande aktörernas roller är väl definierade och har en god samverkan med kunden i fokus.

- Ett antal etablerings- och expansionsärenden visar på utmaningar med effekttillgång. Frågan har lyfts till regional och nationell nivå.
- En halvtidsutvärdering av Strategisk plan för Position Väst 2019-24 har genomförts av extern konsult och visar på mycket goda resultat.
- Fiskekommunerna är medarrangör till marin matmarknad i Fjällbacka i samband med invigningen av Västerhavsveckan. Fiskekommunerna har också deltagit i två seminarium om havsbaserad vindkraft.
- Bengtsfors och Vänersborgs kommuner har fått processtöd i en pilotsatsning för att utveckla det lokala näringslivet genom industriell symbios. Ett nätverk av företag har arbetat tillsammans med respektive kommun. En ansökan för fortsatt symbiosutveckling har lämnats in till Formas.
- Kommunalförbundet har varit del i framtagandet av Skogsprogrammet för Västra Götaland som nu lanserats. Konferensen Trä 2022 har genomförts.

Strategiska mål

Näringsliv, kultur och attraktionskraft forts.

- Det tyska högteknologiska företaget Hellma Materials har tillkännagivit etablering av tillverkning i Trollhättan. Presskonferens med utrikeshandelsminister Anna Hallberg.
- Rapport klar om potential för nya etableringar inom fordon/mobilitet samt möjligheter och hot för befintliga företag. Fungerar som underlag för marknadsföringsinsatser via bl.a. Business Sweden.
- www.positionvast.se har förstärkt inom områdena Mobilitet, Logistik, Marint, Trä och Besöksnäring.
- Position Väst dagen genomfördes den 13 oktober. Program med fokus på strategisk markförsörjning, kompetensförsörjning, logistik- och besöksnäringsetableringar.
- Tecken på att stigande el- och transportpriser kan påverka investeringsviljan negativt.

Strategiska mål

Näringsliv, kultur och attraktionskraft

Kultur och attraktionskraft. Fyrbodalsregionen har en stark attraktionskraft utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Här finns en stor variation och en stark utveckling av platser och miljöer där människor kan bo, arbeta och studera. Kommunerna samverkar för att erbjuda boende och besökare tillgängliga och levande bibliotek samt ett aktivt kulturliv. Det finns goda förutsättningar för en meningsfull fritid, bland annat genom Fyrbodalsregionens stora natur- och kulturarv samt unika kulturmiljöer. Gestaltad livsmiljö och offentlig konst är en självklar del av samhällsplaneringen

- Digital konferens Attraktiva kommuner har genomförts – ett verktyg för utveckling med temat Mötas på lika villkor. 200 deltagare. Föredrag av Boverket, Högskolan Väst, Borlänge kommun och Egnahemsfabriken.
- Platåbergens Geopark har utnämnts till landets första Unesco Geopark. Projektet har haft finansiering från bland annat Fyrbodal.
- I Det goda livet i Dalsland utarbetas ett gemensamt koncept för inflyttningsmarknadsföring mellan sex kommuner, kommunalförbund, region, länsstyrelse, Visit Dalsland och näringslivsföreträdare. Alla kommuner i Dalsland har bejakat att arbeta gemensamt för att attrahera viktiga målgrupper inom kompetensförsörjning, livsstilsflyttare m.m.
- I Det goda livet i Dalsland utarbetas ett förstudieupplägg som uppstart inför tre kommande coworkinghubbar centralt i tre kommuner. Förstudien skall undersöka målgrupper, ekonomi, lokaler m.m. och hubbarna skall underlätta distansarbete, inflyttning, höja orternas attraktivitet m.m.

Strategiska mål

Näringsliv, kultur och attraktionskraft forts.

- Rekrytering av en ny Kulturstrateg.
- Pågående förstudie om Moderna bibliotek med slutdatum november 2022.
- Enkät om kulturarv har analyserats tillsammans med Innovatum och kulturansvariga Fyrbodal för att samordna tematiska träffar med start tillsammans med processledare kultur i Sjuhärad.
- Digitalt seminarium för kreativa näringar steg 2, med utgångspunkt från Fyrbodals rapport om KKN samt Kreativa Europa. Den planeras till september med gäster från VGR kultur och näringsliv, Region Gävleborg och Region (och kommun) Gotland.
- Projektet Våra Rum – Samverkan för gestaltad livsmiljö är under process och workshops/träffar har tagit form i de medverkande kommunerna Mellerud, Orust, Sotenäs och Vänersborg.
- Potential 12 arbetade tillsammans med Fyrbodal för att ta fram arbetsstruktur för finansieringslots för EU-medel. Tjänsten är tillsatt.



Strategiskt utvecklingsområde

Digitalisering

Strategiska mål

Digitalisering

Innovation, kompetens och ledarskap. Det finns en förmåga hos kommuner och näringsliv i Fyrbodalsregionen att hantera både innovation och effektivitet samt att balansera dessa i takt med skiftande krav från omvärlden. Det finns en hög digital kompetens och ett utvecklat digitalt ledarskap. Det finns ett gemensamt arbete och samsyn kring digitalisering, innovationer och skapandet av gemensamma plattformar.

- Västkom har tappat finansiering och personal vilket medför att kommunalförbundet fått minskat stöd inom området.
- Kommundirektörsnätverket har fått information om Västra Götalandsregionens kraftsamling Digitalisering och vilka initiativ det finns som kommunerna kan vara delaktiga i via den regionala "rådgivningsbyrån" UBit.
- Kommundirektören i Trollhättans Stad har informerat de andra kommundirektörerna om sin digitaliseringsresa.

Infrastruktur och digital service. En väl utbyggd digital infrastruktur skapar värde för näringsliv, kommuner och invånare i hela Fyrbodalsregionen och bidrar till att överbygga klyftor mellan städer och landsbygder, till exempel när det gäller kompetensförsörjning, företagande samt innovations- och konkurrenskraft. Det finns en förmåga att se och agera utifrån ett helhetsperspektiv för att möta förväntningar på en trygg sammanhållen digital service.

- I det Goda livet i Dalsland görs en genomgång av brister och behov i den digitala infrastrukturen och på regional nivå finns arbetsgrupper igång för att hitta innovativa grepp och strukturuppbyggande insatser inom fiber, mobilnät, vårdlösningar m.m.



Ekonomi och finansiering

- Prognosen är ett överskott på 140 tkr vilket är 70 tkr bättre än budget.
- Det största överskottet återfinns inom personalkostnader främst beroende på vakanser, på bland annat tjänsten som teamchef.
- Prognosen dras dock ner av ett underskottet i projektet fossilfri gränsregion.

Budgetavstämning basverksamhet jan-aug 2022

	Budget helår 2022	Budget januari - augusti	Utfall januari - augusti	Prognos augusti - december	Beräknat resultat 2022	Avvikelse mot budget
Medlemsavgift	10 145	6 763	6 799	3 346	10 145	0
Övriga intäkter	70	47	246	123	369	299
Summa intäkter tkr	10 215	6 810	7 045	3 461	10 514	299
Personalkostnader	-7 420	-4 947	-4 339	-2 473	-6 812	608
Bilkostnader, traktamente	-110	-73	-45	-23	-68	42
Politiska arvoden, ordförande och revision	-360	-240	-263	-97	-360	0
Möteskostnader politiker och tjänstemän	-105	-70	-8	-50	-58	47
Konsultkostnader	-200	-133	-389	-195	-584	- -384
Administrativa fasta kostnader	-770	-513	-421	-210	-631	139
Administrativa rörliga kostnader	-1 110	-740	-723	-362	-1 081	29
Summa kostnader	-10 075	-6 717	-6 188	-3 409	-9 598	551
Resultat tkr	70	47	856	-716	140	70