



Förslag

Kommunstyrelsens delegeringens ordning

Antagen av kommunstyrelsen
den 2023-05-11.

Riktlinjer och principer

En nämnd får uppdra åt presidiet, ett utskott, en ledamot eller ersättare att besluta på nämndens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden. En nämnd får även uppdra åt en anställd att besluta enligt 7 kap. 5-8 §§, kommunallagen.

Delegeringsordningen reglerar rätten att fatta beslut inom kommunstyrelsens ansvarsområde. Principiella beslut kan enligt kommunallagen (KL) 6 kap 38 § inte delegeras. Delegerad beslutanderätt får inte utövas i ärenden som handlar om verksamhetens mål, inriktning, omfattning, kvalitet eller är av principiell beskaffenhet eller av större vikt. Ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda, om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt, får inte heller delegeras.

Kommunstyrelsen kan återkalla delegering generellt eller i ett särskilt ärende. Kommunstyrelsen kan föregripa en delegats beslut i ett särskilt ärende genom att själv ta över ärendet och besluta i det. Kommunstyrelsen har, utan hinder av att beslutanderätten är delegerad, alltid rätt att ta upp ett ärende till eget avgörande.

Delegerad beslutanderätt får endast nyttjas inom ramen för budgeterade medel och i enlighet med gällande lagar, avtal, mål, riktlinjer och övriga styrdokument.

Brådskande ärenden

Kommunstyrelsen får, enligt KL 6 kap 39 §, delegera åt ordförande eller annan ledamot att fatta beslut i ärenden som är så brådskande att inte kommunstyrelsens avgörande kan avvaktas.

Vidaredelegation

Kommunstyrelsen kan ge kommunchefen/förvaltningschefen, i enlighet med KL 7 kap, 6 §, rätt att vidaredelegera sin beslutanderätt till annan anställd inom sin förvaltning. Kommunchefen/förvaltningschef har befogenhet att återkalla lämnad delegering.

Bestämmelser om ersättare

Vid förhinder för kommunstyrelsens ordförande får beslut i första hand fattas av kommunstyrelsens 1:e vice ordförande och i andra hand av kommunstyrelsens 2:e vice ordförande.

Anmälan av beslut

Beslut fattade på delegation av kommunstyrelsen ska anmälas på nästkommande sammanträde. Detta gäller även beslut som är fattade på vidaredelegation av kommunchef/förvaltningschef. Det är ärenden som benämns *beslut* i kolumnen typ av ärende som ska anmälas till styrelsen.- Anmälan kan ske genom kopia på beslutet, på speciella delegationslistor eller i annan form av skrivelse. Kommunstyrelsens sekreterare, ansvarar för att besluten förs in i den delegationspärm som förvaras på kansliet. Besluten numreras i årsserier för typ av ärende.

Anmälan av beslut bör innehålla underskrift, beslutsdatum och tjänstebeteckning.

De ärendetyper som har benämnts *verkställighet* i kolumnen typ av ärende ska inte anmälas till kommunstyrelsen.

Överklagan

Delegationsbeslut kan överklagas till förvaltningsrätten genom laglighetsprövning. Klagotiden är tre veckor från anslagsdatum för det justerade protokollet. För delegationsbeslut räknas tiden utifrån anslagsbeviset till det sammanträde då beslutet anmäls. Ett beslut som inte anmäls vinner inte laga kraft eftersom det inte funnits någon möjlighet att överklaga beslutet.

Beslut gällande myndighetsutövning kan även överklagas genom förvaltningsbesvär. Besvärstiden är då tre veckor från den dag då klaganden fått del av beslutet.

Förtydligande om personal- och organisationsfrågor

Kommunstyrelsen är anställningsmyndighet för samtliga förvaltningar och alla anställda i samtliga förvaltningar är anställda av kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsen är också kommunens personalorgan och är därmed ytterst ansvarig för personalpolitiska frågor i hela organisationen. Beslut i personalfrågor är alltså delegerade av kommunstyrelsen, och inte facknämnd, till förvaltningschef för eventuell vidaredelegation eller direkt till beslutande chef. Dessa beslut ska därmed anmälas till kommunstyrelsen.

Innehåll

A - ALLMÄNNA ÄRENDEN	8
A 1 Allmänna ärenden.....	8
1.1 Fullmakt.....	8
1.2 Allmän handling.....	8
1.3 Avvisa överklaganden	8
1.4 Yttranden.....	8
1.5 Avtalsbrott	9
A 2 Brådskande ärenden.....	9
2.1 Brådskande ärenden	9
2.2 Extraordinära händelser	9
A 3 Övriga allmänna ärenden	10
3.1 Firmatecknare	10
3.2 Kommunvapnet	10
3.3 Representation	10
3.4 Uppvaktningar	10
3.5 Förtroendevalds deltagande i kurser och konferenser.....	10
3.6 Hemvärnsmän	11
3.7 Kommunalt investeringsbidrag- bygdepeng	11
3.8 Säkerhet	11
B - PERSONALÄRENDEN	11
B 4 Tillsvidareanställningar.....	11
4.1 Tillsvidareanställning förvaltningschef	11
4.2 Tillsvidareanställning ekonomichef	13 2
4.3 Tillsvidareanställning HR-chef	13 2
4.4 Tillsvidareanställning sektorchef.....	13 2
4.4.1 Tillsvidareanställning enhetschef.....	13 2
4.5 Tillsvidareanställning övrig personal	13 2
B 5 Visstidsanställningar	13 2
5.1 Kommunchef	13 2
5.2 Förvaltningschef	13 2
5.2.1 Sektorchef.....	13 2
5.3 Enhetschef	13 2
5.4 Övrig personal	14 3
5.5 Beordrande om tillfällig anställning	14 3
B 6 Anställningens upphörande	14 3
6.1 Uppsägning	14 3
6.2 Omplacering.....	14 3

6.3 Avstängning	<u>15+4</u>
6.4 Disciplinpåföljd	<u>15+4</u>
6.5 Polisanmälan	<u>17+5</u>
B 7 Pension	<u>17+5</u>
7.1 Kvarstående i tjänst	<u>17+5</u>
7.2 Pensionsbrev	<u>17+5</u>
B 8 Lön och andra anställningsförmåner	<u>18+6</u>
8.1 Löneöversyn.....	<u>18+6</u>
8.2 Löneöversyn, kommunchefen	<u>18+6</u>
8.3 Löneöversyn, övriga.....	<u>18+6</u>
8.4 Kollektivavtalsförhandlingar	<u>18+6</u>
8.5 Lönevillkor nyanställd.....	<u>18+6</u>
8.6 Lön vid visstidsanställning	<u>20+7</u>
8.7 Övriga avtal.....	<u>20+7</u>
B 9 Ledighet.....	<u>20+7</u>
9.1 Semester eller tjänstledighet reglerad i lag eller avtal.....	<u>20+7</u>
9.2 Tjänstledighet ej reglerad i lag eller avtal	<u>20+7</u>
9.3 Begäran om läkarintyg	<u>20+7</u>
B 10 Bisyssla	<u>21+8</u>
10.1 Förbud mot bisyssla	<u>21+8</u>
B 11 Organisation	<u>21+8</u>
11.1 Förvaltningsorganisation.....	<u>21+8</u>
11.2 Beslut om bemanning.....	<u>21+8</u>
B 12 Arbetskonflikt avseende personal inom Melleruds kommun.....	<u>21+8</u>
12.1 Tvisteförhandlingar	<u>21+8</u>
12.2 Konflikthanvisningar.....	<u>21+8</u>
12.3 Dispens från stridsåtgärder.....	<u>21+8</u>
12.4 Beslut om skyddsarbete	<u>21+8</u>
B 13 MBL	<u>21+8</u>
13.1 MBL	<u>21+8</u>
13.2 MBL	<u>22+9</u>
B 14 Fackligt arbete.....	<u>22+9</u>
14.1 Löneförmåner vid fackligt arbete.....	<u>22+9</u>
C - EKONOMIADMINISTRATIVA ÄRENDEN.....	<u>22+9</u>
C 15 Ekonomiärenden.....	<u>22+9</u>
15.1 Avskrivningar.....	<u>22+9</u>
15.2 Försäkring	<u>22+9</u>
15.3 Lån och placeringar.....	<u>22+9</u>

15.4 Borgensåtaganden	22 19
15.5 Donationsmedel	23 20
15.6 Beslutsattester och ersättare.....	23 20
15.7 Bank	23 20
C 16 Upphandlingar.....	23 20
16.1 Leasing/hyrköp	23 20
16.2 Upphandling av varor och tjänster	23 20
16.3 Upphandling av förvaltningsövergripande varor och tjänster	25 22
16.4 Upphandling av investeringsobjekt.....	25 22
D - SAMHÄLLSBYGGNADSFÖRVALTNINGEN	26 23
D 17 Samhällsbyggnadsförvaltningens tax- och bidragsärenden.....	26 23
17.1 Vaghållningsbidrag	26 23
17.3 Renhållningstaxa.....	26 23
17.4 Bostadsanpassningsbidrag.....	26 23
17.5 Uthyrning av lokaler till externa hyresgäster	26 23
17.6 Fjärrvärmestaxa	26 23
D 18 Markärenden.....	26 23
18.1 Försäljning av mark.....	26 23
18.2 Försäljning av tomtmark.....	26 23
18.3 Försäljning av icke planlagd mark	26 23
18.4 Utarrendering av kommunens mark	26 23
18.5 Utarrendering av kommunens mark övrigt.....	27 24
18.6 Servituts- och ledningsupplåtelse	27 24
18.7 Yttrande offentlig plats (allmän platsmark)	27 24
D 19 Lokala trafikföreskrifter m.m.	27 24
19.1 Lokal trafikföreskrift	27 24
19.2 Tillstånd/dispens för skyltning.....	27 24
E PLAN- OCH BYGGÄRENDEN	27 24
E 20 Plan- och byggärenden.....	27 24
20.1 Planförslag	27 24
20.2 Samrådsyttranden.....	27 24
20.3 Framställningar och yttranden från byggnadsnämnd m.fl.....	27 24
20.4 Planavtal	28 25
20.5 Tillstånd till allmän kameraövervakning	28 25
20.6 Sökande av bygglov	28 25
F KOMMUNKONTORET	28 25
21.1 Öppethållande	28 25
G KOLLEKTIVTRAFIK.....	28 25

22.1 Kollektivtrafikfrågor	<u>2825</u>
H MEDBORGARKONTORET	<u>2825</u>
H 23 Färdtjänstären den	<u>2825</u>
23.1 Färdtjänst (Lagen om färdtjänst, SFS 1997:736)	<u>2825</u>
23.2 Riksfärdtjänst (Lagen om riksfärdtjänst SFS 1997:735).....	<u>2825</u>
H 24 Lotteriären den	<u>2926</u>
24.1 Lotteriären den (Spellagen, SFS 2018:1138)	<u>2926</u>
H 25 Föreningsbidrag	<u>2926</u>
25.1 Föreningsbidrag	<u>2926</u>
H 26 Parkeringstillstånd	<u>2926</u>
26.1 Parkeringstillstånd	<u>2926</u>
I 27 IT.....	<u>2926</u>
27.1 IT	<u>2926</u>

Typ av ärende	Delegat	Typ av beslut
A - ALLMÄNNA ÄRENDEN		
A 1 Allmänna ärenden		
1.1 Fullmakt		
Utfärdande av fullmakt att föra kommunens talan inför domstol eller andra myndigheter samt vid förrättningar av skilda slag.	KS ordförande	Beslut
1.2 Allmän handling		
Beslut att avslå begäran hos kommunstyrelsen att få ta del av allmän handling eller att lämna ut handling med förbehåll, som inskränker sökandes rätt att yppa dess innehåll eller eljest förfoga över den (2 kap 14-15 §§ Tryckfrihetsförordningen)		
– handling förvarad på kommunledningskontoret	Kommunchef	Beslut
– handling förvarad på respektive förvaltningskontor	Förvaltningschef	Beslut
– prövning av utlämnande av socialtjänstlagens akter som överlämnats till kommunstyrelsen för forskningsändamål.	Kommunchef	Beslut
1.3 Avvisa överklaganden		
Beslut enligt 24 § Förvaltningslagen (gäller ej beslut som överklagas enligt 13 kap kommunallagen) att avvisa för sent inkommen överklagan		
– överklaganden av beslut att anta detaljplan eller områdesbestämmelser	Kommunchef	Beslut
– övriga överklaganden.	Kommunchef	Beslut
1.4 Yttranden		
Yttranden till polismyndighet enl. allmänna ordningsstadgan och lagen om allmänna sammankomster	Förvaltningschef	Beslut
Yttranden i ärenden som inte är av principiell karaktär.	Kommunchef	Beslut

Typ av ärende	Delegat	Typ av beslut
1.5 Avtalsbrott		
Bevakning av kommunens rätt med befogenhet att vid avtalsbrott häva avtal		
– Kommunstyrelsen	Kommunchef	Beslut
– Nämnd.	Förvaltningschef	Beslut
A 2 Brådiskande ärenden		
2.1 Brådiskande ärenden		
Beslut i ärenden som är så brådiskade, att kommunstyrelsens avgörande inte kan avvaktas (sådan beslut ska anmälas vid kommunstyrelsens nästkommande sammanträde).	KS au	Beslut
Beslut så brådiskande att inte heller arbetsutskottets avgörande kan avvaktas.	KS ordförande	Beslut
2.2 Extraordinära händelser		
Beslut att begära sändning av informationsmeddelande vid extraordinär händelse	Kommunchef eller dennes ersättare	Verkställighet
Beslut att informera krisledningsnämndens ordförande vid samhällsstörning eller extraordinär händelse	Räddningsledare i tjänst, Kommunchef, förvaltningschef, inklusive förbundschef eller kontaktperson för Dalshöjens Miljökontor, säkerhetschef	Verkställighet

Typ av ärende	Delegat	Typ av beslut
A 3 Övriga allmänna ärenden		
3.1 Firmatecknare		
Rätt att teckna firman Melleruds kommun.	KS ordförande och Kommunchef var för sig	Beslut
3.2 Kommunvapnet		
Tillstånd att använda kommunvapnet.	Kommunchef	Beslut
3.3 Representation		
Representation av Melleruds kommun ska företrädas av		
– Kommunfullmäktige	KF ordförande	Verkställighet
– Kommunstyrelsen	KS ordförande och/eller Kommunchef	Verkställighet
– Nämnd	Ordförande och/eller Förvaltningschef	Verkställighet
3.4 Uppvaktningar		
Uppvaktningar som enligt reglemente för kommunal uppvaktning ska ha företrädare från Melleruds kommun gentemot		
– personal	Respektive chef	Verkställighet
– näringsliv	KS ordförande och/eller Kommunchef	Verkställighet
3.5 Förtroendevalds deltagande i kurser och konferenser		
Ordförande och vice ordförande deltagande i kurs/konferens inom budget för avsett ändamål		
– om högst två dagar	Ordf, vice ordf	Verkställighet
– om mer än två dagar	KSAU / nämnd Ordf	Beslut
övriga förtroendevaldas deltagande i kurs/konferens inom budget för avsett ändamål		
– Kommunstyrelsen	KSAU/nämnd	Verkställighet

Typ av ärende	Delegat	Typ av beslut
---------------	---------	---------------

3.6 Hemvärnsmän

Yttrande angående antagande av hemvärnsmän	Säkerhetschef	Beslut
--	---------------	--------

3.7 Kommunalt investeringsbidrag - Bygdepeng

Beslut om att bevilja/avslå ansökan om bygdepeng	KSAU	Beslut
--	------	--------

3.8 Säkerhet

Beslut om säkerhetsskyddsavtal enligt säkerhetsskyddslagen (2018:585). Beslutet ska föregås av en säkerhetsskyddsanalys	Upphandlande verksamhet efter samråd med säkerhetsskyddschef	Verkställighet
---	--	----------------

Beslut att fastställa säkerhetsskyddsanalys enligt säkerhetsskyddslagen (2018:585)

Beslut att fastställa säkerhetsskyddsanalys enligt säkerhetsskyddslagen (2018:585)	Säkerhetsskyddschef	Verkställighet
Beslut om inplacering i säkerhetsklass samt registerkontroll enligt säkerhetsskyddslagen (2018:585) och förordningen (2018:658)	Säkerhetsskyddschef	Verkställighet

Beslut om inplacering i säkerhetsklass samt registerkontroll avseende säkerhetsskyddschef samt biträdande säkerhetsskyddsansvarig enligt säkerhetsskyddslagen (2018:585) och förordningen (2018:658)	Kommunchef ¹	Verkställighet
--	-------------------------	----------------

Beslut om föreskrifter för verkställande av säkerhetsskyddslagen (2018:585) i fråga om säkerhetsskyddet inom kommunens verksamhetsområden	Säkerhetsskyddschef	Verkställighet
---	---------------------	----------------

Beslut om att fastställa samt ingå avtal om frivilliga resursgrupper eller motsvarande för samverkan med frivilligorganisationer	Kommunchef	Beslut
--	------------	--------

Beslut om signalskyddsorganisation	Kommunchef	Verkställighet
Beslut efter samråd om krigsplacering med annan myndighet	HR-chef	Verkställighet

B - PERSONALÄRENDEN**B 4 Tillsviareanställningar****4.1 Tillsviareanställning förvaltningschef**

Tillsviareanställning av förvaltningschef, i protokollfört samråd med KSAU, berörda presidier och HR-chef. Vid oenighet ska	Kommunchef	Beslut
---	------------	--------

¹ Förutsätter godkänd säkerhetsklassning av delegaten

Kommenterad [AG1]: Kommunstyrelsen antog 5 maj 2021 Riktlinjer för kommunalt investeringsbidrag – bygdepeng – för lokala föreningar inom Melleruds kommun. Som en konsekvens av detta föreslås delegationsordningens A3.7 byta namn till Kommunalt investeringsbidrag – bygdepeng. Vidare föreslås Kommunstyrelsen delegera beslut till Kommunchefen, ett beslut som idag är delegerat till Kommunstyrelsens arbetsutskott.

Kommenterad [AG2]: Tas bort. Enligt säkerhetsskyddslagen är det myndighetens högsta chef (kommunchef) som beslutar om analysen.

ärendet lyftas till KSAU för beslut.		
--------------------------------------	--	--

Typ av ärende	Delegat	Typ av beslut
4.2 Tillsvidareanställning ekonomichef		
Tillsvidareanställning av ekonomichef, i protokollfört samråd med KSAU och HR-chef. Vid oenighet ska ärendet lyftas till KSAU för beslut.	Kommunchef	Beslut
4.3 Tillsvidareanställning HR-chef		
Tillsvidareanställning av HR-chef, i protokollfört samråd med KSAU. Vid oenighet ska ärendet lyftas till KSAU för beslut.	Kommunchef	Beslut
4.4 Tillsvidareanställning verksamhetssektorchef		
Tillsvidareanställning av verksamhetssektorchef, i samråd med HR-chef.	Förvaltningschef	Beslut
4.4.1 Tillsvidareanställning enhetschef		
Tillsvidareanställning av enhetschef, i samråd med HR-chefen.	Förvaltningschef	Beslut
Tillsvidareanställning av enhetschef underställd verksamhetssektorchef, i samråd med HR-chef	Sektorchef/Verksamhetschef	Beslut
4.5 Tillsvidareanställning övrig personal		
Tillsvidareanställning av direkt underställd personal, i samråd med HR-chef	Förvaltningschef / Verksamhetssektorchef	Beslut
Tillsvidareanställning av övrig personal, i samråd med HR-chef.	Enhetschef	Beslut/Verkställighet
B 5 Visstidsanställningar		
5.1 Kommunchef		
– Över 2 månader	KSAU	Beslut
– T.o.m. 2 månader vid kommunchefs semester eller annan frånvaro.	Kommunchef	Verkställighet
5.2 Förvaltningschef		
– Över 6 månader, i samråd med kommunchef och HR-chef	KSAU	Beslut
– T.o.m. 6 månader, i samråd med HR-chef.	Kommunchef	Beslut
5.2.1 Verksamhetssektorchef		
Visstidsanställning, i samråd med HR-chef	Förvaltningschef	Verkställighet
5.3 Enhetschef		
Visstidsanställning, i samråd med HR-chef.	Förvaltningschef	Verkställighet

Visstidsanställning inom socialförvaltningen i samråd med HR-chef.	VerksamhetsSektor chef	Verkställighet
Typ av ärende	Delegat	Typ av beslut

5.4 Övrig personal

Visstidsanställning, i samråd med HR-chef		
– Över 6 månader	Enhetschef	Beslut Verkställighet
– T.o.m. 6 månader.	Enhetschef	Verkställighet

5.5 Beordrande om tillfällig anställning

Beordrande om tillfällig anställning av högre befattning såsom		
– kommunchef	KSAU	Beslut
– förvaltningschef	Kommunchef	Beslut
– Sektor chef Verksamhets chef	Förvaltningschef	Beslut
– enhetschef.	Förvaltningschef	Beslut
– enhetschef inom socialförvaltningen	VerksamhetsSektor chef	Beslut

B 6 Anställningens upphörande**6.1 Uppsägning**

Godkännande av medarbetares uppsägning.	Respektive chef	Beslut Verkställighet
Uppsägning av personal pga. arbetsbrist, i samråd med HR-chef.	Förvaltningschef	Beslut Verkställighet
Uppsägning av personliga skäl/avsked av förvaltningschef i protokollfört samråd med KSAU, berörda presidier och HR-chef. Vid oenighet ska ärendet lyftas till KSAU för beslut.	Kommunchef	Beslut
Uppsägning av personliga skäl/avsked av ekonomichef, i protokollfört samråd med KSAU och HR-chef. Vid oenighet ska ärendet lyftas till KSAU för beslut.	Kommunchef	Beslut
Uppsägning av personliga skäl/avsked av HR-chef, i protokollfört samråd med KSAU. Vid oenighet ska ärendet lyftas till KSAU för beslut.	Kommunchef	Beslut
Uppsägning av personliga skäl/avsked av personal, i samråd med HR-chef.	Kommunchef	Beslut

6.2 Omplacering

Omplacering av personal, i samråd med HR-chef		
– förvaltningschef i protokollfört samråd	Kommunchef	Beslut

med KSAU, berörda presidier och HR-chef. Vid oenighet ska ärendet lyftas till KSAU för beslut.		
--	--	--

Typ av ärende	Delegat	Typ av beslut
– ekonomichef i protokollfört samråd med KSAU och HR-chef. Vid oenighet ska ärendet lyftas till KSAU för beslut.	Kommunchef	Beslut
– HR-chef i protokollfört samråd med KSAU. Vid oenighet ska ärendet lyftas till KSAU för beslut.	Kommunchef	Beslut
– sektorchef verksamhetschef /enhetschef och övrig personal.	Förvaltningschef	Beslut
Omplacering av personal mellan förvaltningarna inom kommunen när överenskommelse inte kunnat nås, i samråd med HR-chef.	Kommunchef	Beslut Verkställighet

6.3 Avstängning

Avstängning, i samråd med HR-chef		
– förvaltningschef i protokollfört samråd med KSAU, berörda presidier och HR-chef. Vid oenighet ska ärendet lyftas till KSAU för beslut.	Kommunchef	Beslut
– ekonomichef i protokollfört samråd med KSAU och HR-chef. Vid oenighet ska ärendet lyftas till KSAU för beslut.	Kommunchef	Beslut
– HR-chef i protokollfört samråd med KSAU. Vid oenighet ska ärendet lyftas till KSAU för beslut.	Kommunchef	Beslut
– verksamhetssektor verksamhetssektor chef/enhetschef och övrig personal	Förvaltningschef	Beslut

6.4 Disciplinpåföljd

Disciplinpåföljd, i samråd med HR-chef		
– förvaltningschef i protokollfört samråd med KSAU, berörda presidier och HR-chef. Vid oenighet ska ärendet lyftas till KSAU för beslut.	Kommunchef	Beslut
– ekonomichef i protokollfört samråd med KSAU och HR-chef. Vid oenighet ska ärendet lyftas till KSAU för beslut.	Kommunchef	Beslut
– HR-chef i protokollfört samråd med KSAU. Vid oenighet ska ärendet lyftas till KSAU för beslut.	Kommunchef	Beslut
– VerksamhetsSektor VerksamhetsSektor chef/enhetschef och övrig personal	Förvaltningschef	Beslut Verkställighet

Typ av ärende	Delegat	Typ av beslut
6.5 Polisanmälan		
Polisanmälan, i samråd med HR-chef, mot personal som misstänkts för brott i tjänst		
– förvaltningschef	Kommunchef	Beslut
– VerksamhetsSektor chef/enhetschef och övrig personal.	Förvaltningschef	Beslut Verkställighet
B 7 Pension		
7.1 Kvarstående i tjänst		
Beslut om kvarstående i tjänst efter lagstadgad pensionsålder, i samråd med HR-chef		
– kommunchef	KSAU	Beslut
– förvaltningschef	Kommunchef	Beslut
– VerksamhetsSektor chef/enhetschef	Förvaltningschef	Beslut Verkställighet
– övrig personal.	Enhetschef	Beslut Verkställighet
7.2 Samordningsfri inkomst		
Samordningsfri inkomst, se pensionspolicy.	KSAU	Beslut
7.2 Pensionsbrev		
Utfärdande av pensionsbrev.	HR-chef	Verkställighet

Kommenterad [AG3]: Regleras i pensionspolicyen alt avtalet

Typ av ärende	Delegat	Typ av beslut
B 8 Lön och andra anställningsförmåner		
8.1 Löneöversyn		
Direktiv inför löneöversyn avseende personal inom Melleruds kommun.	KSAU	Verkställighet
8.2 Löneöversyn, kommunchefen		
Löneöversyn för kommunchefen.	KS ordförande	Beslut
8.3 Löneöversyn, övriga		
Löneöversyn, i samråd med HR-chef		
– för förvaltningschef	Kommunchef	Beslut Verkställighet
– för Sektorchef verksamhetschef gäller även i samråd med kommunchef	Förvaltningschef	Verkställighet Be slut
– för enhetschef gäller även i samråd med kommunchef	Förvaltningschef	Verkställighet Be slut
– för enhetschef direkt underställd sektorchef gäller även i samråd med förvaltningschef och kommunchef	Verksamhetschef Sektorchef	Verkställighet Be slut
– för övrig personal direkt underställd sektorchef verksamhetschef gäller även i samråd med förvaltningschef	Verksamhetschef Sektorchef	Verkställighet Be slut
– för övrig personal gäller även i samråd med förvaltningschef och för socialförvaltningen i samråd med sektorchef verksamhetschef.	Enhetschef	Verkställighet Be slut
8.4 Kollektivavtalsförhandlingar		
Kollektivavtalsförhandlingar om lön eller andra anställningsförmåner för personal inom kommunen.	HR-chef	Beslut Verkställighet
8.5 Lönevillkor nyanställd		
Fastställande av lön och andra anställningsvillkor vid tillsvidareanställning av ny personal, i samråd med HR-chefen		
– kommunchef	KS ordförande	Beslut
– förvaltningschef	Kommunchef	Beslut
– enhetschefer	Förvaltningschef	Beslut Verkställighet
– för enhetschef direkt underställd Verksamhetschef Sektorchef gäller även i samråd med förvaltningschef	Sektorchef Verksamhetschef	Beslut Verkställighet
– för övrig personal direkt underställd	Verksamhetschef Sektorchef	Beslut Verkställighet

Verksamhetschef Sektörchef gäller även i samråd med förvaltningschef		het
---	--	---------------------

Typ av ärende	Delegat	Typ av beslut
– övrig personal gäller även i samråd med förvaltningschef och för socialförvaltningen i samråd med Verksamhetschef Sektörchef	Enhetschef	Beslut Verkställighet

8.6 Lön vid visstidsanställning

Fastställande av lön och andra anställningsvillkor vid tillfälliga anställningar. Samråd med HR-chefen		
– kommunchef	KS ordförande	Verkställighet
– förvaltningschef	Kommunchef	Verkställighet
– enhetschef	Förvaltningschef	Verkställighet
– för enhetschef direkt underställd Verksamhetschef sektörchef gäller även i samråd med förvaltningschef	Verksamhetschef Sektörchef	Verkställighet
– för övrig personal direkt underställd Verksamhetschef sektörchef gäller även i samråd med förvaltningschef	Sekto Verksamhetschef rchef	Verkställighet
– övrig personal.	Enhetschef	Verkställighet

8.7 Övriga avtal

Teckna lokala och centrala kollektivavtal.	HR-chef	Beslut
--	---------	--------

B 9 Ledighet

9.1 Semester eller tjänstledighet reglerad i lag eller avtal

– kommunchef	KS ordförande	Verkställighet
– förvaltningschef	Kommunchef	Verkställighet
– Verksamhetschef Sektörchef	Förvaltningschef	Verkställighet
– enhetschef	Förvaltningschef / Verksamhetschef Sektörchef	Verkställighet
– övrig personal.	Enhetschef	Verkställighet

9.2 Tjänstledighet ej reglerad i lag eller avtal

– kommunchef	KS ordförande	Verkställighet
– förvaltningschef	Kommunchef	Verkställighet
– Verksamhetschef sektörchef	Förvaltningschef	Verkställighet
– enhetschef	Förvaltningschef / Verksamhetschef sektörchef	Verkställighet
– övrig personal.	Förvaltningschef	Verkställighet

9.3 Begäran om läkarintyg

Begäran om läkarintyg avseende kortare sjukskrivning än 8 dagar.	Respektive chef	Verkställighet
--	-----------------	----------------

Typ av ärende	Delegat	Typ av beslut
B 10 Bisyssla		
10.1 Förbud mot bisyssla		
Förbud mot bisyssla, i samråd med HR-chef		
– kommunchef	KS ordförande	Beslut
– förvaltningschef	Kommunchef	Beslut
– Verksamhetschef Sektörchef /enhetschef	Förvaltningschef HR-chef	Beslut Verkställighet
– övrig personal	Förvaltningschef HR-chef	Beslut Verkställighet
B 11 Organisation		
11.1 Förvaltningsorganisation		
Förändring av förvaltningsorganisation, i samråd med nämnd och kommunchef.	Förvaltningschef	Beslut
11.2 Beslut om bemanning		
Beslut om inrättande och återbesättning av tjänster inom budgetram och i samråd med HR-chef		
- Kommunstyrelsen	Kommunchef	Verkställighet
- Nämnd	Förvaltningschef	Verkställighet
B 12 Arbetskonflikt avseende personal inom Melleruds kommun		
12.1 Tvisteförhandlingar		
Tvisteförhandlingar på grund av konflikt.	HR-chef	Beslut
12.2 Konfliktanvisningar		
Beslut om konfliktanvisningar.	HR-chef	Beslut
12.3 Dispens från stridsåtgärder		
Begäran om dispens från stridsåtgärder.	HR-chef	Beslut
12.4 Beslut om skyddsarbete		
Beslut om skyddsarbete.	HR-chef	Beslut
B 13 MBL		
13.1 MBL		
Behörighet i MBL-förhandlingar och information enligt §§ 11, 12, 19 och 38		
– Kommunstyrelsen	Kommunchef	Verkställighet
– nämnd, förvaltning	Förvaltningschef	Verkställighet
– verksamhet sektor inom socialförvaltningen	Verksamhetschef Sektörchef	Verkställighet

– enhet.	Enhetschef	Verkställighet
Typ av ärende	Delegat	Typ av beslut

13.2 MBL

Behörighet i MBL-förhandlingar och information enligt 14 §.	HR-chef	Beslut Verkställighet
---	---------	----------------------------------

B 14 Fackligt arbete**14.1 Löneförmåner vid fackligt arbete**

Beslut om bibehållna löneförmåner vid fackligt arbetet och utbildning.	HR-chef	Verkställighet
--	---------	----------------

C - EKONOMIADMINISTRATIVA ÄRENDEN**C 15 Ekonomiärenden****15.1 Avskrivningar**

Bokföringsmässiga avskrivningar av Melleruds kommuns fordringar		
– fordringar över +50 000 SEK	Ekonomichef	Beslut
– fordringar under +50 000 SEK	Ekonomichef	Verkställighet
Avskrivningar till följd av konstaterad kundförlust i samband med konkurs eller ackordsuppgörelse.	Ekonomichef	Verkställighet

15.2 Försäkring

Undertecknande av Melleruds kommuns försäkringar.	Ekonomichef	Beslut
---	-------------	--------

15.3 Lån och placeringar

Beslut om upptagande, konvertering, förlängning eller omsättning av lån inom beslutade låneramar i enlighet med finanspolicyn.	Ekonomichef	Beslut
Amortering av långfristiga lån	Ekonomichef	Beslut
Placering av Melleruds kommuns medel i enlighet med finanspolicy	Ekonomichef	Beslut

15.4 Investeringar

Beslutanderätt avseende igångsättande, inom ramen för kommunstyrelsens budgeterade investeringar, avseende		
— investeringar understigande 1 000 000 SEK per objekt.	KSAU	Beslut

15.4 Borgensåtaganden

Undertecknande av borgenshandling efter kommunfullmäktiges beslut enligt	KS ordförande	Beslut
--	---------------	--------

finanspolicy		
--------------	--	--

Typ av ärende	Delegat	Typ av beslut
Undertecknande av borgenshandling till företag i kommunkoncernen inom kommunfullmäktige fastställd borgensram enligt finanspolicy	Ekonomichef	Beslut

15.5 Donationsmedel

Placering av donationsmedel enligt finanspolicy.	Ekonomichef	Beslut
Utdelning av donationsmedel inom styrelsens/nämndens ansvarsområde, efter samråd med presidium.	Förvaltningschef	Beslut

15.6 Beslutsattestanter och ersättare

Utse beslutsattestanter och ersättare enligt attestreglemente inom kommunstyrelsens förvaltning	Kommunchef/Förvaltningschef	Verkställighet
---	-----------------------------	----------------

15.7 Bank

Utse systemadministratörer i internetbanken, som två i förening, administrerar användarnas behörigheter	KS ordförande	Beslut
Utse personer som får behörigheter i internetbanken	Ekonomichef	Beslut
Utse personer, som två i förening, utfärdar och löser in checkar, postväxlar plus och bankgiroavier samt andra anvisningar på kommunens bankkonton	Ekonomichef	Beslut

C 16 Upphandlingar

Anmärkning

Löpande anskaffningsbeslut för förvaltningarnas verksamhet som följer ramavtal eller motsvarande kan oftast betraktas som rena verkställighetsbeslut och kräver följaktligen inte beslut enligt denna delegeringsordning. Ansvar och befogenheter i dessa avseenden regleras via attestreglemente.

Inledandet av en upphandling och själva upphandlingsprocessen ligger normalt inom de verksamhetsansvarigas behörighet att hantera utan att något formellt beslut behövs. Vad gäller samordnade, förvaltningsövergripande upphandlingar samt inköpscentraler som kommunen önskar delta i ligger denna behörighet hos ekonomichefen.

16.1 Leasing/hyrköp

Avtal om leasing, hyrköp och därmed jämförbara avtal mellan Melleruds kommun och annan part, inom budget, tecknas två i förening av förvaltningschef och ekonomichef	Förvaltningschef, Ekonomichef	Verkställighet
--	-------------------------------	----------------

16.2 Upphandling av varor och tjänster

Upphandling och avtalsteckning avseende varor och tjänster inom driftbudget, enligt upphandlingsreglemente	Respektive chef	Verkställighet
--	-----------------	----------------

Typ av ärende	Delegat	Typ av beslut
---------------	---------	---------------

16.3 Upphandling av förvaltningsövergripande varor och tjänster

Upphandling och avtalsteckning (ramavtal) avseende förvaltningsövergripande varor och tjänster.		
Över 150 prisbasbelopp	KS ordförande	Beslut
Upp till 150 prisbasbelopp	Kommunchef	Beslut Verkställighet
Upp till 100 prisbasbelopp	Ekonomichef	Beslut Verkställighet

16.4 Upphandling av investeringsobjekt

Upphandling och avtalsteckning avseende investeringsobjekt, med igångsättnings-tillstånd.		
Upp till 1 mkr	Förvaltningschef	Verkställighet
Över 1 mkr	Förvaltningschef	Beslut
Över 5 mkr	KS ordförande	Beslut

D - SAMHÄLLSBYGGNADSFÖRVALTNINGEN**D 17 Samhällsbyggnadsförvaltningens taxe- och bidragsärenden****17.1 Väghållningsbidrag**

Besluta i ärenden angående utgivande av väghållningsbidrag i enlighet med av kommunfullmäktige fastställda principer.	Samhällsbyggnadschef	Beslut Verkställighet
---	----------------------	--

17.2 VA-taxa

Tillämpning av taxa samt allmänna bestämmelser för brukande av kommunens allmänna vatten- och avloppsanläggningar.	Enhetschef VA	Verkställighet
--	---------------	----------------

17.3 Renhållningstaxa

Tillämpning av taxa och reglemente för kommunens renhållningsverk inkl. slamsugning.	Enhetschef Renhållning	Verkställighet
--	------------------------	----------------

17.4 Bostadsanpassningsbidrag

Beslut i ärenden angående bostadsanpassningsbidrag.	Samhällsbyggnadschef Enhetschef	Beslut
---	---	--------

17.5 Uthyrning av lokaler till externa hyresgäster

Uthyrning av kommunens lokaler där inte ansvaret åligger annan, högst fem år i sänder och ett avtal upprättas	Samhällsbyggnadschef Enhetschef	Beslut Verkställighet
--	---	--

17.6 Fjärrvärmestaxa

Tillämpning av fjärrvärmestaxa samt reglemente/allmänna bestämmelser för fjärrvärme	Enhetschef Fjärrvärme	Verkställighet
---	-----------------------	----------------

D 18 Markärenden**18.1 Försäljning av mark**

Försäljning av mark för industri, hantverk och handel inom fastställd taxa och detaljplan i samråd med KSAU.	Kommunchef Samhällsbyggnadschef	Beslut
--	--	--------

18.2 Försäljning av tomtmark

Tomtförsäljning för eignahemsbebyggelse inom detaljplan.	Fyllväxtchef Samhällsbyggnadschef	Beslut Verkställighet
--	--	--

18.3 Försäljning av icke planlagd mark

Försäljning av råmark.	KSAU	Beslut
------------------------	------	--------

18.4 Utarrendering av kommunens mark

Utarrendering av kommunens mark för industri, hantverk och handel samt camping och idrottsanläggningar högst fem år i sänder i samråd med KSAU.	Kommunchef Samhällsbyggnadschef	Beslut
--	--	--------

Typ av ärende	Delegat	Typ av beslut
18.5 Utarrendering av kommunens mark övrigt		
Utarrendering av kommunens mark för övriga ändamål, högst fem år i och arrendeavtal ska finnas sänder i samråd med KSAU .	Fyllväxtechef Samhällsbyggnadschef	Beslut Verkställighet
18.6 Servituts- och ledningsupplåtelser		
Servituts- och ledningsupplåtelser.	Fyllväxtechef Samhällsbyggnadschef	Beslut Verkställighet
18.7 Yttrande offentlig plats (allmän platsmark)		
Upplåtelse av allmän platsmark.	Samhällsbyggnadschef	Beslut
D 19 Lokala trafikföreskrifter m.m.		
19.1 Lokal trafikföreskrift		
Utfärda lokal trafikföreskrift enligt Vägtrafikkungörelsen och Terrängtrafikkungörelsen i tillämpliga delar.	Samhällsbyggnadschef	Beslut
19.2 Tillstånd/dispens för skyltning		
Beslut om tillsyn, prövning av ansökningar om tillstånd till eller dispens för skyltning som ankommer på kommunen enligt lagen med särskilda bestämmelser om gaturenhållning och skyltning (SFS 1998 814).	Samhällsbyggnadschef	Beslut
E PLAN- OCH BYGGÄRENDEN		
E 20 Plan- och byggärenden		
20.1 Planförslag		
Lägga förslag till byggnadsnämnden på planer som finns upptagna i byggnadsnämndens budget.	KSAU	Beslut
20.2 Samrådsyttranden		
Yttranden över detaljplan som ställs ut för samråd.	KSAU	Beslut
20.3 Framställningar och yttranden från byggnadsnämnd m.fl.		
Framställningar till och yttranden över remisser från byggnadsnämnd angående fastighetsbildning, bygglov m.m.	Samhällsbyggnadschef	Beslut
Framställningar till och yttranden över remisser från fastighetsbildningsmyndighet angående fastighetsbildning, bygglov m.m. samt ansöka om och representera kommunen vid lantmäteriförrättningar	Fyllväxtechef Samhällsbyggnadschef	Beslut

Typ av ärende	Delegat	Typ av beslut
20.4 Planavtal		
Undertecknande av planavtal efter beslut om planuppdrag när plankostnader åläggs exploatör	Fyllväxtechef Enhetschef	Beslut
20.5 Tillstånd till allmän kameraövervakning		
Yttranden enligt lag 1998:150 om tillstånd till allmän kameraövervakning	Säkerhetschef	Beslut
20.6 Sökande av bygglov		
Sökande av bygglov för kommunägd fastighet	Kommunchef Enhetschef Fastighet	Verkställighet
F KOMMUNKONTORET		
21.1 Öppethållande		
Beslut om öppethållande av kommunkontoret, kommunväxel och socialförvaltningens servicecenter.	Kommunchef	Beslut Verkställighet
G KOLLEKTIVTRAFIK		
22.1 Kollektivtrafikfrågor		
Yttranden över remisser och planer avseende kollektivtrafik	Fyllväxtechef Samhällsbyggnadsc hef	Beslut
H MEDBORGARKONTORET		
H 23 Färdtjänstären		
23.1 Färdtjänst (Lagen om färdtjänst, SFS 1997:736)		
Beslut avseende tillstånd enligt 7-9 §§	Samhällsvägledare	Beslut
Beslut om återkallelse av tillstånd enligt 12 §.	Enhetschef Kommunstyrelsen	Beslut
23.2 Riksfärdtjänst (Lagen om riksfärdtjänst SFS 1997:735)		
Beslut avseende tillstånd enligt 4-7 §§.	Samhällsvägledare	Beslut
Beslut om återkallelse av tillstånd enligt 9 §.	Enhetschef Kommunstyrelsen	Beslut

Kommenterad [AG4]: Magnus

Kommenterad [AG5]: Förslaget innebär att beslut om återkallelse av tillstånd, som följd av kommunallagens (217:725) 6 kap. 38 §, förs från enhetschef till kommunstyrelsen. Detta då författningskommentaren tydliggör: "...får ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda inte delegeras om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Som exempel på sådana ärenden kan nämnas beslut om återkallelse av beviljade tillstånd, exempelvis färdtjänsttillstånd."

Typ av ärende	Delegat	Typ av beslut
---------------	---------	---------------

H 24 Lotteriärenden**24.1 Lotteriärenden (Spellagen, SFS 2018:1138)**

Ärenden enligt spellagen		
Ärenden av principiell betydelse	KSAU	Beslut
Övriga ärenden med undantag för avslagsbeslut.	Samhällsvägledare	Beslut
Beslutavseende i fråga om registrering av lotteri och om att förena registreringen med villkor	Samhällsvägledare	Beslut

Kommenterad [AG6]: Ärenden av principiell betydelse föreslås ligga kvar under Kommunstyrelsens arbetsutskott att besluta. En mening om övriga ärenden med undantag för avslagsbeslut, som i dag är delegerat till samhällsvägledare, föreslås strykas. Beslut om registrering av lotteri, samt villkor, föreslås ligga kvar på samhällsvägledare att fatta beslut om.

H 25 Föreningsbidrag**25.1 Föreningsbidrag**

Utbetalning av föreningsbidrag enligt fastställd norm.	Samhällsvägledare	Verkställighet
--	-------------------	----------------

H 26 Parkeringstillstånd**26.1 Parkeringstillstånd**

Beslut avseende i ärenden rörande parkeringstillstånd för rörelsehindrade	Enhetschef-Samhällsvägledare	Beslut
Beslut om återkallelse av tillstånd	Kommunstyrelsen	Beslut

Kommenterad [AG7]: Idag är beslut om parkeringstillstånd delegerat till enhetschefen, medan beslut om färdtjänst och riksfärdtjänst (H23.1 och H23.2) är delegerat till samhällsvägledare. Att fatta beslut om parkeringstillstånd på enhetschefsnivå skapar sårbarhet vid t.ex. semester och sjukskrivning, vilket leder till längre handläggningstid. Förslaget innebär att delegationen för parkeringstillstånd harmoniseras med delegationen för färdtjänst.

I 27 IT**27.1 IT**

Verksamheten ska samråda med it-chef innan inköp av it-program	Enhetschef	Verkställighet
--	----------------------------	--------------------------------