

MELLERUDS KOMMUN	PERSONALENHETEN	Flik
Titel Rehabiliteringspolicy		
Fastställd av KF § 6	Den 30 januari 2019	Sida
Ersätter	Utbytt den	Sign FL 1:2

Rehabiliteringspolicy

Inledning

Rehabilitering är ett samlingsbegrepp för samtliga åtgärder av medicinsk, psykologisk, social och arbetslivsinriktad karaktär som har som syfte att hjälpa sjuka och skadade att återvinna bästa möjliga funktionsförmåga och förutsättningar för ett normalt arbetsliv. I Melleruds Kommun är arbetet med förebyggande insatser och rehabilitering en viktig del av en god personalpolitik. En tydlig rehabiliteringsprocess syftar till att sjukskrivna medarbetare så snart som möjligt ska återgå i arbete. Melleruds kommuns rehabiliteringspolicy tydliggör bland annat arbetsgivarens förhållningssätt, ansvaret för rehabiliteringen och samverkan mellan olika parter som kan vara involverade i rehabiliteringsarbetet.

För att säkerhetsställa och underlätta att rehabiliteringsarbetet sker på ett korrekt vis hanteras allt rehabiliteringsarbete i vårt sjuk – och rehabiliteringsverktyg Adato. Riktlinjer för rehabiliteringsarbete finns i chefshandboken.

Definition: *Med rehabilitering avses åtgärder av medicinsk, social och arbetslivsinriktad art som vidtas för att hjälpa sjuka och skadade att återvinna bästa möjliga funktionsförmåga och förutsättningar för ett normalt liv. Med arbetslivsinriktad rehabilitering menas de insatser som behövs för att den som drabbats av sjukdom eller skada ska kunna återgå i arbete.*

Målsättning

Genom tidiga rehabiliteringsinsatser samt aktiva och förebyggande åtgärder såsom god arbetsmiljö ska Melleruds Kommun eftersträva en låg sjukfrånvaro, god hälsa och trivsel bland de anställda. Kommunen ska i samråd med den anställda, verka för att dennes rehabiliteringsbehov på ett tidigt stadium klarläggs och relevanta rehabiliteringsåtgärder genomförs, så att återgång i arbete kan ske så snart som möjligt alternativt att sjukskrivning kan undvikas. Arbetslivsinriktad rehabilitering ska bedrivas i enlighet med gällande lagstiftning, föreskrifter för rehabilitering samt kommunens riktlinjer.

Ansvar

Melleruds kommuns chefer har ett lagstadgat ansvar för att den anställdes rehabiliteringsbehov utreds och att nödvändiga rehabiliteringsåtgärder planeras och följs upp. Chefer har även ett ansvar för att sprida kunskap om kommunens rehabiliteringspolicy och ge information om villkoren i rehabiliteringsarbete till berörda medarbetare. Chefen ansvarar även för att det finns en fullgod dokumentation av rehabiliteringsarbetet. Melleruds kommuns chefer ska samarbeta med företagshälsovård och Försäkringskassan genom att lämna information som Försäkringskassan behöver för att bedöma rätten till ersättning samt samordna/utreda ett vidare behov av rehabilitering och/eller anpassning.

MELLERUDS KOMMUN	PERSONALENHETEN	Flik
Titel Rehabiliteringspolicy		
Fastställd av KF § 6	Den 30 januari 2019	Sida
Ersätter	Utbytt den	2:2
	Sign FL	

Personalavdelningen kan vid behov fungera som stöd i form av rådgivning vid chefens rehabiliteringsarbete. Personalavdelningen ansvarar för utbildning av chefer och skyddsombud i rehabiliteringsarbetet och tillsammans med chef sprida kunskap om gällande regler, lagstiftning, policy samt riktlinjer.

Företagshälsovården kan fungera som sakkunnig och opartisk rådgivare i samband med planering för återgång i arbete och kan även stå för medicinsk bedömning samt ge förslag till rehabiliteringsåtgärder.

Medarbetare har ett lagstadgat ansvar att efter bästa förmåga aktivt medverka i sin rehabilitering. Om medarbetaren medvetet inte medverkar i sin rehabilitering kan arbetsgivaren inte fullfölja sin rehabiliteringsskyldighet. Att aktivt medverka innefattar att lämna de upplysningar som behövs för att kartlägga behovet av rehabilitering, delta i utredningen och planeringen av lämplig rehabilitering.

Försäkringskassan är en samrådspartner så att arbetsgivarens förebyggande hälsoarbete utvecklas. Försäkringskassan ansvar är att uppmärksamma behovet av rehabilitering för att kunna återgå i arbete, ta initiativ till, samordna och ha tillsyn över de åtgärder som behövs. Försäkringskassan kan ta initiativ till ett avstämningsmöte där medarbetare, ev. läkare eller person från företagshälsovården och arbetsgivare deltar. På mötet diskuteras medicinskt tillstånd, arbetsförmåga samt behov av och möjligheter till rehabilitering.

Arbetsgivarens rehabiliteringsansvar

Arbetsgivarens rehabiliteringsansvar uppstår när arbetstagaren blir sjuk. En rehabiliteringsutredning kartlägger nuläget, arbetstagarens målsättning samt behov av rehabiliteringsinsatser och ska göras enligt nedanstående punkter. Om arbetstagaren kan antas vara frånvarande pga sjukdom efter 60 dagar från insjuknandet, eller om detta anses vara oklart, är huvudregeln att arbetsgivaren har en skyldighet att också upprätta en plan för återgång i arbete. Planen ska upprättas inom 30 dagar efter insjuknandet.

Rehabiliteringsutredning görs då:

- Arbetstagaren har varit helt eller delvis sjukskriven 15 dagar i följd
- Arbetstagaren har upprepad korttidssjukfrånvaro (4 sjukfall under 6 månader)
- Arbetstagaren själv begär det

Sekretess

För den som deltar i rehabiliteringsverksamhet gäller tystnadsplikt enligt offentlighet och sekretesslagen. Den som deltar i sådan verksamhet bör få all den information som behövs för uppgiften. Mottagandet av adekvat information sker med ansvar som följer av tystnadsplikten. Det är viktigt att informationsutbytet som gäller den enskildes personliga förhållanden bara avser uppgifter som har betydelse för det problem som ska lösas.