

**Tid och plats** tisdagen den 29 mars 2022, klockan 08.30 – 16.00,  
Tingshuset, Tingshussalen i Mellerud och på distans\*.

**Beslutande**

Ledamöter	Daniel Jensen, ordf.	(KD)	
	Ann-Sofie Fors	(M)	
	Karin Nodin*, 1:e vice ordf.	(C)	
	Anita Augustsson	(KIM)	
	Christine Andersson	(S)	
	Liselott Hassel	(SD)	
Tjänstgörande ersättare	Florence Jonasson	(S)	för Eva Larsson, 2:e vice ordf.

**Utses att justera**

Justerare	Anita Augustsson (KIM)
Ersättare	Christine Andersson (S)

Justeringens plats och tid Socialförvaltningens servicecenter den 30 mars 2022, klockan 13.30

Justerade paragrafer §§ 36 - 56

Underskrifter	Sekreterare	.....
		Mikael Nilsson
	Ordförande	.....
		Daniel Jensen
	Justerande	.....
		Anita Augustsson

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Melleruds kommuns digitala anslagstavla – [www.mellerud.se](http://www.mellerud.se)

Organ	Socialnämnden
Sammanträdesdatum	2022-03-29
Datum då anslaget sätts upp	2022-03-30
Datum då anslaget tas ned	2022-04-21
Förvaringsplats för protokollet	Melleruds kommun, Socialförvaltningens servicecenter, Österrådagatan 13 B, 464 31 Mellerud
Underskrift	.....
	Mikael Nilsson

**Övriga närvarande**

Ersättare

Olof Sand (S)  
Ingrid Lindberg (SD)

Tjänstepersoner

Tanja Mattsson, socialchef  
Mikael Nilsson, verksamhetsutvecklare  
Carina Holmqvist, verksamhetschef individ och familjeomsorg  
Agneta Söqvist, verksamhetschef stab och administration  
Marcus Lindell\*, verksamhetschef stöd och service  
Pernilla Wall\*, verksamhetschef vård och omsorg  
Valon Hetemi\*, verksamhetschef vård och omsorg  
Linnea Stockman, förvaltningsekonom §§ 38 och 51

**Innehållsförteckning**

§ 36	Fastställande av dagordning	4
§ 37	Verksamhetsuppföljning för februari 2022	5
§ 38	Ekonomiuppföljning för februari 2022	6
§ 39	Redovisning Socialförvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete	7
§ 40	Redovisning internkontrollplan 2021	8
§ 41	Svar på medborgarförslag gällande anonym undersökning/studie kring upplevelse av service och bemötande	9
§ 42	Redovisning av öppna ärenden diariet	10
§ 43	Riktlinje för sociala kontrakt	11
§ 44	Yttrande gällande granskning av ledning, styrning och uppföljning inom individ- och familjeomsorgen	12
§ 45	Ledamotsinitiativ gällande sammanställning och analys kring framgångsfaktorerna bakom minskningen av hushåll under 2021 som uppbär ekonomiskt bistånd	13
§ 46	Avveckling av stödboendeform avsedd för ensamkommande	14
§ 47	Ledamotsinitiativ gällande det förebyggande arbetet	15
§ 48	Riktlinje för en hållbar bemanning med heltid som norm	17
§ 49	Svar på motion gällande en hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre	19
§ 50	Svar på motion gällande treårigt prov av sex timmars arbetsdag vid Ängenäs äldreboende	21
§ 51	Ledamotsinitiativ angående uppföljning av ny chef- och ledarorganisation	22
§ 52	Information om Covid-19	23
§ 53	Rapporter från socialförvaltningen	24
§ 54	Rapporter från socialnämndens ledamöter - eventuella initiativärenden och väckta frågor	25
§ 55	Redovisning av delegeringsbeslut	26
§ 56	Anmälan	27

**§ 36****Fastställande av dagordning****Beslut**

Socialnämnden fastställer följande dagordning:

1. Fastställande av dagordning
2. Verksamhetsuppföljning för februari 2022
3. Ekonomiuppföljning för februari 2022
4. Redovisning Socialförvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete
5. Redovisning internkontrollplan 2021
6. Svar på medborgarförslag gällande anonym undersökning/studie kring upplevelse av service och bemötande
7. Redovisning av öppna ärenden diariet
8. Riktlinje för sociala kontrakt
9. Yttrande gällande granskning av ledning, styrning och uppföljning inom individ- och familjeomsorgen
10. Ledamotsinitiativ gällande sammanställning och analys kring framgångsfaktorerna bakom minskningen av hushåll under 2021 som uppbär ekonomiskt bistånd
11. Avveckling av stödboendeform avsedd för ensamkommande
12. Ledamotsinitiativ gällande det förebyggande arbetet
13. Riktlinje för en hållbar bemanning med heltid som norm
14. Svar på motion gällande en hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre
15. Svar på motion gällande treårigt prov av sex timmars arbetsdag vid Ängenäs äldreboende
16. Ledamotsinitiativ angående uppföljning av ny chef- och ledarorganisation
17. Information om Covid-19
18. Rapporter från socialförvaltningen
19. Rapporter från socialnämndens ledamöter
  - Eventuella initiativärenden och väckta frågor
20. Redovisning av delegationsbeslut
21. Anmälan

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordföranden Daniel Jensen (KD): Socialnämnden fastställer dagordningen.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att Socialnämnden bifaller detta.

§ 37

Dnr SN 2022/7

## Verksamhetsuppföljning för februari 2022

### Beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen av verksamhetsuppföljning för februari 2022.

### Sammanfattning av ärende

Redovisning av verksamhetsstatistik för verksamhetsområdena Individ- och familjeomsorgen, Vård och omsorg samt Stöd och service för februari 2022.

### Beslutsunderlag

- Bilaga 1 Verksamhetsrapport februari 2022

### Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Daniel Jensen (KD): Socialnämnden godkänner redovisningen av verksamhetsuppföljning för februari 2022.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att Socialnämnden bifaller detta.

### Beslutet skickas till

Socialchef

§ 38

Dnr SN 2022/6

## Ekonomiuppföljning för februari 2022

### Beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen av ekonomiuppföljning för februari 2022.

### Sammanfattning av ärende

Redovisning av ekonomi för verksamhetsområdena Individ- och familjeomsorgen, Vård och omsorg samt Stöd och service för februari 2022.

### Beslutsunderlag

- Bilaga 2 Ekonomirapport februari 2022

### Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Daniel Jensen (KD): Socialnämnden godkänner redovisningen av ekonomiuppföljning för februari 2022.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att Socialnämnden bifaller detta.

### Beslutet skickas till

Socialchef

## § 39

Dnr SN 2022/4

## Redovisning Socialförvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete

### Beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen.

### Sammanfattning av ärende

Socialchef redovisar socialförvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete.

Med start 2022 görs en årlig uppföljning av hur det systematiska arbetsmiljöarbetet har fungerat tillsammans med fackliga representanter i SOCSAM. Utifrån detta listas de förbättringsåtgärder förvaltningen avser arbeta med under året för att ytterligare utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Därtill presenteras en sammanställning av 2020 och 2021 års resultat av OSA-enkät för chefer.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Presentation

### Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Daniel Jensen (KD): Socialnämnden godkänner redovisningen.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att Socialnämnden bifaller detta.

### Beslutet skickas till

Socialchef

**§ 40**

Dnr SN 2021/46

**Redovisning internkontrollplan 2021****Beslut**

Socialnämnden godkänner redovisningen av arbetet enligt internkontrollplan för 2021.

**Sammanfattning av ärende**

Enligt Melleruds Kommuns reglemente för intern kontroll § 7 har varje nämnd en skyldighet att styra och löpande följa upp det interna kontrollsystemet inom sitt verksamhetsområde. Som grund för nämndernas styrning ska göras en riskbedömning. Utifrån den ska nämnderna varje år anta en plan för intern kontroll. Enligt § 10 i reglementet ska nämnden senast i samband årsbokslut rapportera uppföljning av den interna kontrollen till Kommunstyrelsen. Rapportering ska samtidigt ske till kommunens revisorer.

I Socialnämndens internkontrollplan för 2021 fanns 6 åtgärder och 3 kontroller. Av dessa åtgärder har 6 genomförts, varav 4 är fortsatt pågående. 2 av 3 kontroller är genomförda enligt plan. De pågående åtgärderna som flyttas över till 2022 års internkontrollplan är; kompetensförsörjningsplan och rutiner för rekrytering/marknadsföring.

**Beslutsunderlag**

- Bilaga 3 Interkontrollplan 2021
- Tjänsteskrivelse

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordföranden Daniel Jensen (KD): Socialnämnden godkänner redovisningen av arbetet enligt internkontrollplan för 2021.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att Socialnämnden bifaller detta.

**Beslutet skickas till**

Kommunens revisorer  
Kommunstyrelsen  
Socialchef



§ 41

Dnr SN 2022/9

## Svar på medborgarförslag gällande anonym undersökning/studie kring upplevelse av service och bemötande

### Beslut

Socialnämnden anser medborgarförslaget avseende anonyma brukarundersökningar vara besvarat.

### Sammanfattning av ärende

Till socialnämnden inkom 21-12-29 ett medborgarförslag om att införa anonyma undersökningar för att se hur de som får stöd och hjälp från socialförvaltningen ser på den hjälp de får och ge utrymme för förbättringsförslag. Medborgarförslaget är skrivet av Anders Ljungqvist boende i Dals Rostock, Mellerud.

Socialchef har i samtal med Anders Ljungqvist 22-02-10 meddelat att socialförvaltningen redan idag gör anonyma brukarundersökningar både inom stöd och service, äldreomsorg och Individ och familjeomsorg samt att resultaten finns publicerade i Kolada. Socialchef informerade om att detta är något förvaltningen avser arbeta mer med framåt och att man alltid kan bli bättre i att fånga upp synpunkter och behov från de vi är till för.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Medborgarförslag gällande anonym undersökning/studie kring upplevelse av service och bemötande

### Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Daniel Jensen (KD): Socialnämnden anser medborgarförslaget avseende anonyma brukarundersökningar vara besvarat.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att Socialnämnden bifaller detta.

### Beslutet skickas till

Anders Ljungqvist  
Kommunstyrelsen

## § 42

Dnr SN 2022/84

## Redovisning av öppna ärenden diariet

### Beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen.

### Sammanfattning av ärende

Förvaltningen lämnar en återrapportering av alla öppna ärenden i diariet två gånger per år, vid socialnämndens sammanträden i mars och oktober. Genom registrering kan förvaltningen få god ordning på handlingar som inkommit eller upprättats av förvaltningen. God ordning är en förutsättning för att tillförsäkra allmänheten och andra myndigheter den grundlagsstadgade rättigheten att ta del av allmänna handlingar. Enligt 5 kap. 1 § Offentlighets- och sekretesslag (2009:400) är huvudregeln att varje myndighet har skyldighet att registrera allmänna handlingar så snart de kommit in till eller upprättats hos myndigheten.

Registreringsskyldigheten gäller inte om det är uppenbart att en allmän handling är av ringa betydelse för myndighetens verksamhet, då behöver den varken registreras eller hållas ordnad. Handlingar som inte omfattas av sekretess behöver inte registreras om de hålls ordnade så att det utan svårighet kan fastställas om de har kommit in eller upprättats.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse

### Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Daniel Jensen (KD): Socialnämnden godkänner redovisningen.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att Socialnämnden bifaller detta.

### Beslutet skickas till

Socialchef

**§ 43**

Dnr SN 2022/77

**Riktlinje för sociala kontrakt****Beslut**

Socialnämnden antar riktlinje för sociala kontrakt enligt föreliggande förslag.

**Sammanfattning av ärende**

Riktlinjerna för sociala kontrakt som antogs av nämnden, SN § 96 2018, har nu setts över. Vid revidering har en utförlig beskrivning av målgruppen och allmänna förutsättningar för att kunna beviljas biståndet upprättats. Det har tagits fram en tydligare styrning av arbetet kring att stödja den enskilde att kunna erhålla ett eget boende. Därtill strukturförändringar för att följa övriga styrande dokument i syfte att skapa enhetlighet.

**Beslutsunderlag**

- Bilaga 4 Riktlinje för sociala kontrakt
- Tjänsteskrivelse

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordföranden Daniel Jensen (KD): Socialnämnden antar riktlinje för sociala kontrakt enligt föreliggande förslag.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att Socialnämnden bifaller detta.

**Beslutet skickas till**

Verksamhetschef Individ- och familjeomsorg

**§ 44**

Dnr SN 2021/286

**Yttrande gällande granskning av ledning, styrning och uppföljning inom individ- och familjeomsorgen****Beslut**

Socialnämnden beslutar att:

1. anta yttrande gällande kvalitetsledning och uppföljning inom individ- och familjeomsorg enligt förslag.
2. sända nämndens yttrande till kommunens revisorer.

**Sammanfattning av ärende**

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Melleruds kommun har PwC under hösten 2021 genomfört en granskning av ledning, styrning och uppföljning inom individ- och familjeomsorgen. Syftet med granskningen är att bedöma om Socialnämnden bedriver en ändamålsenlig verksamhet inom givna ekonomiska ramar genom en tillräcklig styrning, ledning och uppföljning av individ- och familjeomsorgen. Begäran om svar på vilka åtgärder som kommer att vidtas med anledning av granskningen har inkommit från kommunens revisorer.

**Beslutsunderlag**

- Bilaga 5 Revisionsrapport ledning, styrning och uppföljning individ-och familjeomsorgen
- Tjänsteskrivelse
- Missiv gällande granskning av ledning styrning och uppföljning inom individ-och familjeomsorgen

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordföranden Daniel Jensen (KD): Socialnämnden beslutar att:

1. anta yttrande gällande kvalitetsledning och uppföljning inom individ- och familjeomsorg enligt förslag.
2. sända nämndens yttrande till kommunens revisorer.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att Socialnämnden bifaller detta.

**Beslutet skickas till**

Kommunens revisorer  
Kommunstyrelsen

## § 45

Dnr SN 2022/25

**Ledamotsinitiativ gällande sammanställning och analys kring framgångsfaktorerna bakom minskningen av hushåll under 2021 som uppbär ekonomiskt bistånd****Beslut**

Socialnämnden godkänner redovisningen.

**Sammanfattning av ärende**

Socialnämnden beslutade på sammanträde i december 2021, SN § 179, att ge verksamhetschef individ- och familjeomsorg i uppdrag att senast på nämndens sammanträde i mars 2022 redovisa en sammanställning och analys kring orsakerna bakom minskningen av hushåll under 2020/2021 som uppbär ekonomiskt bistånd.

**Beslutsunderlag**

Presentation

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordföranden Daniel Jensen (KD): Socialnämnden godkänner redovisningen.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att Socialnämnden bifaller detta.

**Beslutet skickas till**

Verksamhetschef individ- och familjeomsorgen

**§ 46**

Dnr SN 2022/86

**Avveckling av stödboendeform avsedd för ensamkommande****Beslut**

Socialnämnden avvecklar stödboendeformen, med 10 lägenheter, avsedd för ensamkommande, då behovet inte kvarstår.

**Sammanfattning av ärende**

Socialnämnden inrättade i november 2016 en ny stödboendeform, med 10 lägenheter (2016 § 89). Med anledning av att kommunen omstrukturerat HVB-boenden för ensamkommande fanns då ett påtalat behov av att ställa om delar av verksamheten till stödboenden. Flertalet av dessa barn och unga i åldern 16 – 20 år, ansågs ha ett mindre vårdbehov och så pass självständiga att HVB-boende eller familjehem inte bedömdes lämpligt. Behovet av denna boendeform har sedan inrättandet över tid konstant minskat varpå en avveckling nu bedöms vara aktuellt.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordföranden Daniel Jensen (KD): Socialnämnden avvecklar stödboendeformen, med 10 lägenheter, avsedd för ensamkommande, då behovet inte kvarstår.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att Socialnämnden bifaller detta.

**Beslutet skickas till**

Verksamhetschef individ- och familjeomsorg

## § 47

Dnr SN 2022/57

## Ledamotsinitiativ gällande det förebyggande arbetet

### Beslut

Socialnämnden beslutar att:

1. anta inriktning om att socialnämnden ska ha ett aktivt arbete med förebyggande insatser och satsa på förebyggande insatser där så är möjligt.
2. förebyggande insatser ska ha stöd i forskning och i så stor utsträckning som möjligt dokumenterade resultat och baseras på evidensbaserade metoder.
3. utvärdering ska göras regelbundet kring om de förebyggande insatserna har gett resultat.
4. ge socialchef i uppdrag att senast vid nämndens sammanträde i maj 2022 redovisa ett förslag kring vad en utvärdering av de olika beskrivna insatserna ska innehålla samt en preliminär tidsplan för när de ska redovisas.

### Sammanfattning av ärende

På socialnämndens sammanträde i februari 2022 beslutades att ge socialchef i uppdrag att kartlägga behovet av satsningar på det förebyggande arbetet, SN § 23 2022.

I samband med bokslut 2021 ägnades ett avsnitt till förebyggande insatser; vilka insatser som finns idag och vilka som är möjliga att få på plats både på kort och lite längre sikt. För 2021 gjordes ett överskott hos socialnämnden vilket ger möjlighet att satsa mer på det förebyggande arbetet. I denna tjänsteskrivelse beskrivs vad som görs idag för respektive målgrupp (barn & unga, psykiatri/missbruk, äldre samt funktionsnedsättning) och vad vi kan göra mer av. I tjänsteskrivelsen slutsatser finns följande ställningstaganden:

- För att tydliggöra inriktning framåt bör socialnämnden ställa sig bakom en satsning på förebyggande insatser där så är möjligt, dvs. om medel frigörs genom effektiviseringar eller tillskjutna statsmedel bör dessa prioriteras till ett så aktivt arbete som möjligt kring förebyggande insatser.
- Förebyggande insatser ska ha stöd i forskning och i så stor utsträckning som möjligt dokumenterade resultat och baseras på evidensbaserade metoder
- Utvärdering ska göras kring om de förebyggande insatserna har gett resultat

De satsningar som är planerade under året är inrättande av tjänst som aktiveringspedagog, uppstart av familjecentral, förstärkt socialt förebyggande arbete i skolan (samverkan skola-socialtjänst) samt inrättande av tjänst/tjänster som fältsekreterare. Längre fram i tid är det viktigt med en fortsatt god samverkan med skolan och en tydlig inriktning på tidiga samordnade insatser och fortsatt utveckling och eventuell förstärkning av familjebehandlare inom IFO. En specialiserad enhet för missbruk och psykisk ohälsa är också något förvaltningen ser ett behov av framåt. En förstärkning av för att kunna intensifiera arbetet med pedagogiskt förhållningssätt och internutbildning inom funktionshinderområdet kan vara aktuellt. Ytterligare förstärkning av det förebyggande arbetet riktat mot äldre kan vara aktuellt på sikt.

### Beslutsunderlag

Bilaga 6 Tjänsteskrivelse gällande det förebyggande arbetet

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordföranden Daniel Jensen (KD): Socialnämnden beslutar att:

1. anta inriktning om att socialnämnden ska ha ett aktivt arbete med förebyggande insatser och satsa på förebyggande insatser där så är möjligt.
2. förebyggande insatser ska ha stöd i forskning och i så stor utsträckning som möjligt dokumenterade resultat och baseras på evidensbaserade metoder.
3. utvärdering ska göras regelbundet kring om de förebyggande insatserna har gett resultat.
4. ge socialchef i uppdrag att senast vid nämndens sammanträde i maj 2022 redovisa ett förslag kring vad en utvärdering av de olika beskrivna insatserna ska innehålla samt en preliminär tidsplan för när de ska redovisas.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att Socialnämnden bifaller detta.

**Beslutet skickas till**

Socialchef



## § 48

Dnr SN 2022/80

## Riktlinje för en hållbar bemanning med heltid som norm

### Beslut

Socialnämnden återremitterar ärendet för komplettering utifrån Kommunfullmäktiges beslut gällande Plan för heltider i Melleruds kommun 2018–2022, samt av nämnden för dialog med beaktande av inkomna skrivelser.

### Protokollsanteckning

Christine Andersson (S) och Florence Jonasson (S) lämnar följande anteckning till protokollet:

*Socialnämnden beslöt om återremiss av ärendet och i beslutet finns en formulering att vi Socialdemokrater skickar inriktning och punkter för förvaltningens omarbetning av förslaget. Vi Socialdemokrater att följande punkter ska beaktas för att vi ska överväga att ställa oss positiva till omarbetat förslag;*

*De övergripande förutsättningarna*

*Det ska tydligt framgå att socialnämndens främsta syfte med att arbeta fram egna riktlinjer är att de ska underlätta för en process för att uppnå heltid som norm och på ett tryggt sätt klara den framtida kompetensförsörjningen.*

- Ett framtida förslag om bemanning inom verksamheten vård och omsorg inom Melleruds kommun ska präglas av målsättningar där kommunen är i framkant som attraktiv arbetsgivare.*
- Förslaget mål och syften ska i första hand säkra den framtida personal- och kompetensförsörjningen, att kommunen alltid har tillgång till kompetent personal utifrån verksamhetens behov. (på alla rader)*
- För att Melleruds kommun ska bli framgångsrika i den framtida allt hårdare konkurrensen om kompetent arbetskraft, krävs att personalens villkor förbättras, inte kraftigt försämras, där tidigare beslut under nuvarande mandatperiod redan inneburit vissa försämringar.*
- Vi Socialdemokrater gör bedömningen att vårt läge inom personal- och kompetensförsörjningen i Melleruds riskerar att kraftigt försämras om nämnden fattar beslut som innebär ytterligare försämringar för vår viktiga personal. Det blir svårt att ta politiskt ansvar för fortsatt säker drift enligt alla lagkrav och förväntningar som finns på kommunens sociala service.*
- Vi Socialdemokrater anser att förslaget är intressant i de delar som behandlar metoder och arbetssätt, med undantag för tanken om självstyrande grupper. Det är alltid chefen som har det yttersta ansvaret för arbetstidens förläggning, arbetstidslagen, semesterlagen och arbetsmiljölagen. Detta kan inte delegeras till medarbetare enligt vår uppfattning, i termer av delaktighet där resultatet blir att olika anställdas intressen ställs mot varandra utan arbetsgivaransvar.*
- Vi Socialdemokrater anser att förslag om schemaperioder, antal helger och semesterperioder inte ska ingå i nytt förslag till riktlinjer utan behandlas i avtalsförhandling på sedvanligt sätt med den fackliga organisationen.*

- *Vi Socialdemokrater anser att behov av återhämtning i form av trygga former för dygnsvila, veckovila och sammanhängande semester är en helt central del för att lyckas med långsiktigt hållbara kriterier för heltid som norm ända fram till tänkt pensionsålder.*
- *Vi Socialdemokrater anser att en framgångsrik heltidresa inte går att genomföra med helt oförändrad kostnadsram som det återremitterade förslaget vilar på. Vi anser att det krävs lite ekonomiska smörjmedel, där tex. en något större andel av resurstiden används för utbildning och kompetensutveckling i yrket. Att personalen ska betala hela kostnaden med allt fler ökande krav på flexibilitet utan att det grundats på utbildning och utveckling är helt fel väg att gå.*
- *Vi Socialdemokrater anser att ett väl underbyggt förslag, med positivt inställd personal där metoder och arbetssätt har implementerats via dokumenterat goda resultat via provverksamhet på särskild utvald enhet ska ingå i ett nytt förslag. Vi förutsätter att ett sådant förslag har helt frysta villkor för personalen jämfört med dagsläget, eller allra helst någon förbättring där en eller flera verkliga drivkrafter för att lyckas tas fram i förhandling med personalens fackliga organisation.*

Liselotte Hassel (SD) lämnar följande anteckning till protokollet:

- *Två av fem helgarbete.*
- *22 arbetspass för en deltid (de ska inte ha lika många arbetspass som en heltidare).*
- *Samordnare ska ta hand om schemat tillsammans med schemagrupp (som tidigare schema 2021 då alla var nöjda och kände sig utvilade).*
- *Resurspassen skall fördelas lika mellan personalen (ett exempel, en personal kan få 6 resurspass på en månad medan en annan personal har inga pass).*
- *Resurspassens schemaläggning måste ses över och planeras så personal inte behöver åka fram och tillbaka Mellerud-Åsen för ett dubbelbesök.*
- *Återinföra pooltjänsterna.*

### **Sammanfattning av ärende**

Sammanfattning av ärendet Socialförvaltningen har arbetat fram riktlinjer för en hållbar bemanning med heltid som norm. Riktlinjerna rymmer ett antal principiella ställningstagande gällande bemanning och schemaläggning och kommer ange riktning för arbetet framåt.

### **Beslutsunderlag**

- Bilaga 7 Riktlinje för en hållbar bemanning med heltid som norm
- Tjänsteskrivelse

### **Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordföranden Daniel Jensen (KD): Socialnämnden återremitterar ärendet för komplettering utifrån Kommunfullmäktiges beslut gällande Plan för heltider i Melleruds kommun 2018–2022, samt av nämnden för dialog med beaktande av inkomna skrivelser.

### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att Socialnämnden bifaller detta.

### **Beslutet skickas till**

Socialchef

## § 49

Dnr SN 2022/75

## Svar på motion gällande en hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre

### Beslut

Socialnämnden föreslår Kommunfullmäktige att anse motionens förslag vara under genomförande med hänvisning till att rekommendationerna i SOU 2021:52 till väldigt stor del möter av de framtagna riktlinjerna för bemanning, pågående arbete med kompetensförsörjningsplan samt rekrytering av digitaliseringsstrateg.

### Reservationer

Christine Andersson (S) och Florence Jonasson (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag med följande motivering:

*Socialdemokraterna reserverar sig emot socialnämndens beslut att anse motionen besvarad genom att "socialförvaltningen bedömer att rekommendationerna i SOU 2021:52 till väldigt stor del möts av de framtida riktlinjerna för bemanning, kompetensförsörjningsplan samt rekrytering av digitaliseringsstrateg. Förvaltningens arbete är enligt vår mening helt i linje med intentionerna i rekommendationerna."*

*Vi Socialdemokrater reserverar oss till förmån för eget förslag att kommunstyrelsen bifaller motionen i sin helhet. Det är vår bestämda uppfattning att de riktlinjer som socialförvaltningens redovisar i sitt svar på intet sätt följer motionens intentioner och förslag.*

*Vi Socialdemokrater tvingas tyvärr konstatera att den nuvarande vägen som stakas ut, via att motionens besvaras, riskerar att vår erkänt fina äldreomsorg inom Melleruds kommun går förlorad.*

Liselott Hassel (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för Christine Andersson (S) och Florence Jonasson (S) förslag.

### Sammanfattning av ärende

Till socialnämnden inkom 22-01-13 en motion om att införa en hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre från Mickael Mellby (S) och Mariann Sand Wallin (S). Motionen refererar till det pågående arbetet inom socialförvaltningen om att arbeta fram riktlinjer för en hållbar bemanning med heltid som norm som föredrogs muntligt för socialnämnden i december 2021. Motionen förespråkar att kommunen anpassar sina principiella ställningstaganden efter rekommendationerna i SOU 2021:52 "Vilja välja vård och omsorg. En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre" samt listar förslag till följande principiella ställningstaganden:

1. Säkra kvaliteten inom äldreomsorgen genom att säkerställas att varje rad bemannas med yrkesutbildad personal. Systematiska utbildningssatsningar ska göras för att säkra tillgång till yrkesutbildad personal, tex språkutbildningsinsatser.
2. Schemaläggning ska göras utifrån omsorg om våra anställdas hälsa. Heltid och tillsvidare anställning ska vara norm, delade turer bör tas bort och scheman ska innehålla tid för fortbildning.
3. För att säkerställa kvaliteten ska all personal som schemaläggs ha genomgått introduktionsutbildning, schemaläggning ska göras utifrån olika kompetenser och ett teambaserat arbetssätt ska utvecklas.

Socialförvaltningen bedömer att rekommendationerna i SOU 2021:52 till väldigt stor del möts av de framtagna riktlinjerna för bemanning, pågående arbete med kompetensförsörjningsplan samt rekrytering av digitaliseringsstrateg. Förvaltningens arbete är enligt vår mening helt i linje med intentionerna i rekommendationerna.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Motion om en hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre

### Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Daniel Jensen (KD): Socialnämnden föreslår Kommunfullmäktige att anse motionens förslag vara under genomförande med hänvisning till att rekommendationerna i SOU 2021:52 till väldigt stor del möter av de framtagna riktlinjerna för bemanning, pågående arbete med kompetensförsörjningsplan samt rekrytering av digitaliseringsstrateg.

Christine Andersson (S) och Florence Jonasson (S): Socialnämnden föreslår att kommunstyrelsen bifaller motionen i sin helhet.

### Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att Socialnämnden bifaller ordförandens förslag.

### Omröstning begärs

Socialnämnden godkänner följande beslutsgång:

Ja-röst till ordföranden Daniel Jensens (KD) förslag.

Nej-röst till Christine Anderssons (S) och Florence Jonassons (S) förslag.

### Omröstningsresultat

Med 4 ja-röster för ordföranden Daniel Jensens (KD) förslag och 3 nej-röster för Christine Anderssons (S) och Florence Jonassons (S) förslag beslutar Socialnämnden att bifalla ordföranden Daniel Jensens (KD) förslag.

Ordinarie ledamöter	Parti	Ersättare	Parti	Ja	Nej	Avstår
Ann-Sofie Fors	(M)			X		
Karin Nodin	(C)			X		
Anita Augustsson	(KIM)			X		
Christine Andersson	(S)				X	
Florence Jonasson	(S)				X	
Liselott Hassel	(SD)				X	
Daniel Jensen	(KD)			X		
<b>Summa</b>						

### Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

§ 50

Dnr SN 2022/74

## Svar på motion gällande treårigt prov av sex timmars arbetsdag vid Ängenäs äldreboende

### Beslut

Socialnämnden föreslår Kommunfullmäktige att avslå motionen med hänvisning till att det medför ökade kostnader och försvårar kompetensförsörjningen.

### Sammanfattning av ärende

Till socialnämnden inkom 22-01-13 en motion om att införa sex timmars arbetsdag med förslag om att genomföra detta som försöksverksamhet på Ängenäs. Intentionen är att öka välmående och friskhet både hos personal och brukare genom en kortare arbetsdag. Motionen är skriven av Pål Magnusson (V).

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Motion om treårigt prov av sex timmars arbetsdag vid Ängenäs äldreboende

### Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Daniel Jensen (KD): Socialnämnden föreslår Kommunfullmäktige att avslå motionen med hänvisning till att det medför ökade kostnader och försvårar kompetensförsörjningen.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att Socialnämnden bifaller detta.

### Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

## § 51

Dnr SN 2021/323

**Ledamotsinitiativ gällande uppföljning av ny chef- och ledarorganisation****Beslut**

Socialnämnden godkänner redovisningen.

**Sammanfattning av ärende**

I samband med december månads socialnämnd, SN § 196 2021, fick förvaltningen i uppdrag att redogöra för kostnaderna för chefer och administrativ personal i den nya organisationen. Detta för att säkerställa att förvaltningens resurser används effektivt och att struktur för ledning och administration är rimligt dimensionerad. Förvaltningen har nu sammanställt en sådan genomlysning som visar på en ökad kostnad när hänsyn tagits till intäkter och löneuppräknings motsvarande 2,5 miljoner mellan åren 2020 och 2022. Detta förklaras dock av ökad personalbudget inom IFO, budgeten har på IFO ökats på för att möjliggöra en egen bemanning istället för inhyrd personal vilket motsvarar en kostnadsökning om 2,8 miljoner. Med hänsyn taget även till de ökade kostnaderna för IFO ligger således kostnaderna för chefer och administrativ personal på samma nivå 2022 som den gjort 2020 och 2021, detta då inklusive de satsningar som kunnat göras på digitaliseringsstrategi och socialt ansvarig samordnare.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordföranden Daniel Jensen (KD): Socialnämnden godkänner redovisningen.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att Socialnämnden bifaller detta.

**Beslutet skickas till**

Socialchef

## § 52

Dnr SN 2022/9

## Information om Covid-19

### Beslut

Socialnämnden avslutar den löpande rapporteringen från förvaltningen av aktuellt läge gällande pandemin.

### Sammanfattning av ärendet

Förvaltningen har sedan beslut togs i nämnden april 2020 rapporterat aktuellt läge gällande pandemin på socialnämndens sammanträden. Rapporteringen har gällt tillgång till skyddsutrustning, arbetsmiljöfrågor, aktuell sjukfrånvaro och påverkan i verksamheterna, vaccinationsarbetet med mera. Den 1 april klassas Covid-19 inte längre som en allmänfarlig eller samhällsfarlig sjukdom utan som en anmälningspliktig sjukdom och därmed skulle rapporteringen kunna avslutas.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Presentation

### Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Daniel Jensen (KD): Socialnämnden avslutar den löpande rapporteringen från förvaltningen av aktuellt läge gällande pandemin.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att Socialnämnden bifaller detta.

### Beslutet skickas till

Verksamhetschef vård och omsorg

**§ 53****Rapporter från socialförvaltningen****Beslut**

Socialnämnden godkänner redovisningen.

**Sammanfattning av ärendet**

Socialchef rapporterar från sammanträde med samhällsbyggnadsförvaltningen vilket resulterat i att socialförvaltningen ska ta fram en lokalförsörjningsplan för Socialnämndens verksamhet. Socialchef informerar även om pågående rekryteringar.

**Beslutsunderlag**

- Presentation

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordföranden Daniel Jensen (KD): Socialnämnden godkänner redovisningen.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att Socialnämnden bifaller detta.



**§ 54**

## **Rapporter från Socialnämndens ledamöter**

### **Beslut**

Socialnämnden godkänner redovisningen.

### **Sammanfattning av ärendet**

Socialnämndens ordförande rapporterar om sammanträde med Samordningsförbundet Väst den 22 mars.

### **Beslutsunderlag**

- Presentation

### **Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordföranden Daniel Jensen (KD): Socialnämnden godkänner redovisningen.

### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att Socialnämnden bifaller detta.

**§ 55****Redovisning av delegationsbeslut****Beslut**

Socialnämnden godkänner redovisningen.

**Sammanfattning av ärendet**

Socialnämnden har överlåtit viss beslutanderätt till utskott, ordförande och tjänstepersoner enligt gällande delegationsordning. Varje månad ska beslut som tagits redovisas till Socialnämnden. Redovisningen innebär inte att Socialnämnden får fastställa eller ompröva dessa beslut, däremot kan Socialnämnden återkalla delegationen.

**Beslutsunderlag**

- Delegationsbeslut IFO februari 2022
- Delegationsbeslut VoO och LSS februari 2022
- Delegationsbeslut alkohol januari 2022
- Delegationsbeslut tobak januari 2022
- Delegationsbeslut alkohol februari 2022
- Delegationsbeslut tobak februari 2022

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordföranden Daniel Jensen (KD): Socialnämnden godkänner redovisningen.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att Socialnämnden bifaller detta.

## § 56

### Anmälan

#### Beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen.

#### Sammanfattning av ärendet

Varje månad redovisas handlingar som inkommit och bedöms relevanta för Socialnämnden att få kännedom om. Handlingar inkomna under perioden 7 februari 2022 – 21 mars 2022.

#### Beslutsunderlag

- FR Göteborg Dom 2022-02-10 (1)
- FR Göteborg Dom 2022-02-21 (2)
- KR Göteborg Dom 2022-02-21 (3)
- FR Göteborg Dom 2022-02-25 (4)

#### Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Daniel Jensen (KD): Socialnämnden godkänner redovisningen.

#### Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att Socialnämnden bifaller detta.