

Tid och plats Fredagen den 9 juni 2017, klockan 08.30 – 11.00, i Bolstadsrummet

Beslutande

Ledamöter Tommy W Johansson, ordf. (S)
Marianne Sand Wallin (S)
Eva Pärsson, vice ordf. (M)

Tjänstgörande ersättare Peter Ljungdahl (C) för Gunnar Karlsson (C)

Övriga närvarande

Tjänstemän Björn Lindquist, t.f. kommunchef
Ingrid Engqvist, chefssekreterare
Maria Kristiansson, HR-chef

Övriga Dženana Poljo, Tarasso AB
Ramona Tengström, Tarasso AB

Utses att justera

Justerare Eva Pärsson (M)
Ersättare Marianne Sand Wallin (S)

Justeringsplats och tid Melleruds kommunkontor den 12 juni 2017, klockan 08.00

Justerade paragrafer § 242

Underskrifter Sekreterare
Ingrid Engqvist

Ordförande
Tommy W Johansson

Justerande
Eva Pärsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2017-06-12

Datum då anslaget sätts upp 2017-06-12

Datum då anslaget tas ned 2017-07-04

Förvaringsplats för protokollet Kommunkontoret

Underskrift
Ingrid Engqvist

Innehållsförteckning

§ 242 Rekrytering av ny kommunchef, kravprofil och datum för intervjuer	3
---	---

§ 242

Dnr KS 2017/253.023

Rekrytering av ny kommunchef, profil och datum för intervjuer**Arbetsutskottets beslut**

Arbetsutskottet beslutar att

1. prioritera följande krav, egenskaper och förmågor i rekryteringen:

Utbildningskrav:Relevant högskoleutbildning inom
juridik/ekonomi/HRBakgrund/erfarenhet:Lägst förvaltningschefs nivå inom
kommunal verksamhet eller annan
politiskt styrd organisation
Erfarenhet av budgetansvar
Erfarenhet av näringslivsfrågor.
Förändringsledarskap
Bred erfarenhet av samhällsfrågorPersonliga förmågor:Personlig mognad
Integritet
Självgående
Flexibel
MålorienteradSociala förmågor:Samarbetsförmåga
Empatisk förmåga
Pedagogisk insikt
Lojal
Kulturell medvetenhetLedarskapsförmågor:Tydlig
Ekonomisk medvetenhet
Strategisk
OmdömeIntellektuella förmågor:Kvalitetsmedveten
Strukturell
Nytänkande som kan omsättas

2. genomföra de första intervjuerna den 15 augusti (eftermiddagen) och 16 augusti (eftermiddagen) 2017.
3. ge ordförande i uppdrag att ge förslag på lämplig dag för slutintervjuer under vecka 36.

Sammanfattning av ärendet

T.f. kommunchefen, HR-chefen och arbetsutskottets ledamöter informerar representanter för Tarasso AB om vilka förväntningar och krav de har på en framtida kommunchef och hur de i sina roller kan bidra i rekryteringsarbetet.

Diskussioner förs kring vilken mål- och ansvarsbeskrivning som ska gälla för rekryteringen och ledamöter och tjänstepersoner prioriterar krav, egenskaper och förmågor som ska forma annonseringen.

Vidare diskuteras layout av annons, annonsering i olika media m.m. och spridningsområden samt hur rekryteringsprocessen går vidare.

Beslutet skickas tillTarasso AB
KS ordförande

