



MOTION

En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre.

Vid socialchefens senaste presentation av framtida bemanning socialförvaltningen i december 2021 föreslog förvaltningen ett antal principiella ställningstagande för "hållbar bemanning med heltid som norm" som nämndens politiker skulle ha synpunkter på och därefter skall dessa principer vara gällande vid bemanning av verksamheten.

Presentationen innehöll många kloka tankar, men dessa varvades även med förslag till principer som både riskerar att brukarna kommer att få betydligt fler olika personal som arbetar hos dem och kraftigt försämrade arbetsmiljö för våra anställda – det är att gå åt fel håll att införa resurspass för alla och tjänstgöring två helger av fyra som regel. Den nya organisationen innebär att det blir otroligt många arbetsplatser som varje anställd skall arbeta på och kommunen får allt svårare att rekrytera och behålla personal.

För oss Socialdemokrater är det av största vikt att Melleruds kommun blir en mer attraktiv arbetsgivare genom att kommunen anpassar sina principiella ställningstaganden för bemanning till senaste *SOU 2021 – 52 Vilja välja vård och omsorg – En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg för äldre* och redan nu följa utredningens rekommendationer:

Principiella ställningstaganden för bemanning av Äldreomsorgen i Melleruds kommun.

- 1 Säkra kvaliteten i Äldreomsorgen genom att säkerställa att varje rad bemannas med yrkesutbildad personal - Utbildade vårdbiträden, undersköterskor samt undersköterskor med specialistkompetens utgör baspersonalen vid bemanning. Personal som arbetar med utförande av delegerade arbetsuppgifter enligt hälso- och sjukvårdslagen (2017:30), HSL bör ha utbildning som undersköterska. (Yrkesroller med befattningsnomenklatur samt personal- och utbildningsregister skall finnas för alla anställda. Systematiska utbildningsinsatser prioriteras, budgeteras och genomförs för att säkra tillgång på yrkesutbildad personal tex. bör socialförvaltningen systematiskt genomföra språkutbildningsinsatser för vård- och omsorgspersonal som saknar tillfredsställande kunskaper i svenska språket. (Vård- och omsorgscollege har en modell för detta).**
- 2 Schemaläggning görs utifrån omsorg om var och en av våra anställdas hälsa, med särskilt fokus på att arbetsbelastning och arbetstider inte skall innebära risk för ohälsa. Personal inom Äldreomsorgen har heltid- och tillsvidareanställning som norm. Scheman med delade turer tas bort och ersätts med sammanhållen arbetstid. Scheman skall innehålla två sammanhängande dagars veckovila. Scheman skall innehålla tid för kompetensutveckling, handledning, dialog och reflektion. Fortbildning om tex demens, digitalisering och välfärdsteknik.**
- 3 För att säkra kvaliteten på Äldreomsorgen skall all personal som schemaläggs ha genomgått introduktionsutbildning, samt fått introduktion på den arbetsplats som arbetet skall utföras på. Schemaläggning skall även göras utifrån att olika kompetenser och perspektiv kontinuerligt skall finnas tillgängliga och samverka i vården och omsorgen om äldre, samt att ett teambaserat arbetssätt utvecklas.**

Förslag till beslut

Med hänvisning till ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta:

- Att uppdra till kommunstyrelsen att skyndsamt inarbeta utredningens



Socialdemokraterna

rekommendationer som gällande principiella ställningstaganden för bemanning av
Äldreomsorgen i Melleruds kommun.

För Socialdemokraterna i kommunfullmäktige

Two handwritten signatures in blue ink. The first signature is 'Michael Melby' and the second is 'Marianne Sand Wallin'.

Michael Melby och Marianne Sand Wallin