



**MELLERUDS
KOMMUN**

Policy alkohol- och droger

– för anställda, praktikanter, uppdragstagare, politiskt
förtroendevalda, helägda kommunala bolag och studerande
i Melleruds kommun

Antagen av kommunfullmäktige den
27 januari 2021, § 2.



Alkohol- och drogpolicy

Inledning

Melleruds kommun arbetar för en trygg och säker arbetsmiljö. Ett missbruk påverkar den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Alkohol- och drogmissbruk kan även innebära att kommunens anseende, kvalitet och medborgarnas säkerhet äventyras. Kommunens arbetsplatser ska därför vara alkohol- och drogfria. Kravet på alkohol- och drogfrihet gäller förutom anställda även praktikanter, uppdragstagare, politiskt förtroendevalda, helägda kommunala bolag och studerande.

Samverkan

För att säkerhetsställa en god och likformig behandling av dessa frågor har föreliggande policy tagits fram i samverkan med de fackliga organisationerna. Parterna ska gemensamt verka för att policyn och handlingsplanen efterföljs.

Syfte och mål

Syftet med policyn är att tydliggöra ett klart avståndstagande från alkoholpåverkan på arbetstid och all icke medicinsk användning av narkotikaklassade preparat bland kommunens anställda och genom detta skapa en trygg och säker arbetsmiljö.

Målet med policyn är att skapa en trygg och säker arbetsmiljö helt fri från alkohol och droger. Om en medarbetare får en beroendesjukdom ska målet alltid vara att erbjuda stöd och rehabilitering till medarbetaren. Överställd chef ansvarar för att detta sker med stöd från personalenheten och samverkande aktörer.

För att tillsammans nå målet ska;

- medarbetare i Melleruds kommun ej konsumera alkoholhaltiga drycker på arbetstid.
- våra medarbetare avstå helt från att använda narkotika – såväl på arbetet som på fritiden.
- medarbetares bruk av alkohol utanför arbetstid inte få påverka säkerhet och kvalitet i när denne är i tjänst.
- Melleruds kommun inte bjuda på alkohol i samband med intern eller extern representation. Kommunfullmäktiges ordförande har dock mandat att vid särskilda tillfällen godkänna förtäring av alkohol. Om så sker så måste den som ansvarar för arrangemanget se till att erbjuda alkoholfria alternativ. Alla ska avstå från alkohol om det finns minsta risk för att förtäringen kan komma att påverka arbetet och säkerheten.
- varje chef i sitt systematiska arbetsmiljöarbete ansvarar för att göra policyn känd och den ska tillämpas av medarbetarna.
- policy förmedlas till alla nyanställda under introduktion.



Lagar och regelverk vid missbruk och beroende

- Arbetsmiljölagen (AML)
- Arbetsmiljöverkets författningssamling (AFS)
- Lagen om anställningsskydd (LAS)
- Socialförsäkringsbalken

Definition av begreppet drog

Med droger avses narkotiska preparat, icke ordinerat receptbelagt läkemedel, överkonsumtion av läkemedel, dopningspreparat, hälsofarliga ämnen samt andra ämnen som används i berusningssyfte.

Medicinskt motiverat bruk av läkemedel

Policyn omfattar i grunden inte medicinskt motiverat intag av läkemedel. Det är dock den enskilde medarbetarens ansvar att i samtal med behandlande läkare ta reda på om medicinen har effekter som kan påverka det dagliga arbetet på ett oönskat sätt. Om detta är fallet ska närmaste chef underrättas för att vid behov erbjuda andra arbetsuppgifter eller annan åtgärd.

Allas ansvar

Varken chef, skyddsombud eller arbetskamrat får blunda för uppdagande av missbruk (skadligt bruk) eller beroendeproblematik. Förutom de risker som skadligt bruk kan innebära för arbetsmiljön, ökar också risken för att individen själv hamnar i ett beroende ju längre tiden går. Med snabbt insatta åtgärder ökar chansen att komma tillrätta med problemen. Melleruds kommun strävar efter en öppenhet i frågor som gäller alkohol och droger med inställningen att vi bryr oss om varandra och därför talar med den som har problem.

Denna policy med tillhörande handlingsplan skall ses över årligen och vid behov revideras, för detta ansvarar HR-chef.