



KULTUR- OCH UTBILDNINGSNÄMNDEN

DATUM

Onsdagen den 23 mars 2022, klockan 08.30-12.30

PLATS

Kommunkontoret, sammanträdesrum Dalslandsrummet

Ej tjänstgörande ersättare som avser att delta i sammanträdet - var vänlig anmäl dig till kultur- och utbildningsförvaltningen, tfn 181 17, senast kl. 09.00 dagen före sammanträdet.

Ledamöter

Anna Sanengen, ordf. (C)
Paula Törnqvist (KD)
Ludwig Mossberg, 1:e vice ordf. (M)
Carina Walterlin (KIM)
Marianne Sand-Wallin, 2:e vice ordf. (S)
Anwar Rasul (S)
Ulf Rexefjord (SD)

Ersättare

Lisbet Andersson (C)
Mauri Simson (L)
Ann-Christin Larsson (M)
Marie Uhrbom (MP)
Anders Andersson (S)
Gittan Andersson (S)
Liselott Hassel (SD)

Övriga

Anders Pettersson Kultur- och utbildningschef
Linda Eriksson Förvaltningssekreterare
Ylva Tallberg Lärare Karolinerkolan
Erika Ribacke Sandberg Bibliotekarie

- Sammanträdet öppnas
- Upprop samt anmälan om tjänstgörande ersättare
- Val av justerare – Marianne Sand Wallin (S)
Val av ersättare för justerare – Ludwig Mossberg (M)
- Tidpunkt för protokollets justering – 25 mars 2022, klockan xx.xx

Ärenden

Nr	Rubrik	Kommentar	Sida
1.	Fastställande av dagordning	Anna Sanengen	3
2.	Melleruds elevpris 2022	Anders Pettersson, klockan 08:35	4
3.	Melleruds pedagogpris 2022	Anders Pettersson, klockan 08:50	5
4.	Elevrådsdialog 2022	Anna Sanengen, klockan 09:05	6
5.	Melleruds kulturpris 2022	Anna Sanengen, klockan 09:15	7

6.	Skolfonder 2022	Anders Pettersson, klockan 09:25	8
7.	Barn och ungdomars läsande	Ylva Tallberg och Erika Ribacke Sandberg 09:35	9
8.	Strategisk kompetensförsörjning skola	Anders Pettersson, klockan 11:00	10
9.	Systematiskt arbetsmiljöarbete	Anders Pettersson, klockan 11:15	11
10.	Fråga från elevrådet gällande utbudet i Rådaskolans cafeteria	Anna Sanengen, klockan 11:30	12
11.	Aktuella frågor	Anders Pettersson, klockan 11:40	13

Ordföranden

/

Förvaltningssekreteraren

Kultur- och utbildningsförvaltningen

Besöksadress: Storgatan 13, 464 80 Mellerud **Telefon:** 0530-180 00 **E-post:** kommunen@mellerud.se

Bankgiro: 5502-2776 **Organisationsnummer:** 212000-1488 **Webbplats:** www.mellerud.se

ÄRENDE 1

Fastställande av dagordning

Kultur- och utbildningsförvaltningens förslag till beslut

Kultur- och utbildningsnämnden fastställer dagordning enligt utskickad kallelse.

Sammanfattning av ärendet

Kultur- och utbildningsnämndens ordförande redogör för utskickad kallelse.

ÄRENDE 2

Dnr KUN 2021/170

Melleruds elevpris 2022

Kultur- och utbildningsförvaltningens förslag till beslut

Kultur- och utbildningsnämnden beslutar att godkänna förvaltningschefens förslag på ett elevpris.

Sammanfattning av ärendet

Kultur- och utbildningsnämnden i Mellerud vill genom en årlig elevutmärkelse till en elev i årskurs 9 som genom sina kunskapsresultat och sitt kamratskap är förebilder för andra elever. Elever inom grundskolans årskurs 9 som utmärkt sig enligt kriterierna för en elevutmärkelse är nomineringsbara. En elev i årskurs 9 ska väljas. Rektor ansvarar för att utse mottagare. En tydlig och utförlig motivering ska följa med nomineringen utifrån fastställda kriterier. Prissumman är 5000 kronor.

Kultur- och utbildningsförvaltningens presidie väljer ut inskickade bidrag som i sin tur lämnas vidare till kultur- och utbildningsnämnden för beslut. Utmärkelsen delas ut tillsammans med ett diplom till den nominerade eleven på skolans avslutning.

Kriterier för elevutmärkelsen är att:

- eleven har visat på mycket god utveckling och visat utmärkta resultat
- eleven är en bra kamrat och motverkar mobbning
- eleven är ordningsam och flitig
- elevens har godkänt betyg i alla ämnen
- eleven har presterat ett högt meritvärde

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Melleruds elevpris 2022, 2022-03-09, bilaga 1

Ledamotsinitiativ angående förslag om att instifta ett kunskapsstipendium och pedagogiskt pris, § 88



Tjänsteskrivelse – Melleruds elevpris 2022

Förslag till beslut

Kultur- och utbildningsnämnden beslutar att godkänna förvaltningschefens förslag på ett elevpris.

Sammanfattning

Kultur- och utbildningsnämnden i Mellerud vill genom en årlig elevutmärkelse till en elev i årskurs 9 som genom sina kunskapsresultat och sitt kamratskap är förebilder för andra elever. Elever inom grundskolans årskurs 9 som utmärkt sig enligt kriterierna för en elevutmärkelse är nomineringsbara. En elev i årskurs 9 ska väljas. Rektor ansvarar för att utse mottagare. En tydlig och utförlig motivering ska följa med nomineringen utifrån fastställda kriterier. Prissumman är 5000 kronor.

Kultur- och utbildningsförvaltningens presidie väljer ut inskickade bidrag som i sin tur lämnas vidare till kultur- och utbildningsnämnden för beslut.

Utmärkelsen delas ut tillsammans med ett diplom till den nominerade eleven på skolans avslutning.

Kriterier för elevutmärkelsen är att:

- eleven har visat på mycket god utveckling och visat utmärkta resultat
- eleven är en bra kamrat och motverkar mobbning
- eleven är ordningsam och flitig
- elevens har godkänt betyg i alla ämnen.
- eleven har presterat ett högt meritvärde.

Beslutsunderlag

Ledamotsinitiativ angående förslag om att instifta ett kunskapsstipendium och pedagogiskt pris
Dnr KUN 2021/170

Mellerud 22 03 09

Ander Pettersson
Kultur- och utbildningschef

Postadress

Melleruds kommun
Kultur- och utbildningsförvaltningen
464 80 MELLERUD

Besöksadress

Storgatan 13

E-post

kommunen@mellerud.se

Telefon

0530-180 00

Webb

www.mellerud.se

Bankgiro

5502-2776

Organisationsnummer

212000-1488

ÄRENDE 3

Dnr KUN 2021/170

Melleruds Pedagogpris 2022**Kultur- och utbildningsförvaltningens förslag till beslut**

Kultur- och utbildningsnämnden beslutar att godkänna förvaltningschefens förslag på ett pedagogiskt pris.

Sammanfattning av ärendet

Kultur- och utbildningsnämndens pedagogiska pris är en uppmuntran till och bekräftelse på vikten av god pedagogik. Tanken är att priset ska ge inspiration, ökat fokus på pedagogens betydelse och bidra till en ökad måluppfyllelse för våra barn och elever.

Priset kan tilldelas en pedagog, rektor eller ett arbetslag i förskolan, grundskolan, gymnasieskolan eller vuxenutbildningen. Alla elever, vårdnadshavare, kollegor och rektorer kan nominera kandidater. En tydlig och utförlig motivering ska följa med nomineringen utifrån fastställda kriterier.

Kultur- och utbildningsförvaltningens presidie väljer ut bidrag som i sin tur lämnas vidare till barn- och utbildningsnämnden för beslut. Priset som är 5000 kr delas ut i samband med kultur- och utbildningsförvaltningens gemensamma uppstart i augusti 2022.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Melleruds pedagogpris 2022-03-09, bilaga 2

Ledamotsinitiativ angående förslag om att instifta ett kunskapsstipendium och pedagogiskt pris § 88



Tjänsteskrivelse – Melleruds pedagogpris 2022

Förslag till beslut

Kultur- och utbildningsnämnden beslutar att godkänna förvaltningschefens förslag på ett pedagogiskt pris.

Sammanfattning

Kultur- och utbildningsnämndens pedagogiska pris är en uppmuntran till och bekräftelse på vikten av god pedagogik. Tanken är att priset ska ge inspiration, ökat fokus på pedagogens betydelse och bidra till en ökad måluppfyllelse för våra barn och elever.

Priset kan tilldelas en pedagog, rektor eller ett arbetslag i förskolan, grundskolan, gymnasieskolan eller vuxenutbildningen. Alla elever, vårdnadshavare, kollegor och rektorer kan nominera kandidater. En tydlig och utförlig motivering ska följa med nomineringen utifrån fastställda kriterier.

Kultur- och utbildningsförvaltningens presidie väljer ut bidrag som i sin tur lämnas vidare till barn- och utbildningsnämnden för beslut. Priset som är 5000 kr delas ut i samband med kultur- och utbildningsförvaltningens gemensamma uppstart den augusti 2022.

Beslutsunderlag

Ledamotsinitiativ angående förslag om att instifta ett kunskapsstipendium och pedagogiskt pris
Dnr KUN 2021/170

Mellerud 22 03 09

Ander Pettersson
Kultur- och utbildningschef

Postadress

Melleruds kommun
Kultur- och utbildningsförvaltningen
464 80 MELLERUD

Besöksadress

Storgatan 13

E-post

kommunen@mellerud.se

Telefon

0530-180 00

Webb

www.mellerud.se

Bankgiro

5502-2776

Organisationsnummer

212000-1488

ÄRENDE 4

Dnr KUN 2022/13

Elevrådsdialog 2022

Kultur- och utbildningsnämndens förslag till beslut

Kultur- och utbildningsnämnden beslutar att följande frågor ska ställas till elevråden:

1. Vad skulle skapa en ökad arbetsro på skolan?
2. Vad skulle skapa ökad trivsel och trygghet på din skola?
3. Vad är det bästa med din skola?
4. Nämn en sak på din skola som du vill förbättra.

Sammanfattning av ärendet

Kultur- och utbildningsnämnden genomför årligen dialog med skolornas elevråd. Syftet med detta är att nämnden ska få förståelse för hur eleverna uppfattar sin skolsituation.

Vid kultur- och utbildningsnämndens sammanträde 2022-03-23 beslutade nämnden om tidsplan för elevrådsdialog 2022.

Kultur- och utbildningsnämnden beslutar om frågor för elevrådsdialog 2022.

Beslutsunderlag

Kultur- och utbildningsnämndens beslut 2022-01-26 § 7

Beslutet skickas till

Enhetschefer inom kultur- och utbildningsförvaltningen

ÄRENDE 5

Dnr KUN 2022/12

Melleruds kulturpris 2022

Kultur- och utbildningsförvaltningens förslag till beslut

Kultur- och utbildningsnämnden fastställer sammansättning av beredningsgrupp för Melleruds kulturpris 2022.

Sammanfattning av ärendet

Sedan år 2010 delar Melleruds kommun ut ett kulturpris. Målet med kulturpriset är att uppmuntra och lyfta fram aktiva kulturutövare bosatta i kommunen. Priset ska också medverka till att invånarna får kännedom om det rika kulturliv som finns i kommunen.

Vid nämndens sammanträde 2022-01-26 beslutades om tidsplan för Melleruds kulturpris 2022.

Kultur- och utbildningsnämnden fastställer sammansättning av beredningsgrupp för årets kulturpris.

Beslutsunderlag

Kultur- och utbildningsnämndens beslut 2022-01-26, § 8

ÄRENDE 6

Dnr KUN 2022/31

Skolfonder 2022

Kultur- och utbildningsförvaltningens förslag till beslut

Kultur- och utbildningsnämnden godkänner redovisningen, och beslutar om tidsplan för utdelning av skolfonder 2022.

Sammanfattning av ärendet

Kommunens controller redovisar de belopp som finns tillgängliga för utdelning förvaltningens fonder 2022.

Nämnden beslutar om tidsplan för utdelning av skolfonder 2022.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, utdelning stiftelser KUN 2022, bilaga 3.

Årsredovisningar för samtliga fonder, separata bilagor.

TJÄNSTESKRIVELSE

Handläggare: Siv Björkman
Telefon: 0530-180 32
E-post: siv.bjorkman@mellerud.se
Datum: 2022-03-11

Kommunstyrelsen
Melleruds Kommun

Fonder KUN 2022

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen förslår Kultur-och utbildningsnämnden att lämna följande förslag för respektive stiftelsefond för utdelning under 2022:

2501	Johan Larssons donationsfond	862500-0768	Kapital får förbrukas	50.000 kr
2502	Johan Dahlborgs fond	862500-0552	10 % av räntan till kapitalet	50.000 kr
2503	Skolfonden	862500-7284	Kapital får förbrukas	50.000 kr

Sammanfattning av ärendet

Boksluten för de tre stiftelser som KUN beslutar om hur medlen ska fördelas/ användas är klara. Tidigare år har det från fonderna delats ut maximalt 50 000 kr vid tillfälle.

Beskrivning av ärendet

Kultur-och utbildningsnämnden har i uppdrag att fastslå årlig utdelning från stiftelserna ovan.

Beslutade men ännu ej utbetalda bidrag gällande:

Enligt KUN § 51 2021-05-26 ska redovisning ske senast 2021-12-31. Därav finns inga beslutade men ännu ej utbetalda bidrag gällande 2021.

2501	Johan Larssons donationsfond	862500-0768	-	-
2502	Johan Dahlborgs fond	862500-0552	-	-
2503	Skolfonden	862500-7284	-	-

Johan Larssons donationsfond: är det fria stiftelsekapitalet vid årsskiftet 389 310,83 kr Efter att beslutade utbetalningar enligt tidigare fastställda beslut, är det belopp som finns tillgängligt för utdelning 389 310,83 kr.

Controller vill göra Kultur-och utbildningsnämnden uppmärksamma om att beslutade men ännu ej utbetalt bidrag är återfört till fritt eget kapital. Banksaldo per 2021-12-31 är 64 510,83 kr.

Johan Dahlborgs donationsfond: är det bundna stiftelsekapitalet vid årsskiftet 1 233 620,19 kr och det fria stiftelsekapitalet 102 286,92 kr. Efter att beslutade utbetalningar enligt tidigare fastställda beslut, är det belopp som finns tillgängligt för utdelning 102 286,92 kr.

Kommunstyrelsekontoret

Postadress: 464 80 MELLERUD · Besöksadress: Storgatan 13
Tfn: 0530-180 00 · Fax: 0530-181 01
E-post: kommunen@mellerud.se · Hemsida: www.mellerud.se
Bankgiro: 5502-2776 · Plusgiro: 11 74 40-8 · Orgnr: 212 000-1488

TJÄNSTESKRIVELSE

Sida 2(2)

Controller vill göra Kultur-och utbildningsnämnden uppmärksamma om att beslutade men ännu ej utbetalt bidrag är återförda till fritt eget kapital. Banksaldo per 2021-12-31 är 186 107,11 kr.

Skolfonden: är det fria stiftelsekapitalet vid årsskiftet 162 970,19 kr. Efter att beslutade utbetalningar enligt tidigare fastställda beslut, är det belopp som finns tillgängligt för utdelning 162 970,19 kr.

Controller vill göra Kultur-och utbildningsnämnden uppmärksamma om att beslutade men ännu ej utbetalt bidrag är återförda till fritt eget kapital. Banksaldo per 2021-12-31 är 43 170,19 kr.

Siv Björkman
Controller, ekonomienheten

Bilagor:
3 st årsredovisningar

Kommunstyrelsekontoret

Postadress: 464 80 MELLERUD · Besöksadress: Storgatan 13
Tfn: 0530-180 00 · Fax: 0530-181 01
E-post: kommunen@mellerud.se · Hemsida: www.mellerud.se
Bankgiro: 5502-2776 · Plusgiro: 11 74 40-8 · Orgnr: 212 000-1488

ÄRENDE 7

Barn och ungdomars läsande

Kultur- och utbildningsförvaltningens förslag till beslut

Kultur- och utbildningsnämnden godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

En av kommunens bibliotekarier och en lärare från Karolinerkolan besöker oss och berättar om deras arbete för att stärka barn och ungdomars läsande.

Förvaltningschefen visar en film som belyser ämnet, den heter skrivglappet.

ÄRENDE 8

Dnr KUN 2022/32

Strategisk kompetensförsörjning skola**Kultur- och utbildningsförvaltningens förslag till beslut**

Kultur- och utbildningsnämnden beslutar att godkänna förvaltningschefens redovisning av den strategiska kompetensförsörjningsplanen.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsgivaren ska enligt det centrala läraravtalet HÖK 21 utarbeta en plan för det lokala arbetet för strategisk kompetensförsörjning. Arbetsgivaren ska säkerställa fortlöpande kompetensutvecklingsinsatser så att kvalitén i verksamheten upprätthålls. En framgångsrik kompetensförsörjning förutsätter att arbetsgivaren kan erbjuda en god arbetsmiljö, konkurrenskraftiga löner, tillit till lärarprofessionen och en ändamålsenlig organisation.

Handlingsplanen för strategisk kompetensförsörjning är tänkt att fungera som ett stöd för den personalplanering som sker i kommunens skolor, både på kort och lång sikt, samt ge en bild av kompetenssituationen och identifiera kommande behov i verksamheterna. Utöver detta ska planen även belysa vilka yttre faktorer som kan påverka verksamheternas rekryterings, fortbildnings- och utbildningsbehov.

I en tillvaro med ökat antal barn och elever, ökat antal pensionsavgångar och en nationell brist på förskollärare och lärare måste kultur- och utbildningsförvaltningen vara konkurrenskraftig i förhållande till övriga arbetsgivare och andra kommuner i närområdet. Åtgärderna för att attrahera och engagera medarbetare behöver vara långsiktiga men också ge effekt i kortare perspektiv för att motverka konsekvenserna av personalbrist. Förvaltningen behöver främja och stimulera befintliga medarbetares kompetensutveckling samt säkerställa en god arbetsmiljö som förebygger sjukfrånvaro.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, strategisk kompetensförsörjning skola, 2022-03-14, bilaga 4

SKR, Sobona, Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbunds Huvudöverenskommelse (HÖK 21), separat bilaga



Tjänsteskrivelse – Strategisk kompetensförsörjning skola

Förslag till beslut

Kultur- och utbildningsnämnden beslutar att godkänna förvaltningschefens redovisning av den strategiska kompetensförsörjningsplanen.

Sammanfattning

Arbetsgivaren ska enligt det centrala läraravtalet HÖK 21 utarbeta en plan för det lokala arbetet för strategisk kompetensförsörjning. Arbetsgivaren ska säkerställa fortlöpande kompetensutvecklingsinsatser så att kvalitén i verksamheten upprätthålls. En framgångsrik kompetensförsörjning förutsätter att arbetsgivaren kan erbjuda en god arbetsmiljö, konkurrenskraftiga löner, tillit till lärarprofessionen och en ändamålsenlig organisation.

Handlingsplanen för strategisk kompetensförsörjning är tänkt att fungera som ett stöd för den personalplanering som sker i kommunens skolor, både på kort och lång sikt, samt ge en bild av kompetenssituationen och identifiera kommande behov i verksamheterna. Utöver detta skall planen även belysa vilka yttre faktorer som kan påverka verksamheternas rekryterings-, fortbildnings- och utbildningsbehov.

I en tillvaro med ökat antal barn och elever, ökat antal pensionsavgångar och en nationell brist på förskollärare och lärare måste kultur- och utbildningsförvaltningen vara konkurrenskraftig i förhållande till övriga arbetsgivare och andra kommuner i närområdet. Åtgärderna för att attrahera och engagera medarbetare behöver vara långsiktiga men också ge effekt i kortare perspektiv för att motverka konsekvenserna av personalbrist. Förvaltningen behöver främja och stimulera befintliga medarbetares kompetensutveckling samt säkerställa en god arbetsmiljö som förebygger sjukfrånvaro.

Beslutsunderlag

SKR, Sobona, Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbunds Huvudöverenskommelse (HÖK 21)

Mellerud 2022 03 14

Ander Pettersson
Kultur- och utbildningschef

Postadress

Melleruds kommun
Kultur- och utbildningsförvaltningen
464 80 MELLERUD

Besöksadress

Storgatan 13

E-post

kommunen@mellerud.se

Telefon

0530-180 00

Webb

www.mellerud.se

Bankgiro

5502-2776

Organisationsnummer

212000-1488

ÄRENDE 9

Dnr KUN 2022/33

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Kultur- och utbildningsförvaltningens förslag till beslut

Kultur- och utbildningsförvaltningen godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

Det grundläggande syftet med det systematiska arbetsmiljöarbetet är att förebygga arbetsskador, ohälsa och olycksfall i arbetet och lägga grunden för en bra arbetsmiljö framåt. Arbetsmiljöarbetet är kopplat till styrningen av verksamheten. Tydliga rutiner, kunskap, fördelning av arbetsmiljöuppgifter och samverkan på arbetsplatsen är viktiga förutsättningar för en god arbetsmiljö.

Förvaltningschefen redovisar förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete.

Beslutsunderlag

Redovisning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, separat bilaga

ÄRENDE 10

Dnr KUN 2022/34

Fråga från elevrådet gällande utbudet i Rådaskolans cafeteria

Kultur- och utbildningsförvaltningens förslag till beslut

Kultur- och utbildningsförvaltningen

Sammanfattning av ärendet

En fråga har inkommit till kultur- och utbildningsnämnden där Rådaskolans elevråd frågar vad som är anledningen till det sockerförbud som finns i deras cafeteria. Eleverna vill gärna att olika bakverk samt sockerfri läsk ska finnas i utbudet. Elevrådet vill att ärendet utvärderas.

Beslutsunderlag

Mail till Kultur- och utbildningsförvaltningen, bilaga 5

Hej KUN!

Vi i Rådaskolans elevråd har några frågor gällande de sockerförbud som finns i skolans kafeteria.

- Vad är anledningen till detta förbud?

- Hur kommer det sig att café Måns och rådahallen får sälja varor innehållande socker.

Det har nu gått ett antal år sedan detta beslut togs och vi elever KRÄVER en utvärdering kring detta ärende. Vi anser inte att läsken är den stora problemet utan att det är helt okej med zero drycker. Vi kräver inte att det skall säljas rent godis utan snarare erbjudas olika bakverk i skolans sortiment, till exempel bullar, kakor eller delikatobollar.

Vi ser gärna att ni besvarar våra frågor och kommer med synpunkter på våra önskemål ,

Med vänlig hälsning Rådaskolan elevråd.

ÄRENDE 11

Aktuella frågor

Kultur- och utbildningsnämndens förslag till beslut

Kultur- och utbildningsnämnden godkänner informationen.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningschefen rapporterar

Anders Pettersson

Rapport från verksamheterna

Kontaktperson Scandia elementary school

Barnomsorgsbehovet

Naturbruksavtalet

Handlingsplan för mottagande av nyanlända barn

Nästa utskott

Anna Sanengen