

**Tid och plats** Tisdagen den 18 april 2023, klockan 08.30 – 12.30.  
Kommunkontoret, sammanträdesrum Skållerud och på distans\*

**Beslutande**

Ledamöter	Ludwig Mossberg, ordf.	(M)
	Daniel Jensen, 1:e vice ordf.	(KD)
	Ulf Rexefjord, 2:e vice ordf.	(SD)
	Karin Nodin	(C)
Tjänstgörande ersättare	Olof Sand (S)	för Michael Melby (S)

**Utses att justera**

Justerare	Karin Nodin (C)
Ersättare	Olof Sand (S)

Justeringsplats och tid Melleruds kommunkontor den 21 april 2023, klockan 13.30

Justerade paragrafer § 88 - 102

Underskrifter	Sekreterare	.....
		Wilhelm Bodmark § 88 – 101      Elisabeth Carlstein § 102
	Ordförande	.....
		Ludwig Mossberg
	Justerande	.....
		Karin Nodin

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Melleruds kommuns digitala anslagstavla – [www.mellerud.se](http://www.mellerud.se)

Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott
Sammanträdesdatum	2023-04-18
Datum då anslaget sätts upp	2023-04-21
Datum då anslaget tas ned	2023-05-12
Förvaringsplats för protokollet	Melleruds kommun, Kommunkansliet, Storgatan 13, 464 31 Mellerud
Underskrift	..... Wilhelm Bodmark

**Insynspersoner**

Jörgen Eriksson § 88 - 102

**Övriga närvarande**

Tjänstepersoner

Karl-Olof Petersson, kommunchef § 88 -  
Wilhelm Bodmark, kommunsekreterare § 88  
Elisabeth Carlstein, ekonomichef § 88 – 91, 102  
Magnus Olsson, samhällsbyggnadschef § 94 - 95  
Peter Mossberg, fastighets- och fjärrvärmechef § 94 - 95  
Caroline Falk, mark- och exploateringsingenjör § 94 - 95  
Ulrika Granat, HR-chef § 98 - 99  
Jenny Adamsson, HR-konsult § 98 - 99

**Innehållsförteckning**

§ 88	Utvärdering av intern kontroll för 2022	4
§ 89	Gemensamt kommunalförbund mellan Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund och Räddningstjänstförbundet Mitt Bohuslän	6
§ 90	Samordningsförbundet Väst Årsredovisning 2022	7
§ 91	Revidering av styr- och ledningssystemet i Melleruds kommun	9
§ 92	Förslag till samverkansarena mellan Mellerud och Bengtsfors kommun	10
§ 93	Ansökan om kommunalt investeringsbidrag-bygdepeng för inköp av robotgräsklippare till Melleruds Scoutkår	12
§ 94	Vita Sandars Camping – godkännande av investering avseende installation av solfångaranläggning	13
§ 95	Yttrande angående tidigare beslut gällande offertförfrågningar vid investeringar – Vita Sandar	14
§ 96	Ordförandeinitiativ: Införande av språkrav för anställning i kommunens verksamheter	15
§ 97	Ordförandeinitiativ: Uppdrag om att revidera integrationspolicyn	17
§ 98	Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom kommunstyrelsen och samhällsbyggnadsförvaltningen i Melleruds kommun	20
§ 99	Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Melleruds kommun	22
§ 100	Information från kommunchefen	24
§ 101	Information från ledamöter	25
§ 102	Budgetdialog	26

## § 88

Dnr 2022/573

**Utvärdering av intern kontroll för 2022****Arbetsutskottets förslag till beslut**

Kommunstyrelsen konstaterar att nämnderna utfört intern kontroll 2022 enligt kommunfullmäktiges reglemente för intern kontroll.

**Sammanfattning av ärendet**

Enligt reglemente för intern kontroll §11 ska styrelsen med utgångspunkt från nämndernas uppföljningsrapporter utvärdera kommunens samlade system för intern kontroll och föreslå förbättringar i de fall det behövs utifrån nämndernas uppföljningsrapporter.

Nämndernas ansvar för uppföljning och kontroll framgår av 6 kap, 6 § kommunallagen. Enligt bestämmelsen ska nämnderna var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifterna som gäller för verksamheten. De ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.

Internkontrollarbete i Melleruds kommun styrs övergripande av det reglemente för interkontroll som fastställts av kommunfullmäktige. Enligt reglemente för intern kontroll § 7 har varje nämnd en skyldighet att styra och löpande följa upp det interna kontrollsystemet inom sitt verksamhetsområde. Som grund för nämndernas styrning ska göras en riskbedömning. Utifrån den ska nämnderna varje år anta en plan för intern kontroll. Enligt § 10 i reglementet ska nämnden senast i samband årsbokslut rapportera uppföljning av den interna kontrollen till nämnden. Rapportering ska samtidigt ske till kommunens revisorer.

Nämnderna har antagit internkontrollplaner för 2022. Kommunen har inte haft några gemensamma kontroller eller åtgärder för 2022 utan varje nämnd har antagit egna kontroller utifrån riskbedömning. Nämndernas internkontrollplaner innehåller olika risker som till exempel verksamhetsrisker, ekonomiska risker, IT-baserade risker, juridiska risker.

Nämnderna har åiterrapporterat internkontrollplanen i enlighet med reglementet. I nämndernas uppföljningar kommenteras kontrollerna och åtgärderna. För kommunstyrelsen, socialnämnden och kultur- och utbildningsnämnden finns några kontroller som är pågående. Kommunstyrelsen har några kontroller som inte är genomförda. Dessa flyttas över till 2023 års internkontrollplan. Även kontroller med avvikelser kommer följas upp 2023.

I samband med bokslutsdialogen redovisade nämndernas arbete med intern kontroll för 2022. Till bokslutsdialogen var samtliga kommunstyrelsens ledamöter inbjudna att delta.

AB Melleruds Bostäder har under 2022 gjort en riskanalys och internkontrollplan som följts upp och rapporteras på styrelsemötet i februari. Internkontrollplanens kontroller och åtgärder innehåller olika risker som verksamhetsrisker och it-risker.

Nämnderna har för 2022 utfört internkontrollarbetet enligt det reglemente som kommunfullmäktige fastställt.

**Beslutsunderlag**

- Socialnämndens beslut 2023-02-20; § 26
- Byggnadsnämndens beslut 2023-02-22; § 33
- Kultur- och utbildningsnämndens beslut 2023-01-25; § 9
- Kommunstyrelsens beslut 2023-03-08; § 50
- AB Melleruds bostäders beslut 2023-02-01; § 6
- Nämndernas uppföljning 2022
- AB Melleruds bostäders uppföljning 2022
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Ludwig Mossberg (M): Kommunstyrelsen konstaterar att nämnderna utfört intern kontroll 2022 enligt kommunfullmäktiges reglemente för intern kontroll.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

## § 89

Dnr 2023/100

**Gemensamt kommunalförbund mellan Norra Älvsborgs  
Räddningstjänstförbund och Räddningstjänstförbundet Mitt Bohuslän****Arbetsutskottets förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att verka för ett gemensamt räddningstjänstförbund mellan Norra Älvsborgs räddningstjänstförbund och Räddningstjänstförbundet Mitt Bohuslän med start den 1 januari 2025.

**Sammanfattning av ärendet**

Direktionen för Norra Älvsborgs räddningstjänstförbund har kontaktat sina medlemskommuner och rekommenderat att de fattar likalydande beslut om att arbeta för ett gemensamt räddningstjänstförbund mellan Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund och Räddningstjänstförbundet Mitt Bohuslän.

Sedan 2018 har Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund och Räddningstjänstförbundet Mitt Bohuslän gradvis ökat sitt samarbete och samverkan inom olika frågor.

Direktionerna för båda förbunden ser ett behov av att respektive kommunstyrelse fattar ett beslut om inriktning för att skapa förutsättningar för att förbereda ett gemensamt kommunalförbund med start den 1 januari 2025.

En liknande skrivelse har skickats av Räddningstjänstförbundet Mitt Bohuslän till deras medlemskommuner Munkedal, Lysekil och Uddevalla.

Anledningen till att förbunden är intresserade av att skapa ett gemensamt räddningstjänstförbund har sin grund i att förbunden har dragit slutsatsen att ett samgående skulle leda till en rad fördelar.

Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund anser att en sammanslagen organisation skulle bli en mer attraktiv arbetsgivare, med bättre arbetsmiljö och en stark förvaltningsstab. En sammanslagning skulle vidare skapa förutsättningar för samordningsvinster och skalfördelar som kommer från stordriftsfördelarna som ett större förbund kan erbjuda.

En stark organisation är nödvändig för att kunna upprätthålla hög kompetens inom olika specialområden, för effektivt resursutnyttjande, en gemensam räddningschefsberedskap och anpassningar till MSB:s föreskrifter om räddningsledningssystem.

Allt tidigare nämnt måste samtidigt ske med hänsyn till kommunernas begränsade ekonomier, vilket innebär att effektiviseringar är nödvändiga för att nå målsättningarna något som vidare anses kunna uppnås genom en förbundssammanslagning.

**Beslutsunderlag**

- Skrivelse från Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund till medlemskommuner
- Protokollsutdrag från Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbunds direktionssammanträde 2023-02-24, § 13.
- Powerpointpresentation från Hans Därnemyr, 2023-04-05 "Varför nytt kommunalförbund".
- Kommunstyrelsens beslut 2023-04-05, § 68.
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse.

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Ludwig Mossberg (M): Kommunstyrelsen beslutar att verka för ett gemensamt räddningstjänstförbund mellan Norra Älvsborgs räddningstjänstförbund och Räddningstjänstförbundet Mitt Bohuslän med start den 1 januari 2025.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

## § 90

Dnr 2023/143

**Samordningsförbundet Väst Årsredovisning 2022****Arbetsutskottets förslag till beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att Melleruds kommun

1. godkänner Samordningsförbundet Väst årsredovisning för år 2022
2. beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2022

**Sammanfattning av ärendet**

Samordningsförbundet Väst har överlämnat årsredovisning med förvaltningsberättelse och revisionsberättelse för 2022.

Förbundets revisorer har granskat årsredovisningen och tillstyrker ansvarsfrihet.

Samordningsförbundet redovisar ett positivt resultat med 1 134 tkr, vilket är bättre än det budgeterade resultatet på – 485 tkr. Överskottet beror främst på att det saknas personal till insatserna.

Samordningsförbundets utgående egna kapital 2022-12-31 var 3 117 tkr och ligger högre än Nationella rådets rekommendation att förbundet bör ha 1 866 tkr i egna medel. Överskottet beror först och främst på att det saknades personal till insatserna. Överskottet är budgeterat i insatser under 2023 – 2025

Samordningsförbundet Väst hade 555 deltagare, 283 kvinnor och 262 män, samt 10 anonyma som räknas i individinriktade insatser.

**Beslutsunderlag**

- Samordningsförbundet Väst årsredovisning med bilagor, revisionsunderlag och revisionsberättelse för 2022.
- Samordningsförbundets Väst sammanträdesprotokoll 2023-03-24
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Ludwig Mossberg (M): Kommunfullmäktige beslutar att Melleruds kommun

1. godkänner Samordningsförbundet Väst årsredovisning för år 2022
2. beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2022

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.



## § 91

Dnr 2023/160

**Revidering av styr- och ledningssystemet i Melleruds kommun****Arbetsutskottets förslag till beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att:

Kommunchefen får i uppdrag att revidera styr- och ledningssystemet för Melleruds kommun.

**Sammanfattning av ärendet**

Nuvarande styr- och ledningssystem för Melleruds kommun reviderades av kommunfullmäktige 2019-04-19; § 47. Efter det har kommunfullmäktige och kommunstyrelsen fattat beslut som påverkar innehållet i dokumentet som t. ex förändrat investeringsmål, ny periodicitet för uppföljning av ekonomi, mål och internkontroll, struktur och benämning för kommunens styrdokument med mera.

Med anledning av detta behöver styr- och ledningssystemet i Melleruds kommun revideras.

Förtydligande och kompletteringar behöver göras gällande ekonomi- och målstyrning samtidigt som uppdateringar behöver genomföras med anledning av kommunallagens krav på "Riktlinjer för God Ekonomisk hushållning".

**Beslutsunderlag**

- Styr- och ledningssystem för Melleruds kommun 2019-04-24, § 47
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Ludwig Mossberg (M): Kommunchefen får i uppdrag att revidera styr- och ledningssystemet för Melleruds kommun.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

## § 92

Dnr 2023/142

**Förslag till samverkansarena mellan Mellerud och Bengtsfors kommun****Arbetsutskottets förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att Melleruds kommun tillsammans med Bengtsfors kommun formar en samverkansarena för det sociala verksamhetsområdet enligt beskrivning med ett tydliggörande att protokoll skall föras när sammanträden sker inom samverkansarens forum samt att man beskriver det som att Mellerud och Bengtsfors kommer forma en samverkansarena tillsammans istället för att inrätta en samverkansarena.

**Reservationer**

Ulf Rexefjord (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag samt följande anteckning till protokollet:

*"När vi skapar nya arenor för samverkan och eller beslut gäller det att noggrant överväga formerna för dessa. Beslutsunderlaget i detta ärende är otydligt på flera punkter. Även om KSAU är ett beredande organ inför KS behöver beslutsunderlagen hålla en viss standard. Så var inte fallet här."*

**Sammanfattning av ärendet**

Melleruds kommun och Bengtsfors kommun samverkar inom det sociala verksamhetsområdet genom en gemensam socialchef, verksamhetschefer och i viss mån även på enhetschefsnivå och handläggarnivå. Vissa tjänster är gemensamma där medarbetare arbetar över kommungränserna.

I samband med att den nya organisationen bildades så fördes resonemang om den politiska styrningen och ledningen av den gemensamma verksamheten, verksamheten leds idag av kommunstyrelsen i Bengtsfors kommun med stöd av det sociala utskottet och socialnämnden i Melleruds kommun.

Kommunerna har olika struktur för den politiska styrningen. Kommunchefer och socialchef har diskuterat behovet av att hitta en ny politisk plattform för samtal över kommungränserna, detta för att hitta en samsyn kring uppdrag, inriktning och utvecklingsfrågor.

Därefter har ledamöter från kommunstyrelsens sociala utskott i Bengtsfors och ledamöter från socialnämnden i Mellerud träffats och diskuterat behovet av en gemensam gruppering samt verksamheten. I samråd med sociala utskottets ordförande i Bengtsfors kommun så lyfter förvaltningen förslaget till att inrätta en mer formell arena för samtal.

**Beslutsunderlag**

- Kommunledningskontoret i Bengtsfors kommuns tjänsteskrivelse, 2023-03-20.
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ulf Rexefjord (SD): Återremittera ärendet i sin helhet för att tydliggöra:

- Om organet ska vara eller inte vara beredande.
- Om protokoll ska eller inte ska föras vid mötestillfällen.
- Hur många ledamöter från Melleruds Socialnämnd som ska delta vid sammanträden.

Ordförande Ludwig Mossberg (M) och Olof Sand (S): Kommunstyrelsen beslutar att Melleruds kommun tillsammans med Bengtsfors kommun formar en samverkansarena för det sociala verksamhetsområdet enligt beskrivning med ett tydliggörande att protokoll skall föras när sammanträden sker inom samverkansarenans forum samt att man beskriver det som att Mellerud och Bengtsfors kommer forma en samverkansarena tillsammans istället för att inrätta en samverkansarena.

**Beslutsgång 1**

Ordföranden frågar först om ärendet ska avgöras idag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

**Beslutsgång 2**

Ordförande frågar på kvarvarande förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

## § 93

Dnr 2023/141

**Ansökan om kommunalt investeringsbidrag-bygdepeng för inköp av robotgräsklippare till Melleruds Scoutkår****Arbetsutskottets beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott avslår ansökan om kommunalt investeringsbidrag-bygdepeng för inköp av robotgräsklippare till föreningen Melleruds Scoutkår.

**Sammanfattning av ärendet**

Melleruds Scoutkår har lämnat in en ansökan om kommunalt investeringsbidrag - bygdepeng om 15 000 kronor för inköp av robotgräsklippare.

I riktlinjer för kommunalt investeringsbidrag – bygdepeng för lokala föreningar inom Melleruds kommun anges krav och kriterier för bidraget. Där framgår bland annat att bidrag inte kan beviljas för insatserna, som omfattas av i normalt löpande underhåll. Eftersom gräsklippning är att betrakta som löpande underhåll kan inte detta bidrag beviljas för inköp av robotgräsklippare.

Utredningen finner att kommunstyrelsens arbetsutskott bör avslå ansökan om kommunalt investeringsbidrag - bygdepeng för inköp av robotgräsklippare till Melleruds Scoutkår.

**Beslutsunderlag**

- Ansökan om kommunalt investeringsbidrag - bygdepeng för inköp av robotgräsklippare till Melleruds Scoutkår.
- Riktlinjer för föreningsstöd i Melleruds kommun, KS § 41, 8 2023-02-08.
- Kompletterande handlingar till ansökan – offert från Fritzéns Maskin AB och Axima AB.
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse.

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Ludwig Mossberg (M): Kommunstyrelsens arbetsutskott avslår ansökan om kommunalt investeringsbidrag-bygdepeng för inköp av robotgräsklippare till föreningen Melleruds Scoutkår.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

## § 94

Dnr 2023/120

**Vita Sandars Camping - godkännande av investering avseende installation av solfångaranläggning.****Arbetsutskottets förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. godkänna en investering avseende installation av solfångaranläggning under förutsättning att Vita Sandars Camping inkommer med ytterligare en offert som underlag för investeringen.
2. ge samhällsbyggnadschefen i uppdrag att teckna avtal utifrån redovisad slutredovisning av investeringen.
3. avskrivningstiden ska vara 8 år.

**Sammanfattning av ärendet**

Enligt gällande arrendeavtal mellan Melleruds kommun och Vita Sandars Camping AB ska kommunen lämna medgivande till en investering.

Vita Sandars Camping AB har den 3 mars 2023 ansökt om att kommunen godkänner en investering avseende installation av solfångaranläggning.

Investeringskostnaden beräknas uppgå till 200 000 tkr. Begärd avskrivningstid är 10 år.

**Beslutsunderlag**

- Skrivelse med bilaga från Vita Sandars Camping AB
- Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Ludwig Mossberg (M): Kommunstyrelsen beslutar att:

1. godkänna en investering avseende installation av solfångaranläggning under förutsättning att Vita Sandars Camping inkommer med ytterligare en offert som underlag för investeringen.
2. ge samhällsbyggnadschefen i uppdrag att teckna avtal utifrån redovisad slutredovisning av investeringen.
3. avskrivningstiden ska vara 8 år.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

## § 95

Dnr 2023/128

**Yttrande angående tidigare beslut gällande offertförfrågningar vid investeringar Vita Sandar.****Arbetsutskottets förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att Vita Sandars Camping, i samband med ansökan om godkännande av investering, ska inkomma med minst två offerter då investeringskostnaden överstiger ett prisbasbelopp.

**Sammanfattning av ärendet**

Vid det sammanträde, kommunstyrelsens arbetsutskott höll den 7 februari 2023 beslutades det att Vita Sandars Camping fortsättningsvis ska inkomma med minst två offerter som underlag för godkännande av investering.

Vita Sandars camping har inkommit med en skrivelse som svar på det som beslutades. De anser att det är rimligt att de inkommer med två offerter då det gäller kostnader på över 500 000kr. På arbeten med kostnader under det anser de att de själva ska få avgöra vilken offert som är mest passande.

Samhällsbyggnadsförvaltningen anser att det är skäligt att Vita Sandars Camping inkommer med minst två offerter som underlag för beslut då investeringen överstiger ett prisbasbelopp.

**Beslutsunderlag**

- Skrivelse från Vita Sandars Camping
- Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Ludwig Mossberg (M): Kommunstyrelsen beslutar att Vita Sandars Camping, i samband med ansökan om godkännande av investering, ska inkomma med minst två offerter då investeringskostnaden överstiger ett prisbasbelopp.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

## § 96

Dnr 2023/158

**Införande av språkrav för anställning i kommunens verksamheter****Arbetsutskottets förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att

1. Uppdra åt kommunchefen att utreda och lämna förslag på införande av språkrav i svenska språket för att erhålla anställning i Melleruds kommun.
2. Förslaget ska redovisas för kommunstyrelsens arbetsutskott senast den 15 augusti.

**Sammanfattning av ärendet**

I en värld där nationer och kulturer möts och samverkar, är det viktigt att förstå och bemästra det språk som talas i det land där man bosätter sig. Engelska har en allt större betydelse globalt, men att lära sig det lokala språket är avgörande för att kunna anpassa sig till sitt nya samhälle och finna sin plats på arbetsmarknaden. Inom välfärdssektorn, där man arbetar med barn, ungdomar och äldre, är det särskilt angeläget att personalen kan kommunicera på svenska, både muntligt och skriftligt.

Vi måste säkerställa att all personal i Mellerud kan tala begriplig svenska, så att varken barn eller äldre behöver anstränga sig för att förstå vad personalen säger. Därför föreslår vi att införa språkrav i svenska för att erhålla anställning inom kommunens verksamheter.

Detta är viktigt av flera skäl:

1. Integration och etablering på arbetsmarknaden: Genom språkrav visar vi att vi bryr oss om dem som kommer till Sverige och Mellerud, och vill hjälpa dem att bli en del av vårt gemensamma samhälle.
2. Medicinska och pedagogiska perspektiv: Otillräckliga kunskaper i svenska kan leda till brister inom vård och skola, vilket i sin tur kan påverka både vårdtagare och elever negativt. Vi vill bygga ett samhälle där alla får den vård och utbildning de förtjänar, oavsett bakgrund.
3. Socialt värde för äldre: Våra äldre, som har bidragit till samhället under hela sina liv, förtjänar att ha personal som behärskar det svenska språket, vilket är avgörande för deras trygghet och välbefinnande. Vi måste sträva efter att skapa en värld där alla känner sig hemma, förstådda och respekterade.
4. Språk och identitet: Behärskning av svenska språket ger individer en ökad känsla av identitet och frihet, och skapar en starkare samhörighet i samhället. När vi alla delar samma språkliga grund kan vi erbjuda samma service till alla.
5. Principiella aspekter: I Sverige talar man svenska, och det bör vara en grundläggande förutsättning för att arbeta inom kommunens verksamheter.

Med detta sagt behöver vi även komma ihåg att vi är en del av en större, global gemenskap där vi kan lära av varandra och arbeta tillsammans för att bygga broar mellan människor och kulturer. Att införa språkrav för anställning inom kommunens verksamheter är ett steg mot att skapa ett mer inkluderande och jämlikt samhälle.

Det är viktigt att betona att språk inte bara är ett kommunikationsverktyg, utan också en bärare av kulturell identitet och historia. Genom att lära sig svenska kan personer som bosätter sig i Sverige få en djupare förståelse för och anknytning till det svenska samhället, vilket i sin tur stärker deras individuella frihet och välbefinnande.

Ett samhälle där alla delar samma språkliga grund är en förutsättning för att alla ska kunna erbjudas samma service från samhället, oavsett ursprung eller bakgrund. Detta bidrar till att skapa en känsla av samhörighet och gemenskap, och säkerställer att ingen lämnas utanför.

Utifrån detta blir införandet av språkrav inte en begränsning, utan snarare en möjlighet för personer som bosätter sig i Sverige att fullt ut delta i det svenska samhället och verka för dess fortsatta utveckling och framgång. Arbetsökande personer som inte uppnår kraven i språktestet nekas inte automatiskt anställning, utan principen ska då vara att anställning erhålls genom att först genomgå adekvat språkutbildning.

**Beslutsunderlag**

- Ordförandeinitiativ från Ludwig Mossberg

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Ludwig Mossberg (M), Olof Sand (S) och Karin Nodin (C): Kommunstyrelsen beslutar att:

1. Uppdra åt kommunchefen att utreda och lämna förslag på införande av språkrav i svenska språket för att erhålla anställning i Melleruds kommun.
2. Förslaget ska redovisas för kommunstyrelsens arbetsutskott senast den 15 augusti.

Olof Sand (S) yrkar även på ett tilläggsyrkande att:

3. Kommunchefen utreder hur man ska agera gentemot anställda som idag inte uppfyller den kravställning som tas fram.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.



## § 97

Dnr 2023/159

**Uppdrag om att revidera Melleruds kommuns integrationspolicy****Arbetsutskottets förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att

1. Uppdra åt kommunchefen att i samverkan med berörda förvaltningar revidera och uppdatera *integrationspolicyn* i enlighet med föreliggande direktiv och riktlinjer.
2. Förslaget ska redovisas för kommunstyrelsens arbetsutskott senast den 15 augusti.

**Reservationer**

Olof Sand (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

**Sammanfattning av ärendet**

Integrationen i samhället är viktig av flera anledningar. Integrationen bidrar till att bygga social sammanhållning, genom att öka förståelse, tolerans och respekt mellan olika kulturer och grupper. Integrationen bidrar till ökad ekonomisk tillväxt, genom färre i utanförskap, och fler i arbete. Integrationen behövs för att säkerställa kompetensförsörjningen för både våra egna verksamheter, och för näringslivet. Integrationen är helt enkelt avgörande för vilket samhälle vi vill bo, verka och leva i.

Däremot behöver vi vara tydliga med att kommer man till Sverige, och Mellerud, ligger ansvaret först och främst på varje enskild individ att anpassa sig och på sikt bli funktionell i sin nya tillvaro. Här är det svenska språket naturligtvis en viktig nyckel.

Men man behöver också vara tydlig från samhällets sida, med att det här finns en uppsättning normer och värderingar som vi i inte kompromissar med. De måste man helt enkelt acceptera om man vill bli en del av vår samhällsgemenskap. Det handlar om, för att bara nämna något, jämställdhet mellan man och kvinna, yttrandefrihet, åtskillnad mellan religion och politik, rättigheter och tolerans för HBTQ-personer. Vidare handlar det om det som vi i Sverige ofta beskriver som "samhällskontraktet". Som innebär att vi först genom flit, ansträngning och hårt arbete gör vår plikt, innan vi kräver vår rätt.

På senare år har integrationen runtom i Sverige präglats av kravlöshet, vilket har haft förödande konsekvenser. Vi har hög arbetslöshet, vi har boendesegregation, och inte minst kulturella krockar och konflikter. Att lämna människor i utanförskap är inte värdigt ett land som Sverige – att ställa krav, är att bry sig.

Med anledning av detta vill vi från samarbetspartiernas sida se en reviderad och uppdaterad integrationspolicy, med syftet att strukturera, samt växla upp vårt integrationsarbete ytterligare några nivåer.

Följande direktiv ska tas i beaktning:

- Policyn ska ge förutsättningar till att bygga social sammanhållning.
- Policyn ska betona vikten av samsyn, gemensamma värderingar och normer, språk och kultur.
- För att säkerställa neutralitet, samt professionell representation för Melleruds kommun som offentlig organisation ska policyn ge rekommendation om att inga religiösa symboler eller ritualer får bäras eller utföras av anställda under arbetstid.

- Policyn ska genomgående präglas av höga förväntningar och tydliga krav på att varje enskild person ska lära sig språket, och komma i arbete och egenförsörjning.
- Krav på heltidsaktivering som motprestation för mottagandet av ekonomiskt bistånd ska implementeras.

### Beslutsunderlag

- Ordförandeinitiativ från Ludwig Mossberg

### Förslag till beslut på sammanträdet

Ordförande Ludwig Mossberg (M) och Karin Nodin (C): Kommunstyrelsen beslutar att

1. Uppdra åt kommunchefen att i samverkan med berörda förvaltningar revidera och uppdatera *integrationspolicyn* i enlighet med föreliggande direktiv och riktlinjer.
2. Förslaget ska redovisas för kommunstyrelsens arbetsutskott senast den 15 augusti.

Olof Sand (S): Avslag till föreliggande förslag i sin helhet.

Olof Sand (S): Kommunstyrelsen beslutar att

1. Att direktiven som i initiativet beskrivs skall tas i beaktning av kommunchefen revideras till att inte inkludera punkt 3 och 5.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar först om ärendet ska avgöras idag eller avslås.

Ordföranden finner att ärendet ska avgöras vid dagen sammanträde.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar på Ludwig Mossbergs och Karin Nodins förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Ordförande frågar därefter på Olof Sands tilläggsförslag och finner att arbetsutskottet avslår detta.

**Protokollsanteckning tillhörande beslut § 97 / 2023**

Olof Sand (S) lämnar följande anteckning till protokollet:

*Socialdemokraterna yrkade avslag till förslaget och reserverar sig mot beslutet med följande huvudsakliga motivering.*

*Melleruds kommun har många viktiga utmaningar framför sig som kräver kommunchefens och alla anställdas fokus och arbetstid. Kommunchefen har dessutom begränsade utredningsresurser som istället borde inriktas på frågor som budget, kompetensfrågor osv med full kraft.*

*Melleruds kommuns integrationspolicy reviderades dessutom under förra mandatperioden med en nästan enig politisk majoritet, förutom SD bakom det som idag gäller. Vi Socialdemokrater måste ändå fråga oss vad de nu styrande partierna anser ha hänt som motiverar en ny process?*

*Vår bild är att den nu gällande policyn gett Mellerud den lägsta arbetslösheten och lägst antal mottagare av ekonomiskt bistånd (försörjningsstöd) på många år. För oss Socialdemokrater är dessa nyckeltal de viktigaste för att ha en väl fungerande integration. Det som nu ska ta kommunchefens utredningsresurser i anspråk är knappast ett mått på integration utan handlar tyvärr om helt andra saker, som på finare språk brukar kallas, organiserad rasism.*

*För Socialdemokraterna*

*Olof Sand*

*Tjänstgörande ersättare*

---

Olof Sand (S) lämnar följande anteckning till protokollet i relation till sitt tilläggförslag

*Vi Socialdemokrater reserverar oss mot beslutet om avslag med i huvudsak följande motivering.*

*Vi Socialdemokrater häpnar över främst det nya ärenden som vår moderata kommunstyrelseordförande tar initiativ till. Vi kan inte uppfatta det på annat sätt än att kommunens konservativa parti, med den enskilde medborgarens absolut största möjliga personliga frihet som ledstjärna, nu vill göra precis tvärtom och arm i arm med SD ger man kommunchefen i uppdrag att utreda möjligheten att inskränka Melleruds invånares självklara frihet. Eller ska den bara inskränkas när man arbetar i kommunens tjänst?*

*Frågorna blir många och vi anser att kommunchefen knappast är den som ska sätta gränserna för invånares och anställdas frihet inom ett område där vi har grundlagsskyddad religionsfrihet. Vad är det som ska uppnås? Håller vi budget bättre eller blir kvaliteten för brukarna bättre?*

*Punkten 5 anser vi också bör lyftas ur eftersom frågan om "heltidsaktivering som motprestation" i grunden regleras i svensk Socialtjänstlag som gäller i hela Sverige, även i Melleruds kommun. Om lagen ändras ska den självklart implementeras även i Melleruds kommun.*

*För Socialdemokraterna*

*Olof Sand*

*Tjänstgörande ersättare KSAU*

**§ 98**

Dnr 2023/161

**Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom kommunstyrelsen och samhällsbyggnadsförvaltningen.****Arbetsutskottets beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott/personalutskott beslutar att godkänna redovisningen.

**Sammanfattning av ärendet**

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet för år 2022 gällande kommunstyrelseförvaltningen och samhällsbyggnadsförvaltningen. Förvaltningarna har tillsammans med skyddsombud sammanställt respektive enhets uppföljning av SAM. Denna redovisning är en sammanställning över det systematiska arbetsmiljöarbetet för kommunstyrelseförvaltningen och samhällsbyggnadsförvaltningen.

**Ärendebeskrivning**

Enligt våra rutiner ska varje förvaltning årligen göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och säkerställa att varje enhet följer upp det systematiska arbetsmiljöarbetet tillsammans med skyddsombud. En gemensam sammanställning görs av förvaltningschef som redovisas i respektive nämnd.

**Förbättringsområden som identifierats**

Förbättringsområdena inom det systematiska arbetsmiljöarbetet ser olika ut i respektive förvaltning, någon har väldigt lite som behöver förbättras och någon har fler förbättringar som behöver åtgärdas och arbetas vidare med.

Här är de förbättringsåtgärder som identifierats:

1. På samhällsbyggnad upplever en del skyddsombud ett behov av vidareutbildning i arbetsmiljön.
2. På samhällsbyggnad upplevs brister vid introduktion av nyanställda.
3. På samhällsbyggnad finns det brister i att identifiera de risker som finns i arbetet samt att säkerställa att anställda och nyanställda får kännedom kring dessa.
4. På kommunstyrelseförvaltningen finns otydlighet i rollen som skyddsombud/huvudskyddsombud.
5. På kommunstyrelseförvaltningen finns inte tydliga och välkända mål i verksamheten kopplat till den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

**Planerade åtgärder**

Kolla över fortsatt utbildningsinsats för de skyddsombud som är i behov av detta på samhällsbyggnad.

Skapa individuella introduktionsplaner för alla enheter på samhällsbyggnad.

I samband med detta ska riskerna som finns fastställs på enheterna, sammanställas och informeras om, för nyanställda och befintlig personal.

Bryta ned arbetsmiljömålen till mätbara mål på kommunstyrelsen och att dessa mål bli mer kända i verksamheten samt att uppföljning av dessa mål görs. Ta hjälp av medarbetarundersökningen.

Skapa en tydlighet i rollen skyddsombud/huvudskyddsombud.

**Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Ludwig Mossberg (M): Kommunstyrelsens arbetsutskott/personalutskott beslutar att godkänna redovisningen.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

## § 99

Dnr 2023/162

**Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Melleruds kommun****Arbetsutskottets beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott/personalutskott beslutar att godkänna redovisningen.

**Sammanfattning av ärendet**

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) för år 2022 i Melleruds kommun. Samtliga nämnder har gjort uppföljningar tillsammans med skyddsombud och sedan presenterats för respektive nämnd. Denna redovisning är en sammanställning över det systematiska arbetsmiljöarbetet i hela Melleruds kommun.

**Ärendebeskrivning**

Enligt våra rutiner ska Melleruds kommun årligen göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och säkerställer att varje förvaltning följer upp det systematiska arbetsmiljöarbetet och rapporterar till respektive nämnd samt att en gemensam sammanställning görs av HR Chef som redovisas i Personalutskottet.

**Förbättringsområden som identifierats**

Förbättringsområdena inom det systematiska arbetsmiljöarbetet ser olika ut i respektive förvaltning, någon har väldigt lite som behöver förbättras och någon har fler förbättringar som behöver åtgärdas och arbetas vidare med.

**Här är de förbättringsåtgärder som identifierats:**

1. Det finns skyddsombud som saknar utbildning och det finns otydligheter i rollen som skyddsombud/huvudskyddsombud.
2. Vi har inte klarlagt behovet av kunskap och tillgodosett utbildning hos samtliga chefer och arbetsledande personal inom det systematiska arbetsmiljöarbetet.
3. Arbetsmiljömålen är inte tillräckligt kända ute i samtliga verksamheter och följs heller inte upp i tillräcklig utsträckning.
4. Hos några av våra förvaltningar vet inte samtliga medarbetare vilka risker som förekommer i deras arbete. Det brister även i instruktioner, åtgärder och handlingsplaner.
5. En av våra förvaltningar behöver bli bättre på att ha skriftlig fördelning av arbetsuppgifter, befogenheter och resurser som delegeras vidare. Arbetsmiljöhandboken behöver också uppdateras så att det blir tydligt vad som behöver göras av chef.
6. Hos några av våra verksamheter får inte samtliga nyanställda eller inhyrd personal en bra introduktion där arbetsmiljö ingår.

**Planerade åtgärder:**

Säkerställa att våra skyddsombud har adekvat utbildning inom det systematiska arbetsmiljöarbetet och att nya skyddsombud snabbt får denna utbildning. Samt skapa en tydlighet i rollen skyddsombud/huvudskyddsombud.

Kartlägga och säkerställa att samtliga chefer har god kunskap om det systematiska arbetet och de rutiner vi har i Melleruds kommun. Viktigt att man som chef får god kompetens kring

systematiskt arbetsmiljöarbete och hur man kan arbeta med sin arbetsgrupp på ett kommunikativt sätt kring dessa frågor.

Vi har under 2022 haft två utbildningstillfällen för chefer och skyddsombud. Dessa utbildningar kommer att återkomma en till två gånger per år så att vi kan säkerställa att både chefer och skyddsombud har adekvat utbildning.

Våra förvaltningar behöver säkerställa så att mål som är kopplade till verksamhetens behov gällande organisatorisk- och social arbetsmiljö blir tydliga och välkända inom verksamheterna. Vi behöver också förbättra oss gällande uppföljning av dessa mål. Verksamheterna kan få mycket hjälp av vår medarbetarenkät och det som framkom i denna undersökning.

Säkerställa att Arbetsmiljöhandboken blir uppdaterad så att det tydligt framkommer vad som behöver göras av chef kopplat till skriftlig fördelning av arbetsuppgifter, befogenheter och resurser som delegeras vidare.

Våra förvaltningar behöver säkerställa så att vi ger nya medarbetare eller inhyrd personal god introduktion där arbetsmiljö ingår.

Den förvaltning där samtliga medarbetare inte känner till de risker som är förknippade med arbetet håller på att ta fram individuella introduktionsplaner kopplade till verksamhet. Dessa planer kommer sedan att gås igenom för nya och befintliga medarbetare.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse

### **Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Ludwig Mossberg (M): Kommunstyrelsens arbetsutskott/personalutskott beslutar att godkänna redovisningen.

### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

**§ 100****Information från kommunchefen****Arbetsutskottets beslut**

Arbetsutskottet godkänner informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

Kommunchefen lämnar information i aktuella frågor:

- Fyrbodalen – En redogörelse ges av dialogen som pågår inom organisationen relaterad till Teknikcollege och digitaliseringsfrågor.
- Västkom – En redogörelse ges om hur diskussioner förs inom organisationen relaterade till digitalisering inom områden bortom vården.
- Kommunchefen meddelar att ett direktionmöte nyligen skett med Dalslands miljö- och energiförbund.
- Kommunchefen meddelar att löneprocessens progression sker i ett bra tempo som kommer skapa möjlighet för alltsammans att bli färdigt inom förväntad tidsram.
- Den 21 april 2023 meddelas att ett samverkansråd genomförs med styrgruppen för "Det goda livet i Dalsland".
- Den 20 april 2023 sker en "Sister City" manifestation tillsammans med en förening som bildats i Scandia, USA. Ett mottagande av en delegation från Scandia planeras också ske i samband med arrangerandet av Kanalyran och en delegation från Mellerud kan eventuellt komma att ske under september 2023.
- Frågor relaterade till Naturbruksavtalet och naturbruksutbildningar inom regionen, meddelas fortgår samtidigt som en beskrivning av nuvarande problempunkter omnämns.
- Mellan den 26 – 28 april 2023 kommer kommunchefen med en delegation av politiska företrädare delta vid SmåKoms Vårmöte 2023.

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Ludwig Mossberg (M): Arbetsutskottet godkänner informationen.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.



**§ 101****Information från ledamöter****Arbetsutskottets beslut**

Arbetsutskottet godkänner informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

Ledamöterna lämnar information i aktuella frågor:

- En dialog förs om det möte som skett mellan DVVJ, Melleruds kommun och Bengtsfors kommun samt vad man ansåg var utmärkande diskussionsområden under mötestillfället vilka relaterade till DVVJ:s ekonomi, turism relaterad till de järnvägsstråk och kanalområden de har hand om.
- En dialog förs om ett möte som skett med Trafikverket och vilka frågor som under mötet var aktuella för diskussion vid mötestillfället.

Sådant som aktualiserades var frågor relaterat till Europaväg 45, säkerhet vid Melleruds järnvägsområden, vägen mellan Sunnanå och Vita Sandar, Vägen mellan Åsebro och Erikstad samt frågor relaterade till förbättringar av trafiken till resecentrum.

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Ludwig Mossberg (M): Arbetsutskottet godkänner informationen.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

**§ 102**

Dnr 2023/107

**Budgetdialog****Arbetsutskottets beslut:**

Arbetsutskottet godkänner redovisningen.

**Sammanfattning av ärendet:**

Budgetdirektiven ligger till grund för kommunens verksamhetsplanering och budgetarbete. Utifrån direktiven upprättas ett tjänstemannaförslag till budget som behandlas politiskt i respektive styrelse och nämnd och beslutas slutligen av kommunfullmäktige i juni månad.

Den 6 mars 2023 genomförs ett dialogmöte om omvärld och budgetförutsättningar inför arbetsutskottets ställningstagande och direktiv till budgetberedning. I direktiven skulle tre budgetförslag med resultatmål presenteras på 0,5 %, 1 % respektive 1,5 % av skatteintäkter och utjämningsbidrag. I förslagen som presenteras av kommunens ledningsgrupp fanns åtgärder för att uppnå respektive resultatnivå.

Eftersom förslagen innehåller olika resultatmål och åtgärder kommer efter ytterligare beredning ett förslag till tjänstemannabudget enligt samarbetspartiernas förslag skickas ut senast den 26 april till samtliga partigrupper.

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Ordförande Ludwig Mossberg (M): Arbetsutskottet godkänner redovisningen.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.