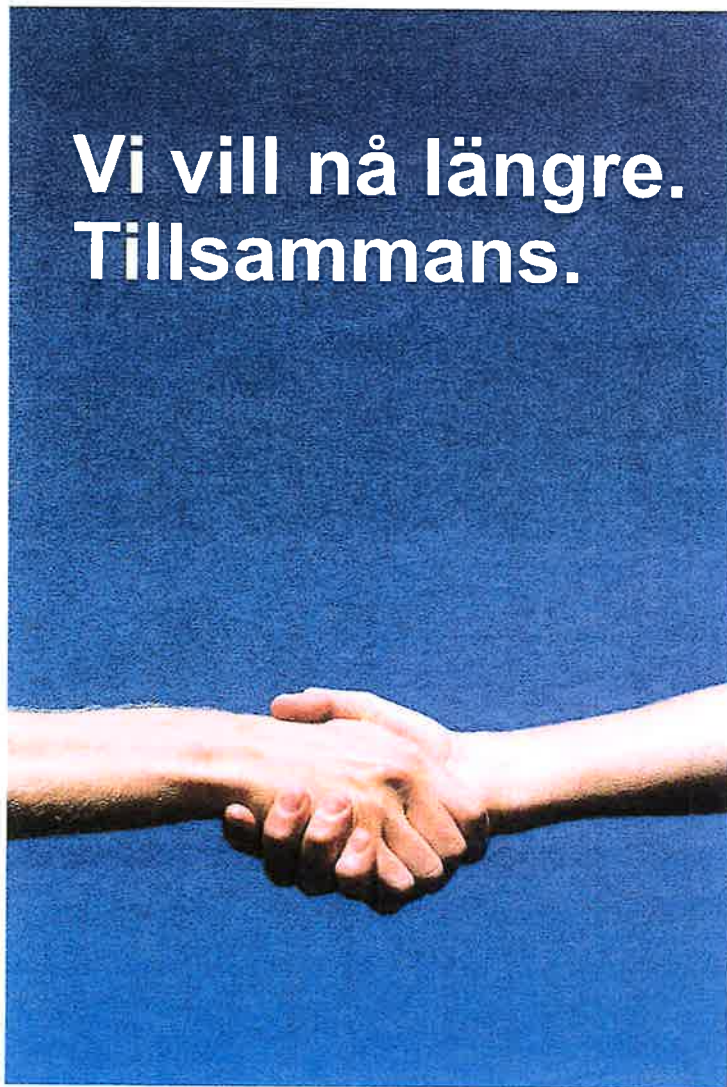




Delårsrapport 2023, tertial 2

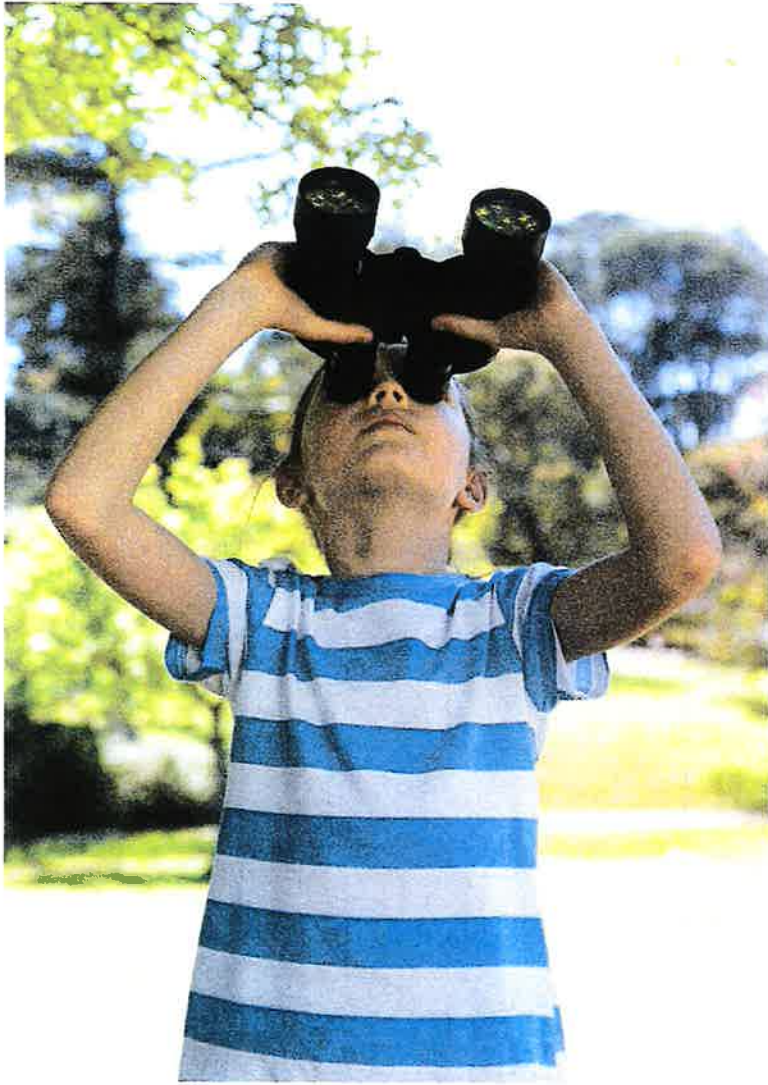
Fyrbodal

**Vi vill nå längre.
Tillsammans.**



Inledning

- Förbundets verksamhet har tre huvudsakliga inriktningar: Förbundet ska verka för hållbar utveckling inom regional utveckling, kompetensförsörjning och välfärdsutveckling.
- Förbundets treåriga verksamhetsplan består av fem strategiska utvecklingsområden som ska nås genom samverkan och gemensamma satsningar.
- Under perioden har energiförsörjningsfrågan vuxit kraftigt och förbundet har fått en uttalad roll i det regionala arbetet med framtagandet av en regional energiförsörjningsplan.
- Politiken har pekat ut E45:an som ett prioriterat objekt och lyfts i flera regionala sammanhang.
- Arbetet kopplat till den nya dimensioneringslagen har fortsatt. Arbetet framskrider utifrån förslag kring tre primärområden.
- Återcertifieringsprocessen avseende Vård och omsorgscollege har varit central.
- Stöd i omställningsarbete till god och nära vård har fortsatt enligt plan.



Medarbetare

- Den nya organisering av förbundets medarbetare har trätt i kraft.
- Lönesamtal har genomförts med alla medarbetare.
- Rollbeskrivningar för alla funktioner i den nya organiseringen har tagits fram.
- Totalt har förbundet haft 55 anställda samt ett tjänsteköp.
- Under året har sex personer slutat och elva börjat.
- Kvartsamtal med fokus på hur man har det på jobbet och hur man mår har införts.
- Trivselgruppen har arrangerat en sommaravslutning.

Vår identitet

- Fortsatt satsning på sociala medier har skett med flera positiva resultat:
 - Antalet följare på LinkedIn och Facebook ökar stadigt.
 - Fyrbodals Facebooksida ligger högt i Smampions topplista (topp fem-placeringar under våren och hösten).
 - Bra flöde med minst ett inlägg per dag på Facebook och LinkedIn.
- Översyn av intranätet har startat för en mer strukturerad och lättillgänglig kommunikation.
- Kommunikationen ska fokusera alltmer på att visa samhällsnyttan genom att lyfta specifika insatser, event och människor.





Strategiskt utvecklingsområde

Stöd, omsorg och hälsa

Fyrbodal

Strategiska mål

Stöd omsorg och hälsa

Barn och unga. Barnets rättigheter genomsyrar allt arbete där barn är inblandade. Barn och ungas hälsa är god. Kommunernas arbete främjar en ökad framtidstro hos barn, unga och deras familjer.

- Hälsokällan har genomfört kompetensutveckling av skolpersonal om porrkritisk undervisning och de nya skrivningarna i läroplanerna kring sexualitet, samtycke och relationer.
- Seminarier har genomförts för att sprida resultaten från projektet "Vad ska jag bli när jag blir stor?".
- Fortsatt utvecklingsarbete tillsammans med grundskolor i Vänersborgs kommun har genomförts kring den breda studie- och yrkesvägledningen.
- Aktiviteten "Möt en yrkesambassadör" har genomförts och fortsätter att genomföras med skolor i Fyrbodals kommuner, för att inspirera eleverna och öka deras motivation och framtidstro.
- Hälsokällan har samverkat med Resurscentrum mot hedersrelaterat våld och förtryck i Fyrbodal för att ta fram en vägledning mot könsstämpning.
- Ett antal utbildningar om bland annat Hedersrelaterat våld och förtryck, Föräldraskapsstöd (Vägledande samspel), Mitt BPsamtal (skolsköterskans samtal om övervikt och fetma) har genomförts.

Strategiska mål

Stöd omsorg och hälsa

Kvalitet och välfärdsteknik. Kommunerna i Fyrbodalsregionen har en trygg, likvärdig och jämlik socialtjänst, vård och omsorg. Verksamheten är kunskapsbaserad och effektiv. Inriktningen är förebyggande och hälsofrämjande arbete där socialtjänst, vård och omsorg bedrivs nära och i samverkan med invånarna. Välfärdsteknik möjliggör ett självständigt liv och ger en ökad livskvalitet.

- Stöd i omställningsarbete till god och nära vård har fortsatt enligt plan med bland annat utbildningar, workshops, webinarium och processtöd för lokalt målbildsarbete. Förbundet har tillsammans med övriga kommunalförbund i Västra Götaland tagit fram informations- och utbildningsmaterial i form av bildspel, film om personcentrerat arbetssätt i kommunal hälso- och sjukvård samt socialtjänst. Sammantaget har cirka 700 chefer och medarbetare fått fördjupade kunskaper i Nära vård och personcentrerat arbetssätt.
- Fortlöpande strategisk samverkan sker i länsgemensamt utvecklingsarbete av den nära vården och tillhörande processer.

Strategiska mål

Stöd omsorg och hälsa

Kvalitet och välfärdsteknik (fortsättning):

- Inom området suicidprevention har det anordnats konferenser och föreläsningar. Kommunerna har getts stöd i arbetet med sina handlingsplaner och utformandet av sina kunskapshöjande insatser. Det har framställts och samlats informationsmaterial. Kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan kommunerna och olika aktörer har genomförts i syfte att stödja och inspirera kommunerna i deras arbete med suicidprevention. Träffar med nätverk inom socialtjänst och ledningsgrupper har genomförts för att öka dessa verksamheters beredskap att jobba aktivt med suicidprevention.
- Nätverksarbete och kompetensutveckling inom IFO sker kontinuerligt samt deltagande i projekt "Tidigt stöd", arbete med Individuell systematisk uppföljning och utvecklingsarbete kring gemensamt avtal för beroendeklienter och ökad samverkan kring kommunernas ungdomstjänst och medlingsarbete.

Strategiska mål

Stöd omsorg och hälsa

Kompetens, FoU och samverkan. Kommunerna har en hög kompetens inom socialtjänst, vård och hälsa samt omsorg, och driver ett gemensamt arbete med forskning och utveckling (FoU), med fokus på innovation. Det finns en god samverkan mellan kommunerna. Genom erfarenhetsutbyte och omvärldsbevakning främjas kunskapsutveckling och möjligheterna att vid behov utarbeta likartade arbetssätt.

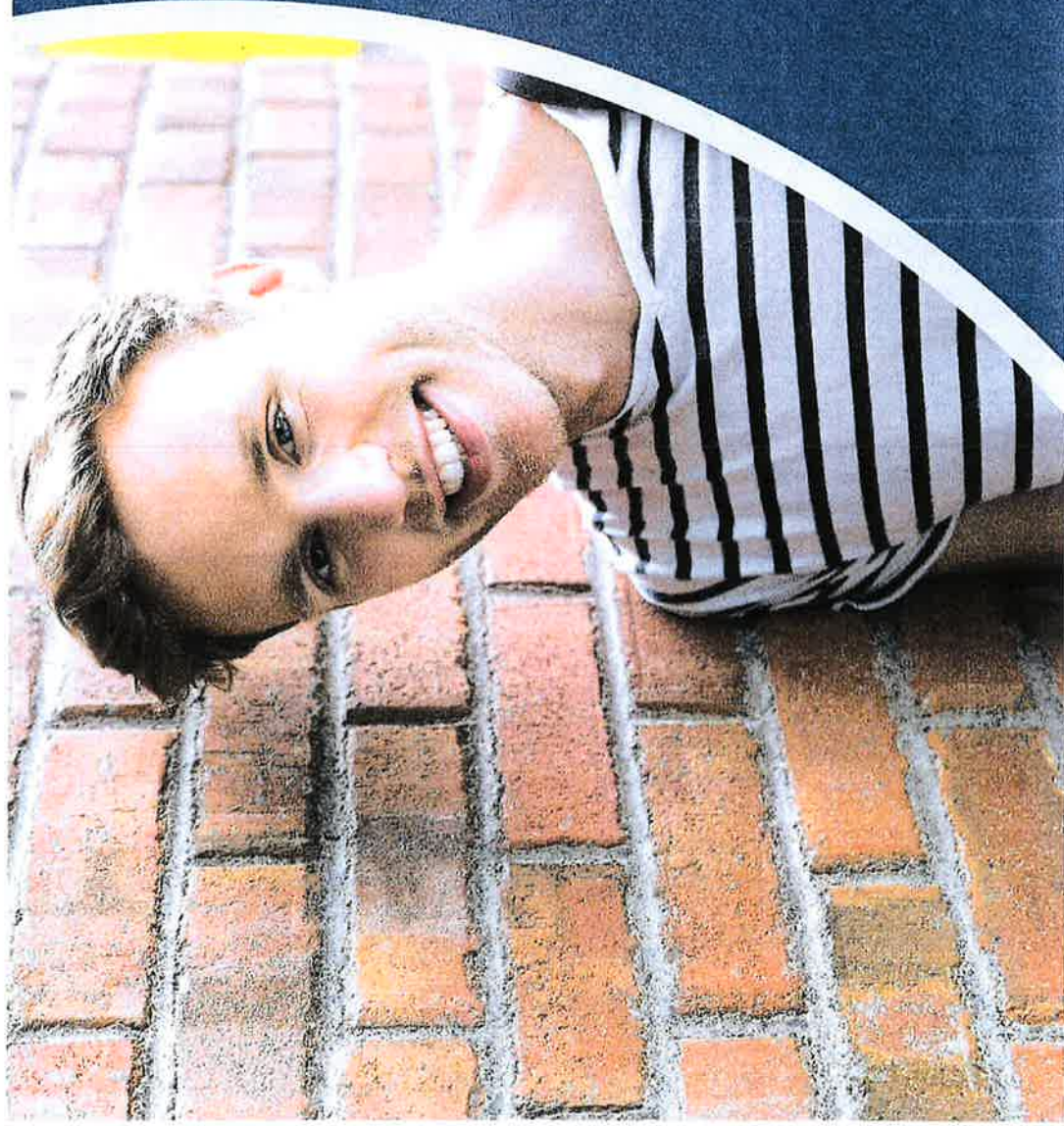
- Fortsatt stöd i implementering och upprätthållande av "modell för kunskap, kompetens och kvalitet för baspersonal inom funktionshinder, socialpsykiatri samt vård och omsorg" ges till kommunerna via digitala öppna möten, kommunbesök med presentation och dialog kring modellen.
- Fortsatt stöd vid implementering av "kompetensutvecklingsmodell för sjuksköterska, arbetsterapeut & fysioterapeut" samt framtagande av informations- och stödmaterial.
- Repris på FoU-café med fokus på "äldre, ensamhet och suicidprevention" har genomförts med 60 deltagare (fullsatt) från kommun som region. Samverkan med FoUUi Primärvård och nära vård.
- Inspirationsdagar på temat "lågaffektivt bemötande" har genomförts med 270 deltagare
- Chefsinformation/utbildningsdag på temat "Att i vardagen stödja personer med psykiska funktionsnedsättningar och samtidigt missbruk" har genomförts med 26 deltagare.

Strategiska mål

Stöd omsorg och hälsa

Kompetens, FoU och samverkan (fortsättning):

- Samarbete med Göteborgs universitet kring två forskningsprojekt har initierats där FoU samt ett antal kommuner deltar. Ett med fokus på äldre och suicid och ett med fokus på personcentrerad nära vård och omsorg, arbetsmiljö och hälsa
- Kommunalförbundet genomför och samordnar individbaserad systematisk uppföljning kring placeringar, för att utveckla en kunskapsbas för kommunerna kring köpt vård.
- Genom etablerandet av en gemensam kunskapsplattform i teams sprids aktuell information inom migrations- och integrationsfrågor till och mellan kommunerna.



Strategiskt utvecklingsområde

Kompetens- försörjning och utbildning

Strategiska mål

Kompetensförsörjning och utbildning

Arbetskraft, behovsstyrd utbildning och utbildningsnivå. Tillgången till arbetskraft med rätt kompetens är god i hela Fyrbodalsregionen. Människor som nyligen flyttat till Sverige är en resurs som tas tillvara. Vägledning och utbildning är behovsstyrda och leder till arbete efter avslutade studier för alla ungdomar. Utbildningsnivån i Fyrbodalsregionen ökar och allt fler söker till eftergymnasiala utbildningar. Vuxen- och yrkesutbildningar är väl utbyggda och möjliggör ett livslångt lärande.

- Vård och omsorgscollege har haft flera pågående processer. Återcertifiering inför ny certifieringsperiod har varit central och där vi kan se en hög måluppfyllelse för nuvarande period och där nu nya mål är formulerade inför 2024 - 28. Kompetensförsörjning inom VO är ett av målen för VOC Fyrbodalsregionen och kommer att arbetas vidare med under året med hjälp av bildad samverkansgrupp. Under perioden är en förändrad handledarutbildning implementerad, där fortsatt arbete följer för att skapas samverkansmöjligheter med innehållet gällande språk och validering.
- Återcertifiering inför ny certifieringsperiod för Teknikcollege har pausats på grund av att ett nytt avtalsförslag ska gå ut på remiss till kommunerna.
- Kunskapsförbundet Vuxenutbildningens utbildning "Barn och fritid" har implementerats i verktyget praktikplatsen.se. Samarbetet med näringslivet ökar gällande praoplatser. Ytterligare skolenheter inom Barn- och fritidsprogrammet ökar sin användning av praktikplatsen.se vilket stärker samverkan mellan skola och arbetsliv i branschen.

Strategiska mål

Kompetensförsörjning och utbildning

Arbetskraft, behovsstyrd utbildning och utbildningsnivå (fortsättning):

- VGR och kommunalförbunden har gjort en insamling av underlag till Myndigheten för Yrkeshögskolan om behov av YH-utbildningar, med hjälp av branschråd, college och YH-anordnare.
- Projektet Integrationssamverkan Fyrbodals har bland annat besökt olika verksamheter i Fyrbodals som på varierande sätt satsar på att stötta utrikesfödda som står långt ifrån arbetsmarknaden. Dessa goda exempel kommer spridas genom reportage på hemsidan och i sociala medier.
- Kompetensutvecklingsdag "SYV som hela skolans ansvar" planeras i oktober tillsammans med Kommunakademien Väst och Högskolan Väst. En besöksdag för byggbranschen planeras i september. Det senaste året har SYV-nätverket anordnat studiebesök inom branscherna industri, teknik, IT, besöksnäring, film, konst och konsthantverk.
- Fyrbodals studie- och yrkesvägledare har deltagit i undersökningen SYV-barometern.
- Samtliga branschspecifika kompetensråd har träffats och vi fortsätter arbetet som påbörjats i de olika kompetensråden: I Besöksnäringen fokuseras fortsatt på rekryteringsaktiviteter. Inom Bygg har en kartläggning av utbildningar inom branschen samt praktikperioder gjorts och samverkansaktiviteter runt APL och mellan skola och företag diskuteras fortsatt. Inom Transport fokuserar vi på attraktionskraft och aktiviteter som avhjälpas problem för att få fler personer att söka sig till näringen.

Strategiska mål

Kompetensförsörjning och utbildning

Arbetskraft, behovsstyrd utbildning och utbildningsnivå (fortsättning):

- Ny utbildning, Tungmekaniker, är startad i Uddevalla. Samarbetet är startat via kompetensråd Transport mellan Brandt lastvagnar och Uddevalla vuxenutbildning.
- Ansökan till VGR om kompetensförsörjning i offentlig sektor görs klart, idéskiss klart till september.
- Två kompetensråd har fått en dragningsom Yrkesambassadören och vi kommer att ha fortsatt samarbete för att få företag i branscherna att vara med som yrkesambassadörer.
- Fenixz-avtalen har förlängts och återkoppling gjorts till de kommuner som uttryckt behov av gemensamma kompetensinsatser. En ny ansökan för Fenixz 3,0 ska vara klar till oktober.
- Projektet Integrationssamverkan i Fyrbodal har i samverkan med BIU ett nationellt AMIF-projekt genomfört webinarium med fokus på digital studiehandledning, kompetensutveckling och utbildning för utrikesfödda med mindre vanliga språk i Sverige.

Strategiska mål

Kompetensförsörjning och utbildning

Samverkan och tillgänglighet. Fyrbodalsregionen har starka utvecklingsnoder och en god samverkan mellan utbildningsanordnare och aktörer inom exempelvis arbetsliv, regional förvaltning samt forskning och innovation. Utbildningsutbudet håller hög kvalitet, är dimensionerat och tillgängliggjort utifrån arbetslivets och individens behov. Förbundet har utvecklade former för att stödja omställningen på arbetsmarknaden tillsammans med kommuner, region, stat och näringslivets parter.

- Arbete kopplat till Dimensioneringen har fortsatt. Utbildningscheferna har påbörjat arbetet tillsammans med BUN-ordföranden, gymnasierektorer och vuxrektorer. Arbetet framskrider utifrån förslag kring tre primärområden.
- Nätverket för vuxenutbildningsansvariga har haft fokus på lärlingsformen under en av sina träffar och planerar ytterligare en sådan träff för att kompetensutveckla sig.
- Process för långsiktigt naturbruksavtal pågår.
- Handlingsplanen som skrivits för att försöka öka antalet företag i de branschspecifika kompetensråden följs och vissa resultat ses.
- Förlängning av nuvarande samverkansavtal för vuxenutbildningsnätverket tas fram då det tidigare löper ut i september. Ett omarbetat avtal görs då man har dimensioneringsavtalen klara.

Strategiska mål

Kompetensförsörjning och utbildning

Skolavhopp, resultat och jämlikhet. Kommunerna i Fyrbodalsregionen har utvecklade metoder för ökad skolnärvaro och minskade skolavhopp så att alla ungdomar når grundläggande mål i grundskolan och gymnasiet. Studier är i minskad grad könsstereotypa. Alla har likvärdiga, jämlika och jämställda möjligheter till högre utbildning oavsett kön.

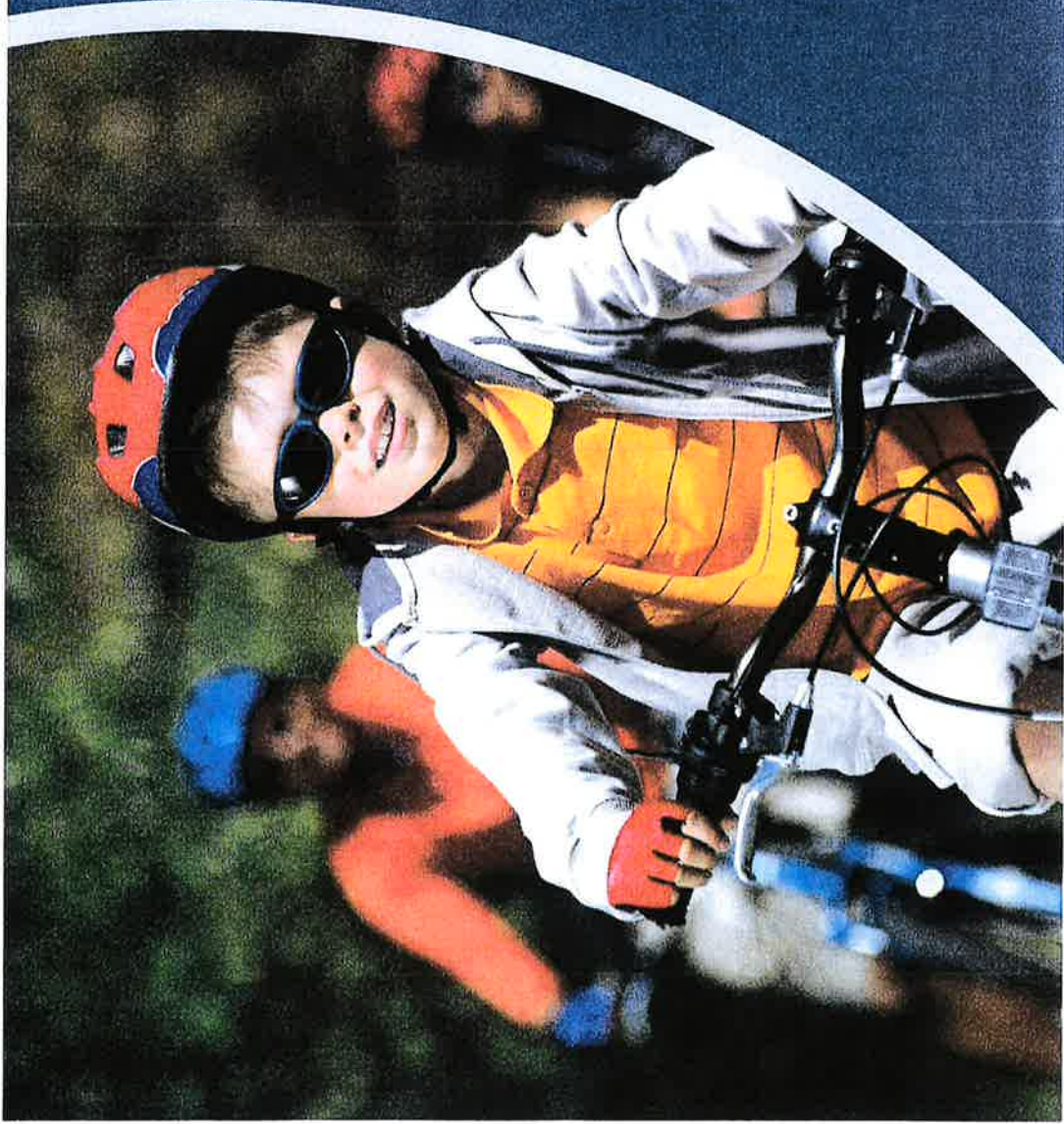
- Gemensamt webinarium om närvaroarbete genom samverkan mellan skola och socialtjänst har genomförts i samverkan mellan de fyra kommunalförbunden inom ramen för projekt Kunskapsnod Fullföljda studier Fyrbodal.
- Slutrapport Processtöd fullföljda studier (2020-2022) klar.
- Informationsmöten med kommuner och utbildningschefer kring fortsättningen av projektet "Vad ska jag bli" har genomförts.
- Gemensamt utvecklingsarbete tillsammans med grundskolor i Vänersborgs kommun kring den vida studie- och yrkesvägledningen.
- Aktiviteten "Möt en yrkesambassadör" har genomförts och fortsätter att genomföras med Fyrbodals kommuner.
- Strategiskt arbete, dialog och samverkan inom och över delregionsgränsen har fortsatt kopplat till fullföljda studier. Planering för framtagande av permanent hemsida har startat. Med utgångspunkt i strategiskt inriktningsdokument riktas ett extra fokus för kommande aktiviteter på Föräldrar som resurs.

Strategiska mål

Kompetensförsörjning och utbildning

Utbildning och utveckling. Inom utbildningsområdet nätverk/råd etablerat och stöder kommunernas skolutveckling samt kompetensförsörjningen i Fyrbodal.

- Processen är startad för att undersöka vilka professionsnätverk som det finns behov av inom utbildningsområdet. Utbildningscheferna ser behov av fler skolformsnätverk/råd med önskemål om start inom området förskolan.



Strategiskt utvecklingsområde

Fysisk planering och hållbara transporter

Strategiska mål

Fysisk planering och hållbara transporter

Hållbart resande. Fyrbodalsregionen är en fossilfri gränsregion med ett väl utvecklat transportsystem för besökare, arbetsplatser och invånare. Den offentliga sektorn är en föregångare när det gäller hållbar mobilitet, förnybara drivmedel, elektrifiering och energieffektiva fordon och hållbart resande. Kollektivtrafiken är väl utbyggd med hög tillgänglighet och effektivitet även på landsbygden och i östvästlig led i delregionen, för att möjliggöra ett hållbart resande till arbete, skola, service och fritidsaktiviteter. Förbundet driver ett framgångsrikt påverkansarbete för ökad tillgänglighet till kollektivtrafik. Det finns ett beslut om att bygga ut järnvägen mellan Göteborg och Oslo till dubbelspår.

- Årets första Delregionala kollektivtrafikeråd hölls 15 juni. Bland annat diskuterades den pågående revideringen av Trafikförsörjningsprogrammet, samt den nya utformningen av seniorkortserbjudande.
- Arbetet inför nästa revidering av regional- och nationell infrastrukturplan har påbörjats. Behovet av utbyggnad av väg E45 har lyfts i flera regionala sammanhang.
- Arbetet pågår med en aktualisering av den regionala godstransportstrategin. Förslaget till aktualisering kommer att förankras med infrakollnätverket och förbundsdirectionen under hösten.
- Två större utredningar (ÅVS:er) har färdigställts under perioden, dels ÅVS Fast förbindelse Orust, och dels ÅVS Norra Bohusbanan. Båda ÅVS:erna kommer som remisser till förbundet under hösten.
- En slutkonferens har hållits för projektet Samhälls- och stationsutveckling, som påbörjat planeringen av nya tågstopp på orterna Brålanda, Bäckeфорs, Dals-Rostock och Frändefors.

Strategiska mål

Fysisk planering och hållbara transporter

Hållbart resande. (Fortsättning)

- Projektet RORiLand – resor och oresor i landsbygder, har visat sig vara ett mycket komplext projekt och har haft utmaningar i flera avseenden, bland annat rörande en omfattande medfinansiering i tid från externa parter. Vi har vidare inte funnit något starkt stöd för projektets hypotes; att grannskapskontor kan ha en viktig roll som knutpunkt för mobilitetslösningar. Det är ett intressant resultat i sig, men har inneburit svårigheter för projektupplägget. Projektledaren har valt att avsluta sitt uppdrag. En ny projektledare finns på plats för att föra projektet i mål.
- Arbetet för fossilfria transporter i kommunerna fortsätter. Vårens dialog med kommunerna har lett fram till en fokusering dels inom upphandling, dels inom laddinfrastruktur, inte minst för tunga fordon. En ansökan om EU-medel för att skapa mer resurser till projektet har tagits fram tillsammans med danska parter. Arbetet föregicks av ett förprojekt vilket var ett bra sätt för att skapa en välutvecklad projektidé och ett väl förankrat partnerskap.

Strategiska mål

Fysisk planering och hållbara transporter

Gemensam planering. Strukturbild Fyrbodal utgör ett gemensamt underlag för mellankommunal planering, där alla kommuner i Fyrbodalsregionen medverkar, och med en bred samverkan med Västra Götalandsregionen och andra myndigheter. Strukturbild Fyrbodal är ett arbetssätt och utgör plattform och forum för viljestyrd samplanering när det gäller service, utbildning, boende, fritid, kultur, näringsliv och infrastruktur. Strukturbilden inkluderar även frågor om mark och kraftförsörjning, bredband, samt grad av självförsörjning och livsmedelsstrategi. Det finns ett väl fungerande samarbete kring större externa etableringar i Fyrbodalsregionen.

- I juni genomfördes en halvdag kring energiförsörjning och elektrifiering. Till seminariet, som hölls på Högskolan Väst, var såväl politiker som tjänstepersoner inbjudna. Förmiddagen inleddes med en genomgång av läget i Västra Götaland när det gäller behov och tillgång till fossilfri el, med särskilt fokus på Fyrbodals kommuner. Under seminariet fick deltagarna lyssna till inspel kring havsbaserad vindkraft från såväl vindkraftsindustrin, som elintensiva industrier samt fiskeproducenterna. Ett avsnitt om solcellsparker och energilager "energiparker" fanns också med i programmet, liksom representation från länsstyrelsen kring tillståndsprocesser. Förmiddagen avslutades med en politisk dialog tillsammans med Skaraborgs kommunalförbunds presidium.
- Efter sommaren har ett förslag till underlag för kommunernas energiplaner tagits fram i enlighet med Elektrifieringsresan.

Strategiska mål

Fysisk planering och hållbara transporter

Gemensam planering. (Fortsättning)

- Innovatum Science park och alla kommunalförbund har fått godkänt ansökan till Tillväxtverket och Västra Götalandsregionen om "Förnybart i Väst". Projektet sträcker sig över tre år med start september 2023.
Primär målgrupp är Små- och Medelstora Företag i Västra Götaland och syftet är att stötta dem i sin gröna omställning genom att främja ökade investeringar och nyttjande av förnybar energi. Detta kommer att ske genom bland annat: Individuell behovsanalys, rådgivning och stöd till SMF, arrangemang av lokala event där leverantörer och kunder (SMF) kan mötas, samordning av insatser med andra näringslivsfrämjande organisationer samt regionala branschgrupper, kommunikation och informationsinsatser för förnybar energi i SMF med mera.
- Arbetet med biogas har under en period varit mindre aktivt på grund av stora osäkerheter kring förändrade skatteregler och investeringsstöd. Planering har dock påbörjats för ett event i oktober riktat till kommuner och lantbrukare, som ett startskott för fortsatt arbete. Potentialen för produktion i Fyrbodal är fortsatt stor.
- Ett arbete har påbörjats med att skapa förutsättningar för elektrifiering av fritidsbåtssektorn, genom projektet go:LEIF - grön omställning genom laddning, elektrifiering och infrastruktur för fritidsbåtar. Fyrbodal har en resurs som arbetar i projektet, som leds av Innovatum.
- En digital informations- och kunskapshöjande aktivitet har genomförts inom ämnet "Kommunernas energiplaner" tillsammans med Länsstyrelsen och Sjuhärads kommunalförbund.

Strategiska mål

Fysisk planering och hållbara transporter

Samspel och utveckling. Varje del av Fyrbodalsregionen utvecklas utifrån sina förutsättningar och i ett samspel mellan städer och landsbygder. Trestadsområdet har utvecklats till ett tydligt nav, vilket skapar förutsättningar för tillväxt och hållbar utveckling i hela Fyrbodalsregionen.

- Ett arbete pågår inom kommunalförbundet med att lära mer om digitala tvillingar för att förstå om detta kan vara ett verktyg för att bland annat stärka Fyrbodals samspel och utveckling. På direktion mötet i maj visade Trollhättans Stad hur man arbetar med en digital tvilling vilket rönste stor nyfikenhet. Arbetet fortlöper och det undersöks nu om kommunalförbundet skulle kunna tillhandahålla en plattform som varje kommun själva fyller med det innehåll som skapar ett värde för respektive kommun.

Strategiskt utvecklingsområde

Näringsliv, kultur och attraktionskraft

Fyrbodal



Strategiska mål

Näringsliv, kultur och attraktionskraft

Företagsklimat, struktur och omställningskapacitet. Fyrbodalsregionen har ett gott företagsklimat som uppmuntrar till entreprenörskap och företagande, skapar fler arbetstillfällen, mer skatteintäkter och ett ökat välstånd. Näringslivet är differentierat och hållbart samt utgör en stark del av tillväxtregionen Västra Götaland och den svensk-norska gränsregionen. Genom ett nära samarbete mellan näringsliv och utbildningsanordnare finns det en god omställningskapacitet som i sin tur skapar förutsättningar för en god kompetensförsörjning och väl genomförda generationsväxlingar. Fyrbodalsregionen rymmer flera utvecklingsnoder med stark koppling till forskning och utveckling, och som driver på den delregionala utvecklingen.

- Arbetet med att skapa tydlig och transparent process kring DRUM-medel (Delregionala utvecklingsmedel) fortsätter. Efter önskemål om att tidigarelägga beslut kring projektfinansiering har en "heads-up"- artikel publicerats på hemsidan före sommaren. Artikelns syfte är att ge alla som önskar söka medel från DRUM en information om vilken inriktning/inriktningar höstens utlysning kommer att ha.
- 18 augusti genomfördes årets Superteamdag på Nuntorp Gård i Dalsland. Uppslutningen var stor såväl bland företagsfrämjande aktörer, utvecklingsnoder som näringslivsutvecklare. Huvudtalare var Maria ben Salem Dynehäll, VD Drivhuset Göteborg och författare till ett flertal böcker kring agilt ledarskap.
- Måndag 21 augusti öppnade årets utlysning av projektmedel, utlysningen stänger den 6 oktober.

Strategiska mål

Näringsliv, kultur och attraktionskraft

Företagsklimat, struktur och omställningskapacitet. (fortsättning)

- Fyrbodal är aktivt i den breda satsningen Det goda livet i Dalsland. Under perioden har ett antal förstudier satts igång inom digitalisering, samhällsservice, samhällshubbar, fiskodling mm. Konkrete projekt kring platsutveckling runt Upperudshöljen och ett coworkingprojekt för tre kommuner har dragit igång. Flera planer på genomförande inom olika områden är på väg in i aktiv fas.

Strategiska mål

Näringsliv, kultur och attraktionskraft

Innovation, styrkeområden och investeringsvilja. Befintliga bolag väljer att expandera i Fyrbodalsregionen och allt fler svenska och utländska bolag väljer att etablera sig och investera här, via vårt gemensamma proaktiva företagsetableringsarbete. Förutsättningarna är mycket goda genom att företag och entreprenörer inom styrkeområdena industri och handel, besöksnäring, blå och gröna näringar, samt kreativa och kulturella näringar, skapar global konkurrenskraft i nära samverkan med akademi, institut, finansiärer och offentlig sektor. Här finns även grogrund för nya styrkeområden att växa fram. Företagen i Fyrbodalsregionen får ett gott stöd av innovationssystemet när det gäller samverkan, innovationer och utvecklandet av en cirkulär ekonomi. Innovationssystemet är robust, välkänt och en viktig del av det västsvenska innovationssystemet. De företagsfrämjande aktörernas roller är väl definierade och har en god samverkan med kunden i fokus.

- Rekrytering av företagsetableringsstrateg på Position Väst är avslutad. Överlämning & avtackning av Ann Palmnäs samt förberedelser för välkomnande och introduktion av Renée Daun har varit fokus under perioden.
- Position Väst har presenterat etableringserbjudande vid "Affärer i Sverige" på Sveriges Ambassad i Oslo, ett event arrangerat av Svinesundskommittén för norska bolag som är intresserade av att göra affärer med, investera eller etablera sig i Sverige. Resultat blev flera intressanta kontakter varav ett skarpt etableringsärende som hanteras.
- Pitchade våra styrkor inom Marint på slutkonferens för projekt: Testbädd för storskaligt landbaserat vattenbruk vilket ledde till ett etableringsärende som hanteras. Resultaten av dessa två event visar att det är otroligt viktigt för oss att delta på relevanta evenemang och mässor för att marknadsföra vårt område och bygga relationer med vår primära målgrupp.

Strategiska mål

Näringsliv, kultur och attraktionskraft

Innovation, styrkeområden och investeringsvilja. (fortsättning)

- Position Väst har tillsammans med övriga etableringskontor i regionen och VGR fått ett projekt beviljat genom ERUF: "Västsvenska etableringar - Etableringar och investeringar för grön omställning i VG" för att stärka Västsveriges attraktivitet för etableringar och investeringar. Ytterligare en person kommer rekryteras till Position Väst. Projektperiod september 2023-dec 2026.
- Expand & Retainarbetet har rullat igång där vi proaktivt kommer arbeta med ett antal befintliga utlandsägda företag i vårt område för att exempelvis fånga upp expansionsmöjligheter och risk för nedläggningar. Arbetet leds av Business Sweden tillsammans med Position Väst och kommunerna.
- Deltagit i STRING megaregion konferens då de vill starta ett branding projekt och involvera alla etableringskontor inom geografin och marknadsföra STRING som en attraktiv plats för grön teknologi och gröna investeringar. Vi har dialog kring hur en medverkan i projektet kan se ut samt hur vi kan engagera oss och driva våra frågor mot STRING utan ett eget medlemskap (VGR är medlem och täcker därmed in vår geografi)
- Projektet Samverkansplattform för biomarina näringar, där vi deltagit som projektpart, har avslutats. Resultaten för Position Västs medverkan har varit ökad samverkan med Innovatum vilket bland annat har lett till att vi fått leads till etableringsärenden via dem, det har tagits fram marknadsmaterial såsom film och ett marint värdeerbjudande inom ramen för projektet som kommer nyttjas fortsatt framåt. Vi har också deltagit i evenemang inom projektet som skapat relevanta kontakter och skarpa case som vi hanterat i Position Väst.
- 7 nya etableringsärenden har inkommit/fångats upp under perioden.

Strategiska mål

Näringsliv, kultur och attraktionskraft

Innovation, styrkeområden och investeringsvilja. (fortsättning)

- Insatser för att stärka kommunernas offertberedskap för företagsetableringar (stöttning med Business Swedens (BuS) digitala kartsystem Site Finder, möten med direktionen, lotsgrupper och dyl.). Förväntat resultat blir dels att kommunerna är mer förberedda med relevant information, siterna marknadsförs internationellt via BuS samt att företag direkt kan välja siter i snabbspår utan att BuS går ut med en etableringsförfrågan till regionala partners såsom Position Väst. Sådan direktförfrågan har vi fått under perioden där ett företag kommer besöka 3 siter som fanns inlagda i Site Finder under Tertial 3.
- Vara kommun har trätt ur Position Västsamarbetet och relevant marknadsmaterial har uppdaterats.
- I projektet för industriell symbios har de deltagande kommunerna nu fått igång ett aktivt arbete ihop med näringslivet för att stödja omställningen till en effektivare resursanvändning. En framgångsfaktor är att varit att kommunerna genom projektet fått möjlighet att avsätta resurser internt/lokalt för att driva processen.
- Arbetet med skoglig bioekonomi bedrivs underplattformen Skogsprogram Västra Götaland, som Innovatum och Johanneberg Science Park processleder. Arbetet har gått något trögt då en utredning pågår om att avveckla Johanneberg Science Park. Samverkan sker med Innovatum för utveckling av projekt inom området.

Strategiska mål

Näringsliv, kultur och attraktionskraft

Kultur och attraktionskraft. Fyrbodalsregionen har en stark attraktionskraft utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Här finns en stor variation och en stark utveckling av platser och miljöer där människor kan bo, arbeta och studera. Kommunerna samverkar för att erbjuda boende och besökare tillgängliga och levande bibliotek samt ett aktivt kulturliv. Det finns goda förutsättningar för en meningsfull fritid, bland annat genom Fyrbodalsregionens stora natur och kulturarv och unika kulturmiljöer. Gestaltad livsmiljö och offentlig konst är en självklar del av samhällsplaneringen

- Fortsatt ansökningsförfarande för Våra Rum 2.0 De kommuner som medverkar i nästa projektomgång är Bengtsfors, Mellerud och Lysekil.
- Ett första genomförande av Kulturarvsnätverk tillsammans med Sjuhärad, Fyrbodal och Innovatum har hållits på temat "vandringsleder" den 25 maj.
- Planeringsfas i genomförande av Förstudien Robust Kultur – en samtalsserie om kultur och demokrati. I planeringsgruppen ingår tjänstemän från Regionen, Fyrbodal och Mellerud.
- Planeringsfas och inbokning av alla kommuner i Fyrbodals Kulturturné. Första anhalt Bengtsfors i september 2023.
- Deltagande av möten med koncernavdelningen Kultur.
- Utlysning av DRUM-medel inom miljö, näringsliv, kultur och kompetens med öppning v32
- Kultur genom gestaltad livsmiljö ingår även i vissa samtal vid utveckling av järnvägen mellan GBG-Norge.



Strategiskt utvecklingsområde

Digitalisering

Strategiska mål

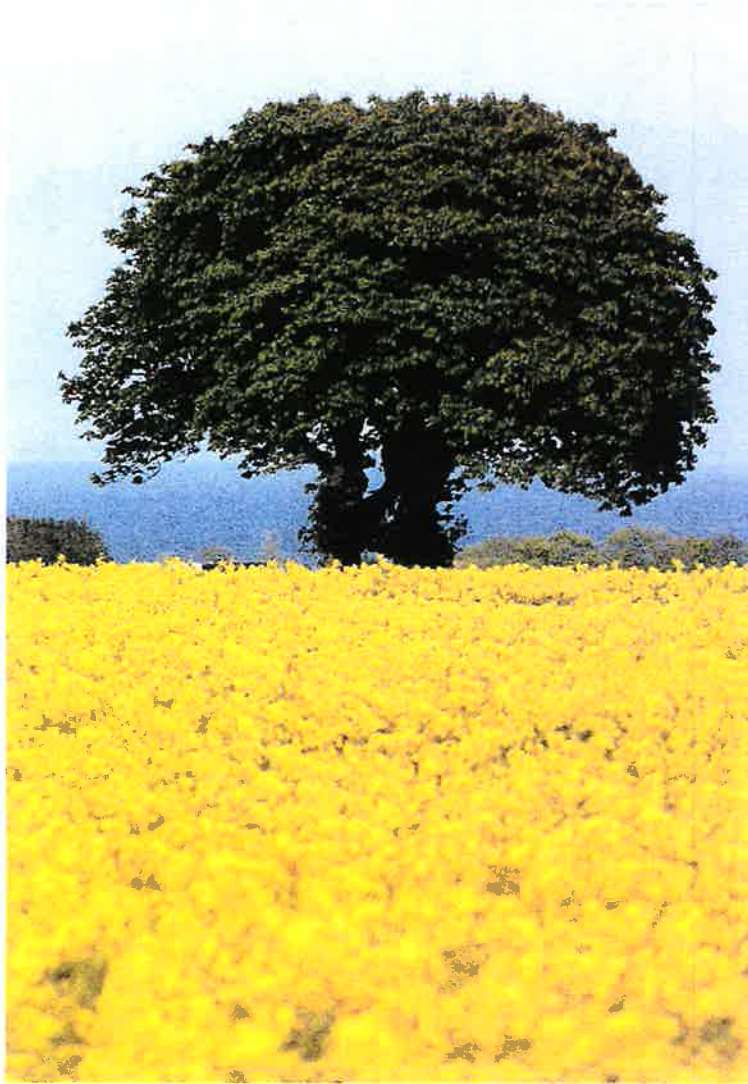
Digitalisering

Innovation, kompetens och ledarskap. Det finns en förmåga hos kommuner och näringsliv i Fyrbodalsregionen att hantera både innovation och effektivitet samt att balansera dessa i takt med skiftande krav från omvärlden.

- Förbundet saknar en dedikerad resurs för digitaliseringsfrågan vilket avspeglas i mängden aktiviteter som kunnat genomföras hittills under året. Förutsättningar för delregionala resurser för samordning av digitalisering har undersökts och beslut fattats om att detta ska tillsättas.
- Digitalisering är dock en del av andra uppdrag. En samverkan med Bjørk Innovation har inletts för att utforska möjliga samarbeten kring hållbar samhällsutveckling, vilket på sikt kan ge ökad kunskap. Delregionen har bemannat den tidigare vakanta platsen i det regionala digitaliseringsrådet vilket ger ett bättre flöde mellan regional, delregional och lokal nivå.

Infrastruktur och digital service. En väl utbyggd digital infrastruktur skapar värde för näringsliv, kommuner och invånare i hela Fyrbodalsregionen och bidrar till att överbygga klyftor mellan städer och landsbygder, till exempel när det gäller kompetensförsörjning, företagande samt innovations- och konkurrenskraft. Det finns en förmåga att se och agera utifrån ett helhetsperspektiv för att möta förväntningar på en trygg sammanhållen digital service.

- Konceptet "Möt en yrkesambassadör" genomförs – ett sätt att etablera digitala möten mellan elever i skolan och yrkesrepresentanter i arbetslivet.



Ekonomi och finansiering

- Överskott 847 tkr perioden jan-aug
- Överskottet består främst av högre ränteintäkter
- Visst underskott på personal, uppstart av ny organisation
- Prognos 750 tkr på helår
- Förbundet planerar att försöka ta en del möjliga kostnader under året.