

Tid och plats Tisdagen den 23 februari 2021, klockan 08.30 – 12.15, i Bolstadsrummet och via Microsoft Teams*

Beslutande

Ledamöter	Morgan E Andersson	(C)
	Eva Pärsson	(M)
	Daniel Jensen*	(KD)
	Michael Melby*	(S)
	Ulf Rexefjord*	(SD)

Tjänstgörande ersättare

Övriga närvarande

Tjänstepersoner	Karl-Olof Petersson, kommunchef	
	Ingrid Engqvist, chefssekreterare	
	Linnea Stockman, controller	§ 46
	Elisabeth Carlstein, ekonomichef	§ 46-48
	Magnus Olsson, samhällsbyggnadschef	§ 49
	Suzanne Håkansson, enhetschef Renhållning	§ 49
	Filip Björndahl, bygglovhandläggare/-inspektör	§ 49
	Jonas Söderqvist, GIS- och kartingenjör	§ 50-51
	Maria Wagerland, tillväxtchef	§ 50-53
	Jenny Christensen, näringslivsutvecklare	§ 52
	Jeanette Sjölund, HR-chef	§ 54

Utses att justera

Justerare	Michael Melby (S)
Ersättare	Ulf Rexefjord (SD)

Justerings plats och tid Melleruds kommunkontor den 24 februari 2021, klockan 08.00

Justerade paragrafer § 46 - 57

Underskrifter	Sekreterare
		Ingrid Engqvist
	Ordförande
		Morgan E Andersson
	Justerande
		Michael Melby

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2021-02-23

Datum då anslaget sätts upp 2021-02-24

Datum då anslaget tas ned 2021-03-18

Förvaringsplats för protokollet Kommunkontoret

Underskrift

Ingrid Engqvist

Innehållsförteckning

§ 46	Reglemente för intern kontroll, revidering	3
§ 47	Feriearbete för ungdomar - äskande om medel för 2021	4
§ 48	Budget 2022 för Melleruds kommun, finansiella direktiv	6
§ 49	Samhällsbyggnadsfrågor	7
§ 50	Svar på samrådsremiss – Detaljplan Vången 1:82 verksamhetsområde	8
§ 51	Planprioriteringar 2021	9
§ 52	Näringslivsfrågor	10
§ 53	Vindkraftverket Sunnanå 1:2	11
§ 54	Personalfrågor	13
§ 55	Yttrande om Vänersamarbetet – verksamhetsplan för 2022-2023	14
§ 56	Aktuella frågor	15
§ 57	Rapporter	16

§ 46

Dnr KS 2020/51

Reglemente för intern kontroll, revidering

Arbetsutskottets förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att fastställa *Reglemente för intern kontroll* enligt föreliggande förslag.

Sammanfattning av ärendet

Enligt kommunallagen 6 kap 6 § ska nämnderna var och en inom sitt område se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett övrigt tillfredsställande sätt. Enligt kommunallagen 6 kap 1 § ska styrelsen leda och samordna förvaltningen av kommunens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet. Kommunfullmäktige har 22 november 2017 antagit ett reglemente för intern kontroll med syfte att säkerställa att styrelse och nämnder upprätthåller en tillfredsställande intern kontroll.

Enligt 11 § första stycket i reglementet för intern kontroll ska styrelsen med utgångspunkt från nämndernas uppföljningsrapporter utvärdera kommunens samlade system för intern kontroll och i de fall förbättringar behövs föranstalta om sådana.

En slutsats som kan göras utifrån tidigare års utförda uppföljningarna är att det vid de första uppföljningstillfällena inte finns mycket rapporterat till nämnderna. Detta tillför heller inget utifrån kommunstyrelsens uppsiktsansvar då det inte framkommer några avvikelser. En generell praxis bland kommuner är att intern kontroll oftast bara återrapporteras en gång om året till kommunstyrelsen. Därför föreslås en ändring av reglementet för intern kontroll till att nämnderna endast rapporterar resultatet från uppföljningen av intern kontrollplanen en gång per år, i samband med bokslut, till kommunstyrelsen.

En översyn behöver även göras av strategin för intern kontroll för att bedöma vilka risker som ska tas med i intern kontrollplanen. I nuvarande strategi är riskvärdet för att tas upp som kontrollmoment lågt vilket medför många risker i intern kontrollplanen och att fokus ska vara på de stora riskerna. Intern kontrollplanerna är i många fall omfattande och kan innebära bristande kvalitet på kontrollerna. Samtidigt måste det bli tydlig i uppföljningen av intern kontrollen att avvikelser åtgärdas och återrapporteras till nämnder och kommunstyrelsen. Ett förslag på omarbetad strategi kommer tas fram i samråd med nämndernas intern kontrolls ambassadörer och återrapporteras till kommunstyrelsen innan november.

Med anledning av ovanstående har det tagits fram ett förslag på revidering av reglementet för intern kontroll.

Beslutsunderlag

- Förslag till reviderat Reglemente för intern kontroll.
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Kommunfullmäktige beslutar att fastställa *Reglemente för intern kontroll* enligt föreliggande förslag.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

§ 47

Dnr KS 2021/68

Feriearbete för ungdomar - äskande om medel för 2021**Arbetsutskottets förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att

1. bevilja kultur- och utbildningsnämnden tilläggsanslag med 150 tkr för utökning av antalet feriearbetsplatser till 45 platser under förutsättning denna utökning genomförs 2021. Medel tillförs nämnden efter redovisning antalet feriearbetare. Anslaget finansieras av kommunstyrelsens förfogande anslag.
2. avslå kultur- och utbildningsnämndens begäran om tilläggsanslag för höjd ersättning till 70 kronor per timma.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsenheten (AME) ansvarar för och arbetar med att ge årskurs 9 på högstadiet möjlighet till 3 veckors feriesommarjobb. AME ser att detta har en stor betydelse för de ungdomar som kanske inte har egna kontakter för att hitta ett sommarjobb och detta bidrar då också till att delvis underlätta en bättre social situation för flera ungdomar. Ju fler ungdomar som arbetar på sommaren ger också ett lugnare och tryggare samhälle. AME ser behov av att även ge gymnasieelever på årskurs 1 möjligheten att söka kommunala feriesommarjobb samt att ersättningen för feriearbete höjs.

De senaste två åren har kommunen kunnat erbjuda alla sökande i årskurs 9 ett feriearbete (31 platser 2020). Detta var även möjligt under pågående pandemi 2020 då vi tappade ca 15 platser inom äldrevården och förskolorna. AME ser därför en möjlighet att 2021 erbjuda cirka 45 platser. AME ser också behov av att höja ersättningen från 60:-/tim till 70:-/tim. Lönenivån har varit oförändrad de senaste fem åren.

Kultur- och utbildningsförvaltningens arbetsmarknadsenhet behöver därför tillföras 200 tkr i extra stöd för innevarande budgetår.

Kultur och utbildningsnämnden beslutade den 27 januari 2021, § 7, att föreslå kommunstyrelsen att grundskoleelever i årskurs 9 och gymnasieelever i årskurs 1 ges möjlighet till tre veckors feriearbete samt att ersättningen höjs till 70 kronor per timme.

Kommunstyrelsens förvaltning har jämfört ersättningar för feriearbete i årskurs 9 med fyra andra kommuner. För ingen av dessa kommuner var ersättningen högre än 60 kronor per timma för årskurs 9. Ansökan om tilläggsanslag för höjning av ersättning till 70 kronor per föreslås därför avslås.

Det är positivt att erbjuda fler ungdomar feriearbete men med rådande pandemi och försening av vaccination är det i dagsläget osäkert vilka rekommendationer som gäller till sommaren. Ett tilläggsanslag på 150 tkr föreslås beviljas till utbildningsnämnden under förutsättning att antalet platser utökas till 45 st. Medel föreslås tilldelas nämnd efter redovisning av antalet feriearbetare.

Beslutsunderlag

- Kultur- och utbildningsnämndens beslut 2021-01-27, § 7, med tjänsteskrivelse.
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Kommunstyrelsen beslutar att

1. bevilja kultur- och utbildningsnämnden tilläggsanslag med 150 tkr för utökning av antalet feriearbetsplatser till 45 platser under förutsättning denna utökning genomförs 2021. Medel tillförs nämnden efter redovisning antalet feriearbetare. Anslaget finansieras av kommunstyrelsens förfogande anslag.
2. avslå kultur- och utbildningsnämndens begäran om tilläggsanslag för höjd ersättning till 70 kronor per timma.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

§ 48

Dnr KS 2021/96

Budget 2022, finansiella direktiv**Arbetsutskottets beslut**

Arbetsutskottet godkänner informationen och beslutar att överlämna preliminärt förslag till finansiella direktiv till budgetberedningen:

- Oförändrad skattesats på 22:60 kronor
- Befolkningsprognos 9 294 invånare (1/1 2020) minskning av invånarantal med 50 årligen.
- Schablonuppräknings av lön görs med 2,5% och budgeteras centralt.
- Schablonuppräknings av övriga kostnader 0,5%.
- Det anslag som är avsatt för köp av tjänst i budget 2020, konto 4630, räknas upp med 2% för att täcka lönedrivna kostnader.
- Resultatmål 2,5% av skatteintäkter och utjämningsbidrag.
- Ökat förfogandeanslag/reserv KS 3 mkr.

Sammanfattning av ärendet

Budgetdirektiven ligger till grund för kommunens verksamhetsplanering och budgetarbete. Utifrån direktiven upprättas ett tjänstemannaförslag till budget som behandlas politiskt i respektive styrelse och nämnd och beslutas slutligen av kommunfullmäktige i juni månad.

Ekonomichefen redovisar förslag till budgetförutsättningar för 2022 efter förda diskussioner vid budgetberedningsmöte den 22 februari 2021.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Arbetsutskottet godkänner informationen och beslutar att överlämna preliminärt förslag till finansiella direktiv till budgetberedningen:

- Oförändrad skattesats på 22:60 kronor
- Befolkningsprognos 9 294 invånare (1/1 2020) minskning av invånarantal med 50 årligen.
- Schablonuppräknings av lön görs med 2,5% och budgeteras centralt.
- Schablonuppräknings av övriga kostnader 0,5%.
- Det anslag som är avsatt för köp av tjänst i budget 2020, konto 4630, räknas upp med 2% för att täcka lönedrivna kostnader.
- Resultatmål 2,5% av skatteintäkter och utjämningsbidrag.
- Ökat förfogandeanslag/reserv KS 3 mkr.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Beslutet skickas till

Ekonomichefen

§ 49**Samhällsbyggnadsfrågor****Arbetsutskottets beslut**

Arbetsutskottet godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

Samhällsbyggnadschefen och enhetschefer redogör för aktuella samhällsbyggnadsfrågor:

- **Viltvårdsplan för Melleruds kommun**
Enhetschefen för Renhållning informerar om förslag till viltvårdsplan.
- **Information kring friluftsliv 2021**
Samhällsbyggnadschefen och ansvarig för friluftsförhållanden lämnar en aktuell information om pågående arbete på olika kommunala friluftsanläggningar.
- **OK Kroppefjälls anläggning**
Samhällsbyggnadschefen informerar om skrivelse från OK Kroppefjäll om hjälp med skötsel av anläggningen och de diskussioner som förs.
- **Hållbar platsutveckling i Dals Rostock**
Samhällsbyggnadschefen informerar om skrivelse från Kroppefjälls Bed & Breakfast om samarbete med kommunen om att söka medel från Hållbar platsutveckling för att utveckla områden i Dals Rostock.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Arbetsutskottet godkänner redovisningen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

§ 50

Dnr KS 2021/78

Svar på samrådsremiss – Detaljplan Vången 1:82 verksamhetsområde

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott i Melleruds kommun beslutar att svara på Bengtsfors kommuns samrådsremiss enligt bifogat samrådsyttrande.

Sammanfattning av ärendet

Melleruds kommun har beretts möjlighet att yttra sig över förslaget på ny detaljplan för Vången 1:82 verksamhetsområde i Bengtsfors kommun. Detaljplanen är utställd för samråd fram till den 5 mars 2021.

Syftet med detaljplanen är att skapa förutsättningar för ett verksamhetsområde strax norr om Bäckefors i Bengtsfors kommun. Planområdets läge är strategiskt vid korsningen mellan väg 166 och 172 och i nära anslutning till järnvägen. Dessa utgör viktiga godsstråk i regionen. Planområdet utgörs för närvarande av en bergs- och grustäkt som utnyttjats för uttag av berg och grus sedan 1920-talet.

Detaljplanen innebär att det nuvarande täktområdet om ca 17 ha ändras till ett verksamhetsområde som omfattar upp till ca 29 ha. I dagsläget är vetskapen om vilken typ av verksamhet som kommer att etablera sig inte känd. Området planeras för en successiv utbyggnad under lång tid och dess planerade storlek bedöms attrahera ytkrävande verksamheter.

Området planeras för en flexibel blandning av branscher som till exempel tillverkningsföretag, lager, logistik samt kontor och försäljning. Industriverksamhet medges inom hela planområdet men får dock ej vara störande för omgivningen.

Beslutsunderlag

- Samrådshandling – Förslag på ny detaljplan Vången 1:82 verksamhetsområde-
<https://www.bengtsfors.se/arkiv/detaljplaner/detaljplaner/2021-02-05-vangen-182-----verksamhetsomrade-utanfor-backefors.html>
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse.
- Förslag till samrådsyttrande.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Kommunstyrelsens arbetsutskott i Melleruds kommun beslutar att svara på Bengtsfors kommuns samrådsremiss enligt bifogat samrådsyttrande.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Beslutet skickas till

Bengtsfors kommun

§ 51

Dnr KS 2020/687

Planprioriteringar 2021

Arbetsutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att fastställa planprioritering för 2021 enligt föreliggande förslag.

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet beslutar att uppdra till tillväxtchefen att, tillsammans med GIS- och kartingenjören, inarbeta gjorda förändringar i planprioriteringshandlingen enligt föreliggande förslag från den politiska majoriteten.

Sammanfattning av ärendet

Planprioriteringsprogrammet är ett strategiskt planeringsdokument som anger hur kommunens samhällsplanerande resurser ska användas under kommande år. Planprioriteringen tas upp årligen eller vid behov, för fastställande i kommunstyrelsen.

Planprioriteringsprogrammet anger förslag på vilka detaljplaner som kommunstyrelsen lämpligen ska starta eller arbeta vidare med under kommande år

Förslag till prioritering från Tillväxtenheten framgår av beslutsunderlaget.

Beslutsunderlag

- Förslag till Planprioritering 2021 med bilaga.
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse.
- Förslag till prioritering från den politiska majoriteten.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Kommunstyrelsen beslutar att fastställa planprioritering för 2021 enligt föreliggande förslag.

Arbetsutskottet beslutar att uppdra till tillväxtchefen, att tillsammans med GIS- och kartingenjören, inarbeta gjorda förändringar i planprioriteringshandlingen enligt föreliggande förslag från den politiska majoriteten.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Beslutet skickas till

Tillväxtchefen
GIS- och kartingenjören

§ 52

Näringslivsfrågor

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

Näringslivsutvecklaren och tillväxtchefen redogör för aktuella näringslivsfrågor:

- Redovisning av enkät *Näringsliv - Uppföljning Covid-19 & kompetensförsörjningsbehov.*

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Arbetsutskottet godkänner redovisningen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

§ 53

Dnr KS 2021/3

Vindkraftverket Sunnanå 1:2**Arbetsutskottets beslut**

Arbetsutskottet beslutar att

1. ge tillväxtchefen i uppdrag att fortsätta beredningen av ärendet utifrån förd diskussion.
2. redovisning av uppdraget ska ske vid arbetsutskottets sammanträde den 25 maj 2021.

Sammanfattning av ärendet

På del av fastigheten Sunnanå 1:2 finns ett vindkraftverk. Kommunen arrenderar ut mark för vindkraftverket. Avtalet löper med 10-årsintervaller. Nuvarande arrendator har ställt två frågor till kommunen, dels möjligheten att överlåta arrendeavtalet på ny ägare, eller om kommunen är villig att köpa vindkraftverket.

Gällande anläggningsarrende gäller i 10-årsintervaller och är uppsägningsbart till 2028-11-01. Om uppsägning ska ske till detta datum måste avtalet sägas upp senast 2026-10-30.

Vindkraftverket är placerat inom ett område där kommunen eventuellt planerar för framtida bostadsbyggnation. Ett vindkraftverk påverkar möjligheten att bygga inom en radie runt anläggningen på grund av bullerpåverkan. Med hänsyn till detta är det av vikt att kommunen redan nu tar ställning kring om befintligt vindkraftverk som enligt uppgift inte varit i bruk sedan 2015 ska ges möjlighet att rustas upp och användas eller inte.

Nuvarande arrendator har inkommit med två frågeställningar till kommunen, dels möjligheten att överlåta arrendeavtalet på ny part, alternativt ge kommunen möjlighet att förvärva vindkraftverket.

Då den framtida påverkan blir stor i närområdet med tanke på bullernivåer och skuggpåverkan i samband med byggnation av bostäder så föreslås att kommunen inte godkänner en överlåtelse av vindkraftverket utan istället fortsätter diskussionen kring ett eventuellt förvärv med nuvarande arrendator. Detta för att kommunen vid eventuellt framtida byggnationer av bostäder inte ska behöva beakta en säkerhetszon för buller.

Arbetsutskottet beslutade den 26 januari 2021, § 15, att återremittera ärendet till tillväxtchefen för ett tydliggörande av konsekvenser och kostnader för de olika alternativen – överlåta arrendeavtalet, säga upp arrendeavtalet eller förvärva vindkraftverket. Redovisning av uppdraget ska ske vid arbetsutskottets sammanträde den 23 februari 2021.

Beslutsunderlag

- Avtal anläggningsarrende 1993-11-21.
- Överlåtelse av arrende 2005-05-30.
- Kartbilaga som visar läget på vindkraftverket.
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse.
- Arbetsutskottets beslut 2021-01-26, § 15.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Arbetsutskottet beslutar att

1. ge tillväxtchefen i uppdrag att fortsätta beredningen av ärendet utifrån förd diskussion.
2. redovisning av uppdraget ska ske vid arbetsutskottets sammanträde den 25 maj 2021.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Beslutet skickas till

Tillväxtchefen

§ 54

Personalfrågor

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chefen informerar om aktuella personalfrågor:

- **Löneöversyn 2021**
HR-chefen lämnar en aktuell information om årets löneöversyn.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Arbetsutskottet godkänner redovisningen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

§ 55

Dnr KS 2021/73

Yttrande om Vänersamarbetet – verksamhetsplan för 2022-2023

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet beslutar att Melleruds kommun ställer sig bakom förslag till verksamhetsplan för Vänersamarbetet för 2022-2023.

Sammanfattning av ärendet

Vänersamarbetet är en ekonomisk förening med alla 13 kommuner kring Vänern som medlemmar och med finansiellt stöd från Region Värmland och Västra Götalandsregionen. Vänersamarbetet arbetar för en hållbar utveckling av Vänern inom områdena - samordning, näringsliv och kommunikation.

Vänersamarbetet arrangerar i samarbete med Vänermuseet också Vänerveckan samt driver projektet Lake Vänern Grand Tour.

Vänersamarbetet ekonomisk förening har den 2 februari 2021 skickat över ett förslag till verksamhetsplan 2022-2023. Som underlag har föreningen haft den tidigare verksamhetsplanen, enkätsvar från medlemskommunerna, workshopar och diskussioner med berörda parter samt förslagen till de nya regionala utvecklingsstrategierna.

Föreslagna verksamhetsområden 2022-2023:

1. Samordning Föreningen stärker sin position som en självklar arena och samordnare av strategiska Vänerfrågor. En permanent organisation för Vänerfrågor etableras med en tydlig strategi/utvecklingsplan, som tas fram i samarbete med berörda aktörer.
2. Maritim utveckling Föreningen ska koordinera och initiera satsningar som bidrar till och förbättrar förutsättningarna för hållbar utveckling inom sjöfart, besöksnäring, fiske och friluftsliv.
3. Kommunikation Föreningen ska koordinera kommunikation om Vänern till utpekade målgrupper i syfte att öka kännedom och stärka varumärket Vänern samt tillhandahålla och utveckla verktyg för alla berörda att använda.

Eventuella synpunkter ska ha kommit in senast den 1 mars 2021. Förslaget kommer sedan att beredas och skickas till föreningens årsstämma den 20 april 2021 för beslut. Därefter förs vidare diskussion med regionerna och övriga samarbetspartner.

Beslutsunderlag

- Vänersamarbetets förslag till verksamhetsplan 2022-2023.
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Arbetsutskottet beslutar att Melleruds kommun ställer sig bakom förslag till verksamhetsplan för Vänersamarbetet för 2022-2023.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

§ 56

Aktuella frågor

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsutskottets ledamöter och kommunchefen diskuterar aktuella frågor:

- **Samhällsbyggnadsfrågor**

Ulf Rexefjord (SD) framför synpunkter på att underlag behöver skickas ut till arbetsutskottets ledamöter innan mötet för att de förtroendevalda ska kunna vara pålästa och ha synpunkter i olika frågor vid sammanträdet.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Arbetsutskottet godkänner redovisningen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

§ 57

Rapporter

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsutskottets ledamöter och kommunchefen rapporterar från sammanträden m.m:

- **Samverkan inom Dalslandskommuner**

Ordföranden och kommunchefen informerar om att redovisning av pågående och förslag på framtida samverkansområden mellan Dalslandskommunerna kommer att presenteras på arbetsutskottet och kommunstyrelsen i mars 2021.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Arbetsutskottet godkänner redovisningen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.