



<b>KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT</b>	
<b>DATUM</b>	Tisdagen den 7 februari 2023, klockan 08.30 – 12.00
<b>PLATS</b>	Kommunkontoret, sammanträdesrum <b>Skållerud</b>

**Ledamöter**

Ludwig Mossberg, ordf. (M)  
Daniel Jensen, 1:e vice ordf. (KD)  
Ulf Rexefjord, 2:e vice ordf. (SD)  
Karin Nodin (C)  
Michael Melby (S)

**Ersättare**

Patrik Tellander (M)  
Jörgen Eriksson (KIM)  
Liselott Hassel (SD)  
Peter Ljungdahl (C)  
Olof Sand (S)

**Övriga**

Karl-Olof Petersson kommunchef  
Ingrid Engqvist chefssekreterare

- Sammanträdet öppnas
- Upprop samt anmälan om tjänstgörande ersättare
- Val av justerare – Ulf Rexefjord (SD)  
Val av ersättare för justerare – Karin Nodin (C)
- Tidpunkt för protokollets justering – 7 februari 2023, klockan 13.00

**Ärenden**

Nr	Rubrik	Kommentar	Sida
1	Fördjupad översiktsplan Sjöskogen i Melleruds kommun - information	Jonas Söderqvist, kl. 08.35 Suzanne Håkansson Konsult (digitalt)	3
2	Ny detaljplan Kroppefjäll 2:5 m.fl. – information	Camilla Widekärr, kl. 09.00 Suzanne Håkansson	4
3	Vita Sandars Camping - godkännande av investering avseende byte av 6 fönster i receptionsbyggnad och dörr till personalrum	Peter Mossberg, kl. 09.40 Magnus Olsson	5
4	Vita Sandars Camping - godkännande av investering avseende montage av solceller på södra taket på servicehuset	Peter Mossberg Magnus Olsson	9
5	Försäljning av del av Hällan 1:244, upphävande av beslut	Magnus Olsson	13
6	Samhällsbyggnadsfrågor	Magnus Olsson	16
7	Tillväxt- och näringslivsfrågor	Viktor Weiberg, kl. 11.00	17
8	Utmaningsrätt i Melleruds kommun, utredningsuppdrag	Ludwig Mossberg	18

**Kommunstyrelseförvaltningen**

**Besöksadress:** Storgatan 13, 464 80 Mellerud **Telefon:** 0530-180 00 **E-post:** [kommunen@mellerud.se](mailto:kommunen@mellerud.se)

**Bankgiro:** 5502-2776 **Organisationsnummer:** 212000-1488 **Webbplats:** [www.mellerud.se](http://www.mellerud.se)

9	Policy avseende kränkande särbehandling, revidering	Ludwig Mossberg	20
10	Information från kommunchefen		26
11	Information från ledamöter		27

Ordföranden

/

Chefssekreterare

**ÄRENDE 1**

Dnr KS 2021/639

**Fördjupad översiktsplan Sjöskogen i Melleruds kommun - information**

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet godkänner informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

En fördjupad översiktsplan har som syfte att med stöd av samma lagstiftning (Plan- och bygglagen) som den kommunala översiktsplanen, fördjupa kunskaperna om och komma med förslag till hur samhället bör utvecklas inom ett mindre geografiskt område.

En genomgång av processen och arbetet med den fördjupad översiktsplan redovisas - var i processen är förvaltningen idag och hur ser tidplanen och arbetet ut framöver.

**ÄRENDE 2**

Dnr KS 2022/575

**Ny detaljplan Kroppefjäll 2:5 m.fl. – information**

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet godkänner informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

En ny detaljplan ska tas fram för fastigheterna Kroppefjäll 2:4, 2:5: 2:1 m.fl. och syftet med planen är att kunna anlägga bostäder, handel och olika verksamheter på området. Kroppefjällsområdet är privatägt och används idag som strövområde av allmänheten.

Planen ska förutom att utreda användningen av kvartersmark även utreda om det finns behov av och är lämpligt med allmän platsmark till exempel gång- och cykelvägar för att allmänheten även i fortsättningen ska kunna ha tillgång till området.

**ÄRENDE 3**

Dnr KS 2023/19

**Vita Sandars Camping - godkännande av investering avseende byte av 6 fönster i receptionsbyggnad och dörr till personalrum****Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att

1. godkänna en investering avseende byte av 6 fönster i receptionsbyggnad och dörr till personalrum till ett belopp av 60 tkr (60 000 kronor).
2. ge samhällsbyggnadschefen i uppdrag att teckna avtal utifrån redovisad slutredovisning av investeringen.
3. avskrivningstiden ska vara 20 år.

**Sammanfattning av ärendet**

Enligt gällande arrendeavtal mellan Melleruds kommun och Vita Sandars Camping AB ska kommunen lämna medgivande till en investering.

Vita Sandars Camping AB har den 11 januari 2023 ansökt om att kommunen godkänner en investering avseende byte av 6 fönster i receptionsbyggnad och dörr till personalrum.

Investeringskostnaden beräknas uppgå till 60 tkr. Begärd avskrivningstid är 25 år. Förslag till avskrivningstid är 20 år, vilket överensstämmer med kommunens avskrivningstid för fönster.

Vita Sandars Camping är informerad om att från och med 2023-02-01 ska minst två offerter inlämnas i samband med godkännande av investering.

**Beslutsunderlag**

- Skrivelse med bilaga från Vita Sandars Camping AB.
- Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse.



Kommunstyrelsen

## **Vita Sandars Camping - godkännande av investering avseende byte av 6 fönster i receptionsbyggnad och dörr till personalrum**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att

1. godkänna en investering avseende byte av 6 fönster i receptionsbyggnad och dörr till personalrum till ett belopp av 60 tkr (60 000 kronor).
2. ge samhällsbyggnadschefen i uppdrag att teckna avtal utifrån redovisad slutredovisning av investeringen.
3. avskrivningstiden ska vara 20 år.

### **Sammanfattning av ärendet**

Enligt gällande arrendeavtal mellan Melleruds kommun och Vita Sandars Camping AB ska kommunen lämna medgivande till en investering.

Vita Sandars Camping AB har den 11 januari 2023 ansökt om att kommunen godkänner en investering avseende byte av 6 fönster i receptionsbyggnad och dörr till personalrum.

Investeringskostnaden beräknas uppgå till 60 tkr. Begärd avskrivningstid är 25 år. Förslag till avskrivningstid är 20 år, vilket överensstämmer med kommunens avskrivningstid för fönster.

Vita Sandars Camping är informerad om att frågan och med 2023-02-01 ska minst två offerter inlämnas i samband med godkännande av investering.

### **Beslutsunderlag**

- Skrivelse med bilaga från Vita Sandars Camping AB.

Magnus Olsson  
Samhällsbyggnadschef

Peter Mossberg  
Enhetschef Fastigheter/fjärrvärme  
0530-181 89  
peter.mossberg@mellerud.se

### **Beslutet skickas till**

Vita Sandars Camping AB  
Samhällsbyggnadschefen  
Enhetschefen Fjärrvärme/Fastighet  
Ekonom samhällsbyggnadsförvaltningen

**Postadress**

Melleruds kommun  
Samhällsbyggnadsförvaltningen  
464 80 MELLERUD

**Besöksadress**

Storgatan 13

**E-post**

kommunen@mellerud.se

**Telefon**

0530-180 00

**Webb**

www.mellerud.se

**Bankgiro**

5502-2776

**Organisationsnummer**

212000-1488

Mellerud 2023-01-11

Godkännande av investering.

I samband med takbyte på receptionsbyggnaden avser vi att byta ut 6 fönster samt dörr till personalrum.

Beräknad kostnad 60000:- exl moms

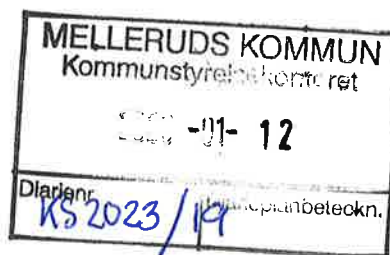
Yrkad avskrivningstid 25 år.

Bilaga: Offert från DGT ( dörren är inte med )



Jonas Westman

Vita Sandars Camping AB





Mellerud 2022-12-22

Jonas Wessman  
Vita Sannars Camping

### ”Budgetpris Byte fönster i kontor vid servicehus, Vita Sannar Camping”

Vi tackar för förfrågan och erbjuder oss att utföra ovanstående arbete.  
Detta budgetpris avser takdel där undertak består av masonit  
Detta budgetpris ska ses som ett ca pris och regleras enl. verkligt material, hjälpmedel  
och tidsåtgång.  
Budgetpris gäller i 30 dagar från ovanstående datum.

Budgetpris enl. byggbeskrivning: Ca SEK 40 000: - exkl. Moms

Byggbeskrivning: Byte av 6 st fönster i kontorsdel i servicehus  
Nya fönster är 9x13, fasta, vita, trä/trä,

Förtydligande: Fri tillgång till bygg-el

Med vänliga hälsningar:

DGT Bygg AB

---

Tomas Henriksson



**ÄRENDE 4**

Dnr KS 2023/33

**Vita Sandars Camping - godkännande av investering avseende montage av solceller på södra taket på servicehuset****Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att

1. godkänna en investering avseende montage av solceller på södra taket på servicehuset, enligt alternativ 1 på offerten, till ett belopp av 298 tkr (298 000 kronor).
2. ge samhällsbyggnadschefen i uppdrag att teckna avtal utifrån redovisad slutredovisning av investeringen.
3. avskrivningstiden ska vara 20 år.
4. för godkännande av investering enligt alternativ 2 måste en ny förfrågan om godkännande av investering inlämnas till kommunen.

**Sammanfattning av ärendet**

Enligt gällande arrendeavtal mellan Melleruds kommun och Vita Sandars Camping AB ska kommunen lämna medgivande till en investering.

Vita Sandars Camping AB har den 18 januari 2023 ansökt om att kommunen godkänner en investering avseende montage av solceller på södra taket på servicehuset för att energieffektivisera och få ned förbrukningen.

Investeringskostnaden beräknas uppgå till 298 tkr. Begärd avskrivningstid är 20 år.

Vita Sandars Camping är informerad om att från och med 2023-02-01 ska minst två offerter inlämnas i samband med godkännande av investering.

**Beslutsunderlag**

- Skrivelse med bilaga från Vita Sandars Camping AB.
- Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse.



Kommunstyrelsen

## **Vita Sandars Camping - godkännande av investering avseende montage av solceller på södra taket på servicehuset**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att

1. godkänna en investering avseende montage av solceller på södra taket på servicehuset, enligt alternativ 1 på offerten, till ett belopp av 298 tkr (298 000 kronor).
2. ge samhällsbyggnadschefen i uppdrag att teckna avtal utifrån redovisad slutredovisning av investeringen.
3. avskrivningstiden ska vara 20 år.
4. för godkännande av investering enligt alternativ 2 måste en ny förfrågan om godkännande av investering inlämnas till kommunen.

### **Sammanfattning av ärendet**

Enligt gällande arrendeavtal mellan Melleruds kommun och Vita Sandars Camping AB ska kommunen lämna medgivande till en investering.

Vita Sandars Camping AB har den 18 januari 2023 ansökt om att kommunen godkänner en investering avseende montage av solceller på södra taket på servicehuset för att energieffektivisera och få ned förbrukningen.

Investeringskostnaden beräknas uppgå till 298 tkr. Begärd avskrivningstid är 20 år.

Vita Sandars Camping är informerad om att från och med 2023-02-01 ska minst två offerter inlämnas i samband med godkännande av investering.

### **Beslutsunderlag**

- Skrivelse med bilaga från Vita Sandars Camping AB.

Magnus Olsson  
Samhällsbyggnadschef

Peter Mossberg  
Enhetschef Fastigheter/fjärrvärme  
0530-181 89  
peter.mossberg@mellerud.se

### **Beslutet skickas till**

Vita Sandars Camping AB  
Samhällsbyggnadschefen  
Enhetschefen Fjärrvärme/Fastighet  
Ekonom samhällsbyggnadsförvaltningen

**Postadress**

Melleruds kommun  
Samhällsbyggnadsförvaltningen  
464 80 MELLERUD

**Besöksadress**

Storgatan 13

**E-post**

kommunen@mellerud.se

**Telefon**

0530-180 00

**Webb**

www.mellerud.se

**Bankgiro**

5502-2776

**Organisationsnummer**

212000-1488

Mellerud 2023-01-18



Godkännande av investering.

Vi avser att installera solceller på servicehuset södra tak för att energieffektivisera och få ned förbrukningen då vi idag totalt ligger på ca 700 000 kw.

Vi avser att börja med alt 1 i offerten.

Beräknad kostnad 298 000:- exl moms.

Yrkad avskrivningstid 20 år.

Bilaga: Offert från MEA

Jonas Westman

Vita Sandars Camping AB



MELLERUDS ELEKTRISKA AFFÄR AB

Org.nr: 556237-3398

OFFERT

2023-01-17

Kund: Vita Sannars Camping

Avser: Solceller servicehus

Komplett anläggning monterad, inkopplad och anmäld till elbolag.

**Alt. 1: Montage på södra taket**

Total effekt: 24 kW

Teoretiskt beräknad årsproduktion: 23438 kWh

Pris: 298000 kr exkl moms

**Alt.2: Montage på södra och norra taket**

Total effekt: 45 kW

Teoretiskt beräknad årsproduktion: 35114 kWh

Pris: 511000 kr exkl moms

**ÄRENDE 5**

Dnr KS 2022/494

**Försäljning av del av Hällan 1:244, upphävande av beslut**

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet beslutar att upphäva arbetsutskottets beslut 2022-10-18, § 275, gällande försäljning av del av Hällan 1:244 i Dals Rostock till JOAB.

**Sammanfattning av ärendet**

Försäljning av marken är inte längre aktuellt eftersom ett arrendeavtal avseende marken i stället har tecknats mellan Melleruds kommun och JOAB.

**Beslutsunderlag**

- Arbetsutskottets beslut 2022-10-18, 275.
- Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse.



Kommunstyrelsen

## **Försäljning av del av Hällan 1:244**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att upphäva det beslut som fattades 2022-10-06, gällande försäljning av del av Hällan 1:244 i Dals Rostock till JOAB.

### **Sammanfattning av ärendet**

Försäljning av marken är inte längre aktuellt eftersom ett arrendeavtal avseende marken i stället har tecknats mellan Melleruds kommun och JOAB.

Magnus Olsson  
Samhällsbyggnadschef

Caroline Falk  
Mark- och exploateringsingenjör  
0530-181 75  
c.falk@mellerud.se

### **Beslutet skickas till**

Chef Samhällsbyggnadsförvaltningen, Mark- och exploateringsingenjör

**Postadress**

Melleruds kommun  
Samhällsbyggnadsförvaltningen  
464 80 MELLERUD

**Besöksadress**

Storgatan 13

**E-post**

kommunen@mellerud.se

**Telefon**

0530-180 00

**Webb**

www.mellerud.se

**Bankgiro**

5502-2776

**Organisationsnummer**

212000-1488

## § 275

Dnr KS 2022/494

**Försäljning av del av Mellerud Hällan 1:244****Arbetsutskottets beslut**

Arbetsutskottet beslutar att sälja del av fastigheten Mellerud Hällan 1:244 i Dals Rostock till JOAB.

**Sammanfattning av ärendet**

JOAB inkommer med en förfrågan om att få köpa en del av fastigheten Hällan 1:244 som ägs av Melleruds Kommun. JOAB är ägare till fastigheten Hällan 1:332 som ligger i direkt anslutning till den del av fastigheten de vill köpa.

De önskar slå ihop del av Hällan 1:244, som ligger utanför detaljplanerat område, med Hällan 1:332, som ligger inom detaljplan, för att sedan bygga en solcellsanläggning där. Frågan har ställts till Lantmäteriet och de anser att de två markområdena kan slås samman.

Ett avtal om överenskommelse om fastighetsreglering kommer att tecknas mellan parterna. Priset för marken är 60 kronor/kvm. JOAB får tillträde till marken så snart överenskommelsen undertecknats. Melleruds kommun är behjälplig med att ansöka om fastighetsreglering och det är JOAB som står för kostnaden avseende Lantmäteriförrättningen.

**Beslutsunderlag**

- Karta
- Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse.

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Arbetsutskottet beslutar att sälja del av fastigheten Mellerud Hällan 1:244 i Dals Rostock till JOAB.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

**Beslutet skickas till**

Samhällsbyggnadschefen  
Enhetschefen Fjärrvärme/fastighet  
Mark- och exploateringsingenjör  
Ekonom samhällsbyggnadsförvaltningen

**ÄRENDE 6**

**Samhällsbyggnadsfrågor**

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet godkänner redovisningen.

**Sammanfattning av ärendet**

Samhällsbyggnadschefen redogör för aktuella samhällsbyggnadsfrågor.



**ÄRENDE 7**

**Tillväxt- och näringslivsfrågor**

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet godkänner redovisningen.

**Sammanfattning av ärendet**

Tillväxtchefen redogör för aktuella tillväxt- och näringslivsfrågor:

- Platsvarumärke Mellerud
- Dalsland Center

**ÄRENDE 8**

Dnr KS 2023/51

**Utmaningsrätt i Melleruds kommun, utredningsuppdrag****Förslag till beslut**

Arbetsutskottet beslutar att

1. uppdra åt kommunchefen att ta fram förslag på hur utmaningsrätten kan införas.
2. förslaget redovisas och tas upp för behandling på kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde den 21 februari 2023.

**Sammanfattning av ärendet**

Ett fritt och expansivt näringsliv är motorn i hela samhällsbygget. Det är företagen som skapar arbetstillfällen, som i sin tur genererar skatteintäkter som vi sedan kan använda till vård, skola och omsorg. Melleruds kommun har många fantastiska företagare och en företagarganda som sträcker sig långt bak i tiden. Men bra kan bli bättre, och att förbättra näringslivsklimatet i Mellerud är en av våra viktigaste uppgifter framgent.

En del i detta arbete är naturligtvis att det offentliga och kommunen inte ska bedriva verksamheter som inte tillhör kärnuppdraget. Vidare är det inte heller säkert att kommunen är den aktör som är mest effektiv eller producerar bäst kvalitet i de verksamheter vi arbetar med i dag.

Kommuner kan besluta att införa utmaningsrätt. Det innebär en initiativrätt till en prövning av om en upphandling ska genomföras. Kommunen bestämmer vilka verksamheter som kan komma att utmanas och vilka regler som i så fall gäller.

Den politiska ledningen föreslår att detta införs i Melleruds kommun. Syftet är att ge bättre förutsättningar för mångfald inom såväl välfärdstjänster som andra tjänster. Det är också bra med konkurrens för att på sikt stärka kvalitén. Om någon menar att man kan bedriva kommunal verksamhet både billigare och bättre än vad kommunen kan, är det en vinst för såväl skattebetalarna, som företagarna, men också för kommunen som helhet.

**Beslutsunderlag**

- Ordförandeförslag

## **Förslag om att införa "Utmaningsrätt" i Melleruds kommun**

### **Sammanfattning**

Ett fritt och expansivt näringsliv är motorn i hela samhällsbygget. Det är företagen som skapar arbetstillfällena, som i sin tur genererar skatteintäkter som vi sedan kan använda till vård, skola och omsorg. Melleruds kommun har många fantastiska företagare och en företaganda som sträcker sig långt bak i tiden. Men bra kan bli bättre, och att förbättra näringslivsklimatet i Mellerud är en av våra viktigaste uppgifter framgent.

En del i detta arbete är naturligtvis att det offentliga och kommunen inte ska bedriva verksamheter som inte tillhör kärnuppdraget. Vidare är det inte heller säkert att kommunen är den aktör som är mest effektiv eller producerar bäst kvalitet i de verksamheter vi arbetar med i dag.

Kommuner kan besluta att införa utmaningsrätt. Det innebär en initiativrätt till en prövning av om en upphandling ska genomföras. Kommunen bestämmer vilka verksamheter som kan komma att utmanas och vilka regler som i så fall gäller.

Den politiska ledningen föreslår att detta införs i Melleruds kommun. Syftet är att ge bättre förutsättningar för mångfald inom såväl välfärdstjänster som andra tjänster. Det är också bra med konkurrens för att på sikt stärka kvalitén. Om någon menar att man kan bedriva kommunal verksamhet både billigare och bättre än vad kommunen kan, är det en vinst för såväl skattebetalarna, som företagarna, men också för kommunen som helhet.

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att

1. Uppdra åt kommunchefen att ta fram förslag på hur utmaningsrätten kan införas.
2. Förslaget redovisas och tas upp för beslut på kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde den 21 februari 2023.

Ludwig Mossberg  
Kommunstyrelsens ordförande

**ÄRENDE 9**

Dnr KS 2023/52

**Policy avseende kränkande särbehandling, revidering****Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att *Partipolitiskt engagemang* införs som en åttonde diskrimineringsgrund i *Policy avseende kränkande särbehandling*, enligt föreliggande förslag.

**Sammanfattning**

*"Vi bemöter människor med respekt oavsett ålder, kön, religion m.m. Vi tillvaratar mångfald, bidrar till förnyelse och är öppna för att tillvarata nya kompetenser. Vi värnar om en god arbetsmiljö."* – Så står det i inledningen av vår policy avseende kränkande särbehandling. Detta är för oss oerhört viktiga principer.

Men på senare tid, har vi i vårt land kunnat se exempel på där politiskt engagemang hämmar medborgare på deras arbetsplatser och deras möjlighet att exempelvis avancera. Vidare kan man läsa om flertalet tillfällen då personer blivit fråntagna deras förtroendeuppdrag i fackföreningar, på grund av att de enligt somliga har "fel värdegrund". Detta är ovärdigt en demokrati och ett framgångsland som Sverige. Ingen medborgare ska diskrimineras på grund av sitt engagemang i demokratins tjänst.

Med anledning av detta, menar vi att Melleruds kommun ska ligga i framkant. Därför föreslår vi att *partipolitiskt engagemang* införs som en åttonde diskrimineringsgrund i *Policy avseende kränkande särbehandling*, fastställd av KF §7 den 30 januari 2019.

**Beslutsunderlag**

- Ordförandeförslag
- Förslag till reviderad policy avseende kränkande särbehandling

## **Förslag om att införa partipolitiskt engagemang som diskrimineringsgrund**

Förslag från Moderaterna, Kristdemokraterna, Kommunpartiet och Sverigedemokraterna

### **Sammanfattning**

*"Vi bemöter människor med respekt oavsett ålder, kön, religion m.m. Vi tillvaratar mångfald, bidrar till förnyelse och är öppna för att tillvarata nya kompetenser. Vi värnar om en god arbetsmiljö."* – Så står det i inledningen av vår policy avseende kränkande särbehandling. Detta är för oss oerhört viktiga principer.

Men på senare tid, har vi i vårt land kunnat se exempel på där politiskt engagemang hämmar medborgare på deras arbetsplatser och deras möjlighet att exempelvis avancera. Vidare kan man läsa om flertalet tillfällen då personer blivit fråntagna deras förtroendeuppdrag i fackföreningar, på grund av att de enligt somliga har "fel värdegrund". Detta är ovärdigt en demokrati och ett framgångsland som Sverige. Ingen medborgare ska diskrimineras på grund av sitt engagemang i demokratins tjänst.

Med anledning av detta, menar vi att Melleruds kommun ska ligga i framkant. Därför föreslår vi att *partipolitiskt engagemang* införs som en åttonde diskrimineringsgrund i *Policy avseende kränkande särbehandling*, fastställd av KF §7 den 30 januari 2019.

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att

*partipolitiskt engagemang* införs som en åttonde diskrimineringsgrund i *Policy avseende kränkande särbehandling*, fastställd av KF §7 den 30 januari 2019.

Ludwig Mossberg  
Kommunstyrelsens ordförande

MELLERUDS KOMMUN	PERSONALENHETEN	Flik
Titel Policy avseende kränkande särbehandling		
Fastställd av	Den	Sida
Ersätter KF § 7/2019	Utbytt den	Sign 1:4

## Inledning och bakgrund

Denna policy omfattar alla medarbetare, oavsett uppdrag, inom kommunens alla verksamheter. Melleruds kommun tar som arbetsgivare avstånd från alla former av kränkande särbehandling. Det är därför viktigt att policy och kopplade riktlinjer är kända både för kommunens arbetsgivare och arbetstagare.

En del av Melleruds kommuns **värdegrund** beskriver följande värdeord

### **"Människors lika värde**

*Vi bemöter människor med respekt oavsett ålder, kön, religion m.m. Vi tillvaratar mångfald, bidrar till förnyelse och är öppna för att tillvarata nya kompetenser. Vi värnar om en god arbetsmiljö."*

Melleruds kommun ska ständigt arbeta med aktiva åtgärder. Det innebär ett löpande arbete för att inom alla våra verksamheter motverka kränkande särbehandling. Arbetet ska ske i samverkan med arbetstagaren och skyddsombud.

## Målsättning

- Arbetsgivaren har ett diskriminering- och kränkingsfritt förhållningssätt och ska föregå med gott exempel gentemot medarbetare, medborgare och näringsliv.
- De som i organisationen representerar arbetsgivaren ska ha goda kunskaper gällande policy, handlingsplaner och stödmaterial i arbetet mot kränkande särbehandling.
- Våra arbetstagare ska ha god kännedom kring policy och handlingsplan mot kränkande särbehandling och de begrepp som innefattas.
- Ingen medarbetare i Melleruds kommun ska känna sig utsatt för kränkande särbehandling.
- Medarbetaren ska direkt veta vem man ska vända sig till vid förekomsten av någon form av kränkande särbehandling.
- Genom breda kunskaper kring ämnet diskriminering och kränkning, hos både arbetsgivare och medarbetare, ska tidiga tecken uppdagas och förhindras.

## Förbudet mot diskriminering i arbetslivet

Skyddet mot diskriminering i arbetslivet är brett. Det omfattar samtliga diskrimineringsgrunder och många olika situationer i arbetslivet som man kan befinna sig i. En arbetsgivare får inte diskriminera den som hos arbetsgivaren

- är arbetstagare
- frågar efter arbete eller söker ett arbete
- söker eller gör praktik
- hyrs in eller lånas in för att arbeta.

Skyddet mot diskriminering gäller i alla situationer som har samband med arbetet. Det gäller händelser på arbetsplatsen men också sådant som händer utanför om dessa har ett samband med arbetet (till exempel tjänsteresor och personalfester). Det är arbetsgivaren som har det yttersta ansvaret för att ingen diskrimineras på arbetsplatsen. Med arbetsgivaren menas de i organisationen som har befogenhet att leda o fördela arbetet.

## **Definiering av kränkande särbehandling**

Med kränkande särbehandling avses handlingar som riktas mot en eller flera anställda på ett kränkande sätt som kan leda till ohälsa hos de som drabbas eller till att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap.

## **Definiering av kränkningar**

### **Mobbning**

Kränkande särbehandling är värre om det upprepas och pågår under en längre tid, i värsta fall kan det då utvecklas till mobbning där någon utsätts för systematiska kränkningar och inte kan försvara sig.

### **Trakasserier och sexuella trakasserier**

Om grunden för kränkande särbehandling bottnar i någon av diskriminerings-grunderna kan det handla om trakasserier, ett uppträdande som kränker någons värdighet. Enligt 1 kap. 4 § 4p diskrimineringslagen (DL) avses med trakasserier ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har ett samband med någon av diskrimineringsgrunderna. Enligt 1 kap 4 § 5 p DL avses med sexuella trakasserier ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Det gemensamma för de båda är att personen som blir utsatt kan uppleva sig förolämpad, hotad, kränkt eller illa behandlad. Det är därför viktigt att som utsatt klargöra i bästa möjliga mån för den som trakasserar att beteendet är ovälkommet eller obehagligt.

## **Definiering av diskrimineringar**

### **Direkt diskriminering**

Missgynnande genom att behandla någon sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförande situation, kopplat till samtliga diskrimineringsgrunder. Direkt diskriminering förutsätter ett rakt orsakssamband mellan diskrimineringsgrunden och den diskriminerande effekten.

### **Indirekt diskriminering**

Genom tillämpning av bestämmelse, kriterium eller förfaringssätt som framstår som neutralt, men som i praktiken missgynnar personer kopplat till de sju diskrimineringsgrunderna.

### **Bristande tillgänglighet**

Missgynnande genom att inte erbjuda en person med funktionsnedsättning åtgärder för tillgänglighet, om möjligheter finns, för att personen ska komma i en jämförbar situation med personer utan funktionsnedsättning.

### **Repressalier från arbetsgivaren (bestraffning)**

Den som har anmält diskriminering eller påtalat att arbetsgivaren har handlat i strid med lagen eller medverkat i en utredning enligt lagen är skyddad mot att bli bestraffad, d.v.s. utsatt för repressalier. Skyddet gäller även då någon medverkat i en utredning enligt diskrimineringslagen eller avvisat någon form av trakasserier.

## Definiering av diskrimineringsgrunder

### **Kön**

Att någon är man eller kvinna.

### **Könsöverskridande identitet**

Att någon inte identifierar sig som man eller kvinna eller genom sin klädsel eller på annat sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön.

### **Etnisk tillhörighet**

Nationellt eller etniskt ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande.

### **Religion eller annan trosuppfattning**

Med religion avses religiösa åskådningar såsom exempelvis hinduism, judendom, kristendom och islam. Annan trosuppfattning innefattar sådana övertygelser som har sin grund i eller samband med en religiös åskådning, till exempel buddhism, ateism och agnosticism. Politiska åskådningar och etiska eller filosofiska värderingar som inte har samband med religion omfattas inte.

### **Funktionsnedsättning**

Varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga till följd av en skada eller en sjukdom, som fanns vid födelsen, har uppstått därefter eller kan förväntas uppstå.

### **Sexuell läggning**

Homosexuell, bisexuell och heterosexuell.

### **Ålder**

Uppnådd levnadsålder. Skyddet mot åldersdiskriminering gäller såväl äldre som yngre.

### **Partipolitiskt engagemang**

Ingen medarbetare ska diskrimineras på grund av sitt engagemang i demokratins tjänst.

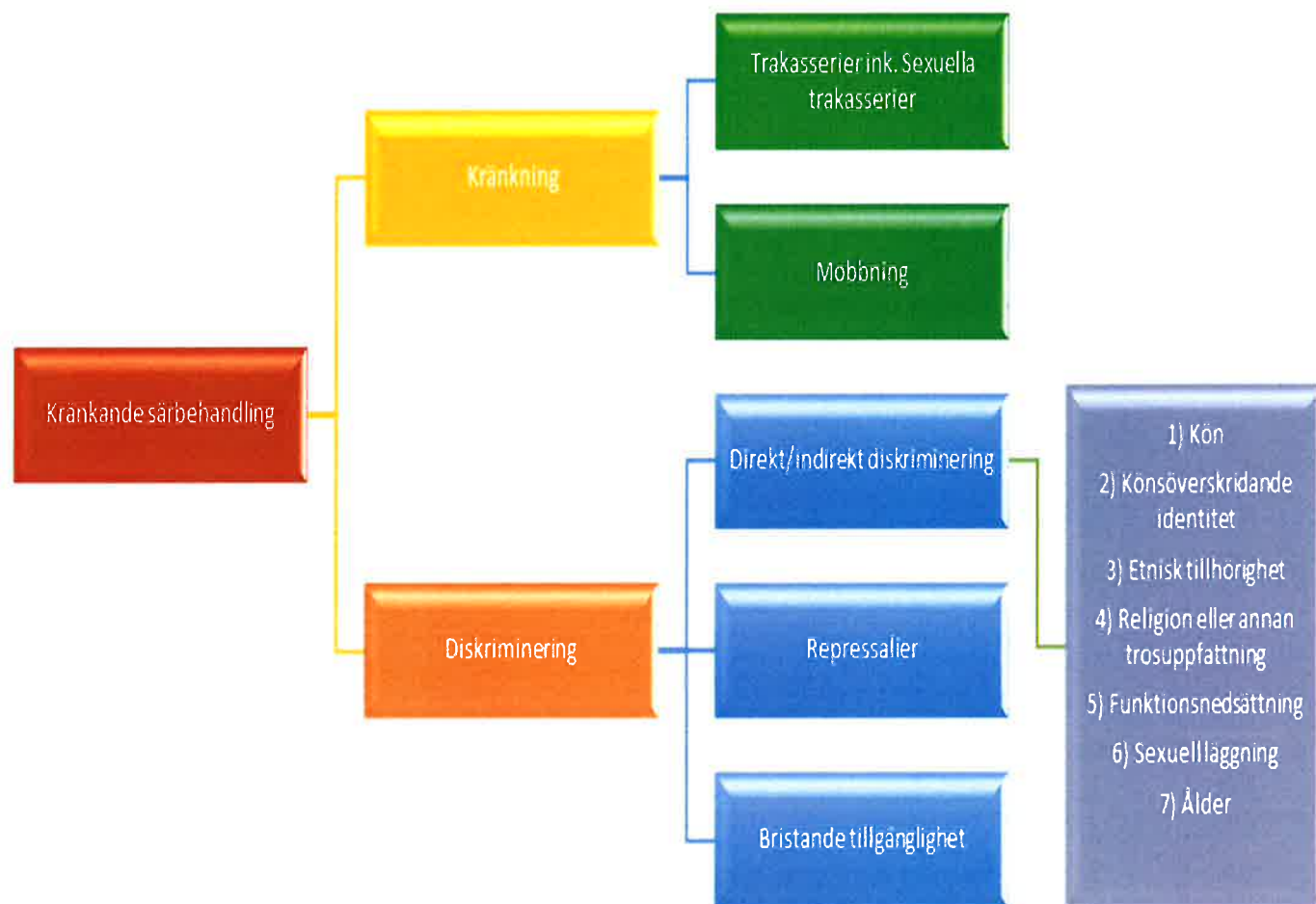
## **Lagstiftning**

Utgångspunkten för riktlinjen är,

- Arbetsmiljölagen SFS 1977:1160
- Diskrimineringslagen SFS 2008:567 samt
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om Systematiskt arbetsmiljöarbete AFS 2001:1(SAM).
- Organisatorisk och social arbetsmiljö AFS 2015:4 med tillhörande vägledning.



## Modell för vilka begrepp som innefattas i Kränkande särbehandling



**ÄRENDE 10**

**Information från kommunchefen**

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet godkänner informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

Kommunchefen lämnar information i aktuella frågor.

**ÄRENDE 11**

**Information från ledamöter**

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet godkänner informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

Ledamöterna lämnar information i aktuella frågor.