

Prognos 1, 2021, Måluppfyllelse

1 Socialnämnden

1.1 Måluppfyllelse

Fullmäktigemål	Nämndsmål	Nyckeltal
Främjar företagsamhet, företagande och föreningsliv.	Minska ensamhetsproblematiken.	■ Antal enheter som vidtagit en åtgärd.
	Verksamheten tar tillvara lokala företag och föreningars erfarenhet och kompetens för att upprätta en god verksamhet och kvalitet genom att samverka.	■ Antal brukare som har daglig verksamhet ska öka
		■ Antal personer med försörjningsstöd ska ha ökade AME-insatser.
Tar ansvar för vår livsmiljö, arbetar förebyggande och värnar förutsättningarna för ett gott liv i ett socialt, ekonomiskt och miljömässigt perspektiv.	Brukare ska ha en aktiv och meningsfull tillvaro där de upplever trygghet och självständighet.	■ Antal enheter som har vidtagit åtgärd för att öka brukarens trygghet, självständighet och delaktighet.
	Verksamheten ska vara rättssäker med rätt kvalitet utifrån en hållbar social, ekonomisk, miljömässigt och arbetsmiljömässigt perspektiv.	■ Minskade kostnader för köpt vård ■ Personalkostnaderna ska rymmas inom tilldelad budget.
Är välkomnande och inbjuder till medskapande - internt och externt - för en utvecklande samhällsservice och ökad attraktivitet	Chefer och medarbetare ska tillsammans ta ansvar för en god och kreativ arbetsmiljö.	■ Antal arbetsgrupper ska ha/haft Tufvesson workshop.
	Verksamheten ska säkerställa en god service och delaktighet	■ Antal genomförda aktiviteter utifrån tillgänglighetsplanen. ■ Antal genomförda brukarråd.

1.1.1 Analys av måluppfyllelse

Nämndens mål bedöms vara uppfyllda vid årets slut. Flertalet av aktiviteterna kopplade till målen är satta för att successivt uppnås under året där enheterna var för sig rapporterar in när en aktivitet är genomförd och slutmålet är att alla enheter ska ha vidtagit minst en åtgärd. Därav kommer måluppfyllelsen vara låg i början av året för att sedan successivt öka och intentionen är att nå målen fullt ut per december månad i år. En del av aktiviteterna bygger på att covid- 19 restriktionerna förändras (tex att kunna genomföra workshops enligt Anna Tufvessons koncept om aktivt medarbetarskap) vilket förhoppningsvis kan ske under hösten.