

## **KOMSAMPROTOKOLL**

**Datum: 190930**

**Tid: 15:00-16:10**

**Lokal:** Skållerudsrummet

### **Närvarande:**

#### **För arbetsgivaren:**

Sophia Vikström, Kommunchef  
Malin Johansson, Socialchef  
Magnus Olsson, Samhällsbyggnadschef  
Björn Lindqvist, Ekonomichef  
Jeanette Johansson, HR-chef

#### **Förhindrade:**

Anders Pettersson, Skolchef  
Torbjörn Svedung, IT-chef  
Anna Granlund, Enhetschef Kommunikation  
och säkerhet

#### **För personalorganisationerna:**

Rosita Olsson, LR  
Gunilla Andersson, Fysioterapeuterna  
Kajsa Wallin, Kommunal  
Anna-Karin Sandberg, SSR  
Elin Jarlmo, Lärarförbundet

#### **Förhindrade:**

Carina Aasen, Vision  
Ulrika Mellander, Vårdförbundet  
Ann-Marie Mellby, Vårdförbundet  
Christina Melin, Kommunal

### **Dagordning med protokollsanteckningar**

#### **§ 1. Ekonomiprognos 2**

Ekonomichefen går igenom ekonomin efter tertial 2. Prognosticerat resultat efter tertial 1 = -688 tkr. Prognosticerat resultat tertial 2 = +2530 tkr. År 2020 ser bättre ut ekonomiskt än tidigare förväntat. Lärarförbundet framför synpunkten att det sticker i ögonen på medarbetare inom skolans verksamheter där besparingar är ett faktum, att chefsgruppen åker på ledningsdagar.

#### **§ 2. Sjukfrånvarostatistiken**

Sjukfrånvaron redovisas på Kommunnivå och på KS nivå tom tertial 2. Sjukfrånvarotalen har förbättrats. Det är den korta sjukfrånvaron i form av dagar och kostnader som förbättrats.

#### **§ 3. Dialog kring samverkansavtalet**

Följer vi samverkansavtalets intentioner? Vad på denna samverkansnivå (KOMSAM) fungerar bra och vad kan förbättras. Punkten hänskjutes till nästkommande gång. Frågorna bilägges för dialog till KOMSAM mötet 11 november.

#### **§ 4. Omställningsfonden**

Drygt 600 tkr finns till förfogande att äska medel ifrån till insatser för att öka anställningsbarheten. Sedan tidigare finns beslut i KOMSAM från att följande förslag ska tas upp till Omställningsfonden för föransökan: Införande av lokala förändringsagenter, där ett antal intresserade medarbetare ges möjlighet att få utbildning i syfte att vidaresupportera medarbetare inom IT och användande av befintligt digitalt stöd samt kompetensutvecklingsinsatser till chefer och HR avseende utbildning inom ämnena svåra samtal/motiverande samtal/utvecklingssamtal/coachande samtal etc., arbetsanpassning och rehabilitering samt leda i förändring. Arbetsgivaren önskar därutöver förankra möjligheten att använda medel från Omställningsfonden för bidrag till resor och uppehåll på kursorten för det antal medarbetare arbetsgivaren beslutar om, som åtar sig att studera till sjuksköterska eller arbetsterapeut på distans. Efter beslut från Omställningsfonden om föransökan godtas kommer arbetsgivaren utifrån bedömda kostnader, möjligheter och behov att ansöka om medel till en eller flera av insatserna ovan.

### § 5. Hemsjukvårdens flytt till Bergs

Upphandlingen av ramavtal för byggtjänster har överklagats vilket gör att renoveringen av Bergs fått skjutas på. Inflyttningen bedöms bli den 13 januari 2020 istället för 1 december 2019.

### § 6. Barnomsorg på obekväm arbetstid – frågan hänvisas till KUNSAM.

### § 7. Friskvård

Pengar för friskvård är beslutade om à 1 miljon med start att kunna nyttjas från januari 2020. Regelverk håller på att tas fram. Personalföreningen har i sitt medlemskap haft möjlighet att erbjuda fria bad vilket varit subventionerat av kommunen. Detta kommer att tas bort från och med årsskiftet.

### § 8. Reflektioner avseende skolinspektionens tillsyn på Rådaskolan

LR, redogör för situationen som uppkommit av skolinspektionens tillsyn på Rådaskolan. Det har gjorts mycket arbete och mycket förbättringar har skett. Just nu känns de skrivningar som media för fram som mycket orättvisa i förhållande till nuläge.

### § 9. Nya datasystems synkning med utbildningsinsatser – Fysioterapeuterna

Viktigt ta lärdom så processerna hänger ihop med införandet av systemen.

### § 10. Övrigt

Läraryrket vill tillägga att ledningsdagarna med övernattningsgöra att personal i skolan reagerar pga den ekonomiska press skolan är under just nu. Läraryrket anser det viktigt att ledningen har dessa ledningsdagar. Reaktionen handlar dock om att ledningen valt att ha ledningsdagar med övernattnings vilket är mer kostsamt mot att inte ha övernattnings.

Fortsättningsvis deltar på samverkansmötena; Sanna Unefeldt på Socsam, Anna-Karin Sandberg på KOMSAM, Gunilla Andersson på KOMSAM samt Helena Larsson på Socsam. Nästa möte blir den 14 oktober om punkter till dagordningen finns. Om inga punkter finns till dagordningen ställs mötet in. Frågorna för samverkansdialogen sänds ut i förväg. Dialog i förlängt samverkansmöte sker den 11 november.

#### Sekreterare

  
Jeanette Johansson

#### Justeras för arbetsgivaren:

  
Sophia Vikström

#### Justeras för personalorganisationerna:

  
Rosita Olsson

  
Gunilla Andersson

  
Kajsa Wallin

  
Elin Jarlmo

  
Anna-Karin Sandberg

#### För godkännande av beslut om föransökan Omställningsfonden punkt § 4.

  
Ulrika Melander  
Vårdförbundet

Carina Aasen  
Vision

  
Helena Larsson  
FSA