

**Tid och plats**

Tisdagen den 20 februari 2024, klockan 08.30 – 12.30.  
Kommunkontoret, sammanträdesrum Skållerud och på distans\*

**Beslutande**

Ledamöter

Ludwig Mossberg, ordf. (M)  
Daniel Jensen, 1:e vice ordf. (KD)  
Ulf Rexefjord, 2:e vice ordf. (SD)  
Karin Nodin (C)  
Michael Melby (S)

**Utses att justera**

Justerare

Karin Nodin (C)

Ersättare

Michael Melby (S)

Justerings plats och tid

Melleruds kommunkontor den 26 februari 2024, klockan 15.00

Justerade paragrafer

§ 23 - 28

Underskrifter

Sekreterare

.....

Wilhelm Bodmark

Ordförande

.....

Ludwig Mossberg

Justerande

.....

Karin Nodin

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på  
Melleruds kommuns digitala anslagstavla – [www.mellerud.se](http://www.mellerud.se)

Organ

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2024-02-20

Datum då anslaget sätts upp

2024-02-26

Datum då anslaget tas ned

2024-03-19

Förvaringsplats för protokollet

Melleruds kommun, Kommunkansliet, Storgatan 13, 464 31 Mellerud

Underskrift

.....

Wilhelm Bodmark

**Insynspersoner**Peter Ljungdahl (C)  
Jörgen Eriksson (KiM)**Övriga närvarande**

## Tjänstepersoner

Karl-Olof Petersson, kommunchef	§§	23 - 28
Wilhelm Bodmark, kommunsekreterare	§§	23 - 28
Dovile Bartusevice, föreningssamordnare	§	23
Viktor Weiberg, näringslivschef	§	23
Magnus Olsson, samhällsbyggnadschef	§	23
Thomas Öhberg, HR-specialist	§	24
Ulrika Granath, HR-chef	§	25
Sofia Arvidsson, HR-konsult	§	25
Linnéa Lindstedt, näringslivsutvecklare	§	26

**Innehållsförteckning**

§ 23	Utvärdering av effekterna av de nya riktlinjerna och reglerna för föreningsbidrag i Melleruds kommun	s.4
§ 24	Lönekartläggning för Melleruds kommun 2023	s.5
§ 25	Riktlinje för strategisk kompetensförsörjning i Melleruds Kommun	s.6
§ 26	Tillväxt- och näringslivsfrågor	s.7
§ 27	Information från kommunchefen	s.8
§ 28	Information från ledamöter	s.9
	Verksamhetsbesök - Rådahallen	s.10

## § 23

KS 2018/264

**Utvärdering av effekterna av de nya riktlinjerna för föreningsstöd i Melleruds kommun****Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att

1. godkänna redovisningen.
2. fastställa reviderade Riktlinjer för föreningsstöd i Melleruds kommun enligt föreliggande förslag. Beslutet innebär att riktlinjerna daterad 2023-02-08 ersätts av denna revidering.
3. uppdra till kultur- och utbildningsnämnden att ta fram och fastställa riktlinjer för bidrag inom kultur- och utbildningsnämndens ansvarsområde.

**Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsen fastställde de nya riktlinjerna för föreningsstöd i Melleruds kommun den 8 februari 2023. Vid samma sammanträde beslutades att ge kommunchefen i uppdrag att genomföra en utvärdering av effekterna av de nya riktlinjerna och reglerna för föreningsbidrag i Melleruds kommun.

Rapporten ger en bild av hur de nya riktlinjerna har fungerat i helhet och vilka effekter de resulterat i för kommunen och föreningslivet. Utvärderingen har syftat till att göra en samlad bedömning av hur bidragsgivningen som helhet uppfyller det syfte och mål som fastställdes av kommunstyrelsen vid revideringen av riktlinjerna av föreningsstödet.

I föreliggande förslag redovisas förslag till revidering av riktlinjerna för föreningsstöd i Melleruds kommun.

**Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsens beslut 2023-02-08, § 41
- Förslag – reviderade riktlinjer för föreningsstöd i Melleruds kommun med spåra ändringar
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Ludwig Mossberg (M): Kommunstyrelsen beslutar att

1. godkänna redovisningen.
2. fastställa reviderade Riktlinjer för föreningsstöd i Melleruds kommun enligt föreliggande förslag. Beslutet innebär att riktlinjerna daterad 2023-02-08 ersätts av denna revidering.
3. uppdra till kultur- och utbildningsnämnden att ta fram och fastställa riktlinjer för bidrag inom kultur- och utbildningsnämndens ansvarsområde.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

## § 24

KS 2024/69

**Lönekartläggning 2023****Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att notera och godkänna rapporten.

Eftersom årets lönekartläggning inte visade några osakliga löneskillnader innehåller handlingsplanen inga åtgärder gällande detta. Däremot finns det en åtgärd i syfte att utveckla lönekartläggningsprocessen.

**Sammanfattning av ärendet**

Melleruds Kommun har kartlagt och analyserat löneskillnader mellan kvinnor och män (vilket regleras i diskrimineringslagen kap 3 § 2, 10 och 11). Lönekartläggningens syfte är att kartlägga och analysera om de löneskillnader som finns mellan kvinnor och män har sin förklaring i medarbetarnas könstillhörighet eller om det finns andra sakliga förklaringar till varför det skiljer i lön.

Bifogat dokument (Melleruds Kommun Lönekartläggning 2023) sammanfattar resultatet av ett omfattande arbete i syfte att säkerställa att samtliga medarbetare oavsett kön, lönesätts utifrån likvärdiga faktorer. Om arbetsgivaren inte kan motivera löneskillnaderna som sakliga måste dessa skillnader justeras enligt lagtexten.

**Beslutsunderlag**

- Bilaga 1: Melleruds Kommun, Lönekartläggning 2023.
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Ludwig Mossberg (M): Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att notera och godkänna rapporten.

Eftersom årets lönekartläggning inte visade några osakliga löneskillnader innehåller handlingsplanen inga åtgärder gällande detta. Däremot finns det en åtgärd i syfte att utveckla lönekartläggningsprocessen.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

## § 25

KS 2024/66

**Riktlinje för strategisk kompetensförsörjning i Melleruds kommun****Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att:

- upphäva "Personalförsörjningsplan för Melleruds kommun" antagen av Kommunstyrelsen 10 september 2014, § 106.
- Kommunstyrelsen beslutar att anta "Riktlinje för strategisk kompetensförsörjning" enligt förslag.

**Sammanfattning av ärendet**

Kommunfullmäktige beslutade den 25 mars 2020, att ge kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram styrdokument gällande kompetensförsörjning för Melleruds kommun. Syftet med uppdraget var att synliggöra kommande års kompetensbehov samt lägga förslag på insatser och aktiviteter för att möta kommunens behov av kompetens över tid. Granskning har även genomförts av revisionsföretaget PwC på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Melleruds kommun avseende åtgärder kopplat till kompetensförsörjning.

Genom omvärldsanalyser, workshops med kommunens ledningsgrupper samt diskussionsmaterial till arbetsgrupper på APT har ett gediget material arbetats fram utifrån behov och utmaningar såväl i nutid som i framtid. En arbetsgrupp med arbetsgivar- och arbetstagarrepresentanter har därefter analyserat materialet och lagt fram förslag på fokusområden för kommande år. Innan slutgiltig produkt har riktlinjen bearbetats i kommunledningsgruppen, i chefsgruppen samt i facklig samverkan.

Förslagen till fokusområden bygger på två modeller: SKR:s 9 strategier för kompetensförsörjning samt ARUBA. Det bygger även på behov i verksamheten, kommande utmaningar samt omvärldsanalys. Förslagen ska på en övergripande nivå visa vilken riktning arbetsgivaren vill ha i sitt mål om att verka som en attraktiv arbetsgivare som värdesätter fungerande kompetensförsörjning över tid. En korrigerande beskrivning av dokumenttypen har även blivit relevant för att tillåta styrdokumentet att efterleva Riktlinje för styrande dokument.

**Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse
- Riktlinje för strategisk kompetensförsörjning

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Ludwig Mossberg (M): Kommunstyrelsen beslutar att:

- upphäva "Personalförsörjningsplan för Melleruds kommun" antagen av Kommunstyrelsen 10 september 2014, § 106.
- Kommunstyrelsen beslutar att anta "Riktlinje för strategisk kompetensförsörjning" enligt förslag.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

**§ 26**

**Tillväxt- och näringslivsfrågor**

**Arbetsutskotts beslut**

Arbetsutskottet godkänner redovisningen.

**Sammanfattning av ärendet**

Näringslivsutvecklaren redogör för aktuella näringslivsfrågor.

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Ludwig Mossberg (M): Arbetsutskottet godkänner redovisningen.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

**§ 27****Information från kommunchefen****Arbetsutskotts beslut**

Arbetsutskottet godkänner informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

Kommunchefen lämnar information i aktuella frågor:

Kommunchefen har haft träff med Näringslivsrådet och BRÅ. Miljöfrågor diskuteras kort likväl som den mediala uppmärksamhet som varit gentemot Socialnämnden med anledning av den Lex Sara anmälan som legat bakom det. Pågående arbetsprocesser som är aktuella för kommunen omnämns i korthet för att när de blir relevant redovisas mer ingående.

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Ludwig Mossberg (M): Arbetsutskottet godkänner informationen.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.



## § 28

### Information från ledamöter

#### Arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet godkänner informationen.

#### Sammanfattning av ärendet

Jörgen Eriksson redogör för aktuella frågor i ett lokalt Vattenvårdsförbund och vilka frågor som där är aktuella.

#### Förslag till beslut på sammanträdet

Ordförande Ludwig Mossberg (M): Arbetsutskottet godkänner informationen.

#### Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

## **Verksamhetsbesök - Rådahallen**

### **Sammanfattning av ärendet**

Ledamöterna besöker Rådahallen för att få insikt i verksamheten.