



Socialnämnden

Socialförvaltningen månadsrapport avseende verksamhet per augusti månad 2022

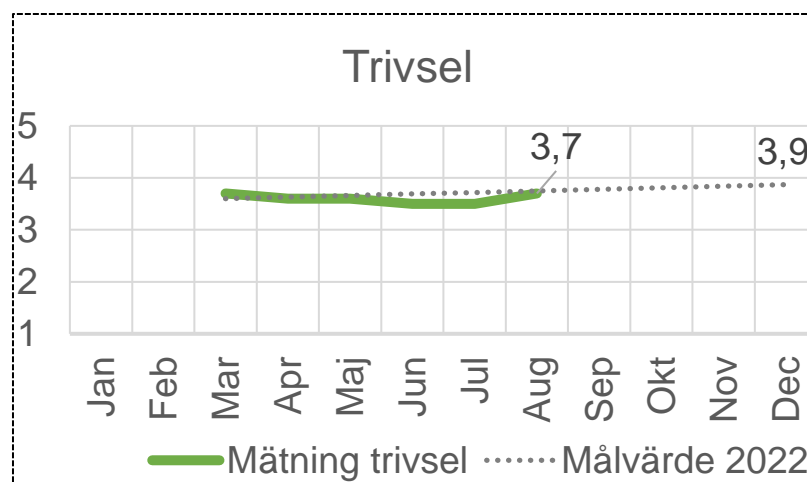
I denna rapport finns Socialförvaltningens verksamhetsstatistik sammanställd i en rapport med kommentarer och kortare analyser från tjänstemannasidan för att ge en tydlig bild av verksamhetens utveckling.

Uppföljning Socialnämndens mål 2022

Mål om att medarbetarnas trivsel och nöjdhet ska öka

**Medarbetarnas
trivsel och nöjdhet
ska öka**

Trivsel i mätsticka





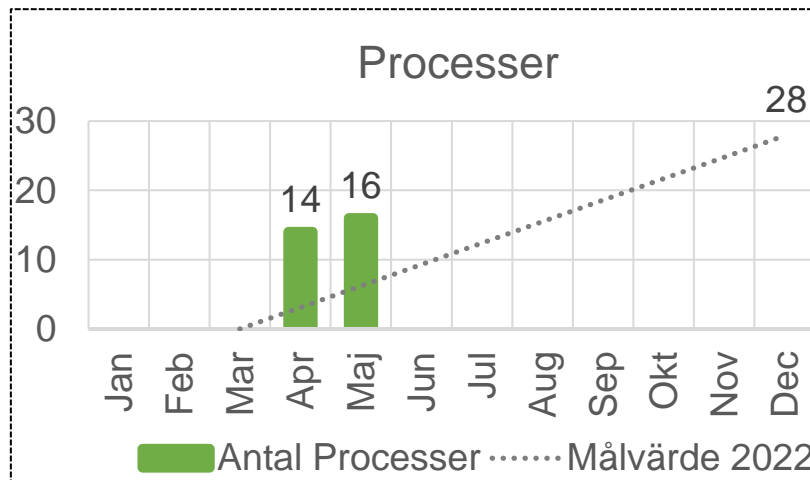
Mätningen av upplevd trivsel på arbetsplatsen har återupptagits i augusti månad. Grafen visar att den upplevda trivseln ligger fortsatt stabilt.

Totalt 23 grupper finns inom förvaltningen och för augusti så har alla utom en rapporterat in vilket är positivt. Det är också mycket positivt att det i inrapporteringen inte finns några grupper med ett värde under 3,0 vilket det under våren funnits 1–2 grupper per mätning som haft.

Mål om att förvaltningens övergripande processer ska vara tydliga

**Sociala områdets
övergripande
processer ska vara
tydliga**

*# Antal kartlagda
processer*



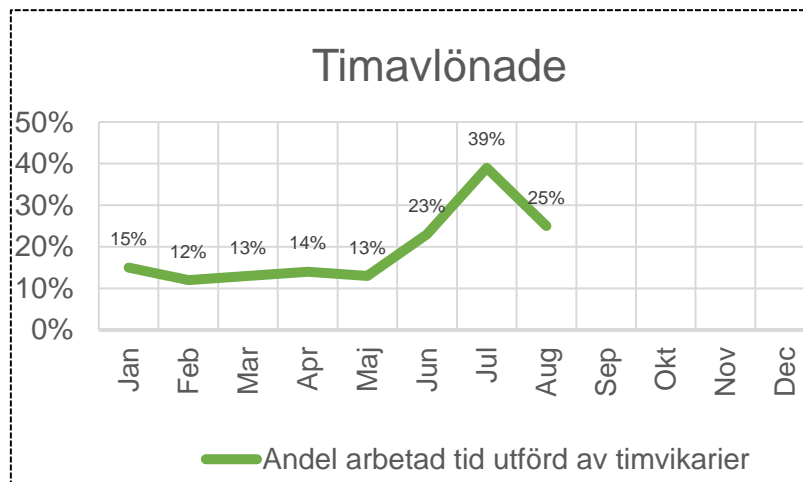
Uppdaterat mått för antal tydliggjorda processer kommer till nästa verksamhetsrapport då insamlingen av data inte hunnit blir klart. Arbetet fortgår dock ute i verksamheterna. Ett viktigt arbete som pågår är översyn av processen kring introduktion. Förvaltningen har i det närmaste färdigställt process inklusive checklistor och stöddokument för introduktion av nya chefer. Tanken är att detta sedan ska tas vidare så det ska finnas ett bra och väl genomarbetat underlag för introduktion för samtliga yrkeskategorier inom förvaltningen.



Mål om att bemanningsprocesserna ska vara välfungerande

**Sociala områdets
bemanningsprocesser ska
vara välfungerande**

**# Andel arbetad tid av
timavlönade**



Sociala områdets bemanningsprocesser mäts genom att kontrollera andelen arbetad tid som utförts av timvikarier. Andelen tid utförd av timvikarier som redovisats för augusti månad är alltså utförd i juli och fortsätter att visa på att vi följer vårt mål att minst hälften av ordinarie personal skall finnas på plats. Det finns dock ett arbete kvar att göra, ett snitt att sikta efter på årsbasis är att andelen arbetad tid av timavlönade ska under 15%. Genomsnitt för året i Mellerud hittills tom augusti ligger på 18% vilket borde ha varit nedåt 16% tom augusti för att klara ett snitt om 15% per helår. Arbetet fortsätter dock och vi kommer starta igång arbetet med implementering av riktlinjerna för en hållbar bemanning med heltid som norm under hösten.



INDIVID OCH FAMILJEOMSORG Verksamhetsstatistik Individ och Familjeomsorg 2022

Högt inflöde på orosanmälningar samt många pågående utredningar under augusti månad. Inga förseningar men en hög arbetsbelastning på handläggarna på barn- och unga. Placeringarna arvoderade familjehem ökat med 7 placeringar sedan juni månad. Placering institutionsvård har avslutats.

	Barn och Unga					
	Anmälningar Unga	Pågående utredningar	Arvoderade familjehem	Kontrakt. familjehem	HVB/SiS	Bistånd öppenvård
jan	24	57	21	8	2	48
feb	50	52	21	8	3	49
mar	55	49	21	8	3	49
apr	42	54	20	8	2	48
maj	43	52	21	8	2	48
jun	53	41	21	8	1	51
jul	36	48	26	8	1	58
aug	53	54	28	8	0	59

Högt inflöde under sommaren på vuxenenheten gällande anmälningar missbruk vilket resulterat till två beredande av vård LVM § 4 och placeringar på LVM – hem (SiS). Sökande ekonomiskt bistånd ligger stabilt, ett medianvärde 60 hushåll under sommarmånaderna.

	Vuxna			
	Ekonomiskt bistånd hushåll	Anmälningar Vuxna	HVB/SiS	Bistånd Öppenvård
Jan	70	6	1	16
Feb	75	14	1	17
Mar	78	19	1	18
Apr	70	12	0	19
Maj	63	11	0	19
Jun	60	16	0	15
Jul	59	16	1	16
Aug	62	15	2	16



VÅRD OCH OMSORG

Aktiveringspedagog är på plats och har nu påbörjat sitt förbyggande arbete mot äldre. Planerar för fullt att dra igång träffpunkten Älvan tillsammans med idégruppen samt att knyta kontakter. Seniormässan är inplanerad den 15 oktober där aktiveringspedagogen ska delta.

Nu enhetschef för hemvården är tillsatt, börjar den 1 oktober, även ny enhetschef för hemsjukvården är tillsatt, börjar 5 december.

Verksamhetsstatistik Vård och Omsorg 2022

	Hemvård		
	Antal vårdtagare	Antal trygghetslarm	Antal utförda timmar*
jan	335	311	7410
feb	340	310	6752
mar	334	311	7398
apr	335	308	7183
maj	341	314	7458
jun	330	311	7135
jul	327	298	6896
aug	329	299	6945

Antal vårdtagare, trygghetslarm samt utförda timmar ligger ungefär på samma nivå och är fortsatt stabilt. Det har varit en bra sommar, tillgång till bra vikarier, det har inte behövts beordra in någon personal mm. Dock har det kostat lite, det var 16 personer med sammanlagt 37 veckor som tog erbjudandet om att flytta sin semester under sommaren! Ca 200 turer sammanlagt, har lösts via sommaravtalet, det vill säga som personal har tagit en extratur mot extra ersättning.

Det finns i dagsläget inga indikationer på några större volymförändringar för verksamheten utan volymerna ser ut att ligga stabilt på den nivå som syns ovan.



	Beläggning säbo i %	Beläggning korttid i %
jan	89,98	87,63
feb	89,44	72,62
mar	91,35	85,66
apr	92,01	83,89
maj	90,55	86,74
jun	91,39	79,81
jul	93,46	70,97
aug	93,09	74,37

Beläggningen på korttiden är fortsatt under kontroll, vi har inte behövt betala sjukhusdagar däremot har vi sålt platser bland annat till Åmål.



STÖD OCH SERVICE

Håller sig stabilt i verksamheterna och alla chefer är nu på plats. Planerar för internutbildningar för medarbetarna samt planerar för att genomföra brukarundersökning under september och oktober månad.

	Boendestöd*	Kontakt- person SoL*	Boende LSS*	Daglig verksamhet*	Korttids- vistelse***	Avlösar- service**	Kontakt- person LSS*	Led- sagning**	Personlig assistans LSS*	Personlig assistent SFB*
jan	45	18	48	45	42	211	15	96	4	11
feb	42	18	48	45	38	182	15	82	4	11
mar	43	18	49	45	38	211	15	152	4	11
apr	41	19	48	46	37	215	16	122	4	11
maj	41	19	48	49		199	16	135	4	11
jun			48	50	28	227		128	6	11
jul	40	23	50	50	10	64	10	150	6	11
aug	36	17	50	50	20	89	11	147	6	11

*Antal personer som har pågående insats

** Antal verkställda timmar

***Antal verkställda dygn

Korttidsvistelse har vi ett beslut mindre vilket påverkar utfallet av verkställda timmar. Avlösarservice ser vi också en nedåtgående trend, enhetschef skall analysera detta.

Tanja Mattsson
Socialchef

Agneta Söqvist
Verksamhetschef
Stab och Administration