



DELÅRSREDOVISNING
JANUARI TILL OCH MED AUGUSTI 2021
Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud
organisationsnummer 222000-2048

Beslutad vid styrelsens möte den 28 september

Sammanfattning

Under januari till och med augusti 2021 har sammanlagt 171 personer, 117 kvinnor och 54 män, deltagit i samverkansinsatser som Samordningsförbundet finansierar och av dessa har 71 avslutat sin insats. Flest är det kvinnor som deltagit i ALL-IN, ett projekt för utrikesfödda, som delvis finansierats genom medel från den Europeiska Socialfonden. Resultaten av de uppföljningar som genomförts utifrån uppföljningssystemet SUS - system för uppföljning av samverkan, visar att 1 av 10 personer avslutats då de börjat arbeta eller studera. Drygt 6 av 10 visar sig ha gjort en stegförflyttning mot ökad anställningsbarhet.

Övriga aktiviteter så som kunskap och kompetensutvecklingsdagar och samverkansdagar av olika slag har anordnats för 75 personer. Motsvarande siffra 2020 var högre men på grund av Corona pandemin har mycket av denna typ av aktiviteter ställts in eller flyttats fram. Digitala lösningar för samverkan har tvingats fram i snabb takt, något som visar sig fungera bra men som också ställer helt nya krav både på och mellan organisationer och professioner.

Den ekonomiska redovisningen för perioden visar något lägre resultat än vad som planerats i verksamhetsplanering inför året. Den lägre kostnadsnivån beror till största del på uteblivna nya insatser samt oförutsedda vakanser i en av insatserna. Det sammantagna ekonomiska resultatet visar negativt och det egna kapitalet har under perioden minskat med 630 552 kr.

Förbundet delar förbundsadministration med samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet och Grästorp sedan sommaren 2020. Till administrationen finns förbundschef, verksamhetsutvecklare och ekonom. En avsiktsförklaring är utsänd till medlemmarna angående att förbundet ska samgå med Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet och Grästorp från den 1 januari 2022. Det nybildade förbundets namn är föreslaget till Samordningsförbundet Södra Väner.

Denna årsredovisning med tillhörande bilagor så som verksamheternas egna avrapporteringar hoppas vi ger er en sammanfattande bild av perioden som gått. Samordningsförbundet vill tacka alla sina samverkare för gott samarbete och önskar er trevlig läsning!

Innehållsförteckning

sida

1.	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE.....	4
1.1.	Översikt över verksamhetens utveckling (tkr).....	5
1.2.	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	5
1.3.	Händelser av väsentlig betydelse	6
1.4.	Styrning och uppföljning av verksamheten.....	6
1.5.	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning.....	8
1.6.	Väsentliga personalförhållanden.....	12
1.7.	Förväntad utveckling	13
2.	RESULTATRÄKNING.....	13
3.	BALANSRÄKNING.....	14
4.	KASSAFLÖDESANALYS	14
5.	DRIFTSREDOVISNING.....	15
6.	NOTER.....	16
7.	STYRELSENS UNDERSKRIFT.....	18

Bilagor:

SUS sammanställning

Styrelsens underskrift

Verksamhetsberättelser från insatserna



1. Förvaltningsberättelse

Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud bildades den 1 mars 2006 och omfattar två geografiska kommunråden med sammanlagt strax under 49 000 invånare. Förbundets kommunområden varierar i storlek och behovet av insatser ser olika ut. Denna delårsredovisning innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt redovisning av det ekonomiska utfallet för tiden den 1 januari till och med den 31 augusti 2021. Till redovisningen hör bilagorna:

- SUS-sammanställning
- Styrelsens underskrift
- Verksamhetsberättelser från insatserna

Organisation

Samordningsförbundet är en egen fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen samt Vänersborgs och Melleruds kommuner som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utsetts av medlemmarna samt av en kanslifunktion. Från den 1 juli 2020 delar förbundet förbundsadministration med Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet och Grästorp. Ett tjänsteköpsavtal finns upprättat fram till den 31 december 2021. Kanslifunktion finns på Österlånggatan 47 i Trollhättan. För ekonomiadministrationen anlitas en deltidresurs från Regionservice i Västra Götalandsregionen samt för arvodesutbetalning anlitas Soredo AB. Från september 2020 finns även en verksamhetsutvecklare på 50 %.

Uppdraget

De insatser som Samordningsförbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att kvinnor och män ska få samordnat stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar förbunden genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheter ska kunna samarbeta bättre och mer effektivt. Det kan till exempel handla om kunskap och kompetensutbyte.

Finansiering

Samordningsförbundet finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Västra Götalandsregionen med en fjärdedel och Vänersborgs och Melleruds kommuner med resterande fjärdedel. Förbundet har under 2021 även finansiering från den Europeiska Socialfonden i Väst, ESF.

Lagrum

Samordningsförbundet verkar i enlighet med lagen 2003:1 210 om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet samt enligt den förbundsordning från 2010 som beslutats om av förbundets medlemmar. Lagen möjliggör för lokala aktörer att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet samt att samordna gemensamma insatser för kvinnor och män i behov av samordnad rehabilitering. Samordningsförbundet följer lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar.

Verksamhetsidé och vision

Styrelsen för Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud har en övergripande vision som har sin utgångspunkt i att människors möjligheter till arbetsdeltagande är grundläggande i ett välfärdssamhälle. Tillsammans vill organisationerna utveckla det lokala välfärdsarbetet så att människor, utifrån sina förutsättningar, kan inkluderas i arbetslivet. Förbundet har en målsättning om att:

Ur **ett individperspektiv** erbjuda kvinnor och män med behov av samordnad rehabilitering stöd där samhällets samlade kompetenser och insatser står till förfogande. Det förväntade resultatet är att personerna börjar arbeta eller studera (egen försörjning) eller känner sig mer redo att kunna arbeta eller studera på sikt samt att de upplever bättre hälsa. De kvinnor och män som deltar ska få insatser som organiseras kring deltagarens individuella behov.

Ur **ett samhällsperspektiv** optimera samhällets samlade resurser genom att fler kommer i arbete. Det förväntade resultatet är en större effektivitet och att resurser frigörs till angelägna behov om fler rehabiliteras.

Ur **ett jämlikhetsperspektiv** erbjuda personer med behov av samordnad rehabilitering samma förutsättningar utifrån jämställdhet, tillgänglighet och ickediskriminering. Det förväntade resultatet är att fler personer känner sig inkluderade och accepterade och får ökad medvetenhet till att inkludera andra.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling (tkr)

	jan-aug 2021	2020	2019	2018	2017
Verksamhetens intäkter	3 383	5 087	5 160	5 028	5 588
Verksamhetens kostnader	-4 014	4 983	4 845	4 395	6 524
Resultat	-631	103	340	631	-937
Soliditet	84%	89%	68%	70%	50%
Antal anställda	0	0	0	0	0

Förbundet har följt den årliga nedtrappningen enligt statens fördelningsmodell av samverkansmedel till samordningsförbunden.

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Förbundet har inför 2021 upprättat en budget på sammanlagt 6 555 tkr där 4 219 tkr kommer från medlemsbidrag och resterande är bidrag från den Europeiska Socialfonden samt så kommer 1 837 tkr från eget kvarstående kapital.

Corona pandemin har påverkat insatserna som finansieras genom förbundsmedel. Insatserna har bromsats in, större fysiska möten har ställts in och digitala möten har istället genomförts. Kompetensutvecklingsinsatser har inte kunnat genomföras i samma omfattning som tidigare.

I spåren av pandemin är arbetslöshetssiffrorna fortfarande höga och möjligheterna till att finna lämpliga praktikplatser och arbetsmöjligheter har minskat för de kvinnor och män som kommit så långt i sin rehabilitering så att praktik och arbetsträning är nästkommande steg.

Det har trots överskott av eget kapital varit svårt att komma igång med nya insatser. Dels ses rådande pandemi påverka men även faktum att diskussioner förs om sammanslagning med annat samordningsförbund och att i detta fall så kommer förbundet att upplösas.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Årets första månaders resultat visar på att det fortfarande finns ett inflöde till samverkansinsatserna, dock ses i jämförelse med tidigare år att det är färre deltagare som kommer till en insats. Detta beror till stor del på de restriktioner som finns utifrån rådande pandemi men det är också svårare att planera in nya insatser då genomförandet för den som äger insatsen försvårats. Personal i insatser har under pandemin arbetat hårt för att hitta nya arbetsformer samt för att kunna hålla de mesta av aktiviteterna utomhus. Digitala lösningar har arbetas fram vilka har mottagits mycket bra från deltagare och personal. Kompetensutvecklingsinsatser har varit få under perioden, förhoppning kan detta planeras in från hösten. Förbundet delar sedan juli 2020 förbundsadministration med Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet och Grästorp.

Planering och förberedelser har pågått under längre tid för att förbereda för ett eventuellt samgående till större förbudsområde. En viljeriktning har under våren sänts ut till alla medlemmar samt så har även en avsiktsförklaring innehållande bland annat ny förbundsordning och förslag om budget för 2022 sänts ut till de medlemmar som ställt sig positiva till ett samgående. Förbundens båda presidier som utgör arbetsgrupp har som ambition att det nya förbundet ska bildas från den 1 januari 2022. Det nya förbundets namn föreslås till Samordningsförbundet Södra Vänern. Regionen och de statliga medlemmarna samt Trollhättans Stad, Vänersborgs kommun, Lilla Edets kommun och Grästorps kommun har i beslut om viljeriktning ställt sig positiva till ett samgående.

Förbundets hyra av lokaler på Sundsgatan 16 i Vänersborg upphörde den 31 augusti 2021.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Förbundet leds av en styrelse där ledamöterna utsetts av kommun- och regionfullmäktige samt av Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Valda ledamöter arbetar utifrån helhetssyn i de frågor som förbundet har att hantera. Styrelsen har det yttersta ansvaret för förbundets verksamhet och dess uppgift är att:

- besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- stödja samverkan mellan parterna
- besluta om på vilket sätt de medel som står till förfogande ska användas
- finansiera insatser som stödjer samverkan som ligger inom parternas samlade ansvarsområden
- ansvara för att rehabiliteringsinsatserna följs upp och utvärderas
- upprätta budget och årsredovisning

Under tiden den 1 januari och till och med den 31 augusti 2021 har styrelsen hållit två styrelsemöten. Planerat möte i maj tillsammans med beredningsgruppen har skjutits på framtiden pga. fortsatta restriktioner. Varje möte har föregåtts av möte i presidium där ordförande, vice ordförande samt förbundschef möts för att planera dagordningen. Förbundets presidium har haft flertalet möten med Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet och Grästorp.

Styrelsens ordinarie ledamöter (4) är:

Linda Jansson, ordförande
Anders Paulsson, vice ordförande
Dan Nyberg
Sofia Lantz

Västra Götalandsregionen
Arbetsförmedlingen
Vänersborgs kommun
Försäkringskassan

Ersättare (4) är:

Joakim Sjöling
Almasa Idrizovic
Daniel Jensen
Anna Andersson

Västra Götalandsregionen
Arbetsförmedlingen
Melleruds kommun
Försäkringskassan

Till styrelsens beredningsarbete av insatser och aktiviteter finns en utsedd beredningsgrupp bestående av cheftjänstemän med beslutsmandat i samverkansfrågor. Beredningsgruppens uppdrag är bl.a. att genomföra behovsinventeringar, att organisera samverkan och att möjliggöra att samverkan utvecklas. Beredningsgruppen ansvarar även för att de uppdrag som styrelsen beslutar om blir genomförda. Under perioden har gruppen haft tre möten.

Gruppens representanter är:

Anette Hector ersatt av Sara Larsson
Elisabeth Rahmberg Johansson
Ingemar Hansson
Åsa Turesson
Ulrika Gardtman
Anita Andersson Hagsgård
Maria Sörqvist
Daniel Terdell ersatt av Linda Noren Eriksson

Västra Götalandsregionen
Västra Götalandsregionen
Arbetsförmedlingen
Vänersborgs kommun
Vänersborgs kommun
Melleruds kommun
Försäkringskassan
Försäkringskassan

Intern kontrollplan

Förbundet har inför verksamhetsåret upprättat en intern kontrollplan. Aktuella processer har under perioden kontrollerats enligt plan. Ett arkiv med tillhörande dokumenthanteringsplan finns upprättat, så även reglemente för attest och delegation. Uppföljning av budget och resultat har genomförts samt avrapporterats till styrelsen den 23 mars och den 6 juni. Nästa avstämning görs i samband med styrelsemöte en 28 september 2021.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Rutiner för arbetsmiljöansvar, rådighetsansvar och samordningsansvar har arbetats fram samt informerats till styrelsen den 23 mars 2021. SAM följs upp senare under året.

Dataskyddsförordningen och GDPR

Förbundet har upprättat ett avtal med Samordningsförbundet Älv och Kust angående att nyttja Marie Hermansson som dataskyddsombud. Därtill har en registerförteckning över förbundets personuppgiftsbehandling upprättats. Hanteringen av personuppgifter finns beskrivet på förbundets hemsida [www.samverkanvg.se/Samordningsforbundet Vänersborg/Mellerud](http://www.samverkanvg.se/Samordningsforbundet/Vanersborg/Mellerud). Personal i samverkaninsatser följer sin huvudmans riktlinjer inom GDPR.

Uppföljning och utvärdering

2021 års plan för uppföljning och utvärdering har följts under perioden. Samtliga insatser och aktiviteter finns registrerade i uppföljningssystemet SUS. Inför denna delårsredovisning har samtliga insatser sammanställt verksamhetsberättelser som finns som bilaga till redovisningen.

För projekt ALL-IN har den Europeiska Socialfonden utsett Contextio AB för att göra en lärande utvärdering till stöd för projektet. En del i detta är en Pay Off utvärdering över de samhällsekonomiska effekterna. Slutredovisning av Pay Off finns sedan den 27 maj 2021, se www.allinsamverkan.se

Förbundet har ett avtal med det Nationella Nätverket för Samordningsförbund angående att använda mätverktyg för indikatormätning kring "Hur märker vi att det blir bättre?". Målsättning är att i framtiden använda indikatorfrågornas utfall i samband med verksamhetsutveckling.

AS SL H

Information och marknadsföring

Förbundet har för sin hemsida del i www.samverkanvg.se

Medlemsråd och representation

Ett medlemsråd har genomförts digitalt den 12 april 2021. Förbundets medlemsrepresentanter är: Anna Johansson - Arbetsförmedlingen, Louise Samuelsson - Försäkringskassan, Håkan Linarsson och Maria Nilsson - Västra Götalandsregionen, Vänersborgs kommun - Benny Augustsson, Melleruds kommun - Morgan Andersson.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Förbundet ska bedriva en verksamhet med god ekonomisk hushållning och för att göra det mätbart så utgår förbundet från att kostnaderna för verksamheten inte ska överstiga den totala budgetramen och att överskott av eget kapital ska följa rekommendationer kring omfattning som ges av Nationella Rådet. Förbundet har för 2021 budgeterat för att använda delar av befintligt eget kapital för att möta de nationella rekommendationerna. Intention finns om att det egna kapitalet behöver ska minskas för att maximalt uppnå 840 tkr i enlighet med Nationella Rådets rekommendationer.

Coronapandemin kommer troligtvis även detta verksamhetsår att påverka årets slutliga resultat. Utgifterna för förbundets utgörs i huvudsak av faktiska kostnader som uppkommit vid genomförandet av insatser. Dock är det under en pandemi svårare att motverka oförutsedda händelser så som t.ex. personavakanser och att komma igång med nya insatser som ska genomföras i någon av medlemsorganisationerna.

Förbundet förväntades under januari och till och med augusti 2021 erhålla 2 811 998 kr i medlemsbidrag vilket har införlivats. Därtill har förbundet erhållit 571 184 kr i medel från den Europeiska Socialfonden i Väst avseende projekt ALL-IN.

Uppföljning av verksamheten

Samordningsförbundet har anslagit resursbidrag till samverkande myndigheter för att driva individinsatser för kvinnor och män samt för strukturövergripande aktiviteter. Avtal och uppdragsbeskrivningar avseende genomförandet och upplåtande av personalresurser finns upprättade och följs upp regelbundet. Med utgångspunkt från de lokala behoven som finns av rehabilitering har myndigheterna föreslagit att prioritera vissa valda målgrupper inför verksamhetsåret 2021. De uppföljningstillfällen som planerats som fysiska samverkansmöten mellan insatsernas personal, beredningsgrupp och styrelse har pga. pandemin inte kunnat genomföras i den omfattning som var tänkt.

Verktyg för uppföljning av verksamheten

- Sammanställningar av resultat görs genom SUS som är ett myndighetsgemensamt uppföljningssystem som används regelbundet för att följa upp resultaten av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet
- Indikatorfrågor som ställs till kvinnor och män i insatserna, till personalen i insatser, till chefer i beredningsgruppen och till styrelsen. Indikatorfrågorna sammanställs en gång per år och utgör grund för verksamhetsutveckling
- Externa utvärderare vid projekt finansierade av Europeiska socialfonden. Utöses av Europeiska socialfonden

- Tjänstedesign är ett nyttillkommet verktyg som användas för att utveckla insatserna utifrån deltagarnas behov av insatser
- Regelbundna uppföljningsmöten med personal och chefer som genomför samverkaninsatser

Målgrupper

Samordningsförbundets styrelse har i sin verksamhetsplan för året beslutat om följande målgrupper:

- Kvinnor och män i förvärsaktiv ålder som har behov av rehabilitering inför övergångar till arbete, studier eller andra arbetsförberedande insatser
- Kvinnor och män i behov av samverkan mellan flera myndigheter
- Riktade insatser som stöder utveckling av samarbete och samverkan

Deltagare kan komma från hela förbundets upptagningsområde.

Antal deltagare fördelat per kommun	Kvinnor	Män	171
Vänersborg	86	37	123
Mellerud	31	17	48

Insatser och aktiviteter som pågått under perioden är:

Arbetsrehabteamet ÅKA i Vänersborg

Hälsostöd i Mellerud

ALL-IN för utrikesfödda främst kvinnor

Samordnare arbetsintegrerade sociala företag

Projekt Våld i nära relationer

(tom den 30 april 2021)

Nyttjade platser januari till och med augusti 2021	Totalt antal deltagare	Antal nya deltagare	Antal avslutade deltagare	Antal unika deltagare
Insats	171	91	71	163
ALL-IN Vänersborg/Mellerud	120	63	57	113
Arbetsrehabteamet ÅKA	26	15	7	26
Hälsostöd	25	13	7	25

Arbetsrehabteamet ÅKA

ÅKA-modellen är en arbetsinriktad rehabilitering i samverkan som genomförs av Vänersborgs kommuns arbetsmarknadsenhet där plats erbjuds för kvinnor och män från samtliga medlemmars organisationer. Målgruppen ska för att få en plats vara i behov av samverkan mellan minst två organisationer. I insatsen finns personal från kommunen, Försäkringskassan och tom maj månad 2021 också en SIUS konsulent från Arbetsförmedlingen. Målet är att 3 av 10 deltagare ska nå självförsörjning via arbete eller studier.

AS DA SL N

Grunden i modellen är att en sammanhållen process stöttar deltagare från behov av Återhämtning till Klargöra och till sist Anpassa. Arbetsrehabteamet ÅKA har haft 26 som de arbetat med under perioden. En kö finns sedan starten av insatsen.

Hälsostöd i Mellerud

Hälsostöd är en samverkansinsats som både är individinriktad och strukturövergripande där Melleruds kommun är insatsägare. Hälsostöd har arbetat för att utveckla en modell i samverkan som riktar sig till personer i Mellerud som har en komplex hälsosituation. Deltagarna ska ha fått ökad kunskap om hälsa, om hur ohälsa påverkar och vad personen kan göra för att lindra symptomen. Syftet har varit att snabba på processen till egen försörjning. Insatsens uppdrag har varit att stötta deltagarna med förebyggande hälsoinsatser både individuellt och i grupp samt att vara ett stöd i kontakt med den offentliga vården. Ytterligare en möjlighet har varit att ge handläggare runt deltagaren stöd i tolkning av medicinska underlag. Hälsostöd har haft 25 deltagare under perioden samt har medverkat vid ytterligare 20 konsultationer.

Stöd för utveckling av Arbetsintegrerade sociala företag

Samordningsförbundet finansierar under året en samordnartjänst för Arbetsintegrerade sociala företag (ASF) där Melleruds kommun under 2021 är insatsägare och har upphandlat samordnartjänsten från Coompanion. Samordnarens roll är att stötta på både individinriktad och strukturell nivå samt verka för ett välfungerande samarbete mellan organisationerna och företagen. Uppdraget utgår från den lokala partsgemensamma viljeriktningen för stöd till utvecklingen av ASF som medlemmarna arbetade fram och skrev under år 2015.

ALL-IN för utrikesfödda - främst kvinnor

ALL-IN är ett Europeiska Socialfonden projekt där Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla-Edet och Grästorp är projektägare och Samordningsförbunden Vänersborg/Mellerud och Bengtsfors, Åmål, Dals-Ed, Säffle och Årjäng är delägare. Projektet gick in i genomförandefasen den 1 september 2019. Projektet vänder sig till utrikesfödda, främst kvinnor, som står långt ifrån arbetsmarknaden och som är i behov av stöd för att komma vidare mot arbete och självförsörjning. Projektet har fyra delinsatser som deltagarna kan ta del av efter behov. Dessa är "En väg in" som är en samordnad kartläggning, "Hälsoskola för arbete" som är en hälsofrämjande aktivitet, "Du och ditt liv" som är en språkutvecklande insats samt "Vägen vidare" som är en arbets- och studieförberedande insats. För personer som deltagit i ALL-IN är målet att 20% ska gå till arbete, 20% skall gå till arbetsförberedande insatser och att 70% av deltagarna ska uppleva ökad livskvalitet. I projektet finns även satta delmål om att öka kompetens hos arbetsgivare om målgruppen samt att öka kompetensen hos personal på myndigheterna om både målgrupp samt olika gynnsamma arbetsmetoder. Projektet har i alla kommunområden fallit väl ut och kommer under slutet på året att avslutas för deltagare. Projektet avslutas i sin helhet den 31 mars 2022.

Pilotprojekt Våld i nära relation

Samordningsförbundet har tillsammans med flera andra förbund i Sverige deltagit i ett regeringsuppdrag med mål om att i samverkan förbättra upptäckten av våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, sexuellt våld samt att medverka till att förmedla adekvata insatser som motverkar detta. Lokalt har en arbetsgrupp bestående av personal från de samverkande medlemsorganisationerna drivit arbetet med att samla in frågeformulär där deltagare svarar på frågor om våld i sin närhet. På grund av rådande pandemi har arbetet med att samla in data minskat beroende på att personal inte haft möjlighet att träffa så många individer. Projektet avslutades och implementerades under våren i det ordinarie arbetet för insatser som finansieras av Samordningsförbundet.

Kompetensutveckling

Under perioden har förbudet budgeterat för att finansiera utbildningsinsatser kopplade till projektet ALL-IN, deltagande i FINSAMs nationella årskonferens samt möjlighet till kompetensutveckling utifrån behov. Pandemin har gjort att det mesta av kompetensutvecklingsinsatserna har skett digital och FINSAMs årskonferens ställdes in.

Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

I följande avsnitt redovisas periodens resultat hämtade från uppföljningssystemet SUS. För mer läsning kring varje enskild insats finns personalens egna verksamhetsberättelser i bilaga till de-lårsredovisningen. Resultatet baseras på data av att 171 personer har deltagit i individinsatser, 117 kvinnor och 54 män. 71 personer har avslutat sin insats. En sammanfattande beskrivning av dessa kan beskrivas enligt följande:

Resultatet visar att 1 av 10 personer når arbetslivet eller studier efter avslutad insats. Årets mål är satt till 4 av 10 ska skrivas ut mot självförsörjning i form av arbete eller egenfinansierade studier. Pandemin ses vara en bidragande orsak till den låga siffran men det kan också anas att målgruppen som tar del av insatserna står mycket långt ifrån arbetsmarknaden vid start. Drygt 6 av 10 kan ses ha gjort en gjord en stegförflyttning mot arbetslivet när de avslutas. Dessa båda resultatuppföljningar har varit betydligt högre tidigare år.

117 kvinnor och 54 män uppges att de saknar utbildning eller att den är okänd. Mertalet av dessa tillhör ALL-IN projektet för utrikesfödda – främst kvinnor.

Aktuella deltagare har varierande tid i offentlig försörjning innan de startade i sin insats. Vanligast är offentlig försörjning mellan 3 till 6 år. Inskrivningstid för deltagare varierar och dryga 2 av 10 personer deltar i insatserna mer än 1 år.

Antal månader i insats	Kvinnor	Män	Antal
1 - 3	9	10	19
4 - 6	18	5	23
7 - 9	7		7
10 - 12	6		6
13 - 15	2	2	4
16 - 18	4		4
19 - 21	5	1	6
22 - 24	2		2
Antal	53	18	71

Majoriteten av deltagande kvinnor är i åldrarna 30 till 45 år medan majoriteten av deltagande män är i åldersgruppen 45 till 59 år.

Åldersintervall	Kvinnor	Män	Antal
15 - 29	14	8	22
30 - 44	68	18	86
45 - 59	27	27	54
60 - 74	8	1	9
Antal	117	54	171

Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Inom pilotprojektet Våld i nära relation som pågått fram till och med april 2021 har arbetsgruppen ställt frågor om våldsutsatthet, FOV, till 119 personer inom samverkande myndigheters ansvarsområden. 74 % har svarat att de någon gång i livet blivit utsatta för våld, 76 % som svarat är kvinnor och 24 % är män. 11 % uppger att de utsatt andra för våld. Resultaten har redovisats regelbundet i nyhetsbrev som sänd ut tillsammans samverkande medlemmar i förbundet. Från den 1 maj har FOV implementerats som ett uppföljningsområde inom de insatser som förbundet finansierar.

Kunskap och kompetensutveckling

Sammanlagt har genomförts utbildning för ca 55 personer och då med tema som mänskliga rättigheter, jämställdhetsutbildningen och ASF-inspiration. Planerad FINSAM konferens för styrelse och beredningsgrupp ställdes in pga. rådande pandemi. Pandemin har snabbat på utvecklingen av att använda digitala plattformar och det visar sig att utveckling behövs emellan organisationers för att olika digitala system ska kunna användas i samverkan.

Indikatorer för finansiell samordning

Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud samlar under 2021 in data inom ramen för det nationella verktyget "indikatorer för finansiell samordning". Indikatorerna är svar på frågan "Hur vet vi att det blir bättre?" och följer utveckling både inom och runt insatserna förbundet finansierar samt följer delar av den strukturella utvecklingen i samverkan mellan myndigheterna. Enkäterna är ställda till fyra respondentgrupper: deltagare i avslutningsfas, personal i insatser, parternas chefsgrupper/beredningsgrupp och styrelseledamöter. Resultatet redovisas en gång per år och då i samband med årsredovisning.

Tidigare resultat visar att deltagarna överlag är nöjda och har generellt goda upplevelser av insatserna. Resultatet visar att det finns viss förbättringspotential vad gäller att få en mer jämställd insats och hur man än mer kan stödja deltagarna att de får det stöd som kan få dem att utveckla sitt sätt att hantera sin situation ytterligare. Resultaten indikerar att man kan behöva utveckla att deltagarna känner sig mer redo för att kunna arbeta eller studera efter avslutad insats.

Balanskravsresultat

Förbundet efterlever balanskravsresultatet då det varken förekommer realisationsvinster eller realisationsförluster i förbundet och kostnadsutfallet är lägre än förväntat. Balanskravsresultatet är därmed lika med periodens resultat enligt resultaträkningen, dvs. - 630 552 kr. Balanskravet är kommunallagens regelverk för krav på ekonomisk balans mellan intäkter och kostnader. Om kostnaderna är större än intäkterna ett enskilt räkenskapsår uppstår ett underskott som ska återställas inom de tre påföljande åren. Förbundet har de senaste tre åren uppfyllt balanskravet och det finns således inte något underskott att återställa. Det kan dock poängteras att i dem fall förbundet har för stort eget kapital så blir balanskravet intetsägande, eftersom rekommendationerna från det nationella rådet kring storleken på eget kapital ska eftersträvas.

1.6. Väsentliga personalförhållanden

Inom Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud finns ingen egen anställd personal utan det är medlemmarna som driver och förser de insatser förbundet finansierar med personal. Förbundet är medlem i arbetsgivarorganisationen SOBONA. Förbundet delar sedan den 1 juli 2020 förbundsadministration med Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet och Grästorp. Vid kanslifunktionen på Österlånggatan 47 i Trollhättan finns förbundschef och verksamhetsutvecklare som båda lånats in från Trollhättans Stad för att genomföra kansliarbetet. För förbundets ekonomiska redovisning upphandlas detta av Regionservice Västra götalsregionen.

1.7. Förväntad utveckling

Den pågående pandemin har påverkat och kommer att fortsätta påverka förbundsfinansierad verksamhet på både kort och lång sikt. Detta gäller både individinsatser och de mer strukturövergripande insatserna. Nya krav kommer sannolikt att ställas på framtida samverkan och samverkansarenor samt att målgruppen förbundet ska ge stöd kommer ha andra behov.

Pandemin har bidragit till att det blivit svårare att hitta praktik och träningsplatser för målgrupper som finns inom förbundsfinansierade insatser. Pandemin har även i stort påverkat arbetsmarknaden och arbetslösheten ses ha ökat, särskilt bland unga och för personer med funktionsvariationer. Troligtvis kommer förbundet att ha en roll i det framtida samverkansarbetet kring utsatta målgrupper.

Statens allt tydligare och striktare riktlinjer kring utlåning av personal till samverkansinsatser påverkar flexibiliteten och kompetensen i insatser och kan komma att leda till att det kan bli svårt att få genomfört det som styrelsen beslutat om.

En process har sedan flera år pågått angående förutsättning för att slå samman fler kommunområden för att bilda större Samordningsförbund. En viljeinriktning om att Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud ska samgå med Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet och Grästorp har under våren sänts ut till samtliga medlemmar. Just nu finns en avsiktsförklaring med förslag om ny förbundsordning och budget ute för beslut hos medlemmarna. Svar inväntas senast den 27 oktober 2021. Planen är att ett nytt förbund ska bildas från den 1 januari 2021. Förbundets föreslås heta Samordningsförbundet Södra Vänern.

Förbundets kanslifunktion ser utmaningar i att möten måste hållas digitalt och att man missar mycket av det personliga engagemanget när man inte kan mötas som tidigare. Organisationernas möjligheter att använda samma mötessystem är inte heller kompatibla. Positivt är att det har varit nödvändigt att skynda på kunskapsresan för att hitta digitala vägar för avstämningar och uppföljningar och liknande. Behovet av gemensamma plattformar där alla myndigheter kan ingå ses vara stort. Detta gäller både ute i samverkansinsatser och på ledningsnivå.

2. Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2021-01-01	2020-01-01
		2021-08-31	2020-08-31
Verksamhetens intäkter	2	3 383 182	3 349 681
Verksamhetens kostnader	3	-4 012 234	-3 152 233
Verksamhetens nettokostnad		-629 052	197 448
Finansiella intäkter		0	0
Finansiella kostnader		-1 470	-1 470
Resultat efter finansiella poster		-630 522	195 978
Extraordinära poster		0	0
Årets resultat		-630 522	195 978

3. Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2021-08-31	2020-08-31
Tillgångar			
Anläggningstillgång			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	286 920	297 377
Kassa och banktillgodohavande		1 651 658	2 715 950
Summa omsättningstillgångar		1 938 578	3 013 327
Summa tillgångar		1 938 578	3 013 327
Eget kapital och skulder			
Eget kapital		2 256 256	2 152 964
Årets resultat		-630 522	195 978
Kortfristiga skulder	5	312 844	664 385
Summa eget kapital och skulder		1 938 578	3 013 327

4. Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	Not	2021-08-31	2020-08-31
Årets resultat		-630 522	195 978
Justering för ej likviditetspåverkande poster		0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		-630 522	195 978
Ökning-/minskning+ kortfristiga fordringar		110 568	80 617
Ökning+/minskning- kortfristiga skulder		31 891	-321 910
Kassaflöde för den löpande verksamheten		142 459	-241 293
Årets kassaflöde		-488 063	-45 315
Likvida medel vid årets början		2 139 721	2 761 265
Likvida medel vid delår		1 651 658	2 715 950
Summa		-488 063	-45 315

Förbundets kassaflödesanalys redovisar förbundets finansieringar och investeringar. Den negativa skillnaden i kassaflödet jämfört med föregående års motsvarande period har sin förklaring i det negativa resultatet för perioden 2021.

5. Driftsredovisning

Belopp	Utfall jan-aug 2021	Aktuell budget jan-aug 2021	Avvikelse utfall - budget	Budget helår 2021	Prognos helår 2021	Utfall helår 2020
Kostnad	-4 013 704	-4 370 000	356 296	-6 555 000	-6 282 534	-4 983 355
Medlemsbidrag	2 811 998	2 812 000	-2	4 218 000	4 218 000	4 496 004
ESF-bidrag	571 184	333 333	237 851	500 000	500 000	565 644
VIN bidrag	0	0	0	0	0	25 000
Resultat	-630 522	-1 224 667	594 145	-1 837 000	-1 564 534	103 293
Utg. eget kapital per aug 2021	2 256 256				691 722	2 256 256
Likvida medel	1 651 658					2 139 721

Periodens kostnadsutfall blev något lägre än planerat och det redovisas en avvikelse mot budget gällande detta. Orsaker som ses är ej genomförd kompetensutveckling, en vakans i en insats samt att inga nya insatser planerats under året. Främsta anledning till uteblivna nya insatser under året är utöver pandemins påverkan även att vetskaper om att förbundet sannolikt kommer att upphöra vid årsskiftet samt att resurser planeras sättas in under nystarten av det nya förbundet 2022. Periodens negativa resultat på 630 522 kr var väntat utifrån senaste uppföljning. Det negativa resultatet balanseras gentemot det egna kapitalet och därmed närmar sig förbundet de rekommendationerna som ges av det Nationella Rådet. Önskemål finns om att det egna kapitalet ska följa med in i ett samgående med nuvarande Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet och Grästorp.

Uppföljning av verksamheten

Nettokostnad och finansnetto 2021 tkr per område	Utfall jan - aug	Budget jan - aug	Avvikelse jan - aug	Budget delår	Budget helår	Prognos helår
Styrelse	-129 138	-306 667	177 529	-306 667	-460 000	-260 000
Revision	-38 480	-40 000	1520	-40 000	-60 000	-60 000
Förbundschef, förbundsadministration	-529 719	-406 667	-123 053	-406 667	-610 000	-830 000
Uppföljning/ utvärdering/ information	-10 000	-23 333	13 333	-23 333	-35 000	-20 000
Arbetsintegrerande socialt företagande	-230 502	-266 667	36165	-266 667	-400 000	-400 000
Kompetensutveckling	-70 500	-66 667	-3 833	-66 667	-100 000	-100 000
ALL-IN för utrikesfödda ESF projekt	-692 510	-533 333	-159177	-533 333	-800 000	-800 000
Arbetsrehabteamet ÅKA	-1 563 655	-1 800 000	236 345	-1 800 000	-2 700 000	-2 500 000
Hälsostöd i Mellerud	-426 664	-426 667	3	-426 667	-640 000	-640 000
Våld i nära relation	-42 534	-66 667	24 132	-66 667	-100 000	-42 534
Verksamhetsutvecklare, processledare	-280 000	-300 000	20 000	-300 000	-450 000	-450 000
Nya insatser under året	0	-133 333	133 333	-133 333	-200 000	0
Totalt	-4 013 703	-4 370 001	356 297	-4 370 000	-6 555 000	-6 102 534

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallag (KL). Förbundet följer god redovisningssed, definierad av Rådet för Kommunal Redovisning (RKR) och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) i enlighet med Finsamlingen, Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210)

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2021-08-31	2020-08-31
Driftbidrag från staten	1 406 000	1 498 667
Driftbidrag från Vänersborgs kommun	574 335	612 066
Driftbidrag från Melleruds kommun	128 663	137 266
Driftbidrag från Västra Götalandsregionen	703 000	749 336
EU-medel och andra bidrag	571 184	352 346
Summa	3 383 182	3 349 681

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2021-08-31	2020-08-31
Månadslön/grundlön	-61 630	-78 686
Bilersättning, skattefria	-1 166	-4 060
Bilersättning, skattepliktig	-662	-2 138
Övr. kostnadsersättningar, skattefria	-447	-1 445
Redovisade sociala avgifter tot	-18 686	-23 653
Utbildning, kurs- och konferens	0	-26 600
Kost och logi	0	-720
Övriga personalkostnader/Köp av personal	0	-478 653
Övriga verksamhetsanknutna tjänster	-290 545	0
Övriga verksamhetsanknutna kostnader	-11 003	-711
Verksamhetsanknutna personalkostnader	-2 943 307	-2 111 054
Verksamhetsanknutna utbildnings-, kurs- och konferenskostnader	-70 500	0
Verksamhetsanknutna trycksaker	-1 010	-280
Verksamhetsanknutna telefonkostnad, mobil	0	-282
Hyra av lokal	-171 629	-171 156
Hyra/Leasing av IT-utrustning	0	-5 939
Övriga förbrukningsinventarier	0	-2 071
Kontorsmaterial	0	-1 456
Leasingbilar	0	-7 895
Tele, fast	0	-488
Tele, mobil	0	-185
Postbefordran	0	-1 413
IT-tjänster	0	-40 894
Konsultarvoden spec utredn	-76 330	-114 594
Övriga tjänster	-344 961	-61 313
Övriga kostnader	-20 359	-16 548

7. STYRELSENS UNDERSKRIFT

Vi intygar att delårsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt dess kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

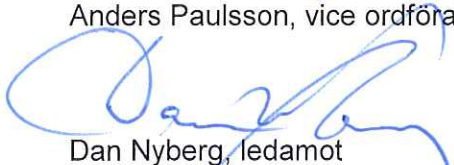
Trollhättan den 28 september 2021



Linda Jansson, ordförande



Anders Paulsson, vice ordförande



Dan Nyberg, ledamot



Sofia Lantz, ledamot

Bilagor

- *SUS sammanställning*
- *Verksamhetsberättelser från insatser*

Summa	-4 012 234	-3 152 233
--------------	-------------------	-------------------

Not 4. Fordringar

	2021-08-31	2020-08-31
Redovisningskonto, Ludvikamoms	6 383	8 649
Förutbetalda kostnader	0	21 395
Upplupna intäkter	280 537	267 333
Summa	286 920	297 377

Not 5. Kortfristiga skulder

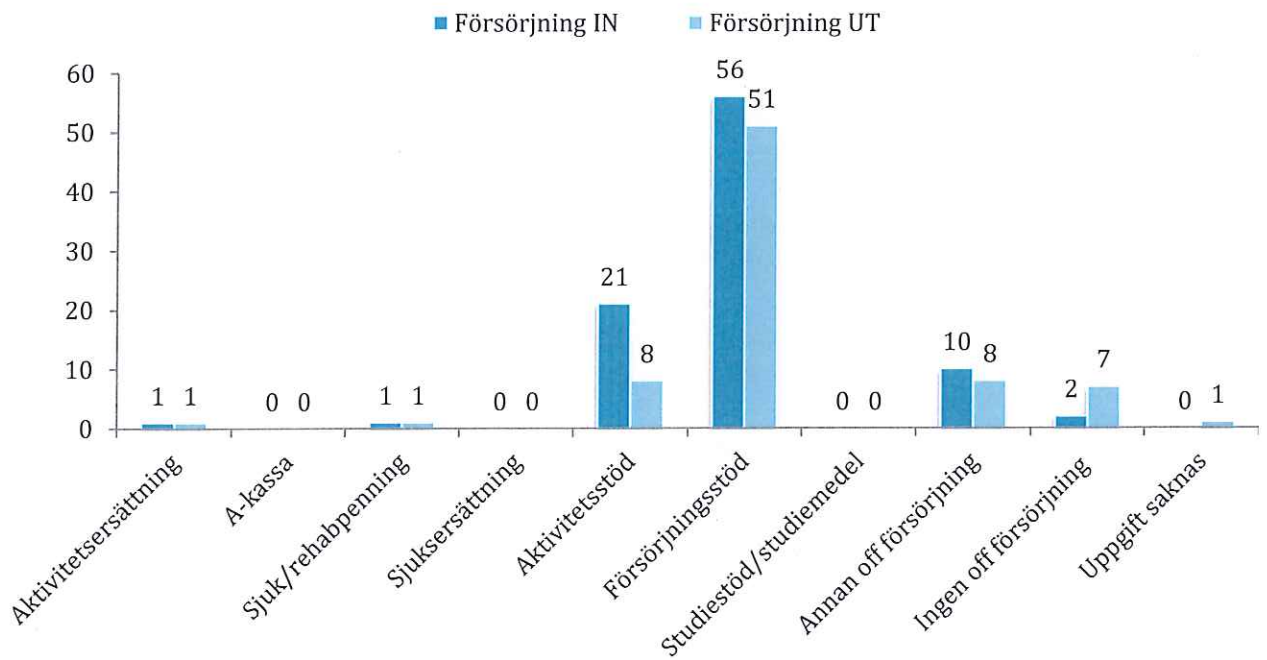
	2021-08-31	2020-08-31
Leverantörsskulder	16 412	165 725
Upplupna kostnader	120 682	311 327
Förutbetalda intäkter	175 750	187 333
Summa	312 844	664 385

Not 6. Revisionskostnader

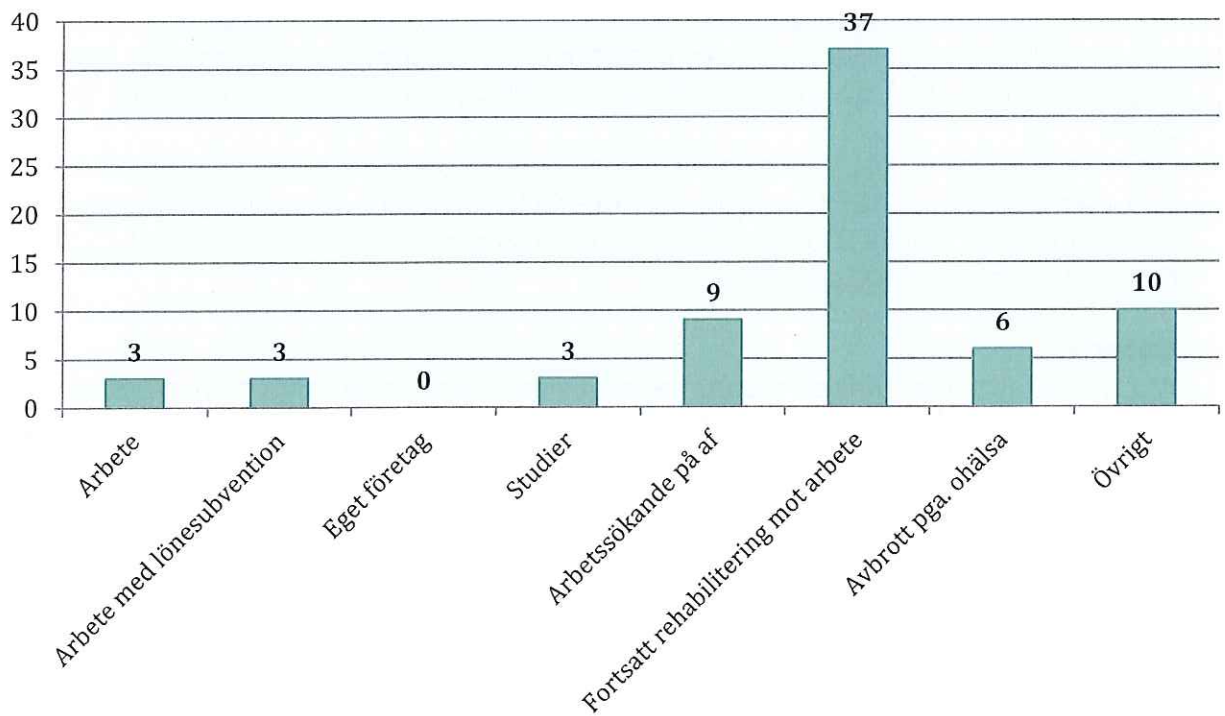
	2021-08-31	2020-08-31
Total kostnad för räkenskapsrevision	38 480	34 781
Varav kostnad för de sakkunnigas granskning av räkenskaperna	33 000	30 000

AP

Försörjning före resp efter insats



Vad hände vid avslut av insats?



As a r y

All-In ESF-projekt för utrikes födda, fokus kvinnor, som står långt från arbetsmarknaden

Beskrivning av verksamheten

Projekt ALL-IN drivs i sex kommuner däribland de båda kommuner som tillhör förbundet. ALL-IN är ett samverkansprojekt och syftar till att få fler utrikesfödda, särskilt kvinnor, att närma sig arbetsmarknaden

Projektet har fyra insatser, Kartläggningsarbetet En väg in som numera är integrerat i övriga insatser, Hälsoskola för Arbete (hälsoinformation som bedrivs med tolk), Du och Ditt Liv (språkutbildning med fokus på talad svenska. Genomförare är Dalslands folkhögskola) och Vägen vidare (som har tydligt fokus på arbete eller studier). Härtill kommer en samlad kartläggning för var och en av deltagarna.

Deltagande parter och vilken organisation som är ägare av insatsen

Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet och Grästorp står som ägare av projektet som till största delen finansieras av Europeiska Socialfonden. Övriga delägare är Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud och Samordningsförbundet BÅD-ESÅ. Förutom dessa är kommunerna Trollhättan, Lilla Edet, Grästorp, Vänersborg, Mellerud och Bengtsfors med som medfinansierare. I dessa nämnda kommuner bedrivs också ALL-IN lokalt. Även Dalslands Folkhögskola som givit kursen Du och Ditt Liv på fyra orter (sedan sommaren 2021 på tre orter) samt Arbetsförmedlingen finns med som medfinansierare i projektet.

Period /insatsens tid

Projektet är treårigt och startades med en analys- och planeringsfas den 1/3 2019. Den 1/9 2019 övergick projektet till genomförandefas. Genomförandefasen har förlängts och pågår till 31/12 2021 då avslutsfasen tar vid. Projektet avslutas i sin helhet senast 31/3 2022.

De olika insatserna i ALL-IN är olika långa. Hälsoskola för Arbete omfattar 12 veckor medan Vägen vidare är 12+12 veckor och innehåller en inledande teoretisk del för att senare ge möjlighet till praktik. Du och Ditt Liv drivs terminsvis och deltagare där kan gå en eller flera terminer beroende på behov.

Målgrupp

ALL-IN riktar sig till utrikes födda, främst kvinnor, som står långt från arbetsmarknaden. Åldersmässigt är spridningen stor och det är också den utbildningsbakgrund som deltagarna har från sina hemländer. Projektet har mött deltagare med hög utbildning från hemlandet likväl som deltagare som aldrig gått i skola.

Gemensamt för alla deltagare är att man är utrikes född och står långt från arbetsmarknaden. 89% av deltagarna (inkluderat alla de sex deltagande kommunerna) är kvinnor.

Mål och resultat, jämförelse från tidigare år

ALL-IN har hittills, sedan projektstart i september 2019, nått 377 unika individer, detta sammantaget i de sex deltagande kommunerna. Av dessa 377 individer är 41 män. Totalt har projektet som helhet haft 393 inskrivningar, knappt 20 individer har alltså skrivits in i ALL-IN mer än en gång. 218 (varav 2 anonymt registrerade) av dessa kommer från kommunerna i Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud

I kommunerna Vänersborg och Mellerud har, under 2021, 63 nya inskrivningar gjorts till ALL-IN. Av dessa är 25 män.

Totalt har 113 deltagare varav 27 män tagit del av verksamheten under årets första 8 månader. (detta kan jämföras med 2020 då ALL-IN i kommunerna Vänersborg och Mellerud sammanlagt hade 136 deltagande individer, varav 6 män, under hela året).

Vänersborg har ett högt deltagarantal. Delvis kan detta sättas i samband med att DoDL från och med höstterminen 2021 drivs som halvtidsinsats. Då kombinerat med annan aktivitet övrig tid för deltagarna. Att denna förändring kunnat genomföras beror på att man i Vänersborg valt att implementera ALL-IN.

DoDL har samlokaliseras med övriga delar i Resurshuset och man bygger vidare på en god samverkansstruktur.

Under den pandemi som pågår har ALL-IN alltjämt bedrivit verksamhet. Anpassningar har gjorts för att säkerställa säkerheten för såväl deltagare som personal, bl a har antalet deltagare i grupperna minskats, aktiviteter har bedrivits utomhus och i vissa fall har man frångått arbete i grupp och istället ägnat sig åt att arbeta enskilt med individer. Insatserna i ALL-IN har också anpassats och digitaliserats under pandemins gång. Att vi nu ser en återgång till mer "normala" förhållanden är positivt och uppskattas inte minst av projektets deltagare. De fokusgrupper som genomförts och där man frågat deltagare om positiva och negativa delar med projektet har visat att deltagare saknat det sociala sammanhanget.

Uppställda mål och målgrupp för insatsen (uppdragsbeskrivningen):

Pandemin påverkar alltjämt projektet och delar av arbetet görs digitalt. De anpassningar som gjorts utifrån rådande läge och restriktioner har trots allt gått förvånansvärt bra.

Målgruppen, utrikes födda – fokus på kvinnor – som står långt från arbetsmarknaden, har i utvärderingar poängterat att man saknat den sociala närvaron men att man ändå är nöjd med de alternativ som funnits.

Förutom pandemin har projektet också berörts av de prioriteringar som Arbetsförmedlingen genomfört. De åtstramningar som gjordes kring extratjänster märktes men det tog inte lång tid innan man funnit en väg även där. ALL-IN har levererat goda resultat även under det här året.

Projektets mål är 20% (2 av 10) till arbete eller studier, 20% (2 av 10) till fortsatt arbetslivsriktad insats och 7 av 10 skall uppleva ökad livskvalitet.

Uppföljning av antal deltagare och platser

Inom projektets ram bedrivs 3 olika insatser. Insatsernas tidsmässiga längd varierar och deltagare kan, utifrån behov och önskan, delta i flera insatser.

Insatsen Hälsoskola för Arbete pågår under 12 veckor. Hittills under året har 32 deltagare fått del av insatsen.

Du och Ditt Liv är folkhögskolans insats och fokuserar på talad svenska. Här kan man delta en eller flera terminer. Start och avslut avgörs av individens behov. 44 deltagare har varit aktuella så här långt i år. Folkhögskolan arbetar terminsvis och det är inte troligt att fler deltagare ansluter under projektiden.

Vägen vidare är den av insatserna som har den tydligaste kopplingen till arbetslivet. Vägen vidare inleds med 12 veckor av teoretiska förberedelser och därefter ges möjlighet till 12 veckor praktik. Under 2021 har 45 deltagare fått ta del av Vägen vidare.

Handwritten marks: R, a, H

	Vänersborg	Mellerud
Hälsoskola för Arbete	32	
Du och Ditt Liv	32	12
Vägen vidare	39	6

Insatsen DoDL i Mellerud har avvecklats men deltagare har givits möjlighet att fortsätta i Vänersborg.

Tid i insats: Inskrivningstiden i ALL-IN är mycket utspridd men med toppar vid 3 månader (Hälsoskola för Arbete) och 6 månader (Vägen vidare). En enkel förklaring är att insatserna i projektet är olika långa och att topparna finns vid insatsernas avslut.

Ungefär 30% av de avslutade individerna (sedan projektets start 2019) hade en skrivningstid som överskred 7 månader. Detta indikerar att deltagarna antingen varit inskrivna i flera terminer på Du och Ditt Liv eller att de deltagit i fler än en av insatserna.

Vid avslut:

Av de 57 deltagare (47 kvinnor och 10 män) som skrivits ut från ALL-IN under året gick 2 individer direkt vidare till förvärvsarbete (varav 1 till icke subventionerat arbete) och 1 till studier. 5%, eller 1 av **20** har alltså lämnat ALL-IN för egen försörjning under året. En dramatisk minskning sedan förra året då motsvarande siffra var 22,5%, alltså knappt 6 av 20 eller 3 av 10.

Hela 33 individer (25 kvinnor och 8 män) avslutades till fortsatt rehabilitering, alltså annan arbetslivsinriktad insats. Det innebär att 58% eller knappt 6 av 10 fortsätter sin väg mot egen försörjning.

I Vänersborg går deltagare ofta från ALL-IN till fortsatt coaching inom ramen för kommunens arbetsmarknadsenhet.

Livskvalitet:

Mätningen av upplevd livskvalitet gjordes inledningsvis med hjälp av en enkät. Vi insåg omgående att den, för majoriteten av deltagarna, var svår att förstå och enkäten arbetades om tillsammans med projektets externa utvärderare. Trots flera om arbetningar lyckades vi inte göra frågan om livskvalitet greppbar för deltagarna. Detta tillsammans med en mycket låg svarsfrekvens gjorde att vi i samråd med samordnare från ESF (europeiska socialfonden) valde att ta bort enkäten.

Nu görs istället utvärdering av respektive insats i grupp och resultaten därifrån visar att projektets insatser är uppskattade och att deltagarna upplever sig ha fått nya och användbara kunskaper. Projektets externa utvärderare, Contextio, genomför intervjuer med deltagare och insatserna gör utvärderingar efter avslutad grupp.

Jämställdhet

Hela projektiden är byggd utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Extra fokus har lagts på kvinnor eftersom vi på strukturell nivå tenderat att ge män tillgång till mer resurser än kvinnor. Därför har ALL-IN som mål att bereda plats för 300 kvinnor och 50 män. Ett mål vi passerat med råge. Andelen män är dock lägre än önskat.

I samtliga insatsdelar, Hälsoskola för Arbete, Du och Ditt Liv samt Vägen vidare, ingår arbetet med jämställdhet i metoden. De horisontella principerna generellt och jämställdhet i synnerhet. I Hälsoskola för Arbete poängteras exempelvis kvinnors och mäns rätt till jämlik hälsa och jämlik vård. Dialogformen och det öppna klimatet leder naturligt vidare till ytterligare insikter inom området.

I både Vägen vidare och Du och Ditt Liv arbetas efter teman. Jämställdhet är ett av flera teman under insatsen. Kunskaperna om jämställdhet har ökat bland deltagarna. Endast en deltagare har gett uttryck för att kunskaperna om jämställdhet inte har ökat.

Även inom personalgruppen arbetas aktivt med att öka kompetensen inom området Horisontella principerna, där jämställdhet är en av tre delar. Inom ramen för projektet har givits möjlighet att ta del av kompetenshöjande insatser såsom JGL (Jämställdhet, Genus & Ledarskap), information om Horisontella principerna och hur de pedagogiskt kan föras vidare till deltagargruppen och även ett stort antal föreläsningar om våld i nära relation. Vid de nätverksträffar som görs för projektmedarbetarna är Horisontella Principerna ett stående inslag och ambitionen är att vid varje nätverksträff ge en "boost" åt jämställdhetsarbetet. Fler insatser väntar under hösten 2021.

Indikatorer

Indikatorerna används inte inom ALL-IN

Samverkan mellan myndigheter, framgångsfaktorer

Under projektets gång har samverkan utvecklats ytterligare. Att samverka med nya parter kräver viss inkörningstid men vår upplevelse är att det blir bättre och bättre. Detta trots att pandemin har gjort att de flesta mötena skett digitalt.

Även mellan kommunerna i de olika samordningsförbunden och mellan förbunden själva tycks samverkan ha utvecklats.

Vänersborgs kommun kommer vid årsskiftet att tillhöra samma samordningsförbund som kommunerna Trollhättan, Lilla Edet och Grästorp.

Framtid, utmaningar, utveckling

Vänersborg har implementerat ALL-IN och har gjort vissa justeringar görs för att insatserna i än större utsträckning skall vara kompatibla med kommunens egna strukturer och rutiner.

Med de lärdomar vi fått kring digital verksamhet kommer vi under hösten att driva en kommunövergripande digital Hälsoskola för Arbete. Deltagare ur mindre språkgrupper, som i respektive kommun är för få för att utgöra eget gruppunderlag, kan då erbjudas plats. Tolkar deltar digitalt. Deltagarna får tillgång till föreläsningarna men respektive kommun måste göra förberedelserna, finna deltagarna och anmäla till kansliet samt se till att deltagarna har tillräckliga tekniska kunskaper och tekniska förutsättningar för att kunna ta del av föreläsningarna.

Höstens största utmaning blir att hålla fart, riktning och fokus under projektets sista tid. Erfarenheter från tidigare projekt är att det är vanligt att personal lämnar projektet lite i förtid och att fördelningen av arbetsuppgifter därför kommer att förändras.

Projektekonomiskt vill vi att samtliga organisationer förbrukar de timmar som de initialt ansökt om. Om inte påverkas hela projektets ekonomi och de deltagande samordningsförbunden som står för den kontanta medfinansieringen, får då bära en större ekonomisk börda än planerat.

Trollhättan 2021-09-06

Helén Bergenhäll
Projektledare ALL-IN

Arbetsrehabteamet ÅKA

Bakgrund

Arbetsrehabteamet ÅKA (fortsättningsvis benämnt ÅKA) är en arbetslivsinriktad rehabilitering i samverkan mellan kommunerna Vänersborg och Mellerud, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Västra Götalandsregionen. Ägare av insatsen är Vänersborgs kommun, och verksamheten är förlagd i Arbetsmarknads-enhetens lokaler i Vänersborg. Utifrån deltagare och behov finns även möjlighet att förlägga aktiviteter och möten i Mellerud.

Möjligheten att ansöka till ÅKA öppnades i oktober 2020. Omgående påbörjades inskrivningsmöten och kartläggningssamtal, och i december startade gruppaktiviteter för deltagarna. Parallellt pågick utvecklingsarbetet där arbetsmetod från tidigare Arbetsrehabteam skulle sammanföras med ÅKA-modellen. ÅKA bemannades initialt av fem personal, varav fyra personer avslutat sina tjänster sedan projektet startade och ersatts av nya medarbetare. Samordnarrollen innehas just nu av den tredje personen sedan ÅKAs uppstart.

Under våren, samtidigt som de första deltagarna nådde den avslutande modulen *Anpassa*, slutade den personal som skulle arbeta där. När och hur personal till denna modul ska tillsättas är i skrivande stund fortfarande oklart. För att de inskrivna deltagarna ändå ska få det stöd som utlovats enligt ÅKA-modellen täcker personal från *Klargöra* upp och arbeta i båda modulerna, vilket begränsar möjligheterna att ta emot nya deltagare i *Klargöra*.

Under de första tre månaderna inkom 86 ansökningar till ÅKA, merparten från Individ- och familjeomsorgen. I februari 2021 bedömde styrgruppen kösituationen så omfattande att man beslutade att sätta stopp för nya ansökningar till insatsen.

Sedan februari 2021 har teamet arbetat framgångsrikt med att främja samarbete och samsyn, med deltagarens process i fokus. Detta kan man nu se resultat av i form av ny projektbeskrivning, dokumentationsmaterial, presentationsmaterial, genomarbetade rutiner etc.

Målgrupp

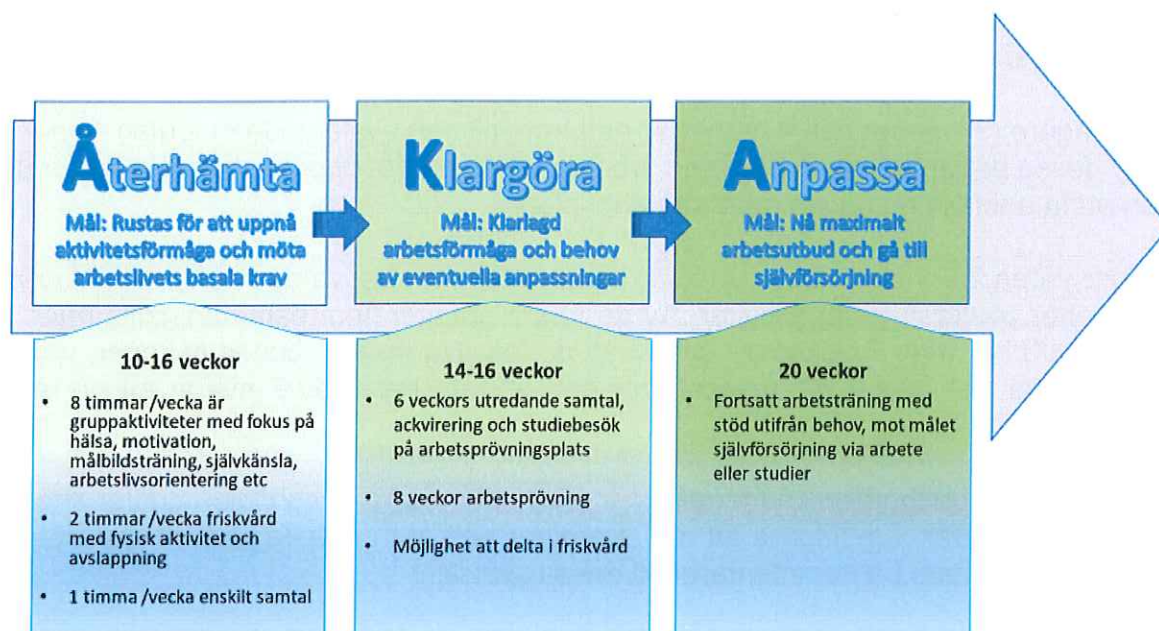
Insatsen riktar sig till personer i arbetsför ålder bosatt i Vänersborgs eller Melleruds kommun som är i behov av stöd från fler än en av de samverkande parterna. Deltagarna ska ha behov av rehabiliterande insatser där ordinarie verksamheter inte kan tillgodose behovet.

Upplägg och mål

Grunden i modellen är en sammanhållen rehabiliteringsprocess som stöttar deltagaren hela vägen från behov av aktiv återhämtning, via klargörande av arbetsförmåga och till sist med anpassning av arbete. Då det är en differentierad målgrupp är ÅKAs tvärprofessionella team centralt för att kunna möta den enskilda deltagarens behov. Beslut om deltagarens förflyttning mellan modulerna och avslut i ÅKA tas av teamet gemensamt. Vid avslut i varje modul dokumenteras bedömning med slutsats och rekommendation.

I *Återhämta* är syftet att rusta och stärka deltagaren i relation till arbetslivets basala krav och i sin aktivitetsförmåga upp till 25%. De deltagare som klarar av att uppfylla dessa krav kan gå vidare till *Klargöra*. Här är fokus på att klargöra, vägleda och utreda deltagarens

arbetsförmåga och eventuella behov av anpassningar i reell arbetsmiljö. Om man i *Klargöra* kan konstatera att det finns en arbetsförmåga går deltagaren vidare till *Anpassa* där målet är att fastställa maximalt arbetsutbud och eventuella anpassningar.



Syftet med ÅKA är att främja och utreda deltagarens arbetsförmåga med målet att denne ska nå självförsörjning via arbete eller studier. Insatsen mäts utifrån följande indikatorer:

- Deltagaren skall känna att insatsen är organiserad efter sitt behov.
- Deltagaren skall uppleva att det är en samordnad rehabiliteringsprocess.
- Deltagaren skall uppleva en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden.
- Deltagaren skall veta att det finns en planering när insatsen upphör.

Insatsen har målet att 30% av de deltagare som tagit sig till tredje och avslutande modulen *Anpassa* ska gå till självförsörjning via arbete eller studie (vilket mäts genom SUS).

Jämställdhet, jämlikhet och våld i nära relation

Medarbetare i Arbetsrehabteamet ÅKA utbildas i Genuskompassen, då man aktivt arbetar för att kvinnor och män ska närma sig arbete eller studier på lika villkor. I de strukturerade utredningsverktygen som används ställs samma frågor till män och kvinnor. Frågor om våld i nära relationer ställs (genom formuläret FOV – frågor om våld) till både kvinnor och män vid uppstart, efter tre och sex månader. I samband med detta lämnas också information om vilken hjälp som finns lokalt och via nationella stödlinjer. Personalen erbjuder vid behov stöd i att ta lämpliga kontakter.

Prioriteringar i intaget görs för att män och kvinnor i samma utsträckning ska få möjlighet att ta del av insatsen. Likaså prioriteras deltagare med hänsyn till kommundhörighet, ålder, försörjning etc för en jämn spridning.

Resultat

Sedan starten har 27 personer deltagit i insatsen, 13 kvinnor och 14 män. 7 deltagare har avslutats, varav en till arbete. Övriga avslut har berott på att personerna under sitt delta-

AP SV H

gande i *Återhämta* eller *Klargöra* inte bedömts vara redo för arbetslivsinriktad rehabilitering. Ytterligare två avslut och 5 inskrivningar är på gång i skrivande stund. Ett tiotal deltagare som ansökt till insatsen har inte skrivits in, då det i samband med uppstart framkommit att deltagaren först behöver ytterligare rehabilitering, vilket varit den vanligaste orsaken. Andra anledningar har varit att personen påbörjat annan insats, tackat nej eller avlidit innan uppstart.

7 deltagare (3 kvinnor och 4 män) har nått fram till den avslutande modulen *Anpassa*. För 3 av dessa pågår just nu dialog med arbetsgivaren då det öppnats möjligheter för deltagaren att få anställning på sin arbetsträningsplats.

Under våren 2021 skapades och infördes enkäter som besvaras anonymt av ÅKAs deltagare efter avslutad gruppaktivitet. Av de första enkäter som sammanställts efter avslut i *Återhämta* har 6 av 7 deltagare svarat att de fått nya insikter och kunskaper, varav 4 fått det till "stor del" och 1 till "mycket stor del". Vidare har 6 av 7 svarat att de utvecklats personligen.

På frågan om deltagaren känner sig mer redo inför arbetsliv och/eller studier efter avslut i *Återhämta* svarar 3 deltagare att det "stämmer helt" och 4 deltagare att det "stämmer till viss del". Exempel på kommentarer till dessa svar är:

"Känner mig trygg med att det finns handläggare som kan tillvarata mina intressen"

"Jag vill absolut fullfölja och bli självförsörjande"

"Jag känner mig mer inställd på att börja jobba"

"Börjar tänka och fokusera mer på mig själv. Vad vill jag? Vad känner jag?"

Samverkan mellan myndigheter

Det är för tidigt att se effekter gällande organisatorisk eller arbetsmetodisk utveckling inom våra myndigheter. Att samverkande myndigheter får möjlighet att ta del av ÅKAs dokumentation utifrån en helhetssyn bedöms kunna bidra till bättre beslutsunderlag hos de olika myndigheterna. Detta innebär för deltagaren möjligheten att få ett mer individuellt anpassat stöd framledes oavsett om hen går vidare i en anställning (med eller utan lönestöd) eller om hen ej bedöms redo för arbetslivsinriktad rehabilitering.

Avsaknaden av Arbetsförmedlare i projektet har tydligt fördröjt deltagarnas processer i övergången från *Klargöra* till *Anpassa* och ut i möjlig anställning. Detta då dialoger och kunskapsutbyte om det tex är aktuellt med inskrivning på Arbetsförmedlingen eller med olika lönestöd måste tas med en arbetsförmedlare i allmän kundtjänst eller med deltagarens personliga handläggare som kan vara svår att komma i kontakt med. AFs handläggningstid för utredning och beslut om lönestöd (8-10 veckor) har också medfört förlängt deltagande i *Anpassa* i väntan på möjligt avslut till anställning.

Utmaningar, utveckling och framtid

Utmaningar i arbetet har utöver den omfattande personalomsättningen, varit den rådande pandemin. ÅKA har detta till trots lyckats hålla igång alla delar av sin verksamhet. Rådande restriktioner har dock inneburit ett minskat antal deltagare i gruppverksamheterna, vilket gjort att flödet in och mellan modulerna begränsats. Digitala lösningar har övervägts, men har av remitterter och den egna personalen inte bedömts ändamålsenliga. Detta då alla deltagare inte har tillgång till smartphone, dator eller internet (främst av ekonomiska skäl)

eller har inte den kunskap som krävs för att hantera webbaserade möten. Digitala lösningar försvårar också möjligheten att bedöma deltagarnas aktivitetsförmåga och hur de svarar upp på arbetslivets basala krav. ÅKA-modellen bygger i stor utsträckning på relationsarbetet som en framgångs-faktor, vilket försvåras av digitala distanser. Pandemin har också starkt begränsat tillgången på arbetsprövningsplatser, vilket gjort att rekvireringen dragit ut på tiden.

Anstormningen av ansökningar och de deltagare som hittills tagits emot i ÅKA vittnar om två saker. Dels att det finns ett uppdämt behov av arbetsinriktad rehabilitering i samverkan. Dels att det är en avsaknad av insatser för personer i behov av aktivitet i kombination med utredning, behandling och/eller stöd i vardagen.

I samband med uppstart i ÅKA har ett flertal personer identifierats som icke redo att delta i insatsen, utan har remitterats hit för att personen och/eller remittenten önskar en aktivitet i väntan på eller parallellt med medicinska utredningar, behandlingar eller annat stöd. I de fall personer hunnit starta i ÅKA innan detta identifierats har denne fått avslutas, med risken att hen tar på sig detta som ett misslyckande trots att det är de professionella runtom som inte gett tillräckliga förutsättningar.

För att möjliggöra att personer med förutsättningar att framgångsrikt nå *Anpassa* och självförsörjning startats i insatsen, har betydande resurser fått avsättas för att vägleda remittenter. Den avsedda målgruppen hindras från deltagande i ÅKA om platserna upptas av personer som inte har rätt förutsättningar att tillgodogöra sig insatsen. Alternativt av personer som ÅKA utreder och gör arbetsanpassning för, men som inom kort har helt nya förutsättningar (tex efter medicinsk utredning och behandling), vilka då behöver utredas och anpassas till på nytt.

Förhoppningen är att ÅKA via dialog med remittenter samt via styrgruppens information till parterna ska nå samsyn kring vilka förutsättningar en person behöver ha för att framgångsrikt kunna tillgodogöra sig ÅKA och nå självförsörjning.

Vänersborg 2021-09-06

Charlotta Andersson
Arbetskonsulent/samordnare, Arbetsrehabteamet ÅKA

Elisabeth Eliasson
Personlig handläggare, Försäkringskassan

Magdalena Boström
Rehabcoach, Arbetsrehabteamet ÅKA

Maria Svensson
Arbetskonsulent, Arbetsrehabteamet ÅKA

AF 2/20 20 20

ASF, arbetsintegrerade sociala företag

Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud har sedan 2012 stöttat ASF genom att finansiera en samordnande funktion. En behovsanalys genomfördes 2020 och det framkom att befintliga ASF och ASF Resurs är i fortsatt behov av stöd från samordnare. Enligt ett styrelsebeslut från maj 2020 kommer SOF att finansiera en samordnare på deltid under hela 2021. För att tillgodose detta behov har en överenskommelse gjorts med Coompanion Fyrbodal och de ska tillhandahålla en samordnare på 40% under 2021.

ASF-resurs är en upparbetad paraplyorganisation som utgörs av de erfarenheter och kunskaper som nuvarande ASF har samlat på sig. ASF-resurs stöttar nya och tidigare etablerade företag. Genom medlemskap erbjuds medlemmarna ekonomistöd, handledning, samordning och samverkan för erfarenhetsutbyte, personalfrågor och administration.

Samordnaren har ett nära samarbete med ansvarig för ASF-resurs och de hjälps åt med frågor som rör olika kontakter med myndigheter, frågor på kommunal nivå. Tillsammans strävar de efter ett väl fungerande samarbete mellan viktiga aktörer som tex Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan och ASF företagen.

Samordnaren skall aktivt bidra till att nya ASF-företag kan starta och tillsammans med ASF-resurs skall de sprida information kring detta. Pga av Covid 19 har infoträffar inte kunnat genomföras som det var planerat, men ett nytt ASF har startat i Melleruds kommun. Y i Mellerud ek för, även kallat Yalla Mellerud.

Företaget startade under sen vår/ sommar 2021 och har anställt två kvinnor. Ytterligare en kvinna har fått ett Nystartsjobb, 2 kvinnor praktiserar och 3 kvinnor arbetstränar i företaget.

Utöver ett nystartat ASF finns det 4 ASF i Vänersborg.

Städföretaget Eko Clean, som har tagit emot en person för arbetsträning i år.

E.L.S.A. Hundcoop, hunddagis, har tagit emot 6 personer för arbetsträning, 2 personer har lärlingsplats, 2 personer praktiserar och en person har avslutat sin anställning.

På Lilla Bageriet / Café SAJIT, bageri, Take Away och café, har man kunnat anställa sin praktikant.

ServiceKompaniet, yttre renhållning, har kunnat behålla sina anställda.

Samordnaren ansvarar för träffar mellan förbundet och dess medlemsparter kring erfarenhetsutbyte och information. Två träffar har genomförts och det diskuterades bla om arbetsutbildningsplatser, Policyn för socialt företagande, upphandlingar i kommunen, kontaktpersoner inom AF och FSK.

ASF-resurs och samordnaren har varit på studiebesök hos befintliga ASF och med erfarenheter från dessa har de sammanställts två olika informationsblad om ASF och deras försäljning av tjänster och produkter. Även uppdaterade kontaktuppgifter.

Vänersborg 2021-09-06

Åsa Salomonsson, Samordnare ASF

Hälsostöd

Bakgrund

Under åren 2019 till 2020 har Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud finansierat insatserna Hälsostöd och Samverkanskoordinator i Mellerud. De båda insatserna har omarbetat och slagits ihop inför verksamhetsåret 2021 i behov av samverkan för att nå egen försörjning samt för att kvinnor och män ska uppnå högre upplevd livskvalité. Uppdraget genomförs inom Arbetsmarknadsenheten i Melleruds kommun med stöd av medel från Samordningsförbundet. Hälsostödjaren kommer att upparbeta ett nära samarbete med arbetsrehabteamet ÅKA i Vänersborg samt ska kunna vara behjälplig i konsultationsärenden hos de samverkande organisationerna.

Målgrupp

Insatsen riktar sig till kvinnor och män i arbetsför ålder som är i behov av stöd av samordnade insatser från fler än en av de samverkande rehabiliteringsaktörerna. Deltagarna ska ha behov av rehabiliterande insatser där respektive parts ordinarie verksamhet inte tillgodoses. Målgruppen är bosatt inom Samordningsförbundets Vänersborgs och Melleruds upptagningsområde

Målsättning

Målsättningen är att insatsen skall leda till att kvinnor och män når egen försörjning genom arbete och/eller studier. Detta sker i samband med avslutad insats eller så har de fått en ökad förmåga så att de på sikt blir självförsörjande. Insatsen skall även leda till att deltagarna upplever ökad livskvalitet samt att samarbetet mellan myndigheterna ska öka och förstärkas.

Förväntat mål på individnivå:

Minskat behovet av offentlig försörjning

Ökad anställningsbarhet

- Ökad upplevelsen av livskvalitén
- Ökat fokus på individens behov av samordnade rehabiliteringsinsatser samt motivation och delaktighet i rehabiliteringsprocessen.

Förväntat mål på strukturell nivå:

- Samverkan och samarbete ska utvecklas och förstärkas.

Mätbara delmål är att:

- Minst 4 av 10 personer som avslutas ska öka sin förmåga till förvärvsarbete.
- Minst 4 av 10 personer som avslutas ska vid avslut vara egenförsörjande i form av arbete eller studier.
- Minst 7 av 10 deltagare skall vid avslut uppge upplevd ökad livskvalitet.

Antal platser

Under 2021 förväntas att Hälsostödet kan ge kontinuerlig plats åt minst 20 kvinnor och män åt gången. För de som inte gör stegförflyttning mot egenförsörjning ska insatsen avslutas ser som ett nästkommande steg. Konsultationsärenden som genomförs redovisas separat.

Tidsplan

Hälsostöd pågår från den 1 januari 2021 fram till och med den 31 december 2021.

Resultat/ Beskrivning av deltagare

Under 2021 har det varit 25 inskrivna deltagare (13 kvinnor, 12 män). Ålder varierar mellan 61 år och 27 år. 7 avslutade (3 kvinnor, 4 män) 3 arbetar 100% (1 kvinna, 2 män). 2 (kvinnor) studerar. 1 (man) fortsatt rehabilitering, 1 (man) utskriven utan mätning, det har inte gått att nå personen för att avsluta insatsen.

Tiden i projektet varierar utifrån individens problematik. De som varit längst har varit deltagare sedan 2019 och där sker det en fortsatt stegförflyttning

Utbildningsnivå, 12 (6 män, 6 kvinnor) saknar/okänd, 6 (1 kvinna, 5 män) gymnasium, 1 (kvinna)högskola/universitet mer än 3 år.

Tid i offentlig försörjning är från ett år till mer än 9 år. De 6 personerna som har mer än 9 års behov av försörjningsstöd har omfattande sjukhistoria.

Konsultationer

20 (10 kvinnor, 10 män) konsultationer har genomförts.

Upplägget/processerna

Deltagaren tillsammans med remittent träffar Hälsostöd för kartläggning och tydliggöra målet som deltagare och remittent har med insatsen, oftast handlar det om att få egenförsörjning eller få klarhet i varför hälsan inte är optimal. Hälsostödet arbetar utifrån helhetsyn på individen. Det innebär att identifiera individens behov utifrån fysisk, psykisk, social och kulturellt/andlig hälsa. Därefter skapas en individuell planering och kontakter tas med olika myndigheter som bygger på deltagarens individuella behov och mål.

Uppföljning sker med deltagaren både i form av fysiska möten, telefonsamtal, sms och mejl för att det ska vara en delaktighet och egenansvar i processen framåt. Uppföljning sker med remitterande part med regelbundenhet under pågående insats och utifrån parts önskan av uppföljning. Vid insatsens slut skrivs en slutdokumentation som remitterande myndighet erhåller samt att deltagaren har tagit del av den. Tolk har använts framförallt vid kartläggning och vid uppföljning med myndighet. Hälsostödet har haft tillgång till arabiskt talande språkstöd.

Kontakter med myndigheter tas utifrån det samtycke som deltagaren gett för att få en bild av vad som behövs för att nå målet och vilka steg som behövs genomföras. Det är ett värde av att skapa en helhetsbild av deltagaren och lyfta upp dennes resurser.
Individuellt stöd

Hälsostöd läser journal och går igenom den med deltagaren. Det finns vinster för deltagaren att förstå utifrån sin förförståelse vad som står i hans journal och vad som förväntas att deltagaren ska göra för att nå hälsa. 1177.se används för att öka egenvården på olika sätt.

Det är tydligt att har inte en deltagare trygghet runt sig kan den inte ta nästa steg. Behovet att följa deltagarens mottaglighet för att göra stegförflyttningar kring sin hälsa, behöver den ha trygghet i form av tak över huvudet, mat på bordet, familjen runt sig. Det kan innebära att förväntad stegförflyttning uteblir utifrån hälsosynpunkt och vi får vänta till hen har trygghet.

Där behov finns genomförs SIP (Samordnad individuell planering) Hälsostödet har förberett de frågeställningar som deltagaren har och lägger tid innan och efter SIP-möte på att förklara vad som förväntas av alla parter inklusive deltagaren.

Deltagare får kontinuerligt stöd i kontakt med vården. Förberedelser inför besök till aktuell vård genomförs för att deltagaren ska vara aktiv i sin hälsa. Ledsagning sker där deltagaren önskar. De vinster som blir är att Hälsostödet är "mellanhand" och kan hjälpa deltagaren att förstå under och efter besöket, även förtydliga deltagarens anledning för besöket till professionen.

Kontakt sker med olika myndigheter och tjänstepersoner. De deltagare inklusive Hälsostöd vet ibland inte vart man ska vända sig utan kan behöva ta flera olika kontakter för komma vidare. Hälsostödet kan kontakta myndighetspersoner för att sedan bli hänvisad vidare på ett upprepat sätt. Det kan också vara i konsultativa ärenden till olika tjänstepersoner för att hitta alternativa vägar för deltagaren.

Jämställdhet

Ur ett jämställdhetsperspektiv är insatsen jämställd både vad gäller kön och ålder. Ser man till att det är enbart kvinnor (2) som studerar och inte gått vidare till arbete bygger det på att en av kvinnorna som haft en yrkespraktik, valde att påbörja studier igen för att komma närmare arbete.

Samverkan mellan myndigheter, framgångsfaktorer

Där deltagaren har en myndighetsperson som är ansvarig fungerar samverkan bra. Det finns uppföljningsmöten och möjligheter till kontakt mellan Hälsostöd och myndighet. När SIP har kunnat användas har det resulterat till snabbare stegförflyttningar för deltagaren. Det är tydligt att när vi med olika specialistkunskaper inom våra olika myndighetsutövande samverkar bidrar vi till att se helhet för deltagaren och vi kan gemensamt ihop med deltagaren komma överens om vilka aktiviteter/åtgärder som behövs prioriteras. Vi får också en förståelse för varandras olika ramar och kan bidra med våra olika kompetenser. Hälsostödet har haft ett ökat samarbete med Närhälsan i Mellerud och skulle gärna se ytterligare utökat planerat samarbete.

Hälsostödet har inte haft det förväntade samarbetet med projektet ÅKA. Hälsostödet har bidragit med kunskap om deltagare som varit i projektet Hälsostöd och går vidare till arbetsrehabteamet ÅKA.

Framtid, utmaningar, utveckling

Kursen "Ett steg till" startar i september om inte det kommer begränsningar utifrån Covid-19.

I projektet Hälsostöd finns utrymme för att ha fler deltagare (20) inskrivna. Varje deltagare är inskrivna ca 6 månader till 1 år i projektet. Utifrån att det är ett slutdatum 2021-12-31 kan i nuläget endast konsultationer genomföras.

Det som skulle gynna alla parter är att komma överens om gemensamt arbetssätt när det gäller personer med försörjningsstöd och är sjuka, att de ska hanteras utifrån de riktlinjer som arbetande.

Om personen inte har rätt till sjukpenning gör det att hen återfinns i Försäkringskassans system och kan få stöd till rehabilitering. Även om det inte finns någon part som tar ansvar för rehabiliteringen visar det på ett behov som finns för personer som står längst ifrån. Det leder till att det finns statistik som kan lyftas vidare.

Deltagare som är äldre och analfabeter saknas redskap för att kunna bedöma arbetsförmåga och kognitiv förmåga.

Det skulle vara önskvärt att ha en kontaktperson på Närhälsan Mellerud som har tid avsatt för samverkan med Hälsostödet. Det blir påtagliga resultat när det funnits en kontaktperson med helhetssyn på Närhälsan, det blir en avsevärt bättre handläggning och kvaliteten ökar. Vi har sett när vi samarbetar minskar besök på VC, underlag skapas och deltagaren närmar sig arbetslinjen eller kan komma snabbare till egenförsörjning. De 6 personer som varit mer än 9 år i försörjningsstöd skulle vi med gemensamma krafter kunna öka möjligheterna till egenförsörjning.

Projektet Hälsostöd avslutas 2021-12-31 i och med att Melleruds kommun har valt att avstå gå med i sammanslagningen av Samordningsförbunden runt södra Vänern.

Mellerud 2021-09-02

Marianne Brindbergs
Hälsostöd

Slutrapport Våld I Nära relationer – pilotprojekt. November 2019 till 30 april 2021

Beskrivning av projektet

Föreningen NNS (Nationellt Nätverk för Samordningsförbund) deltar tillsammans med flera Samordningsförbund i ett regeringsuppdrag med målet att förbättra upptäckten av våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, sexuellt våld samt med att förmedla adekvata insatser för detta. Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud är med i regeringsuppdraget genom ett pilotprojekt med uppdrag att tillsammans med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Jämställdhetsmyndigheten, Migrationsverket och Socialstyrelsen hitta rutiner och metoder för att upptäcka våldsutsatta, våldsutövare och barn som upplevt våld. Målet är att personer med upplevelser av våld i nära relation ska bemötas på ett samordnat och enhetligt sätt och erbjudas stöd.

Arbetsgruppen

Under hösten 2019 tillsattes en arbetsgrupp med kontaktpersoner från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Vänersborgs kommun, Melleruds kommun, NU-sjukvården samt VG-regionen. Arbetsgruppen har sammanträden en gång i månaden.

Två av platserna i arbetsgruppen har under året varit vakanta. Arbetsgruppens representant från Arbetsförmedlingen var vakant under perioden 200401–201130 och Vänersborgs kommuns representant har varit vakant 200201–201031. Paula Andersson utsågs till Arbetsförmedlingens representant i arbetsgruppen från och med 201201 och Emelie Lundin utsågs till Vänersborgs kommuns representant från och med 201101. Förbundschef Linda Säterstam Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud som delat samordnarskapet med Åsa Berner avslutade sin tjänst i juli 2020. Tjänsten var vakant mellan perioden augusti-november varför Åsa varit ensam samordnare för insatsen under denna period. Emelie Lundin ersatte det vakanta samordnarskapet från och med december 2020.

Genomförda insatser

Under 2019 träffades gruppen 31 oktober och 3 december. Under 2020 har gruppen träffats vid 10 tillfällen 9 januari, 4 februari, 3 mars, 1 april, 7 maj, 4 juni, 20 augusti, 8 oktober, 3 november samt 1 december. Under 2021 har arbetsgruppen träffats vid fyra tillfällen 12 januari, 9 februari, 9 mars samt 13 april. Arbetsgruppen har informerat om våld i nära relationer i sina hemorganisationer. Mellan perioden januari-april fick 107 medarbetare på Arbetsmarknadsenheten, Försäkringskassan, Psykiatri och Primärvården information från pilotprojektet. Det framtagna informationsfoldrarna finns tillgängliga på enheterna som exempelvis på toaletter och i väntrum, foldrarna delas ut till de personen som får frågeformuläret.

Varje månad har samordnarna/samordnaren skrivit och skickat informationsblad för spridning inom respektive part. Det har även varit av vikt att representanterna i beredningsgruppen spridit det till sina medarbetare.

Den 10 mars 2020 var två kontaktpersoner och informerade om pilotprojektet och våld i nära relationer för handläggare som arbetar i samverkan Arbetsförmedling och Försäkringskassan. Informationen för hela Arbetsförmedlingen i Trollhättan/Vänersborg blev inställd på grund av rådande pandemi och har heller inte kunnat genomföras under året.

Samordnare för pilotprojektet har under perioden regelbundet deltagit i möte via Teams med samordnare från andra piloter för erfarenhetsutbyte.

Kontakt har även tagits med en arbetsgrupp i Vänersborgs kommun som arbetar med att sprida kunskap om Våld i nära relation för vidare samarbete framöver.

Arbetsgruppen gästades av Sara Gavelin Kurator från Enheten i våld i nära relationer för att informera om verksamheten samt hur de arbetar med våldsutsatta och våldsutövare.

Informationsmaterial

Samordnarna och projektet centralt har tagit fram informationsmaterial om våld. Det finns material upptryckt i form av affisch "Vi frågar om våld", folder "Alla har rätt till en uppväxt utan våld", Infoslipp med viktiga telefonnummer med hänvisning till externa aktörer för stöd för våldsutsatta och våldsutövare. Folder och slippor har spridits i exempelvis väntrum och toaletter för att vara lättillgängliga. Förbundets parter kan fritt använda materialet.

Samordnarna har även tagit fram ett bildspel för presentation av både projektet och våld i nära relation som presenterats på de samverkande myndigheterna.

Utbildning

Den 26:e september 2019 gick kontaktpersonerna en Basutbildning om våld i nära relationer i Göteborg.

Den 10:e oktober gick kontaktpersonerna en fördjupningsutbildning om våld i Stockholm. På eftermiddagen hölls en Kickoff för hela pilotprojektet.

Den 17:e november 2019 hölls en basutbildning i Vänersborg om Våld i nära relation. Det var 90 personer som deltog i utbildningen. Under dagen presenterade sig personerna i pilotprojektet och det hölls en lokal kickoff.

Den 7 september 2020 NNS Konferens om hedersrelaterat våld, kvinnlig könsstympning, barn-och tvångsäktenskap. Arbetsgruppen fick möjlighet att bjuda in kollegor från respektive part varför även kollegor från Vänersborgs kommun samt NU-sjukvården deltog.

Covid-19

Med anledning av rådande pandemi samlades få frågeformulär in under perioden Mars 2020-April 2021 då arbetsgruppen inte träffat deltagare/försäkrade/patienter på fysiska besök och har därför inte kunna ställa rutinfrågorna om våld. När läget stabiliserats efter sommaren 2020 började arbetsgruppen återuppta personliga möten med klienter/patienter/försäkrade och insamlingen av frågeformulären återupptogs delvis för att sedan återigen begränsas på grund av rådande pandemi.

Statistik

Sammanställning av de 122 formulär som skickats in centralt (både för 2019 och 2020) visar att 74% av de tillfrågade har upplevt våld någon gång i livet.

Av de 74% som upplevt våld är 76% av dem kvinnor och 24% män.

Totalt har 33% av de tillfrågade bevittnat våld som barn, av dessa är 90% kvinnor och 10% män.

11% av samtliga tillfrågade anger att de utsatt någon annan för våld, av dessa är 72% kvinnor och 28% män.

Vänersborg 2021-04-29

Åsa Berner