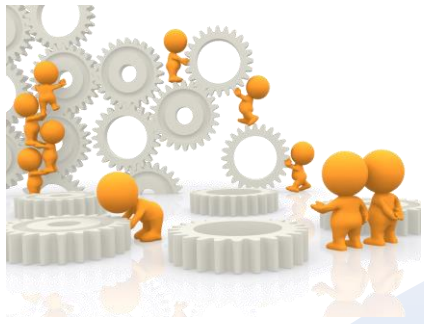


Nya Vårdsamverkan Fyrbodal



Personcentrerat arbetssätt i samverkan mellan till: exempel....



Kommunal primärvård
och socialtjänst



Sjukhusvård och
specialiserad vård



Regional primärvård

Samverkande sjukvård



Rehabmottagningar



Regionhälsan

Ungas psykiska hälsa (UPH)

Tandvården



Patient- och
brukarorganisationer

Mobila
närsjukvårdsteam



Habilitering och Hälsa



Patientnämnd

Mobila team från
specialistvården



Mini-Maria

Elevhälsa

Skola

Förskola

Öppna förskolan

Ungdomsmottagningar

Familjecentraler

BVC/MVC



Civilsamhället



Syfte med Vårdsamverkan Fyrbodals

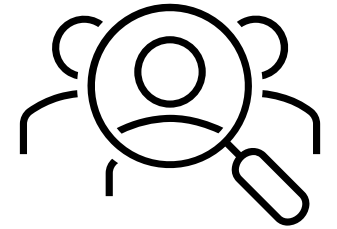
Syftet med Vårdsamverkan Fyrbodals är att

- stödja omställningen till en god och nära vård
- främja hälsan hos befolkningen
- utveckla vård och omsorg tillsammans utifrån den enskildes behov
- bidra till att utveckla samverkanskulturen och öka tilliten mellan huvudmännen.

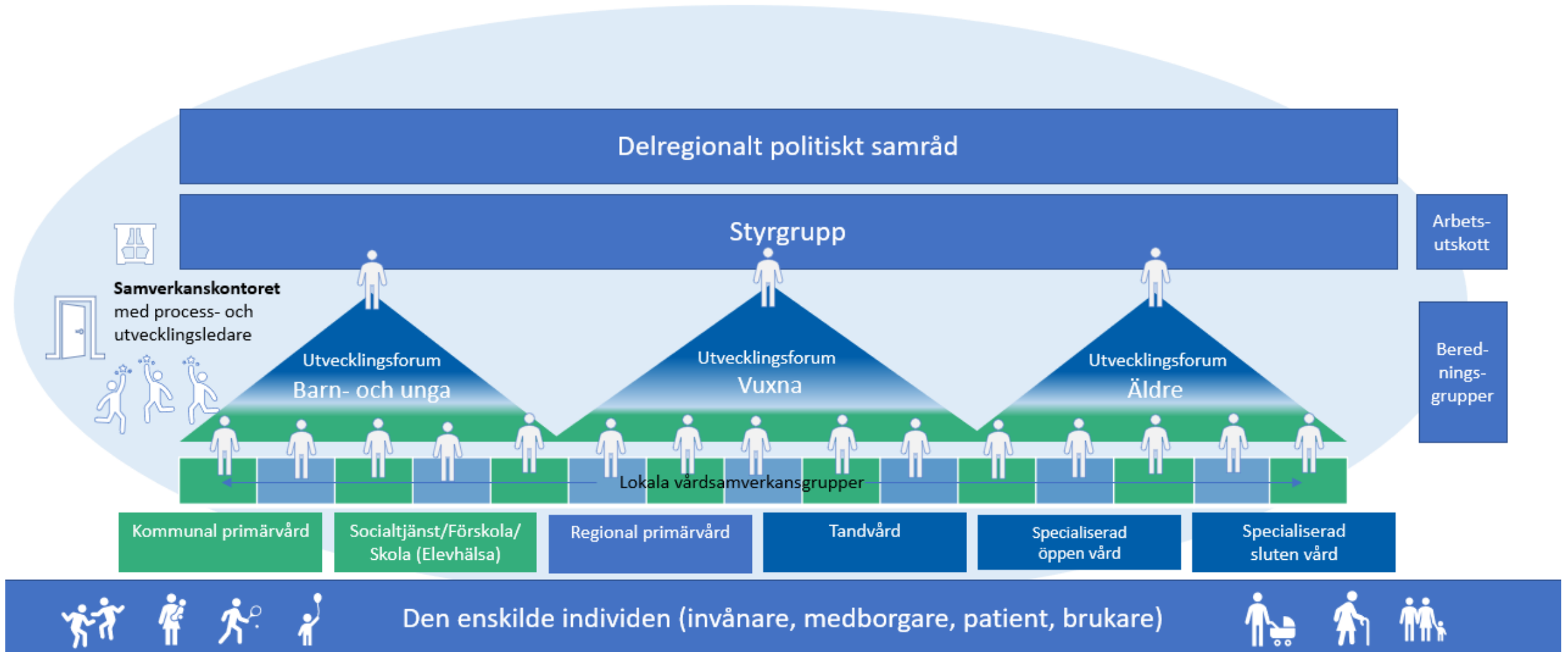


Prioriterade målgrupper

Prioriterade målgrupper för Vårdsamverkan Fyrbodals är de invånare som har behov av insatser och samordning från både kommunen och Västra Götalandsregionen, oavsett ålder, diagnos eller funktionsnedsättning. Barnkonventionen ska särskilt beaktas.



Ny organisationskiss för Vårdsamverkan Fyrbodals som styrgruppen enades kring i januari. Förändringar mot tidigare organisation är de tre utvecklingsforumen som tillkommit samt samverkanskontorets organisering och funktion. På kommande bilder beskrivs de olika delarna av strukturen mer detaljerat.



De styrdokument i form av lagar, författningar, avtal, överenskommelser och politiska beslut som reglerar samverkan är ofta allmänt formulerade vilket kan leda till olika tolkningar och behöver därför konkretiseras och förtydligas. Detta görs genom utvecklingsprocesser inom Vårdsamverkan Fyrbodal. I utvecklingsforumen lyfts utvecklingsprocesserna med huvudsakligt syfte att göra gemensamma tolkningar utifrån dialog där vi möts i personcentrerat arbetssätt och kompromissar med utgångspunkt att göra det som blir bäst för de vi är till för.





Lokala vårdsamverkansgrupper

Uppdrag

- Utifrån utvecklingsprocesserna definiera och arbeta utifrån behoven i närområdet
- Ta fram lokala handlingsplaner med fokus på lokala vårdsamverkansfrågor utifrån prioriterade samverkansområden
- Arbeta med de uppgifter som beskrivs i Vårdsamverkan Fyrbodals samverkansplan och tillhörande aktivitetslista
- Huvudmannen ger mandat att representera, samarbeta, diskutera och efter förankring besluta i strategiska frågor

Representation

- Representanter från kommunal primärvård, socialtjänst, skola/elevhälsa, regional primärvård, tandvård i närområdet
- Specialistsjukvården kan bjudas in vid behov
- Ledamöterna i de lokala vårdsamverkansgrupperna utses av respektive organisation
- Ordförande och vice ordförande ska vara vårdcentralchef och socialchef eller motsvarande
- Ordförandeskapet roterar årsvis mellan kommun och region. Ordförande och vice ordförande planerar tillsammans möte och agenda
- Processtöd från Samverkanskontoret





Utvecklingsforum

För att på ett effektivt sätt kraftsamla kring olika ämnesområden, skapa spetskompetens och framåt driv har Vårdsamverkan Fyrbodal tre utvecklingsforum; Barn och unga, Vuxna och Äldre. Varje forum har även en beredningsgrupp som förbereder ärenden och sätter agendan inför möten. Utvecklingsforumen kan variera i antal representanter och sammansättning beroende på vilka ärenden, uppdrag eller frågeställningar som aktualiseras. Kommunal och regional primärvård samt specialistvård ska alltid vara representerade i samtliga utvecklingsforum.

Uppdrag

- Identifiera förbättringsområden och bereda förslag på åtgärder till aktivitetslistan i Samverkansplan för Vårdsamverkan Fyrbodal 2024-2025
- Aktivitetslistan i samverkansplanen, antagen av styrgruppen, utgör grunden för utvecklingsforumens arbete
- Nya uppdrag kan ges från styrgruppen till utvecklingsforumen under innevarande år
- Utvecklingsforumen har fullt mandat inom uppdragen från styrgruppen

Representation

- Ledamöterna i utvecklingsforumen utses av styrgruppen
- Ordförandeskapet roterar vartannat år mellan kommun och region
- Representanterna ska ha kompetens utifrån utvecklingsforumets uppdrag
- Representanterna får mandat från respektive huvudman
- Representanterna kan även vara nyckelpersoner med specifik kunskap
- Processtöd från Samverkanskontoret



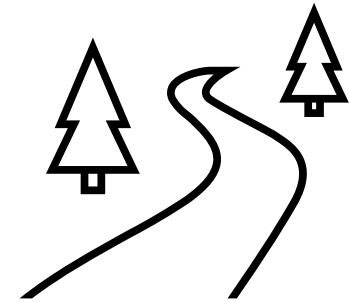
Delregionalt politiskt samråd

Uppdrag

- Tar fram vision och strategisk inriktning för Vårdsamverkan Fyrbodals
- Delregionalt politiskt samråd kan ge uppdrag till styrgruppen

Representation

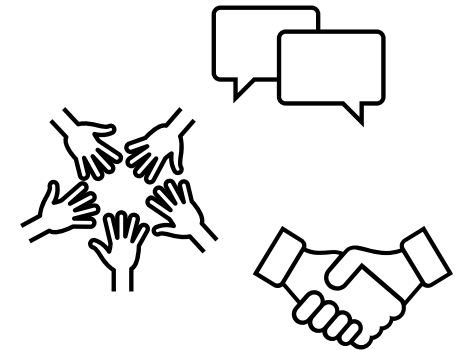
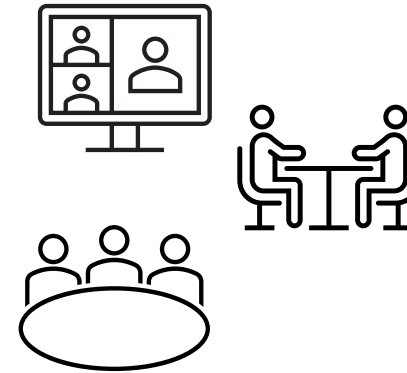
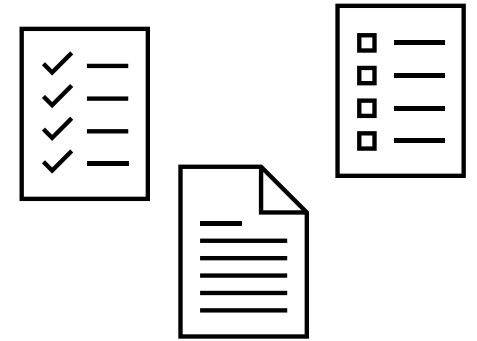
- Består av samverkansparternas politiska representanter



För att få till ovan beskrivna samverkansstruktur krävs stöttning

Stöd i form av

- Processledning och metodstöd
- Uppdragsbeskrivningar
- Samverkansplan med aktiviteter
- Mötesstruktur
- Tydliga mötesagendor
- Planeringsdagar
- Årshjul

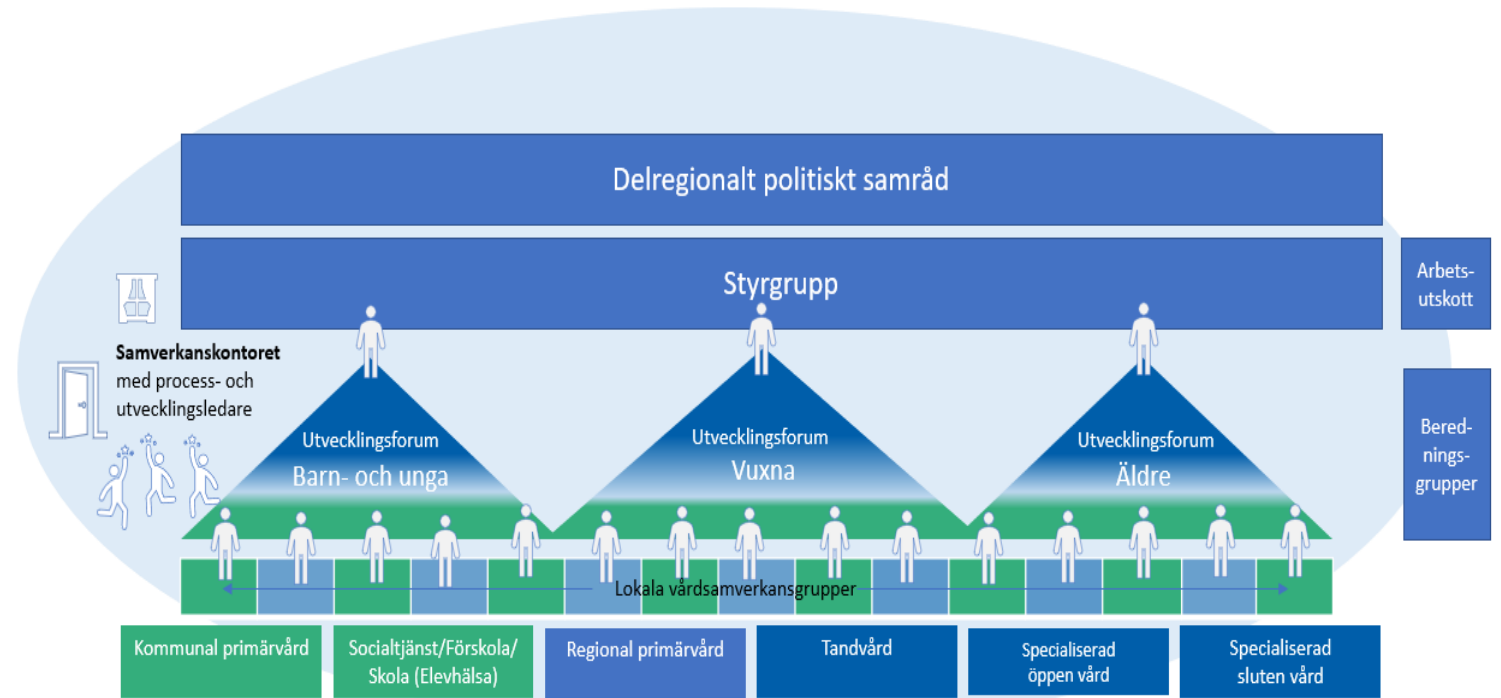


För att stötta på alla nivåer i samverkan finns samverkanskontoret

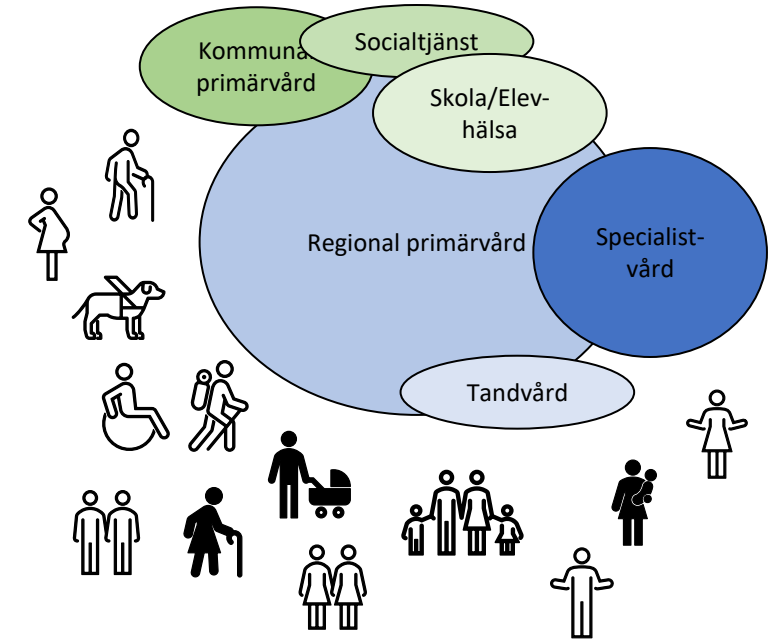
- Samverkanskontoret är Vårdsamverkan Fyrbodals samordnings- och stödfunktion. Kontoret är en fysisk samlingsplats för arbete och möten.
- Samverkanskontoret består av processledare som utsetts av Fyrbodals kommunalförbund, regional primärvård och specialiserad vård.
- Arbetsgivaransvaret är kvar hos ursprunglig verksamhet.
- Processledarnas närmsta chefer bildar en chefsamordningsgrupp och denna chefsgrupp styr arbetet på Samverkanskontoret.
- Utöver detta kan tillfälliga projektanställningar bli aktuella för att förstärka resurserna på Samverkanskontoret, till exempel via statliga bidrag eller liknande.



- Medarbetarna på Samverkanskontoret har i uppdrag att ge processtöd på samtliga nivåer i Vårdsamverkan Fyrbodalen genom att koordinera, stödja, omvärldsbevaka, bereda ärenden och följa upp samverkan.
- Processledare och utvecklingsledare på Samverkanskontoret ska ha ett opartiskt förhållningssätt gentemot huvudmännen oavsett var hen har sin organisatoriska tillhörighet.

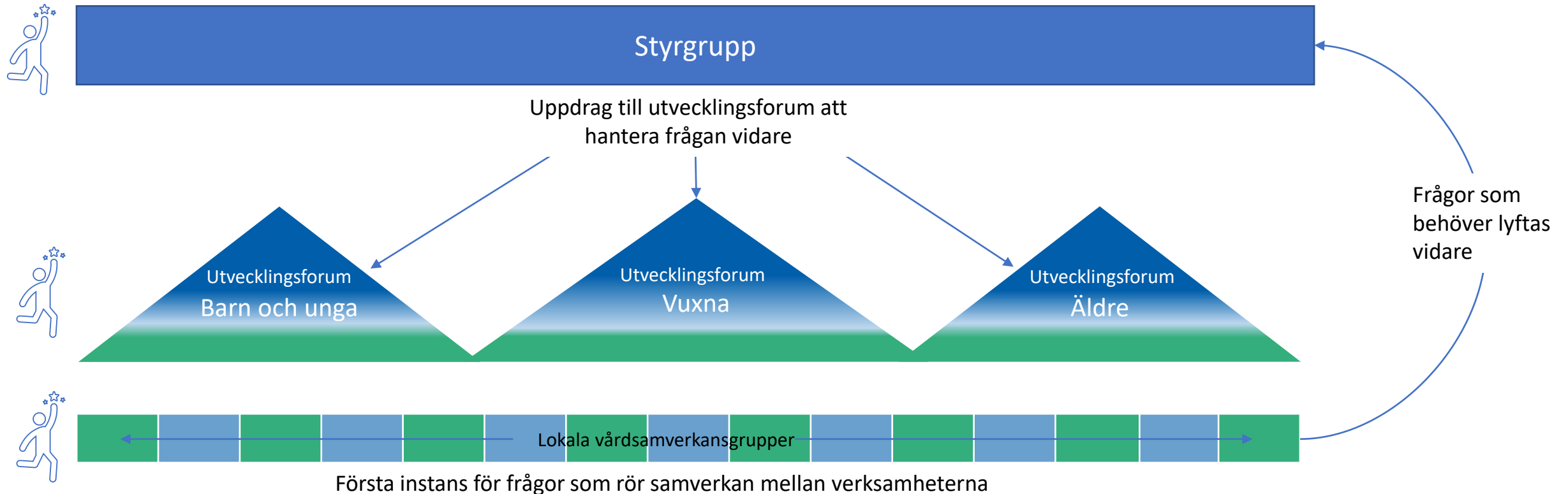


- Medarbetarna på Samverkanskontoret har kvar sin anställning hos ursprunglig verksamhet men själva kontoret med tillhörande budget är organiserad under Närhälsan.
- Primärvården är navet i omställningen till den nära vården. Alla invånare är inte i behov av specialiserad vård och alla invånare har inte kontakt med skola och elevhälsa eller behov av insatser från kommunal primärvård eller socialtjänst. Men alla invånare har någon gång kontakt med sin vårdcentral. Och andra vårdgivare runt invånaren behöver ha kontakt med vårdcentralen för att skapa en sammanhållen vård. Därav valet att organisera Samverkanskontoret under Närhälsan – ett Vårdsamverkan Fyrbodals för alla!



Ärendegång

Samverkansfrågor tas upp och diskuteras så nära verksamheterna som möjligt. Skav, problem, frågeställningar eller dilemman som rör samverkan som inte kan eller bör omhändertas i de lokala vårdssamverkansgrupperna kan tas upp i aktuellt utvecklingsforum. Ärendegången är att styrgruppen tar vidare frågan eller problemet till mest lämpat utvecklingsforum. Processtöden hjälper till att bereda och hantera frågorna.



Förankring av beslut

Samtliga representanter i Vårdsamverkan Fyrbodals, oavsett nivå, har ansvar att förankra frågor i egen verksamhet och vara informationsbärare till och från vårdsamverkansarenan.

För att säkerställa förankring av ställningstaganden och beslut inom styrgruppen, utvecklingsforum och lokala vårdsamverkansgrupper är varje huvudman skyldig att genomföra det som överenskommit i den egna linjen eller organisationen.

Kommunikationsvägar för Vårdsamverkan Fyrbodals

- Vårdsamverkan Fyrbodals hemsida
- Mötesforum på lokal och delregional nivå inom Vårdsamverkan Fyrbodals
- Kommunikation mellan styrgrupp och delregionalt politiskt samråd sker via gemensamma möten en till två gånger per termin
- Ordförande och vice ordförande i de lokala vårdsamverkansgrupperna träffas tillsammans med delregionalt politiskt samråd, styrgruppen, ordförande och vice ordförande för utvecklingsforumen en gång per år
- Styrgruppens årsrapport publiceras på Vårdsamverkan Fyrbodals hemsida



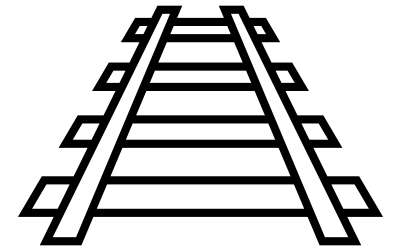
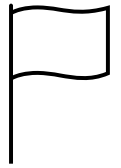
När är ny organisation på plats? Vad händer nu?

Nu är målet satt, vi vet vart vi är på väg och vart vi vill. Men vi är inte där ännu. Att sätta nya strukturen för Vårdsamverkan Fyrbodals kommer vara en resa och ett arbete som vi alla på alla nivåer kommer involveras i.

Processledare ska rekryteras och nya Samverkanskontoret ska etableras. De nya utvecklingsforumen ska bemannas och fokusfrågor för deras arbete identifieras.

På lokal nivå kommer de största skillnaderna bli tillgången till processtöd och en tydlig ärendegång vart frågor som inte går att reda ut lokalt ska lyftas.

Olika delar i processen kommer ta olika lång tid men en rimlig tidplan är att utvecklingsforum och Samverkanskontor kommer vara fullt igång under hösten 2024.



Välkommen med på resan!

Tillsammans ska vi skapa bästa möjliga personcentrerade samverkan så att våra invånare/patienter/brukare/elever upplever en sammanhållen och sömlös nära vård!

