

Närvarolista

Ledamöter	Parti	Närvarande	Tjänstgörande ersättare	Närvarande
Michael Melby	S	§ 1 - 14		
Ulf Rexefjord	SD	§ 1 - 14		
Ludwig Mossberg	M	§ 1 - 14		
Morgan E Andersson	C	§ 1 - 14		
Marianne Sand Wallin	S	§ 1 - 14		
Liselott Hassel	SD	§ 1 - 14		
Patrik Tellander	M	§ 1 - 14		
Karin Nodin	C	§ 1 - 14		
Thomas Hagman	S	§ 1 - 14		
Daniel Jensen	KD	§ 1 - 14		
Jörgen Eriksson	KIM	§ 1 - 14		
Martin Andersson	SD	§ 1 - 14		
Ann-Sofie Fors	M	§ 1 - 14		
Florence Jonasson	S	§ 1 - 14		
Pål Magnussen	V	§ 1 - 14		
Anna Sanengen	C	§ 1 - 14		
Daniel Svensson	SD	§ 1 - 14		
Eva Pärsson	M	Nej	Katarina Kvantenä	§ 1 - 14
Lars Nilsson	S	§ 1 - 14		
Ingrid Lindberg	SD	§ 1 - 14		
Peter Ljungdahl	C	§ 1 - 14		
Roland Björndahl	M	§ 1 - 14		
Dalia Al-Mansour	S	§ 1 - 14		
Conny Eriksson	SD	§ 1 - 14		
Lisbeth Berglöv	KD	§ 1 - 14		
Olof Sand	S	§ 1 - 14		
Rickard Eriksson	M	§ 1 - 14		
Maja Holmgren	C	§ 1 - 14		
Anita Augustsson	KIM	§ 1 - 14		
Eva Ericsson	SD	§ 1 - 14		
Sara Kanyinda	S	§ 1 - 14		

Innehållsförteckning

§ 1	Information om Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund	4
§ 2	Information om arvoden m.m.	5
§ 3	Information om IT m.m.	6
§ 4	Kommunstyrelsens reglemente, revidering	7
§ 5	Reglemente för kommunal bidragsgivning till enskilda vägar inom Melleruds kommun	9
§ 6	Policy/bestämmelser för nyttjande av Melleruds kommuns tjänstefordon och maskiner	11
§ 7	Avgiftstaxa 2023 gällande underhåll för placerade barn och unga utanför det egna hemmet enligt 8 kap. 1 § socialtjänstlagen (2001:452)	13
§ 8	Översyn av arvoden inför mandatperioden 2027-2030	15
§ 9	Svar från socialnämndens ordförande på interpellation om hur de ska säkra att de heltidsanställda inte tvingas till att arbeta varannan helg och för att minska antalet arbetspass för våra deltidsanställda	17
§ 10	Val av revisorer för Dalslands miljö- och energiförbund 2023-2026	21
§ 11	Val av ledamöter och ersättare i krisledningsnämnden från 1 februari 2023 t.o.m. 31 januari 2027	22
§ 12	Nominering av ombud enligt begravningslagen för Melleruds kommun 2023-2026	24
§ 13	Nyttillkomna motioner	25
§ 14	Nyttillkomna interpellationer	26

§ 1**Information om Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbunds (NÄRF) verksamhet****Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund (NÄRF) bildades den 1 juli 1997. Förbundet ansvarar för att bedriva räddningstjänst och olycksförebyggande arbete inom de fyra medlemskommunerna Färgelanda, Mellerud, Trollhättan och Vänersborg.

Förbundet har totalt nio brandstationer placerade på olika orter inom medlemskommunerna. Förbundets heltidsstationer är placerade i Vänersborg och Trollhättan. De sju deltidsstationerna är placerade i Brålanda, Färgelanda, Högsäter, Mellerud, Sjuntorp, Vargön och Åsensbruk.

Förbundet leds ytterst av en direktion bestående av sex ordinarie ledamöter och sex ersättare som har utsetts av medlemskommunerna. Direktionen beslutar i övergripande och principiellt viktiga frågor kring förbundets verksamhet. Förbundschefen utgör tillsammans med räddningschef, ekonomichef, enhetschefer och HR-ansvarig en förbundsledning. Ledningen ansvarar gemensamt för daglig drift av verksamheten, styrning, ekonomi, arbetsmiljö, planering och uppföljning m.m.

Förvaltningsstaben utgör en servicefunktion till förbundsledning och övriga medarbetare inom förbundet. Produktionen sker utifrån fem enheter; beredskap, ledningscentral, teknik, samhällsskydd och sotning.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Roland Björndahl (M): Kommunfullmäktige godkänner redovisningen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

§ 2

Information om arvoden m.m.

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige godkänner informationen.

Sammanfattning av ärendet

Hr-chefen informerar om kommande utbildningar för politiker 14 februari och 1 mars 2023 och löne- och pensionshandläggaren informerar om reglerna för arvoden och närvarorapporter.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Roland Björndahl (M): Kommunfullmäktige godkänner informationen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

§ 3

Information om IT m.m.

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige godkänner informationen.

Sammanfattning av ärendet

Enhetschefen för Digital service informerar om vilka olika datorer/licenser som kommer att lämnas ut till politikerna beroende på typ av uppdrag.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Roland Björndahl (M): Kommunfullmäktige godkänner informationen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

§ 4

Dnr KS 2023/11

Kommunstyrelsens reglemente, revidering**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att

1. revidera kommunstyrelsens reglemente genom att införa ett stycke under § 47 *Arbetsutskottet* som möjliggör insynsplat i enlighet med föreliggande förslag.
2. benämningen *insynsplatser* tills vidare är tillfällig.

Sammanfattning av ärendet

I Mellerud är den politiska organisationen bra, den präglas av dialog, transparens och samarbete. Men bra kan bli bättre. Vi behöver kontinuerligt arbeta för att bibehålla eller stärka demokratin och insynen i olika processer och beslutandeorgan. Kommunstyrelsens arbetsutskott består av fem ledamöter och fem ersättare. Arbetsutskottets uppgift är att bereda ärenden som ska hanteras av kommunstyrelsen. Det är viktigt att bibehålla detta forum som just ett utskott, men samtidigt finns ett värde i att utöka insynen.

För att på sikt stärka demokratin och transparensen föreslås kommunfullmäktige att anta följande förslag:

En insynsplats erbjuds var sida av de constellationer som ingick i valteknisk samverkan i kommunfullmäktige beträffande valen till nämnder och styrelser.

Insynsplatsen gäller de personer som är valda som ersättare i arbetsutskottet. Platsen medger yttranderätt, men inte besluts- eller förslagsrätt.

Personen som deltar på sammanträden genom insynsplatsen har möjlighet att erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst, men eftersom man inte tjänstgör, utgår ingen sammanträdesersättning (arvode).

Det åligger de berörda partierna på var sida att enas kring vilken ersättare som närvarar vid vilket tillfälle och ordning för detta.

Närvarorätten gäller inte vid myndighetsutövning.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsens ordförandes förslag.
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse.
- Förslag till revidering av kommunstyrelsens reglemente.
- Kommunstyrelsens beslut 2023-01-10, § 2.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ludwig Mossberg (M), Karin Nodin (C): Bifall till kommunstyrelsens förslag enligt följande:

Kommunfullmäktige beslutar att

1. revidera kommunstyrelsens reglemente genom att införa ett stycke under § 47 *Arbetsutskottet* som möjliggör insynsplat i enlighet med föreliggande förslag.
2. benämningen *insynsplatser* tills vidare är tillfällig.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Beslutet skickas till

Partiernas gruppledare
KFS

§ 5

Dnr KS 2018/151

Reglemente för kommunal bidragsgivning till enskilda vägar inom Melleruds kommun**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att fastställa *Reglemente för kommunal bidragsgivning till enskilda vägar inom Melleruds kommun* enligt föreliggande förslag.

Sammanfattning av ärendet

Den 20 mars 2018 gavs uppdrag till samhällsbyggnadschefen att ta fram förslag till uppdaterade regler för kommunal bidragsgivning till enskilda vägar inom Melleruds kommun.

I förslag till reglemente för kommunal bidragsgivning till enskilda vägar har texten omarbetats efter rådande arbetssätt. I nu gällande reglemente från 1996 finns möjlighet att ansöka om byggnads- och särskilt driftbidrag samt bidrag till vägbeläggning. Dessa punkter har tagits bort då medel ej anslagits enligt övriga villkor G 2.

Kommunalt driftbidrag till enskilda vägar med statsbidrag utgår med 10% av den statliga vägmyndighet beräknade underhållskostnader för barmarks- och vinterunderhåll avseende föregående kalenderår.

Kommunal driftbidrag till enskilda vägar utan statsbidrag är förändrat till 1,50 kr/ meter väg. Bidraget är uppräknat enligt KPI. 1,00 kr / meter väg oktober 1996 motsvarar 1,50 kr/ meter väg oktober 2022.

Sett till de senaste årens ansökningar ryms höjningen av bidraget utan statsbidrag i befintlig budget. Om antalet ansökningar ökar till tidigare nivåer kan större anslag i budgeten behövas.

Kommunstyrelsen beslutade den 10 januari 2023, § 27, att ta bort meningen *Från total väglängd frånräknas 100 meter som ej är bidragsberättigade* i förslag till *Reglemente för kommunal bidragsgivning till enskilda vägar inom Melleruds kommun*.

Beslutsunderlag

- Förslag till reglemente för kommunal bidragsgivning till enskilda vägar inom Melleruds kommun.
- Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse.
- Arbetsutskottets beslut 2022-12-13, § 338.
- Kommunstyrelsens beslut 2023-01-10, § 27.

Förslag till beslut på sammanträdet

Daniel Jensen (KD), Jörgen Eriksson (KIM) och Karin Nodin (C): Bifall till kommunstyrelsens förslag enligt följande:

Kommunfullmäktige beslutar att fastställa *Reglemente för kommunal bidragsgivning till enskilda vägar inom Melleruds kommun* enligt föreliggande förslag.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Beslutet skickas till

Samhällsbyggnadschefen
Ekonom samhällsbyggnadsförvaltningen
KFS

§ 6

Dnr KS 2022/574

Policy/bestämmelser för nyttjande av Melleruds kommuns tjänstefordon och maskiner**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att

1. fastställa *Policy/bestämmelser för nyttjande av Melleruds kommuns tjänstefordon och maskiner* enligt föreliggande förslag.
2. upphäva *Policy/bestämmelser för nyttjande av Melleruds kommuns tjänstefordon och maskiner* antagna av kommunfullmäktige 2005-03-23, § 31.

Sammanfattning av ärendet

Syftet med denna policy är att tydliggöra de regler och lagar som finns för tjänstefordon så att de efterföljs. Policyn är anpassad till för tiden gällande skatteregler. Ett för oss maximalt utnyttjande av Melleruds kommuns tjänstefordon skall uppnås. Policyn innefattar alla kommunens leasade eller ägda fordon.

Melleruds kommun förbehåller sig rätten att från tid till annan ändra dessa regler för att de styrs av gällande skatteregler eller andra förutsättningar för denna policy.

Ansvarig för denna policy är kommunstyrelsen och operativt ansvarig är respektive enhetschef.

Policyn/bestämmelserna innehåller regler för användande av och kostnadsansvar för tjänstefordon och maskiner samt anvisningar för användande av tjänstefordon.

Beslutsunderlag

- Policy/bestämmelser för nyttjande av Melleruds kommuns tjänstefordon och maskiner antagna av kommunfullmäktige 2005-03-23, § 31.
- Förslag till reviderad *Policy/bestämmelser för nyttjande av Melleruds kommuns tjänstefordon och maskiner*.
- Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse.
- Arbetsutskottets beslut 2022-12-13, § 337.
- Kommunstyrelsens beslut 2023-01-10, § 28.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Roland Björndahl (M): Bifall till kommunstyrelsens förslag enligt följande:

Kommunfullmäktige beslutar att

1. fastställa *Policy/bestämmelser för nyttjande av Melleruds kommuns tjänstefordon och maskiner* enligt föreliggande förslag.
2. upphäva *Policy/bestämmelser för nyttjande av Melleruds kommuns tjänstefordon och maskiner* antagna av kommunfullmäktige 2005-03-23, § 31.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Beslutet skickas till

Samhällsbyggnadschefen
KFS

§ 7

Dnr KS 2022/616

Avgiftstaxa 2023 gällande underhåll för placerade barn och unga utanför det egna hemmet enligt 8 kap. 1 § socialtjänstlagen (2001:452)**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att anta avgiftstaxa med en övre begränsning likställt det fastställda underhållsbeloppet år 2023 för placerade barn- och unga under socialnämndens omsorg och vård.

Sammanfattning av ärendet

Om ett barn genom socialnämndens försorg får vård i ett annat hem än det egna, är föräldrarna skyldiga i skäligen utsträckning att bidra till kommunens kostnader enligt grunder som regeringen föreskriver. Socialnämnden får i sådana fall uppbära underhållsbidraget som avser barnet enligt 8 kap 1 § socialtjänstlag (2001:453)

Föräldrar/vårdnadshavare har enligt 7 kap § 1 Föräldrabalk (1949:381) försörjnings-skyldighet för sina barn. Om barnet inte bor tillsammans med föräldern/föräldrarna skall föräldern/föräldrarna svara för underhåll åt barnet efter vad som är skäligen med hänsyn till barnets behov och föräldrarnas samlade ekonomiska förmåga. Skyldigheten upphör när barnet fyller 18 år, men kan i vissa fall gälla ända tills barnet fyller 21 år, men det förutsätter då att barnet studerar i grundskola eller på gymnasiet.

När barn och unga är placerade utanför det egna hemmet genom socialnämndens ansvar har föräldrarna fortsatt försörjningsskyldighet till sina barn och ska därmed bidra till kommunens kostnader för vården, omsorgen. Det gäller både om placeringen är frivillig (enligt SoL eller LSS) eller om vården sker utan samtycke (med stöd av LVU). Det gäller också både vid tillfälliga och stadigvarande placeringar.

Var och en av föräldrarna ska ersätta kommunen med ett belopp som beräknas på samma sätt och är lika stort som återbetalningsbeloppet vid underhållsstöd. Beräkningen grundas på föräldrarnas inkomster enligt det senaste taxeringsbeslutet och på det totala antal barn som föräldern är försörjningsskyldig för.

Beloppet får inte överstiga det fastställda underhållsstödsbeloppet. År 2023 är följande underhållsbelopp fastställt. Brytpunkten vid ersättningsnivåerna, är att underhållsbeloppet betalas ut fram till den kalendermånaden barnet fyller år.

Barn 0 år – 7 år	1 673 kronor/månad
Barn 8 år - 15 år	1 823 kronor/månad
Barn/unga 16 år - 18 år	2 223 kronor/månad

Socialnämnden beslutade den 20 december 2022, § 207, att föreslå kommunfullmäktige att anta avgiftstaxa för 2023 med en övre begränsning likställt det fastställda underhållsbeloppet för 2023 för placerade barn- och unga under socialnämndens omsorg och vård.

Beslutsunderlag

- Socialnämndens beslut 2022-12-20, § 207.
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse.
- Kommunstyrelsens beslut 2023-01-10, § 1.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Roland Björndahl (M): Bifall till kommunstyrelsens förslag enligt följande:

Kommunfullmäktige beslutar att anta avgiftstaxa med en övre begränsning likställt det fastställda underhållsbeloppet år 2023 för placerade barn- och unga under socialnämndens omsorg och vård.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Beslutet skickas till

Socialnämnden
Ekonom socialförvaltningen

§ 8

Dnr KS 2023/15

Översyn av arvoden/arvodesbestämmelser inför mandatperioden 2027-2030**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att

1. ge arvodesberedningen i uppdrag att göra en översyn av arvoden och arvodesbestämmelser inför mandatperioden 2027-2030
2. redovisning av uppdraget ska ske i kommunfullmäktige i mars 2026.
3. ge presidiet i uppdrag att bereda frågan om redovisning av arvodesberedningens uppdrag från 2019 för mandatperioden 2022-2026.

Sammanfattning av ärendet

Beslut om arvoden och arvodesbestämmelser för förtroendevalda i styrelser, nämnder och andra organ fattas av kommunfullmäktige. För varje mandatperiod ska en översyn och eventuell revidering ske.

Beslutsunderlag

- Kommunfullmäktiges presidies uppdragsskrivelse.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Roland Björndahl (M): Bifall till fullmäktiges presidies förslag enligt följande:

Kommunfullmäktige beslutar att

1. ge arvodesberedningen i uppdrag att göra en översyn av arvoden och arvodesbestämmelser inför mandatperioden 2027-2030
2. redovisning av uppdraget ska ske i kommunfullmäktige i mars 2026.

Olof Sand (S): Kommunfullmäktige beslutar att, som tillägg, ge sammankallande i arvodesberedningen i uppdrag att lämna en redovisning av tidigare uppdrag från 2019 för mandatperioden 2022-2026.

Daniel Jensen (KD): Kommunfullmäktige beslutar att, som tillägg, ge presidiet i uppdrag att bereda frågan om redovisning av arvodesberedningens uppdrag från 2019 för mandatperioden 2022-2026.

Beslutsgång 1

Ordföranden frågar på fullmäktiges presidies förslag och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Beslutsgång 2

Ordföranden ställer därefter Olof Sands och Daniel Jensens tilläggsförslag mot varandra finner att kommunfullmäktige bifaller Jensens tilläggsförslag.

Beslutet skickas till

Arvodesberedningens sammankallande
Fullmäktiges presidie

§ 9

Dnr KS 2022/599

Svar från socialnämndens ordförande på interpellation om hur de ska säkra att de heltidsanställda inte tvingas till att arbeta varannan helg och för att minska antalet arbetspass för våra deltidsanställda**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att anse interpellationen som besvarad.

Sammanfattning av ärendet

Marianne Sand Wallin (S) har den 12 december 2022 lämnat in en interpellation, ställd till socialnämndens ordförande:

Hur tänker ni gå personalen till mötes?

Om och om igen ser och hör vi personalen i hemtjänsten och på våra boenden protestera mot de förändringar av arbetstider och villkor som de utsatts för under de senaste åren.

Personalen säger; "vi orkar inte, vi blir sjuka".

Heltidsanställda säger "vi orkar inte när vi måste hoppa runt på olika arbetsplatser och olika avdelningar med resurspass, vi orkar inte när vi ständigt blir inbeordrade på våra fridagar och måste flytta vår semester". Det har gått så långt att heltidsanställda väljer att bli timanställda för att kunna välja sina arbetstider.

Deltidsanställda säger "vi orkar inte om vi skall jobba lika många inställningar/pass som de heltidsanställda, bara kortare pass."

Både heltidsanställda och deltidsanställda säger vi orkar inte när det är underbemannat.

Vi Socialdemokrater vet att vår personal är bland landets bästa!! Vi måste göra allt för att behålla dem.

Socialförvaltningens ordförande Daniel Jensen och berörda chefer och ledare i socialförvaltningen har bemött alla synpunkter från personalen med dövtörat och en mängd märkliga påståenden som alla handlar om att det inte går att göra på något annat sätt

Både den politiska ledningen och förvaltningen hävdar om och om igen att "det inte finns tillräckligt med personal, det går inte att rekrytera - och längre fram kommer det ändå inte gå att bemanna!" Eller att "personalen MÅSTE arbeta varannan helg eftersom det inte finns personal", "att personalen MÅSTE arbeta i resurspass", eller att "allt beror på Heltidsresan eller att vi tagit bort delade turer".

Vi Socialdemokrater vet att dessa argument inte håller, de leder inte till att vi kan behålla eller rekrytera fler anställda. Självklart skall våra anställda ha rimliga arbetstider, och om vilja fanns skulle man redan under de fyra år som gått använt den socialdemokratiskt ledda regeringens medel till Äldreomsorgslyftet fullt ut och satsat stort på att utbilda mängder av timanställda till undersköterskor m.m.

Uppenbarligen har Melleruds kommun haft råd med en av Sveriges bästa Hemtjänster, med bra arbetsscheman och nöjd personal, ni som representerar de senaste 4 årens politiska ledning anser tydligen att kommunen inte längre har råd med sin personal. Vi har noterat att förvaltningen inte haft någon utbildningsbudget för att få fler undersköterskor, och att varken kompetensförsörjningsplaner eller arbetsmiljökartläggningar för denna personalgrupp har genomförts trots lagkrav.

Om den politiska ledningen låter förvaltningen köra vidare med de försämringar som personalen inte vill ha riskerar vi att nästa steg blir att personalen är så få att de måste arbeta varje helg, och det kommer att vara omöjligt att rekrytera morgondagens undersköterskor till Mellerud.

Hur tänker ni gå personalen till mötes för att säkra att de heltidsanställda inte tvingas till att arbeta varannan helg och för att minska antalet arbetspass för våra deltidsanställda?

Kommunfullmäktige beslutade den 14 december 2022, § 194, att interpellationen fick ställas och överlämnade den till socialnämndens ordförande för besvarande.

Socialnämndens ordförandes svar på interpellationen:

Vid ett frukostmöte på SE-banken 2004 uttalade sig dåvarande finansministern, socialdemokraten Pär Nuder om det kommande "köttberg" av 40-talister som inom några år väntades gå i pension och hur detta var ett första steg in i den stora kommande utmaning som Sverige står inför då "allt färre i samhället ska försörja allt fler". Ordvalet var olyckligt men satte fingret på den stora utmaning som vi nu är mitt inne i; andelen personer i arbetsför ålder minskar samtidigt som andelen äldre som behöver stöd och hjälp ökar.

År 2010 publicerade SKLs programberedning för välfärdens finansiering (Sveriges kommuner och landsting) en slutrapport "Framtidens utmaning, välfärdens långsiktiga finansiering" som visar hur välfärden utvecklats under åren och hur vi om utvecklingen fortsätter på samma sätt till år 2035 kommer behöva höja skatten med motsvarande 13 kr per 100-lapp. Förutom den enorma ekonomiska utmaning detta skulle innebära kommer det med tanke på den demografiska utvecklingen inte vara möjligt att fortsätta på samma sätt eftersom antalet personer i arbetsför ålder helt enkelt inte räcker till. Detta har idag, 13 år senare, etablerat sig som en av vår tids största samhällsutmaningar som brukar diskuteras under samlingsbegreppet "kompetensförsörjningsutmaningar" och SKR och landets ledande dagstidningar publiceras nästintill dagligen nyheter på detta tema.

Även socialdemokraterna på nationell nivå verkar vara medvetna om denna kommande utmaning. Magdalena Andersson uttalar sig i en intervju för Sveriges radio 2019-07-05:

"– Ska vi klara bygga ut välfärden behöver vi ha ordning och reda i statens finanser. Och varje skattekrona som går till välfärden ska användas på bästa möjliga sätt, sa dåvarande finansminister Magdalena Andersson (S) i sitt Almedalstal i Visby.

Välfärden utmanas av en åldrande och växande befolkning. En särskild utmaning, enligt finansministern, står landsbygdskommuner inför. Där bedöms var tionde invånare vara över 80 år 2030."

Det är därmed intressant att se att socialdemokraterna i Mellerud förefaller helt omedvetna om denna utmaning.

I SKRs senaste publikationen kring detta "Välfärdens kompetensförsörjning och personalprognos 2021–2031" framgår att Kommuner och regioner (inkl. privata utförare) behöver anställa 410 000 personer fram till 2031 om vi fortsätter på samma sätt som idag. Under samma period ökar andelen personer i arbetsför ålder med 169 000 i landet som helhet. SKR har därför tillsammans med Kommunal, som representerar de medarbetare socialdemokraterna utser sig till talespersoner för, satt igång utvecklingsprojektet "heltidsresan" för att tillsammans hitta lösningar för att klara detta. De viktigaste lösningarna Kommunal tillsammans med SKR lyfter fram är att få fler att arbeta heltid, att få fler att arbeta längre upp i åren och att schemalägga enligt gällande kunskap om vad som är hälsomässigt hållbart på sikt. Kommunfullmäktige har tagit ställning för att man ska ha rätt att arbeta heltid i Melleruds kommun. För Mellerud förväntas den arbetsföra befolkningen på 10 års sikt minska med 206 personer jämfört med idag samtidigt som andelen över 80 år ökar med 226 personer.

Inom vård och omsorg i Mellerud arbetar 51,6% heltid idag jämfört med 72,2% för vård och omsorg i riket. Den högsta sjukfrånvaron finns i Mellerud precis som i de flesta kommuner inom Socialförvaltningens verksamheter. För att lösa detta och bygga en hållbar välfärd och en hållbar bemanning måste vi våga hitta nya lösningar och vi kan inte hålla kvar i att allt ska vara precis som det har varit. För det är faktiskt inte möjligt eftersom omvärlden förändras hur gärna än socialdemokraterna vill att allt ska förbli som det har varit.

Om man blickar utanför Mellerud men till närområdet och jämför i Fyrbodal så är vi i den övre halvan när det gäller bemanning på särskilt boende, av 14 kommuner har vi den 3:e högsta bemanningen för demensplatser. Vi lägger väsentligt mer resurser på äldreomsorg i Mellerud, 21 miljoner mer än andra liknande kommuner enligt jämförelse i Kolada. Vi är den enda kommunen i Fyrbodal som inte har tjänstgöring varannan helg som regel.

*Men förändring utmanar och därför har förvaltning och nämnd arbetat nära tillsammans med att ta fram riktlinjer för hur arbetet med schema och bemanning ska utformas framåt. Riktlinjerna anger att vi ska arbeta enligt vad som gynnar hälsa på lång sikt när vi lägger schema, **att medarbetare ska ha möjlighet att påverka sitt schema**, att resursspass behöver finnas, långa pass och delade turer ska undvikas samt att planerad tid ska arbetas av ordinarie personal i så stor utsträckning som möjligt. Dessa riktlinjer för en hållbar bemanning med heltid som norm har en enig nämnd ställt sig bakom, således även socialdemokraterna, och det omhändertas i kommande avtalsförändring där 11 h veckovila blir fastställd, att scheman utformas så alla orkar och är i högsta grad förenliga med rekommendationerna i SOU 2021:52 "En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre". Riktlinjerna kommer implementeras löpande under året och exakt hur många arbetspass som ska arbetas och exakt hur helgarbetet ska läggas upp är en "hur-fråga" som kommer lämnas till förvaltningen att avgöra, i de flesta fall ända ut till varje enskild APT grupp vilket är syftet med **påverkingsbar schemaläggning**; möjlighet till inflytande från medarbetare på rätt nivå. Syftet är självklart att förbättra arbetet med schema och bemanning, inget annat.*

Vi lyssnar på personalen, undertecknad nämnsordförande har varit ute och fört dialog med flera medarbetargrupper kring schema och bemanning. Förvaltningen har en medarbetargrupp med representanter som träffar förvaltningsledningen regelbundet och diskuterar schema och bemanning. Samtliga chefer har uppe frågor om bemanning och schema på APT. Under februari 2023 genomförs en medarbetarakademi där alla medarbetare inom vård och omsorg samt stöd och service får kunskap och möjlighet till dialog kring riktlinjerna och intentionerna med dessa. Därefter kommer riktlinjerna successivt implementeras.

Vi lyssnar och tar till oss, samtidigt som vi i både nämnd och förvaltning är noga med att arbeta utifrån nu gällande bästa kunskapsläge och tar till oss av aktuell forskning inom våra verksamhetsområden. Att inte lyssna på medarbetarna, som är vår viktigaste resurs, det är vi helt eniga med socialdemokraterna om, är tondövt. Men att bara lyssna på (vissa), missnöjda medarbetare och låta bli att vidta viktiga åtgärder för att säkra verksamheten på lång sikt är ansvarslost. Politik handlar om att våga leda, våga ta ansvar och skapa förutsättningar för en ännu bättre välfärd framåt. Det är det vi gör och avser fortsätta göra.

Beslutsunderlag

- Marianne Sand Wallins interpellation.
- Kommunfullmäktiges beslut 2022-12-14, § 194.
- Socialnämndens ordförandens interpellationssvar.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Roland Björndahl (M): Kommunfullmäktige beslutar att anse interpellationen som besvarad.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Beslutet skickas till

Marianne Sand Wallin (S)

§ 10

Dnr KS 2022/497

Val av revisorer för Dalslands miljö- och energiförbund 2023-2026**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige i Melleruds kommun beslutar att till revisorer i Dalslands miljö- och energiförbund 2023-2026 utses

Revisorer**Revisorsersättare****För Bengtsfors kommun**

Sven-Åke Gustavsson (S)

För Dals Eds kommun

Pia Axelsson (M)

Curt-Åke Sandberg (S)

För Färgelanda kommun

Ann-Britt Dahl (S)

För Melleruds kommun

Katarina Norgren (S)

Johan Lorentzon (M)

Sammanfattning av ärendet

Enligt 8 § *Revision* i Dalslands miljö- och energiförbunds förbundsordning ska förbundet ha fem revisorer som utses av kommunfullmäktige i Melleruds kommun. Varje medlemskommun lämnar förslag på en revisor. Revisorerna har rätt till biträde av sakkunniga som de själva väljer inom givna ramar. Revisorerna väljs för den mandatperiod som gäller för ledamöterna i direktionen och i miljö- och energinämnden.

Efter det att Åmåls kommun lämnade förbundet ska Melleruds kommun nominerar två revisorer.

Beslutsunderlag

- Dalslands miljö- och energiförbunds förbundsordning.
- Nomineringar från Bengtsfors, Dals-Eds, Färgelanda och Melleruds kommuner.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Roland Björndahl (M): Kommunfullmäktige i Melleruds kommun beslutar att till revisorer i Dalslands miljö- och energiförbund 2023-2026 utses

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Beslutet skickas till

Dalslands miljö- och energiförbund
Samtliga valda
Troman

§ 11

Dnr KS 2022/497

**Val av ledamöter och ersättare i krisledningsnämnden
från 1 februari 2023 t.o.m. 31 januari 2027****Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att

1. till ledamöter och ersättare i krisledningsnämnden för mandatperioden från 1 februari 2023 t.o.m. 31 januari 2027 utse

Ledamöter

Ludwig Mossberg (M)
Daniel Jensen (KD)
Ulf Rexefjord (SD)
Karin Nodin (C)
Michael Melby (S)

Ersättare

Patrik Tellander (M)
Jörgen Eriksson (KIM)
Liselott Hassel (SD)
Peter Ljungdahl (C)
Olof Sand (S)

2. välja Ludwig Mossberg (M) till krisledningsnämnden ordförande för mandatperioden från 1 februari 2023 t.o.m. 31 januari 2027.
3. välja Daniel Jensen (KD) till krisledningsnämnden 1:e vice ordförande för mandatperioden från 1 februari 2023 t.o.m. 31 januari 2027.
4. välja Ulf Rexefjord (SD) till krisledningsnämnden 2:e vice ordförande för mandatperioden från 1 februari 2023 t.o.m. 31 januari 2027.

Sammanfattning av ärendet

Enligt kommunstyrelsens reglemente § 48 ska inom kommunstyrelsen finnas en krisledningsnämnd. Krisledningsnämnden består av fem ledamöter och fem ersättare. Krisledningsnämnden utgörs av samma ledamöter som kommunstyrelsens arbetsutskott.

Beslutsunderlag

- Valberedningens beslut 2022-12-21, § 40.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Roland Björndahl (M): Bifall till valberedningens förslag enligt följande:

Kommunfullmäktige beslutar att

1. till ledamöter och ersättare i krisledningsnämnden för mandatperioden från 1 februari 2023 t.o.m. 31 januari 2027 utse

Ledamöter

Ludwig Mossberg (M)
Daniel Jensen (KD)
Ulf Rexefjord (SD)
Karin Nodin (C)
Michael Melby (S)

Ersättare

Patrik Tellander (M)
Jörgen Eriksson (KIM)
Liselott Hassel (SD)
Peter Ljungdahl (C)
Olof Sand (S)

2. välja Ludwig Mossberg (M) till krisledningsnämnden ordförande för mandatperioden från 1 februari 2023 t.o.m. 31 januari 2027.
3. välja Daniel Jensen (KD) till krisledningsnämnden 1:e vice ordförande för mandatperioden från 1 februari 2023 t.o.m. 31 januari 2027.
4. välja Ulf Rexefjord (SD) till krisledningsnämnden 2:e vice ordförande för mandatperioden från 1 februari 2023 t.o.m. 31 januari 2027.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Beslutet skickas till

Samtliga valda
Säkerhetschefen
Personalenheten – löner
Troman

§ 12

Dnr KS 2022/561

Nominering av ombud enligt begravningslagen för Melleruds kommun 2023-2026**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att föreslå Länsstyrelsen i Västra Götalands län att, som ombud med uppgift att granska begravningsverksamheten i Melleruds kommun för mandatperioden 2023-2026, förordna Eva Larsson (S).

Sammanfattning av ärendet

Melleruds kommun har beretts möjlighet att föreslå en eller flera personer som begravningsombud till Länsstyrelsen i Västra Götalands län.

Länsstyrelsen utövar tillsyn över begravningsverksamheten och har rätt att inspektera en verksamhet och på begäran få de upplysningar samt ta del av de handlingar och annat material som behövs för tillsynen. När en församling är huvudman för begravningsverksamheten ska länsstyrelsen förordna ett eller flera begravningsombud att granska hur församlingen tar till vara de personers intressen som inte tillhör Svenska kyrkan.

Till begravningsombud ska förordnas en för uppdraget lämplig och kvalificerad person. Vid bedömningen ska hänsyn särskilt tas till kunskaper inom ekonomi samt till kunskap om och förståelse för olika religioner, livsåskådningar och begravnings seder. Länsstyrelsen ska, i enlighet med 51 § begravningsförordningen (1990:1147), utse begravningsombud för en tid av fyra kalenderår, räknat från och med 1 januari året efter det år då det hållits val till kommunfullmäktige.

Förordnandet gäller för en tidsperiod om fyra år, den 1 januari 2023 – den 31 december 2026. Det är möjligt att föreslå personer som kommer från andra trossamfund eller andra livsåskådningsorganisationer än Svenska kyrkan och är verksamma inom kommunens område. Länsstyrelsen ser gärna att kommunen föreslår personer som inte innehar uppdrag i Svenska kyrkan, som exempelvis ledamot i beslutande organ inom Svenska kyrkan.

Beslutsunderlag

- Länsstyrelsens remiss - Förordnande av ombud enligt begravningslagen.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Roland Björndahl (M): Bifall till valberedningens förslag enligt följande:

Kommunfullmäktige beslutar att föreslå Länsstyrelsen i Västra Götalands län att, som ombud med uppgift att granska begravningsverksamheten i Melleruds kommun för mandatperioden 2023-2026, förordna Eva Larsson (S).

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Beslutet skickas till

Länsstyrelsen i Västra Götaland
Eva Larsson

§ 13

Nyttillkomna motioner**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige medger att motionerna får läggas fram och överlämnar dem till kommunstyrelsen för beredning.

Sammanfattning av ärendet

Motion om att utreda möjligheten till fria arbetsskor för viss personal inom socialförvaltningen
Dnr KS 2023/13

Inlämnad av

Michael Melby (S)
Pål Magnussen (V)

Motion om att utreda möjligheten till fria arbetsskor och utomhuskläder för personal inom förskola och fritids
Dnr KS 2023/46

Michael Melby (S)
Morgan E Andersson (C)
Pål Magnussen (V)

Beslutsunderlag

- Motioner.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Roland Björndahl (M): Kommunfullmäktige medger att motionerna får läggas fram och överlämnar dem till kommunstyrelsen för beredning.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

§ 14**Nyttillkomna interpellationer****Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige medger att interpellationen får ställas och överlämnar den till kommunstyrelsens ordförande för besvarande vid fullmäktiges nästa sammanträde.

Sammanfattning av ärendet

Interpellation till kommunstyrelsens ordförande om
Tingshusavtalet och den politiska demokratin

Dnr KS 2023/35

Inlämnad av

Michael Melby (S)
Morgan E Andersson (C)
Pål Magnussen (V)

Beslutsunderlag

- Interpellation

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Roland Björndahl (M): Kommunfullmäktige medger att interpellationen får ställas och överlämnar den till kommunstyrelsens ordförande för besvarande vid fullmäktiges nästa sammanträde.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsens ordförande