

FYRBODALS
KOMMUNALFÖRBUND
ÅRSREDOVISNING 2020

Fyrbodal


Innehåll

Förbundsdirektören om verksamheten 2020.....	2
Politisk representation	3
Förbundsdirektionen.....	3
Övriga förtroendeuppdrag	3
Förbundsdirektionens möten 2020	5
Förvaltningsberättelse.....	7
Väsentliga händelser under 2020	7
Ekonomi och personal.....	7
Tillväxtmedel	10
Antagning Fyrbodal.....	10
Samhällsorientering för nyanlända	11
Kommunikation	11
Ekonomisk redovisning.....	12
Resultaträkning (tkr).....	12
Balansräkning (tkr)	13
Kassaflödesanalys	14
Redovisnings- och värderingsprinciper	15
Noter.....	16
Driftsredovisning basverksamhet (tkr).....	19
Driftsredovisning projektverksamhet (tkr).....	21
Driftsredovisning särskilt finansierad verksamhet (tkr)	23
Uppföljning av målområden och strategier för 2020.....	25
Mål 1: Bättre företagsklimat och ett starkt näringsliv.....	25
Mål 2: En väl fungerande kompetensförsörjning utifrån arbetsmarknadens behov samt individers tillgång till likvärdig utbildning.....	28
Mål 3: En väl utvecklad infrastruktur	32
Mål 4: Hållbar landsbygdsutveckling med väl fungerande samspel mellan städer och landsbygder.....	36
Mål 5: En stark och attraktiv gränsregion.....	38
Mål 6: En aktiv och nyskapande kulturregion för alla	40
Mål 7: Invånarna ska erbjudas en god, jämlik och kunskapsbaserad socialtjänst, vård och omsorg.....	42
Mål 8: God och jämlik hälsa för barn och unga	46

Förbundsdirektören om verksamheten 2020

2020 – ett sådant märkligt år! Pandemin slog till med full kraft under våren. Hela samhället ställdes inför svåra frågor. Omställningen gick snabbt och utmanade oss på olika sätt som vi inte har upplevt tidigare. Valfärden och näringslivet har ställts inför stora utmaningar. Regeringen har skjutit till resurser till sjukvård och äldreomsorg. Jobb och företag har räddats genom krisåtgärder. Inom vår delregion har det handlat om både hopp och förtvivlan – allt från en stor möjlig företagsetablering till konsekvenserna av att gränsen till Norge är stängd.

Den politiska ledningen i kommunalförbundet gav under våren ett tydligt uppdrag att kraftsamla för att minska effekterna av Covid-19. Verksamheten ställde inte in utan ställde om! Förbundets värdefulla kapital, det vill säga den samlade kompetensen och erfarenheten som finns tillsammans med allas engagemang har varit av stor betydelse. De etablerade nätverken har varit viktiga för att kunna prioritera och rikta förbundets insatser dit det har behövts. Samverkan och samarbeten har ökat i betydelse. Detta har manifesterats bland annat genom uppstart av Företagarhjälpens Fyrbodal – en kostnadsfri rådgivningstjänst för företagare, genom nära samverkan med smittskydd, vårdhygien, NU-sjukvården och primärvård för att bistå kommunerna och genom att stötta kulturansvariga i deras omställningsarbete.

Under verksamhetsåret har kommunalförbundet på medlemskommunernas uppdrag arbetat intensivt för att ta hand om företagsetableringsärenden, samt ansöka om medel för att möta upp behov av vägledning och kompetensomställning kopplat till krisdrabbade näringar. Det finns branschråd där verksamheten har örat mot rälsen för att möta upp behov när det gäller kompetensförsörjning. Inom miljöområdet har tester genomförts som resulterat i förbättrade möjligheter att resa till och från mindre samhällen. Många insatser har genomförts i syfte att bli en fossilfri region. Kommunalförbundet har arbetat nära kommunerna i infrastrukturfrågor och ett framgångsrikt påverkansarbete inom biogasområdet har lett fram till en avsiktsförklaring mellan Västtrafik, Västra Götalandsregionen och kommunalförbundet.

Inom ramen för forskning och utveckling har förbundet fokus på vård och omsorg, individ- och familjeomsorg samt funktionshinder/socialpsykiatri. Detta medför att vi för chefer och medarbetare i kommunerna bidrar med att generera kunskapsutveckling så att dessa i sin tur stärks i sitt möte med invånaren. När det gäller kommunalförbundets uppdrag för att stödja målgruppen viktiga vuxna, det vill säga vuxna i barn och ungas närhet, har detta skett genom nätverksträffar, processtöd, konferenser och utbildningar.

Omsättningen i förbundet var 41,6 miljoner kronor under 2020, vilket är 1 miljon kronor lägre än föregående år. De delregionala tillväxtmedlen på 20,5 miljoner växlades upp till 149 miljoner kronor och har delfinansierat 38 projekt och verksamheter.

Tack för ert förtroende och för en god samverkan!

Jeanette Lämmel
förbundsdirektör



Politisk representation

Förbundsdirektionen

Kommun	Ordinarie ledamot	Ersättare
Bengtstors	Stig Bertilsson (M)	Per Eriksson (S)
Dals-Ed	Martin Carling (C)	Per-Erik Norlin (S)
Färgelanda	Tobias Bernhardsson (C)	Ulla Börjesson (S)
Lysekil	Jan-Olof Johansson (S)	Ronald Rombrandt (LP)
Mellerud	Morgan E Andersson (C)	Michael Mellby (S)
Munkedal	Jan Hognert (M)	Lisa Kettil (S)
Orust	Anders Arnell (M)	Lars Larsson (C)
Sotenäs	Mats Abrahamsson (M)	Birgitta Andersson (S)
Strömstad	Kent Hansson (S)	Lars Tysklind (L)
Tanum	Liselott Fröjd (M)	Louise Thunström (S)
Trollhättan	Paul Åkerlund (S)	Monica Hansson (S)
	Peter Eriksson (M)	Bedros Cicek (KD)
Uddevalla	Christer Hassleback (UP)	Mikael Staxäng (M)
	Ingemar Samuelsson (S)	Anna-Lena Heydar (S)
Vänersborg	Benny Augustsson (S)	Bo Carlsson (C)
	Gunnar Lidell (M)	Marie-Louise Bäckman (KD)
Åmål	Michael Karlsson (S)	Michael Karlsson (M)

Övriga förtroendeuppdrag

FÖRBUNDS DIREKTIONENS ARBETSUTSKOTT

Ordförande:	Martin Carling (C), Dals-Ed
1:e vice ordförande:	Paul Åkerlund (S), Trollhättan
2:e vice ordförande:	Christer Hassleback (UP), Uddevalla
Ledamöter:	Liselott Fröjd (M), Tanum Benny Augustsson (S), Vänersborg
Ersättare:	Stig Bertilsson (M), Bengtstors Kent Hansson (S), Strömstad

REVISORER

Sammanställande:	Thomas Boström, Vänersborg
Övriga revisorer:	Claes Hedlund, Munkedal Anita Älgemon, Tanum Ann-Britt Dahl, Färgelanda Lennart Hansson, Åmål Fredrik Carlsson, auktoriserad revisor Pwc

STYRGRUPPEN FÖR AFFÄRSDRIVEN MILJÖUTVECKLING

Ordförande:	Martin Carling (C), Dals-Ed
Ledamöter:	Louise Thunström (S), Tanum Peter Eriksson (M), Trollhättan Anna-Lena Heydar (S), Uddevalla Lars Larsson (C), Orust

REPRESENTANTER I BHU

Martin Carling (C), Dals-Ed

Ingemar Samuelsson (S), Uddevalla

Paul Åkerlund (S), Trollhättan

Liselott Fröjd (M), Tanum

STYRELSEN FÖR VÄSTKOM

Martin Carling (C), Dals-Ed

Ingemar Samuelsson (S), Uddevalla

Paul Åkerlund (S), Trollhättan

Liselott Fröjd (M), Tanum

FÖRENINGSSTÄMMA VÄSTKOM

Ordinarie: Monica Hansson (S), Trollhättan

Ersättare: Tobias Bernhardsson (C), Färgelanda

BOLAGSSTÄMMA MEDIAPOLEN

Ordinarie: Jan Hognert (M), Munkedal

Ersättare: Louise Thunström (S), Tanum

STYRELSEN FÖR MEDIAPOLEN

Ordinarie: Ingemar Samuelsson (S), Uddevalla

Ersättare: Marie-Louise Bäckman (KD), Vänersborg

BOLAGSSTÄMMA GRYNING VÅRD

Ordinarie: Ingemar Samuelsson (S), Uddevalla

Ersättare: Tobias Bernhardsson (C), Färgelanda

REVISION GRYNING VÅRD

Johan Nilsson (S), Munkedal

STYRELSEN FÖR INNOVATUM

Ronald Rombrandt (LP), Lysekil

DELREGIONALT SAMRÅDSORGAN FÖR VÅRDSAMVERKAN FYRBODAL

Lena Hult (S), Trollhättan

Morgan E Andersson (C), Mellerud

Catharina Bråkenhielm (S), Orust

Michael Sternemar (L), Sotenäs

Henrik Harlitz (M), Vänersborg

Ann-Charlotte Gustavsson (UP), Uddevalla

LAXFONDEN

Michael Karlsson (S), Åmål

STYRELSEN FÖR FILM I VÄST

Margret Jonsson (S), Trollhättan

Förbundsdirektionens möten 2020

Förbundsdirektionen har under året haft sju protokollförda sammanträden. Mötena har hållits helt eller delvis digitalt från följande orter:

FEBRUARI, VÄNERSBORG

- Beslut avrapportering internkontrollplan 2019
- Beslut förslag internkontrollplan 2020
- Beslut arvodesreglemente 2020
- Beslut val till Stiftelsen Dalslands kanals bevarande
- Beslut Kommunakademin Väst

APRIL, UDDEVALLA

- Beslut årsredovisning 2019
- Beslut remissvar översiktsplan för havet i Tjörn och Orusts kommuner
- Beslut fastställande av projektpolicy
- Beslut komplettering av skrivelse "Höga kostnader för medfinansiering cykelvägar för Fyrbodals kommuner"
- Beslut omorganisation – avveckling verksamheten Kurser och konferenser
- Beslut val av suppleant till styrelsen för Dalslands kanals framtida bestånd

MAJ, SOTENÄS

- Beslut äskande från revisionen
- Godkännande av kvartalsrapport verksamhet och ekonomi Q1
- Beslut rekommendation från Västkom: inriktningsbeslut för organiserat integrerat arbete mellan VGR-kommuner och VGR för personer med psykisk ohälsa, missbruk och beroende.
- Beslut rekommendation från Västkom: Förlängning av överenskommelse mellan VGR-kommuner och VGR om samverkan vid in- och utskrivning från slutna hälso- och sjukvård.
- Information revisionsrapport 2019
- Information status verksamhetsplan och budget 2021–2023
- Beslut aktuella projektansökningar
- Delregionalt kollektivtrafikråd

JUNI, UDDEVALLA

- Beslut revidering förbundets inköps- och upphandlingspolicy
- Beslut revidering förbundets dokumenthanteringsplan
- Remissförslag verksamhetsplan och budget 2021 – 2023
- Budget delregionala tillväxtmedel 2021
- Beslut vägledande principer vid beviljande av delregionala tillväxtmedel
- Beslut svar på revisionens granskning
- Avsiktsförklaring mellan Fyrbodals kommunalförbund och Västra Götalandsregionens Miljönämnd, Kollektivtrafiknämnd, Regionala utvecklingsnämnd samt Västtrafik avseende bränsleupphandling
- Beslut val av ersättare Mediapoolen AB

SEPTEMBER, STRÖMSTAD

- Beslut delårsrapport ekonomi och verksamhet 2020-06-30
- Beslut ändring tidpunkter för avrapportering ekonomi och verksamhet från 2021

Fyrbodals kommunalförbund - Årsredovisning 2020

- Beslut mötesdatum 2021
- Beslut remissvar Regional utvecklingsstrategi
- Beslut remissvar Utvärdering av "Samverkansformer kring kollektivtrafik i Västra Götaland"
- Beslut remissvar Målbild tåg 2028 inklusive storregional busstrafik
- Beslut remissvar Hållbara resor i Västra Götalandsregionen, Trafikförsörjningsprogrammet 2021 – 2025
- Skrivelse angående Västtrafiks beslut om neddragningar i tågtrafik sträckan Uddevalla – Herrljunga
- Skrivelse till utbildningsdepartementet avseende tilldelning av utbildningsplatser Högskolan Väst
- Redovisning av delregionala tillväxtmedel 2019

OKTOBER, UDDEVALLA

- Fastställande av verksamhetsplan och budget 2021 – 2023
- Fastställande av budget för Delregionala utvecklingsmedel 2021 (-2023) och omfördelning av den kommunala medfinansieringen mellan Regionala utvecklingsnämnden (RUN), Kulturnämnden (KUN) och Miljönämnden (MN)
- Godkännande av kvartalsrapport verksamhet och ekonomi Q3
- Beslut handlingsplan Suicidprevention
- Beslut val av representant till Delregionalt samrådsorgan för Vårdsamverkan Fyrbodal
- Åtgärdsvalsstudie väg 161
- Åtgärdsvalsstudie väg 45, Vänersborg – Mellerud
- Revisionsrapport delårsrapport 2020-06-30
- Delregionalt kollektivtrafikråd

DECEMBER, DIGITALT

- Uppdatering policydokument
- Förslag innehåll årshjul 2021
- Överenskommelse barn- och ungas hälsa
- Handlingsplan för psykisk hälsa 2018 – 2022
- Förändringar i direktionen, avsägelser och nya ledamöter och ersättare från Vänersborg och Uddevallas kommun

Förvaltningsberättelse

Väsentliga händelser under 2020

På arbetsutskottets möte den 16 april fick förbundsdirektören tillsammans med verksamheten i uppdrag att vidta åtgärder för att minska effekterna av Covid-19. Ett intensivt arbete gjordes under våren med att söka medel för att arbeta med effekterna av Covid-19 och projektansökan hos Europeiska socialfonden och Västra Götalandsregionen beviljades sent på året.

Projektet heter Fenix(z) och startar under första kvartalet 2021. Utöver detta sökte kommunalförbundet även medel från Regionala utvecklingsnämnden, RUN, och Tillväxtverket för att stötta Bohuskommunerna i deras tuffa situation inom besöksnäring och handel. Projektet beviljades medel och arbetet drog igång under hösten. Då kommunalförbundet får ytterligare två stora projekt till den befintliga projektportföljen har förbundet valt att anställa ytterligare en projektkononom. Finansiering av den funktionen finns inom befintliga och beviljade projektbudgetar. Tjänsten tillträds i januari 2021.

Covid-19 har påverkat kommunalförbundet, både genom minskade och ökade kostnader. Exempel på detta är förändrade mötesmöjligheter, färre resor, lättnad i arbetsgivaravgifter, ersättning av sjuklönekostnader och arbete med digitalisering. I hög grad har arbetet lagts om på grund av pandemin, till exempel har kommunalförbundets socialstrateg ägnat en stor del av sin tjänst till att bistå i länssamordnande sammanhang, inte minst kring provtagning.

Kommunalförbundet har avvecklat verksamheten Kurser och Konferenser på grund av minskade beställningar från kommunerna under 2018 och 2019. Det i halvåret beräknade underskottet på -537 tkr slutade per den 31 december på -494 tkr. Underskottet beror på uppsägningskostnader samt uteblivna intäkter.

Arbetsutskottet beslutade, på uppdrag av direktionen den 20 mars, att finansieringen av Kommunakademin Väst även 2021 kortsiktigt ska ske av ej upparbetade tillväxtmedel. Fråga om framtida och långsiktig finansiering gick ut till kommunerna på remiss under sommaren. Remissvaren redovisas under början av 2021.

Inga stora investeringar har gjorts under perioden, dock har inköp av teknisk utrustning gjorts för att klara av att möta det ökade behovet av digitala möten, både politiska möten och nätverksmöten. Även inom verksamheten Hälsokällan har förbundet tillgodosett behovet av teknisk utrustning för att kunna möta krav på digitala kurser och utbildningar, i uppdraget som riktar sig till barn och unga.

Vidare kommentarer till resultatet finns i driftsredovisningarna sidorna 19-24.

Ekonomi och personal

Med medlemsavgiften från kommunerna på 9,6 miljoner (2019: 9,2 miljoner) och övriga intäkter inom projekt- och särskilt finansierad verksamhet under 2020 uppgick den totala omsättningen till 41,6 miljoner (42,6 miljoner).

Intäkter utöver medlemsavgiften från kommunerna kommer från projektfinansiering, i huvudsak från EU:s strukturfonder och övriga program, Västra Götalandsregionen, staten och medlemskommunerna. Se vidare i respektive driftsredovisning i avsnittet för den ekonomiska redovisningen.

Kommunalförbundet har inom ramen för sin basverksamhet utrymme för 7,5 heltidstjänster. Till detta kommer ett större antal tjänster som är kopplade till projekt- och särskilt finansierad verksamhet vilka finansieras av projektmedel eller enligt avtal med bland annat medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen. Den 31 december 2020 var 26 (28) personer tillsvidareanställda och 12 (13) personer visstidsanställda. Under året slutade 7 (4) personer och 1 (11) person nyanställdes. Orsaken till kommunalförbundets personalomsättning är i första hand projekt som avslutas eller påbörjas.

År 2020 var antalet kvinnor 30 (33) och antalet män 8 (8). Notera att dessa siffror är antalet personer och att tjänstgöringsgraden varierar mellan 20 och 100 procent. I den ekonomiska redovisningen är antalet anställda beräknade utifrån antalet heltidstjänster.

Kommunalförbundet använder sig även, som tidigare år, av tjänstepersoner i medlemskommunerna. Dessa personer, som har fackkunskap inom sina områden, betyder mycket för att kommunalförbundet ska kunna fullfölja sitt uppdrag. Detta innebär ofta att dessa ingår i arbets- eller styrgrupper för konkreta uppdrag.

FINANSIELLA MÅL

Kommunalförbundets finansiella mål är:

- Att ha en långsiktig stabil soliditetsnivå på 10 procent, nivån kan dock variera över tid.
- Att ha en budget i balans, intäkterna ska överstiga kostnaderna.
- Att ha en god likviditet så att det är möjligt att både täcka kostnader för de fasta åtgärderna och att förskotta medel i projekt där förbundet är projektägare.
- Att tillväxtmedlen sammantaget ska växlas upp med minst 50 procent, utöver de medel som kommunerna och Västra Götalandsregionen bidrar med.

Kommunalförbundet arbetar med att nå det långsiktiga målet om en soliditetsnivå på 10 procent bland annat genom att slutredovisa genomförda projekt med överskott som tillfaller förbundets egna kapital. År 2020 är soliditeten 8 procent, vilket är en höjning från 2019 med 1 procentenhet.

Förbundet når målet om en budget i balans genom att göra överskott om totalt 555 tkr (466 tkr), jämfört med budgeterat resultat på 170 tkr. Resultatet består av överskott i både basens och projektverksamhetens resultat, som klarar av att täcka det underskott som genererats i resultatet för den särskilt finansierade verksamheten, Kurser och Konferenser som avvecklats under året.

Kommunalförbundet har en god likviditet som främst beror på förvaltade delregionala tillväxtmedel och har därmed likvida medel om cirka 37 miljoner kronor (cirka 29 miljoner). Därmed nås målet om god likviditet.

Det finansiella målet avseende uppväxling av tillväxtmedlen är uppnått. Den totala uppväxlingen uppgår till en budgeterad omslutning på 117 595 149 kronor (139 Mkr), vilket innebär en uppväxling med 574 procent, det vill säga faktor 5,74 (680 procent, faktor 6,8).

Kommunalförbundet har även två vägledande principer sedan 1 januari 2020:

- Fyrbodals kommunalförbunds tillgångar och skulder ska förvaltas på ett betryggande sätt.
- Fyrbodals kommunalförbund ska ha tydliga regler och riktlinjer för sin finansförvaltning.

Förbundets vägledande principer regleras i en kapitalplaceringspolicy. Enligt den har likvida medel kunnat placeras säkert och riskfritt under 2020 och därmed genererat ränteintäkter om 41 tkr (16 tkr).

KOMMUNALFÖRBUNDETS FÖRVÄNTADE UTVECKLING

Den förväntade utvecklingen är att kommunalförbundets verksamhet och ekonomi följer tidigare års. Dock med reservation för avvecklingen av Kurser och konferenser och osäkerheten som råder utifrån effekten av Covid-19 som är svår att kartlägga. De två senaste åren har förbundet avslutat ett antal stora projekt vilka har genererat stora överskott. Under 2021 kommer det inte att avslutas projekt i samma utsträckning.

Kommunalförbundet arbetar ständigt med att hålla nere kostnader och för att på ett effektivt sätt använda de resurser som finns. Projektverksamheten och särskilt finansierad verksamhet, som sker genom avtal med bland andra medlemskommunerna, följs noga genom regelbundna avstämningar enligt projektbeslut med projektkononom och projekt/verksamhetsansvarig.

BALANSKRAVSUTREDNING

Bedömning av balanskravsresultatet 2020-12-31 (tkr)

Periodens resultat enligt resultaträkningen	= 555
Samtliga realisationsvinster	0
Realisationsvinst enligt undantagsmöjlighet	0
Realisationsförlust enligt undantagsmöjlighet	0
Orealiserade vinster/förluster i värdepapper	0
Återföring av orealiserade vinster/förluster i värdepapper	0
Periodens resultat efter balanskravsjusteringar	= 555
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0
Balanskravsresultat	= 555

Kommunalförbundet uppnår balanskravet på helåret utifrån redovisningen ovan.

REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER ALLMÄNT

Årsbokslutet har upprättats enligt Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning. Ingen förändring i tillämpning har skett sedan bokslut 2019.

GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING

Kommunalförbundet bedömer att god ekonomisk hushållning uppnås utifrån förväntad utveckling, att förbundet når de finansiella målen samt genom redovisad balanskravsutredning.

LOKALISERING OCH ADMINISTRATION

Kommunalförbundet är lokaliserat till Museigatan 2, Riverside, i Uddevalla. All gemensam administration samt merparten av verksamheten och projekten är därmed lokalmässigt samordnade. Förbundet har en särskild avdelning för administration, kommunikation, ekonomi samt projekt- och löneadministration.

DEN INTERNA KONTROLLEN

Den interna kontrollen syftar till att genom olika regelverk och kontroller minska organisationens risker. Riskerna kan gälla både det ekonomiska kapitalet och förtroendekapitalet. Kommunalförbundet vill uppnå en rimlig grad av säkerhet och att verksamheten är ändamålsenlig och effektiv. Internkontrollplanen omfattar 20 (31) granskningsområden och ses över och uppdateras årligen.

Tillväxtmedel

Syftet med genomförandeplanen är att stärka Fyrbodalsregionen som en attraktiv, ansvarsfull och internationellt konkurrenskraftig kunskapsregion för kvinnor och män. Planen är ett verktyg för att genomföra Vision Västra Götaland – Det goda livet. Genomförandeplanen är den gemensamma vägvisaren för hela Fyrbodalsregionens utveckling mellan åren 2014 – 2020. Den riktar sig till alla som arbetar med insatser för tillväxt och utveckling: kommuner, lärosäten, företagsfrämjande aktörer, science parks, föreningsliv med flera. Genomförandeplanen har tagits fram med grund i det uppdrag riksdag och regering gett Västra Götalandsregionen när det gäller att driva det regionala tillväxt- och utvecklingsarbetet. Planen är indelad i fyra områden: "En ledande kunskapsregion", "En region för alla", "En region där vi tar globalt ansvar" och "En region som syns och engagerar".

Under 2020 har 38 projekt eller verksamheter bedrivits med hjälp av regionala utvecklingsmedel från kommunerna och Västra Götalandsregionen med ett budgeterat belopp av 20,5 miljoner kronor. Dessa medel har växlats upp till en budgeterad omslutning på 117 595 149 kronor, vilket innebär en uppväxling med 574 procent (faktor 5,74). Under året har ett regionalt samverkansarbete skett för att skapa en ny modell för de delregionala utvecklingsmedlen (som tillväxtmedlen kommer att heta framåt) och en ny överenskommelse med Västra Götalandsregionen inför kommande programperiod. Budgeten och den nya modellen för 2021, som svarar upp mot kommande regionala utvecklingsstrategi 2030 och förbundets verksamhetsplan 2021–2023 inom 4 av 5 utvecklingsområden, antogs i direktionen den 29 oktober.

Den delregionala beredningsgruppen på förbundet har fortsatt att utveckla gemensamma arbetssätt och kan på ett bättre sätt stötta varandra i handläggningen av projektansökningar som inkommer. Förbundets hemsida har uppdaterats med en sorteringsmöjlighet för beviljade och avslutade projekt för att underlätta för medlemskommunerna att hitta vilka projekt som har koppling till respektive kommun.

Antagning Fyrbodal

Antagning Fyrbodal hanterar ansökningar för elever folkbokförda i 13 av Fyrbodals 14 kommuner samt antagning till samtliga skolor i samma kommuner. Hösten 2020 antogs sammantaget cirka 3 200 elever till olika program i antagningsområdet.

Under våren arbetade kansliet med att förbereda och planera för en eventuell stängning av skolor eller större sjukfrånvaro såväl bland förbundets egen personal som bland personal i skolor och kommuner. Bland annat säkrades ersättningspersoner för behörigheter i antagningssystemet Indra och alla uppmanades att vara ut i god tid med blanketter, beslut med mera. Alternativa tidplaner för antagning togs fram. Lyckligtvis flöt allt på och eleverna fick sina antagningsbesked i tid. Under året registrerades färre sena omval än vanligt och även något färre byten under reservantagningen.

Under hösten fattade utbildningschefsnätverket beslut om att fortsätta planeringen av en gemensam handläggning av ansökan och antagning till gymnasiesärskolan, vilket kommer att ske stegvis då det krävs anpassningar i antagningssystemet Indra. Ett nytt statistikverktyg har tagits fram kopplat till Indra och finns tillgängligt för Antagning Fyrbodal och kommunerna.

Samhällsorientering för nyanlända

Samverkan kring samhällsorientering för nyanlända (SO) fortskrider, om än med betydligt färre deltagare än för några år sedan. Det minskade inflödet gör att diskussioner inletts under året kring hur många utförarkommuner det ska vara – arbete med denna anpassning pågår. I år ändrades också SO till att omfatta 100 timmar istället för 60, vilket krävt anpassningar i kursupplägg med mera. En digital plattform har skapats, riktad dels mot deltagare på SO, dels till personal i kommunerna som arbetar med detta. Det har också startat upp ett arbete för att ta fram en gemensam presentation att använda vid kurstillfällena.

Kommunikation

Den huvudsakliga målgruppen för kommunalförbundets kommunikation är förtroendevalda och tjänstepersoner i medlemskommunerna, samt inom Västra Götalandsregionen och andra offentliga myndigheter. Den primära kanalen är förbundets webbplats i kombination med nyhetsbrev och sociala medier. Under 2020 hade webbplatsen fyrbodal.se för första gång över 30 000 unika besökare. Nyhetsbrevet utkom sju gånger och har cirka 1 500 prenumeranter.

Under våren publicerades en ny webbplats för Samhällsorientering för nyanlända och i början av hösten lanserades ett nytt intranät för förbundets personal.

NÄTVERK

Kommunalförbundet leder ett nätverk för kommunernas kommunikatörer. Nätverket har med anledning av pandemin inte haft några möten under året, i stället har det delregionala/regionala samarbetet dominerats av kriskommunikation och samverkan kring Corona-pandemin och Covid-19. Nätverket kommer att återuppta sina möten under 2021.

Ett internt nätverk för kommunikatörer har startats upp under året, med anledning av att kommunalförbundet har två projektkommunikatörer anställda inom Fossilfri Gränsregion 2030 respektive Strategisk kompetensförsörjning.

SOCIALA MEDIA

Antalet följare i sociala media fortsätter att öka. De kanaler som främst använts under året är Facebook och LinkedIn. Totalt på sociala media har kommunalförbundet numera över 2 000 följare.

RÖRLIG BILD

Satsningen på video och rörlig bild har fortsatt under 2020. Antalet visningar av förbundets filmer ökade kraftigt till cirka 25 000 under året. Produktionerna är en blandning av filmer och animationer gjorda av förbundets egen personal, och sådana som är inköpta av reklambyrå.

Ekonomisk redovisning

Resultaträkning (tkr)

	BUDGET BAS	UTFALL	UTFALL FÖRE- GÅENDE ÅR	AVVIKELSE BUDGET BAS
	2020-01-01 – 2020-12-31	2020-01-02 – 2020-12-31	2019-01-01 – 2019-12-31	2020
<i>Verksamhetens intäkter</i>	9 655	41 666	42 645	31 985
<i>Verksamhetens kostnader</i>	-9 415	-41 084	-42 122	-31 643
<i>Avskrivningar</i>	-70	-66	-69	4
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER	-9 485	-41 150	-42 191	-31 639
<i>Skatteintäkter</i>	0	0	0	0
<i>Generella statsbidrag och utjämning</i>	0	0	0	0
<i>Konsultkostnader</i>				
VERKSAMHETENS RESULTAT	170	516	454	346
<u>FINANSIELLA INTÄKTER & KOSTNADER</u>				
<i>Ränteintäkter</i>	0	41	16	41
<i>Räntekostnader</i>	0	-2	-5	-2
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	170	555	465	385
<i>EXTRAORDINÄRA POSTER:</i>	0	0	0	0
ÅRETS RESULTAT	170	555	465	385

Balansräkning (tkr)

	2020-12-31	2019-12-31
<u>TILLGÅNGAR</u>		
<u>MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</u>	58	124
<i>Inventarier (Not 3)</i>	58	124
<u>FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</u>	2 767	2 767
<i>Aktier & andelar (Not 4)</i>	2 767	2 767
<u>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</u>		
<i>Kundfordringar</i>	6 039	8 852
<i>Momsfordringar</i>	408	229
<i>Övriga kortfristiga fordringar</i>	0	33
<i>Upplupna intäkter & förutbetalda kostnader basverksamhet (Not 8)</i>	464	651
<i>Upplupna intäkter särskilt finansierad verksamhet (Not 9)</i>	70	3 157
<i>Upplupna intäkter projektverksamhet (Not 10)</i>	3 364	8 814
SUMMA:	10 345	21 736
<u>LIKVIDA MEDEL</u>		
<i>Kassa, postgiro och bank (Not 11)</i>	36 687	29 636
SUMMA TILLGÅNGAR:	49 857	54 263
<u>SKULDER OCH EGET KAPITAL</u>		
<u>EGET KAPITAL</u>		
<i>Balanserat resultat</i>	-3 613	-3 147
<i>Periodens resultat</i>	-555	-466
SUMMA:	-4 168	-3 613
<u>KORTFRISTIGA SKULDER</u>		
<i>Leverantörsskulder</i>	-3 832	-3 046
<i>Övriga kortfristiga skulder basverksamhet</i>	-1 445	-1 003
<i>Regionala tillväxtmedel (Not 4)</i>	-26 956	-33 085
<i>Upplupna kostnader & förutbetalda intäkter basverksamhet (Not 5)</i>	-403	-828
<i>Upplupna kostnader & förutbetalda intäkter särskilt finansierad verksamhet (Not 6)</i>	-7 724	-4 487
<i>Upplupna kostnader & förutbetalda intäkter projektverksamhet (Not 7)</i>	-5 329	-8 201
SUMMA:	-45 689	-50 650
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL:	-49 857	-54 263
<i>Ställda panter</i>	Inga	Inga
<i>Ansvarsförbindelser</i>	Inga	Inga

Kassaflödesanalys (kr)

	2020-01-01 - 2020-12-31	2019-01-01 - 2019-12-31
<u>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</u>		
Årets resultat	555 693	466 151
<u>JUSTERINGAR FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET</u>		
Avskrivningar inventarier	66 085	69 104
SUMMA:	621 778	535 255
<u>FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL</u>		
Förändring av fordringar	11 390 091	-317 387
Förändring av kortfristiga skulder	-4 961 352	4 464 427
SUMMA:	7 050 516	4 147 041
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	7 050 516	4 682 296
<u>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</u>		
Förvärv av inventarier	0	0
Försäljning av inventarier	0	0
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN:	0	0
ÅRETS KASSAFLÖDE	7 050 516	4 682 296
Likvida medel vid årets början	29 636 365	24 954 069
Likvida medel vid årets slut	36 686 881	29 636 365
SOLIDITET	2020-12-31	2019-12-31
Eget kapital/Tillgångar	8%	7%

Redovisnings- och värderingsprinciper

ALLMÄNT

Årsredovisningen har upprättats enligt Lagen om kommunal bokföring och redovisning.

VÄRDERINGSPRINCIPER MED MERA

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärdet om inget annat anges nedan.

INTÄKTER

Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras förbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Linjär avskrivning görs på avskrivningsbart belopp (anskaffningsvärdet med avdrag för beräknat restvärde) över tillgångarnas nyttjandeperiod enligt följande:

Inventarier: 10 år

Beloppsgräns: 20 000 kronor

Datorer: Direktavskrivning från 2013

FORDRINGAR

Fordringar upptas till det lägsta av nominellt värde och det belopp varmed de beräknas inflyta.

LIKVIDA MEDEL

Likvida medel omfattar kassa och tillgodohavande hos bank samt kortfristiga placeringar med en ursprunglig löptid på högst tre månader.

PENSIONSPREMIER

Pensionspremier betalas löpande till Collectum och Skandia sedan förbundets bildande 2005.

Noter

NOT 1: PERSONAL

Medelantalet anställda	2020-12-31	2019-12-31
Män i basverksamheten	1,15	0,95
Kvinnor i basverksamheten	6,40	6,65
Män i övrig verksamhet	3,00	3,00
Kvinnor i övrig verksamhet	14,00	16,80
Män i projektverksamhet	4,30	4,05
Kvinnor i projektverksamhet	9,15	8,80
Summa:	38,00	40,25
Tillsvidareanställda basverksamheten	7,55	7,10
Tillsvidareanställda övrig verksamhet	11,90	14,90
Tillsvidareanställda projektverksamhet	6,55	5,75
Visstidsanställda	12,00	12,50

Antalet anställda är beräknad utifrån antalet heltidstjänster.

Under 2020 har tjänsteköp avseende systematisk uppföljning från Trollhättans stad gjorts och tjänsteköp VFU-samordnare från Uddevalla kommun har avslutats.

Upplysning om sjukfrånvaro	2020-12-31	2019-12-31
Sjukfrånvaro för män	3,00%	0,55%
Sjukfrånvaro för kvinnor	3,94%	2,87%
Sjukfrånvaro för anställda	3,69%	2,28%
Yngre än 30 år	2,55%	1,04%
Mellan 30-49 år	5,33%	0,71%
Äldre än 49 år	2,54%	3,33%

Sjukfrånvaron för varje grupp anges i procent av gruppens sammanlagda ordinarie arbetstid.

	2020-12-31	2019-12-31
Total sjukfrånvaro	3,69%	2,28%
Långtidssjukfrånvaro	63,50%	58,53%

Total sjukfrånvaro anges i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid. Långtidssjukfrånvaron är den andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer.

NOT 2: INVENTARIER

	2020-12-31	2019-12-31
<i>Ingående anskaffningsvärde</i>	1 881 472	1 881 472
<i>INKÖP</i>	0	0
<i>Försäljning inventarier</i>	0	0
UTGÅENDE ACKUMULERAT ANSKAFFNINGSVÄRDE	1 881 472	1 881 472
<i>Ingående avskrivningar</i>	-1 757 268	-1 688 164
<i>Årets avskrivningar</i>	-66 085	-69 104
<i>Återförd avskrivning försålda inventarier</i>	0	0
UTGÅENDE ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR	-1 823 353	-1 757 268
UTGÅENDE PLANENLIGT RESTVÄRDE	58 119	124 204

NOT 3 FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Antal	Andel	Bokfört värde	EK-andel 2019
<i>GRYNING VÅRD AB</i>	17 000	17,0%	17 000	19 221 554
<i>MEDIAPOOLEN VÄSTRA GÖTALAND AB</i>	250	16,7%	250 000	1 183 968
<i>INNOVATUM AB</i>	13	1,3	2 500 000	217 203
SUMMA:			2 767 000	20 622 726

NOT 4: DELREGIONALA TILLVÄXTMEDEL (RTV)

Fyrbodals kommunalförbund rekviderar årligen medel från Västra Götalandsregionen för genomförandet av det delregionala utvecklingsprogrammet på uppdrag av Västra Götalandsregionen. Dessa medel rekvideras i förskott och redovisas i balansräkningen eftersom det endast är ett administrativt uppdrag för kommunalförbundet. Även medlemskommunernas motfinansiering till de delregionala tillväxtmedlen fakturerar årligen i förskott.

NOT 5: UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER BASVERKSAMHET

Upplupna kostnader basverksamhet består i huvudsak av upplupen semesterlöneskuld, löneskuld samt upplupna arbetsgivaravgifter. Föregående år inom parentes.

Summa: -403 tkr (-828 tkr)

NOT 6: UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER SÄRSKILT FINANSIERAD VERKSAMHET

Förutbetalda intäkter i övrig verksamhet omfattar i huvudsak beviljade bidrag som erhållits vid verksamhetsstart. Föregående år inom parentes.

Summa: -7 724 tkr (-4 487 tkr)

**NOT 7: UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER
PROJEKTVERKSAMHET**

Förutbetalda intäkter i projektverksamheten omfattar i huvudsak beviljade projektbidrag som erhållits vid projektstart på ännu ej avslutade projekt. Föregående år inom parentes.

Summa: -5 329 tkr (-8 201 tkr)

NOT 8: UPPLUPNA INTÄKTER OCH FÖRUTBETALDA KOSTNADER BASVERKSAMHET

Förutbetalda kostnader basverksamhet består i huvudsak av hyra och IT-avtal. Föregående år inom parentes.

Summa: 464 tkr (658 tkr)

NOT 9: UPPLUPNA INTÄKTER SÄRSKILT FINANSIERAD VERKSAMHET

Upplupna intäkter övrig verksamhet består i huvudsak av beviljade bidrag som rekvirera i efterhand mot redovisade kostnader.

Summa: 70 tkr (3 157 tkr)

NOT 10: UPPLUPNA INTÄKTER PROJEKTVERKSAMHET

Upplupna intäkter projekt består i huvudsak av beviljade men ännu ej utbetalda EU-bidrag.

Summa: 3 364 tkr (8 814 tkr)

NOT 11: LIKVIDA MEDEL

Förbundet har fortsatt god likviditet med anledning av förutbetalda Delregionala tillväxtmedel från Västra Götalandsregionen och medlemskommunerna. Placeringen av medel görs enligt förbundets kapitalplaceringspolicy på fasträntekonto, tre månader i taget.

NOT 12: SOLIDITETSTAL

Förbundsdirektionen beslutade den 2 maj 2013 om en långsiktig stabil soliditetsnivå på 10 procent, men nivån får variera över tid beroende av åtaganden som direktionen finner angelägna.

Driftsredovisning basverksamhet (tkr)

	BUDGET	UTFALL	UTFALL FÖRE- GÅENDE ÅR	AVVIKELSE BUDGET
	2020-01-01 – 2020-12-31	2020-01-02 – 2020-12-31	2019-01-01 – 2019-12-31	2020
<u>INTÅKTER</u>				
Medlemsavgifter	9 555	9 587	9 274	32
Ersättning för uppdrag	0	0	1	0
Övriga intäkter	100	102	74	2
SUMMA:	9 655	9 689	9 349	34
<u>KOSTNADER</u>				
Konsultkostnader	-100	-101	-112	-1
Administration, fasta kostnader	-920	-694	-804	226
Administration, rörliga kostnader	-1165	-703	-1 048	462
Personalkostnader (Not 1)	-6530	-7 228	-6 400	-698
Bilersättning, traktamente & leasingbil	-180	-105	-119	75
Politiska ersättningar, ordf & revisorer	-370	-436	-355	-66
Möteskostnader, politiker & tjänstepersoner	-150	-21	-83	129
SUMMA:	-9415	-9 288	-8 921	127
RESULTAT FÖRE AVSKRIVNINGAR	240	401	428	161
Avskrivningar inventarier	-70	-66	-69	4
RESULTAT EFTER AVSKRIVNINGAR	170	335	359	165
<u>FINANSIELLA INTÅKTER OCH KOSTNADER</u>				
Ränteintäkter	0	41	16	41
Räntekostnader	0	-2	-5	-2
SUMMA:	0	39	11	39
ÅRETS RESULTAT	170	374	370	204

KOMMENTARER TILL RESULTATET

Mot bakgrund av två politiska uppdrag har verksamheten dels arbetat extra med projektansökningar för att minska effekterna av Covid-19 dels arbetat med avvecklingen av verksamheten Kurser och Konferenser. Det har medfört att personalkostnaderna har ökat i förhållande till budget för arbetad tid internt. Å andra sidan har kommunalförbundet fått ta del av lättnader på arbetsgivaravgiften vilket kompenserar den ökade arbetstiden till viss del. Sjuklönersättning är också det en intäkt som inte hade funnits under normala omständigheter.

En skillnad jämfört med budget syns under de fasta och rörliga administrativa kostnaderna. Det är främst mötes- och resekostnader som är berörda, även dessa är effekter av Covid-19. Förbundet har prioriterat ner uppstart av nytt diariesystem och planerade IT-arbeten. Dessa har skjutits på framtiden, vilket konstaterades och beslutades i halvårsbokslutet. Covid-19 har präglat förbundets basresultat.

Driftsredovisning projektverksamhet (tkr)

	UTFALL 2020-01-02 – 2020-12-31	UTFALL FÖREGÅENDE ÅR 2019-01-01 – 2019-12-31
<u>INTÅKTER</u>		
Extern finansiering	8 963	12 481
EU-bidrag	5 968	5 185
Ersättning för uppdrag	156	1 150
Övriga intäkter	14	341
SUMMA:	15 101	19 157
<u>KOSTNADER</u>		
Konsultkostnader	-4 741	-4 589
Administration, fasta kostnader	-399	-493
Administration, rörliga kostnader	-558	-1 451
Personalkostnader (Not 1)	-8 533	-10 363
Bilersättning & traktamente	-59	-137
Konferensarrangemang	-136	-1 393
SUMMA:	-14 426	-18 426
RESULTAT FÖRE AVSKRIVNINGAR	675	731
Avskrivningar inventarier	0	0
RESULTAT EFTER AVSKRIVNINGAR	675	731
<u>FINANSIELLA INTÅKTER OCH KOSTNADER</u>		
Ränteintäkter	0	0
Räntekostnader	0	0
SUMMA:	0	0
ÅRETS RESULTAT	675	731

KOMMENTARER TILL RESULTATET

Överskottet i projektverksamheten beror på det avslutade och slutredovisade SKA-projektet (En skola för alla). Slututbetalning är gjord och projektet bidrar till överskottet med 584 tkr. Utöver SKA-projektet har ett tidigare avslutat projekt resultatförts, med ett överskott om 91 tkr. Tillsammans är dessa två avslutade projekt anledningen till det positiva resultatet.

FÖRTECKNING PROJEKTVERKSAMHET 2020-12-31

Pågående projekt

- Miljösamverkan
- VGR/GITS
- Integritet i förskolan
- Hedersvåld
- Tjänsteköp systematisk uppföljning
- God & nära vård 2020
- F&U Utbildning förstudie
- Utvärdering av seminarieverksamhet 2013–2019
- Kultursamverkan Fyrbodal
- Ökad strategisk kultursamverkan i Fyrbodal
- Attraktiva kommuner 2020–2021
- Gestaltad livsmiljö i Fyrbodal
- Strukturbild Fyrbodal
- Grön tillväxt skog
- Genomförandeplan VG2020
- Rural mobilitet
- Fossilfri gränsregion 2030
- Trämanufaktur
- Uppdrag Almi-företagscoaching
- Utvecklad & konkurrenskraftig näringslivsutveckling
- Fossilfri Boråsregion (tjänsteköp)
- Hållbar besöksnäring i Väst
- Bioeconomy Region in Scandinavia
- Strategisk kompetensförsörjning Fyrbodal
- Gemensam portal Samhällsorientering
- Vi-projektet
- Fullföljda studier
- Fiskekommunerna, del 2
- Projektkonom P-003

Avslutade projekt

- En skola för alla
- Våldsprojektet

Driftsredovisning särskilt finansierad verksamhet (tkr)

	UTFALL 2020-01-02 – 2020-12-31	UTFALL FÖREGÅENDE ÅR 2019-01-01 – 2019-12-31
<u>INTÄKTER</u>		
Extern finansiering	13 293	9 376
EU-bidrag	0	0
Ersättning för uppdrag	3 495	4 753
Övriga intäkter	88	10
SUMMA:	16 876	14 139
<u>KOSTNADER</u>		
Konsultkostnader	-2 204	-1 720
Administration, fasta kostnader	-1 173	-650
Administration, rörliga kostnader	-1 474	-949
Personalkostnader (Not 1)	-11 901	-10 949
Bilersättning & traktamente	-49	-119
Konferensarrangemang	-569	-388
SUMMA:	-17 370	-14 775
RESULTAT FÖRE AVSKRIVNINGAR	-494	-636
Avskrivningar inventarier	0	0
RESULTAT EFTER AVSKRIVNINGAR	-494	-636
<u>FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER</u>		
Ränteintäkter	0	0
Räntekostnader	0	0
SUMMA:	0	0
ÅRETS RESULTAT	-494	-636

KOMMENTARER TILL RESULTATET

Förbundet har avvecklat verksamheten Kurser och konferenser på grund av minskade beställningar från kommunerna under 2018 och 2019. Det i halvåret beräknade underskottet på -537 tkr slutade per den 31 december på -494 tkr. Underskottet beror på uppsägningskostnader samt uteblivna intäkter.

FÖRTECKNING SÄRSKILD FINANSIERAD VERKSAMHET 2020-12-31

Aktuella verksamheter

- Hälsokällan
- Forskning och utveckling (FoU)
- EBP – Äldre H-029, H-042, H-057
- F&U Utbildningar
- SKL – Prio
- Nätverksledare IFO
- BBIC
- Socialstrateg
- IT-samverkan
- Kulturverksamhet
- Affärsdriven miljöutveckling
- Position Väst
- Teknikcollege Fyrbodal
- Vård- och omsorgscollege
- Avtal vuxenutbildning
- Antagningskansliet
- Samhällsorientering
- Praktksamordning Fyrbodal

Avslutade verksamheter

- Kurser och konferenser

Uppföljning av målområden och strategier för 2020

Mål 1: Bättre företagsklimat och ett starkt näringsliv

Näringslivsarbetet i Fyrbodals 14 kommuner har i början av året präglats av omställning från högkonjunktur till lågkonjunktur på grund av Coronapandemin. Näringslivsnätverket vittnade om krissituationen som uppstått. Nätverksmötena intensifierades till veckomöten under våren och till möten var tredje vecka under hösten. Mycket av tiden har lagts på erfarenhetsutbyten och att tillsammans skapa projekt som kan bidra till omställning och framtidstro i det lokala näringslivet.

På regionalt plan bildades en gruppering med namn Västsvensk samling för att kraftsamla och visa på handlingskraft gentemot näringslivet. Hårdast har pandemin slagit mot besöksnäringen och handeln i vårt område.

De projekt som blev beviljade innan pandemin slog till har ställt om sitt fokus för att svara upp mot de behov som finns i näringslivet. KOMMUNALFörbundet inrättade även den Företagarhjälp som bemannades av olika företagsfrämjande aktörer för att lotsa drabbade företagare till rätt stöd och hjälp. Företagsakuten har fått ett stort ökat inflöde då konkurser bland flera av våra företag har varit ett faktum. Men bilden är tudelad och det finns samtidigt branscher som har gått bra eller till och med bättre under pandemin.

Förbundet har fortsatt arbetet med att tydliggöra förekomsten och vikten av att driva utveckling genom Fyrbodals utvecklingsnoder. Arbetet med att ta fram en delregional näringslivsstrategi som svarar upp mot den regionala utvecklingsstrategin och förbundets verksamhetsplan har påbörjats under hösten.

För att fortsätta arbetet med att skapa ett bättre företagsklimat i Fyrbodal har en film som kommunerna kan använda som stöd i sitt lokala arbete skapats och släppts. Ett samarbete med Svenskt Näringsliv är inlett för att skapa möjlighet till företagsklimatsfrämjande insatser under 2021. Tyvärr visar den sammantagna rankingen från Svenskt Näringsliv på en försämring i jämförelse med 2019. En enkätundersökning i näringslivsnätverket visar att kommunerna tycker att nätverkets och förbundets arbete bidrar till att skapa ett bättre företagsklimat.

STOR UPPVÄXLING AV TILLVÄXTMEDEL

Tillväxtmedlen har delfinansierat 38 projekt och verksamheter, vilket har resulterat i en omslutning på 117 595 149 kronor, vilket motsvarar en uppväxling med 574 procent (faktor 5,74). Samtliga pågående och avslutade projekt har följts upp och utvärderats.

Avtalet med Almi Väst, som upphandlades under 2018, har utvärderats och visar att kommunerna i hög grad är nöjda med de insatser som utförs. Framförallt visar utvärderingen att det har inneburit en större närvaro i kommunerna utanför Trestadsområdet. Pandemin har också drivit på utvecklingen av digitala lösningar. Samtliga projekt och verksamheter som förbundet är med och finansierar rapporterar om ett ökat antal deltagare och en bättre spridning av insatser tack vare övergången till digitala seminarier och rådgivningar.

POSITION VÄSTSAMVERKAN

80 procent av Position Västgruppen, det vill säga näringslivsutvecklarna i de 17 samverkande kommunerna, upplever att attraktionskraften för investeringar har ökat genom Position

Västsamarbetet, medan 20 procent svarar att de inte vet med säkerhet; Det råder viss osäkerhet kring om och hur attraktionskraften verkligen kan mätas. 100 procent anser att Position Västsamverkan fungerar mycket bra eller bra.

Uppföljning visar också att berörda aktörer i innovationssystemet upplever tydligare samverkan med Position Väst. Arbetet för att skapa tydligare samverkan fortsätter.

Visningsresor för bolag samt traditionella mässor ställdes in på grund av pandemin. Position Väst deltog på mässan NXT Oslo för norska bolag inom e-handel och logistik, som genomfördes helt digitalt, vilket gav värdefulla kunskaper. Två rapporter togs fram inför kommande marknadsinsatser: "Stark tro på framtiden i skogs- och träbranschen" och "Fyrbodals konkurrenskraft för fler logistiketableringar".

50 etableringsärenden hanterades, varav 30 nytillkomna under 2020. De internationella förfrågningarna till Sverige minskade, likaså hos oss. Här noterade vi dock en ökning av förfrågningar från svenska bolag. Även ett ökat intresse från bolag inom industriell produktion med hållbarhetsprofil och god koppling till våra styrkeområden. Fortsatt gott intresse från logistikrelaterade bolag. Arbetsgruppen för etableringar inom besöksnäringen har inledde samverkan med Turistrådet Västsverige.

Omfattande insatser har genomförts för det stora laxodlingsärendet i Sotenäs och grannkommunerna, exempelvis framtagning av regionalt presentationsmaterial för kommande kringetableringar, veckovisa avstämningar i samverkan med Västra Götalandsregionen, involvering av Business Sweden som bildat ett supportteam samt internt arbete i kommunalförbundet. Om de planerade etableringarna genomförs innebär det en stor samhällspåverkan och möjligheter för stora delar av Fyrbodalsregionen i form av exempelvis behov av utbildning, bostäder och kollektivtrafik.

En etablering klar i Uddevalla: Transcom. Platschef anställd. Fortsatt rekrytering 2021.

Position Väst inledde under året en kraftfull satsning på att stötta kommunernas offertberedskap för svar på etableringsförfrågningar. Dels i form av stöd för att lägga in ledig mark på Business Swedens nya digitala kartplattform Site Finder, dels framtagning av mallar på engelska för kommunerna att använda som presentationsmaterial vid svar på förfrågningar.

Näringslivsutvecklarna kontaktade ett flertal utlandsägda produktionsanläggningar för att erbjuda stöttning av Position Väst och Business Sweden med anledning av Coronaeffekter. Syftet med insatsen är att behålla arbetstillfällena och fånga upp potential till expansion. Insatsen fick positiv respons och ledde till fördjupade insatser i ett dussin bolag, som fortsätter in på 2021.

STRATEGIER INOM MÅL 1

1. Genomföra kunskapshöjande och strategiska insatser med syfte att öka den kommunala servicen och kunskapen om företagens villkor.
2. Erbjuder entreprenörer samt små och medelstora företag tillgång till ett behovsstyrt och "sömlöst" stödsystem som är jämlikt och robust. Systemet ska främja innovation, entreprenörskap, företagande och nyinvesteringar genom att driva en effektiv och samordnad hantering av tillväxtmedel.
3. Stärka det befintliga näringslivet inom områden där vi har internationell konkurrenskraft genom att driva samordnade satsningar för att attrahera investeringar och företagsetableringar i enlighet med antagen strategisk plan.

UPPFÖLJNING AV MÅTETAL

Mål (mätetal)	Utfall	
1) Medelvärde för Fyrbodals kommuner ska öka i Svenskt Näringslivs ranking och insiktsundersökningen.	Medelvärdet har sjunkit i Svenskt Näringslivs ranking och stigit i insiktsundersökningen.	
2) En gemensam näringslivsstrategi som främjar utvecklingskraft i hela Fyrbodal är framtagna och beslutade.	Arbetet med en gemensam näringslivsstrategi är påbörjad.	

Mål 2: En väl fungerande kompetensförsörjning utifrån arbetsmarknadens behov samt individers tillgång till likvärdig utbildning

Kommunalförbundets roll när det gäller utbildning och kompetensförsörjning är att vara kittet som underlättar olika parter strävan efter attraktiva utbildningar av hög kvalitet som fyller behovet för både individer och arbetsmarknad. Ett aktivt arbete har gjorts för att stärka individers möjligheter att fullfölja studier i utbildningssystemet. På organisationsnivå har olika nätverk och forum varit viktiga för samverkan.

Under året har en rad olika utredningar inom utbildning och kompetensförsörjning publicerats. "Dimensioneringsutredningen", "Komvuxutredningen" och "Valideringsutredningen" är några av dem som gjort störst avtryck och på olika sätt kommit upp. Vilka förslag kommer att bli verklighet, och hur kommer dessa förslag att påverka Fyrbodalsregionen?

Gemensamt för många av utredningarna är att det livslånga lärandet betonas mer än någonsin. Arbetslivet blir allt längre med höjd pensionsålder, vissa yrken försvinner medan andra kommer till. Yrkesväxling mitt i livet blir en allt vanligare företeelse. För att möta förändringarna i arbetslivet blir samverkan mellan skola och arbetsliv viktigare än någonsin, vilket också präglar många av de aktiviteter som det redogörs för nedan.

KOMPETENSRÅD OCH NÄTVERK

Kompetensråd Fyrbodal är en viktig arena för samverkan och erfarenhetsutbyte. Under 2020 har rådet haft en extra viktig roll med anledning av Corona-pandemin med veckovisa digitala möten. Förbundet har också haft en aktiv roll i bildandet av ett nationellt kompetensråd för det gröna och naturbaserade näringslivet.

Kommunalförbundet arbetar strategiskt med kompetensförsörjning genom att identifiera, lyfta och driva aktuella frågor i nätverk, arbets-, styr- och referensgrupper delregionalt, regionalt och nationellt. Totalt har förbundet medverkat i ett drygt 60-tal nätverk eller liknande strukturer.

COLLEGE OCH BRANSCHRÅD

College är ett funktionellt sätt att skapa ökad samverkan mellan skola och arbetsliv. Inom vård- och omsorgscollege finns i dagsläget tre lokala college och 20 certifierade utbildningar i Fyrbodalsregionen. En ökad samverkan har skett kring snabbutbildning för vårdpersonal med anledning av Corona-pandemin. Inom Teknikcollege finns i dagsläget certifierade utbildningar och lokala college i fyra kommuner.

Ett annat sätt att öka samverkan mellan arbetsliv och utbildning är via branschråd. Under året har arbetet med branschråd för buss, bygg samt hotell och restaurang fortsatt. En dialog har under året pågått gällande bildande av branschråd inom gröna- och maritima näringar, transport och IT.

OMVÄRLDSBEVAKNING OCH INFORMATION

Kommunalförbundet har som uppdrag att omvärldsbevaka och sprida information till kommuner och berörda i Fyrbodalsregionen. Under året har detta arbete prioriterats med anledning av Corona-pandemin. Spridning av information har skett genom mejlutskick, webb och sociala medier, nyhetsbrev "Noterat", seminarier, informations- och nätverksmöten. Under året har en kommunikationsstrategi tagits fram. Totalt har tolv seminarier samt en VUX-vecka med 21 föreläsningar arrangerats, merparten digitala.

PROJEKT

Förbundet har också i uppdrag att ha dialog med projektfinansiärer samt vara en arena för framtagande och drivande av förstudier, utredningar och projekt. Under året har förbundet varit engagerad i fem utredningar, fem förstudier och 24 projekt.

UTBILDNING

Kommunernas demografiska utveckling, låga utbildningsnivåer och geografi gör tillgången och tillgänglighet till utbildning och kompetensutveckling särskilt viktig. Under året har högskolan Väst i samverkan med kommunerna genomfört AIL-utbildning för lärare. En annan insats är stöd till kommunerna i bildande av kommunala lärcentra där WESTUM varit en viktig part.

Särskilda resurser för utbildning och etablering av omställningskontor har avsatts för norra Bohuslän och särskilt Strömstad med syftet att lindra Corona-pandemins effekter.

SAMVERKAN SKOLA OCH ARBETSLIV

Kommunalförbundet arbetar med ett antal aktiviteter gällande samverkan mellan skola och arbetsliv, bland annat praktiksamordning, nätverk för studie- och yrkesvägledare, college och branschråd. Förbundet har även finansierat projekt som ska bidra till ökad samverkan. Entreprenörsbryggan och Fyrbo Turbo är två exempel.

Projektet Praktiksamordning har blivit en verksamhet som driver verktyget praktikplatsen.se där 13 kommuner och fem externa aktörer ingår. Förbundet kommer också att sköta praktikanskaffning till grundskolan för sex kommuner.

Filmer har tagits fram och spridits på sociala medier för att fler ska söka till bristyrken som exempelvis busschaufförer och undersköterskor.

UNGDOMAR OCH NYANLÄNDA.

För att öka andelen unga som fullföljer sina studier, studerar vidare eller kommer i arbete, har förbundet drivit ESF-projektet En skola för alla. För att ta vara på projektets resultat har två projekt tagits fram, ett för UVAS och KAA-nätverket (Vi-projektet) samt ett för grund- och gymnasieelever (Fullföljda studier). Ett annat exempel är projektet ÖDE som jobbar med målgruppen utrikesfödda.

KOMMUNAKADEMIN VÄST

Samverkansavtalet mellan Högskolan Väst och Fyrbodals Kommunalförbund trädde i kraft den 1 januari 2018 och förlängs med ett år i taget om ingen av parterna skriftligen säger upp det. KAV är en samverkansarena för att bedriva gemensam kunskaps-, kompetens- och verksamhetsutveckling som bidrar till nytta för Fyrbodals kommuner och Högskolan Väst samt samhället i stort.

I februari månad 2020 genomfördes en självutvärdering. Både ledningsrådet och styrgruppen såg ett behov av att tydliggöra mål/vision samt organisering av samverkansytan. En ny verksamhetsledare började i maj och en del av dennes uppdrag har varit att arbeta med att utveckla en gemensam sådan för ökad handlingskraft och effektivitet.

Under året har Institutionen för Hälsovetenskap påbörjat arbetet med tillsättandet av en kommundoktorand. Doktorander kopplade till näringslivet är vanligt förekommande men kommundoktorander är desto ovanligare.

De projekt som påbörjades under 2019 slutredovisades via en digital konferens i november. Ett samverkansprojekt mellan Högskolan Väst, Uddevalla kommun och Sotenäs kommun hade som syfte att identifiera och kartlägga skolans utmaningar och behov samt att initiera diskussioner om samverkansstrategier, kompetensförsörjning och utbildningsinsatser för framtidens skola.

De två kommuner som valdes ut är exempel på en större och en mindre kommun i Fyrbodalsregionen, men studien är relevant och applicerbar för alla kommuner med liknande förutsättningar. Genom projektet/utbildningsinsatsen "Bygglovets svåra frågor" medverkade bygglovshandläggare från Orust, Vänersborg, Tanum, Dals Ed, Färgelanda, Sotenäs och Munkedal. Efter godkänd examination fanns möjlighet att erhålla tre högskolepoäng.

Ett annat projekt har medverkat till en större kontaktyta inom ramen för Information, kommunikation, teknik, IKT, och digitaliseringsfrågor. Ytterligare ett av projekten har arbetat med att stärka förståelsen för betydelsen av arbetsintegrerat lärande, AIL, vid Högskolan Väst och i relation till små och medelstora företag, SME. Deltagande organisationer där var Trollhättan stad, Högskolan Väst, City Trollhättan, ALMI, E-handelsföreningen, Studentkåren Högskolan Väst och Miljöbron.

Under året har rekrytering och bemanning skett av projektorganisationen för "Ökad högskoleövergång i Fyrbodal".

STRATEGIER INOM MÅL 2

1. Skapa förutsättningar för bättre matchning genom hållbara strukturer, omvärldsbevakning, samverkansarenor och projektverksamhet.
2. Stödja kommunerna i arbetet med att säkerställa tillgången till behörig personal.
3. Främja samverkan mellan skola och arbetsliv.
4. Stödja kommunernas arbete med att få fler att fullfölja sina studier eller vara i arbete.
5. Vara en arena för gemensam organisering där samverkan ger ekonomiska fördelar och effektivisering.

UPPFÖLJNING AV MÄTETAL

Mål (mätetal)	Utfall	
1 a) En hållbar struktur för samverkan genom framtagande av uppdragsbeskrivningar/samverkans-avtal för fyra nätverk/ kluster.	Fem uppdragsbeskrivningar/samverkans-avtal har tagits fram.	
1 b) Processledning av tio nätverk.	Processlett nio nätverk och tre branschråd.	
1 c) En kommunikationsplan framtagen.	En kommunikationsstrategi är framtagen och beslutad.	
1 d) Medverkat i uppstart av två utredningar/förstudier/projekt.	Medverkat i uppstart av tre utredningar, fem förstudier och tio projekt.	
1 e) Landsbygdsråd etablerat.	Landsbygdsutvecklarnätverket har konstaterat att ett landsbygdsråd ej är aktuellt i dagsläget. Frågorna måste arbetas in i ordinarie befintliga nätverk i Fyrbodal.	
1 f) Kriterier för Lärcentrum Fyrbodal framtagna	Förslag till kriterier har tagits fram.	

1 g) Fyra branschråd, ett regionalt college inom teknik och ett inom vård- och omsorg etablerade.	Tre branschråd och ett på gång, samt college inom teknik samt vård och omsorg etablerade.	
2) En utredning om behov av FoU-verksamhet för utbildnings- och kompetensförsörjningsfrågor genomförd.	En förstudie om behov av FoU-verksamhet för utbildnings- och kompetensförsörjningsfrågor genomförd.	
3) En kartläggning/förstudie gällande samverkan skola-arbetsliv genomförd.	Kartläggning/förstudie framflyttad till våren 2021 med anledning av Corona-pandemin.	
4) Genomföra ett projekt kring fullföljda studier, Unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) och KAA-uppdraget som riktar sig till UVAS och KAA-uppdraget (Kommunalt aktivitetsansvar) i Fyrbodal.	Framtagande och genomförande av projektet Fullföljda studier samt uppstart och genomförande av Vi-projektet som riktar sig till UVAS och KAA-uppdraget.	
5 a) Drifta Antagningsorganisationen.	Driftar och utvecklar antagningsorganisationen där 13 kommuner i Fyrbodal ingår.	
5 b) Implementering av praktiksamordning genom praktikplatsen.se	Praktikplatsen.se implementerad som verksamhet hos förbundet där 13 kommuner och fem externa aktörer ingår.	
5 c) Utredning genomförd och implementering påbörjad av tekniskt system för KAA-registrering (Kommunalt aktivitetsansvar) och interregional kommunal ersättning (ELIN)	Utredning genomförd. Utbildningscheferna beslutat om att i dagsläget inte implementera ett gemensamt tekniskt system.	

Mål 3: En väl utvecklad infrastruktur

Under året har två projekt bedrivits inom ramen för fossilfria transporter: "Fossilfri Gränsregion 2030" samt "Tur & Retur – Hållbara resor mellan land och stad".

I Tur & Retur har utrednings- och testverksamhet genomförts för att undersöka hur möjligheterna att kombinera bil och kollektivtrafik med andra, hållbara sätt att resa i mindre samhällen och på landsbygd kan förbättras. Orust kommun och Dals Långed i Bengtsfors kommun har varit testarenor och målgrupperna pendlare, turister, delårsboende, boende.

Tester som mobil cykelverkstad, cykelpool, samåkning, mobilitetshub och el-cykling vintertid har gjorts och omfattande enkäter, djupintervjuer och kartläggning av resor och grannskapskontor har gett nya, generellt tillämpbara kunskaper. Nya samarbeten mellan kommuner, organisationer, företag och akademi har etablerats vilket lett till både kunskap och engagemang för frågorna och att samtliga tester kommer att leva vidare och utvecklas efter projektets slut.

Projektet har visat på vilken stor betydelse förbättrade möjligheter att resa till och från mindre samhällen och landsbygd har. Betydelsen är stor såväl för att den enskilda medborgaren ska få likvärdiga möjligheter att ta sig till och från service, fritid, sociala aktiviteter men också för samhälls- och näringslivsutvecklingen i Fyrbodalsregionen samt klimatpåverkan. Dalslands Energi och miljöförbund, Orust kommun och Hållbart Resande Väst har varit parter i projektet som finansierats av Energimyndigheten.

I "Fossilfri Gränsregion 2030" byter medlemskommunerna succesivt ut sina personbilar till fordon som drivs med el eller biogas. Ett arbete med kommunernas arbetsmaskiner har formerats liksom strategier för publik laddinfrastruktur. Kommunal samordnad varudistribution har utretts med kommunerna i Dalsland och månadsvisa, digitala seminarier för medlemskommunerna med teman som "HVO, RME och etanol", "Laddinfrastruktur" och "Cykling för besöksnäringen" har genomförts.

Ett påverkansarbete inom biogasområdet har lett fram till en avsiktsförklaring mellan Västtrafik, Västra Götalandsregion och kommunalförbundet, liksom en pilotstudie för biogas till kollektivtrafik i regiontrafik. Ett samarbete kring kommunernas matavfall och biogasproduktion har påbörjats och samarbetet med norska parter är värdefullt inte minst inom elektrifieringsområdet. Boråsregionen har etablerat ett projekt med vårt som förlaga och erfarenhetsutbyte sker genom bland annat tjänsteköp från oss. Fossilfri Gränsregion avslutas december 2021 medan Tur & Retur avslutades 2020.

Position Väst har genomfört en studie av Fyrbodals konkurrenskraft för fler logistiketableringar. Rapporten pekar på områdets utmärkta läge för logistiketableringar och stor potential för utveckling av både sjöfart, närsjöfart, gods på järnväg samt elektrifiering och biogas för tunga transporter. Det krävs dock en bättre samverkan mellan aktörer från näringslivet, den offentliga sektorn och forskningen för att potentialen ska kunna nyttjas.

STRUKTURBILD FYRBODAL

Vart är vi på väg och hur ser det ut när vi är framme? De frågorna har stått i fokus under årets rådslag i Strukturbild Fyrbodal. Projektet hann genomföra en workshop i kommunledningsgruppen i Uddevalla under våren, innan man fick göra paus på grund av pandemin.

I september kunde så äntligen rådslagen i kommunerna komma igång igen. Ytterligare åtta workshops genomfördes, med intressanta diskussioner där kommunernas ledningsgrupper

diskuterade och reflekterade över den egna kommunens, såväl som övriga kommuners roll och styrkor som tillsammans bidrar till en stark och hållbar delregion. Så här långt in i processen konstateras att det finns fler likheter såväl som utmaningar som förenar kommunerna, än som splittrar. Liksom att olikheterna är en del av attraktionskraften både för invånare, besökare och framtida etableringar.

Några politikområden har seglat upp som tydliga områden där samplanering krävs för att ta vara på möjligheter och hantera risker. I oktober kom nya restriktioner som återigen satte paus för rådslag. Fem kommuner återstår innan nästa steg i processen Strukturbild tas.

Parallellt med det delregionala arbetet med rådslagen har det regionala arbetet med den fysiska planeringen av Västra Götaland, utifrån de regionala strategier som finns inom Regionala utvecklingsstrategin 2020, pågått. Kommunalförbundet ingår i den regionala arbetsgruppen som tillsammans har jobbat fram ett underlag som kommer att ligga till grund för framtidsbilden för Västra Götaland ur ett 50-årsperspektiv. Ett arbete har bedrivits för att ta fram ett underlag som visar hur ortstrukturen ser ut i regionen. Av regionens 330 orter har 110 med regionala funktioner identifierats. Arbetet kommer att fördjupas och fortsätta även under 2021.

I november anordnade förbundet tillsammans med regionen en seminariedag till vilken kommunernas samhällsplanerare var inbjudna. Alla inspel som kom in under dagen har tagits vidare in i det regionala arbetet med strukturbild.

Under året har frågan om Västra Götalandsregionen ska ansöka om att bli regionplaneorgan lyfts i Beredningen för Hållbar utveckling. Frågan har bearbetats i infrastruktur- och kollektivtrafiknätverket samt samhällsplanerarnätverket på förbundet och inför nästa år ligger frågan på is i väntan på att ta del av hur arbetet i Skåne utvecklas.

Förbundet har remisshanterat Västra Götalandsregionens utkast till Regional utvecklingsstrategi och Värmlandsstrategin utifrån ett strukturbildsperspektiv.

ÅTGÄRDSVALSSTUDIER

Fyrbodals kommunalförbund har under året bevakat planeringen av en rad åtgärdsvalsstudier, ÅVS:

- ÅVS 161 Rotviksbro - Skår ÅVS
- ÅVS E45 - Vänersborg - Mellerud
- ÅVS 171 Gläborg - Kungshamn
- ÅVS 173 Färgelanda-Frändefors

Förbundet har också genomfört en utbildning i verktyget Åtgärdsvalsstudier - Fyrstegsprincipen, deltagit i arbete med kartläggning och prioritering av BK4-vägar samt varit aktiv i dialogarbete kring tryggt elförsörjning i Västra Götaland.

KARTLÄGGNING AV PRIORITERADE OBJEKT

Nätverket för infrastruktur och kollektivtrafik, Tjänstemannanätverket, utgörs av tjänstemän som ansvarar för infrastruktur- och/eller kollektivtrafikfrågor. Nätverket är beredande i infrastrukturfrågor för förbundsdirektionen, samt i kollektivtrafikfrågor för Delregionala kollektivtrafikrådet, DKR i Fyrbodal. Tjänstemannanätverket har utgjort beredning till politiken och har under året hanterat ett antal remisser. Ärenden som nätverket har hanterat är bland annat:

- Målbild Tåg 2028,
- Regionalt Transportinfrastrukturprogram
- Samverkansformer för kollektivtrafik

Förbundet har varit med i det strategiska Infranätverket och i arbetet med att revidera den regionala transportinfrastrukturplanen varit delaktig i framtagandet av Inriktningsunderlag för transportinfrastrukturen i Västra Götaland samt Alternativgenerering.

I ärendet "Cykelpott" har förbundet samlat in inspel av förslag till cykelsatsningar under perioden 2022–2025 inom ramen för regional transportinfrastrukturplan. Ett arbete med uppdatering och prioritering av "bristlistan" inför revidering/komplettering av Regionala planen har också bedrivits på tjänstemannanivå där kommunerna fått till uppgift att precisera och aktualisera listan

Fyrbodals kommunalförbund har under 2020 fått i uppdrag av direktionen att stödja Orust kommun inom ramen för förbundets roll och ansvar gällande fast förbindelse till Stenungssund samt att kontakta Lysekils kommun för diskussion avseende fast förbindelse över Gullmarsfjorden.

Skrivelser som skickats från förbundet är bland annat:

- Skrivelse från sex kommuner angående Västtrafiks förstudie samt förfrågan för upphandling av skolskjuts.
- Skrivelse angående inställda tågavgångar på tågsträckan Uddevalla-Herrljunga
- Skrivelse angående höga kostnader för medfinansierade cykelvägar för Fyrbodals kommuner.

STRATEGIER INOM MÅL 3

1. Stödja utvecklingen av hållbara godstransporter och utvecklingen av hållbart resande.
2. Stödja en IT-infrastruktur med hög kvalitet för alla som främjar hållbarhet.
3. Delta i det regionala strukturbildsarbetet som tydliggör de övergripande behoven som finns av åtgärder i den funktionella geografin för väg, järnväg, it/fiber, elkraft, kollektivtrafik, sjöfart och cykel.
4. Bevaka och agera i planering och genomförande av de objekt i Fyrbodal som finns upptagna i de nationella och regionala infrastrukturplanerna 2018–2029.
5. Kartläggning av prioriterade infrastrukturobjekt och utvecklingsområden som har bäring på kommande planomgång 2022–2033.

UPPFÖLJNING AV MÅTETAL

Mål (mätetal)	Utfall	
1) Andelen bilar i kommunal verksamhet som kan drivas med el och biogas ska vara minst 50 procent.	Andelen ökade till 35 procent (Q2 2020) jämfört med 31 procent (Q2 2019).	
2) Andelen hushåll och företag som har tillgång till god bredbandsuppkoppling ska öka. År 2020 ska 95 procent av Västra Götalands hushåll och företag ha tillgång till robust bredband med en hastighet på minst 100 Mbit/s symmetriskt.	Utfall saknas.	
3) Minst 90 procent av kommunerna upplever att förbundet i hög eller mycket hög grad utgör ett stöd i mellankommunala och regionala infrastrukturfrågor.	Utfall saknas.	

4) Minst 80 procent av kommunerna upplever att förbundet i hög eller mycket hög grad utgör ett stöd i mellankommunala och regionala kollektivtrafikfrågor.	Utfall saknas.	
5) Minst 90 procent av kommunerna är i hög eller mycket hög grad nöjda med det stöd de får genom förbundets nätverk.	Utfall saknas	

Mål 4: Hållbar landsbygdsutveckling med väl fungerande samspel mellan städer och landsbygder

Inom ramen för Strategisk kompetensförsörjning anordnades ett webinarium i juni som fokuserade på kompetensförsörjning i landsbygder och samverkan för smarta landsbygder där Vingåker fick berätta om hur de utvecklar "den smarta Vingåkersbygden". Föredragande var även Tillväxtverket och Västra Götalandsregionen. Kommunalförbundet har varit Företagarföreningen i Brålanda behjälpliga med en projektansökan till EU om att bli en pilot i EU:s arbete för utveckling och utbyte när det gäller Smarta landsbygder, som dock ej beviljades.

Inom ramen för Landsbygdsutvecklarnätverket har frågan om hur samverkan kring landsbygdsutvecklingsfrågor ska se ut framöver diskuterats. Nätverket var överens om att landsbygdsutvecklingsfrågor är väldigt olika för olika kommuner och att vi behöver arbeta mer horisontellt med landsbygdsutvecklingsfrågor. Kommunalförbundet, har därefter gjort bedömningen att ett Landsbygdsutvecklingsråd inte är aktuellt i dagsläget. Vi behöver istället arbeta för att landsbygdsutvecklingsperspektivet behöver vara tydligt i alla nätverk och forum som kommunalförbundet faciliterar. Projekt Tur & Retur – hållbara resor mellan stad och land har framgångsrikt bedrivits under året, mer om det projektet går att läsa under mål 3.

POSITIONERING INOM SKOGLIG BIOEKONOMI

Skoglig utveckling har gått från att vara ett relativt osynligt utvecklingsområde i Fyrbodal och Västra Götaland till att bland annat lyftas fram i förslaget till Regional utvecklingsstrategi och ett framtagande av skogsprogram för länet där kommunalförbundet medverkar i både arbets- och styrgrupp. Vidare samarbetar numera trärelaterade företag med Fyrbodals utvecklingsnoder och med Högskolan Väst, Rise och Högskolan för design och konsthantverk. Ett träfokus har utvecklats inom Position Västs arbete för att attrahera internationella etableringar.

Medlemskommuner, företag, Svinesundskommittén, norska parter, kommunalförbundet och Position Väst har fortsatt träbyggnadsutvecklingen och etablerat Rethinking wood för att lyfta gränsregionens möjligheter. Resultat i form av nöjda företag och kommuner som deltagit i seminarier och studiebesök, nya träbyggnader och etableringsförfrågningar är en följd av arbetet. Ett nytt, större samarbete mellan Innovatum, Paper Province, Region Värmland, IUC Dalarna och Region Viken i Norge har etablerats.

Gröna klustret Nuntorp har genom en förstudie finansierad av kommunalförbundet börjat etablera sig som en mötes- och utvecklingsplats för skogsägare.

I Innovatums, Högskolan Västs och Stenebys projekt "Tillverka i trä" samarbetar ett 15-tal företag kring design, industriell trätillverkning och hållbar utveckling. Ett arbete pågår också för att etablera en eller flera testbäddar inom trä liksom ett klusterinitiativ.

Genom projektet "Innovationsmiljö för hållbara material" hos Wargön Innovation, som kommunalförbundet medfinansierar tillgängliggörs en ny test och demo-miljö för materialinnovationer framtagna ur biobaserade och återvunna material. Miljön ska främja samverkan mellan små- och medelstora företag, universitet och högskolor samt forskningsinstitut. Projektet ska även utveckla cirkulära affärsmodeller som företag kan implementera.

MARITIM UTVECKLING

Den etableringsförfrågan som kom in via Position Väst till Sotenäs kommun, om en stor landbaserad fiskodling, är ett utmärkt kvitto på den attraktionskraft för maritim utveckling som

regionen har. Sotenäs kommun, Position Väst, grannkommunerna och Fiskekommunerna har gjort omfattande insatser för detta ärende under året.

Innovatum har tillsammans med bland andra Sotenäs Symbios Center och Kristineberg Center arbetat i en förstudie om marina livsmedel och marin bioteknik. Målet är att den potential som finns ska resultera i större näringslivseffekter i form av nya produkter och stärkta befintliga företag inom marina livsmedel och marin bioteknik. Ett tiotal företag har valt att ansluta till samarbetet och ett större gemensamt arbete håller på att etableras. Planerad start Q1 2021.

FISKEKOMMUNERNA

Nätverket Fiskekommunerna består av nio kustkommuner samt Västra Götalandsregionen och är en påverkansorganisation som främjar fiske, fisketurism och vattenbruk. Nätverket har en bred samverkan med parter och politiker på nationell nivå. Sex artiklar i dagstidningar har publicerats och nätverkets betydelse har lyfts fram i interpellationsdebatter i riksdagen när situationen för yrkesfiskare och vattenbruk har diskuterats.

Nätverket har svarat på sju remisser och yttranden, varit aktivt i Jordbruksverkets regeringsuppdrag för förenkling av regelverket inom vattenbruk och skickat skrivelser till Regeringskansliet och Jordbruksverket. Nätverket ingår i arbetet för en framtida samverkan med Sveriges kustkommuner för ett hållbart fiske och vattenbruk. Nätverket har engagerat offentliga parter kring den allvarliga situationen för sillberedningen i Ellös för en fortsatt verksamhet och utveckling av sidoströmmarna.

STRATEGIER INOM MÅL 4

1. Skapa och kommunicera en väl förankrad, gemensam framtidsbild för Fyrbodal.
2. Skapa förutsättningar för ett ökat samspel mellan städer och landsbygder genom omvärldsbevakning, analyser och samarbeten.
3. Samverka för att etablera Fyrbodal som ledande delregion inom skog och trä, med satsningar i nya bioekonomilösningar och för fler nyinvesteringar.
4. Samverka för att etablera Fyrbodal som en ledande maritim delregion med lösningar inriktade på innovation, nyinvesteringar samt miljöanpassad och hållbar utveckling.

UPPFÖLJNING AV MÄTETAL

Mål (mätetal)	Utfall	
1) 14 av 14 kommuner medverkar aktivt till förverkligandet av strategier i Strukturbild Fyrbodal.	Strategier är ännu inte framtagna.	
2) 14 av 14 kommuner deltar i Landsbygdsrådet	Beslut har tagits om att inte inrätta ett särskilt "landsbygdsråd". Landsbygdsrådet ska i stället lyftas i alla övriga relevanta nätverk och forum.	
3) Fullfölja pågående samverkansprojekt inom skoglig biobaserad ekonomi.	Samtliga projekt har fullföljts eller är fortfarande pågående.	
4) Minst ett samverkansprojekt inom maritim utveckling ska ha etablerats.	En förstudie är avslutad och ett efterföljande projekt förbereds.	

Mål 5: En stark och attraktiv gränsregion

2020 har varit ett mycket händelserikt år inom detta mål. Första januari 2020 bildades fylkeskommunen Viken. Det består av de tidigare fylkena Østfold, Akershus och Buskerud. Dessutom ingår Svelvik i före detta Vestfold fylke samt Jevnaker och Lunner i före detta Oppland fylke. Totalt bor 1,2 miljoner människor i området. Området är viktigt för Fyrbodalsregionen ur många olika perspektiv. Tillsammans med Viken skapas förutsättningarna för att bygga en stark och attraktiv gränsregion. Kommunalförbundet bidrar till arbetet genom att finansiera och delta i projekt som finansieras av Interreg-medel och delregionala utvecklingsmedel samt genom nära samverkan med Svinesundskommittén.

En regional grupp har bildats som består av representanter från de fyra kommunalförbunden i Västra Götaland, Västra Götalandsregionen och Region Halland. Gruppens uppgift är att remisshantera, diskutera och verkställa skrivningar till kommande EU-program på uppdrag av regeringen. Ett hårt slag mot gruppens arbete kom strax innan sommaren då Viken meddelade att de inte hade för avsikt att delta i Interreg-programmet Sverige-Norge under kommande programperiod. För att få Viken att tänka om tog Fyrbodals kommunalförbund kontakt med Region Värmland och opponerade sig mot detta genom gemensamt uppvaktande med dem och Västra Götalandsregionen. Sverige-Norge-programmet är en viktig resurs i arbetet med att skapa en starkt och attraktiv gränsregion. I slutet av året meddelade Norge att de ändrat sig och att de kommer att delta.

När gränsen stängdes för första gången 16 mars 2020 på grund av Corona-pandemin blev det tydligt hur viktigt det är med ett fungerande gränssamarbete. Över en natt stannade handeln upp, varslen haglade och kortidspermitteringarna blev ett faktum. Den kommun som drabbats hårdast är Strömstad varför kommunalförbundet har avsatt resurser för att stötta dem primärt men även närliggande kommuner. Projektet "Strategisk kompetensförsörjning" utökades med "Modul 5" som innebär en kraftsamling för kommunerna i Norra Bohuslän. Kommunalförbundet har även stöttat Strömstad i arbetet med att bygga upp ett omställningskontor, både personellt och finansiellt.

Flera av de gränsregionala projekten har fått ställa om och flytta fram sina insatser på grund av Coronapandemin. "Kraftledning" (Innovatum) och "Hållbar besöksnäring på gränsen" (Svinesundskommittén) är två exempel. I december deltog Svinesundskommittén på direktionsmötet för att informera om det kritiska läget. Ett glädjande besked som direktionen fick ta del av är att det nordiska arbetet med att skapa gemensam statistik för området har kommit igång igen.

STRATEGIER INOM MÅL 5

1. Verka för att tillsammans med Svinesundskommittén och andra parter stärka området Göteborg/Oslo/Öresund som en attraktiv region för invånare och företag att leva, studera och arbeta i, samt att investera och bedriva verksamhet i.
2. Nyttja och aktivt delta i utvecklingen av EU:s strukturfonder, som Interreg Sverige/Norge, Öresund/Kattegatt/Skagerack (ÖKS) med flera.

UPPFÖLJNING AV MÅTETAL

Mål (mätetal)	Utfall	
1) Ta fram en strategi för att stärka gränsregionen samt tydliggöra medverkande parter roller.	Ej genomfört på grund av Corona-pandemin.	Red
2) Delta i och utvärdera aktuella program.	Genomfört. De nya programmen kommer att antas under våren 2021 och gäller för åren 2021-2027.	Grön

Mål 6: En aktiv och nyskapande kulturregion för alla

Kulturbranschen har drabbats hårt av Corona-pandemin. Under året har fokus legat på att stötta kulturansvariga i deras omställningsarbete samt sprida information om olika ekonomiska stödpaket.

Vid två tillfällen kunde nätverksträffarna med kulturansvariga i Fyrbodalsregionen genomföras som planerat. Dels tema barn och unga, med avstamp i barnkonventionen, dels tema offentlig konst, med inriktning beställning och upphandling av konst. Övriga träffar blev digitala avstämningar med erfarenhetsutbyte kring hur den kommunala verksamheten kan anpassa sig till Coronapandemin.

Som ett led i att bibliotek och läsfrämjande lyfts i kommande verksamhetsplan, har nätverket för bibliotekschefer återupptagits. Förbundet har kallat till tre träffar och bildat en arbetsgrupp med representation från Bohuslän, Dalsland och Trestadsområdet.

Det har varit två utlysningar av tillväxtmedel till kulturprojekt. Beviljade förstudier och utvecklingsprojekt spänner över bredd i både innehåll och geografi. Några pågående projekt har som en följd av Coronapandemin bett om förlängning samt uppdaterad budget på grund av förändringar i genomförande. Fyrbodals kommunalförbund har försökt att vara så flexibelt som möjligt för att stötta aktörerna.

KOPPLINGEN MELLAN KULTUR OCH KOMMUNERS ATTRAKTIVITET

Konferensen Attraktiva kommuner – verktyg för utveckling har flyttats till januari 2021. Det blir en digital konferens med kunskapshöjande föreläsningar riktade till tjänstepersoner och politiker, arkitekter och byggherrar inom samhällsplanering. Programmet avser bryta ner den nationella politiken för Gestaltad livsmiljö till vad den konkret innebär på lokal nivå. Under 2020 har förbundet börjat marknadsföra konferensen.

En extern konsult har haft i uppdrag att ta fram projektuppslag inom utvecklingsområdet Gestaltad livsmiljö, genom att analysera tidigare styrdokument och kartläggningar kring vad kommunerna har för behov av insatser. Rapporten ska presenteras i början av 2021.

KULTUR SOM INNOVATIONSDRIVEN TILLVÄXTFAKTOR

En förstudie som beviljats är Innovationskapacitet för landsbygd – förstudie för utveckling av Innovationsplattform Dalsland. Syftet med förstudien är att titta på former för organisering av utveckling som bygger på lokala initiativ och potentialer, med målet att finna en modell som kan appliceras på liknande verksamheter.

Innovatum har genomfört förstudien Kultur möter innovation, med syfte att titta närmare på samverkan mellan kultur och innovation och skapa kontaktytor mellan kulturaktörer och innovationsplattformar i Fyrbodal.




FRÄMJA KULTURFÖRETAGANDE.

Fyrbodal har anlitat en analyskonsult för att genomföra en kartläggning av de kulturella och kreativa näringarna, KKN, som är verksamma i delregionen. Underlaget som tas fram ska ligga till grund för en handlingsplan kopplat till den kommande delregionala näringslivsstrategin. Arbetsgruppen för KKN, med representanter från kommunerna, har under årets möten fokuserat på hur pandemin slår mot aktörer och utövare inom kulturområdet och hur de stödpaket och insatser som initierats ska nå fram.

STRATEGIER INOM MÅL 6

1. Öka kunskapen om kopplingen mellan kultur och kommuners attraktivitet.
2. Öka kunskapen om kultur som innovationsdriven tillväxtfaktor.
3. Främja kulturföretagande.

UPPFÖLJNING AV MÄTETAL

Mål (mätetal)	Utfall	
1) Minst 80 procent av deltagarna vid seminariet "Attraktiva kommuner" ska vara nöjda och/eller uppleva att de har nytta av innehållet på konferensen i sitt arbete.	Årets konferens flyttades till januari 2021 på grund av Corona-pandemin.	
2) Minst ett projekt är påbörjat utifrån rekommendationerna i rapporten Kreativa Kraftfält Fyrbodal.	Flera förstudier har genomförts eller påbörjats. Merparten av utvecklingsarbetet bedrivs av externa parter där Fyrbodals kommunalförbund är en medverkande part eller bidragsgivare.	
3) Minst ett projekt är påbörjat med medfinansiering från programmet Kulturella och kreativa näringar (KKN)	Minst ett projekt är påbörjat.	

Mål 7: Invånarna ska erbjudas en god, jämlik och kunskapsbaserad socialtjänst, vård och omsorg

Inom målområde 7 fokuserar Fyrbodals kommunalförbund på:

- Forskning och utveckling
- Nätverk och kompetensutveckling
- Regional samverkan och stödstruktur, RSS
- Vårdsamverkan

FORSKNING OCH UTVECKLING (FOU)

FoU-Socialtjänst arbetar genom tre FouRum, där representanter från socialtjänstens ledningsgrupper inom områdena vård och omsorg, IFO- Individ och familjeomsorg och funktionshinder/socialpsykiatri möts för att initiera och genererar kunskapsutveckling. Deltagarna i FouRum kan också representera Fyrbodals medlemskommuner i delregionala och regionala sammanhang, som berör till exempel missbruk, socialpsykiatri och våld i nära relationer.

En FoU-strategi och en vetenskaplig ledare kopplar och utvecklar ny forskning till verksamheterna genom utvecklingsarbete, FoU-caféer, inspirationsdagar, utredningar och uppdragsutbildningar. En satsning på att öka antalet anställda med magister-, master- och doktorandkompetens i kommunerna har gjorts under året. I forskningsprojektet om Barnhusets insatsmodell har den första delstudien publicerats. I december startade en FoU-cirkel om "att leda i en pandemi".

Ett uppdrag med att ta fram ett gemensamt system för systematisk uppföljning av placerade barn, unga och vuxna har påbörjats.

Individ och familjeomsorg, IFO, har utvecklat kompetensutvecklingsplaner som en kompetensresa för områdena: barn och unga, missbruk och ekonomiskt bistånd. Några utbildningar har fått skjutas upp med anledning av pandemin. En inventering av kompetensbehov för IFO 2021 är genomförd. Nätverksledaren har på uppdrag av IFO-cheferna, varit ledare för åtta olika kunskaps- och ämnesnätverk, missbruk, försörjningsstöd, familjerätt, familjehem, barn o unga utförare och myndighet, våld i nära relationer och BIM Barnhusets Insatsmodell.

Revidering av strategier kompetens och titulatur pågår för funktionshinderområdet, socialpsykiatri samt vård och omsorg på grund av ny struktur och innehåll i vård- och omsorgsprogrammet. Inom vård- och omsorgsområdet har strategin för baspersonalens kompetens och titulatur införts i sju kommuner.

FouRum Funktionshinder/Socialpsykiatri har arbetat med kompetensutvecklingsplaner och en ökad systematik när det gäller kompetensutveckling, hur den nya kunskapen blir organisationens och inte bara individens och hur den omsätts i praxis så den kommer individen/brukaren tillgodo. Dessa två delar är inkluderade i strategierna för kompetens och titulatur numera. En inspirationsdag "kommunikation och digitalt stöd" genomfördes januari 2020 med cirka 200 deltagare.

Kommunernas satsning på en gemensam organisation för PO, personliga ombud, är i funktion och det tvååriga uppdraget med att följa och utvärdera är presenterat på ett seminarium och i en rapport.

Viss kunskapsutveckling och samordning av statliga satsningar och överenskommelser görs genom kommunalförbundet. Under året har en gemensam satsning på olika delar som berör omställning till god och nära vård och vårdens medarbetare påbörjats. Kommunerna har också avsatt 2 procent av statliga medel för psykiska hälsa, som framförallt går till en gemensam kunskapsatsning om missbruk och psykisk ohälsa.

Under året har också den tredje omgången av en utbildning om ledarskap omfattande 7,5 högskolepoäng startat på Högskolan Väst liksom ytterligare en kursomgång för personliga assistenter med Halmstads Högskola.

NÄTVERK OCH KOMPETENSUTVECKLING

Nätverksarbetet utgår ifrån uppdrag av medlemskommunernas socialchefer. Nätverken ger en kostnadseffektiv kunskapsutveckling och erbjuder kollegialt stöd. Många som deltar i nätverk är ensamma i sin yrkesroll i hemkommunen och att möta andra med samma yrkesroll är viktigt både för att utveckla sin egen yrkesroll och för att utbyta erfarenheter.

Utvärdering av nätverkens arbete sker kontinuerligt och en del nätverk avslutas och andra startar upp. Till exempel har nya nätverk för chefer till personliga assistenter PA, myndighet och utförare i sociala barnvården startat upp. Nätverket för individens behov i centrum och anhörigstöd har avslutats i kommunalförbundets regi och fortsätter självständigt.

Pandemins påverkan på nätverken har medfört att de flesta nätverken ställt om till digitala möten, ett fåtal nätverk behövde under en kort period ställas in. Några nätverk har behövt utöka sina mötestider och till exempel MAS-nätverket (medicinskt ansvariga sköterskor) har haft möte varje vecka.

VÅRDSAMVERKAN

Kommunalförbundet ingår i Vårdsamverkan Fyrbodal, delregional arena för samverkan mellan kommunerna och Västra Götalandsregionen i frågor som rör vård, stöd, omsorg och skola. Grupper och områden som särskilt uppmärksammas är personer med sammansatta behov av vård och omsorg, barn- och unga, personer med psykisk ohälsa, missbruk och beroende samt information och kommunikation mellan vårdgivare.

Kommunalförbundet identifierar och utreder verksamhetsområden där kommunerna kan samverka och på så sätt erbjuda invånarna likvärdiga insatser på ett mer kostnadseffektivt och rättssäkert sätt.

Kommunalförbundet deltar, och agerar, i olika utredningar och arbetsgrupper där samverkan mellan de båda huvudmännen är viktig, till exempel gällande hälso- och sjukvård för barn- och ungdomar inom LSS, Västra Götalandsregionens Barnprogram för att barnsäkra omställningen till nära vård och kostnadsansvar vid placering av personer med samsjuklighet.

Under 2020 och pandemin har det ställts stora krav på att samverka. Befintliga samverkansstrukturer har prövats hårt och visat sig vara stabila nog att hantera nya frågor snabbt. En helt ny organisation, för egentester av kommunala medarbetare, byggdes tidigt under våren upp som omfattade alla kommuner i Fyrbodalsregionen. Syftet är att medarbetare som är negativa för covid-19 fortare kan återgå i arbete.

Pandemin har inneburit möten flera gånger per vecka med smittskydd, vårdhygien, NU-sjukvården, och primärvård med flera för att bistå kommunerna med den senaste kunskapen om covid-19. Vi har arbetat med spridning och förankring av information och kunskap från nationell nivå, exempelvis Socialstyrelsen och Folkhälsomyndigheten. Arbetet i samverkan har också omfattat utskrivning från slutenvård, skyddsutrustning och smittspridning.

REGIONAL SAMVERKAN OCH STÖDSTRUKTUR, RSS

Kommunalförbundet är Regional samverkans och stödstruktur, RSS, på nationell nivå för delregionen Fyrbodal. RSS syftar till samverkan och stöd för kunskapsutveckling i socialtjänst och närliggande hälso- och sjukvård. Vid regional- och nationell samverkan ökar möjligheten att använda resurser på ett effektivt sätt och kunskapsutvecklingen och erfarenhetsutbytet stärks. RSS bidrar till utvecklingen av evidensbaserad praktik på regional och lokal nivå anpassat till regionala och lokala prioriteringar.

Kommunalförbundet som RSS är en del av Partnerskapet tillsammans med Sveriges kommuner och regioner, SKR och Socialstyrelsen. Partnerskapet verkar inom kunskapsstyrningsfrågor för socialtjänst och närliggande hälso- och sjukvård.

Kommunerna är genom kommunalförbundet delaktiga i nationella nätverk inom områdena missbruk, individens behov i centrum, e-hälsa, sociala barnvården, funktionshinder, äldreomsorg och kommunal hälso- och sjukvård samt systematisk uppföljning. Flödet av information och kunskap mellan nationell, regional och lokal nivå är en stor uppgift och utmaning i kommunalförbundets arbete.

EXTERNA UPPDRAG

- SKR – nationell modell för inventering av socialtjänstens och angränsande sjukvårds kunskapsbehov.
- Norra hälso- och sjukvårdsnämnden – planering av utbildningar i suicidprevention.
- Styrelseuppdrag i Gryning Vård.
- Kommunernas representant i Nationella vårdkompetensrådet.

UPPDRAG FRÅN SOCIALCHEFSNÄTVERKET

- Översyn och förändring av struktur, förankring och beslutsprocesser, statlig överenskommelse, kommun- och regiongemensamma medel psykisk hälsa.
- En kartläggning av anhörigstödsfrågor i ordinarie nätverk.
- Stöd till kommuner som svarat på statliga remisser om "God och nära Vård", nytt vård- och omsorgsprogram, Nationellt system för sammanhållen och kunskapsbaserad vård.

STRATEGIER INOM MÅL 7

1. Stödja kommunernas socialtjänst, vård och omsorg för god samverkan i gränssnittet mellan kommun, region och stat.
2. Fungera som en regional stödstruktur för kunskapsutveckling och samordning av statliga satsningar/initiativ inom socialtjänst samt angränsande hälso- och sjukvård.
3. Medverka till att kommunernas socialtjänst samt vård och omsorg arbetar kunskapsbaserat och innovativt.
4. Identifiera och utreda verksamhetsområden där kommunerna kan samverka och på så sätt erbjuda likvärdiga insatser på ett mer kostnadseffektivt och rättssäkert sätt.
5. Driva och stödja utvalda nätverk för kostnadseffektiv kunskapsutveckling och kollegialt stöd.
6. Stödja kommunerna i digitalisering och välfärdsteknologi.

UPPFÖLJNING AV MÄTETAL

Mål (mätetal)	Utfall	
1) Minst 90 procent av kommunerna upplever att förbundet i hög eller mycket hög grad utgör ett stöd till ett fungerande vårdssamverkansarbete.	86 procent av de som svarat är nöjda eller mycket nöjda.	
2 a) Minst 80 procent av kommunerna upplever att förbundet i hög eller mycket hög grad bidrar till information gällande frågor på nationell och regional nivå.	98 procent av de som svarat är nöjda eller mycket nöjda.	
2 b) Minst 80 procent av kommunerna upplever att förbundet i hög eller mycket hög grad bidrar till att kommunen kan påverka frågorna på regional och nationell nivå.	88 procent av de som svarat är nöjda eller mycket nöjda.	
3) Minst 90 procent av kommunerna upplever att förbundet i hög eller mycket hög grad är till praktisk nytta och stöttning i kommunernas kunskapsutveckling.	95 procent av de som svarat är nöjda eller mycket nöjda.	
4) Minst 90 procent av kommunerna upplever att förbundet i hög eller mycket hög grad utgör ett stöd för kommunerna att identifiera och utreda områden för samverkan inom Fyrbodal.	95 procent av de som svarat är nöjda eller mycket nöjda.	
5) Minst 90 procent av kommunerna är i hög eller mycket hög grad nöjda med det stöd de får genom förbundets nätverk.	100 procent av de som svarat är nöjda eller mycket nöjda.	
6) Minst 90 procent av kommunerna upplever att förbundet i hög eller mycket hög grad utgör ett stöd i den digitala teknikutvecklingen.	63 procent av de som svarat är nöjda eller mycket nöjda.	

Mål 8: God och jämlik hälsa för barn och unga

Inom målområde 8 sker arbetet på Fyrbodals kommunalförbund främst genom Hälsokällan, en verksamhet som finansieras av kommunerna i Fyrbodal och Västra Götalandsregionen.

Hälsokällan arbetar med hälsofrämjande och förebyggande arbete för att främja barn och ungas hälsa. Uppdraget tar sin utgångspunkt i FN:s barnkonvention. Det vill säga att alla barn har samma värde och rättigheter, att barns bästa ska komma i första rummet, att barns åsikter ska beaktas i frågor som rör dem samt att alla har rätt att utvecklas såväl fysiskt, psykiskt, moraliskt och socialt. Hälsokällans uppdrag är främst kopplat till det psykosociala området, där utgångspunkten är att verka inkluderande. De huvudsakliga metoderna för att uppnå de mål som satts är nätverksträffar, processtöd, konferenser och utbildningar.

Målgruppen är viktiga vuxna, det vill säga vuxna i barn och ungas närhet. Hälsokällan är en resurs för personal inom kommun och region och andra verksamheter Fyrbodal, exempelvis mödra- och barnhälsovården, förskolan, skolan, fritidsgårdar, socialtjänsten och ungdomsmottagningarna.

I Hälsokällans inriktningsdokument 2018–2021 finns fem fokusområden vilka är; våldsförebyggande, fullföljda studier, integration, psykisk hälsa samt samspel, sexualitet och relationer.

2020 års verksamhet har starkt påverkats av pandemin. En del av året aktiviteter har ställts in, flyttats fram eller ändrats om.

FÖREBYGGANDE OCH HÄLSOFRÄMJANDE ARBETE

När det gäller strategin om att stödja kommunernas förebyggande och hälsofrämjande arbete för ökad likvärdighet och likvärdiga villkor för barn och unga genomför Hälsokällan aktiviteter med olika inriktningar. Nedan följer några exempel.

- Projektet Barns rätt till kroppslig och personlig integritet har fortsatt enligt plan under 2020 med 13 kommunala förskolor och en grundskola. Detta slutförs i februari 2021. Barns integritet i förskolan - Fyrbodals kommunalförbund
- Hälsokällan har varit en aktiv part i det nationella projektet Resurscentrum mot hedersrelaterat våld och förtryck, bland annat genom att utbilda i dessa frågor.
- Hälsokällan har under året utbildat personal inom förskola, skola, fritidsledare, socialtjänst, BVC, ungdomsmottagningar med flera. Innehållet i utbildningarna har handlat om att öka kunskaperna kring samspel relationer och sexualitet, ABC (Stöd i föräldraskapet Alla Barn i Centrum), Barnkonventionen, ICDP (Vägledande samspel).
- Hälsokällan har under året mött olika verksamheter för processtöd, exempelvis Rådaskolan i Mellerud och Familjecentralen på Orust.

SAMVERKAN OCH ERFARENHETSUTBYTE

Ett av Hälsokällans huvuduppdrag är att skapa samverkan och erfarenhetsutbyte mellan/inom kommuner och regionen, både organiserat och mer spontant och behovsstyrt. Detta genom utbildning, nätverk och processtöd. Exempel på nätverk under 2020 är Socialpedagoger i skolan, Fritidsledare, Brobyggare och kulturtolkare vars syfte är att ge stöd till föräldrar som är nya i Sverige, ICDP-utbildare med flera. Hälsokällan leder också en samverkansgrupp för att förbättra och utveckla arbetet kring det systematiska kvalitetsarbetet kring ökad skolnärvaro i kommunerna. Under 2020 arrangerade Hälsokällan tillsammans med gruppen en konferens om Skolnärvaro.

Ett annat exempel på samverkan och erfarenhetsutbyte är projektet Fullfölja studier, där tre kommuner i ledning av Hälsokällan samverkar.

Utanför Fyrbodal har Hälsokällan haft ett nära samarbete med Västra Götalandsregionen genom projektet Barns rätt till kroppslig och personlig integritet. I arbetet med det nationella projektet Resurscentrum mot hedersrelaterat våld och förtryck samverkar Hälsokällan med polisen, socialtjänsten, ungdomsmottagningen, elevhälsan, Barnahus Fyrbodal och Länsstyrelsen.

UNGA VUXNA

Inom strategin att stödja kommunernas arbete med att få fler unga vuxna i studier eller arbete har följande satsningar genomförts:

- Utveckla kommunernas och skolornas skolnärvaroarbete. Ett exempel var en skolnärvarokonferens i maj där 200 deltagare från 17 kommuner deltog.
- Under våren 2020 avslutades ESF-projektet En skola för alla där samtliga Fyrbodals kommuner deltog. Projektet uppnådde goda resultat som har identifieras genom statistik och fallstudier, bland annat implementerade arbetssätt, ökad kompetens hos projektets medverkande aktörer, kommuner och organisationer samt en förbättrad samverkan kring och med ungdomarna både internt på skolor, och mellan skolan, ungdomen, vårdnadshavare samt andra aktörer i samhället.
- Under hösten 2020 påbörjades ett nytt projekt Fullföljda studier (2020–2022), där 13 skolenheter deltar från tre kommuner samt en familjecentral och några förskolor. Under 2021 kommer fler skolenheter att ansluta. Arbetets övergripande syfte är att fler elever i Västra Götaland ska bli behöriga till och slutföra gymnasiet. Det kortsiktiga målet kopplat till processtödet är att öka andelen behöriga elever till de nationella programmen på gymnasiet.

STRATEGIER INOM MÅL 8

1. Stödja kommunernas förebyggande och hälsofrämjande arbete för ökad likvärdighet och likvärdiga villkor för barn och unga.
2. Verka för god samverkan och erfarenhetsutbyte mellan/inom kommuner och regionen.
3. Stödja kommunernas arbete med att få fler unga vuxna i studier eller arbete.

UPPFÖLJNING AV MÄTETAL

Mål (mätetal)	Utfall	
1 a) Alla kommuner ska ha deltagit i någon aktivitet med Hälsokällan	Samtliga kommuner har deltagit.	
1 a) Deltagarna ska ha upplevt nytta och ha erhållit användbara kunskaper för sitt arbete.	Genom muntliga och skriftliga utvärderingar har deltagarna uttryckt att de fått en ökad kompetens och varit nöjda med aktiviteterna de deltagit i.	
2) Minst 90 procent av kommunerna är i hög eller mycket hög grad nöjda med det stöd de får genom förbundets nätverk.	Genom uppföljningar och utvärderingar har deltagarna uttryckt att de fått en ökad kompetens och varit nöjda med aktiviteterna de deltagit i.	

Ekonomisk redovisning Fyrbodals kommunalförbund 2020-01-01 – 2020-12-31

Uddevalla den 25 mars 2021

Direktionen



Stig Bertilsson
Bengtsfors kommun



Martin Carling (Mar 26, 2021 10:08 GMT+1)

Martin Carling
Dals-Eds kommun
Ordförande



Tobias Bernhardsson (Apr 12, 2021 14:06 GMT+2)

Tobias Bernhardsson
Färgelanda kommun



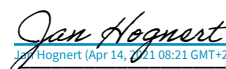
Jan-Olof Johansson (Apr 12, 2021 16:45 GMT+2)

Jan-Olof Johansson
Lysekils kommun



Morgan E Andersson (Apr 14, 2021 07:57 GMT+2)

Morgan E Andersson
Melleruds kommun



Jan Hognert (Apr 14, 2021 08:21 GMT+2)

Jan Hognert
Munkedals kommun



Anders Arnell (Apr 14, 2021 08:29 GMT+2)

Anders Arnell
Orust kommun



Mats Abrahamsson (Apr 16, 2021 10:56 GMT+2)

Mats Abrahamsson
Sotenäs kommun



Kent Hansson (Apr 16, 2021 12:40 GMT+2)

Kent Hansson
Strömstad kommun



Liselotte Fröjd (Apr 16, 2021 13:02 GMT+2)

Liselotte Fröjd
Tanums kommun

Paul Åkerlund
Trollhättan Stad
1:e vice ordförande

Peter Eriksson
Trollhättan Stad

Christer Hassleback
Uddevalla kommun
2:e vice ordförande

Ingemar Samuelsson
Uddevalla kommun

Benny Augustsson
Vänersborgs kommun

Henrik Harlitz
Vänersborgs kommun

Michael Karlsson
Åmåls kommun

Ekonomisk redovisning Fyrbodals kommunalförbund 2020-01-01 – 2020-12-31

Uddevalla den 25 mars 2021

Direktionen

Stig Bertilsson
Bengtsfors kommun

Martin Carling
Dals-Eds kommun
Ordförande

Tobias Bernhardsson
Färgelanda kommun

Jan-Olof Johansson
Lysekils kommun

Morgan E Andersson
Melleruds kommun

Jan Hognert
Munkedals kommun

Anders Arnell
Orust kommun

Mats Abrahamsson
Sotenäs kommun

Kent Hansson
Strömstad kommun

Liselott Fröjd
Tanums kommun

Paul Åkerlund
Paul Åkerlund (Apr 15, 2021 14:31 GMT+2)
Paul Åkerlund
Trollhättan Stad
1:e vice ordförande

Peter Eriksson
Peter Eriksson (Apr 20, 2021 14:56 GMT+2)
Peter Eriksson
Trollhättan Stad

Christer Hasslebäck
Christer Hasslebäck (Apr 20, 2021 16:18 GMT+2)
Christer Hasslebäck
Uddevalla kommun
2:e vice ordförande

Ingemar Samuelsson
Ingemar Samuelsson (Apr 20, 2021 18:07 GMT+2)
Ingemar Samuelsson
Uddevalla kommun

Benny Augustsson
Benny Augustsson (Apr 21, 2021 08:06 GMT+2)
Benny Augustsson
Vänersborgs kommun

Henrik Harlitz
Henrik Harlitz (Apr 21, 2021 14:31 GMT+2)
Henrik Harlitz
Vänersborgs kommun

Michael Karlsson
Michael Karlsson (Apr 21, 2021 15:11 GMT+2)
Michael Karlsson
Åmåls kommun