

Närvarolista

Ledamöter	Parti	Närvarande	Tjänstgörande ersättare	Närvarande
Kent Bohlin*	(S)	Ja		
Peter Ljungdahl*	(C)	Ja		
Ulf Rexefjord*	(SD)	Ja		
Ludwig Mossberg*	(M)	Ja		
Marianne Sand Wallin*	(S)	Ja		
Morgan E Andersson*	(C)	Ja		
Roland Berglund*	(SD)	Ja		
Jörgen Eriksson*	(KIM)	Ja		
Thomas Hagman	(S)	Ja		
Eva Pärsson*	(M)	Ja		
Daniel Jensen*	(KD)	Ja		
Karin Nodin*	(C)	Ja		
Berny Dahlberg	(SD)	Nej	Lillis Grödem*	Ja
Christine Andersson*	(S)	Ja		
Michael Melby*	(S)	Ja		
Pål Magnussen*	(V)	Ja		
Roland Björndahl	(M)	Ja		
Christina Andersson	(C)	Ja		
Martin Andersson	(SD)	Nej	Sandra Rexefjord*	Ja
Anita Augustsson*	(KIM)	Ja		
Florence Jonasson*	(S)	Ja		
Tony Johansson*	(MP)	Ja		
Anette Levin*	(L)	Ja		
Helena Hultman*	(C)	Ja		
Liselott Hassel*	(SD)	Ja		
Lars Nilsson*	(S)	Ja		
Patrik Tellander*	(M)	Ja		
Lisbeth Berglöv*	(KD)	Ja		
Eva Larsson	(S)	Nej	Olof Sand*	Ja
Martin Eriksson*	(C)	Ja		
Tony Andersson*	(SD)	Ja § 14-23		

Innehållsförteckning

§ 11	Svar på revisionsrapport Uppföljning av tidigare granskning av arbetsmiljö och ledarskap	4
§ 12	Reglemente för intern kontroll, revidering	7
§ 13	Lönerevision 2021 - tilläggsanslag	11
§ 14	Svar på interpellation till kultur- och utbildningsnämndens ordförande om förekomsten av narkotikaproblematik på våra skolor och vilka åtgärder som vidtas	13
§ 15	Avsägelse av förtroendeuppdrag som ersättare i kommunfullmäktige	16
§ 16	Avsägelse av samtliga förtroendeuppdrag	17
§ 17	Avsägelse av förtroendeuppdrag som ersättare i byggnadsnämnden	18
§ 18	Avsägelse av förtroendeuppdrag som ersättare i socialnämnden	19
§ 19	Kompletteringsval av ny ledamot i byggnadsnämnden	20
§ 20	Kompletteringsval av ny ersättare i byggnadsnämnden	21
§ 21	Nyttillkomna medborgarförslag	22
§ 22	Anmälan om inkomna ärenden	23
§ 23	Nyttillkomna interpellationer	24

§ 11

Dnr KS 2020/731

Svar på revisionsrapport Uppföljning av tidigare granskning av arbetsmiljö och ledarskap**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Melleruds kommun har PwC genomfört en uppföljande granskning avseende arbetsmiljö och ledarskap. I den tidigare granskningen från 2019 var bedömningen att kommunstyrelsen endast delvis säkerställer att kommunens chefer ges förutsättningar att utöva ett ändamålsenligt ledarskap i syfte att skapa en god arbetsmiljö.

Denna granskning ingår i revisionsplanen för år 2020 och syftar till att bedöma om kommunstyrelsen har vidtagit relevanta åtgärder till följd av den granskning som tidigare genomförts. Utifrån genomförd granskning är PwC's samlade bedömning att kommunstyrelsen inte helt vidtagit relevanta åtgärder till följd av den granskning som tidigare genomförts.

Bakgrund

I samband med uppföljningen av revisionsrapporten "Granskning av arbetsmiljö och ledarskap", daterad januari 2019, lämnades sex rekommendationer till kommunstyrelsen:

- Säkerställa att nyligen framtagna styrdokument antas politiskt och görs kända i verksamheterna.
- Säkerställa att kommunens chefs- och ledningspolicy uppdateras.
- Tillsäkra att det finns kommunövergripande stödsystem för det löpande arbetet med arbetsmiljöfrågor och ledarskap för att säkerställa en samsyn och ett likvärdigt arbete inom kommunens förvaltningar.
- Säkerställa förutsättningar för att kommunens chefer ges tillräcklig utbildning inom arbetsmiljö och ledarskap.
- Säkerställa uppföljning och utvärdering av arbetsmiljö- och ledningsarbetet.
- Tydliggöra roller och ansvarsfördelning mellan politiker och tjänstepersoner.

Svar på revisionsrapporten överlämnades av kommunstyrelsen den 15 maj 2019, (Dnr KS 2019/183). Uppföljningen syftar till att bedöma om kommunstyrelsen vidtagit relevanta åtgärder till följd av den granskning som genomförts. De frågor från PwC som ska besvaras i denna skrivelse är följande:

1. Har för ämnet aktuella styrdokument arbetats fram?
2. Har kommunstyrelsen säkerställt att kommunens chefer genomgått relevant utbildning i arbetsmiljöområdet?
3. Sker uppföljning av aktuella styrdokument samt av arbetsmiljö- och ledningsarbetet inom kommunens olika verksamheter?
4. Har de olika roller som politiker och tjänstepersoner har tydliggjorts i organisationen?

Svar på ovanstående frågeställningar*1. Har för ämnet aktuella styrdokument arbetats fram?*

PwCs bedömning är att frågeställningen delvis är uppfylld på grund av att chef- och ledningspolicyn från 2004 inte reviderats *ännu*.

2. Har kommunstyrelsen säkerställt att kommunens chefer genomgått relevant utbildning i arbetsmiljöområdet?

PwCs bedömning är att frågeställningen delvis är uppfylld. Kommunens chefer och skyddsombud har genomgått en utbildning i systematiskt arbetsmiljöarbete under 2020. Dock har inte något digitalt introduktionsprogram tagits fram, vilket i tidigare svar angivits som en planerad åtgärd.

3. Sker uppföljning av aktuella styrdokument samt av arbetsmiljö- och ledningsarbetet inom kommunens olika verksamheter?

PwCs bedömning är att frågeställningen har uppfyllts genom att kommunstyrelsen tar del av uppföljning och utvärdering av arbetsmiljö- och ledningsarbetet genom årsredovisningen, i enlighet med kommunstyrelsens svar på den tidigare granskningen. Dock är det fortsatt så att några styrdokument ännu inte följts upp såsom ex.vis chef- och ledningspolicyn från 2004.

4. Har de olika roller som politiker och tjänstepersoner har tydliggjorts i organisationen?

PwCs bedömning är att det antagna styr- och ledningssystemet skapar förutsättningar för att de förtroendevaldas och tjänstepersoners olika roller tydliggörs och PwC anser därmed frågan uppfylld.

Ställningstaganden

Då det inte utifrån tidigare besvarad granskningsrapport specifikt kommit kommunstyrelsens personalenhet till del att revidera chefs- och ledningspolicyn föreslås att kommunstyrelsen fattar beslut om att så ska ske.

Att digitalisera ett introduktionsprogram kräver resurser som för närvarande inte möjliggörs i kommunen. Därför föreslås att det lämnas till kommunstyrelse-förvaltningen att avgöra på vilket sätt ett introduktionsprogram ska utformas. Med anledning av det föreslås att beslut fattas om framtagande av ett introduktionsprogram att gälla övergripande för kommunens verksamheter.

Kommunstyrelsen beslutade den 10 februari 2021, § 32, att överlämna svar på revisionsrapport *Uppföljning av tidigare granskning av arbetsmiljö och ledarskap* till revisorerna enligt föreliggande förslag och att ge HR-chefen i uppdrag att revidera chefs- och ledningspolicyn samt ta fram ett introduktionsprogram att gälla övergripande för kommunen. Uppdraget återrapporeras till arbetsutskottet senast i september 2021.

Ledamoten för kommunens revisorer Claes Börje Olsson (C) kommenterar revisionsrapporten och kommunstyrelsens svar.

Beslutsunderlag

- Missiv och Revisionsrapporten "Granskning av ledarskap och arbetsmiljö".
- Kommunstyrelsens beslut 2019-05-15, § 118, med svar.
- Missiv och Uppföljning av tidigare granskning av arbetsmiljö och ledarskap.
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse.
- Arbetsutskottets beslut 2021-02-09, § 39.
- Kommunstyrelsens beslut 2021-02-10, § 32.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Roland Björndahl (M): Bifall till kommunstyrelsens förslag enligt följande:

Kommunfullmäktige godkänner redovisningen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Beslutet skickas till

Kommunens revisorer

§ 12

Dnr KS 2020/51

Reglemente för intern kontroll, revidering

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att fastställa *Reglemente för intern kontroll* enligt föreliggande förslag.

Reservationer

Michael Melby (S), Marianne Sand Wallin (S), Kent Bohlin (S), Thomas Hagman (S), Christine Andersson (S) Florence Jonasson (S), Lars Nilsson (S) och Olof Sand (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Protokollsanteckning

Michael Melby (S), Marianne Sand Wallin (S), Kent Bohlin (S), Thomas Hagman (S), Christine Andersson (S) Florence Jonasson (S), Lars Nilsson (S) och Olof Sand (S) lämnar följande anteckning till protokollet:

Politiken har tre olika styrsystem för verksamheten i Melleruds kommun, dessa består av budget, målstyrning och Internkontroll.

Internkontrollens syfte är att bedöma risker i nämndernas verksamheter och definiera vilka av dessa som politiken vill att förvaltningarna skall vidta åtgärder för att de inte skall hända.

Kontrollen i systemet är avvikelserapportering till politiken. Skulle trots dessa åtgärder risken inte vara eliminerad – skall förvaltningen göra en avvikelserapportering till nämnden och KS så att ytterligare åtgärder kan vidtas.

Vi socialdemokrater har påtalat brister i nuvarande Internkontroll genom reservationer i nämnderna, på grund av att avvikelser varken dokumenteras eller rapporteras.

Förvaltningen föreslår nu att revidera reglementet genom att minska antalet redovisningar från 4 till att ha ett tillfälle i samband med bokslut.

Vi socialdemokrater befarar att detta leder till att politikens styrsystem som skall säkra att det vi inte vill skall hända, ändå kommer att hända, och att politiken då få veta detta först i efterhand.

Sammanfattning av ärendet

Enligt kommunallagen 6 kap 6 § ska nämnderna var och en inom sitt område se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett övrigt tillfredsställande sätt. Enligt kommunallagen 6 kap 1 § ska styrelsen leda och samordna förvaltningen av kommunens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet. Kommunfullmäktige har 22 november 2017 antagit ett reglemente för intern kontroll med syfte att säkerställa att styrelse och nämnder upprätthåller en tillfredsställande intern kontroll.

Enligt 11 § första stycket i reglementet för intern kontroll ska styrelsen med utgångspunkt från nämndernas uppföljningsrapporter utvärdera kommunens samlade system för intern kontroll och i de fall förbättringar behövs föranstalta om sådana.

En slutsats som kan göras utifrån tidigare års utförda uppföljningarna är att det vid de första uppföljningstillfällena inte finns mycket rapporterat till nämnderna. Detta tillför heller inget utifrån kommunstyrelsens uppsiktsansvar då det inte framkommer några avvikelser. En generell praxis bland kommuner är att intern kontroll oftast bara återrapporteras en gång om året till kommunstyrelsen. Därför föreslås en ändring av reglementet för intern kontroll till att nämnderna endast rapporterar resultatet från uppföljningen av intern kontrollplanen en gång per år, i samband med bokslut, till kommunstyrelsen.

En översyn behöver även göras av strategin för intern kontroll för att bedöma vilka risker som ska tas med i intern kontrollplanen. I nuvarande strategi är riskvärdet för att tas upp som kontrollmoment lågt vilket medför många risker i intern kontrollplanen och att fokus ska vara på de stora riskerna. Intern kontrollplanerna är i många fall omfattande och kan innebära bristande kvalitet på kontrollerna. Samtidigt måste det bli tydlig i uppföljningen av intern kontrollen att avvikelser åtgärdas och återrapporteras till nämnder och kommunstyrelsen. Ett förslag på omarbetad strategi kommer tas fram i samråd med nämndernas intern kontrolls ambassadörer och återrapporteras till kommunstyrelsen innan november.

Med anledning av ovanstående har det tagits fram ett förslag på revidering av reglementet för intern kontroll.

Beslutsunderlag

- Förslag till reviderat Reglemente för intern kontroll.
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse.
- Arbetsutskottets beslut 2021-02-23, § 46.
- Kommunstyrelsens beslut 2021-03-10, § 35.

Förslag till beslut på sammanträdet

Morgan E Andersson (C) och Daniel Jensen (KD): Bifall till kommunstyrelsens förslag enligt följande:

Kommunfullmäktige beslutar att fastställa *Reglemente för intern kontroll* enligt föreliggande förslag.

Michael Melby (S) och Marianne Sand Wallin (S): Kommunfullmäktige beslutar att återremittera ärendet och en politiskt sammansatt arbetsgrupp tillsätts som bereder hur internkontrollen kan effektiviseras.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på om ärendet ska avgöras vid dagen sammanträde eller om ärendet ska återremitteras. Ordföranden finner att ärendet ska avgöras vid dagen sammanträde.

Omröstning begärs

Kommunfullmäktige godkänner följande beslutsgång:

Ja-röst till kommunstyrelsens förslag.

Nej-röst till Michael Melbys förslag.

Omröstningsresultat

Med 21 ja-röster för kommunstyrelsens förslag och nio nej-röster för Melbys förslag beslutar kommunfullmäktige att bifalla kommunstyrelsens förslag. Se omröstningslista.

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder
Samtliga förvaltningschefer
Kommunens revisorer
Ekonomichefen
Controllern
KFS

Omröstningslista § 12

Ordinarie ledamöter	Parti	Ersättare	Ja	Nej	Avstår
Kent Bohlin	(S)			X	
Peter Ljungdahl	(C)		X		
Ulf Rexefjord	(SD)		X		
Ludwig Mossberg	(M)		X		
Marianne Sand Wallin	(S)			X	
Morgan E Andersson	(C)		X		
Roland Berglund	(SD)		X		
Jörgen Eriksson	(KIM)		X		
Thomas Hagman	(S)			X	
Eva Pärsson	(M)		X		
Daniel Jensen	(KD)		X		
Karin Nodin	(C)		X		
Berny Dahlberg	(SD)	Lillis Grödem	X		
Christine Andersson	(S)			X	
Michael Melby	(S)			X	
Pål Magnussen	(V)			X	
Christina Andersson	(C)		X		
Martin Andersson	(SD)	Sandra Rexefjord	X		
Anita Augustsson	(KIM)		X		
Florence Jonasson	(S)			X	
Tony Johansson	(MP)		X		
Anette Levin	(L)		X		
Helena Hultman	(C)		X		
Liselott Hassel	(SD)		X		
Lars Nilsson	(S)			X	
Patrik Tellander	(M)		X		
Lisbeth Berglöv	(KD)		X		
Eva Larsson	(S)	Olof Sand		X	
Martin Eriksson	(C)		X		
Tony Andersson	(SD)	---			
Roland Björndahl	(M)		X		
Summa			21	9	

§ 13

Dnr KS 2021/115

Lönerevision 2021 - tilläggsanslag**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att

1. bevilja ytterligare medel till årets löneökningar motsvarande 4 miljoner kronor för full täckning av lönekostnader utifrån centrala avtal.
2. finansiering sker genom att höja budget för skatteintäkter.

Sammanfattning

Beslut om budget för löneökningar 2021 resulterade i att den totala budgeten för löneökningar sänktes från tidigare års nivåer på totalt 2,5% till 2,0%. I samband med avtalsrörelsen föregående år, som slutfördes först i slutet av året, kunde konstateras att utfallet av denna avtalsrörelse blev drygt 2,2% för Melleruds del. Då det också i våra avtal exempelvis finns stipulerat att vi årligen ska tillföra extramedel till vårdförbundets medlemmar utifrån att särskild yrkesskicklighet ska premieras liksom att det finns anledning att se över vissa lönelägen utifrån "behålla-perspektiv" liksom justeringar av bedömda felaktiga lönesättningar så begärs medel för att kunna täcka upp för skillnaden mellan budgeterade medel och faktiskt utfall utifrån avtal etc. En kontrollberäkning av avsatta medel gentemot lönesummor visar att avsatta medel för löneökningar är något lägre än 2% i budgeten.

Mot bakgrund av ovanstående finns behov av ytterligare medel för att täcka upp differensen mellan budgeterade medel och faktiskt utfall utifrån avtal. Därför föreslås att ytterligare medel utöver de tidigare beslutade tillförs central lönepott för full täckning av årets löneökningar enligt avtal. Efter avslutat lönerevision fördelas denna pott ut till nämnderna utifrån utfall.

Anslaget föreslås därför finansieras genom att höja budgeten för skatteintäkter 2021. Budgeten för årets skatteintäkter grundas på ett invånarantal 1 november 2020 med 9 210 invånare. Antal invånare 1 november 2020 var 9 294 vilket innebär ökade skatteintäkter för 2021 med nästan 6 mkr.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse
- Arbetsutskottets beslut 2021-03-09, § 61.
- Kommunstyrelsens beslut 2021-03-10, § 41.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Roland Björndahl (M): Bifall till kommunstyrelsens förslag enligt följande:

Kommunfullmäktige beslutar att

1. bevilja ytterligare medel till årets löneökningar motsvarande 4 miljoner kronor för full täckning av lönekostnader utifrån centrala avtal.
2. finansiering sker genom att höja budget för skatteintäkter.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Beslutet skickas till

HR-chefen
Ekonomichefen
Ekonom kommunstyrelseförvaltningen

§ 14

Dnr KS 2021/38

Svar på interpellation till kultur- och utbildningsnämndens ordförande om förekomsten av narkotikaproblematik på våra skolor och vilka åtgärder som vidtas

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anse interpellationen som besvarad.

Sammanfattning av ärendet

Ulf Rexefjord (SB) har den 21 januari 2021 lämnat in en interpellation, ställd till kultur- och utbildningsnämndens ordförande:

Att Mellerud har sin besvärda del av narkotikaproblem, både när det kommer till bruk och försäljning är ställt utom allt tvivel. När det gäller förekomst av detta i våra skolor och andra fora som hör till KUN:s fögderi finns en allmänt spridd uppfattning att det är ett stort problem även där. Men uppgifter inom vår organisation tecknar en bild av skolan som så gott som fri från sådant. Detta är mildt uttryckt förvillande, någonstans kommer ju allmänhetens uppfattning ifrån, ingen rök utan eld, så att säga. Då uppstår frågeställningen; hur har vår skola fått det sorgliga ryktet? Det är en frustrerande situation att som nämndsledamot få detta till sig med jämna mellanrum och nu i dagarna har frågan fått aktualitet på ett obehagligt sätt. Ett dåligt rykte är ett problem, det faktum att det förekommer ett annat.

Mina frågor till ordförande blir då:

Hur kan det vara en så drastisk skillnad mellan allmänhetens uppfattning och vår egen i förvaltningen kring förekomsten av narkotikaproblematik på våra skolor?

Vad skall vi göra åt det?

Hur skall vi hantera det faktum att det ändå förekommer att ungdomar tar knark på skoltid, tid när de är vårt ansvar?

Kommunfullmäktige beslutade den 27 januari 2021, § 10, att interpellationen fick ställas och överlämnade den till kultur- och utbildningsnämndens ordförande för besvarande.

Kultur- och utbildningsnämndens ordförandes svar på interpellationen:

Tre frågor ställdes i SD interpellation till mig som ordförande i KUN. Då jag inte följer alla sidor i sociala media har jag svårt att relatera till allmänhetens uppfattning konkret, men med god fantasi kan jag mycket väl tänka mig vad där står. Om det är fakta som refereras till i allmänhetens uppfattning vet jag inte, men jag ska försöka svara på fråga 1 med de fakta som jag har fått från de som är verksamma i skolan.

1. Hur kan det vara en så drastisk skillnad mellan allmänhetens uppfattning och vår egen i förvaltningen kring förekomsten av narkotikaproblematik på våra skolor?

Svar: Under perioden 2016 - 2020 har man från skolans personal inte haft någon misstanke om drogmissbruk, droganvändning eller drogförsäljning under skoltid gällande vår grundskola. Däremot har personalen på vårt gymnasium gjort 4 orosanmälningar under dessa fem år, av dessa 4 elever gav drogtestningen en bekräftad användning av droger. Så sammantaget är det ett problem för skolan då allmänhetens uppfattning ger att vi har drogpåverkade elever och att det under 5 år visat sig att en elev på gymnasiet varit påverkad och en elev är självfallet en elev för mycket.

I januari 2021 reagerar personalen omedelbart då de uppfattar att några elever inte uppträder så som de brukar. Vi har en liten skola och vår personal känner sina elever och ser om någon uppträder på ett sätt som inte är normalt för den individen.

2. Vad skall vi göra åt det?

Svar: Vi ska reagera då vi misstänker att elever far illa, mår dåligt eller på annat sätt är behov av vår hjälp vare sig de ber om det eller inte. Under samma period 2016-2020 har skolan gjort orosanmälningar gällande misstanke om drogmissbruk, droganvändning eller drogförsäljning som har skett utanför skoltid (kvällar, helger eller skollov) och där elever på skolan varit inblandade. Från grundskolan har det lämnats in 11 orosanmälningar under perioden och av dessa visade det sig att vid provtagning bekräftade proven att tre elever använt droger. Från gymnasiet gjorde man 12 orosanmälningar men där gav provtagningen ingen bekräftelse på droganvändning.

Dessa orosanmälningar har tillkommit efter att skolans personal blivit uppmärksammade genom att skolelever, vårdnadshavare eller andra berättat om vad som hänt utanför skolan.

Vad kan vi då göra åt detta. Massor. Vi ska fortsätta att vara alerta på hur våra ungdomar mår. Vi ska se till att vi har ett gott samarbete med övriga samhällsfunktioner som arbetar med frågan. Vi ska reagera tydligt och direkt mot dem som hamnat i missbruk, men inte skjuta dessa ungdomar ifrån oss. Skolan ska arbeta förebyggande så att barn och ungdomar inte ska behöva fastna i ett missbruk.

3. Hur skall vi hantera det faktum att det ändå förekommer att ungdomar tar knark på skoltid, tid när de är vårt ansvar?

Svar: På hemsidan www.mellerud.se finns det de rutiner som skolan använder sig av vid misstanke om narkotikaanvändning. I rutinen finns följande punkter:

- 1. Vårdnadshavare kontaktas och inbjudes till skolan för genomgång av händelsen.*
- 2. Kontakt med vårdnadshavare för provtagning.*
- 3. Kontakt med socialtjänst. Orosanmälan lämnas.*
- 4. Genomsökning av berörd elevs skåp.*
- 5. Uppföljning av provtagning.*
- 6. Polisanmälan efter positivt testresultat.*
- 7. Rektor rapporterar till huvudman.*
- 8. Rektor informerar berörd personal.*
- 9. Rektor har uppföljningssamtal med vårdnadshavare.*
- 10. Kallelse till möte med vårdnadshavare tillsammans med socialtjänst, polis och skola.*
- 11. Uppföljning av skolsköterska kring elevens mående.*
- 12. Uppföljning med polisen.*

Punkterna 1-9 genomförs timmarna efter att en elev misstänkts vara drogpåverkad eller på annat sätt hanterat droger under skoltid. Vid det hittills enda tillfälle då elever på grundskolan påträffats misstänkt som drogpåverkade följdes skolan denna rutin.

Beslutsunderlag

- Ulf Rexefjords interpellation.
- Kommunfullmäktiges beslut 2021-01-27, § 10.
- Kultur- och utbildningsnämndens ordförandes svar på interpellationen.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Roland Björndahl (M): Kommunfullmäktige beslutar att anse interpellationen som besvarad.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Beslutet skickas till

Ulf Rexefjord

§ 15

Dnr KS 2021/132

Avsägelse av förtroendeuppdrag som ersättare i kommunfullmäktige**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att

1. Kristina Kay (V) befrias från förtroendeuppdraget som ersättare i kommunfullmäktige.
2. uppmana Länsstyrelsen att genomföra en ny sammanräkning för att utse ny ersättare i kommunfullmäktige efter Kristina Kay (V).

Sammanfattning av ärendet

Kristina Kay (V) har den 3 mars 2021 avsagt sig uppdraget som ersättare i kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

- Kristina Kays avsägelse.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Roland Björndahl (M): Kommunfullmäktige beslutar att

1. Kristina Kay (V) befrias från förtroendeuppdraget som ersättare i kommunfullmäktige.
2. uppmana Länsstyrelsen att genomföra en ny sammanräkning för att utse ny ersättare i kommunfullmäktige efter Kristina Kay (V).

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Beslutet skickas till

Kristina Kay
Länsstyrelsen Västra Götaland
Personalenheten – löner
Enheten Digital service

§ 16

Dnr KS 2021/155

Avsägelse av samtliga förtroendeuppdrag**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att

1. Reidar Gustafsson (KIM) befrias från samtliga förtroendeuppdrag (ersättare i kommunfullmäktige, ledamot i valberedningen, ledamot i arvodesberedningen och ersättare i valnämnden).
2. uppmana Länsstyrelsen att genomföra en ny sammanräkning för att utse ny ersättare i kommunfullmäktige efter Reidar Gustafsson (KIM).

Sammanfattning av ärendet

Reidar Gustafsson (KIM) har den 11 mars 2021 avsagt sig samtliga förtroendeuppdrag.

Beslutsunderlag

- Reidar Gustafssons avsägelse.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Roland Björndahl (M): Kommunfullmäktige beslutar att

1. Reidar Gustafsson (KIM) befrias från samtliga förtroendeuppdrag (ersättare i kommunfullmäktige, ledamot i valberedningen, ledamot i arvodesberedningen och ersättare i valnämnden).
2. uppmana Länsstyrelsen att genomföra en ny sammanräkning för att utse ny ersättare i kommunfullmäktige efter Reidar Gustafsson (KIM).

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Beslutet skickas till

Reidar Gustafsson
Länsstyrelsen Västra Götaland
Personalenheten – löner
Enheten Digital service
Ordföranden i valberedningen

§ 17

Dnr KS 2021/165

Avsägelse av förtroendeuppdrag som ersättare i byggnadsnämnden**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att Christer Andersson (S) befrias från förtroendeuppdraget som ersättare i byggnadsnämnden.

Sammanfattning av ärendet

Christer Andersson (S) har den 10 mars 2021 avsagt sig uppdraget som ersättare i byggnadsnämnden.

Beslutsunderlag

- Christer Anderssons avsägelse.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Roland Björndahl (M): Kommunfullmäktige beslutar att Christer Andersson (S) befrias från förtroendeuppdraget som ersättare i byggnadsnämnden.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Beslutet skickas till

Christer Andersson
Byggnadsnämnden
Personalenheten - löner
Ordföranden i valberedningen
Enheten Digital service

§ 18

Dnr KS 2021/172

Avsägelse av förtroendeuppdrag som ersättare i socialnämnden**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att Lillis Grödem (SD) befrias från förtroendeuppdraget som ersättare i socialnämnden.

Sammanfattning av ärendet

Lillis Grödem (SD) har den 15 mars 2021 avsagt sig uppdraget som ersättare i socialnämnden.

Beslutsunderlag

- Lillis Grödems avsägelse.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Roland Björndahl (M): Kommunfullmäktige beslutar att Lillis Grödem (SD) befrias från förtroendeuppdraget som ersättare i socialnämnden.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Beslutet skickas till

Lillis Grödem
Socialnämnden
Personalenheten - löner
Ordföranden i valberedningen

§ 19

Dnr KS 2021/20

Kompletteringsval av ny ledamot i byggnadsnämnden**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att utse Tony Andersson (SD) till ny ledamot i byggnadsnämnden.

Sammanfattning av ärendet

Med anledning av att Berny Dahlberg (SD) den 11 januari 2021 avsagt sig uppdraget som ledamot i byggnadsnämnden och kommunfullmäktige den 27 januari 2021, § 7, har befriat Dahlberg från uppdraget ska kommunfullmäktige nu utse en ny ledamot.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Roland Björndahl (M): Bifall till valberedningens förslag enligt följande:

Kommunfullmäktige beslutar att utse Tony Andersson (SD) till ny ledamot i byggnadsnämnden.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Beslutet skickas till

Tony Andersson
Byggnadsnämnden
Personalenheten - löner

§ 20

Dnr KS 2021/20

Kompletteringsval av ny ersättare i byggnadsnämnden**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att utse Magnus Lindström (SD) till ny ersättare i byggnadsnämnden.

Sammanfattning av ärendet

Med anledning av att Berny Dahlberg (SD) den 11 januari 2021 avsagt sig uppdraget som ledamot i byggnadsnämnden och nuvarande ersättaren Tony Andersson (SD) föreslås till ny ledamot uppstår en vakans och kommunfullmäktige ska därför utse en ny ersättare.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Roland Björndahl (M): Bifall till valberedningens förslag enligt följande:

Kommunfullmäktige beslutar att utse Magnus Lindström (SD) till ny ersättare i byggnadsnämnden.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Beslutet skickas till

Magnus Lindström
Byggnadsnämnden
Personalenheten - löner
Enheten Digital service

§ 21

Nyttillkomna medborgarförslag**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

	Inlämnad av	Besvaras av
Medborgarförslag om att förbättra vildmarksrastplatserna i Melleruds kommun <i>KS 2021/84</i>	Jerry Andersson, Mellerud	Kommunstyrelsen
Medborgarförslag om belysningsstolpe på kullen vid grönområdet på Erlandserud <i>KS 2021/101</i>	Eva och Ronnie Åkerstedt, Mellerud	Kommunstyrelsen
Medborgarförslag om förbättring av socialnämndens kallelser och protokoll <i>KS 2021/135</i>	Kerstin Pousar Lindberg, Mellerud	Socialnämnden
Medborgarförslag om att skyltar med förkörsrätt sätts upp vid refugerna längs Viaduktgatan i Mellerud <i>KS 2021/144</i>	Christian Karlsson, Mellerud	Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- Medborgarförslag.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Roland Björndahl (M): Kommunfullmäktige godkänner redovisningen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

§ 22**Anmälan om inkomna ärenden****Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen anmäler ärenden/handlingar som inkommit och bedöms relevanta för Kommunfullmäktige att få kännedom om.

- Revisionsrapport Granskning av finanshanteringen i Melleruds kommun. *Dnr 2021/39.*
- Årsredovisning (bokslut) för AB Melleruds Bostäder 2020. *Dnr KS 2021/150.*
- Norra Älvsborgs räddningstjänstförbund - årsredovisning för verksamhetsåret 2020. *Dnr KS 2021/154.*
- Ordförandebeslut om kommunfullmäktiges sammanträdesfilmer på webben – tillgänglighetstid. *Dnr 2021/162.*

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Roland Björndahl (M): Kommunfullmäktige godkänner redovisningen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

§ 23

Nyttillkomna interpellationer**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige medger att interpellationen får ställas och överlämnar den till kommunstyrelsens ordförande för besvarande vid fullmäktiges nästa sammanträde.

Sammanfattning av ärendet

Interpellation till kommunstyrelsens ordförande om det är utan risk för missgynnande att som varande eller blivande kommunanställd i Mellerud vara aktiv sverigedemokrat
Dnr KS 2021/182

Inlämnad av

Ulf Rexefjord (SD)

Beslutsunderlag

- Interpellation

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Roland Björndahl (M): Kommunfullmäktige medger att interpellationen får ställas och överlämnar den till kommunstyrelsens ordförande för besvarande vid fullmäktiges nästa sammanträde.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsens ordförande