



SOCIALNÄMNDEN

DATUM

Tisdagen den 30 augusti 2022, klockan 08.30 – 12.30

PLATS

Tingshuset, Tingssalen.

Ej tjänstgörande ersättare som avser att delta i sammanträdet - var vänlig anmäl dig till socialförvaltningens kansli, e-post socialnamnd@mellerud.se eller 0530-181 50, senast kl. 09.00 dagen före sammanträdet.

OBS! Mötet genomförs fysiskt men om behov finns kan man delta på distans via Microsoft Team. Vid behov av arbetsrum kontakta mikael.nilsson@mellerud.se

Ledamöter

Daniel Jensen, ordf. (KD)
Ann-Sofie Fors (M)
Karin Nodin, 1:e vice ordf. (C)
Anita Augustsson (KIM)
Christine Andersson (S)
Eva Larsson, 2:e vice ordf. (S)
Liselott Hassel (SD)

Ersättare

Paula Törnqvist (KD)
Katarina Kvantenä (M)
Maja Holmgren (C)
Tony Johansson (MP)
Florence Jonasson (S)
Olof Sand (S)
Ingrid Lindberg (SD)

Övriga

Tanja Mattsson socialchef
Mikael Nilsson verksamhetsutvecklare
Pernilla Wall verksamhetschef vård och omsorg
Carina Holmqvist verksamhetschef individ och familjeomsorg
Marcus Lindell verksamhetschef vård och omsorg
Valon Hetemi verksamhetschef stöd och service
Agneta Söqvist verksamhetschef stab och administration
Linnea Stockman förvaltningsekonom
Sofia Arvidsson HR-konsult

- Sammanträdet öppnas
- Upprop samt anmälan om tjänstgörande ersättare
- Val av justerare – Liselott Hassel
Val av ersättare för justerare – Ann-Sofie Fors
- Tidpunkt för protokollets justering – 31 augusti 2022, klockan 11.00

Ärenden

Nr	Rubrik	Kommentar
1.	Fastställande av dagordning	08.30 - 08.35
2.	Rapporter från Socialförvaltningen	Tanja Mattsson 08.35 - 08.45
3.	Verksamhetsuppföljning för juni och juli 2022 Bilaga 1	Tanja Mattsson 08.45 - 09.00
4.	Ekonomiuppföljning för juli 2022 Bilaga 2 Bilaga 3	Tanja Mattsson/ Linnea Stockman 09.00 - 09.15
5.	Socialnämndens donationsstiftelser 2022 - utdelning Bilaga 4 Bilaga 5 Bilaga 6	Linnea Stockman 09.15 - 09.25

Socialförvaltningen

Besöksadress: Storgatan 13, 464 80 Mellerud **Telefon:** 0530-180 00 **E-post:** kommunen@mellerud.se
Bankgiro: 5502-2776 **Organisationsnummer:** 212000-1488 **Webbplats:** www.mellerud.se



6.	Redovisning Socialförvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete	Tanja Mattsson 09.25 - 09.40 <i>Fika/paus 09.40 - 09.55</i>
7.	Ledamotsinitiativärende gällande personalomsättningen inom Socialförvaltningen	Tanja Mattsson/ Sofia Arvidsson 09.55 - 10.25
8.	Förlängning av handlingsplan psykisk ohälsa Bilaga 7	Carina Holmqvist 10.25 - 10.35
9.	Förlängning av befintligt inriktningsdokument för ungdomarmottagningarna i Västra Götaland Bilaga 8 Bilaga 9	Carina Holmqvist 10.35 - 10.45
10.	Digitala hjälpmedel i samverkan Bilaga 10	Valon Hetemi 10.45 - 10.55
11.	Remissvar gällande ny detaljplan för Resecentrum m.m. i Melleruds tätort Bilaga 11 Bilaga 12	Mikael Nilsson 10.55 - 11.15
12.	Redovisning resultat öppna jämförelser	Maria Lobrandt 11.15 - 11.35
13.	Redovisning av Lex Sarah 2022 januari-juni	Maria Lobrandt 11.35 - 11.45
14.	Kvartalsredovisning Individ- och familjeomsorgens kvalitetsarbete	Carina Holmqvist 11.45 - 12.10
15.	Rapporter från socialnämndens ledamöter - Eventuella initiativärenden och väckta frågor	12.10 - 12.20
16.	Redovisning av delegeringsbeslut	12.20 - 12.25
17.	Anmälan	12.25 - 12.30

Ordföranden

/

Sekreterare

ÄRENDE 1

Fastställande av dagordning

Förslag till beslut

Socialnämnden fastställer följande dagordning:

1. Fastställande av dagordning
2. Rapporter från Socialförvaltningen
3. Verksamhetsuppföljning för juni och juli 2022
4. Ekonomiuppföljning för juli 2022
5. Socialnämndens donationsstiftelser 2022 - utdelning
6. Redovisning Socialförvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete
7. Ledamotsinitiativärende gällande personalomsättningen inom Socialförvaltningen
8. Förlängning av handlingsplan psykisk ohälsa
9. Förlängning av befintligt inriktningsdokument för ungdomarmottagningarna i Västra Götaland
10. Digitala hjälpmedel i samverkan
11. Remissvar gällande ny detaljplan för Resecentrum m.m. i Melleruds tätort
12. Redovisning resultat öppna jämförelser
13. Redovisning av Lex Sarah 2022 januari-juni
14. Kvartalsredovisning Individ- och familjeomsorgens kvalitetsarbete
15. Rapporter från socialnämndens ledamöter
 - Eventuella initiativärenden och väckta frågor
16. Redovisning av delegationsbeslut
17. Anmälan

ÄRENDE 2

Rapporter från socialförvaltningen

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

Socialchef rapporterar från sammanträden med mera.

Beslutsunderlag

- Presentation

ÄRENDE 3

Dnr SN 2022/7

Verksamhetsuppföljning för juni och juli 2022

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen av verksamhetsuppföljning för juni och juli 2022.

Sammanfattning av ärende

Redovisning av verksamhetsstatistik för verksamhetsområdena Individ- och familjeomsorgen, Vård och omsorg samt Stöd och service för juni och juli 2022.

Beslutsunderlag

- Bilaga 1 Verksamhetsrapport juni och juli 2022

Beslutet skickas till

Socialchef

ÄRENDE 4

Dnr SN 2022/6

Ekonomiuppföljning för juli 2022

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen av ekonomiuppföljning för juli 2022.

Sammanfattning av ärende

Redovisning av ekonomi för verksamhetsområdena Individ- och familjeomsorgen, Vård och omsorg samt Stöd och service för juli 2022.

Beslutsunderlag

- Bilaga 2 Ekonomirapport juli 2022
- Bilaga 3 Sammanställning vakanta tjänster per juli 2022

Beslutet skickas till

Socialchef

ÄRENDE 5

Dnr SN 2022/146

Socialnämndens donationsstiftelser 2022 - utdelning

Förslag till beslut

Socialnämnden lämnar följande förslag för respektive stiftelsefond för utdelning under 2022.

2520	A.J Josefssons sjukvårdsfond	-	Kapital får förbrukas	35.000 kr
2521	Birger Alfredssons från Bäcknäset i Dals Rostock minnesfond	855900-8076	Fria kapital för förbrukas	162.723 kr
2541	Ture och Alida Jarls minnesfond	802480-3010	Fria kapital får förbrukas	12.215 kr

Sammanfattning av ärendet

Bokslut för de tre stiftelserna som Socialnämnden beslutar om hur medlen ska fördelas / användas är klara. Stiftelse Ture och Alida Jarls minnesfond fria kapital har återhämtat sig och utdelning är nu möjlig. Permutation av stiftelse A. J Josefssons sjukvårdsfond under 2020 blivit beviljad och medel ur fonden kan nu sökas av personer i hela Melleruds kommun men i första hand inom Grinstads socken.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Bilaga 4 AJ Josefssonssjukvårdsfond redovisning 2021
- Bilaga 5 Birger Alfredssons Minnesfond redovisning 2021
- Bilaga 6 Ture och Alida Jarls Minnesfond redovisning 2021

Beslutet skickas till

Stiftelsen AJ Josefssonssjukvårdsfond
Stiftelsen Birger Alfredssons Minnesfond
Stiftelsen Ture och Alida Jarls Minnesfond



Socialnämnden

Socialnämndens donationsstiftelser 2022 - utdelning

Förslag till beslut

Socialnämnden lämnar följande förslag för respektive stiftelsefond för utdelning under 2022.

2520	A.J Josefssons sjukvårdsfond	-	Kapital får förbrukas	35.000 kr
2521	Birger Alfredssons från Bäcknäset i Dals Rostock minnesfond	855900-8076	Fria kapital för förbrukas	162.723 kr
2541	Ture och Alida Jarls minnesfond	802480-3010	Fria kapital får förbrukas	12.215 kr

Sammanfattning av ärendet

Bokslut för de tre stiftelserna som Socialnämnden beslutar om hur medlen ska fördelas / användas är klara.

Stiftelse Ture och Alida Jarls minnesfond fria kapital har återhämtat sig och utdelning är nu möjlig.

Permutation av stiftelse A. J Josefssons sjukvårdsfond under 2020 blivit beviljad och medel ur fonden kan nu sökas av personer i hela Melleruds kommun men i första hand inom Grinstads socken.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Bilaga AJ Josefssonssjukvårdsfond redovisning 2021
- Bilaga Birger Alfredssons Minnesfond redovisning 2021
- Bilaga Ture och Alida Jarls Minnesfond redovisning 2021

Beskrivning av ärendet

Birger Alfredssons från Bäcknäset i Dals Rostock minnesfond är det fria stiftelsekapitalet vid årsskiftet värde om 191.439,15 kronor. Enligt stadgarna får 85% av det fria stiftelsekapitalet delas ut för att främja det ändamål som minnesfonden har registrerat.

Postadress

Melleruds kommun
Socialförvaltningen
464 80 MELLERUD

Besöksadress

Storgatan 11

E-post

socialnamnd@mellerud.se

Telefon

0530-180 00

Webb

www.mellerud.se

Bankgiro

5502-2776

Organisationsnummer

212000-1488



Controller vill uppmärksamma Socialnämnden att banksaldo per 2021-12-31 är 555.861,82 kronor.

Ture och Alida Jarls minnesfond är det fria stiftelsekapitalet vid årsskiftet värde 14.370,90 kronor. Enligt stadgarna får 85% av det fria stiftelsekapitalet delas ut för att främja det ändamål som minnesfonden har registrerat.

Controller vill uppmärksamma Socialnämnden att banksaldo per 2021-12-31 är 65.534 kronor.

A J Josefssons sjukvårdsfond är det fria stiftelsekapitalet vid årsskiftet värde 35.101,58 kronor. Enligt stadgarna är hela kapitalet tillgängligt för utdelning till ändamål som minnesfonden registrerat.

Controller vill uppmärksamma Socialnämnden att banksaldo per 2021-12-31 är 35.301,58 kronor.

Tanja Mattsson
Socialchef

Siv Björkman
Controller
0530-180 32
siv.bjorkman@mellerud.se

Beslutet skickas till

Stiftelsen AJ Josefssonssjukvårdsfond
Stiftelsen Birger Alfredssons Minnesfond
Stiftelsen Ture och Alida Jarls Minnesfond

ÄRENDE 6

Dnr SN 2022/4

Redovisning Socialförvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärende

Socialchef redovisar socialförvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete. Fortsatt dialog kring redovisning av OSA-enkät 2021.

Beslutsunderlag

- Presentation

ÄRENDE 7

Dnr SN 2022/136

Ledamotsinitiativärende gällande personalomsättningen inom Socialförvaltningen

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att:

1. godkänna redovisningen.
2. ge socialchef i uppdrag att framåt halvårsvis sammanställa en analys över personalomsättningen inom nämndens område.

Sammanfattning av ärendet

I samband med socialnämnden sammanträde i maj, SN 2022 § 88, fick socialchef i uppdrag att göra en djupare analys av personalomsättningen inom förvaltningen då det fanns signaler om att denna ökat. Den statistik som nu tagits fram visar på att en viss ökning av personalomsättningen för 2022 baserat på utfallet för det första halvåret men att det ännu är oklart om det kommer vara en ökning även för helåret. I denna skrivelse finns statistik över personalsammansättningen sammanställd, analys över möjliga orsaker till ökad personalomsättning samt redogörelse för planerade och vidtagna åtgärder.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Beslutet skickas till

Socialchef



Socialnämnden

Analys av personalomsättningen inom Socialförvaltningen 2018-2022

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att:

1. godkänna redovisningen.
2. ge socialchef i uppdrag att framåt halvårsvis sammanställa en analys över personalomsättningen inom nämndens område.

Sammanfattning av ärendet

I samband med socialnämnden sammanträde i maj, SN 2022 § 88, fick socialchef i uppdrag att göra en djupare analys av personalomsättningen inom förvaltningen då det fanns signaler om att denna ökat. Den statistik som nu tagits fram visar på att en viss ökning av personalomsättningen för 2022 baserat på utfallet för det första halvåret men att det ännu är oklart om det kommer vara en ökning även för helåret. I denna skrivelse finns statistik över personalsammansättningen sammanställd, analys över möjliga orsaker till ökad personalomsättning samt redogörelse för planerade och vidtagna åtgärder.

Beskrivning av ärendet

Socialförvaltningens verksamhet är personalintensiv och att ha medarbetare med rätt kompetens som trivs och stannar är avgörande för att upprätthålla en god kvalitet inom verksamheten. Under våren fanns signaler om att personalomsättningen ökat inom förvaltningen, framförallt inom hemvården och sjuksköterskegruppen. I samband med maj månads sammanträde fick socialchef i uppdrag att göra en djupare analys av personalomsättningen utifrån detta för en tydligare bild av hur det ligger till. Personalavdelningen har sammanställt statistik kring personalomsättningen från 2018 fram till första halvåret 2022 (tom maj månad). I tabellen nedan syns den totala personalomsättningen för förvaltningen.

Postadress

Melleruds kommun
Socialförvaltningen
464 80 MELLERUD

Besöksadress

Storgatan 13

E-post

socialnamnd@mellerud.se

Telefon

0530-180 00

Webb

www.mellerud.se

Bankgiro

5502-2776

Organisationsnummer

212000-1488



Personalomsättning totalt

	Antal avgångar	Antal tillsvidare anställda totalt	Personalomsättning i procent***
2018	67	440	15,20%
2019	74	423	17,40%
2020	51	440	11,60%
2021	51	453	11,30%
2022*	52	452**	11,50%

*per 29/6

** per maj månad

*** tillsvidareanställningar endast

Avgångsorsak

	Flytt inom eller mellan förvaltningar	Egen begäran	Ålderspension	Uppsägning/Avsked	Avliden	Annat
2018	8	43	8	7		1
2019	1	55	12	4	1	1
2020	2	33	8	5	2	1
2021	2	35	10	3		1
2022*	1	42	5	2	1	1

*per 29/6

Tabellerna ovan visar att antalet avgångar för första halvåret 2022 varit fler än på helåret för 2020 och 2021 vilket således indikerar att personalomsättningen för 2022 kommer öka på helåret jämfört med tidigare år. Som synes är personalomsättningen för 2018 och 2019 väsentligt högre än för 2020 och 2021. Det är också tydligt att det är uppsägning på egen begäran som mer än tidigare påverkar omsättningen. Det kan vara så att personalomsättningen under hösten kommer vara väsentligt lägre än våren, vissa år finns sådan variation över året, så det är ännu oklart var den totala omsättningen för helåret landar. Men på det vi ser hittills så ser personalomsättningen ut att öka för 2022 jämfört med de två föregående åren.

En snabb omvärldsanalys indikerar att 10-15% kan man räkna som "normal" personalomsättning.ⁱ Detta skulle i så fall innebära att Socialförvaltningen för 2018 och 2019 haft en hög personalomsättning. Det finns signaler om att personalomsättningen ökat i flera delar av välfärden efter pandemin på många håll i landet.ⁱⁱ Arbetsmarknaden inom vård, omsorg och socialtjänst är gynnsam för arbetstagaren då det råder brist inom ett flertal yrken. Det finns många tjänster ute på arbetsmarknaden och medarbetare med rätt utbildning och erfarenhet är eftertraktade. Allt



fler kommuner jobbar med att aktivt "headhunta" för att kunna besätta svårrekryterade tjänster. Detta är faktorer som kan driva på personalomsättningen i landets kommuner generellt.

Avgång per enhet/yrkeskategori

Avgångar per enhet/verksamhet					
	IFO	Hemvården	Hemsjukvården	Särskilt boende	Stöd och service
2018	6	13	10	13	18
2019	5	20	7	10	21
2020	6	7	3	9	17
2021	8	7	10	9	13
2022*	10	12	6	9	13

**per 29/6*

I tabellen ovan syns att det är vissa yrkesgrupper som haft en högre personalomsättning än andra med hänsyn taget till att antalet uppsägningar för 2022 bara avser första halvåret. Sjuksköterskegruppen hade en hög omsättning även 2021. Inom hemvården syns en tydlig ökning för 2022. För IFO syns en tydlig ökning de senaste två åren. För Stöd och service och särskilt boende ligger också personalomsättningen något högt om man räknar in att siffrorna för 2022 avser halvåret men det kan här vara en fråga om mer naturlig variation över året vilket får visa sig när året är slut.

För IFO är en del av förklaringen till den högre omsättningen att vi under 2021 och 2022 har egen personal istället för att ha en stor del av personalen inhyrd som det varit tidigare år. Detta innebär naturligtvis en något högre personalomsättning. Socialsekreteraryrket är också utmanande och konkurrensen på arbetsmarknaden är hård. Nöjdhet, trivsel och arbetsbelastning som mäts i mätstickan ligger mycket bra inom IFO och även den OSA enkät som gjordes under hösten 2021. Det finns således inget som indikerar att personalomsättningen skulle bero på osunda arbetsförhållanden.

När det gäller hemvården har en omorganisering genomförts i och med samlokaliseringen på Bergs. För många medarbetare har detta varit en stor omställning och det är sannolikt att detta ligger till grund för en något högre personalomsättning under våren. I mätstickan fanns vissa grupper i hemvården som hade låga värden på trivsel under våren men detta har successivt förbättrats. Många uppger idag sig mycket nöjda med de nya lokalerna och trivseln ligger per juli på 3,8 respektive 4,0 i de två olika hemvårdsgrupperingarna vilket får ses som en god trivsel. Det finns således god förhoppning om att personalomsättningen framåt kommer vara väsentligt lägre än under våren även inom hemvården.



När det gäller hemsjukvården och kommunens sjuksköterskor så har omsättningen varit hög både under 2021 och våren 2022. Det har varit mycket svårt att rekrytera nya sjuksköterskor och alla tjänster har inte kunnat tillsättas. Detta har i sin tur lett till en hög arbetsbelastning. Socialchef och verksamhetschef vård och omsorg övrigt träffade sjuksköterskegruppen i samband med APT innan semestrarna. Flera förbättringsförslag lyftes då både för att förbättra för redan anställda sjuksköterskor och för att lättare kunna rekrytera nya. En handlingsplan med åtgärder upprättades. Till början av september är en workshop med hemsjukvården inplanerad med fokus på att stärka kompetensförsörjningen framåt. Det är också inplanerat en utvecklingsdag för hela gruppen till oktober månad. Gruppen uppger bla. att man behöver en trygg och stabil ledning, det har varit för många chefsbyten i gruppen och enhetschefsrollen har varit utmanande med bristande administrativt stöd och en pågående pandemi. Verksamhetsnära stöd för enheten är nu tillsatt och kommer permanentas. Rekrytering av ny enhetschef pågår och under tiden finns tf enhetschef med lång erfarenhet på plats under hösten. Sommaren har inom enheten varit bra, arbetsbelastningen har gått ned till följd av mindre vårdbehov och trivseln är per juli mycket god (4,3) så det finns goda förhoppningar om en större stabilitet i arbetsgruppen framåt och en lägre personalomsättning än tidigare.

Åtgärder för att minska personalomsättningen

Det finns flera viktiga områden att arbeta med för att minska personalomsättningen och för att få medarbetare att trivas och stanna. En god arbetsmiljö med god trivsel och rimlig arbetsbelastning, ett närvarande och tydligt ledarskap samt möjligheter till utveckling båda på grupp och individnivå är centrala delar i detta. Förvaltningen arbetar med en kompetensförsörjningsplan som kommer gå till nämnd i oktober som beskriver både vad vi redan gör och vad vi kan göra mer av för att säkra kompetensförsörjningen framåt.

Några viktiga insatser som särskilt kan nämnas är mätstickan där förvaltningen ges möjlighet att tidigt fånga upp signaler på bristande trivsel, försämrat mående och/eller ökad arbetsbelastning både på grupp och individnivå. Vi har också en pågående satsning på "tydligt ledarskap" som ger cheferna inom organisationen redskap och verktyg för att fånga upp och arbeta med medarbetarna och grupperna. Under oktober månad startar vi också upp internutbildning inom stöd och service vilket är en spännande och viktig satsning som vi hoppas kunna permanenta och utöka inom förvaltningen framåt. Genom ett väl etablerat och utarbetat koncept för internutbildning kan vi säkerställa att medarbetare får påfyllnad inom ramen för sin yrkesroll.



Förvaltningen föreslår att en redogörelse för personalomsättningen sammanställs och redovisas till nämnd halvårsvis framåt.

Tanja Mattsson
Socialchef

ⁱ se tex <https://www.arbetsgivarverket.se/nyheter--press/fakta-om-staten/anstallda-i-staten/personalomsattning/?msckid=c0f8921ec54211ec87ed541bb0f4a47d>

ⁱⁱ <https://skr.se/skr/tjanster/bloggarfranskr/arbetsgivarbloggen/artiklar/personallagetimangadelaravvalfar-densvarareannagonsinunderpandemin.60994.html>

ÄRENDE 8

Dnr SN 2022/167

Förlängning av handlingsplan psykisk ohälsa

Förslag till beslut

Socialnämnden i Melleruds Kommun antar förlängning av handlingsplan psykisk hälsa 2023–2024 i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation.

Sammanfattning av ärendet

Sedan år 2018 finns en länsgemensam Handlingsplan för psykisk hälsa, framtagen i samverkan mellan länets kommuner och Västra Götalandsregionen. Den länsgemensamma handlingsplanen har därefter brutits ned till delregionala och lokala handlingsplaner. Med jämna mellanrum ska handlingsplanen ses över och eventuella revideringar göras varefter beslut om handlingsplanen fattas för två år i taget.

Efter en fördjupad analys under år 2019 beslutades att förlänga handlingsplanen till och med år 2022. I juli månad år 2020 fick Folkhälsomyndigheten och Socialstyrelsen i uppdrag av regeringen att ta fram underlag för en nationell strategi kring psykisk hälsa. Myndigheterna ska senast 1 september 2023 presentera förslag till nationell strategi och nationell handlingsplan.

Bedömning och synpunkter

Mot bakgrund av pågående arbete med nationell strategi och nationell handlingsplan ställer sig socialchefsnätverket bakom förslaget om en förlängning av nuvarande länsgemensam handlingsplan, att den förlängs ytterligare två år, 2023–2024. Bedömningen är att det är bra att synkronisera länets arbete med den nationella processen.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Fyrbodal förbundsdirektionen § 76 2022
- Bilaga 7 Förslag Handlingsplan Psykisk hälsa i VGR 2018-2024

Beslutet skickas till

Kommunalförbundet Fyrbodal
Socialchef



Socialnämnden

Förlängning av handlingsplan psykisk hälsa 2023 – 2024

Förslag till beslut

Socialnämnden i Melleruds Kommun antar förlängning av handlingsplan psykisk hälsa 2023–2024 i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation.

Sammanfattning av ärendet

Sedan år 2018 finns en länsgemensam Handlingsplan för psykisk hälsa, framtagen i samverkan mellan länets kommuner och Västra Götalandsregionen. Den länsgemensamma handlingsplanen har därefter brutits ned till delregionala och lokala handlingsplaner. Med jämna mellanrum ska handlingsplanen ses över och eventuella revideringar göras varefter beslut om handlingsplanen fattas för två år i taget.

Efter en fördjupad analys under år 2019 beslutades att förlänga handlingsplanen till och med år 2022. I juli månad år 2020 fick Folkhälsomyndigheten och Socialstyrelsen i uppdrag av regeringen att ta fram underlag för en nationell strategi kring psykisk hälsa. Myndigheterna ska senast 1 september 2023 presentera förslag till nationell strategi och nationell handlingsplan.

Bedömning och synpunkter

Mot bakgrund av pågående arbete med nationell strategi och nationell handlingsplan ställer sig socialchefsnätverket bakom förslaget om en förlängning av nuvarande länsgemensam handlingsplan, att den förlängs ytterligare två år, 2023–2024. Bedömningen är att det är bra att synkronisera länets arbete med den nationella processen.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Fyrbodal förbundsdirektionen § 76 2022
- Bilaga 7 Förslag Handlingsplan Psykisk hälsa i VGR 2018-2024

Postadress

Melleruds kommun
Socialförvaltningen
464 80 MELLERUD

Besöksadress

Storgatan 13

E-post

socialnamnd@mellerud.se

Telefon

0530-180 00

Webb

www.mellerud.se

Bankgiro

5502-2776

Organisationsnummer

212000-1488



Socialchef
Tanja Mattsson

Verksamhetschef
Carina Holmqvist

Beslutet skickas till

Socialchef
Kommunalförbundet Fyrbodal

§ 76 Förlängning handlingsplan psykisk ohälsa

Sedan några år finns en länsgemensam Handlingsplan för psykisk hälsa, framtagen i samverkan mellan länets kommuner och Västra Götalandsregionen. Den länsgemensamma handlingsplanen har därefter brutits ned till delregionala och lokala handlingsplaner.

Med jämna mellanrum ska handlingsplanen ses över och eventuella revideringar göras varefter beslut om planen fattas för två år i taget. Efter en fördjupad analys under 2019 beslutades att förlänga handlingsplanen till och med 2022. I juli 2020 fick Folkhälsomyndigheten och Socialstyrelsen i uppdrag av regeringen att ta fram underlag för en nationell strategi kring psykisk hälsa. Myndigheterna ska senast 1 september 2023 presentera förslag till nationell strategi och nationell handlingsplan. På grund av föreslås att det inte görs någon revidering denna gång utan att handlingsplanen förlängs i två år, att gälla 2023-2024.

Ärendet föredrogs av Titti Andersson, Teamchef Valfärdsutveckling

Handlingar till ärendet bifogas protokollet.

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat föreslå direktionen att rekommendera kommunerna att besluta i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation att godkänna förslaget om att Handlingsplan psykisk hälsa förlängs att gälla 2023-2024

Direktionen beslutar

Att rekommendera kommunerna att besluta i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation att godkänna förslaget om att Handlingsplan psykisk hälsa förlängs att gälla 2023-2024.

Justerare:		Utdragsbestyrkande:
------------	--	---------------------

Fyrbodals kommunalförbund – 14 kommuner samarbetar för hållbar utveckling

ÄRENDE 9

Dnr SN 2022/166

Förlängning av befintligt inriktningsdokument för ungdomarmottagningarna i Västra Götaland

Förslag till beslut

Socialnämnden i Melleruds Kommun antar förlängning av inriktningsdokument för ungdomsmottagningarna i Västra Götaland i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation.

Sammanfattning av ärende

I samverkan mellan länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen finns ett inriktningsdokument för länets ungdomsmottagningar. Inriktningsdokumentet ligger till grund för lokala avtal och överenskommelser kring ungdomsmottagningarnas organisering, finansieringsfördelning och arbetssätt.

Giltighetstid för befintligt inriktningsdokument är 2018–2022. Arbetet med uppdragshandling för revidering och utvärdering av inriktningsdokument är påbörjat och förväntas hanteras av Vårdsamverkan Västra Götaland (VVG) och Politiska Samrådsorganet (SRO) i juni 2022.

Ett nytt samverkansavtal kommer dock inte vara klart innan nuvarande löper ut, och en förlängning är därför nödvändig. VVG ställde sig bakom förslaget till förlängning den 4 april, och SRO gjorde detsamma vid mötet den 28 april.

Bedömning och synpunkter som framkommit:

En översyn och revidering av befintligt inriktningsdokument för ungdomsmottagningarna är nödvändig. Arbetssätt och ansvarsfördelning behöver ses över för att säkerställa omställningen till nära vård för ungdomsmottagningarnas målgrupp.

En förlängning av inriktningsdokument är nödvändig för att säkerställa att styrdokument finns under tiden som ett nytt samverkansavtal framarbetas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Fyrbodal förbundsdirektionen § 78 2022
- Bilaga 8 Fördelning av länsgemensamma medel UMO
- Bilaga 9 Inriktningsdokument UMO 2018-2022

Beslutet skickas till

Kommunalförbundet Fyrbodal
Socialchef



Socialnämnden

Förlängning av befintligt inriktningsdokument för ungdomarmottagningarna i Västra Götaland

Förslag till beslut

Socialnämnden i Melleruds Kommun antar förlängning av inriktningsdokument för ungdomsmottagningarna i Västra Götaland i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation.

Sammanfattning av ärendet

I samverkan mellan länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen finns ett inriktningsdokument för länets ungdomsmottagningar. Inriktningsdokumentet ligger till grund för lokala avtal och överenskommelser kring ungdomsmottagningarnas organisering, finansieringsfördelning och arbetssätt.

Giltighetstid för befintligt inriktningsdokument är 2018–2022. Arbetet med uppdragshandling för revidering och utvärdering av inriktningsdokument är påbörjat och förväntas hanteras av Vårdsamverkan Västra Götaland (VVG) och Politiska Samrådsorganet (SRO) i juni 2022.

Ett nytt samverkansavtal kommer dock inte vara klart innan nuvarande löper ut, och en förlängning är därför nödvändig. VVG ställde sig bakom förslaget till förlängning den 4 april, och SRO gjorde detsamma vid mötet den 28 april.

Bedömning och synpunkter som framkommit:

En översyn och revidering av befintligt inriktningsdokument för ungdomsmottagningarna är nödvändig. Arbetssätt och ansvarsfördelning behöver ses över för att säkerställa omställningen till nära vård för ungdomsmottagningarnas målgrupp.

En förlängning av inriktningsdokument är nödvändig för att säkerställa att styrdokument finns under tiden som ett nytt samverkansavtal framarbetas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Fyrbodal förbundsdirectionen § 78 2022
- Bilaga 8 Fördelning av läns gemensamma medel UMO
- Bilaga 9 Inriktningsdokument UMO 2018–2022

Postadress

Melleruds kommun
Socialförvaltningen
464 80 MELLERUD

Besöksadress

Storgatan 13

E-post

socialnamnd@mellerud.se

Telefon

0530-180 00

Webb

www.mellerud.se

Bankgiro

5502-2776

Organisationsnummer

212000-1488



Socialchef
Tanja Mattsson

Verksamhetschef
Carina Holmqvist

Beslutet skickas till

Socialchef
Kommunalförbundet Fyrbodal

§ 78 Förlängning av befintligt inriktningsdokument för ungdomsmottagningarna i Västra Götaland

I samverkan mellan länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen finns ett inriktningsdokument för länets ungdomsmottagningar. Detta inriktningsdokument ligger till grund för lokala avtal och överenskommelser kring ungdomsmottagningarnas organisering, finansieringsfördelning och arbetssätt. Giltighetstid för befintligt inriktningsdokument är 2018-2022. Arbetet med uppdragshandling för revidering och utvärdering av inriktningsdokumentet är påbörjat och förväntas hanteras av VVG och SRO i juni 2022. Ett nytt samverkansavtal kommer dock inte vara klart innan nuvarande löper ut, och en förlängning är därför nödvändig. VVG ställde sig bakom förslaget till förlängning den 4 april, och SRO gjorde detsamma vid mötet den 28 april.

Ärendet föredrogs av Titti Andersson, Teamchef Valfärdsutveckling

Handlingar till ärendet bifogas protokollet.

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat föreslå direktionen att rekommendera kommunerna att besluta i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation att godkänna förslaget om att inriktningsdokument för ungdomsmottagningarna förlängs till dess att ett nytt samverkansavtal är antaget, dock längst till och med 2024.

Direktionen beslutar

Att rekommendera kommunerna att besluta i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation att godkänna förslaget om att inriktningsdokument för ungdomsmottagningarna förlängs till dess att ett nytt samverkansavtal är antaget, dock längst till och med 2024.

Justerare:		Utdragsbestyrkande:
------------	--	---------------------

Fyrbodals kommunalförbund – 14 kommuner samarbetar för hållbar utveckling

ÄRENDE 10

Dnr SN 2022/168

Digitala hjälpmedel i samverkan

Förslag till beslut

Socialnämnden i Melleruds Kommun ställer sig bakom förslag till samverkansavtal avseende digitala hjälpmedel i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation.

Sammanfattning av ärendet

Baserat på utredningen Välfärdsteknik i samverkan utvecklades ett förslag på samverkansavtal för digitala hjälpmedel som varit ute på remiss till Västra Götalandsregionen och de 49 kommunerna i Västra Götaland under perioden 19 januari – 18 april 2022. Remissvaren visade att huvudmännen var positiva till att etablera en utökad samverkan i linje med det föreslagna avtalet.

Ett deadline 2022-10-17, har uppkommit utifrån ett upphandlingsperspektiv då enstaka produkter, som av kommunerna önskats vara tidiga i sitt införande, sammanfaller med en redan inplanerad upphandling inom VGR. De produkter som berörs av denna deadline är: digital våg, digital blodtrycksmätare och pulsoximeter. De kommuner som inte kan lämna in ett påskrivet avtal, alternativt ett jakande beslut, inför deadline 2022-10-07 förlorar möjligheten att avropa dessa produkter fram till dess att en förnyad upphandling ska genomföras. Det är dock fortsatt möjligt att lämna in ett påskrivet avtal efter denna deadline och ansluta sig till samarbetet för att delta i de upphandlingar som kommer därefter.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Fyrbodal förbundsdirektionen § 77 2022
- Bilaga 10 Samverkansavtal digitala hjälpmedel

Beslutet skickas till

Kommunalförbundet Fyrbodal
Socialchef



Socialnämnden

Digitala hjälpmedel i samverkan

Förslag till beslut

Socialnämnden i Melleruds Kommun ställer sig bakom förslag till samverkansavtal avseende digitala hjälpmedel i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation.

Sammanfattning av ärendet

Baserat på utredningen Valfärdsteknik i samverkan utvecklades ett förslag på samverkansavtal för digitala hjälpmedel som varit ute på remiss till Västra Götalandsregionen och de 49 kommunerna i Västra Götaland under perioden 19 januari – 18 april 2022. Remissvaren visade att huvudmännen var positiva till att etablera en utökad samverkan i linje med det föreslagna avtalet.

Ett deadline 2022-10-17, har uppkommit utifrån ett upphandlingsperspektiv då enstaka produkter, som av kommunerna önskats vara tidiga i sitt införande, sammanfaller med en redan inplanerad upphandling inom VGR. De produkter som berörs av denna deadline är: digital våg, digital blodtrycksmätare och pulsoximeter. De kommuner som inte kan lämna in ett påskrivet avtal, alternativt ett jakande beslut, inför deadline 2022-10-07 förlorar möjligheten att avropa dessa produkter fram till dess att en förnyad upphandling ska genomföras. Det är dock fortsatt möjligt att lämna in ett påskrivet avtal efter denna deadline och ansluta sig till samarbetet för att delta i de upphandlingar som kommer därefter.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Fyrbodals förbundsstyrelsen § 77 2022
- Bilaga 10 Samverkansavtal digitala hjälpmedel

Beskrivning av ärendet

I syfte att främja högre grad av användning av välfärdsteknik och att användningen ska vara jämlikt spridd över länets olika delar, har ett arbete pågått för att identifiera och föreslå utökad samverkan. Den befintliga strukturen för samverkan kring hjälpmedel föreslås utökas till att även omfatta detta utökade uppdrag i form av digitala hjälpmedel och välfärdsteknik. Utredningen "Valfärdsteknik i samverkan" har visat på samverkansvinsterna och att huvudmännen genom gemensam finansiering kan tillskapa en struktur som bär de initiala investeringskostnader som tillkommer. Utredningen visar på att utan samverkan och samgående, då varje huvudman enskilt ska hantera inköp,

Postadress

Melleruds kommun
Socialförvaltningen
464 80 MELLERUD

Besöksadress

Storgatan 13

E-post

socialnamnd@mellerud.se

Telefon

0530-180 00

Webb

www.mellerud.se

Bankgiro

5502-2776

Organisationsnummer

212000-1488



användarsupport, driftskostnader, logistik med mera finns risk för att kostnaderna blir så höga att nyttjande av välfärdsteknik hämmas. Samgåendet och tecknande av samverkansavtal medför initialt en något högre kostnad för igångsättandet och etablering av samverkan. Därefter visar utredningen på att kostnaderna kommer att minska, jämfört med om var och en utför och driftar tillgången på digitala hjälpmedel i egen regi. Förutom ekonomisk lönsamhet visar utredningen på vinster i form av ökad kvalitet, en mer jämlik tillgång till digitala hjälpmedel samt att omställningen till nära vård kan främjas. Inom området finns flera statliga satsningar och överenskommelser där kommunerna har möjlighet att använda medel för att finansiera delar av sin medverkan, till exempel "Överenskommelse, äldreomsorg - teknik, kvalitet och effektivitet med den äldre i fokus".

Socialchef
Tanja Mattsson

Verksamhetschef
Valon Hetemi
valon.hetemi@mellerud.se

Beslutet skickas till

Kommunalförbundet Fyrbodal
Socialchef

§ 77 Digitala hjälpmedel i samverkan – för en god hälsa och en jämlik vård och omsorg med hög kvalitet för invånarna i Västra Götaland

I syfte att främja högre grad av användning av välfärdsteknik och att användningen ska vara jämlikt spridd över länets olika delar, har ett arbete pågått för att identifiera och föreslå utökad samverkan. Den befintliga strukturen för samverkan kring hjälpmedel föreslås utökas till att även omfatta detta utökade uppdrag i form av digitala hjälpmedel och välfärdsteknik. Utredningen ”Välfärdsteknik i samverkan” har visat på samverkansvinsterna och att huvudmännen genom gemensam finansiering kan tillskapa en struktur som bär de initiala investeringskostnader som tillkommer. Utredningen visar på att utan samverkan och samgående, då varje huvudman enskilt ska hantera inköp, användarsupport, driftskostnader, logistik med mera finns risk för att kostnaderna blir så höga att nyttjande av välfärdsteknik hämmas. Samgåendet och tecknande av samverkansavtal medför initialt en något högre kostnad för igångsättandet och etablering av samverkan.

Tidplan för beslut

Under de senaste veckorna har det via VästKom framkommit information om att deadline är satt till 2022-10-07 i förhållande till möjligheten att ta del av tidigt upphandlade produkter inom samarbetet. Deadlinen har uppkommit utifrån ett upphandlingsperspektiv då enstaka produkter, som av kommunerna önskats vara tidiga i sitt införande, sammanfaller med en redan inplanerad upphandling inom VGR. De produkter som berörs av denna deadline är: digital våg, digital blodtrycksmätare och pulsoximeter. De kommuner som inte kan lämna in ett påskrivet avtal, alternativt ett jakande beslut, inför deadline 2022-10-07 förlorar möjligheten att avropa dessa produkter fram till dess att en förnyad upphandling ska genomföras. Det är dock fortsatt möjligt att lämna in ett påskrivet avtal efter denna deadline och ansluta sig till samarbetet för att delta i de upphandlingar som kommer därefter.

Ärendet föredrogs av Titti Andersson, Teamchef Välfärdsutveckling

Handlingar till ärendet bifogas protokollet.

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat föreslå direktionen att arbetsutskottet beslutar att föreslå direktionen att rekommendera kommunerna att besluta i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation att ställa sig bakom förslaget till samverkansavtal.

Direktionen beslutar

Att rekommendera kommunerna att besluta i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation att ställa sig bakom förslaget till samverkansavtal.

Justerare:		Utdragsbestyrkande:
------------	--	---------------------

Fyrbodals kommunalförbund – 14 kommuner samarbetar för hållbar utveckling

ÄRENDE 11

Dnr SN 2022/170

Remissvar gällande ny detaljplan för Resecentrum m.m. i Melleruds tätort

Förslag till beslut

Socialnämnden avger remissvar gällande ny detaljplan för Resecentrum m.m. i Melleruds tätort enligt föreliggande förslag.

Sammanfattning av ärendet

Syftet med en ny planläggning är att ta fram en detaljplan som är mer ändamålsanpassad efter dagens behov och krav samt att utreda förutsättningar och möjligheter för att utveckla området. Förutsättningar för att möjliggöra ett attraktivt och välfungerande resecentrum ska särskilt beaktas i planen. Byggnader inom området med högt kulturhistoriskt värde ska skyddas. Området omfattas av flera befintliga Stads- och detaljplaner från 1924–1992. Kommunstyrelsen beslutade den 10 juni 2020, § 134, att ge byggnadsnämnden i uppdrag att upprätta en ny detaljplan för området kring Bergs, Melleruds Resecentrum och söderut till brandstationen i Melleruds tätort.

Detaljplanen tas fram genom ett så kallat standardförfarande och beslutas i kommunfullmäktige.

Svar på remiss ska vara byggnadsnämnden tillhanda senast den 31 augusti 2022.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Remissyttrande - Ny detaljplan för Resecentrum m.m. i Melleruds tätort
- Bilaga 11 Plankarta - Resecentrum
- Bilaga 12 Planbeskrivning - Resecentrum

Beslutet skickas till

Byggnadsnämnden



Socialnämnden

Remissvar gällande ny detaljplan för Resecentrum m.m. i Melleruds tätort

Förslag till beslut

Socialnämnden avger remissvar gällande ny detaljplan för Resecentrum m.m. i Melleruds tätort enligt föreliggande förslag.

Sammanfattning av ärendet

Syftet med en ny planläggning är att ta fram en detaljplan som är mer ändamålsanpassad efter dagens behov och krav samt att utreda förutsättningar och möjligheter för att utveckla området. Förutsättningar för att möjliggöra ett attraktivt och välfungerande resecentrum ska särskilt beaktas i planen. Byggnader inom området med högt kulturhistoriskt värde ska skyddas. Området omfattas av flera befintliga Stads- och detaljplaner från 1924–1992.

Kommunstyrelsen beslutade den 10 juni 2020, § 134, att ge byggnadsnämnden i uppdrag att upprätta en ny detaljplan för området kring Bergs, Melleruds Resecentrum och söderut till brandstationen i Melleruds tätort.

Detaljplanen tas fram genom ett så kallat standardförfarande och beslutas i kommunfullmäktige.

Svar på remiss ska vara byggnadsnämnden tillhanda senast den 31 augusti 2022.

Beslutsunderlag

- Remissyttrande - Ny detaljplan för Resecentrum m.m. i Melleruds tätort
- Plankarta
- Planbeskrivning



Tjänsteskrivelse

Socialförvaltningen

Datum 2022-08-17 **Diarienummer** SN 2022/170

Sida
2 (2)

Tanja Mattsson
Socialchef

Mikael Nilsson
Verksamhetsutvecklare
0530-18010
mikael.nilsson@mellerud.se

Beslutet skickas till

Byggnadsnämnden



Socialnämnden

Svar på samrådsremiss - Ny detaljplan för Resecentrum m.m. i Melleruds tätort

Socialnämnden hyr lokaler och bedriver verksamhet vid Bergs och Resecentrum i dagsläget. Socialnämnden perspektiv är därav främst förutsättningar att fortsatt bedriva verksamhet samt möjlighet till kontor i dessa områden. Socialnämnden ser även tillgängligheten som en viktig aspekt.

Socialnämnden anser att fråga om "nya Bergs lokaler" kan ändras från H2 till H3 bör utredas vidare, i syfte att kunna tillgodose ett eventuellt ökat lokalbehov. I anslutning till Bergs lokaler har Socialnämnden även synpunkter kring möjlighet till parkeringshus i flera plan. Den verksamhet som Socialnämnden bedriver och kan tänkas bedriva bedöms i övrigt kunna tillgodoses genom föreliggande förslag.

Tanja Mattsson
Socialchef

Postadress

Melleruds kommun
Socialförvaltningen
464 80 MELLERUD

Besöksadress

Storgatan 13

E-post

socialnamnd@mellerud.se

Telefon

0530-180 00

Webb

www.mellerud.se

Bankgiro

5502-2776

Organisationsnummer

212000-1488

ÄRENDE 12

Dnr SN 2022/33

Redovisning resultat öppna jämförelser

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen av resultatet från öppna jämförelser 2022.

Sammanfattning av ärendet

Sammanfattningsvis kan sägas att Mellerud visar på positiv förändring inom samtliga områden som ingår i mätningen. Utvecklingen inom individ- och familjeomsorgen och LSS utmärker sig med att ha dubblerat sina positiva svar procentuellt. Det finns fortfarande områden att jobba vidare med, tex systematisk uppföljning för att utveckla verksamheten.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Presentation

Beslutet skickas till

Socialchef



Socialnämnden

Öppna jämförelser 2022

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen av resultatet från öppna jämförelser 2022.

Sammanfattning av ärendet

Sammanfattningsvis kan sägas att Mellerud visar på positiv förändring inom samtliga områden som ingår i mätningen. Utvecklingen inom individ- och familjeomsorgen och LSS utmärker sig med att ha dubblerat sina positiva svar procentuellt. Det finns fortfarande områden att jobba vidare med, tex systematisk uppföljning för att utveckla verksamheten.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Presentation

Beskrivning av ärendet

Varje år sammanställs en serie indikatorer som anses ha bäring på kvalitet inom det sociala området av Socialstyrelsen som samlar in underlagen från landets kommuner. Resultaten publiceras sedan i Kolada.

Öppna jämförelser finns inom områdena hälso- och sjukvård och socialtjänst. De riktar sig främst till tjänstemän och beslutsfattare i kommuner, landsting och regioner samt till politiker på olika nivåer. Öppna jämförelser syftar till att

- Skapa öppenhet och ge förbättrad insyn i offentligt finansierad hälso- och sjukvård och socialtjänst
- Ge underlag för uppföljning, analys, förbättring och lärande i verksamheterna
- Initiera lokala, regionala och nationella analyser och diskussioner om verksamheternas kvalitet ge underlag för styrning och ledning

Postadress

Melleruds kommun
Socialförvaltningen
464 80 MELLERUD

Besöksadress

Storgatan 13

E-post

socialnamnd@mellerud.se

Telefon

0530-180 00

Webb

www.mellerud.se

Bankgiro

5502-2776

Organisationsnummer

212000-1488



Tjänsteskrivelse

Socialförvaltningen

Datum 2022-08-22 **Diarienummer** SN 2022/33

Sida
2 (2)

Tanja Mattsson
Socialchef

Maria Lohrant
Socialt ansvarig samordnare
0530-183 42
maria.lohrant@mellerud.se

Beslutet skickas till
Socialchef

ÄRENDE 13

Dnr SN 2022/183

Redovisning av Lex Sarah 2022 januari-juni

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen av Lex Sarah för januari- juni 2022.

Sammanfattning av ärendet

Den som bedriver socialtjänst och verksamhet enligt LSS ska utan dröjsmål dokumentera, utreda och avhjälpa eller undanröja ett missförhållande eller risk för missförhållande. Under 2022 januari till juni har det utretts 7 rapporter om missförhållande inom socialförvaltningen.

Nr	Rapport	Utredning	Beslut	Orsak
45	1	1	Missförhållande	Fysiskt övergrepp
83	1	1	Missförhållande	Brist i bemötande
93	1	1	Missförhållande	Ekonomiskt övergrepp
113	1	1	Inget missförhållande	
114	1	1	Inget missförhållande	
132	1	1	Missförhållande	Brist i bemötande
135	1	1	Risk för missförhållande	Brist i utförande av insats
	7	7		

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Presentation

Beslutet skickas till

Socialchef



Socialnämnden

Redovisning lex av Sarah 2022 januari-juni

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen av Lex Sarah för januari- juni 2022.

Sammanfattning av ärendet

Den som bedriver socialtjänst och verksamhet enligt LSS ska utan dröjsmål dokumentera, utreda och avhjälpa eller undanröja ett missförhållande eller risk för missförhållande. Under 2022 januari till juni har det utretts 7 rapporter om missförhållande inom socialförvaltningen.

Nr	Rapport	Utredning	Beslut	Orsak
45	1	1	Missförhållande	Fysiskt övergrepp
83	1	1	Missförhållande	Brist i bemötande
93	1	1	Missförhållande	Ekonomiskt övergrepp
113	1	1	Inget missförhållande	
114	1	1	Inget missförhållande	
132	1	1	Missförhållande	Brist i bemötande
135	1	1	Risk för missförhållande	Brist i utförande av insats
	7	7		

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Presentation



Beskrivning av ärendet

Enligt SoL och LSS ska alla som fullgör uppgifter inom socialtjänsten medverka till att den verksamhet som bedrivs och de insatser som genomförs är av god kvalitet och ska genast rapportera om han eller hon uppmärksammar eller får kännedom om ett missförhållande eller en påtaglig risk för ett missförhållande, som rör den som får, eller kan komma i fråga för, insatser inom verksamheten. Ett missförhållande eller en påtaglig risk för ett missförhållande, ska dokumenteras, utredas och avhjälpas eller undanröjas utan dröjsmål. Ett allvarligt missförhållande eller en påtaglig risk för ett allvarligt missförhållande, ska snarast anmälas till Inspektionen för vård och omsorg. Med missförhållande avses utförda handlingar eller handlingar som av försummelse eller av annat skäl inte utförts och som innebär eller har inneburit ett hot mot eller har medfört konsekvenser för enskildas liv, säkerhet eller fysiska och psykiska hälsa. Med en påtaglig risk menas att det är frågan om en uppenbar och konkret risk för ett missförhållande. Ett allvarligt missförhållande eller påtaglig risk för allvarligt missförhållande är när aktiva handlingar eller försummelser innebär eller har inneburit ett allvarligt hot mot eller har medfört allvarliga konsekvenser för enskilds liv, personliga säkerhet eller fysiska eller psykiska hälsa. Rapportören behöver inte göra några överväganden om allvarligheten i missförhållandet. Detta bedöms av utredaren.

Tanja Mattsson
Socialchef

Maria Lohrant
Socialt ansvarig samordnare
0530-183 42
maria.lohrant@mellerud.se

Beslutet skickas till

Socialchef

ÄRENDE 14

Dnr SN 2022/16

Kvartalsredovisning Individ- och familjeomsorgens kvalitetsarbete

Förslag till beslut

Socialnämndens utskott godkänner redovisningen av verksamhetsuppföljningen för individ- och familjeomsorgen.

Sammanfattning av ärendet

Verksamhetschef individ- och familjeomsorg redovisar verksamhetsuppföljningen.

Beslutsunderlag

- Presentation

Beslutet skickas till

Verksamhetschef individ- och familjeomsorg

ÄRENDE 15

Rapporter från Socialnämndens ledamöter

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämndens ordförande och ledamöterna rapporterar från sammanträden med mera.
- Eventuella initiativärenden och väckta frågor lyfts.

Beslutsunderlag

- Presentation

ÄRENDE 16

Redovisning av delegationsbeslut

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden har överlåtit viss beslutanderätt till utskott, ordförande och tjänstepersoner enligt gällande delegationsordning. Varje månad ska beslut som tagits redovisas till Socialnämnden. Redovisningen innebär inte att Socialnämnden får fastställa eller ompröva dessa beslut, däremot kan Socialnämnden återkalla delegationen.

Beslutsunderlag

- Delegationsbeslut alkohol juni 2022
- Delegationsbeslut alkohol juli 2022
- Delegationsbeslut IFO juni 2022
- Delegationsbeslut IFO juli 2022
- Delegationsbeslut VoO och LSS juni 2022
- Delegationsbeslut VoO och LSS juli 2022

Ovanstående handlingar finns att läsa i Socialnämndens Teamsgrupp.

ÄRENDE 17

Anmälan

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

Varje månad redovisas handlingar som inkommit och bedöms relevanta för Socialnämnden att få kännedom om. Handlingar inkomna under perioden 21 juni 2022 – 22 augusti 2022.

Beslutsunderlag

- KF § 80 2022 (1)
- KF § 81 2022 (2)
- KF § 83 2022 (3)
- KF § 85 2022 (4)
- KF § 87 2022 (5)
- KF § 89 2022 (6)
- FR Göteborg Dom 2022-06-20 (7)
- FR Göteborg Dom 2022-06-21 (8)
- FR Göteborg Dom 2022-06-27 (9)
- KR Göteborg Dom 2022-06-29 (10)
- FR Göteborg Dom 2022-06-30 (11)
- FR Göteborg Dom 2022-06-30 (12)
- FR Göteborg Dom 2022-07-01 (13)
- FR Göteborg Dom 2022-07-15 (14)
- FR Göteborg Dom 2022-07-18 (15)
- FR Göteborg Beslut 2022-07-20 (16)
- FR Göteborg Dom 2022-08-11 (17)
- FR Göteborg Dom 2022-08-11 (18)
- HFD Stockholm Beslut 2022-08-12 (19)
- HFD Stockholm Beslut 2022-08-12 (20)

Ovanstående handlingar finns att läsa i Socialnämndens Teamsgrupp.