

**FYRBODALS
KOMMUNALFÖRBUND
ÅRSREDOVISNING 2021**

Fyrbodal


Innehåll

Förbundsdirektören om verksamheten 2021.....	2
Politisk representation	3
Förbundsdirektionen.....	3
Övriga förtroendeuppdrag	3
Förbundsdirektionens möten 2021	5
Förvaltningsberättelse.....	7
Väsentliga händelser under 2021	7
Ekonomi och personal.....	8
Delregionala utvecklingsmedel.....	10
Kommunikation	11
Ekonomisk redovisning.....	12
Resultaträkning (tkr).....	12
Balansräkning (tkr)	13
Kassaflödesanalys (kr).....	14
Redovisnings- och värderingsprinciper	15
Noter.....	16
Driftsredovisning basverksamhet (tkr).....	19
Driftsredovisning projektverksamhet (tkr).....	21
Driftsredovisning särskilt finansierad verksamhet (tkr)	24
Uppföljning av de strategiska utvecklingsområdena för 2021	26
Område 1: Stöd, omsorg och hälsa.....	26
Område 2: Kompetensförsörjning och utbildning.....	28
Område 3: Fysisk planering och hållbara transporter.....	32
Område 4: Näringsliv, kultur och attraktionskraft.....	34
Område 5: Digitalisering	37

Förbundsdirektören om verksamheten 2021

2021 – ännu ett märkligt år! Pandemin har fortsatt skapa utmaningar för oss inom den offentliga och den privata sektorn. Den politiska ledningen inom förbundet har verkat för att fatta beslut som leder till en hållbar delregional utveckling och som löser aktuella samhällsutmaningar. Förbundets värdefulla kapital, det vill säga den samlade kompetensen och erfarenheten som finns, tillsammans med allas engagemang har varit av stor betydelse. De etablerade nätverken har varit viktiga för att kunna prioritera och rikta förbundets insatser. Samverkan har varit av stor betydelse för framgången i gemensamma delregionala frågor.

Inom hälso- och sjukvårdsområdet har det varit ett pressat läge. Samtidigt pågår en reformering av svensk hälso- och sjukvård, det vill säga en omställning till nära vård. Fyrbodals kommunalförbund har under året stöttat kommunerna i detta arbete. Framtidens vård är nära.

På många sätt har förbundet under året arbetat med att minska pandemins effekter för små och medelstora företag genom bland annat Projekt Fenixz. Det är en satsning som arbetar för att hjälpa företag i Fyrbodals och Skaraborg att möta aktuella utmaningar. 1 200 företag erbjuds behovsanalyser för kompetensutveckling. De branscher som omfattas är besöksnäring, tillverkningsindustri, kulturella och kreativa näringar, transportnäring, handel, maritima näringar, jord- och skogsnäring.

Kommunalförbundet har sedan flera år tillbaka kommunernas uppdrag att arbeta med miljöfrågor, som maritim utveckling, skoglig bioekonomi och hållbara transporter. Inom ramen för den regionala utvecklingsstrategin (RUS 2030) är bioekonomi och cirkulär ekonomi ett av fyra områden för kraftsamling de kommande fyra åren. Förbundet arbetar med att lyfta fram goda exempel, dela erfarenheter och kunskap. Mycket fint arbete pågår genom till exempel Fiskekommunerna och Fossilfri Gränsregion 2030.

Inom kulturområdet genomfördes konferensen "Attraktiva kommuner" digitalt. Den blev en framgång. Temat handlade om "Gestaltad livsmiljö – från nationell politik till lokal praktik."

Under året fick vi också inom vår delregion glädjas åt att Dana, världsledande leverantör av drivlinor och driv- och elsystem för alla typer av fordon valt Åmål. Investeringen på drygt 440 miljoner svenska kronor kan komma att skapa 80 nya arbetstillfällen. Position Väst – en del av kommunalförbundet – var en av flera viktiga aktörer som medverkade till denna framgång.

Omsättningen i förbundet var 45,9 miljoner kronor under 2021, vilket är 4,3 miljoner kronor högre än föregående år. De delregionala utvecklingsmedlen på 21,05 Mkr har delfinansierat 35 projekt och verksamheter. Dessa medel har växlats upp till en budgeterad omslutning på 118 MKR vilket innebär en uppväxling med 574 procent (faktor 5,74).

Tack för ert förtroende och för en god samverkan!

Jeanette Lämmel
förbundsdirektör



Politisk representation

Förbundsdirektionen

Kommun	Ordinarie ledamot	Ersättare
Bengtstors	Stig Bertilsson (M)	Per Eriksson (S)
Dals-Ed	Martin Carling (C)	Per-Erik Norlin (S)
Färgelanda	Tobias Bernhardsson (C)	Ulla Börjesson (S)
Lysekil	Jan-Olof Johansson (S)	Ronald Rombrandt (LP)
Mellerud	Morgan E Andersson (C)	Michael Mellby (S)
Munkedal	Christoffer Rungberg (M)	Lisa Kettil (S)
Orust	Anders Arnell (M)	Lars Larsson (S)
Sotenäs	Mats Abrahamsson (M)	Therése Mancini (S)
Strömstad	Kent Hansson (S)	Lars Tysklind (L)
Tanum	Liselott Fröjd (M)	Louise Thunström (S)
Trollhättan	Paul Åkerlund (S)	Monica Hansson (S)
	Peter Eriksson (M)	Bedros Cicek (KD)
Uddevalla	Christer Hasslebäck (UP)	David Sahlsten (KD)
	Ingemar Samuelsson (S)	Mikael Staxäng (M)
Vänersborg	Benny Augustsson (S)	Mats Andersson (C)
	Henrik Harlitz (M)	Marie-Louise Bäckman (KD)
Åmål	Michael Karlsson (S)	Michael Karlsson (M)

Övriga förtroendeuppdrag

FÖRBUNDS DIREKTIONENS ARBETSUTSKOTT

Ordförande:	Martin Carling (C), Dals-Ed
1:e vice ordförande:	Paul Åkerlund (S), Trollhättan
2:e vice ordförande:	Christer Hasslebäck (UP), Uddevalla
Ledamöter:	Liselott Fröjd (M), Tanum Benny Augustsson (S), Vänersborg
Ersättare:	Stig Bertilsson (M), Bengtstors Kent Hansson (S), Strömstad

REVISORER

Sammanställande:	Thomas Boström, Vänersborg
Övriga revisorer:	Claes Hedlund, Munkedal Anita Älgemon, Tanum Ann-Britt Dahl, Färgelanda Lennart Hansson, Åmål Fredrik Carlsson, auktoriserad revisor Pwc

STYRGRUPPEN FÖR AFFÄRSDRIVEN MILJÖUTVECKLING

Ordförande:	Martin Carling (C), Dals-Ed
Ledamöter:	Louise Thunström (S), Tanum Peter Eriksson (M), Trollhättan Anna-Lena Heydar (S), Uddevalla Lars Larsson (C), Orust

REPRESENTANTER I BHU

Martin Carling (C), Dals-Ed
Ingemar Samuelsson (S), Uddevalla
Paul Åkerlund (S), Trollhättan
Liselott Fröjd (M), Tanum

STYRELSEN FÖR VÄSTKOM

Martin Carling (C), Dals-Ed
Ingemar Samuelsson (S), Uddevalla
Paul Åkerlund (S), Trollhättan
Liselott Fröjd (M), Tanum

FÖRENINGSTÄMMA VÄSTKOM

Ordinarie: Monica Hansson (S), Trollhättan
Ersättare: Tobias Bernhardsson (C), Färgelanda

BOLAGSTÄMMA MEDIAPOLEN

Ordinarie: Jan Hognert (M) (direktionsbeslut dec-21, Christoffer Rungberg (M), Munkedal
Ersättare: Louise Thunström (S), Tanum

STYRELSEN FÖR MEDIAPOLEN

Ordinarie: Ingemar Samuelsson (S), Uddevalla
Ersättare: Bedros Cicek (KD), Trollhättan

BOLAGSTÄMMA GRYNING VÅRD

Ordinarie: Ingemar Samuelsson (S), Uddevalla
Ersättare: Tobias Bernhardsson (C), Färgelanda

REVISION GRYNING VÅRD

Johan Nilsson (S), Munkedal

STYRELSEN FÖR INNOVATUM

Ronald Rombrandt (LP), Lysekil

DELREGIONALT SAMRÅDSORGAN FÖR VÅRDSAMVERKAN FYRBODAL

Lena Hult (S), Trollhättan
Morgan E Andersson (C), Mellerud
Catharina Bråkenhielm (S), Orust
Michael Sternemar (L), Sotenäs
Henrik Harlitz (M), Vänersborg
Stefan Skoglund (S), Uddevalla

LAXFONDEN

Michael Karlsson (S), Åmål

STYRELSEN FÖR FILM I VÄST

Margret Jonsson (S), Trollhättan

Förbundsdirektionens möten 2021

Förbundsdirektionen har under året haft sju protokollförda sammanträden. Mötena har hållits digitalt under hela året:

FEBRUARI

- Beslut avrapportering internkontrollplan 2020
- Beslut förslag internkontrollplan 2021
- Beslut arvodesreglemente 2021
- Beslut principbeslut avseende digital signering
- Remissvar VP och budget Västkom 2021 – 2023
- Beslut fast förbindelse till Orust
- Beslut regional transportinfrastrukturplan – Dialog med Västra Götalandsregionen
- Delregionalt kollektivtrafikråd

APRIL

- Beslut årsredovisning 2020
- Beslut länsgemensamt avtal Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)
- Beslut Fyrbodals prioriteringar gällande revidering av regional trafikinfrastrukturplan 2022 – 2030
- Beslut Mediapoolen – fråga om utökat ägande
- Beslut angående långsiktig finansiering Kommunakademin Väst
- Beslut angående överenskommelse mellan VGR och Fyrbodals kommunalförbund avseende de delregionala utvecklingsmedlen 2021 - 2024

MAJ

- Inga beslutsärenden

JUNI

- Beslut samrådshandling Översiktsplan 2022 för Uddevalla kommun
- Beslut samråd vindkraftsplan, tematiskt tillägg till översiktsplan 2030, Tanums kommun
- Beslut Tertialrapport 20210101 – 20210430
- Beslut remissförslag budget basverksamhet 2022 – 2024
- Beslut återrapport Regionala tillväxtmedel (RTV) 2020
- Beslut remissförslag budget Delregionala utvecklingsmedel (DRUM) 2022
- Delregionalt kollektivtrafikråd

SEPTEMBER

- Beslut revidering Inköps- och upphandlingspolicy
- Beslut mötesdatum 2022
- Beslut överenskommelse för hjälpmedel i förskola, skola och daglig verksamhet
- Beslut remiss Granskning ny översiktsplan Nu-2035, Dals-Eds kommun
- Beslut remissvar Regional fysisk planering enligt Plan- och bygglagen (PBL) – Västra Götalandsregionen som regionplaneorgan

OKTOBER

- Beslut Kommunakademin Väst – återkoppling om temporär utdebitering för 2022
- Beslut delårsrapport 2021-08-31
- Beslut budget basverksamhet 2022 – 2024 och revidering av verksamhetsplan 2021–2023

Fyrbodals kommunalförbund - Årsredovisning 2021

- Beslut budget Delregionala utvecklingsmedel (DRUM) 2022
- Beslut inriktningsdokument för Hälsokällan 2022 - 2025
- Beslut fast förbindelse över Gullmarsfjorden
- Beslut gemensam skrivelse från Fyrstad Flygplats AB:s ägarkommuner Trollhättan, Vänersborg, Uddevalla och Lysekil angående behovet av temporär allmän trafikplikt
- Delregionalt kollektivtrafikråd

DECEMBER

- Beslut direktionens årshjul 2022
- Beslut uppdatering policydokument
- Beslut förslag till bostadsförsörjningsprogram Melleruds kommun
- Beslut förslag till översiktsplan för Lysekils kommun
- Beslut nominering bolagsstämma Mediapoolen
- Beslut angående skrivelse gällande Senior kortsutredning

Förvaltningsberättelse

Väsentliga händelser under 2021

Detta är andra året med den nya treåriga verksamhetsplanen. Den består av fem strategiska utvecklingsområden som direktionen beslutat om och ska ses som en färdriktning för Fyrbodalsregionen som helhet som kan nås genom samverkan och gemensamma satsningar. Kopplat till varje område genomförs aktiviteter som beskriver kommunalförbundets insatser för att nå de strategiska målen.

Förbundets strategiska mål och verksamhet täcker även in många insatser som sker inom ramen för Västra Götalandsregionens tvärsektoriella kraftsamlingar för hållbar omställning och de långsiktiga prioriteringarna. De fyra kraftsamlingarna är; elektrifiering, digitalisering, cirkulära affärsmodeller och fullföljda studier. Syftet med kraftsamlingarna är att stärka arbetet i de långsiktiga prioriteringarna som sträcker sig till 2030. Förbundet arbetar med kraftsamlingarna och de långsiktiga prioriteringarna inom ramen för förbundets beslutade verksamhetsplan. De långsiktiga prioriteringarna resurssätts löpande genom att bevilja projekt som finansieras av de delregionala utvecklingsmedlen som förbundet förvaltar. Prioriteringarna är följande; stärka innovationskraften, bygga kompetens, öka inkludering och knyta samman Västra Götaland.

Förbundet har sedan 1 januari 2021 ett helt nytt diariesystem och har under våren startat med e-signering av avtal och protokoll vilket har bidragit till en mer effektiv hantering.

I mars utsattes förbundet för ett bedrägeriförsök, pengar betalades felaktigt ut men försöket lyckades inte fullt ut. Tack vare snabb hantering i samarbete med bank kunde pengarna återbetalas. Bedrägeriförsöket polisanmälades. Händelsen bidrog till genomlysning av förbundets interna rutiner. I samband med detta höjdes IT-säkerheten upp med bland annat multifaktorinloggning och höjt spamfilter på mejl.

17 medarbetare har börjat och 19 medarbetare har slutat under året. Detta beror på att uppdragen har varit tidsbegränsade (12 av dem), att 6 personer har gått vidare i nya arbeten och att en person har gått i pension.

Förbundets verksamheter och projekt har fortsatt att ställa om under pandemin till att jobba mer digitaliserat när det kommer till möten, konferenser och utbildningar. Detta har i sin tur minskat resandet och möjliggjort för fler att kunna delta på möten och konferenser jämfört med fysiska möten. En framgångsfaktor har varit att förbundet lyckats mildra negativa effekter rörande samverkan och samarbete som pandemin kunnat innebära. Genom att utveckla sin digitala mognad och anpassa verksamheter och projekt i enlighet med Folkhälsomyndighetens rekommendationer, har förbundet i hög grad kunnat genomföra de insatser som förväntats. En viktig uppgift för förbundet har varit att hålla i och stötta pågående utvecklingsprocesser i en tid då kommunal personal behövt fokusera mycket på verksamhetsfrågor. Det finns dock arbetsområden som inte kunnat genomföras enligt plan, till exempel arbetet med den delregionala strukturbilden och de utbildningar och studiebesök som kräver fysisk närvaro. De politiska mötena och mötena med professionsnätverken har enbart bedrivits digitalt. Alla medarbetare har erbjudits utbildning i verktyg för att hålla i digitala möten.

En arbetsmiljöenkät är genomförd avseende de två senaste åren vilket innebär att förbundet har haft möjlighet att analysera effekterna av pandemin även avseende personalens arbetsmiljösituation.

År 2021 är första året som förbundet har tertialavstämningar i stället för kvartalsavstämningar, enligt beslut i direktionen den 24 september 2020, § 72. Inga investeringar har gjorts under perioden. Vidare kommentarer till resultatet finns i driftsredovisningarna.

Ekonomi och personal

Med medlemsavgiften från kommunerna på 9,9 miljoner (2020: 9,6 miljoner) och övriga intäkter inom projekt- och särskilt finansierad verksamhet under 2021 uppgick den totala omsättningen till 45,9 miljoner (41,6 miljoner).

Intäkter utöver medlemsavgiften från kommunerna kommer från projektfinansiering, i huvudsak från EU:s strukturfonder och övriga program, Västra Götalandsregionen, staten och medlemskommunerna. Se vidare i respektive driftsredovisning i avsnittet för den ekonomiska redovisningen.

Kommunalförbundet har inom ramen för sin basverksamhet utrymme för 7,5 heltidstjänster. Till detta kommer ett större antal tjänster som är kopplade till projekt- och särskilt finansierad verksamhet vilka finansieras av projektmedel eller enligt avtal med bland annat medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen. Den 31 december 2021 var 31 (26) personer tillsvidareanställda och 16 (12) personer visstidsanställda. Under året slutade 19 (7) personer och 17 (1) personer nyanställdes. Orsaken till kommunalförbundets personalomsättning är i första hand projekt som avslutas eller påbörjas.

År 2021 var antalet kvinnor 38 (30) och antalet män 9 (8). Notera att dessa siffror är antalet personer och att tjänstgöringsgraden varierar mellan 20 och 100 procent. I den ekonomiska redovisningen är antalet anställda beräknade utifrån antalet heltidstjänster. Kommunalförbundet använder sig även, som tidigare år, av tjänstepersoner i medlemskommunerna. Dessa personer, som har fackkunskap inom sina områden, betyder mycket för att kommunalförbundet ska kunna fullfölja sitt uppdrag. Detta innebär ofta att dessa ingår i arbets- eller styrgrupper för konkreta uppdrag. Under 2021 har två personer arbetat genom tjänsteköp från medlemskommunerna.

Den sammanlagda sjukfrånvaron i relation till totalt antal arbetade timmar uppgår 2021 till 1,92 procent vilket är en minskning från året innan då den låg på 3,79 procent.

FINANSIELLA MÅL

Kommunalförbundets finansiella mål är:

- Att ha en långsiktig stabil soliditetsnivå på 10 procent, nivån kan dock variera över tid.
- Att ha en budget i balans, intäkterna ska överstiga kostnaderna.
- Att ha en god likviditet så att det är möjligt att både täcka kostnader för de fasta åtgärderna och att förskottera medel i projekt där förbundet är projektägare.
- Att de delregionala utvecklingsmedlen, DRUM, sammantaget ska växlas upp med minst 50 procent genom att projekten medfinansieras med andra medel än de som kommunerna och Västra Götalandsregionen bidrar med.

Kommunalförbundet arbetar med att nå det långsiktiga målet om en soliditetsnivå på 10 procent bland annat genom att slutredovisa genomförda projekt med överskott som tillfaller förbundets egna kapital. År 2021 är soliditeten 6 procent, vilket är en minskning från 2020 med 2 procentenheter. Detta beror på att de likvida medlen har ökat i samband med att förbundet förvaltar medel om 26 Mkr från Regeringskansliet avseende God och nära vård och som ska vidare ut till medlemskommunerna.

Förbundet når målet om en budget i balans genom ett överskott om 701 tkr (555 tkr), jämfört med budgeterat resultat på 190 tkr. Resultatet består av överskott i basens och projektverksamhetens resultat. Förbundet har en god likviditet som främst beror på förvaltade delregionala utvecklingsmedel men även för 2021 förvaltade medel avseende God och nära vård. Likvida medel vid årets slut var cirka 58 mkr (cirka 37 mkr). Därmed nås målet om god likviditet.

Det finansiella målet avseende uppväxling av delregionala utvecklingsmedel är uppnått. Den totala uppväxlingen uppgår till en budgeterad omslutning på 118 Mkr, vilket innebär en uppväxling med 574 procent, det vill säga faktor 5,74 (574 procent, faktor 5,74).

Kommunalförbundet har även två vägledande principer sedan 1 januari 2020:

- Fyrbodals kommunalförbunds tillgångar och skulder ska förvaltas på ett betryggande sätt.
- Fyrbodals kommunalförbund ska ha tydliga regler och riktlinjer för sin finansförvaltning.

Förbundets vägledande principer regleras i en kapitalplaceringspolicy. Enligt den har likvida medel kunnat placeras säkert och riskfritt under 2021 och därmed genererat ränteintäkter om 26 tkr (41 tkr).

KOMMUNALFÖRBUNDETS FÖRVÄNTADE UTVECKLING

Den förväntade utvecklingen är att kommunalförbundets verksamhet och ekonomi följer tidigare års. Dock med reservation för osäkerheten som råder utifrån effekten av Covid-19 som är svår att kartlägga. Tidigare år har förbundet avslutat ett antal stora projekt vilka har genererat stora överskott. Under 2022 kommer enstaka projekt att slutredovisas och regleras.

Inköp för att utveckla kansliet och kontorsplatserna var planerade under senare delen av 2021. Förbundet såg en möjlighet att nyttja delar av det prognostiserade överskottet i basen för ändamålet. Inköpen försenas dock på grund av den stora komponentbristen som råder i sviterna av pandemin. Överskottet förs i stället över till egna kapitalet i sin helhet per 31 december 2021. På grund av situationen kommer inköpen att göras under 2022 och därmed påverka det budgeterade resultatet med ett eventuellt underskott.

Kommunalförbundet arbetar med att hålla nere kostnader och att på ett effektivt sätt använda de resurser som finns. Projektverksamheten och den särskilt finansierade verksamheten, som sker genom avtal med bland andra medlemskommunerna, följs noga genom regelbundna avstämningar enligt projektbeslut med projektkononom och projekt/verksamhetsansvarig.

BALANSKRAVSUTREDNING

Bedömning av balanskravsresultatet 2021-12-31 (tkr)

Periodens resultat enligt resultaträkningen	= 701
Samtliga realisationsvinster	0
Realisationsvinst enligt undantagsmöjlighet	0
Realisationsförlust enligt undantagsmöjlighet	0
Orealiserade vinster/förluster i värdepapper	0
Återföring av orealiserade vinster/förluster i värdepapper	0
Periodens resultat efter balanskravsjusteringar	= 701
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0
Balanskravsresultat	=701

Kommunalförbundet uppnår balanskravet på helåret utifrån redovisningen ovan.

REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER ALLMÄNT

Årsbokslutet har upprättats enligt Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning. Ingen förändring i tillämpning har skett sedan bokslut 2020.

GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING

Kommunalförbundet bedömer att god ekonomisk hushållning uppnås utifrån förväntad utveckling, att förbundet når de finansiella målen samt genom redovisad balanskravsutredning.

LOKALISERING OCH ADMINISTRATION

Kommunalförbundet är lokaliserat till Museigatan 2, Riverside, i Uddevalla. All gemensam administration samt merparten av verksamheten och projekten är därmed lokalmässigt samordnade. Förbundet har en särskild avdelning för administration, kommunikation, ekonomi samt projekt- och löneadministration.

DEN INTERNA KONTROLLEN

Den interna kontrollen syftar till att genom olika regelverk och kontroller minska organisationens risker. Riskerna kan gälla både det ekonomiska kapitalet och förtroendekapitalet. Kommunalförbundet vill uppnå en rimlig grad av säkerhet och att verksamheten är ändamålsenlig och effektiv. Internkontrollplanen omfattar 20 (20) granskningsområden och ses över och uppdateras årligen. Förbundet har arbetat med nuvarande internkontrollplan och gjort ett arbete med riskanalys. Detta har resulterat i ett förslag på en ny, treårig internkontrollplan som ska beslutas av direktionen i mars 2022.

Delregionala utvecklingsmedel

Fyrbodals kommunalförbund och Västra Götalandsregionen avsätter årligen regionala utvecklingsmedel och kommunala medel, till satsningar som bidrar till hållbar utveckling i länets samtliga kommuner med sikte på att förverkliga målen i den regionala utvecklingsstrategin Västra Götaland 2030 och Kulturstrategi Västra Götaland 2020–2023. Delar av medlen avsätts även med inriktning mot Klimat 2030 som en del i omställningen mot ett hållbart samhälle. Medlen bidrar även till genomförandet av kommunalförbundets treåriga verksamhetsplan.

Beslut om slutlig total avsättning tas årligen i samband med beslut om detaljbudget för respektive direktion och nämnd baserat på de dialoger som förs kring kommunala och regionala behov och önskemål och med utgångspunkt i årliga uppföljningsrapporter. Överenskommelsen fastställer vad som är syftet med de delregionala utvecklingsmedlen, vad de ska bidra till att åstadkomma samt vilket ansvar som vilar på respektive part i arbetet runt medlen.

Under 2021 har 35 projekt eller verksamheter bedrivits med hjälp av delregionala utvecklingsmedel från kommunerna och Västra Götalandsregionen med ett budgeterat belopp av 21,05 miljoner kronor. De regionala medlen kommer från tre nämnder; Regionala utvecklingsnämnden (RUN), Kulturnämnden (KUN) och Miljönämnden (MN). RUN går in med 7,5 MKR, KUN med 2,05 MKR och MN med 1,5 MKR. Medlemskommunerna motfinansierar dessa med 37 kr per invånare. Dessa medel har växlats upp till en budgeterad omslutning på 118 MKR vilket innebär en uppväxling med 574 procent (faktor 5,74) vilket ligger långt över målet på 50 procents uppväxling.

Under året har regionen och kommunalförbunden i Västra Götaland anordnat en regional träff för alla strateger som är kopplade till överenskommelsen för att diskutera genomförandet av den.

Den delregionala beredningsgruppen på förbundet har fortsatt att utveckla gemensamma arbetssätt och kan på ett bättre sätt stötta varandra i handläggningen av projektansökningar som inkommer. Funktionen miljö- och klimatstrateg har tillsatts under året.

Kommunikation

Den huvudsakliga målgruppen för kommunalförbundets kommunikation är förtroendevalda och tjänstepersoner i medlemskommunerna, samt inom Västra Götalandsregionen och andra offentliga myndigheter. Den primära kanalen är förbundets webbplats i kombination med nyhetsbrev och sociala medier.

Under 2021 hade webbplatsen fyrbodal.se en rekordstor ökning av besökare, och nådde för första gången över 40 000 unika besökare. Nyhetsbrevet utkom sex gånger och har cirka 1 500 prenumeranter. Antalet följare i sociala media fortsätter att öka. De kanaler som främst använts under året är Facebook och LinkedIn. Totalt på sociala media har kommunalförbundet drygt 2 300 följare. Satsningen på video och rörlig bild har fortsatt under 2021. Totalt fick förbundets filmer cirka 18 000 visningar under året.

Kommunalförbundet leder ett nätverk för kommunernas kommunikatörer. Nätverket har haft fyra digitala möten under året. Sedan 2020 finns även ett internt kommunikatörsnätverk där kommunikationsansvarig och två projektkommunikatörer ingår.

Under 2021 genomfördes även en ny upphandling av ramavtal för medie- och kommunikationstjänster. Inklusiva optioner sträcker sig avtalet fram till december 2025.

Ekonomisk redovisning

Resultaträkning (tkr)

	BUDGET BAS	UTFALL	UTFALL FÖRE- GÅENDE ÅR	AVVIKELSE BUDGET BAS
	2021-01-01 – 2021-12-31	2021-01-01 – 2021-12-31	2020-01-01 – 2020-12-31	2021
<i>Verksamhetens intäkter</i>	9 935	45 935	41 666	35 991
<i>Verksamhetens kostnader</i>	-9 705	-45 199	-41 084	-35 485
<i>Avskrivningar</i>	-40	-58	-66	-18
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER	-9 745	-45 257	-41 150	-35 503
<i>Skatteintäkter</i>	0	0	0	0
<i>Generella statsbidrag och utjämning</i>	0	0	0	0
<i>Konsultkostnader</i>				
VERKSAMHETENS RESULTAT	190	678	516	488
<u>FINANSIELLA INTÄKTER & KOSTNADER</u>				
<i>Ränteintäkter</i>	0	26	41	26
<i>Räntekostnader</i>	0	-2	-2	-2
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	190	701	555	511
<i>EXTRAORDINÄRA POSTER:</i>	0	0	0	0
ÅRETS RESULTAT	190	701	555	511

Balansräkning (tkr)

		2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
<u>MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</u>			
Inventarier	(Not 3)	0	58
<u>FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</u>			
Aktier & andelar	(Not 4)	2 767	2 767
<u>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</u>			
Kundfordringar		7 751	6 039
Momsfordringar		398	408
Övriga kortfristiga fordringar		0	0
Upplupna intäkter & förutbetalda kostnader basverksamhet	(Not 8)	753	464
Upplupna intäkter särskilt finansierad verksamhet	(Not 9)	1 650	70
Upplupna intäkter projektverksamhet	(Not 10)	6 830	3 364
SUMMA:		20 149	13 170
<u>LIKVIDA MEDEL</u>			
Kassa, postgiro och bank	(Not 11)	57 890	36 687
SUMMA TILLGÅNGAR:		78 039	49 857
SKULDER OCH EGET KAPITAL			
<u>EGET KAPITAL</u>			
Balanserat resultat		-4 168	-3 613
Periodens resultat		-701	-555
SUMMA:		-4 870	-4 168
<u>KORTFRISTIGA SKULDER</u>			
Leverantörsskulder		-5 165	-3 832
Övriga kortfristiga skulder basverksamhet		-1 643	-1 445
Delregionala utvecklingsmedel	(Not 4)	-25 857	-26 956
Upplupna kostnader & förutbetalda intäkter basverksamhet	(Not 5)	-136	-403
Upplupna kostnader & förutbetalda intäkter särskilt finansierad verksamhet	(Not 6)	-8 129	-7 724
Upplupna kostnader & förutbetalda intäkter projektverksamhet	(Not 7)	-32 239	-5 329
SUMMA:		-73 169	-45 689
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL:		-78 039	-49 857
Ställda panter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Kassaflödesanalys (kr)

	2021-01-01 - 2021-12-31	2020-01-01 - 2020-12-31
<u>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</u>		
Årets resultat	701 252	555 693
<u>JUSTERINGAR FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET</u>		
Avskrivningar inventarier	58 120	66 085
SUMMA:	759 371	621 778
<u>FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL</u>		
Förändring av fordringar	-7 036 804	11 390 091
Förändring av kortfristiga skulder	27 480 283	-4 961 352
SUMMA:	20 443 479	7 050 516
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	21 202 850	7 050 516
<u>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</u>		
Förvärv av inventarier	0	0
Försäljning av inventarier	0	0
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN:	0	0
ÅRETS KASSAFLÖDE	21 202 850	7 050 516
Likvida medel vid årets början	36 686 881	29 636 365
Likvida medel vid årets slut	57 889 731	36 686 881
SOLIDITET (Not 12)	2021-12-31	2020-12-31
Eget kapital/Tillgångar	6%	8%

Redovisnings- och värderingsprinciper

ALLMÄNT

Årsredovisningen har upprättats enligt Lagen om kommunal bokföring och redovisning.

VÄRDERINGSPRINCIPER MED MERA

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärdet om inget annat anges nedan.

INTÄKTER

Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras förbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Linjär avskrivning görs på avskrivningsbart belopp (anskaffningsvärdet med avdrag för beräknat restvärde) över tillgångarnas nyttjandeperiod enligt följande:

Inventarier: 10 år

Beloppsgräns: 20 000 kronor

Datorer: Direktavskrivning från 2013

FORDRINGAR

Fordringar upptas till det lägsta av nominellt värde och det belopp varmed de beräknas inflyta.

LIKVIDA MEDEL

Likvida medel omfattar kassa och tillgodohavande hos bank samt kortfristiga placeringar med en ursprunglig löptid på högst tre månader.

PENSIONSPREMIER

Pensionspremier betalas månadsvis till Collectum, Alecta och Skandia sedan förbundets bildande 2005. Det innebär att förbundet inte har en traditionell pensionsavsättning.

Noter

NOT 1: PERSONAL

Medelantalet anställda	2021-12-31	2020-12-31
Män i basverksamheten	1,87	1,15
Kvinnor i basverksamheten	7,55	6,40
Män i övrig verksamhet	3,20	3,00
Kvinnor i övrig verksamhet	15,60	14,00
Män i projektverksamhet	2,33	4,30
Kvinnor i projektverksamhet	10,35	9,15
Summa:	40,90	38,00

Tillsvidareanställda basverksamheten	9,42	7,55
Tillsvidareanställda övrig verksamhet	16,10	11,90
Tillsvidareanställda projektverksamhet	4,5	6,55
Visstidsanställda	10,9	12,00
Summa:	40,90	38,00

Antalet anställda är beräknad utifrån antalet heltidstjänster.

Under 2021 har tjänsteköp avseende systematisk uppföljning från Trollhättans stad och God och nära vård från Lysekils kommun gjorts.

Uppllysning om sjukfrånvaro	2021-12-31	2020-12-31
Sjukfrånvaro för män	1,04%	3,00%
Sjukfrånvaro för kvinnor	2,18%	3,94%
Sjukfrånvaro för anställda	1,92%	3,69%
Yngre än 30 år	0%	2,55%
Mellan 30–49 år	3,32%	5,33%
Äldre än 49 år	0,87%	2,54%

Sjukfrånvaron för varje grupp anges i procent av gruppens sammanlagda ordinarie arbetstid.

	2021-12-31	2020-12-31
Total sjukfrånvaro	1,92%	3,69%
Långtidssjukfrånvaro	46,98%	63,50%

Total sjukfrånvaro anges i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid. Långtidssjukfrånvaron är den andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer.

NOT 2: INVENTARIER

	2021-12-31	2020-12-31
<i>Ingående anskaffningsvärde</i>	1 881 472	1 881 472
<i>INKÖP</i>	0	0
<i>Försäljning inventarier</i>	0	0
UTGÅENDE ACKUMULERAT ANSKAFFNINGSVÄRDE	1 881 472	1 881 472
<i>Ingående avskrivningar</i>	-1 823 353	-1 757 268
<i>Årets avskrivningar</i>	-58 119	-66 085
<i>Återförd avskrivning försälda inventarier</i>	0	0
UTGÅENDE ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR	-1 881 472	-1 823 353
UTGÅENDE PLANENLIGT RESTVÄRDE	0	58 119

NOT 3 FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Antal	Andel	Bokfört värde	EK-andel 2020 (kr)
<i>GRYNING VÅRD AB</i>	17 000	17,0%	17 000	12 028 854
<i>MEDIAPOOLEN VÄSTRA GÖTALAND AB</i>	250	16,7%	250 000	1 315 024
<i>INNOVATUM AB</i>	13	1,3	2 500 000	261 006
SUMMA:			2 767 000	13 604 884

NOT 4: DELREGIONALA UTVECKLINGSMEDEL (DRUM)

Fyrbodals kommunalförbund erhåller enligt överenskommelse månadsvis medel från Västra Götalandsregionen avseende delregionala utvecklingsmedel. Dessa medel betalas ut från regionutvecklingsnämnden, kulturnämnden och miljönämnden. Avsättningen av medel regleras årligen av de olika nämnderna. Medlemskommunerna i Fyrbodals motfinansierar dessa medel i förskott varje år med 37 kr per kommuninvånare. Medlen förvaltas av kommunalförbundet och placeras på balanskonton för det aktuella året.

Medlen används för att ge stöd till projekt som främjar en hållbar regional utveckling och löser aktuella samhällsutmaningar i Västra Götaland enligt den Regionala utvecklingsstrategin 2030, Kulturstrategin 2023 och Klimat- och miljöstrategin 2030. De belopp som regionutvecklingsnämnden, kulturnämnden och miljönämnden går in med är 7,5 MKR (RUN), 2,05 MKR (KUN) och 1,5 MKR (MN). Det som finns på balanskontot som avser 2021 års delregionala utvecklingsmedel är 11,17 MKR.

NOT 5: UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER BASVERKSAMHET

Upplupna kostnader basverksamhet består i huvudsak av upplupen semesterlöneskuld, löneskuld samt upplupna arbetsgivaravgifter. Föregående år inom parentes.

Summa: -136 tkr (-403 tkr)

NOT 6: UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER SÄRSKILT FINANSIERAD VERKSAMHET

Förutbetalda intäkter i övrig verksamhet omfattar i huvudsak beviljade bidrag som erhållits vid verksamhetsstart. Föregående år inom parentes.

Summa: -8 129 tkr (-7 724 tkr)

NOT 7: UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER PROJEKTVERKSAMHET

Förutbetalda intäkter i projektverksamheten omfattar i huvudsak beviljade projektbidrag som erhållits vid projektstart på ännu ej avslutade projekt. Föregående år inom parentes.

Summa: -32 239 tkr (-5 329 tkr)

NOT 8: UPPLUPNA INTÄKTER OCH FÖRUTBETALDA KOSTNADER BASVERKSAMHET

Förutbetalda kostnader basverksamhet består i huvudsak av hyra och IT-avtal. Föregående år inom parentes.

Summa: 753 tkr (464 tkr)

NOT 9: UPPLUPNA INTÄKTER SÄRSKILT FINANSIERAD VERKSAMHET

Upplupna intäkter övrig verksamhet består i huvudsak av beviljade bidrag som rekvireras i efterhand mot redovisade kostnader.

Summa: 1 650 tkr (70 tkr)

NOT 10: UPPLUPNA INTÄKTER PROJEKTVERKSAMHET

Upplupna intäkter projekt består i huvudsak av beviljade men ännu ej utbetalda EU-bidrag.

Summa: 6 830 tkr (3 364 tkr)

NOT 11: LIKVIDA MEDEL

Förbundet har fortsatt god likviditet med anledning av förutbetalda Delregionala tillväxtmedel från Västra Götalandsregionen och medlemskommunerna. Placeringen av medel görs enligt förbundets kapitalplaceringspolicy på fasträntekonto, tre månader i taget. Under året 2021 har de likvida medlen ökat avsevärt då förbundet förvaltar medel om 26 Mkr från Regeringskansliet avseende God och nära vård. Dessa medel ska vidare ut till medlemskommunerna under början av 2022.

NOT 12: SOLIDITETSTAL

Förbundsdirektionen beslutade den 2 maj 2013 om en långsiktig stabil soliditetsnivå på 10 procent, men nivån får variera över tid beroende av åtaganden som direktionen finner angelägna. Soliditeten har gått ner sedan 2020 på grund av den stora ökningen av likvida medel under 2021. Förklaringen till detta finns i not 11.

Driftsredovisning basverksamhet (tkr)

	BUDGET	UTFALL	UTFALL FÖRE- GÅENDE ÅR	AVVIKELSE BUDGET
	2021-01-01 – 2021-12-31	2021-01-01 – 2021-12-31	2020-01-01 – 2020-12-31	2021
<u>INTÄKTER</u>				
Medlemsavgifter	9 900	9 879	9 587	-21
Ersättning för uppdrag	0	0	0	0
Övriga intäkter	35	64	102	29
SUMMA:	9 935	9 943	9 689	8
<u>KOSTNADER</u>				
Konsultkostnader	-100	-177	-101	-77
Administration, fasta kostnader	-731	-700	-694	31
Administration, rörliga kostnader	-1050	-931	-703	119
Personalkostnader (Not 1)	-7 204	-7 028	-7 228	-176
Bilersättning, traktamente & leasingbil	-120	-106	-105	14
Politiska ersättningar, ordf & revisorer	-400	-336	-436	64
Möteskostnader, politiker & tjänstepersoner	-100	-1	-21	99
SUMMA:	-9 704	-9 278	-9 288	427
RESULTAT FÖRE AVSKRIVNINGAR	230	665	401	435
Avskrivningar inventarier	-40	-58	-66	-18
RESULTAT EFTER AVSKRIVNINGAR	190	606	335	416
<u>FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER</u>				
Ränteintäkter	0	21	41	26
Räntekostnader	0	-2	-2	-2
SUMMA:	0	24	39	24
ÅRETS RESULTAT	190	630	374	440

KOMMENTARER TILL RESULTATET

De huvudsakliga avvikelserna i basen mot budget är konsultkostnader, de administrativa kostnaderna och personalkostnaderna. Avseende konsultkostnaderna har förbundet behövt stöd i samband med större upphandlingar då medlemskommunerna inte haft möjlighet att bistå med detta.

De administrativa kostnaderna har hållits nere för basen med hjälp av kostnadsfördelning på projekten samt fortsatt låga resekostnader på grund av pandemin. Det syns en skillnad på politiska ersättningar mellan åren 2020 – 2021 vilket beror på att auktoriserade revisorernas

Fyrbodals kommunalförbund - Årsredovisning 2021

arvoden 2020 ingick under posten politiska ersättningar men egentligen hör dessa hemma under administrativa kostnader. I redovisningen av 2021 har kostnaderna lagts under administrativa kostnader.

Covid-19 har fortsatt att prägla förbundets basresultat, även under 2021.

Driftsredovisning projektverksamhet (tkr)

	UTFALL 2021-01-01 – 2021-12-31	UTFALL FÖREGÅENDE ÅR 2020-01-01 – 2020-12-31
<u>INTÄKTER</u>		
Extern finansiering	14 996	8 963
EU-bidrag	2 933	5 968
Ersättning för uppdrag	2 391	156
Övriga intäkter	3	14
SUMMA:	20 322	15 101
<u>KOSTNADER</u>		
Konsultkostnader	-6 299	-4 741
Administration, fasta kostnader	-673	-399
Administration, rörliga kostnader	-992	-558
Personalkostnader (Not 1)	-11 973	-8 533
Bilersättning & traktamente	-18	-59
Konferensarrangemang	-296	-136
SUMMA:	-20 251	-14 426
RESULTAT FÖRE AVSKRIVNINGAR	71	675
Avskrivningar inventarier	0	0
RESULTAT EFTER AVSKRIVNINGAR	71	675
<u>FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER</u>		
Ränteintäkter	0	0
Räntekostnader	0	0
SUMMA:	0	0
ÅRETS RESULTAT	71	675

KOMMENTARER TILL RESULTATET

Under året har tio projekt avslutats varav ett, Integritet i förskolan, lämnar ett överskott på 71 tkr. Övriga projekt har avslutats och slutredovisats under 2020/2021 men har avslutats administrativt i systemen först under 2021. Dessa projekt har inte lämnat någon resultatpåverkan.

Pågående projekt stäms av och följs upp löpande av projektkonom och ansvarig tjänsteperson. Medel som finansierar dessa projekt är antingen förutbetalda och ej upparbetade alternativt upparbetade men ej utbetalda. Dessa regleras i balansräkningen.

FÖRTECKNING PROJEKTVERKSAMHET 2021-12-31

Pågående projekt

- Attraktiva kommuner 2020–2021
- Bioeconomy Region in Scandinavia
- Biomarina näringar
- Brygg-projekt fullföljda studier
- F&U Utbildning Förstudie
- Fenixz
- Fiskekommunerna
- Fossilfri gränsregion 2030
- Fullföljda studier
- Förstudie DRUM e-tjänster
- Gestaltad livsmiljö i Fyrbodal
- God & Nära Vård
- God & Nära Vård 2
- Gör dörren synlig
- Hållbar besöksnäring i Väst
- Kartläggning av kommunernas arbete med offentliga miljön
- Möjligheternas Värld - Teknikcollege
- ROR-i-land
- Projektekonom P-003
- Projektekonom P-011
- Projektekonom P-012
- Strukturbild Fyrbodal
- Suicidprevention
- Suicidprevention 2
- Tjänsteköp systematisk uppföljning
- Trämanufaktur
- Uppdrag ALMI-affärscoaching
- VFU-verksamhetsförlagd utbildning
- Vi-projektet
- Våra rum - samverkan för gestaltad livsmiljö
- Ökad strategisk kultursamverkan i Fyrbodal

Förteckning funktioner finansierade med delregionala utvecklingsmedel (DRUM)

- Klimat- och miljöstrateg
- Kompetensförsörjningsstrateg
- Kulturstrateg
- Näringslivsstrateg
- Projekt – och finansieringslots

Avslutade projekt

- Genomförandeplan VG2020
- Grön Tillväxt Skog
- Hedersvård
- Integritet i förskolan
- Tidiga satsningar fullföljda studier

Fyrbodals kommunalförbund - Årsredovisning 2021

- Rural Mobilitet
- Utv- & konkurrenskraftig näringslivsutveckling
- Utveckling av seminarieverksamhet 2013-2019
- VGR/GITS
- Fossilfri Boråsregion

Driftsredovisning särskilt finansierad verksamhet (tkr)

	UTFALL 2021-01-01 – 2021-12-31	UTFALL FÖREGÅENDE ÅR 2020-01-01 – 2020-12-31
<u>INTÄKTER</u>		
Extern finansiering	11 965	13 293
EU-bidrag	0	0
Ersättning för uppdrag	3 705	3 495
Övriga intäkter	0	88
SUMMA:	15 670	16 876
<u>KOSTNADER</u>		
Konsultkostnader	-1 315	-2 204
Administration, fasta kostnader	-1 064	-1 173
Administration, rörliga kostnader	-1 462	-1 474
Personalkostnader (Not 1)	-11 042	-11 901
Bilersättning & traktamente	-10	-49
Konferensarrangemang	-777	-569
SUMMA:	-15 670	-17 370
RESULTAT FÖRE AVSKRIVNINGAR	0	-494
Avskrivningar inventarier	0	0
RESULTAT EFTER AVSKRIVNINGAR	0	-494
<u>FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER</u>		
Ränteintäkter	0	0
Räntekostnader	0	0
SUMMA:	0	0
ÅRETS RESULTAT	0	-494

KOMMENTARER TILL RESULTATET

Under 2021 har inga verksamheter med särskild finansiering som avslutats påverkat resultatet. Pågående verksamheter löper på och faktureras och/eller finansieras löpande eller årligen enligt avtal. Förra året var det den nu helt avvecklade verksamheten Kurser och konferenser som genererade underskott på helåret. De verksamheter med särskild finansiering och som pågår över årsskiftet ska inte belasta resultatet och följs löpande upp av projektkonom och ansvarig tjänsteperson.

FÖRTECKNING SÄRSKILD FINANSIERAD VERKSAMHET 2021-12-31

Aktuella verksamheter

- Affärsdriven miljöutveckling
- Antagning Fyrbodal
- Avtal vuxenutbildning
- DMO
- EBP - Äldre H-029, H-042, H-057
- F&U
- F&U Utbildningar
- F&U Valfärdsteknik
- Hälsokällan
- Magister/Master
- Miljösamverkan - årsavgift
- Nätverksledare IFO
- ORS/SRS
- Position Väst
- Praktksamordning Fyrbodal
- Samhällsorientering Fyrbodal
- SKL - Prio
- Socialstrateg 25%
- Strategisk kompetensförsörjning
- Teknikcollege Fyrbodal
- Vård- och omsorgscollege

Avslutade verksamheter

- BBIC
- IT-samverkan

Uppföljning av de strategiska utvecklingsområdena för 2021

Område 1: Stöd, omsorg och hälsa

Inom det strategiska utvecklingsområdet "Stöd, omsorg och hälsa" finns tre strategiska mål; Kvalitet och välfärdsutveckling, Barn och unga samt Kompetens, FoU och samverkan. Uppföljningen av aktiviteterna visar att arbetet fortgår enligt plan.

Utvecklingen inom hälso- och sjukvården ger nya förutsättningar och möjligheter, men detta skapar nya arenor där samverkan mellan huvudmännen ställs inför nya utmaningar. Via förbundets arbete har alla kommuner medverkat i process kring revidering av hälso- och sjukvårdsavtalet, som reglerar ansvarsfrågor för hälso- och sjukvården mellan kommuner och regionen. Genom samordning av kommunernas behov och förutsättningar har förbundet lyft fram de kommunala perspektiven inom processer kring hälso- och sjukvårdsavtal, primärvårdrapport, Färdplan när vård med mera. Gemensamma aktiviteter för kommuner och region med syfte att ställa om mindset från partsförhållande till samverkanspartners behov fortsatt främjas. Ökad samverkan med Vårdsamverkan ger samordningsvinster, med mål om mer likvärdig vård av god kvalitet för medlemskommunernas invånare.

KVALITET OCH VÄLFÄRDSUTVECKLING

Via chefs- och professionsnätverk ges stöd till strategisk dialog och samarbete kommuner emellan. Detta bidrar till resurseffektivitet, ökad gemensam kompetens och ökad beredskap hos kommunerna att möta välfärdssektorns utmaningar. Under året har samordning skett kring de särskilda utmaningar och påfrestningar som pandemin medfört för verksamheter inom vård och omsorg. Medverkan i regional- och nationell kunskapsstyrning av socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård har skett, där samordning av information skett och kommunernas villkor och behov lyfts in till regional och nationell nivå. Via nätverken sker gemensamt arbete för att omformulera nationella direktiv och satsningar till konkreta aktiviteter som gör mesta möjliga nytta för kommuninvånarna.

Nära Vård-omställningen påverkar i stora drag samtliga aktiviteter som genomförs via förbundet inom området kvalitet och välfärdsutveckling. Nära vård är ett förhållningssätt som avser en mer personcentrerad hälso- och sjukvård där samarbetet och samverkan mellan regioner och kommuner är central. Arbetet kräver långsiktighet och uthållighet med förändringar på samtliga organisationsnivåer och samverkansstrukturer. Samordning av statliga satsningar och överenskommelser görs genom kommunalförbundet och en särskild resurs är bemannad för att främja och stötta kommunernas omställningsarbete.

Framtidens socialtjänst och hälso- och sjukvård, där samordning och samverkan mellan huvudmännen behöver ske i ökad omfattning jämfört med tidigare, förutsätter fortsatt utveckling av den digitala tekniken, kompetensen och informationsinfrastrukturen. Förbundet har ett uppdrag att utveckla stöd till digitalisering och välfärdsteknik. Via professions- och chefsnätverk samlas behov och kommunala förutsättningar för utveckling mot den digitala omställningen. Via nätverken kommuniceras relevant information, ges tips och exempel delas. Ökat fokus behöver ske för att säkerställa att kommunerna kan leda arbetet mot kompetensökning i implementering och användandet av välfärdsteknik och digitala hjälpmedel.

BARN OCH UNGA

Alla barns rättigheter genomsyrar kommunalförbundets uppdrag. Arbetet som görs för kommunerna främjar en god hälsa och ökad framtidstro hos barn, unga och deras familjer.

Kommunalförbundets verksamhet Hälsokällan har syftet att skapa förutsättningar för god och jämlik hälsa hos barn och unga i Fyrbodalsregionen. Hälsokällan ska nå viktiga vuxna som möter barn och unga i åldern 0–20 år samt verka för en god geografisk spridning i Fyrbodalsregionen av verksamhetens aktiviteter.

2021 har Hälsokällan genomfört aktiviteter enligt plan inom alla sina fem fokusområden (Våldsförebyggande, Integration, Psykisk hälsa, Fullföljda studier samt Samspel, relationer och sexualitet), men med vissa justeringar på grund av pandemin. Fokusområdena Våldsförebyggande och Fullföljda studier har dominerat arbetet. Under 2021 mötte Hälsokällan totalt 2 480 viktiga vuxna i 191 aktiviteter, främst kompetensutveckling och processtöd. Det är färre deltagare än föregående år, medan aktiviteterna var fler. Majoriteten av aktiviteterna var digitala. Utöver alla deltagare i olika aktiviteter har Hälsokällan mött nästan 548 personer i olika möten och samverkan (169 möten).

KOMPETENS, FOU OCH SAMVERKAN

Arbetet med kompetensfrågor leds av FoU-Socialtjänst Fyrbodals genom tre FouRum. Där finns representanter från socialtjänstens ledningsgrupper inom områdena vård och omsorg, IFO-Individ och familjeomsorg och funktionshinder/socialpsykiatri möts. I samverkan initieras och genereras aktiviteter som stöd för kunskapsutveckling i kommunerna.

Gymnasie- och vuxenutbildningen för undersköterskor har förändrats. Detta är en av anledningarna till att kommunerna tillsammans med kommunalförbundet har gjort en Revidering av modellerna för kompetensutveckling för funktionshinderområdet, socialpsykiatri samt vård och omsorg. Ett kommunikationsmaterial har tagits fram. Modellerna ger enligt de kommunala företrädarna ett bra stöd för att utveckla kompetensen hos både baspersonal, personal inom missbruksområdet, ekonomiskt bistånd och sociala barnvården. Med samma syn på kompetens är det lättare att i enskilda kommuner höja både nivå och status för socialtjänstens olika arbetsområden.

Genom uppdrag i det gemensamma omställningsarbetet mot god och nära vård har även Kommunal hälso- och sjukvård påbörjat framtagandet av en Fyrbodalgemensam modell för kompetensutveckling till legitimerad personal.

Beslut om placeringar av barn och vuxna är svåra att göra och kostsamma. Det är också förhållandevis få placeringar som görs och avslutas på ett år. Om erfarenheterna från alla fjorton kommuner i Fyrbodalsregionen samlas blir det ett större och säkrare underlag för kommande beslut. Det blir ett sätt att samla kunskap från uppföljning av individer för att utveckla kunskapen i verksamheten. Ett kommungemensamt digitalt system för detta har tagits fram av alla kommuner under året.

Pandemin har haft en stor påverkan på all berörd verksamhet. I rapporten från forskningscirkeln ”att leda i en pandemi” kommer många enhetschefer inom socialtjänstens alla områden och i alla kommuner i Fyrbodals till tals med sina erfarenheter. Enhetschefer är en viktig målgrupp som behöver mycket stöd och information för att kunna vara en bra ledare för baspersonalen i en kristid, som en pandemi.

Område 2: Kompetensförsörjning och utbildning

ARBETSKRAFT, BEHOVSSTYRD UTBILDNING OCH UTBILDNINGSNIVÅ / SAMVERKAN OCH TILLGÅNGLIGHET / FORSKNING OCH UTVECKLING

Samhället förändras snabbt och det ställs kontinuerliga krav på utveckling av individens kunskaper. Det har blivit allt viktigare att barn och ungdomar fullföljer sin skolgång, upplever framtidstro och har förutsättningar för ett framtida yrkesliv. Samtidigt behöver arbetslivet yrkesmänniskor med rätt kompetens. Inom utbildning och kompetensförsörjning arbetar kommunalförbundet med hela den kedjan. För att uppnå målen arbetar förbundet med flera långsiktiga processer och fleråriga projekt som syftar till att generera kunskap och driva utveckling genom interaktion mellan aktörer. Internt sträcker sig området utbildning och kompetensförsörjning över båda våra avdelningar Samhällsutveckling och Vårldsvård och inkluderar allt från Hälsokällans fokus på barn och ungdomar till Näringsliv med fokus på ökad hållbarhet och tillväxt.

Under året har samverkan mellan interna verksamheter och projekt intensifierats, till exempel med Antagningen, Hälsokällan med projekt Fullföljda studier och Vi-projektet, som alla har det gemensamma intresset att stimulera barn och ungdomar till studier. Under året har även bryggan mot förbundets näringslivssatsningar stärkts, inte minst via kompetensförsörjningsprojektet Fenixz samt den branschspecifika satsningen mot besöksnäringen via projekt Hållbar besöksnäring i Väst.

Under året har vi inom såväl projekt som ordinarie verksamhet lagt ökad energi på omvärldsbevakning och aktiviteter som stimulerar erfarenhetsutbyte. En viktig del har varit seminarier, informationsmöten och utbildningar som arrangerats via projekt, nätverk och råd. Tack vare den digitala räckvidden har föreläsningar och seminarier nått ut till betydligt fler än vad som varit möjligt med fysiska arrangemang. Vi har under året haft fler möten med övriga kommunalförbund och Västra Götalandsregionen och även nått ut med kompetensinsatser till dem. Vi har även intensifierat ambitionen att nå ut med det vi gör i form av goda exempel som får spridning via nyhetsbrev, webb och inlägg i sociala media. Dessa satsningar har under året stärkt kommunalförbundet som ett nav för frågor som rör utbildning och kompetensförsörjning.

Kompetensplattformsuppdraget och projekt Strategisk kompetensförsörjning

Projektet Strategisk kompetensförsörjning startade 1 februari 2019 för att medvetandegöra och mer strukturerat arbeta med kopplingar mellan utbildning och närings- och arbetsliv samt ge bättre stöd till kommunerna. Projektet avslutades under 2021 och resulterade i att det numera är en verksamhet som spänner över flera delar inom kompetensförsörjningen med kompetensplattformsuppdraget som en överblickande, samordnande funktion.

Nätverk och Branschspecifika kompetensråd

För utbildning och kompetensförsörjning är nät- och kompetensråd funktionella och centrala. Det beror bland annat på att området genomsyrar många olika förvaltningar i kommunerna, inkluderar statliga verksamheter och även engagerar den privata sektorn. Under året har arbetet med professionsnätverk och branschspecifika kompetensråd intensifierats och förädlats.

För att underlätta samsyn och samarbete än mer har det tagits fram en ny modell för uppdragsbeskrivningar och avsiktsförklaringar som under året har införts i flera nätverk och råd. Namnbytet från branschråd till Branschspecifika kompetensråd Fyrbodals har tydliggjort att det är kompetensförsörjningsfrågor som är fokus. I dag finns råd för branscherna besöksnäring, buss, transport och bygg. Fler råd vill starta upp men resurserna är begränsade.

Vård- och omsorgscollege

Från 2021 är samtliga 14 kommuner och två folkhögskolor i Fyrbodal anslutna till Vård- och omsorgscollege. Skolorna och verksamheterna har tillsammans arbetat fram innehåll och riktlinjer för nya ämnesplaner, APL och validering. Under året har språkombud utbildats utifrån nationellt koncept för att stödja och stärka språket på arbetsplatser.

Teknikcollege

Under året genomfördes en genomlysning av Teknikcollege som kommer ligga till grund för utvecklingsarbetet och tecknande av nytt samverkansavtal under 2022.

Kompetensråd Fyrbodal

Kompetensråd Fyrbodal är i gång med processen att tydliggöra sin funktion i kompetensförsörjningsstrukturen i Fyrbodal.

Validering

Inte minst för personer som kommer till Sverige från andra länder är validering det som öppnar dörren till den svenska arbetsmarknaden. Samarbetet mellan Fyrbodals kommunalförbund och Validering Väst har pågått i många år och under året har samarbetet intensifierats. Frågan om branschvalidering har under året varit på agendan inom de branschspecifika kompetensråden, Vux-chefsnätverket och Teknik- samt Vård- och omsorgscollege.

Motivera elever till högre studier samt vägledning

Motiverande satsningar på högre studier och yrkesvägledningen utgör en bro mellan individens möjligheter och arbetslivets behov. Att öppna upp förståelsen för och möjligheten till olika utbildningsvägar och yrken är något som behöver ske genom utbildningssystemet alla nivåer, från de riktigt små barnen till människor i omställning sent i yrkeslivet. Under året har förbundet drivit dessa strategiska frågor via nätverk och råd, i synnerhet SYV-nätverket, VUX-nätverket samt projekt Göra dörren synlig, som syftar till att utveckla skolors breda studie- och yrkesvägledning i yngre åldrar.

Årets SYV-dagar med en serie föreläsningar som syftade till att öka kompetensen hos studie- och yrkesvägledare i hela Västra Götalandsregionen var mycket uppskattad.

Fullföljda studier är en av fyra kraftsamlingar i Västra Götalandsregionens regionala utvecklingsstrategi. För att bidra till strategin och Fyrbodals utveckling har vi under året varit delaktig i fyra projekt; Vi-projektet, Bryggprojektet fullföljda studier och Delregional kunskapsnod i Fyrbodal samt satsningar på skolutveckling och barns mående via Hälsokällan.

Ökad tillgänglighet för högre utbildning: Lärcentra/noder

Ett sätt att öka tillgängligheten till högre studier är via lärcentra och noder, vilket är en fråga som drivits under året genom nätverk, i projekt och framtagande av stödjande processer.

Numera är samtliga 14 kommuner i Fyrbodal medlemmar i Westum, vilket är en förutsättning för att fortsätta arbetet med att utveckla lärcentra i kommunerna. Därtill har vi tillsatt medel till Sotenäs Kommun och noden Norra Bohuslän för att särskilt fördjupa sig i frågor som hybrid, fjärr och distansutbildning. Detta projekt ska ligga grunden för det fortsatta utvecklingsarbetet i hela Fyrbodalsregionen.

Samverkansarena för utbildning av pedagogisk personal

Arenan för samverkan mellan Högskolan Väst och kommunernas utbildningsförvaltningar har under året varit aktiva och medskapande i planeringen av utbildningsutbud och metoder på både kort och lång sikt.

Särskild satsning i norra Bohuslän

Satsningarna i Strömstad kan summeras som en essens av strategiska val, åtgärder och aktiviteter för att ställa om arbetsmarknaden och höja den låga utbildningsnivån. Genom sitt utsatta läge, akut orsakat av pandemin, är Strömstad ett levande exempel på hur olika aktörer, från kommun och skolsystem på alla nivåer tillsammans med region och stat samt näringslivet, krokat arm och mycket konkret genomfört en omställning med fokus på just utbildning och kompetensförsörjning. Bland annat startade så kallat högskolevux samt ett projekt för hybridundervisning i norra Bohuslän. Under året lades därför extra tid och DRUM-finansierade resurser här.

Genomförda utredningar

Utredning kring samverkansavtal för gymnasieskolan och vuxenutbildningen påbörjades men lades ner. Utredningen kring etablering av FoU-utbildning avslutades under året.

Kommunakademin Väst

Kommunakademin Väst är en arena för samverkan mellan Fyrbodals kommuner och Högskolan Väst, vars syfte är att bedriva gemensam kunskaps-, kompetens- och verksamhetsutveckling som bidrar till nytta för Fyrbodals kommuner och Högskolan Väst samt samhället i stort. Vår utgångspunkt är att samverkan är nödvändig för att vi gemensamt ska kunna ta oss an nuvarande och framtida samhällsutmaningar.

Verksamheten har under året påverkats av pandemin, möten har huvudsakligen skett digitalt och graden av aktivitet har påverkats. I gengäld gavs vi ett utrymme att grundligt utvärdera och diskutera våra arbetssätt. Resultatet blev att Kommunakademin Väst från årsskiftet kommer att fokusera arbetet inom tre temaområden, "vård och omsorg", "lärande och utbildning" samt "samhällsplanering och samhällsbyggnad". Organiseringen förändras och tre temagrupper tillsätts, som en konsekvens av denna förändring har ledningsrådet upplöst. Detta arbete har lett till en stärkt ömsesidighet och delaktighet som har burit frukt i antalet initiativ till samverkan som har tagits under hösten.

Under perioden då fysiska möten var möjliga genomfördes besök i kommuner, kommunala verksamheter och på flera av högskolans institutioner.

Projekt Ökad högskoleövergång, i samarbete med Hälsokällan, har under året inlett samverkan med ett antal skolor i Fyrbodal där de arbetar med studievägledande, kulturförändrande och motiverande aktiviteter för att öka barns kunskap om olika yrken, få fler att se högskolestudier som en möjlighet och för att bidra till att fler känner sig motiverade att klara skolan. Inom projekt Ökad högskoleövergång inleddes under hösten HögskoleVux, som sker i samverkan mellan Högskolan Väst och Strömstad kommun, ambitionen är att underlätta för fler att påbörja högskolestudier.

Kommunakademin Väst har under året satsat på kommunikation för att på ett mer lättillgängligt sätt kunna sprida information om de aktiviteter som sker. Under hösten lanserades en webbsida och ett nyhetsbrev.

SKOLAVHOPP, RESULTAT OCH JÄMLIKHET

Hälsokällan stöttar kommuner i Fyrbodal i syfte att barn och ungdomar ska fullfölja sina studier i grund- och gymnasieskolan. Inom fokusområdet Fullföljda studier har Hälsokällan mött grundskolor och förskolor i ett antal olika aktiviteter, främst kompetensutveckling.

Projektet "Processtöd fullföljda studier" är mitt i genomförandefas. Det övergripande syftet är att öka andelen gymnasiebehöriga elever på sikt samt att minska antalet skolavhopp. Munkedal, Åmål och Vänersborg deltar fullt ut i processtödet, flera kommuner har även deltagit vid de olika kunskapsseminarierna. Exempel på aktiviteter är att stötta utveckling av processplaner, lokala

uppföljningar och kunskapspåfyllnad. Samtliga kommuner har kunnat delta vid gemensamma seminarier, fördjupat sig i referenslitteratur och getts möjlighet till gemensam reflektion.

Projektet "Vad ska du arbeta med när du blir stor" genomförs i samverkan med Högskolan Väst (Kommunakademien Väst). I utvecklingsarbetet stöttas skolor i en medveten och strategisk satsning för att utveckla studie- och yrkesvägledning i vid bemärkelse i tidig ålder. Pilotskolor medverkar med rektorer, lärare och annan pedagogisk personal som utvecklar och provar aktiviteter såsom nytt lektionsmaterial, att yrkesverksamma möter klasser digitalt för att berätta om sin yrkesresa samt inspirerande föreläsningar för vårdnadshavare i syfte att bredda kunskapen om barnens framtida yrkesval.

Område 3: Fysisk planering och hållbara transporter

HÅLLBART RESANDE

En remissversion av regional transportinfrastrukturplan för Västra Götaland 2022–2033/37 har framarbetats under året. Preliminär ekonomisk ram för Västra Götaland är 7 655 miljoner kronor. Långsiktigt syftar planförslaget till att förbättra tillgängligheten i hela regionen med större fokus på olika funktioner i transportsystemet, det vill säga både i stråk och till stråk (större och mindre vägar) samt på ett hela-resan perspektiv både för person- och godstransporter.

Insatserna för att medverka till en fossilfri gränsregion pågår kontinuerligt och har medverkat till att medlemskommunerna och andra aktörer i Fyrbodalsregionen är föregångare inom områden som laddinfrastruktur, biogasutveckling och fossilfria arbetsmaskiner. Samarbeten med norska parter men också övriga kommunalförbund har utvecklats och gjort arbetet mer effektivt och gett större genomslag.

Kommunalförbundet har tillsammans med Biogas Väst arbetat för att underlätta för att Västtrafiks kommande upphandling av regiontrafik i Dalsland ska bli fossilfri och biogasdriven.

Frågan om hållbar mobilitet i glesare geografier har genom påverkansarbete fått en mycket mer framskjuten plats på den regionala nivån och samordnade insatser planeras och genomförs. Ett större mobilitetsprojekt har fått finansiering från Energimyndigheten där samarbeten i hela Västra Götalandsregionen kommer att etableras.

Förbundet har stärkt klimat- och miljöarbetet med en ny funktion och strukturen för samarbeten kring fossilfria transporter har stärkts genom ett nytt miljöstrategiskt professionsnätverk.

Arbetet med att föra in stråk och noder för gods, hamnar, farleder och terminaler i strukturbildsarbetet har påbörjats men har pausats på grund av pandemin. Övriga strategiska godsfrågor har inte kunnat prioriteras.

Fyrbodals kommunalförbund har agerat vilket resulterat i att beslut tagits att tillskriva Västra Götalandsregionen om att göra en beställning på en åtgärdsvalsstudie för fast förbindelse till Orust. Det motsvarande gäller en åtgärdsvalsstudie för fast förbindelse över Gullmarsfjorden förutsatt att den inte går före redan prioriterade objekt inom Fyrbodalsregionen. Förbundet har även deltagit och agerat på möten för åtgärdsvalsstudie (ÅVS) väg 173.

Under året har direktionen vid fått fördjupad information avseende framtida järnvägsutveckling. Vid det ena tillfället gavs information om den så kallade Skagerak-linjen, en höghastighetsjärnväg. Detta är ett initiativ från ett kommunalt konsortium. Vid det andra tillfällets gavs information av Västra Götalandsregionen och Trafikverket om aktuell framtida järnvägsutveckling inom Fyrbodalsregionen med fokus på sträckan Göteborg-Oslo som är en av EU:s prioriterade stomnätsskorridorer.

Inom ramen för Delregionalt kollektivtrafikeråd, DKR, har påverkansfrågor bedrivits bland annat kopplat till Västtrafiks förstudie om upphandling av skolskjuts. Vidare har det handlat om behovet av mobilitet – en fråga om regional utveckling och en väg till det goda livet i form av att hitta hållbara lösningar för mobilitet och tillgänglighet. På DKR-mötet i oktober lyftes utredningen för Seniorkort. Fyrbodals kommuner framförde ett behov av att kontakta Västtrafik

i syfte om att få tydligare kostnadskalkyler och konsekvensbeskrivningar av angivna alternativ i utredningen för Seniorkort. Först därefter ansåg man att ett samråd/remissförfarande kan göras.

Trollhättan-Vänersborgs flygplats är en strategisk viktig infrastrukturpunkt för närområdet. Direktionen har ställt sig bakom en skrivelse upprättad av Fyrstads Flygplats AB:s ägarkommuner Trollhättan, Vänersborg, Uddevalla och Lysekil. Skrivelsen avsåg behovet av temporär allmän trafikplikt och är ställd till Infrastrukturdepartementet, Näringsdepartementet, Trafikverket samt Västra Götalandsregionen.

GEMENSAM PLANERING / SAMSPEL OCH UTVECKLING

Restriktionerna under pandemin gjorde det svårt för projektet att genomföra alla återstående workshops i kommunernas ledningsgrupper inom Rådslag. Munkedal, Strömstad, Vänersborg och Färgelanda planeras till början av 2022.

Under året har projektet fokuserat på det grundläggande syftet bakom strukturbild; att genom ökad kunskap om territoriet utveckla arbetssätt och vara ett forum för viljestyrd samplanering inom gemensamma utvecklingsfrågor.

Nätverket för samhällsplanerare har under året genomfört sex möten. Året inleddes på temat stora etablerings påverkan på samhällsplaneringen, möjligheter och utmaningar. I fokus stod den planerade laxodlingen i Sotenäs kommun, liksom planerna på logistikcentrum i Munkedal.

Det därpå följande nätverksmötet fick en inblick i Åmåls kommuns arbete med att försöka få till en stor etablering av en ny kriminalvårdsanstalt i kommunen och hur man hanterar medborgarperspektiven på en sådan satsning. Vid samma möte var också länsstyrelsen i Västra Götaland inbjudna för att informera om remissen av den statliga utredningen om strandskydd. Flera kommuner i förbundet förväntades svara på remissen och fick här ett tillfälle att diskutera tillsammans.

En annan remiss som också bidrog till flera diskussioner i nätverket och i politiken var remissen från Beredningen för hållbar utveckling, BHU, Västra Götaland om regionen skulle hemställa hos regeringen om att bli regionplaneorgan med formellt ansvar enligt Plan- och bygglagen, PBL. Ett flertal informations och diskussionstillfällen arrangerades både tillsammans med regionen och med Sveriges kommuner och regioner, SKR.

Kommunerna besvarade remissen var och en för sig, och efter diskussion i förbundsdirektionen skickades också ett gemensamt svar från kommunalförbundet till regionen. Från Fyrbodals kommuner och kommunalförbund var svaret avslag till remissen, ett svar som delades av majoriteten av regionens 49 kommuner och fyra kommunalförbund. I remissvaret framhöll dock förbundsdirektionen behovet av och viljan till att öka samverkan och samplanering inom fler frågor än dagens och att ett arbete för att komma överens om vilka frågor bör inledas snarast.

Övriga teman som nätverket för samhällsplanerare och strukturbild avverkat under året är Mark & Exploatering – erfarenheter organisatoriskt och juridiskt. Hur blir översvämningsskydd en inbjudande del av stadsbilden och inte en vägg mot havet? Hur klarar våra samhällen anstormningen av besökare och turister? Nya slussar – en utmaning för både planerare, politiker, invånare och näringsliv.

Under året fick nätverket bland annat besök från Skaraborg som berättade om sitt strukturbildsarbete som fått Sveriges Arkitekters planpris. Utöver nätverksarbetet har processledare för strukturbild under året fått möjlighet att genom Västra Götalandsregionen delta i RegLabs forum för lärande om regional utveckling.

Område 4: Näringsliv, kultur och attraktionskraft

FÖRETAGSKLIMAT, STRUKTUR OCH OMSTÄLLNINGSKAPACITET

För näringslivet har 2021 varit ett prövningarnas år. Coronapandemin har påverkat branscher och företag mycket olika. Sett till ett nationellt perspektiv sticker Strömstad ut, med ett omsättningstapp på nio miljarder kronor inom handeln och permitteringar och uppsägning av personal.

Sommaren med lättade restriktioner gjorde att den hårt drabbade besöksnäringen och gränshandeln fick välbehövligt syre och tro på framtiden. Detta grusades dock när pandemin fick ny fart under senhösten och gränsen åter stängdes precis före det att julhandeln skulle dra i gång. Detta fick flera småföretagare att kasta in handduken.

Men allt har inte varit svart. Kraftsamlingen i norra Bohuslän och Strömstad är ett tydligt exempel på styrkan i samverkan, där olika aktörer, från kommun och skolsystem på alla nivåer, tillsammans med region, stat och näringsliv, krokat arm och mycket konkret genomfört en omställning med fokus på utbildning och kompetensförsörjning.

För industrin och flera andra branscher har förhållandena jämfört med företag inom besöksnäring och kulturella- och kreativa näringar i många fall varit de omvända. Med en aldrig tidigare skådad efterfrågan på produkterna har utmaningarna här handlat om att hitta rätt kompetenser i tillräcklig omfattning, liksom att få tag i råvaror och nödvändiga komponenter.

En konsekvens av pandemin och restriktionerna är förändrade arbetsätt. Teknik som visserligen funnits tillgänglig redan tidigare, har nu fått ett genomslag och det ökade utbudet av liksom tillgängligheten till kompetensutveckling har utnyttjats av såväl företag som individer.

Utvecklingsnodernas betydelse för omställningen genom forskning och innovation ökar i takt med att noderna utvecklas. Kommunalförbundet bidrar på olika sätt till att stärka noderna, bland annat genom samverkan och genom Delregionala utvecklingsmedel, DRUM-medel. Förbundet representerar medlemskommunerna i en regional beredningsgrupp för DRUM-medlen med syfte att driva på utvecklingen av det regionala innovationsstödsystemet, som spelar en central roll för näringslivsutvecklingen.

Det nya breddade avtalet med Innovatum Science Park är en viktig pusselbit i att öka innovationskapaciteten i näringslivet och stärka delregionens attraktionskraft för investeringar. Här spelar också utvecklingsnoderna en avgörande roll som kunskapskluster och testbäddar inom våra styrkeområden.

Flera av de projekt som finansieras genom DRUM, har fått ställa om både arbetsätt och erbjudande för att möta delvis nya behov från företagen. Aktörerna inom det näringslivsfrämjande systemet har under pandemin visat lyhördhet för näringslivets behov och en stor anpassningsförmåga för att möta snabbt förändrade förutsättningar inom alla områden. Förbundet har verkat för ökad transparens genom samverkan vilket lett till att behov löpande identifierats och att åtgärder kunnat sättas in. Exempel på detta är bland annat Företagarhjälpen och Utvecklingskontoret i Strömstad.

Kommunalförbundets ledord; Framåt, Forum, Flerstämmigt och Förtroende, genomsyrar arbetet inte minst i de nätverk och forum inom näringslivsområdet som förbundet driver och/eller representerar medlemskommunerna i både regionalt och nationellt.

Ett viktigt arbete under året har varit att ta fram ett förslag till förbundets första gemensamma näringslivsstrategi. Drygt 200 intressenter och intressentgrupper fick möjlighet att respondera

på ett första utkast och inspel och förbättringsförslag togs med i remissversionen som i slutet av året, efter beslut i arbetsutskottet, skickades ut på remiss till medlemskommunerna, för beslut i förbundsdirektionen under våren 2022.

Även förbundets inre arbete har påverkats av pandemin med bland annat ökad handläggning av DRUM-medel då majoriteten av beviljade och beslutade projekt och förstudier fått ställa om helt eller delvis. Många har begärt förlängning vilket lett till att nya beslut behövt beredas och tas.

Möten har till övervägande del skett digitalt, vilket i vissa fall försvårat verksamheten och i andra fall till exempel inneburit ett högre deltagande på möten och seminarier.

INNOVATION, STYRKEOMRÅDEN OCH INVESTERINGSVILJA

Måluppfyllelsen inom detta utvecklingsområde är mycket god. Både befintliga och nyetablerande bolag visar investeringsvilja; Hela nio nyetableringar samt ett markanvisningsavtal offentliggjordes, med god geografisk och branschmässig spridning. Amerikanska Danas beslut om en investering på 50 miljoner US-dollar i en ny elmotorfabrik i Åmål stärker Fyrbodals position i det västsvenska fordonsklustret.

Samverkan med regionala, nationella och norska aktörer inom styrkeområdena skog och trä samt marint fungerar väl och synergier skapas. Ett mycket viktigt steg togs när ett skogsprogram för Västra Götaland beslutades. Ett nätverk för cirkulär bioekonomi beslutades under året, liksom ett miljöstrategiskt nätverk som också etablerades under året. En ny miljö- och klimatstrategisk funktion på förbundet stöttar kommunerna inte minst i genomförande av satsningen Kommunernas klimatlöften. Förbundet samordnar insatser samt förmedlar expertstöd och goda exempel så att kommunerna lättare kommer i gång med sina åtgärder. Den nya funktionen för också dialog med Västra Götalandsregionen i miljö- och klimatfrågor. Arbeta pågår för att undanröja hinder för blå livsmedelsproduktion.

Genom att bidra till regional och nationell finansiering samt att driva och delta i projekt och andra insatser kunde pandemidrabbade kommuner såsom Strömstad och företag inom gränshandel, kreativa och kulturella näringar, liksom delar av besöksnäringen, stöttas. Förutsättningar för en ny utvecklingsnod i Strömstad med fokus på handel och logistik undersöks.

En grogrund för nya styrkeområden finns inom näringsliv och akademi och stärks bland annat genom insatser med fokus på affärsdriven miljöutveckling och cirkularitet. Arbetet för att etablera strukturer inom livsmedelsområdet har inte startat. Intresset för havsbaserad vindkraft ökar, ett möjligt nytt styrkeområde.

Medfinansieringen av, och den nära dialogen med, innovationssystemet skapar goda förutsättningar för hållbar tillväxt. Här finns utmaningar för både företag, kommunalförbundet och stödsystemet att vara relevanta och effektiva i denna tid av omställning, förändrade affärsmodeller och global konkurrens. Kännedomen om innovationssystemet kan fortfarande stärkas.

KULTUR OCH ATTRAKTIONSKRAFT

Pandemin har fortsatt pröva kulturbranschen hårt. Kommunerna har haft stora utmaningar för att anpassa sina kulturverksamheter efter aktuella restriktioner. Stora, ofta akuta, insatser har krävts för att ställa in eller ställa om planerade publika arrangemang. Biblioteken har fått anpassa sig för att kunna upprätthålla service till invånarna och kulturskolan för att bedriva undervisning.

På uppdrag av direktionen har förbundet bildat ett nytt kulturpolitiskt nätverk med representanter från alla medlemskommuner. Uppslutningen och intresset för att delta har varit

högt och nätverket har prioriterat temafrågor inför kommande möten. Uddevalla och Åmål har utsetts till ordförande respektive vice ordförande. Nätverket för kulturansvariga har mötts digitalt merparten av de planerade träffarna. Fokus har varit erfarenhetsutbyte kring hanteringen av pandemin, men även beredning av inkomna projektansökningar. Även nätverket för biblioteksansvariga har träffats, för erfarenhetsutbyte och planering inför en gemensam förstudie.

Den beviljade förstudien Det moderna biblioteket ska kartlägga verksamheternas behov inom kommunikation samt ge konkreta förslag på framtida projekt.

Natur- och kulturarv och kulturmiljö är ett nytt prioriterat område för förbundet, varför vi inleder utvecklingsarbetet med behovsinventering och omvärldsbevakning med hjälp av Innovatum och Förvaltningen för kulturutveckling inom Västra Götalandsregionen.

Konferensen Attraktiva kommuner – verktyg för utveckling genomfördes för första gången helt digitalt. Temat "Från nationell politik till lokal praktik" lockade närmare 400 deltagare från hela landet. Programmet inleddes av Riksarkitekt Helena Bjarnegård på Boverket.

Efter två förstudier startade projektet Våra Rum – Samverkan för gestaltad livsmiljö. Inledningsvis deltar kommunerna Mellerud, Orust, Sotenäs och Vänersborg.

Område 5: Digitalisering

INNOVATION, KOMPETENS OCH LEDARSKAP

Från och med årsskiftet 2020/2021 tecknades en överenskommelse kring de medel som fram till och med 2020 finansierat tjänster för e-samordning på kommunalförbundet. Från 1 januari 2021 förändrades medelstilledningen och därefter utgår en tjänst från kommunalförbundet med tydligare uppdrag direkt från VästKom som anställande part.

Som en konsekvens av detta har inte kommunalförbundet längre någon funktion/kompetens som kan driva frågorna i enlighet med verksamhetsplanens intentioner. Förbundet har därför under året intagit en mer passiv roll i digitaliseringsarbetet men har stöttat i olika frågor inom ramen för andra uppdrag. I början av året avslutades ett par projekt vilkas resultat tagits vidare i olika sammanhang. Förbundet har också stöttat kompetensutvecklande insatser indirekt genom medfinansiering av projekt som bedrivs av IUC Väst, Almi, Innovatum med flera.

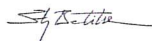
INFRASTRUKTUR OCH DIGITAL SERVICE

När det kommer till digital infrastruktur och service har förbundet bidragit genom att medverka i regionala samverkansytor där frågorna hanteras samt genom att föra information mellan dessa forum och förbundets egna professionsnätverk.

Ekonomisk redovisning Fyrbodals kommunalförbund 2021-01-01 - 2021-12-31

Uddevalla den 31 mars 2022

Direktionen



Stig Bertilsson
Bengtsfors kommun



Martin Carling (4 Apr 2022 10:52 GMT+2)

Martin Carling
Dals-Eds kommun
Ordförande



Ann Blomberg (5 Apr 2022 13:50 GMT+2)

Ann Blomberg
Färgelanda kommun



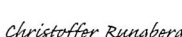
Jan-Olof Johansson (5 Apr 2022 14:10 GMT+2)

Jan-Olof Johansson
Lysekils kommun



Morgan E Andersson (5 Apr 2022 22:47 GMT+2)

Morgan E Andersson
Melleruds kommun



Christoffer Rungberg (7 apr 2022 16:48 GMT+2)

Christoffer Rungberg
Munkedals kommun



Anders Arnell (8 apr 2022 09:13 GMT+2)

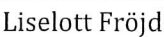
Anders Arnell
Orust kommun



Mats Abrahamsson (8 apr 2022 09:18 GMT+2)

Mats Abrahamsson
Sotenäs kommun

Kent Hansson
Strömstad kommun



Liselott Fröjd
Tanums kommun



Paul Åkerlund (4 Apr 2022 13:10 GMT+2)

Paul Åkerlund
Trollhättan Stad
1:e vice ordförande

Peter Eriksson
Trollhättan Stad



Christer Hasslebäck (5 Apr 2022 07:57 GMT+2)

Christer Hasslebäck
Uddevalla kommun
2:e vice ordförande

Ingemar Samuelsson
Uddevalla kommun

Benny Augustsson
Vänersborgs kommun

Henrik Harlitz
Vänersborgs kommun

Michael Karlsson
Åmåls kommun

Ekonomisk redovisning Fyrbodals kommunalförbund 2021-01-01 – 2021-12-31

Uddevalla den 31 mars 2022

Direktionen

Stig Bertilsson
Bengtsfors kommun

Martin Carling
Dals-Eds kommun
Ordförande

Ann Blomberg
Färgelanda kommun

Jan-Olof Johansson
Lysekils kommun

Morgan E Andersson
Melleruds kommun

Christoffer Rungberg
Munkedals kommun

Anders Arnell
Orust kommun

Mats Abrahamsson
Sotenäs kommun

Kent Hansson
Kent Hansson (Apr 8, 2022 10:20 GMT+2)
Kent Hansson
Strömstad kommun

Liselotte Fröjd
Liselotte Fröjd (Apr 8, 2022 10:53 GMT+2)
Liselotte Fröjd
Tanums kommun

Paul Åkerlund
Trollhättan Stad
1:e vice ordförande

Peter Eriksson
Peter Eriksson (Apr 11, 2022 08:34 GMT+2)
Peter Eriksson
Trollhättan Stad

Christer Hassleback
Uddevalla kommun
2:e vice ordförande

Ingemar Samuelsson
Ingemar Samuelsson (Apr 23, 2022 13:23 GMT+2)
Ingemar Samuelsson
Uddevalla kommun

Benny Augustsson
Benny Augustsson (Apr 25, 2022 07:36 GMT+2)
Benny Augustsson
Vänersborgs kommun

Henrik Harlitz
Henrik Harlitz (Apr 25, 2022 08:11 GMT+2)
Henrik Harlitz
Vänersborgs kommun

Michael Karlsson
Michael Karlsson (Apr 26, 2022 08:13 GMT+2)
Michael Karlsson
Åmåls kommun