



VERKSAMHETSPLAN 2021-23

Fyrbodals kommunalförbund

Fyrbodal


Innehållsförteckning

Sidan 3:	Vi vill nå längre. Tillsammans.
Sidan 4:	Vår vision: Det goda livet
Sidan 5:	Organisationens uppdrag
Sidan 6:	Våra ledord
Sidan 7:	Samverkan och nätverk
Sidan 8:	Identitet
Sidan 9:	Fyrbodals möjligheter och utmaningar
Sidan 10-11:	Finansiella mål och Finansiering
Sidan 12-13:	Direktionen och Medarbetare
Sidan 14-24:	Strategiska utvecklingsområden
Sidan 15-16:	Stöd, omsorg och hälsa
Sidan 17-18:	Kompetensförsörjning och utbildning
Sidan 19-20:	Fysisk planering och hållbara transporter
Sidan 21-22:	Näringsliv, kultur och attraktionskraft
Sidan 23-24:	Digitalisering
Sidan 25:	Definitioner
Sidan 26:	Budget basverksamheten 2021-2023

Vi vill nå längre. Tillsammans.

Fyrbodals kommunalförbund är ett av fyra regionala kommunalförbund i Västra Götaland. Genom oss samarbetar våra 14 medlemskommuner för en hållbar utveckling av Fyrbodalsregionen samt en enkel och rationell hantering av de mellankommunala frågorna.

Genom samverkan blir Fyrbodal starkare och kan möta framtiden på ett bättre sätt.

Vår vision: Det goda livet

Utgångspunkten för vårt arbete är visionen om Det goda livet, som vi har tillsammans med Västra Götalandsregionen och de tre andra delregionala kommunalförbunden. Visionen är framtagen gemensamt av Västra Götalandsregionen och de fyra delregionala kommunalförbunden i Västra Götaland.

Visionen om det goda livet står för en god hälsa, arbete och utbildning, trygghet, gemenskap och delaktighet i samhällslivet, en god miljö där vi värnar de förnybara systemen, möta behoven hos barn och ungdomar, en uthållig tillväxt och ett rikt kulturliv.

Vägen till det goda livet förutsätter en hållbar utveckling ur ett ekonomiskt, ekologiskt och socialt perspektiv. Vi vill vara ett föredöme när det gäller omställningen till ett hållbart samhälle med en cirkulär och fossiloberoende ekonomi.

En ledstjärna för omställningsarbetet är FN:s globala utvecklingsmål. Dessa 17 mål antogs av FN:s medlemsländer 2015 och är en del av Agenda 2030. Kommunalförbundet strategiska utvecklingsområden och strategiska mål har en koppling till ett eller flera av de globala utvecklingsmålen.

De horisontella kriterierna som jämställdhet, hållbarhet, integration och tillgänglighet ska genomsyra allt arbete.

Organisationens uppdrag

Fyrbodals kommunalförbund är kommunernas organisation. Förbundet är en politiskt styrd organisation och till karaktären en samarbetsorganisation. Genom att vara ett kompetenscenter och en specialisterorganisation ska vi vara den samlande kraften i samverkan med medlemskommunerna för att stärka deras intressen och bidra till en hållbar utveckling av Fyrbodalsregionen.

Den regionala utvecklingsstrategin

Arbetet med en ny regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021-2030 har skett parallellt med framtagandet av en ny treårig verksamhetsplan för Fyrbodals kommunalförbund. De strategiska målområden och strategiska mål som finns i kommunalförbundets verksamhetsplan ligger i linje med den nya regionala utvecklingsstrategin samt utgör även delregional genomförandeplan. Utgångspunkter har även hämtas från den regionala kulturstrategin samt kraftsamlingen Klimat 2030.

Våra ledord

Framåt

Fyrbodals kommunalförbund visar tydligt att vi är ett forum för utveckling, intressebevakning, värdeskapande och ett forum för hållbar utveckling och tillväxt. Förbundet ligger i framkant och driver framåt på uppdrag av, med och för våra medlemskommuner.

Forum

Fyrbodals kommunalförbund är en självklar mötesplats och forum för samtal, samsyn, samarbete och samhandling genom möten som är med och bidrar till nytta.

Flerstämmigt

Fyrbodals kommunalförbund är lyhörd i relation till alla sina medlemskommuner och har en god förmåga att låta flera stämmor höras. Flerstämmighet är en självklar del av kulturen.

Förtroende

Fyrbodals kommunalförbund har tillsammans med medlemskommunerna utvecklat en relation som bygger på förtroende och tillit där delregionala frågor hanteras som gagnar både delregionen och den enskilda kommunen.



Samverkan och nätverk

För Fyrbodals kommunalförbund är samverkan en integrerad del i verksamheten. Vi arbetar bara med frågor som rör flera kommuner och ofta tillsammans med andra organisationer.

Ett särskilt sätt att samverka för vår medlemskommuner är deltagandet i det 60-tal nätverk som kommunalförbundet driver. Genom dessa nätverk samverkar tjänste-

personer och politiker från alla våra medlemskommuner. Det finns nätverk för förtroendevalda, chefer och för en lång rad olika professioner.

Genom att arbeta tillsammans blir vi en stark röst och en stark partner till Västra Götalandsregionen och andra offentliga aktörer. I alla samarbeten bidrar Fyrbodals kommunalförbund med kunskap och kompetens.



Identitet

Fyrbodals kommunalförbund är en ung organisation, bildad 2005. Även Fyrbodal som begrepp och som geografisk region är nya skapelser, jämfört med månghundraåriga begrepp som Bohuslän, Dalsland och de väl inarbetade namnen som våra medlemskommuner har.

Genom att öka tydligheten kring Fyrbodals kommunalförbunds uppdrag och verksamhet stärker vi förbundets legitimitet, identitet och varumärke. På samma sätt stärker vi det geografiska varumärket Fyrbodal när vi kommunicerar och marknadsför vår delregion på ett gemensamt och framgångsrikt sätt.

Vi vill att alla i vårt område som är med och bidrar i det delregionala arbetet ska känna sig som "Fyrbodalingar". Orden Fyrbodals kommunalförbund ska signalera stolthet och framåtanda i enlighet med vår vision och våra fyra ledord. Det geografiska begreppet Fyrbodal ska förknippas med innovationer och livsmiljöer som lockar invånare, besökare och näringsliv till vår delregion.



Fyrbodals möjligheter och utmaningar

Fyrbodalsregionen är en varierad delregion i Västra Götaland med städer och landsbygd, hav och sjöar. Här finns viktiga kommunikationsleder på väg, järnväg och till sjöss. Här finns hög kompetens, starka nätverk, ett positivt innovationsklimat och fantastiska livsmiljöer.

Precis som andra delar av landet har Fyrbodalsregionen en rad utmaningar och möjligheter som hänger ihop med vår geografi och historiska utveckling. Här finns en blandning av små och medelstora kommuner och en avsaknad av ett tydligt delregionalt centrum. Eftersom Fyrbodal är en ung skapelse sätter äldre administrativa gränser fortfarande sin prägel på kommunal samverkan, infrastruktur och rörelsemönster när det gäller arbete och studier. Samtidigt är Fyrbodal en gränsregion och det finns en stor potential i att bättre utnyttja närheten till Norge och det centrala läget mellan Göteborg och Oslo.

Demografiska förändringar, ett försämrat klimat och ekonomiska följder av Coronapandemin är andra utmaningar som kommer att prägla de närmaste åren. Det finns även en oro kring människors delaktighet i samhället och tilliten till det demokratiska systemet. Detta är utmaningar som kräver medvetna satsningar på att öka sammanhållningen och tryggheten i samhället.



Finansiella mål

Förbundet har som strategiskt mål att utföra sina uppdrag med tydlig kvalitet och resultatredovisning, med en effektiv resursanvändning och med en god framförhållning inför förändrade finansiella förutsättningar.

- Att ha en långsiktig stabil soliditetsnivå på 10 procent, nivån kan dock variera över tid beroende av åtaganden som direktionen finner angelägna.
- Att ha en budget i balans, intäkterna ska överstiga kostnaderna.
- Att ha en god likviditet så att det är möjligt att både täcka kostnader för de fasta åtgärderna och att förskottera medel i projekt där förbundet är projektägare.
- Att tillväxtmedlen sammantaget ska växlas upp med minst 50 procent, utöver de medel som kommunerna och Västra Götalandsregionen bidrar med.

Vägledande principer

- Fyrbodals kommunalförbunds tillgångar och skulder ska förvaltas på ett betryggande sätt.
- Fyrbodals kommunalförbund ska ha tydliga regler och riktlinjer för sin finansförvaltning.



Finansiering

Medlemsavgiften indexregleras årligen. För 2021 är avgiften 36 kronor per invånare.

Förbundets projekt och verksamheter har särskild finansiering, i huvudsak från EU:s strukturfonder och övriga program, Västra Götalandsregionen, staten och medlemskommunerna.

Årligen erhåller förbundet 10 miljoner kronor i form av delregionala utvecklingsmedel från Västra Götalandsregionen under förutsättning att de växlas upp med motsvarande belopp av kommunala medel. Utöver de delregionala utvecklingsmedlen får förbundet 500 000 kronor av regionen för att finansiera förstudier och analyser. De delregionala utvecklingsmedlen uppgår således till 20,5 miljoner kronor per år. Medlen används dels för att finansiera utvecklingsprojekt och verksamheter inom delregionen, och dels funktioner som arbetar som utvecklingsstrateger inom olika utvecklingsområden på förbundet.

Direktionen

Förbundsdirektionen är kommunalförbundets högsta beslutande organ. Ledamöterna utses för fyra år efter ordinarie kommunalval. Ledamöter för 2019-2022 är:

Ordinarie

Martin Carling (C), Dals Ed (ordförande)
Paul Åkerlund (S), Trollhättan (1.e vice ordf.)
Christer Hasslebäck (UP), Uddevalla (2.e vice ordf.)
Stig Bertilsson (M), Bengtsfors
Tobias Bernhardsson (C), Färgelanda
Jan-Olof Johansson (S), Lysekil
Morgan E Andersson (C), Mellerud
Jan Hognert (M), Munkedal
Anders Arnell (M), Orust
Mats Abrahamsson (M), Sotenäs
Kent Hansson (S), Strömstad
Liselotte Fröjd (M), Tanum
Peter Eriksson (M), Trollhättan
Ingemar Samuelsson (S), Uddevalla
Benny Augustsson (S), Vänersborg
Gunnar Lidell (M), Vänersborg
Michael Karlsson (S), Åmål

Ersättare

Per-Erik Norlin (S), Dals Ed
Monica Hanson (S), Trollhättan
Michael Staxäng (M), Uddevalla
Per Eriksson (S), Bengtsfors
Ulla Börjesson (S), Färgelanda
Ronald Rombrant (LP), Lysekil
Michael Melby (S), Mellerud
Liza Kettil (S), Munkedal
Lars Larsson (C), Orust
Birgitta Albertsson (S), Sotenäs
Lars Tysklind (L), Strömstad
Louise Thunström (S), Tanum
Bedros Cicek (KD), Trollhättan
Anna-Lena Heydar (S), Uddevalla
Bo Carlsson (C), Vänersborg
Marie-Louise Bäckman (KD), Vänersborg
Michael Karlsson (M), Åmål

Medarbetare

Kommunerna har dubbla uppdrag i att vara en leverantör av välfärdstjänster samt vara en samhälls- och demokrati utvecklare.

Våra medarbetare är specialister inom sina respektive områden och är både intressebevakare och värdeskapare inom kommunalförbundets uppdrag.

I vardagen sker detta genom omvärldsbevakning, verksamhet- och kunskapsutveckling samt i genomförandet av projekt, ledandet av professionsnätverk med mera.

Arbetet utgår från en tillitsbaserad organisationskultur.



Strategiska utvecklingsområden

Fyrbodals kommunalförbund har fem strategiska utvecklingsområden för perioden 2021-23. Inom varje område finns strategiska mål som beskriver ett önskvärt läge för Fyrbodalsregionen på cirka 10 års sikt. De strategiska målen ska ses som en inriktning för Fyrbodalsregionen som helhet som kan nås genom samverkan och gemensamma satsningar.

Kopplat till varje strategiskt mål finns årliga aktivitetsplaner som beskriver kommunalförbundets insatser för att nå de strategiska målen. Aktivitetsplanerna innehåller mätbara delmål som följs upp kontinuerligt.



Stöd, omsorg och hälsa



Kompetensförsörjning och utbildning



Fysisk planering och hållbara transporter



Näringsliv, kultur och attraktionskraft



Digitalisering



Strategiskt utvecklingsområde
Stöd, omsorg och hälsa

Stöd, omsorg och hälsa

Strategiska mål

Kvalitet och välfärdsteknik

Kommunerna i Fyrbodalsregionen har en trygg, likvärdig och jämlik socialtjänst, vård och omsorg. Verksamheten är kunskapsbaserad och effektiv. Inriktningen är förebyggande och hälsofrämjande arbete där socialtjänst, vård och omsorg bedrivs nära och i samverkan med invånarna. Välfärdsteknik möjliggör ett självständigt liv och ger en ökad livskvalitet.

Barn och unga

Barnets rättigheter genomsyrar allt arbete där barn är inblandade. Barn och ungas hälsa är god. Kommunernas arbete främjar en ökad framtidstro hos barn, unga och deras familjer.

Kompetens, FoU och samverkan

Kommunerna har en hög kompetens inom socialtjänst, vård och hälsa samt omsorg, och driver ett gemensamt arbete med forskning och utveckling (FoU), med fokus på innovation. Det finns en god samverkan mellan kommunerna. Genom erfarenhetsutbyte och omvärldsbevakning främjas kunskapsutveckling och möjligheterna att vid behov utarbeta likartade arbetssätt.



Strategiskt utvecklingsområde

Kompetensförsörjning och utbildning

Kompetensförsörjning och utbildning

Strategiska mål

Arbetskraft, behovsstyrd utbildning och utbildningsnivå:

Tillgången till arbetskraft med rätt kompetens är god i hela Fyrbodalsregionen. Människor som nyligen flyttat till Sverige är en resurs som tas tillvara. Vägledning och utbildning är behovsstyrda och leder till arbete efter avslutade studier för alla ungdomar. Utbildningsnivån i Fyrbodalsregionen ökar och allt fler söker till eftergymnasiala utbildningar. Vuxenutbildningen är väl utbyggd och möjliggör ett livslångt lärande.

Samverkan och tillgänglighet

Fyrbodalsregionen har starka utvecklingsnoder och en god samverkan mellan utbildningsanordnare och aktörer inom exempelvis arbetsliv, regional förvaltning samt forskning och innovation. Utbildningsutbudet håller hög kvalitet, är dimensionerat och tillgängliggjort utifrån arbetslivets och individens behov.

Forskning och utveckling

Forskning och utveckling (FoU) inom utbildningsområdet är etablerat och stöder kommunernas skolutveckling samt kompetensförsörjningen i Fyrbodalsregionen.

Skolavhopp, resultat och jämlikhet

Kommunerna i Fyrbodalsregionen har utvecklade metoder för ökad skolnärvaro och minskade skolavhopp så att alla ungdomar når grundläggande mål i grundskolan och gymnasiet. Studier är i minskad grad könsstereotypa. Alla har jämlika och jämställda möjligheter till högre utbildning oavsett kön.



Strategiskt utvecklingsområde

Fysisk planering och hållbara transporter

Fysisk planering och hållbara transporter

Strategiska mål

Hållbart resande

Fyrbodalsregionen är en fossilfri gränsregion med ett väl utvecklat transportsystem för besökare, arbetsplatser och invånare. Den offentliga sektorn är en föregångare när det gäller hållbar mobilitet, förnybara drivmedel, elektrifiering och energieffektiva fordon och hållbart resande. Kollektivtrafiken är väl utbyggd med hög tillgänglighet och effektivitet även på landsbygden och i öst-västlig led i delregionen, för att möjliggöra ett hållbart resande till arbete, skola, service och fritidsaktiviteter. Det finns ett beslut om att bygga ut järnvägen mellan Göteborg och Oslo till dubbelspår.

Gemensam planering

Strukturbild Fyrbodalsregionen utgör ett gemensamt underlag för mellankommunal planering, där alla kommuner i Fyrbodalsregionen medverkar, och med en bred samverkan med Västra Götalandsregionen och andra myndigheter. Strukturbild Fyrbodalsregionen är ett arbetssätt och utgör plattform och forum för viljestyrd samplanering när det gäller service, utbildning, boende, fritid, kultur, näringsliv och infrastruktur. Strukturbilden inkluderar även frågor om mark- och kraftförsörjning, bredband, samt grad av självförsörjning och livsmedelsstrategi.

Samspel och utveckling

Varje del av Fyrbodalsregionen utvecklas utifrån sina förutsättningar och i ett samspel mellan städer och landsbygder. Trestadsområdet har utvecklats till ett tydligt nav, vilket skapar förutsättningar för tillväxt och hållbar utveckling i hela Fyrbodalsregionen.



Strategiskt utvecklingsområde

Näringsliv, kultur och attraktionskraft

Näringsliv, kultur och attraktionskraft

Strategiska mål

Företagsklimat, struktur och omställningskapacitet

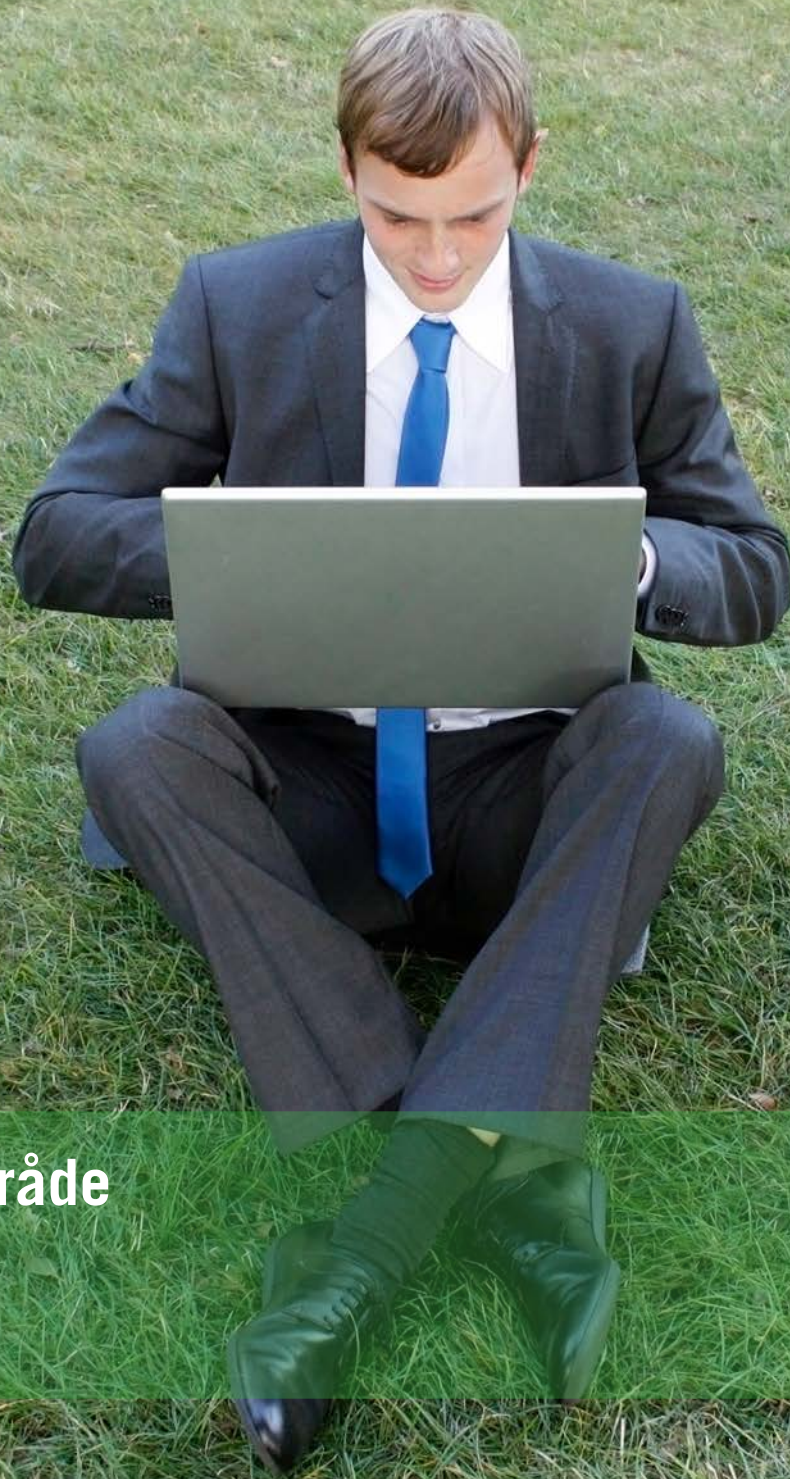
Fyrbodalsregionen har ett gott företagsklimat som uppmuntrar till entreprenörskap och företagande, skapar fler arbetstillfällen, mer skatteintäkter och ett ökat välbefinnande. Näringslivet är differentierat och hållbart samt utgör en stark del av tillväxtregionen Västra Götaland och den svensk-norska gränsregionen. Genom ett nära samarbete mellan näringsliv och utbildningsanordnare finns det en god omställningskapacitet som i sin tur skapar förutsättningar för en god kompetensförsörjning. Fyrbodalsregionen rymmer flera utvecklingsnoder med stark koppling till forskning och utveckling, och som driver på den delregionala utvecklingen.

Innovation, styrkeområden och investeringsvilja

Befintliga bolag väljer att expandera i Fyrbodalsregionen och allt fler svenska och utländska bolag väljer att etablera sig och investera här, via vårt gemensamma proaktiva företagsetableringsarbete. Förutsättningarna är mycket goda genom att företag och entreprenörer inom styrkeområdena industri och handel, besöksnäring, blå och gröna näringar, samt kreativa och kulturella näringar, skapar global konkurrenskraft i nära samverkan med akademi, institut, finansiärer och offentlig sektor. Här finns även grogrund för nya styrkeområden att växa fram. Företagen i Fyrbodalsregionen får ett gott stöd av innovationssystemet när det gäller samverkan, innovationer och utvecklandet av en cirkulär ekonomi. Innovationssystemet är robust, välkänt och en viktig del av det västsvenska innovationssystemet. De företagsfrämjande aktörernas roller är väl definierade och har en god samverkan med kunden i fokus.

Kultur och attraktionskraft

Fyrbodalsregionen har en stark attraktionskraft utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Här finns en stor variation och en stark utveckling av platser och miljöer där människor kan bo, arbeta och studera. Kommunerna samverkar för att erbjuda boende och besökare tillgängliga och levande bibliotek samt ett aktivt kulturliv. Det finns goda förutsättningar för en meningsfull fritid, bland annat genom Fyrbodalsregionens stora natur- och kulturarv och unika kulturmiljöer. Gestaltad livsmiljö och offentlig konst är en självklar del av samhällsplaneringen.



Strategiskt utvecklingsområde
Digitalisering

Digitalisering

Strategiska mål

Innovation, kompetens och ledarskap

Det finns en förmåga hos kommuner och näringsliv i Fyrbodalsregionen att hantera både innovation och effektivitet samt att balansera dessa i takt med skiftande krav från omvärlden. Det finns en hög digital kompetens och ett utvecklat digitalt ledarskap. Det finns ett gemensamt arbete och samsyn kring digitalisering, innovationer och skapandet av gemensamma plattformar.

Infrastruktur och digital service

En väl utbyggd digital infrastruktur skapar värde för näringsliv, kommuner och invånare i hela Fyrbodalsregionen och bidrar till att överbrygga klyftor mellan städer och landsbygder, till exempel när det gäller kompetensförsörjning, företagande samt innovations- och konkurrenskraft. Det finns en förmåga att se och agera utifrån ett helhetsperspektiv för att möta förväntningar på en trygg sammanhållen digital service.



Definitioner

Vision

Beskriver ett önskvärt framtida tillstånd. Möjliggör långsiktig planering.

Strategiskt utvecklingsområde

Utvecklingsområde som identifierats som viktigt för att nå visionen. Är vägledande vid fastställande av strategiska mål.

Strategiska mål

Strategiskt mål som är kopplat till ett strategiskt utvecklingsområde. Är vägledande vid fastställande av aktivitetsplaner.

Verksamhetsplan

Beskriver förbundets verksamhetsinriktning, utveckling och strategiska mål utifrån visionen och de strategiska utvecklingsområdena. Klargör vilken verksamhet som ska bedrivas i kommunalförbundet de kommande tre åren.

Aktivitetsplan

Beskriver planerade aktiviteter, tidsplan samt uppföljning och utvärdering. Möjliggör att förverkliga och utvärdera verksamhetsplanen. Revideras en gång per år.

Budget 2021-2023 Basverksamheten

	2021	2022	2023
Medlemsavgift	9 900 000	10 216 000	10 534 000
Finansiering Kommunakademin Väst?	0	750 000	750 000
Övriga intäkter	35 000	35 000	35 000
SUMMA INTÄKTER:	9 935 000	11 001 000	11 319 000
Personalkostnader	- 7 204 000	- 7 292 000	- 7 512 000
Bilersättningar	- 120 000	- 120 000	- 120 000
Politiska arvoden, ordförande och revision	- 400 000	- 400 000	- 400 000
Möteskostnader politiker och tjänstemän	- 100 000	- 100 000	- 100 000
Konsultkostnader	- 100 000	- 100 000	- 100 000
Administrativa fasta kostnader	- 731 000	- 782 000	- 832 000
Administrativa rörliga kostnader (inkl. Kommunakademin Väst?)	- 1 090 000	- 1 855 000	- 1 890 000
SUMMA KOSTNADER:	- 9 745 000	- 10 649 000	- 10 954 000
BERÄKNAT RESULTAT:	190 000	352 000	365 000

Mellan Högskolan Väst, org. nr. 202100–4052 (HV) och Fyrbodals kommunalförbund, org.nr. 222000–1776, (parterna) har följande samverkansavtal träffats.

SAMVERKANSAVTAL

1. Bakgrund

Parterna har enats om att samverka inom *Kommunakademien Väst, KAV*. KAV utgör en struktur för samverkan mellan Högskolan Väst och Fyrbodals kommunalförbund. Syftet är att bedriva gemensam kunskaps-, kompetens- och verksamhetsutveckling som bidrar till nytta för Fyrbodals kommuner och Högskolan väst samt samhället i stort. En gemensam och sammanhållen organisation ger strukturella förutsättningar för att skapa ett betydande mervärde som går utöver de konkreta resultaten i enskilda projekt. Samtidigt skapar tillkomsten av KAV förbättrade förutsättningar att finansiera och genomföra projekt i samverkan.

2. Kommunakademien Väst

2.1. Parterna skall samverka i enlighet med vad som anges i detta samverkansavtal för att etablera Kommunakademien Väst, KAV. KAV har sin organisatoriska hemvist på Högskolan Väst.

2.2. Parterna gör följande åtaganden:

(i) Parterna gör vardera en årlig insats till KAV om 750 000 kr för finansiering av verksamhetsledning, gemensamma aktiviteter, projektinitering, lokaler, drift och övriga tjänster.

(ii) Fyrbodals kommuner respektive Högskolan Väst deltar med egna resurser i form av personal, utrustning, material och/eller tillskott av kapital i gemensamma forsknings- och utvecklingsprojekt, utvecklingsuppdrag, utbildningsprojekt och andra samverkansprojekt ("Projekt"), tillsammans med andra för KAV lämpliga partners, allt i enlighet med vad parterna och aktuella partners kommer överens om för varje enskilt projekt.

2.3. HV och Fyrbodals kommuner åtar sig vidare följande utöver vad som anges i punkt 2.2.

2.3.1. Fyrbodals kommuner skall

(i) uppmuntra och stödja anslutning av nya projekt till KAV.

2.3.2. HV skall

(i) anställa verksamhetsledning (enligt punkt 7 nedan).

(ii) ansvara för ekonomisk redovisning rörande Verksamheten enligt vad som anges i punkt 5 nedan samt avdela erforderliga resurser och personal för detta ändamål.

(iii) uppmuntra och stödja anslutning av nya projekt till KAV.

3. Lokaler

3.1. Parterna avser att bedriva verksamheten i befintliga lokaler. Kontoret placeras vid HV. HV upplåter lämpliga lokaler till KAV. Den kommun som så önskar upplåter lokaler för KAV:s verksamhetsledning och/eller pågående projekt i samverkan mellan HV och kommunen.

4. Personal

4.1. Verksamhetsledning utses av styrgruppen (se punkt 6) och anställs av HV.

4.2. Resurser som ekonomi, personal, mm i KAV:s projekt regleras av respektive projektavtal.

5. Ekonomi

5.1. Verksamhetsledningen ansvarar för den ekonomiska redovisningen rörande verksamheten. HV skall för detta ändamål särredovisa sina intäkter och kostnader hänförliga till KAV:s verksamhet.

5.2. Verksamhetsledningen skall vid varje ordinarie sammanträde med Styrgruppen (se punkt 6) presentera senaste framtagna resultat för KAV.

5.3. Hantering av eventuella överskott/underskott i KAV beslutas i styrgruppen där parterna är representerade.

5.4. Verksamhetsledningen skall varje kalenderår utarbeta ett förslag till budget för kommande verksamhetsår för KAV, vilken skall presenteras för Styrgruppen (se punkt 6) före utgången av oktober varje år.

6. Styrgrupp

6.1. För parternas gemensamma beslutsfattande rörande verksamheten vid KAV och för övrig handläggning rörande samverkan enligt detta avtal samt eventuella andra samfällt tecknade avtal avseende KAV, skall en styrgrupp inrättas ("Styrgruppen"). Styrgruppen skall utse verksamhetsledning och ge rekommendationer för den löpande förvaltningen av verksamheten samt för ledning och utveckling av KAV.

6.2. Av styrgruppens ledamöter ingår HV:s rektor eller prorektor samt ytterligare tre representanter från högskolans ledning. Kommunalförbundet utser sina ledamöter och representeras för närvarande av fyra representanter för ledningen i kommunerna som också har i uppdrag att återrapporera resultat och effekter till Fyrbodals kommunalförbund. Högskolans rektor/prorektor är ordförande i styrgruppen.

6.3. Styrgruppen har behörighet att med bindande verkan för parterna fatta beslut i de frågor som aktualiseras av och står i överensstämmelse med detta samverkansavtal.

6.4. Styrgruppen är beslutsför när minst två representanter för Fyrbodals kommunalförbund respektive Högskolan Väst är närvarande.

6.5. Styrgruppen skall sammanträda minst fyra gånger per kalenderår.



6.6. Ordföranden med biträde av Verksamhetsledningen (se punkt 7) svarar för att tidpunkt för styrgruppsmöte planeras med god framförhållning samt att kallelse till sammanträde med dagordning och erforderliga beslutsunderlag skickas till ledamöterna minst en vecka före sammanträdesdagen, såvida inte särskilda omständigheter föranleder annat.

6.7. Verksamhetsledningen (se punkt 7) skall vara föredragande vid Styrgruppens sammanträden, om inte omständigheterna föranleder annat.

7. Verksamhetsledning

7.1. För den löpande förvaltningen av verksamheten skall styrgruppen för KAV utse en verksamhetsledning vilken anställs av HV. Styrgruppen skall tillse att Verksamhetsledningen fullgör sina åtaganden enligt detta samverkansavtal.

7.2. Det åligger Verksamhetsledningen att leda och utveckla KAV enligt detta samverkansavtal och arbetsordning för KAV. Verksamhetsledningen skall vidare biträda Styrgruppens ordförande med att ta fram kallelse, dagordning och beslutsunderlag för Styrgruppens sammanträden samt vara föredragande och ge motiverade förslag till beslut vid nämnda sammanträden.

7.3. Verksamhetsledningen skall varje år utarbeta ett förslag till verksamhetsplan. Verksamhetsplanen, inklusive budget, skall vara färdigställd senast under oktober månad varje år och redovisas vid det sammanträde med Styrgruppen som inträffar närmast därefter. Verksamhetsplanen fastställs av styrgruppen och följs upp genom verksamhetsberättelse som presenteras senast 1 mars.

7.4. Verksamhetsledningen skall vid fullgörandet av sitt uppdrag iaktta tillämpliga lagar, förordningar och föreskrifter samt följa huvudmannens internrutiner.

8. Avtalstid

8.1. Detta samverkansavtal omfattar kalenderåren 2018-2020 och träder i kraft då det har undertecknats av parterna. Avtalet gäller till och med december 2020. För det fall att ingen av parterna skriftligen har sagt upp detta samverkansavtal senast 9 månader före avtalstidens utgång, skall avtalet förlängas med 1 år åt gången och med en uppsägningstid om 9 månader.

8.2. Parterna kan gemensamt komma överens om att i förtid avsluta samverkan enligt detta samverkansavtal.

9. Ny partner

9.1. Styrgruppen beslutar om upptagande av ny part i samverkan enligt detta avtal. Som förutsättning för sådant upptagande skall gälla att aktuell ny part inträder som part i samverkansavtalet och att detta skriftligen anpassas (i enlighet med punkt 10.1.) efter de nya förhållanden som inträder.



10. Tillägg och ändringar

10.1. Tillägg till och ändringar i detta samverkansavtal skall upprättas skriftligen och undertecknas av parterna för att äga giltighet.

11. Övrigt

12.1. Det antecknas att detta samverkansavtal inte innebär att parterna skall samverka i bolagsform och inte heller konstituerar någon juridisk person.

12. Tvist

13.1. Eventuella tvister ska i första hand avgöras i förhandling mellan parterna och därefter avgöras i allmän domstol inom Västra Götalandsregionen med tillämpning av svensk rätt.

Uddevalla 2017-06-08



Martin Carling

Ordförande

Fyrbodals kommunalförbund

Trollhättan 2017-06-08



Martin Hellström

Rektor

Högskolan Väst