



KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT

DATUM

Tisdagen den 20 februari 2024, klockan 08.30 – 12.00.

PLATS

Kommunkontoret, sammanträdesrum **Skållerud**

Ledamöter

Ludwig Mossberg, ordf. (M)
Daniel Jensen, 1:e vice ordf. (KD)
Ulf Rexefjord, 2:e vice ordf. (SD)
Karin Nodin (C)
Michael Melby (S)

Ersättare

Patrik Tellander (M)
Jörgen Eriksson (KIM)
Liselott Hassel (SD)
Peter Ljungdahl (C)
Olof Sand (S)

Övriga

Karl-Olof Petersson kommunchef
Wilhelm Bodmark Kommunsekreterare

- Sammanträdet öppnas
- Upprop samt anmälan om tjänstgörande ersättare
- Val av justerare – Karin Nodin (C)
Val av ersättare för justerare – Michael Melby (S)
- Tidpunkt för protokollets justering – 26 februari 2024, klockan 10.00

Ärenden

Nr	Rubrik	Kommentar	Kl.	Sida
1	Utvärdering av effekterna av de nya riktlinjerna och reglerna för föreningsbidrag i Melleruds kommun	Dovile Bartusevic Viktor Weiberg	08.35	s.2
2	Lönekartläggning för Melleruds kommun 2023	Tomas Öhberg	09.05	s.11
3	Riktlinje för strategisk kompetensförsörjning i Melleruds Kommun	Sofia Arvidsson Ulrika Granat	09.20	s.13
4	Tillväxt- och näringslivsfrågor	Viktor Weiberg Linnéa Lindstedt	09.45	s.16
5	Information från kommunchefen			s.17
6	Information från ledamöter			s.18
7	Verksamhetsbesök - Rådahallen	Viktor Weiberg	11:00	s.19

Ordföranden
Ludwig Mossberg

/

Kommunsekreterare
Wilhelm Bodmark

Utvärdering av effekterna av de nya riktlinjerna för föreningsstöd i Melleruds kommun**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att

1. godkänna redovisningen.
2. fastställa reviderade Riktlinjer för föreningsstöd i Melleruds kommun enligt föreliggande förslag. Beslutet innebär att riktlinjerna daterad 2023-02-08 ersätts av denna revidering.
3. uppdra till kultur- och utbildningsnämnden att ta fram och fastställa riktlinjer för bidrag inom kultur- och utbildningsnämndens ansvarsområde.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen fastställde de nya riktlinjerna för föreningsstöd i Melleruds kommun den 8 februari 2023. Vid samma sammanträde beslutades att ge kommunchefen i uppdrag att genomföra en utvärdering av effekterna av de nya riktlinjerna och reglerna för föreningsbidrag i Melleruds kommun.

Rapporten ger en bild av hur de nya riktlinjerna har fungerat i helhet och vilka effekter de resulterat i för kommunen och föreningslivet. Utvärderingen har syftat till att göra en samlad bedömning av hur bidragsgivningen som helhet uppfyller det syfte och mål som fastställdes av kommunstyrelsen vid revideringen av riktlinjerna av föreningsstödet.

I föreliggande förslag redovisas förslag till revidering av riktlinjerna för föreningsstöd i Melleruds kommun.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsens beslut 2023-02-08, § 41
- Förslag – reviderade riktlinjer för föreningsstöd i Melleruds kommun med spåra ändringar
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse

BILAGA



Kommunstyrelsen

Utvärdering av effekterna av de nya riktlinjerna för föreningsstöd i Melleruds kommun

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att

1. godkänna redovisningen.
2. fastställa reviderade Riktlinjer för föreningsstöd i Melleruds kommun enligt föreliggande förslag. Beslutet innebär att riktlinjerna daterad 2023-02-08 ersätts av denna revidering.
3. uppdra till kultur- och utbildningsnämnden att ta fram och fastställa riktlinjer för bidrag inom kultur- och utbildningsnämndens ansvarsområde.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen fastställde de nya riktlinjerna för föreningsstöd i Melleruds kommun den 8 februari 2023. Vid samma sammanträde beslutades att ge kommunchefen i uppdrag att genomföra en utvärdering av effekterna av de nya riktlinjerna och reglerna för föreningsbidrag i Melleruds kommun.

Rapporten ger en bild av hur de nya riktlinjerna har fungerat i helhet och vilka effekter de resulterat i för kommunen och föreningslivet. Utvärderingen har syftat till att göra en samlad bedömning av hur bidragsgivningen som helhet uppfyller det syfte och mål, som fastställdes av kommunstyrelsen vid revideringen av riktlinjerna av föreningsstödet.

I föreliggande förslag redovisas förslag till revidering av riktlinjerna för föreningsstöd i Melleruds kommun.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse
- Kommunstyrelsens beslut 2023-02-08, § 41
- Förslag – reviderade riktlinjer för föreningsstöd i Melleruds kommun med spåra ändringar

Postadress

Melleruds kommun
Kommunstyrelseförvaltningen
464 80 MELLERUD

Besöksadress

Storgatan 13

E-post

kommunen@mellerud.se **3**

Telefon

0530-180 00

Webb

www.mellerud.se

Bankgiro

5502-2776

Organisationsnummer

212000-1488



Beskrivning av ärendet

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade den 8 februari 2023 att:

1. inrätta en kommunövergripande/samordnande funktion, med placering i Personalenheten/Medborgarkontoret för att administrera föreningsbidragen.
2. anta Riktlinjer för föreningsstöd i Melleruds kommun enligt föreliggande förslag.
3. säga upp följande avtal angående föreningsbidrag senast 30 september 2023: BK Håvås, Håfrestmöms IF, Melleruds IF, Melleruds Brukshundklubb, Melleruds Ridklubb, Melleruds Scoutkår, HRF Mellerud, OK Kroppefjäll. Samtliga avtal tecknade 2009.
4. omfördela budgetmedel så att ekonomin anpassas till de nya bidragsformerna; medel för investeringsbidrag förs över till enhetschef personalenhet/medborgarkontoret, medel för del av hyresbidrag förs från samhällsbyggnadsförvaltningen till enhetschef personalenhet/medborgarkontoret.
5. ge kommunchefen i uppdrag att revidera kommunstyrelsens delegationsordning så att den anpassas till riktlinjerna för föreningsbidrag enligt föreliggande förslag.
6. uppdra till kultur- och utbildningsnämnden att ta fram och fastställa riktlinjer för bidrag inom kultur- och utbildningsnämndens ansvarsområde.
7. följande riktlinjer upphävs:
 - a) Regler för föreningsstöd (inom KS område), antagna av kommunstyrelsen den 6 maj 2021, § 112.
 - b) Riktlinjer för bidrag till studieförbund verksamma i Melleruds kommun, antagna av kommunstyrelsen den 6 oktober 2021, § 210,
 - c) Riktlinjer för driftbidrag till bygdegårdar och allmänna samlingslokaler, antagna av kommunstyrelsen den 6 maj 2021, § 112,
 - d) Riktlinjer för kommunalt investeringsbidrag – bygdepeng - för lokala föreningar inom Melleruds kommun, antagna av kommunstyrelsen den 6 maj 2021, § 113.
8. ge kommunchefen i uppdrag att genomföra en utvärdering av effekterna av de nya riktlinjerna och reglerna för föreningsbidrag i Melleruds kommun. Redovisning ska ske i kommunstyrelsen i januari månad 2024.

Analys

Utvärderingen har syftat till att göra en samlad bedömning av hur bidragsgivningen som helhet uppfyller det syfte och mål (genom ett effektivt, förenklat, sammanhållet/kommunövergripande bidragssystem medverka till ökade förutsättningar för föreningarnas utveckling, handläggningen ska upplevas som



enkel, rättvis, rättssäker och transparent) som fastställdes av kommunstyrelsen vid revideringen av riktlinjerna för föreningsstöd. Det betyder att det inte har gjorts några försök att bedöma enskilda föreningsändamålsenlighet. Detta mot bakgrund av att de föreningar som har ansökt om föreningsstöd skiljer sig åt. Dock har representanter för föreningar erbjudits möjlighet att ge synpunkter både på bidrag och på bidragsgivning.

Synpunkter

Förvaltningen har i sin utvärdering av gällande riktlinjer kontaktat föreningar per epost och bett de besvara en enkät kring nuvarande riktlinjer. 13 svar har inkommit från olika föreningar. Synpunkterna gällande barn och unga har bland annat gett uttryck för att bidragsformerna är bra och att det är enkelt att ansöka om bidrag. Det har även inkommit önskemål om att ändra ansökningstiden för driftbidrag. Övriga synpunkter från föreningarna är att bidragen bör höjas och att dialogen kring fördelning av bidrag är viktig för föreningslivet.

Mot bakgrund av inkomna synpunkter föreslår förvaltningen att ändra ansökningstiden för driftbidrag till 1 januari - 1 mars för att ge föreningslivet bättre ekonomiska förutsättningar för att kunna bedriva verksamhet, samt fortsätta att ha dialogen med föreningar med fokus på förklaring av hur fördelning av bidragen ser ut.

Samordnande funktion

Utvärderingen belyser ett antal positiva och negativa effekter av de nya riktlinjerna och en kommunövergripande/samordnande funktion.

Samordning och samverkan med andra förvaltningar effektiviserade handläggningen av bidrag och gav både positiv och negativ effekt. Föreningar som fick uppsägning av sina avtal från kommunstyrelseförvaltningen för drift eller hyra för föreningslokaler och som har behållit subventionerad hyra från samhällsbyggnadsförvaltning, fick inget drift- eller hyresbidrag från kommunstyrelseförvaltningen, vilket innebär att bidrag inte betalades ut för samma ändamål från olika förvaltningar. I samband med det fördes en dialog med berörda föreningar och kommunens representanter, där förvaltningarna informerade föreningarna om hur de nya riktlinjerna tillämpas för en förening. Föreningar som inte hade någon verksamhet för barn och unga i föreningslokalerna upplevde också en negativ effekt för verksamheterna, då inga drift eller hyresbidrag utbetalades till dessa föreningar.

E-tjänst

Vid inrättning av en kommunövergripande/samordnande funktion skapades en e-tjänstsida på kommunens webbplats, där alla bidrag till föreningar ansöks om. Föreningsamordnare har ett övergripande ansvar för att tilldela en inkommen ansökan till en ansvarig handläggare.

Nyttjandegraden av e-tjänster för bidragsansökan i kommunen är hög. 82 proc. av alla inkomna ansökningar om bidrag under 2023 inkom via e-tjänster och 18 proc. inkom via e-post eller blankett. Anledningen var bland annat okunskap om att e-tjänsten finns tillgänglig eller ovana/oförmåga att använda densamma- "gamla vanor" i verksamheten, dvs att de som ansöker alltid gjort det manuellt – de ser inga tidsbesparingar eller andra fördelar.



Utredningen finner, att kommunens e-tjänst bara delvis fungerar, särskilt då föreningens inmatade uppgifter vid ansökan om bidrag inte sparas och vid varje ny ansökan (om man ansöker om flera bidrag samtidigt) behöver alla uppgifter fyllas i på nytt. Kommunens e-tjänst har ingen funktion att ta emot en kommunfil som skapas via Riksidrottsförbundets hemsida när en förening ansöker om statligt aktivitetsstöd. Som en hjälp till föreningar tillåter kommunen att föreningen sänder in en kopia av genererad ansökan hos Riksidrottsförbundet.

Aktivitetsstöd

Reviderade regler för aktivitetsstöd för barn och unga visar positiva effekter för föreningarna. Procentuell fördelning av befintliga medel till alla sökande föreningar gjorde att beviljat medel blev större än förut och att hela budget betalades ut till bidragssökande föreningar.

Mot bakgrund av de nya reglerna för statligt aktivitetsstöd, som Riksidrottsförbundet fastställde den 1 juli 2023, föreslår förvaltningen att kommunens regler ska revideras enligt föreliggande förslag för att kunna följa det statliga stödets regelverk och ta emot samma handlingar från föreningar som ansöker om kommunalt aktivitetsstöd.

Måluppfyllelse att prioritera barn och unga

Reviderade riktlinjer resulterade även i renodlade bidragsformer och måluppfyllelse att prioritera barn och unga genom att ge stöd till föreningar som behöver föreningslokaler för att kunna bedriva verksamhet för barn och ungdomar, samt ge mer pengar i form av aktivitetsstöd. Däremot resulterade de reviderade riktlinjerna negativa effekter för föreningar som inte bedriver verksamhet för barn och unga, då dessa föreningar inte är berättigade att ansöka om bidrag till föreningsägda eller förhyrda anläggningar.

Överväganden

Det behöver finnas ett utrymme för att ge bidrag till föreningar som bedriver verksamhet för barn och unga, men som inte uppfyller kriterier för att ansöka om aktivitetsstöd för barn och unga (föranmälan, medlemskap, kontinuerligt deltagande). Därför föreslår förvaltningen en ny form av bidrag enligt föreliggande förslag.

Medel för delar av hyresbidragen har inte förts över från samhällsbyggnadsförvaltningen till personalenheten då uppsägning av avtal som samhällsbyggnadsförvaltningen har genomfört med föreningarna fortfarande pågår och därför kunde inte den andel av medel som ska överföras att beräknas, vilket kommer att ske under verksamhetsår 2024.

Riktlinjer för bidrag inom kultur och utbildningsnämnden är ej fastställda, vilket de har blivit informerade om att de behöver göra.

Ekonomiska konsekvenser

Den föreslagna bidragsformen för föreningar med öppen fritidsverksamhet för barn och unga som är 7–25 år ska betalas inom ramen för kommunalt aktivitetsstöd för barn och unga, vilket innebär att det inte finns några ekonomiska konsekvenser för förvaltningen.



Slutsatser

Sammanfattningsvis tyder denna utvärdering på att de förväntade effektmålen är uppfyllda och att de positiva effekterna övervägde de negativa. Föreliggande förslag bör fastställas, samt redovisningen godkännas.

Karl-Olof Petersson
Kommunchef

Dovile Bartuseviciute
Föreningssamordnare
0530-189 00
Dovile.Bartuseviciute@mellerud.se

Beslutet skickas till
Föreningssamordnare

§ 41

Dnr KS 2018/264

Översyn av riktlinjer och regler för föreningsbidrag i Melleruds kommun**Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att

1. inrätta en kommunövergripande/samordnande funktion, med placering i Personalenheten/Medborgarkontoret för att administrera föreningsbidragen.
2. anta *Riktlinjer för föreningsstöd i Melleruds kommun* enligt föreliggande förslag.
3. säga upp följande avtal angående föreningsbidrag senast 30 september 2023: BK Håvås, Håfrestströms IF, Melleruds IF, Melleruds Brukshundklubb, Melleruds Ridklubb, Melleruds Scoutkår, HRF Mellerud, OK Kroppefjäll. Samtliga avtal tecknade 2009.
4. omfördela budgetmedel så att ekonomin anpassas till de nya bidragsformerna; medel för investeringsbidrag förs över till enhetschef personalenhet/medborgarkontoret, medel för del av hyresbidrag förs från samhällsbyggnadsförvaltningen till enhetschef personalenhet/medborgarkontoret.
5. ge kommunchefen i uppdrag att revidera kommunstyrelsens delegationsordning så att den anpassas till riktlinjerna för föreningsbidrag enligt föreliggande förslag.
6. uppdra till kultur- och utbildningsnämnden att ta fram och fastställa riktlinjer för bidrag inom kultur- och utbildningsnämndens ansvarsområde.
7. följande riktlinjer upphävs:
 - a. Regler för föreningsstöd (inom KS område), antagna av kommunstyrelsen den 6 maj 2021, § 112.
 - b. Riktlinjer för bidrag till studieförbund verksamma i Melleruds kommun, antagna av kommunstyrelsen den 6 oktober 2021, § 210,
 - c. Riktlinjer för driftbidrag till bygdegårdar och allmänna samlingslokaler, antagna av kommunstyrelsen den 6 maj 2021, § 112,
 - d. Riktlinjer för kommunalt investeringsbidrag – bygdepeng - för lokala föreningar inom Melleruds kommun, antagna av kommunstyrelsen den 6 maj 2021, § 113.
8. ge kommunchefen i uppdrag att genomföra en utvärdering av effekterna av de nya riktlinjerna och reglerna för föreningsbidrag i Melleruds kommun. Redovisning ska ske i kommunstyrelsen i januari månad 2024.

Sammanfattning av ärendet

Föreningsbidrag i Melleruds kommun har traditionellt hanterats av olika nämnder och förvaltningar. Detta har fått till följd att en och samma förening kunnat beviljas bidrag för likartade ändamål från flera olika håll. Överblicken och samordningen av föreningsbidragen har därmed varit svår att uppnå.

Översyn av föreningsbidrag med huvudfokus på kommunstyrelsens förvaltning har pågått sedan 2018. Ett antal delutredningar har genomförts och redovisats, dock utan att erforderliga beslut har kunnat fattas.

En fullödig översyn behöver därför göras avseende kommunens samtliga föreningsbidrag i syfte att skapa ett förenklat, sammanhållet och effektivt bidragssystem.

Arbetsutskottet beslutade den 29 november 2022, § 327, att remittera förslag till *Riktlinjer för föreningsstöd i Melleruds kommun* till partigrupperna för synpunkter. Ärendet togs upp för ny behandling vid arbetsutskottets sammanträde den 24 januari 2023.

Beslutsunderlag

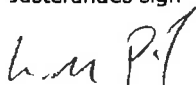
- Arbetsutskottets beslut 2018-04-17, § 164.
- Arbetsutskottets beslut 2019-12-17, § 394.
- Regler för föreningsstöd (inom KS område), antagna av kommunstyrelsen den 6 maj 2021, § 112.
- Riktlinjer för bidrag till studieförbund verksamma i Melleruds kommun, antagna av kommunstyrelsen den 6 oktober 2021, § 210,
- Riktlinjer för driftbidrag till bygdegårdar och allmänna samlingslokaler, antagna av kommunstyrelsen den 6 maj 2021, § 112,
- Riktlinjer för kommunalt investeringsbidrag – bygdepeng - för lokala föreningar inom Melleruds kommun, antagna av kommunstyrelsen den 6 maj 2021, § 113.
- Fördjupad ärendebeskrivning
- Förslag Riktlinjer för föreningsstöd i Melleruds kommun
- Föreningarnas synpunkter
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse.
- Arbetsutskottets beslut 2022-11-29, § 327.
- Arbetsutskottets beslut 2023-01-24, § 6.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Ludwig Mossberg (M): Bifall till arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsen beslutar att

1. inrätta en kommunövergripande/samordnande funktion, med placering i Personalenheten/Medborgarkontoret för att administrera föreningsbidragen.
2. anta *Riktlinjer för föreningsstöd i Melleruds kommun* enligt föreliggande förslag.
3. säga upp följande avtal angående föreningsbidrag senast 30 september 2023: BK Håvås, Håfreströms IF, Melleruds IF, Melleruds Brukshundklubb, Melleruds Ridklubb, Melleruds Scoutkår, HRF Mellerud, OK Kroppefjäll. Samtliga avtal tecknade 2009.
4. omfördela budgetmedel så att ekonomin anpassas till de nya bidragsformerna; medel för investeringsbidrag förs över till enhetschef personalenhet/medborgarkontoret, medel för del av hyresbidrag förs från samhällsbyggnadsförvaltningen till enhetschef personalenhet/medborgarkontoret.
5. ge kommunchefen i uppdrag att revidera kommunstyrelsens delegationsordning så att den anpassas till riktlinjerna för föreningsbidrag enligt föreliggande förslag.
6. uppdra till kultur- och utbildningsnämnden att ta fram och fastställa riktlinjer för bidrag inom kultur- och utbildningsnämndens ansvarsområde.
7. följande riktlinjer upphävs:
 - e. Regler för föreningsstöd (inom KS område), antagna av kommunstyrelsen den 6 maj 2021, § 112.
 - f. Riktlinjer för bidrag till studieförbund verksamma i Melleruds kommun, antagna av kommunstyrelsen den 6 oktober 2021, § 210,



- g. Riktlinjer för driftbidrag till bygdegårdar och allmänna samlingslokaler, antagna av kommunstyrelsen den 6 maj 2021, § 112,
- h. Riktlinjer för kommunalt investeringsbidrag – bygdepeng - för lokala föreningar inom Melleruds kommun, antagna av kommunstyrelsen den 6 maj 2021, § 113.
- 9. ge kommunchefen i uppdrag att genomföra en utvärdering av effekterna av de nya riktlinjerna och reglerna för föreningsbidrag i Melleruds kommun. Redovisning ska ske i kommunstyrelsen i januari månad 2024.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunstyrelsen bifaller detta.

Lönekartläggning 2023

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att notera och godkänna rapporten.

Eftersom årets lönekartläggning inte visade några osakliga löneskillnader innehåller handlingsplanen inga åtgärder gällande detta. Däremot finns det en åtgärd i syfte att utveckla lönekartlägningsprocessen.

Sammanfattning av ärendet

Melleruds Kommun har kartlagt och analyserat löneskillnader mellan kvinnor och män (vilket regleras i diskrimineringslagen kap 3 § 2, 10 och 11). Lönekartläggningens syfte är att kartlägga och analysera om de löneskillnader som finns mellan kvinnor och män har sin förklaring i medarbetarnas könstillhörighet eller om det finns andra sakliga förklaringar till varför det skiljer i lön.

Bifogat dokument (Melleruds Kommun Lönekartläggning 2023) sammanfattar resultatet av ett omfattande arbete i syfte att säkerställa att samtliga medarbetare oavsett kön, lönesätts utifrån likvärdiga faktorer. Om arbetsgivaren inte kan motivera löneskillnaderna som sakliga måste dessa skillnader justeras enligt lagtexten.

Beslutsunderlag

- Bilaga 1: Melleruds Kommun, Lönekartläggning 2023.
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse

BILAGA



Lönekartläggning 2023

Förslag till beslut

Att man noterar rapporten och lägger den godkännande till handlingarna.

Eftersom årets lönekartläggning inte visade några osakliga löneskillnader innehåller handlingsplanen inga åtgärder gällande detta. Däremot finns det en åtgärd i syfte att utveckla lönekartlägningsprocessen.

Sammanfattning av ärendet

Melleruds Kommun har kartlagt och analyserat löneskillnader mellan kvinnor och män (vilket regleras i diskrimineringslagen kap 3 § 2, 10 och 11). Lönekartläggningens syfte är att kartlägga och analysera om de löneskillnader som finns mellan kvinnor och män har sin förklaring i medarbetarnas könstillhörighet eller om det finns andra sakliga förklaringar till varför det skiljer i lön.

Bifogat dokument (Melleruds Kommun Lönekartläggning 2023) sammanfattar resultatet av ett omfattande arbete i syfte att säkerställa att samtliga medarbetare oavsett kön, lönesätts utifrån likvärdiga faktorer. Om arbetsgivaren inte kan motivera löneskillnaderna som sakliga måste dessa skillnader justeras enligt lagtexten.

Beslutsunderlag

Bilaga 1: Melleruds Kommun, Lönekartläggning 2023.

Ulrika Granat
HR-chef

Tomas Öhberg HR-Konsult
Handläggande tjänsteman

Beslutet skickas till

Riktlinje för strategisk kompetensförsörjning i Melleruds kommun

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

- upphäva "Personalförsörjningsplan för Melleruds kommun" antagen av Kommunstyrelsen 10 september 2014, § 106.
- Kommunstyrelsen beslutar att anta "Riktlinje för strategisk kompetensförsörjning" enligt förslag.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 25 mars 2020, att ge kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram styrdokument gällande kompetensförsörjning för Melleruds kommun. Syftet med uppdraget var att synliggöra kommande års kompetensbehov samt lägga förslag på insatser och aktiviteter för att möta kommunens behov av kompetens över tid. Granskning har även genomförts av revisionsföretaget PwC på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Melleruds kommun avseende åtgärder kopplat till kompetensförsörjning.

Genom omvärldsanalyser, workshops med kommunens ledningsgrupper samt diskussionsmaterial till arbetsgrupper på APT har ett gediget material arbetats fram utifrån behov och utmaningar såväl i nutid som i framtid. En arbetsgrupp med arbetsgivar- och arbetstagarrepresentanter har därefter analyserat materialet och lagt fram förslag på fokusområden för kommande år. Innan slutgiltig produkt har riktlinjen bearbetats i kommunledningsgruppen, i chefsgruppen samt i facklig samverkan.

Förslagen till fokusområden bygger på två modeller: SKR:s 9 strategier för kompetensförsörjning samt ARUBA. Det bygger även på behov i verksamheten, kommande utmaningar samt omvärldsanalys. Förslagen ska på en övergripande nivå visa vilken riktning arbetsgivaren vill ha i sitt mål om att verka som en attraktiv arbetsgivare som värdesätter fungerande kompetensförsörjning över tid. En korrigerig av beskrivningen av dokumenttypen har även blivit relevant för att tillåta styrdokumentet att efterleva Riktlinje för styrande dokument.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse
- Riktlinje för strategisk kompetensförsörjning

BILAGA



Kommunstyrelsen

Riktlinje för strategisk kompetensförsörjning i Melleruds kommun

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

- upphäva "Personalförsörjningsplan för Melleruds kommun" antagen av Kommunstyrelsen 10 september 2014, § 106.
- Kommunstyrelsen beslutar att anta "Riktlinje för strategisk kompetensförsörjning" enligt förslag.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 25 mars 2020, att ge kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram styrdokument gällande kompetensförsörjning för Melleruds kommun. Syftet med uppdraget var att synliggöra kommande års kompetensbehov samt lägga förslag på insatser och aktiviteter för att möta kommunens behov av kompetens över tid. Granskning har även genomförts av revisionsföretaget PwC på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Melleruds kommun avseende åtgärder kopplat till kompetensförsörjning.

Genom omvärldsanalyser, workshops med kommunens ledningsgrupper samt diskussionsmaterial till arbetsgrupper på APT har ett gediget material arbetats fram utifrån behov och utmaningar såväl i nutid som i framtid. En arbetsgrupp med arbetsgivar- och arbetstagarrepresentanter har därefter analyserat materialet och lagt fram förslag på fokusområden för kommande år. Innan slutgiltig produkt har riktlinjen bearbetats i kommunledningsgruppen, i chefsgruppen samt i facklig samverkan.

Förslagen till fokusområden bygger på två modeller: SKR:s 9 strategier för kompetensförsörjning samt ARUBA. Det bygger även på behov i verksamheten, kommande utmaningar samt omvärldsanalys. Förslagen ska på en övergripande nivå visa vilken riktning arbetsgivaren vill ha i sitt mål om att verka som en attraktiv arbetsgivare som värdesätter fungerande kompetensförsörjning över tid. En korrigerig av beskrivningen av dokumenttypen har även blivit relevant för att tillåta styrdokumentet att efterleva Riktlinje för styrande dokument.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse
- Riktlinje för strategisk kompetensförsörjning



Beskrivning av ärendet

Här utvecklar förvaltningen vid behov sitt underlag till förslag till beslut i ärendet. Denna del bör också hållas relativt kort till förmån för överskådligheten. Längre utredningar och rapporter bör i stället läggas som bilaga till tjänsteskrivelsen.

OBS! Denna rubrik och text kommer inte med i protokoll.

Exempel på underrubriker under **Beskrivning av ärendet:**

Bakgrund

Analys

Överväganden

Ekonomiska konsekvenser

Slutsatser

Karl Olof Petersson
Kommunchef

Sofia Arvidsson

Sofia.arvidsson@mellerud.se

Beslutet skickas till

Kommunstyrelseförvaltningen

HR-chefen

ÄRENDE 4

Tillväxt- och näringslivsfrågor

Förslag till beslut

Arbetsutskottet godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

Tillväxt- och näringslivschefen redogör för aktuella frågor..

ÄRENDE 5

Information från kommunchefen

Förslag till beslut

Arbetsutskottet godkänner informationen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunchefen lämnar information i aktuella frågor.

ÄRENDE 6

Information från ledamöter

Förslag till beslut

Arbetsutskottet godkänner informationen.

Sammanfattning av ärendet

Ledamöterna lämnar information i aktuella frågor.

ÄRENDE 7

Verksamhetsbesök - Rådahallen

Sammanfattning av ärendet

Ledamöterna besöker Rådahallen för att få insikt i verksamheten.