

|  |                              |                   |
|--|------------------------------|-------------------|
| MELLERUDS KOMMUN   | KOMMUNAL FÖRFATTNINGSSAMLING | Flik              |
| Titel<br><b>Chefs- och ledningspolicy för Melleruds kommun</b> |                              |                   |
| Fastställd av KF   | § 32                         | Den 20 april 2004 |
| Ersätter   | Utbytt den                   | Sign              |
|  |                              | Sida<br>1:2       |

Den som utses till chef i Melleruds kommun, åtar sig ett stimulerande, utmanande, ansvarsfullt och angeläget uppdrag. Chefen ska utöva ett tydligt ledarskap. I uppdraget ingår en skyldighet att arbeta efter de av politikerna fastställda målen, i enlighet med styrdokument och andra beslut som fattas i laga ordning. Chefskapet består av ansvar för ekonomi, verksamhet och personal.

Ett ledarskap innebär att ledaren styr med den auktoritet som chefskapet ger och utövar ledarskapet på ett personligt och trovärdigt sätt.

#### **Att vara chef i Melleruds kommun innebär:**

- att arbeta, utifrån politiska beslut, ekonomiska ramar, med strategisk utveckling och operativ ledning på din enhet.
- att bidra till utveckling i hela förvaltningen och kommunen
- att vara en företrädare och ambassadör för enheten, förvaltningen och kommunen.

Chefen har ett helhetsansvar för sin enhet och de befogenheter som behövs för att kunna genomföra uppdraget på ett fullgott sätt utifrån rådande roll- och ansvarsfördelning.

Enhetschefen har totalansvar för enhetens ekonomi, verksamhet och personal. Förvaltningscheferna har fokus på ekonomi, utveckling, samordning, planering och uppföljning av ekonomi och verksamhet.

#### **Att vara ledare i Melleruds kommun innebär:**

- att i samverkan driva verksamheten mot allt högre grad av måluppfyllelse
- att utveckla ett lärande, kommunikativt och situationsanpassat ledarskap
- att utifrån tilldelade resurser utveckla verksamheten optimalt

Den lärande ledaren utmanar erfarenheter och föreställningar om lärande och utveckling. Medarbetarna ska kunna växa och vilja ta ett ökat ansvar. Detta förutsätter att ledaren skapar möjligheter för allas delaktighet där reflektion och utmaningar tillåts och är önskvärda.

Den kommunikativa ledaren tydliggör möjligheter och ramar, lyssnar, för dialog och skapar förutsättningar för ömsesidiga samtal.

Den situationsanpassade ledaren väljer medvetet ett ledarskap med hänsyn till medarbetarens och gruppens mognad, utveckling, behov samt till vad situationen kräver.

|  |                              |                   |
|--|------------------------------|-------------------|
| MELLERUDS KOMMUN   | KOMMUNAL FÖRFATTNINGSSAMLING | Flik              |
| Titel<br><b>Chefs- och ledningspolicy för Melleruds kommun</b> |                              |                   |
| Fastställd av KF   | § 32                         | Den 20 april 2004 |
| Ersätter   | Utbytt den                   | Sign              |
|  |                              | Sida<br>2:2       |

### **Egenskaper som kännetecknar en ledare i Melleruds kommun**

- engagerad och intresserad
- vidsynt och tolerant
- öppen – kan skapa en orädd atmosfär
- synlig – kan stötta
- vågar delegera
- lojal mot beslut och mål
- strukturerad
- vågar vara "chef"
- har helhetssyn
- utvecklings- och förändringsbenägen
- utvecklar personalen och tar ansvar för sin egen utveckling

### **Att bli ledare i Melleruds kommun**

Grunden för ledarrekrutering är att ledarens kompetens svarar mot verksamhetens behov. En strävan, vid rekrytering, är att få en jämn fördelning mellan kvinnor och män och en avvägning mellan extern och intern rekrytering.

Det eftersträvas en rörlighet bland kommunens chefer, eftersom en chef inte bör vara för länge på samma enhet.

### **Att utveckla ledare i Melleruds kommun**

En kommun är i ständig utveckling och det kräver ledare som är flexibla och som vill lära nytt. Det är ett gemensamt ansvar för individ, förvaltning och övergripande att ledaren utvecklas i sin yrkesroll.

### **Ledare i Mellerud ska aktivt delta i:**

- ett introduktionsprogram vid nyanställning
- en grundutbildning – att vara chef och ledare i Melleruds kommun
- ett årligt utvecklingsprogram på följande nivåer:
  - kommun
  - förvaltning
  - individ

Ledare följer aktuell debatt, forskning och lagstiftning inom det egna ansvarsområdet. Nätverk och andra mötesplatser är väsentliga i en ledares utveckling. Ledare ska medverka i utvecklingsgrupper på förvaltnings- och kommunnivå.

En viktig utvecklingsmöjlighet är att, på eget eller arbetsgivares initiativ, diskutera något annat uppdrag.