

MELLERUDS KOMMUN	KOMMUNAL FÖRFATTNINGSSAMLING	Flik
Titel Plan för fler heltider i Melleruds kommun 2018-2022		
Fastställd av KF § 139	Den 22 november 2017	Sida
Ersätter	Utbytt den	Sign 1: 4

1. Inledning

Alla arbetsgivare ska planera för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka, vilket framgår av det centrala kollektivavtalet mellan Kommunal och SKL (HÖK 16). När heltid införs bör dessutom en sammanhållen arbetstid utan delade turer eftersträvas.

Planen har tagits fram av arbetsgivaren i nära samarbete med lokala företrädare för Kommunal.

Välfärdens behov av kompetens behöver tryggas. Samtidigt behöver välfärdssektorn erbjuda attraktiva anställningar och framtida kompetensförsörjning. Heltid som norm kan i förlängningen dessutom minska behovet av visstidsanställningar och leda till ökad jämställdhet. Heltidsarbete ökar också det ekonomiska oberoendet och gör att fler klarar sin egen försörjning.

Syfte

Handlingsplanen syftar till att öka andelen medarbetare som arbetar heltid inom Melleruds kommun. Vilket i högre grad tillgodoser Melleruds kommuns behov av arbetskraft på kort och lång sikt.

Mål för arbetet

- Målet är att alla medarbetare som nyanställs (inom Kommunals avtalsområde) ska anställas på heltid.
- Målet är att alla deltidsanställda (inom Kommunals avtalsområde) ska erbjudas heltidsarbete.
- Målet är att fler av dem som redan har en heltidsanställning (inom Kommunals avtalsområde) men av olika anledningar jobbar deltid i dag, ska eftersträva heltidsarbete.

Målen uttrycker det resultat som Sveriges Kommuner och Landsting och Kommunal vill att arbetet med heltidsfrågan ska åstadkomma. Melleruds kommun tolkar målen på följande sätt:

Målen tillämpas utan inbördes prioritering.

Vid nyanställning bör tjänsten vara utformad som en heltidstjänst. Verksamhetens behov ska stå i centrum vid rekryteringen. Även medarbetarperspektivet och ekonomi ska beaktas. Heltid bör tillämpas som norm där den anställde ges möjlighet att ansöka om lägre sysselsättningsgrad.

Enligt Allmänna bestämmelser (5 §) ska arbetsgivaren pröva om det finns intresse för någon av de deltidsanställda innan en ny tjänst utannonseras. Vid behov av arbetskraft ska det, innan nyanställning sker, prövas om arbetstagare som är anställd på arbetsstället och som anmält intresse ska erbjudas höjd sysselsättningsgrad. Detta innebär att redan anställda ges möjlighet att ansöka om utökad sysselsättning. Hur detta ska hanteras rent praktiskt bör regleras närmare i kollektivavtalet.

MELLERUDS KOMMUN	KOMMUNAL FÖRFATTNINGSSAMLING	Flik
Titel Plan för fler heltider i Melleruds kommun 2018-2022		
Fastställd av KF § 139	Den 22 november 2017	Sida
Ersätter	Utbytt den	2:4
	Sign	

Medarbetare som har en heltidsanställning men som inte arbetar heltid bör uppmanas att sträva efter att arbeta heltid eller i alla fall utöka sin sysselsättningsgrad. Hänsyn behöver tas till de som har lagliga skäl för att arbeta deltid exempelvis föräldralediga, studielediga och partiellt sjukskrivna.

Mål, andel heltidsarbetande	2017	2018	2019	2020	2021
I hela kommunen	50.9 %	50.9 %			63.0 %
Inom vård och omsorg	27.5 %	27.5 %			47.5 %

Inriktning för arbetet

Inriktningen för arbetet med Heltidsplanen är att:

- arbeta enligt tidigare fattade beslut och som går i planens anda.¹
- införandet bör beakta samtliga av de tre aspekterna: verksamhet, ekonomi och personal.
- utbildning och inspiration till medarbetare är angeläget för att skapa heltidstjänster.
- kommunikation ska vara en självklar del av arbetet.
- arbetet kommer att förutsätta nya sätt att arbeta med bemanning och arbetstider.
- heltidsanställning ska inte automatiskt ge ökade kostnader för verksamheten.
- arbetet ska ske ur ett kommunövergripande perspektiv.
- det ska vara möjligt att ansöka om önskad sysselsättningsgrad en gång om året under förutsättning att det inte påverkar verksamheten negativt. Att välja sysselsättningsgrad ska ses som en väg mot heltidstjänstgöring.
- arbetet ska rapporteras och utvärderas årligen med möjlighet till revidering av handlingsplanen under tiden.

2. Heltidsplan

Ansvarsområde

Respektive nämnd ska ta fram en planering för att implementera detta dokument inom sitt verksamhetsområde. Planen ska redovisas för kommunstyrelsens arbetsutskott senast den 8 maj 2018.

¹ Utredning om förslag till bemanningsenhet/vikarieanskaffning. Införa vikariemodul i Medvind. Uppdrag till Socialnämnden att ta beslut om att erbjuda ökad sysselsättningsgrad till tillsvidareanställda enligt "Skållerudsmodellen" efter försöksperioden. Se Omvärldsanalysen för referens till beslutsnummer.

MELLERUDS KOMMUN	KOMMUNAL FÖRFATTNINGSSAMLING	Flik
Titel Plan för fler heltider i Melleruds kommun 2018-2022		
Fastställd av KF § 139	Den 22 november 2017	Sida
Ersätter	Utbytt den	Sign 3:4

Förtydliganden

Arbetet med heltidsplanen omfattar kommunals avtalsområde för perioden 2018 till och med 2021.

Budget

Under 2018 hanteras arbetet med rätten till heltid inom ramen, med tillägget att anställa en projektledare för att underlätta införandet.

Aktiviteter



2018 – planera för praktiskt genomförande

Aktivitet	Ansvar
Förslag till praktiskt genomförande utifrån denna plan. ² Identifiering av risker och konsekvenser per verksamhet.	Respektive nämnd. Stöd av KS-förvaltn.
Kostnadsberäkningar av förslagen och hur kostnaderna ska följas upp löpande fram till 2021.	KS-förvaltningen
Fastställ plan för nämnden. Utför riskbedömning per vht	Respektive nämnd
Ta fram ett kollektivavtal i samverkan med Kommunal	KS-förvaltningen+ berörda förvaltningar
Ta fram underlag till budgetunderlag 2019 för fler heltidstjänster (definiera heltidsmättet)	KS, SN, KUN
Utse genomförandeorganisation. Definiera ansvar och resurser: linjeorganisation-genomförandeorganisation.	KS
Framtagande av tillämpningsanvisningar av kollektivavtalet.	KS-förvaltningen
Ta fram plan för utbildningar i schemaläggning, bemanningsplanering, arbetstidslag och om att arbeta heltid.	KS-förvaltningen i samverkan med alla förvaltningar

² Planen ska bygga på resultaten från bl.a. enskilt samtal med berörd personal om vilken sysselsättningsgrad som önskas. Detta som ska ingå som en del i budgetprocessen för 2019 och utifrån politiska direktiv.

MELLERUDS KOMMUN	KOMMUNAL FÖRFATTNINGSSAMLING	Flik
Titel Plan för fler heltider i Melleruds kommun 2018-2022		
Fastställd av KF § 139	Den 22 november 2017	Sida
Ersätter	Utbytt den	4:4
	Sign	

Tjänster som utannonseras från september månad ska vara på heltid om verksamheten medger det. I annat fall ska beslutet motiveras och redovisas vid uppföljningen.	Alla förvaltningar
Respektive nämnd tar fram plan för att arbeta i handlingsplanens riktning. Samverkan ska ske mellan nämnderna och KSAU.	KS, SN, KUN
Analysera AVA-användning och åtgärdsbehov. Ta fram anvisningar för hur verksamheterna ska arbeta (tjänster etc.)	KS-förvaltningen, alla förvaltningar
Ta fram regler för när olika anställningsformer ska tillämpas, t.ex. för AVA.	KS-förvaltningen
Utred inrättande av Bemanningcentral som startas upp av socialförvaltningen för att 2021 omfatta hela Melleruds kommun	KS-förvaltningen
Utred förutsättningarna för "en väg in" vid rekrytering inom Melleruds kommun som en vidareutveckling av Bemanningcentralen. Till exempel för att hantera bemanning vid kort och långtidsfrånvaro, nyrekrytering, intervjuer, referenstagning samt bevaka företrädesrätt etc.	KS-förvaltningen

Stöd för genomförandet

Kommunstyrelseförvaltningen behöver stödja arbetet med:

- Stöd med metoder och avtal med Kommunal som möjliggöra olika arbetstidsmodeller utifrån förvaltningarnas behov.
- Samverkan mellan förvaltningar avseende kombinationstjänster.
- Uppföljning av arbetet.

3. Uppföljning

Heltidsplanen ska stämmas av årligen fram till den 31 maj 2021 och på så sätt fungera som utgångspunkt för det fortsatta arbetet.

Uppföljningen sker per nämnd och i samband med att första prognos redovisas till fullmäktige, i samband med delårsbokslut och årsbokslut. Resultaten ska redovisas till kommunstyrelsen samt de lokala samverkansgrupperna.

Uppföljningen ska göras så liknande som möjligt från år till år för att resultatet ska kunna gå att jämföra mellan år och andra kommuner.