

Tid och plats 2019-06-10, klockan 14:30 – 16:00, Skållerudsrummet

Tjänstemän

Sophia Vikström,	Kommunchef
Jeanette Johansson,	HR-chef
Sofie Edvinsson,	HR-konsult (sekreterare)
Malin Johansson,	Förvaltningschef, Soc
Anders Pettersson,	Förvaltningschef, Kun
Torbjörn Svedung,	It-chef

Fackliga organisationer

Elin Jarlmo,	Läraryrket
Sanna Unefäldt,	SSR
Rosita Olsson,	LR
Gunilla Andersson,	Fysioterapeuterna
Helena Larsson,	Sveriges arbetsterapeuter
Maria Nordgren,	Läraryrket

*Ej närvarande Kommunal, Vårdförbundet, Vision.

Dagordning**1. Information enligt MBL 19**

Ärendet utgår.

2. Föregående mötesprotokoll

*Synpunkter från lönekartläggning redogörs för under nästa KOMSAM.

*Samverkansavtalet – det planeras för arbetsgrupper, med koppling till de olika förvaltningarna, till hösten som arbetar fram hur avtalet och samverkan ska se ut. Det avtal som ligger som förslag behöver justeras inför första mötet.

*Sunt arbetsliv. Ansökan har sänts iväg. Arbetsgivaren vill än en gång försäkra sig om att personalorganisationerna ställer sig positiva till att medverka i en ev. satsning med stöd av Sunt arbetslivs resursteam. Förhoppning finns om att bli antagna inför hösten 2019. Enighet i detta beslut finns.

*Omställningsfonden - Dags att söka medel ur omställningsfonden.

* Förskjutning av KOMSAM mötet med 30 min, dvs. start 15:00 från hösten. Jeanette skickar ut startdatum gällande detta.

Budgetförslag: Tillbaka för revidering, upp till KS på onsdag. MBL har gjorts.

Nämnd inom KUN har beslutat om 7,2 miljoners besparing i år och 7 miljoner nästa år (??) Kan bli resursnedskärningar inom skolan som konsekvens. Ökad arbetsbelastning och risk för stress. Lagkrav första juli inom skolan läsa/skriva försämrade förutsättningar. AME: Färre åtgärder och insatser, biblioteket har mindre öppettider. Melleruds kommun har en låg elevpeng vilket också ger konsekvenser.

Socialförvaltningen besparing på 7,7 miljoner nästa år, inom Socam har dessa besparingsinsatser tagits upp.
Samhällsbyggnad: Underhållet kommer bli drabbat.

3. Sjukfrånvarostatistik jan-april 2019

Jeanette visar sjukstatistik.

4. Enskilda angelägenheter enligt AB § 32

Personalenheten ska titta på ett förtydligande gällande detta.

5. Digitalisering

Vad händer från centralt håll som slår i hela organisationen? Information finns också i SharePoint. Olika säkerhetslösningar ses över. Skolan ska logga in med 2 faktors variant t.ex. Man kommer arbeta för att underlätta arbetet utanför kommunens arbetsplats. Tex procapita.

6. Sunt arbetsliv

Ansökan har gått iväg. Inväntar svar efter sommaren på ansökan och om vi blir godkända att få gå vidare.

7. Förslag förmåner

Förslag på förmånspaket har skrivits ihop av Hr-chef som har lyfts på KSAU. Mycket diskussioner fördes kring förslaget. De olika förslagen till insatser lyfts upp för presentationen.

8. Arbetsmiljöarbetsuppgiftsfördelning

November 2018 fattades beslut om ny arbetsmiljöpolicy. Arbetsmiljöfördelningen sedan tidigare är enbart kopplat till kommunstyrelseförvaltningen.

Arbetsmiljöarbetsuppgiftsfördelningens gång kommer därför kringgå nämnderna.

Arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud planeras inför hösten.

9. Lokal lärarförbundet

Lokalen på AME vill arbetsgivaren ha tillgång till själva. Man behöver fundera kring var man kan flytta till. Viktigt med ett rum som kan låsas. Anders ska kolla kontor på Stinsen som finns om de är tillgängliga.

10. Vad är tänkt kring rehabteamets framtida lokaler? Gunilla A

Man funderar mycket kring vad som händer med planer för lokalplaceringar. Man har gjort en grovskiss på att ev. dela våning 2 (avd B) på Bergs. Rehab anser inte att detta blir en bra lösning utifrån arbetsmiljön. Det blir än mer trångbott på avdelning B än där de sitter nu. Kommunchef menar att vi måste fördjupa oss i utredningen för hur vi ska lösa lokalerna. Man har gått upp med en lösare plan för att få ett politiskt beslut så man kan fortsätta planera för lokaler. Den politiska processen var tvunget att lösas snabbt för att kunna komma vidare i processen.

11. Övrig information arbetsgivaren

Upphandling av nytt personal och lönesystem. Under sommaren kommer vi komma till beslut om vem man vill gå vidare med som leverantör för det nya systemet.

12. Övrig information personalorganisationerna

Larm på förskolor- arbetsmiljödiskussion som ska ske i samråd med berörd enhetschef.

LR: Tydliga tjänstefördelningar inför hösten och att de gäller för året.

Nytt möte 9 september klockan 15:00.

Vårdförbundet har inkommit i förväg med skriftliga synpunkter: Ang. förmåner som finns i kommunen och då även gäller svårrekryterade yrkesgrupper vill Vårdförbundet påtala att semesterdagsväxling är svårt för vår yrkesgrupp då det inte får sättas in ersättare.

Pensionsväxling är vad vi förstår inte något för våra medlemmar då vi inte har den inkomst som det står.

Vårdförbundet ställer också frågan: När infördes möjlighet att minska tjänstgöringsgrad from 61 år?

I tjänsteskrivelsen ang svårrekryterade yrkesgrupper står det om AST att "inte heller någon av kommunens befintliga sjuksköterskor ansökt om att ta del av möjligheten" Det är felaktig information då vi aldrig fått möjligheten utan det var för att i första hand nyrekrytera. Under sen vår efter att ansökningstid till vidareutbildning passerat var det diskussion om att vi kunde söka en sådan tjänst. Eftersom vi inte alla haft möjlighet att söka utbildningen så togs gemensamt beslut att information behöver ges så att alla har möjlighet att söka och då behöver det även finnas kriterier för vilka utbildningar som är aktuella, hur ska urvalet se ut? Alltså kan vi säga att alla är intresserade i gruppen men informationen har inte kommit oss tillhanda. **Vårdförbundet vill därför att detta ändras i skrivelsen då det är helt felaktig information som ges ut!**

När det gäller rekryteringsbonus, flyttersättning och flyttbonus så undrar vi om det ska gå på varje enskild enhets budget eller om detta inte är en angelägenhet för hela kommunen och att det då kan ersättas centralt. Kan det erbjudas?

Ang. Arbetsmiljöverkets rapport ang lokaler på Älvan. I budgetförslag finns förslag på Bergs lokaler men hur ser planen ut för detta. Efter att vi fått reda på att det kunde vara aktuellt med Bergs lokaler igen så har vi efter påtryckningar som skyddsombud fått se på lokalerna tillsammans med vår enh chef där vi har framfört synpunkter på bla förslag till omklädningsrum och förråd. Lokalerna behöver anpassas till kontorsmiljö där belysning, ventilation och ljud är några viktiga delar. Har dessa synpunkter kommit fram?

Våra frågor vill vi kommer med i protokollet.



Sofie Edvinsson, sekreterare

Justeras

Jeanette Johansson, Hr-chef

Elin Jarlmo, Lärarförbundet

Susanna Unefäldt, SSR

Carina Andersson, Vision

Gunilla Andersson, Fysioterapeuterna

Rosita Olsson, LR

Helena Larsson, Sveriges arbetsterapeuter