



**Socialnämnden**

## **Socialförvaltningen månadsrapport avseende verksamhet per mars 2023**

I denna rapport finns Socialförvaltningens måluppföljning verksamhetsstatistik sammanställd i en rapport med kommentarer och kortare analyser från tjänstemannasidan för att ge en tydlig bild av verksamhetens utveckling.

### **Uppföljning Socialnämndens mål 2023**

**Sociala området ska ha  
en god grund i  
digitaliseringsarbetet**

*#Digital mognad LIKA*

Inom Socialförvaltningen har beslutet tagits om att mäta den digitala mognaden genom att använda verktyget LIKA som tillhandahålls av Sveriges kommuner och regioner (SKR). LIKA för socialtjänsten är ett självskattningsverktyg som består av tre delar, värdering, sammanställning och handlingsplan. Verktyget är tänkt att ge en övergripande, men konkret bild av var verksamheten befinner sig när det gäller den digitala utvecklingen. Förvaltningen fyller i självskattningen med enkätfrågor för att få fram en analys på fyra områden **Ledning**, **Infrastruktur**, **Kompetens** och **Användning**.

**Postadress**

Melleruds kommun  
Socialförvaltningen  
464 80 MELLERUD

**Besöksadress**

Storgatan 13

**E-post**

socialnamnd@mellerud.se

**Telefon**

0530-180 00

**Webb**

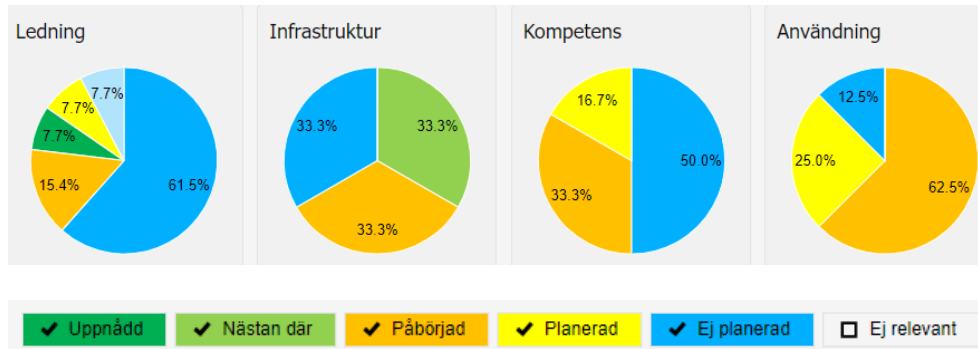
www.mellerud.se

**Bankgiro**

5502-2776

**Organisationsnummer**

212000-1488



Mätning från november 2022. Ny mätning sker i april månad.

Organisationen arbetar vidare med att ta fram en tydlig riktning med tillhörande digitala färdplan.

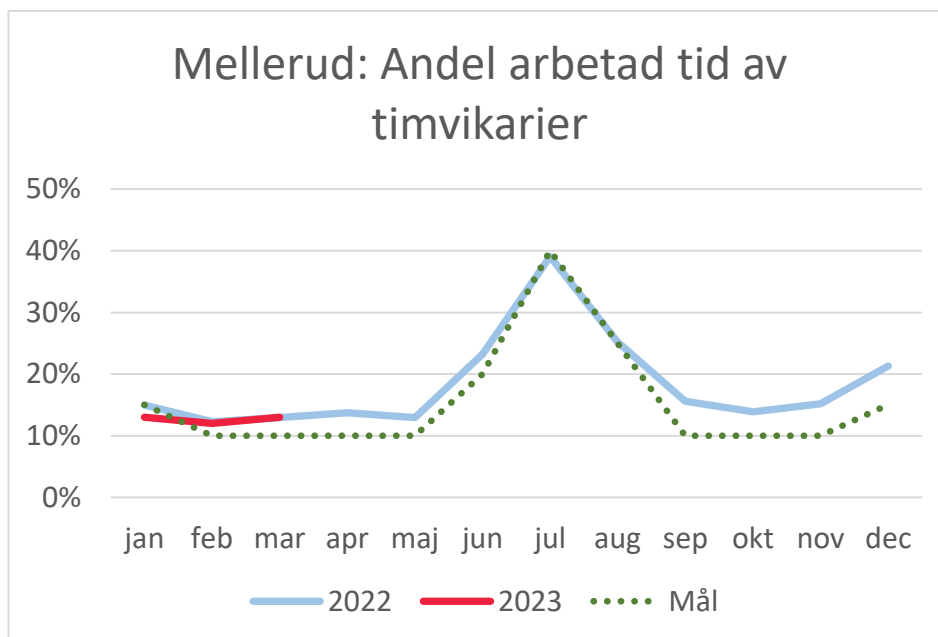
Samtal kring arbetet med informationssäkerheten fortlöper enligt plan.

Strukturen över hur vi fyller på våra medarbetare med kunskap kring hanteringen av våra system ses över.



**Sociala områdets  
bemanningsprocesser ska  
vara välfungerande**

*# Andel arbetad tid av  
timavlönade*



Andelen arbetad tid av timvikarier uppgick i mars månad till 13%. Utfallet är något högre än plan och vi fortsätter att följa statistiken och arbetar vidare med vår bemanning.

Vår satsning på Medarbetarakademi är nu avslutad och arbetet med att enheterna skall gå in i "påverkansbar schemaläggning" har startats igång. Under mars och april bjuds var enhetschef in av stab och administration för att gå igenom chefernas tankar kring hur man kan arbeta med bemanningen på gällande enhet och en planering läggs.

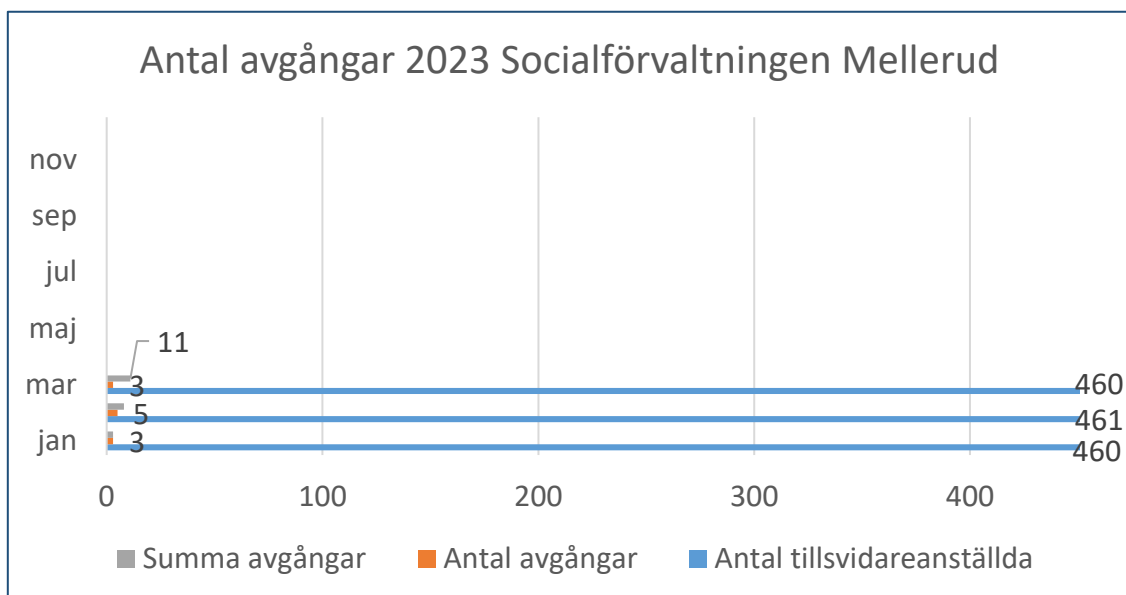
Inom hemtjänsten har man också påbörjat överanställa inför införandet av påverkansbara schema, det är en strategi för att minska andel timmar arbetad av timvikarier. Man har haft en lyckad rekrytering där trycket på sökandet var stor.



**Sociala området ska ha  
väl implementerade  
strategier för  
kompetensförsörjning**

*# personalomsättning*

	Antal avgångar	Antal tillsvidareanställda totalt	Personalomsättning i procent***
2018	67	440	15,20%
2019	74	423	17,40%
2020	51	440	11,60%
2021	51	453	11,30%
2022	70	461	15,18%
<b>*** tillsvidareanställningar endast</b>			



Förvaltningen fortsätter att följa antalet avgångar månatligen. Inom socialförvaltningen har vi skapat en marknadsföringsgrupp som ska arbeta just med att marknadsföra våra yrken. Det ska bland annat ske genom deltagande av mässor, socialmedier mm.



**Sociala området ska  
präglas av delaktighet  
och ett aktivt  
medarbetarskap**

*# HME index*

Vårt mål om att säkerställa att våra verksamheter präglas av delaktighet och ett aktivt medarbetarskap kommer att mätas i form av arbetsmiljöfrågor som skickas ut till samtliga medarbetare via enkät. Frågorna sammanställer ett HME-index och är framtagna av SKR. HME står för Hållbart Medarbetar Engagemang. Första mätningen kommer att ske i april månad och förväntas redovisas i maj. Därefter kommer mätningar att ske i augusti och december med redovisning efterföljande månader.

De frågor som kommer att besvaras är:

#### Motivation

1. Mitt arbete känns meningsfullt.
2. Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete.
3. Jag ser fram emot att gå till arbetet.

#### Ledarskap

1. Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser.
2. Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare.
3. Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete.

#### Styrning

1. Jag är insatt i min arbetsplats mål.
2. Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt.
3. Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete.



## INDIVID OCH FAMILJEOMSORG

### Verksamhetsstatistik Individ och Familjeomsorg 2022

	Barn och Unga					
	Anmälningar Unga	Pågående utredningar	Arvoderade familjehem	Kontrakt. familjehem	HVB/SiS	Bistånd öppenvård
jan	45	63	27	11	1	65
feb	70	68	27	12	1	73
mar	36	57	28	12	1*	63
apr						
maj						
jun						
jul						
aug						
sep						
okt						
nov						
dec						

\* Till familjehem 230324

Kommentar: Inflödet av orosanmälningar har minskat under mars månad, pågående utredningar är 57 vilket är en hanterbar ärendemängd. Inga förseningar gällande förhandsbedömningar eller utredningar utifrån lagstadgad tid.

	Vuxna				Boendestöd	Kontakt-person SoL
	Ekonomiskt bistånd hushåll	Anmälningar Vuxna	HVB/SiS	Bistånd Öppenvård		
jan	60	15	4	18	31	17
feb	62	13	5	13	31	17
mar	57	14	5	12	31	18
apr						
maj						
jun						
jul						
aug						
sep						
okt						
nov						
dec						

Kommentar: Medianvärdet är 60 hushåll på ek. Bistånd, flertalet av de sökande hushållen står långt ifrån arbetsmarknaden, där vi är lägger stort fokus på arbetsförmågeutredningar samt sysselsättningsplatser. Gällande det ökade antalet placeringar så ligger planering för avslut på två placeringar till öppnare former under maj månad.



## VÅRD OCH OMSORG

Implementeringen av riktlinjerna för hållbar bemanning och påverkningbara scheman fortsätter. Näst på tur är korttiden och förberedelserna har också påbörjats för hemtjänsten och Ängenäs.

Förvaltningen arbetar nu med att förbereda inför införandet av skyddad yrkestitel för undersköterskor som sker från och med 1 juli 2023. I det arbetet ingår också att titta på en övergångstitulatur för undersköterskor som arbetar i kommunen men som inte är tillsvidareanställda och får då inte kallas för undersköterskor.

Särskilt boende gör en rotation på enhetschefer. Malin Lindqvist lämnar Ängenäs och tar över Fagerlids säbo. Jennika Larsson vikarierar under rekrytering på Ängenäs. Christina Melin är tillsvidareanställd från 1 maj som enhetschef på Skållerudshemmet.

### Verksamhetsstatistik Vård och Omsorg 2023

	Hemvård			Beläggning säbo i %	Beläggning korttid i %
	Antal vårdtagare	Antal trygghetslarm	Antal utförda timmar*		
jan	342	300	8060	92%	85%
feb	333	304	7038	91%	66%
mar	328	301	8268	93%	58%
apr					
maj					
jun					
jul					
aug					
sep					
okt					
nov					
dec					

Kommentar: Antal vårdtagare och trygghetslarm ligger stabilt, dock märker vi att volymerna och vårdtyngden inom hemtjänsten ökar och det visar även ökningen av antalet utförda timmar. Under mars har vi haft väldigt låg beläggning på korttiden, eventuellt blir det försäljning av platser till grannkommunerna bland annat Bengtsfors.



## STÖD OCH SERVICE

Kort nuläge: Startat igång arbetet med implementering av värdegrund på enhetsnivå, målarbete på alla enheter är igång och sommarplanering pågår.

### Verksamhetsstatistik Stöd och Service 2023

	Boende LSS*	Daglig verksamhet*	Korttidsvistelse***	Avlösarservice**	Kontakt-person LSS*	Ledsagning**	Personlig assistans LSS*	Personlig assistent SFB*
jan	52	49	13	170	19	132	6	10
feb	51	49	14	165	19	137	5	10
mar		50	16	183	19	84	5	10
apr								
maj								
jun								
jul								
aug								
sep								
okt								
nov								
dec								

\*Antal personer som har pågående insats

\*\* Antal verkställda timmar

\*\*\*Antal verkställda dygn

Kommentar: Statistiken är stabil men ser en stor nedgång inom ledsagarservice, ingen analys av detta är gjord än och avvaktar nästkommande månad för att se om det är en ihållande trend.

Tanja Mattsson  
Socialchef

Agneta Söqvist  
Verksamhetschef  
Stab och administration