



Hösthälsning från Kalle

Sommaren passerade med torka, sol och regn där Mellerud fick vår del av skyfallen i början av augusti. Vi fick en lugn sommar där mycket trevligt har pågått runt om i kommunen, bland annat en välbesökt och lyckad Kanalyra. Nu närmar vi oss en mer stabil höst, vilket känns skönt. Har vi dessutom inte hittat svamp i år hittar vi nog aldrig skogens guld.

De verksamheter som haft sommaruppehåll är nu i full gång igen med ny energi. Sommaren har i stort fungerat väl i verksam-

heterna – **Ett stort tack** till vår personal och vikarier som löst detta på ett föredömligt sätt.

En ny vision är tagen i fullmäktige och nya mål för 2024 och framåt tas på fullmäktiges septembermöte vilket ger oss en vägvisare om Vart vi är på väg.

Kommunens delårsbokslut presenteras under oktober månad där vi hjälps åt för att säkra en stabil kostnadsbild och nå en budgetbalans vid årsskiftet. Även här vill jag skicka ett stort tack för ett gott ansvarstagande med trygghet och kvalitet i fokus.

Även om kommunen likt privatekonomin har stora utmaningar bedömer jag att vi kommer att hantera detta på bästa sätt.

Njut av höstfärgerna tills vi hörs igen!

Karl-Olof Petersson
Kommunchef




OMSORG & HJÄLP

Goda resultat av organisation byggd på samverkan

Sedan drygt två år tillbaka har Socialförvaltningen en gemensam organisation med Bengtsfors kommun där man delar på strategisk ledning och specialister.

Den gemensamma organisationen med delade verksamhetschefer och socialchef har gett större möjligheter att driva utvecklingsfrågor. Organisationen börjar nu tydligt landa och har skapat goda resultat som syns både i olika kvalitetsmätningar och på att förvaltningen har en ekonomi i balans. Fler kommuner tar nu efter och intresset för organisationens uppbyggnad ökar. Förvaltningen har fått föreläsa på många olika håll om arbetet, bland annat på Nordens största e-hälsomässa Vitalis och har medverkat på olika konferenser arrangerade av Sveriges kommuner och regioner.

– Genom att arbeta på det här sättet kan vi lyfta blicken och göra omvärldsanalys. Det ger oss bättre möjligheter att vidta rätt åtgärder och att vara i framkant av utvecklingen, säger Tanja Mattsson, socialchef. Eftersom mycket arbete är liknande i kommunerna skapas effektiviseringsvinster genom att arbeta tillsammans.

I den gemensamma organisationen har man kunnat ta fram styrande dokument på rätt nivå, till exempel riktlinjer och rutiner, vilket är ett viktigt stöd i det

”Tydlig förbättring av beslutsunderlag”

dagliga arbetet. Kvaliteten i myndighetsutövningen har utvecklats och mycket arbete har lagts på att säkerställa bra underlag för beslutsfattande inom verksamheten.

– Politiker i båda kommunerna ser en tydlig kvalitetsökning i de underlag vi får till oss, både på övergripande nivå och i myndighetsutövningen för enskilda individer. Detta är jätteviktigt för att vi ska kunna fatta rätt beslut och här har det verkligen skett en tydlig förbättring, säger Daniel Jensen, Socialnämndens ordförande i Mellerud och Susanne Öhrn, ordförande sociala utskottet i Bengtsfors.

I en politiskt styrd organisation är det viktigt att hitta en väl fungerande ledning och styrning och en tydlig rollfördelning. Pa-



Politiskt samråd Mellerud och Bengtsfors samt förvaltningsledning. Fotograf: Marianne Sand Wallin

– Då är det viktigt att lägga en bra grund för arbetet tillsammans så det finns en tydlighet i vem som gör vad, säger Daniel Jensen. Tillitsbaserad ledning och styrning handlar om att minska detaljstyrning och byråkrati för att i stället arbeta med styrning genom tydliga mål och uppdrag samt ett aktivt värdegrundsarbete. På så sätt skapas

tydliga ramar och inom dessa får den enskilde medarbetaren eller chefen ute i organisationen möjlighet att ta eget ansvar och agera självständigt. Ett sådant arbetssätt syftar till att frigöra kraft och engagemang ute i verksamheterna. Arbetssättet skapar också en större tydlighet mellan politik och tjänstemannasidan.



OMSORG & HJÄLP

Befolkningsutvecklingen skapar utmaningar

En stor utmaning för landets kommuner framåt är att andelen äldre i befolkningen ökar. I Mellerud kommer antalet personer över 80 år till 2031 öka med 226 personer samtidigt som antalet personer i arbetsför ålder minskar med 206 personer.

Fler personer kommer behöva vård och omsorg men det kommer finnas färre som kan jobba.

För att klara denna utmaning arbetar socialförvaltningen mycket med kompetensförsörjningsfrågor. Det behövs flera olika verktyg för att möta detta, ett sådant exempel är kompetensväxling som handlar om att dela upp undersköterskors arbete på olika personer. Arbetsuppgifter som inte kräver vårdutbildning som städ, tvätt och inköp kan utföras

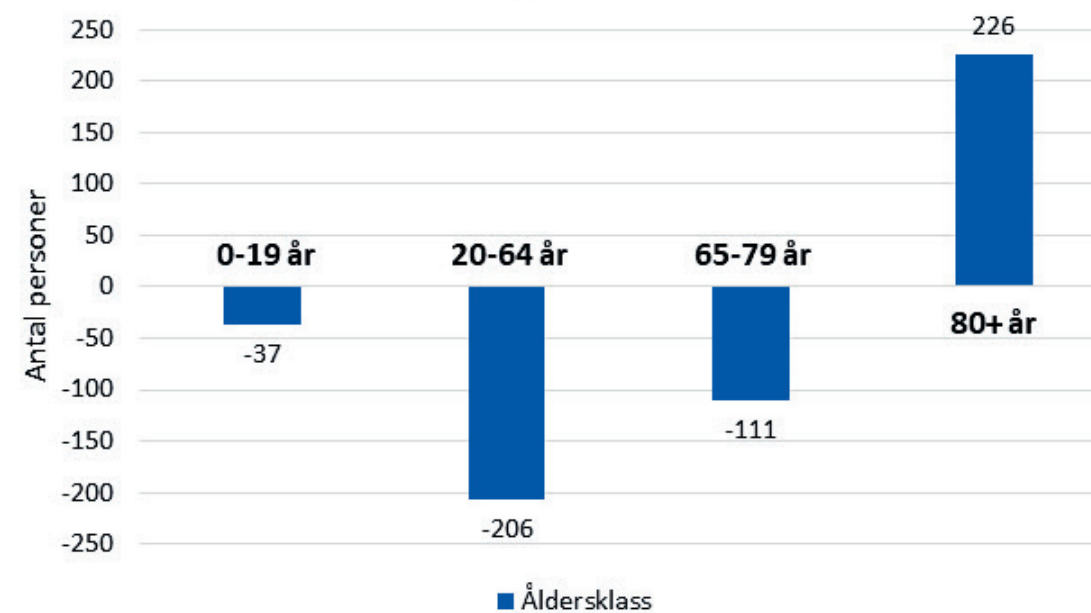
av andra yrkesgrupper än undersköterskor vilket i sin tur skapar möjlighet för fler att få jobb.

En förändring som görs är att anpassa arbetet med schema och bemanning. 2022 antog en enig socialnämnd nya riktlinjer för en hållbar bemanning med heltid som norm. Det är idag bara 57% som arbetar heltid inom vård och omsorg i Mellerud. Om fler arbetar heltid behövs färre rekryteras, därför gör Sveriges kommuner och regioner tillsammans med

Kommunal den stora satsningen ”heltidsresan”. Det nya arbetssättet bygger på att medarbetare är med och påverkar schemats utformning, att det innehåller en så jämn fördelning av arbetstiden som möjligt och att det ger 11 timmars dygnsvila. Ambitionen är att skapa en stabil och hållbar bemanning och säkerställa att förvaltningen i framtiden klarar sig med färre timanställda.

– Vi har full respekt för att ändrade scheman påverkar våra medarbetares livssituation. Vår ambition är verkligen att förbättra schemalagningen och skapa mer påverkansmöjligheter framåt jämfört med hur det har varit, säger Tanja Mattsson, socialchef.

Förändring i olika åldersgrupper om 10 år jämfört med idag i Melleruds kommun




OMSORG & HJÄLP

Satsning på internutbildning och värdegrundarbete

För att säkerställa att medarbetarna inom socialförvaltningen får kompetensutveckling i den utsträckning som behövs har en egen enhet med inriktning på internutbildning och pedagogik skapats. Enheten blir ett nav i arbetet med värdegrund och ut-

veckling kopplat till bemötandefrågor.

– Att möta människor i behov av stöd kräver kunskap, då är det jätteviktigt att vi som arbetsgivare ger rätt förutsättningar och verktyg. Det har vi skapat med den nya enheten och det pågående arbetet med värdegrunds-

frågor, säger Marcus Lindell, verksamhetschef. Arbetet pågår med att ta fram kompetensutvecklingsplaner för alla enheter och stödmaterial för att öka möjligheterna att arbeta med dessa viktiga frågor i samtliga av socialförvaltningens verksamheter.



OMSORG & HJÄLP



Samverkan inom sociala området



Ny organisation inom Individ och familjeomsorgen

Inom individ och familjeomsorgen har nya steg tagits i samverkan. Sedan 1 mars i år har verksamheten tre samlökaliserade enheter med en gemensam enhetschef som jobbar för både Mellerud och Bengtsfors. Två av enheterna finns i Bäcksfors på Dalslands sjukhus: - Bistånd äldre och Vuxenhet med inriktning socialpsykiatri och missbruk. En enhet finns i Mellerud: Enhet för mottagning och utredning för barn och unga.

– Inom individ och familjeomsorgen arbetar vi med barn, familjer och vuxna som är utsatta och har det svårt. Det är därför jätteviktigt att ha personal med rätt kompetens som får rätt stöd och arbetsledning. Det har vi skapat med den nya organisationen, säger Carina Holmqvist, verksamhetschef. I de samlökaliserade enheterna i Bäcksfors arbetar medarbetare från de två kommunerna tillsammans och kan hjälpa varandra. Enheterna erbjuder stöd och insatser på plats i Bäcksfors eller på hemmaplan i respektive kommun, beroende på vad som behövs för den som söker hjälp.



OMSORG & HJÄLP

Digitaliseringens möjligheter omhändertaras

Ny teknik och digitalisering är viktiga åtgärder som kan lösa befolkningsutvecklingens utmaningar. Det kan handla om tillsynskamera som vid bestämda klockslag ser så personen sover tryggt. Ett annat exempel är läkemedelsautomater, en apparat man kan ha i sitt hem som delar ut och påminner om att man ska ta sin medicin.

Det finns även många lösningar med e-tjänster och automatisering av vissa administrativa uppgifter. Dessa exempel ger möjligheter att öka självständigheten för den enskilde, det gör att något färre personer behövs i vården. På så sätt kan vi använda personalen mer rätt i den dagliga kontakten och i omvårdnadssituationer. Under 2023 har socialnämnden haft som prioriterat mål att få en bra grund i digitaliseringsarbetet. I de mätningar som görs syns nu tydligt att arbetet gått framåt. Förvaltningen har också kunnat stärka arbetet med informationssäkerhet.

– Man ser att nu börjar det ske framsteg och det är roligt. Digitaliseringen är en viktig del för att klara framtidens utmaningar, säger Max Birath, digitaliseringsstrateg.