

Tid och plats 2019-04-08, klockan 14:30 – 16:00, Skållerudsrummet

Tjänstemän

Björn Lindqvist,	Ekonomichef
Jeanette Johansson,	HR-chef
Sofie Edvinsson	HR-konsult (sekreterare)
Malin Johansson	Förvaltningschef, Soc
Anders Pettersson	Förvaltningschef, Kun
Torbjörn Svedung	It-chef

Fackliga organisationer

Elin Jarlmo	Läraryrket
Christina Mellin	Kommunal
Ann-Marie Mellby	Vårdförbundet
Ulrika Mellander	Vårdförbundet
Sanna Unefäldt	SSR
Rosita Olsson	LR
Gunilla Andersson	Fysioterapeuterna/Sveriges arbetsterapeuter
Anna-Karin Sandberg	SSR
Carina Arénsson <i>Aasen</i>	Vision
Maria Nordgren	Läraryrket

Dagordning**1. Information enligt MBL 19 Budget**

Tjänstemannaförslag rörande budget 2020 förhandlas i enlighet med MBL § 11 i KOMSAM den 10 juni. Förhandlingen kommer föräledas av en skriftlig information som ersätter MBL § 19, innan beslut fattas i KS 12 juni. Inga synpunkter på detta förfarande.

2. Föregående mötesprotokoll.

Det gamla KOMSAM protokollet från december läggs upp på SharePoint för genomläsning.

3. Samverkan

Sophias önskan är att en arbetsgrupp sätts samman för att komma fram till nytt arbetssätt för fortsatt partssamverkan. Återkoppling med namn på chefer och representanter från de fackliga till arbetsgruppen. Hur mycket tid kommer att läggas på detta arbete, vill SSR ha kartlagt.

4. Lön 2019

Ambition löneutbetalning i maj. Strukturell satsning på behöriga grundskolelärare. Vårdförbund och fysioterapeuterna vill ha återkoppling på utfall av egna synpunkter avseende den lönekartläggning som gjorts för 2018.

Nytt för i år 2% men 0,1% av dessa går direkt till förvaltningschef att fördela riktat mot extra satsningar.

5. Årsarbetstidsavtalet

Arbetsgivaren arbetar tillsammans med kommunal för att få till årsarbetstidsavtal kopplat till bemanningsenhet och heltidsprojektet.

6. Sunt arbetsliv

Resursteam - ansökan om att få hjälp och stöd i arbetsmiljöprocesser för att uppnå uppsatta mål och bli en attraktiv arbetsgivare. Ansökan lämnas in den 7e Juni, processen kör igång (om vi ansöker och blir godkända) i slutet av året.

7. Omställningsfonden

Ekonomiska insatser för att kunna behålla våra anställda i organisationen som fortsatt anställningsbara. Olika tankar finns med dessa pengar, tex digitalisering, förändringsagenter inom digitalisering, arbeta mot en digitaliserad mognad så att alla kan ta till sig att arbeta mer tekniskt och digitalt. Ledarskapsutbildning, som skulle kunna kopplas till sunt arbetsliv resursteam, personer som inte kan vara kvar i kommunen av hälsoskäl kan komma vidare med stöd från arbetsgivaren. Fackliga ser att det är bra att vi arbetar vidare på dessa förslag.

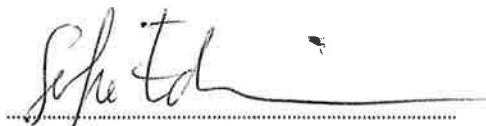
8. Övriga frågor

Vårdförbundet: Lokaler? Vad händer efter beskedet gällande Bergs. Hur tänker man framöver när man ska bygga om lokaler i framtiden. Vårdförbundet anser att allt detaljerat arbete gällande planering av lokaler gjordes helt i onödan då det i slutändan inte fanns några pengar. Vad händer nu? Socialförvaltningen söker efter lösningar och ska skapa tydlighet.

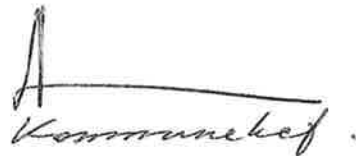
Man vill inte ha logotyper med verksamhet-/enhetsnamn på bilarna, tex psykiatri, socialen m.m. Sofie tar upp detta med profilgruppen.

SSR Medarbetarsamtal: Finns det ett centralt stöd för hur man ska arbeta med medarbetarsamtal? Svaret är att lönepolitiska programmet kommer utgöra grund och vara det som styr medarbetarsamtalsmallen sedan.

Delaktighet i KOMSAM ska framöver vara en facklig part från varje organisation utöver skyddsombud, om skyddsombudet och facklig representant inte utgör en och samma person.




Sofie Edvinsson, sekreterare



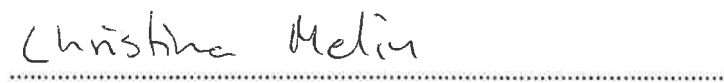
Justeras



Jeannette Johansson, Hr-chef



Elin Jarlmo, Lärarförbundet



Christina Melin, Kommunal



Ann-Marie Mellby

Ann-Marie Mellby, Vårdförbundet

Susanna Unefäldt

Susanna Unefäldt, SSR

Carina Aronsson
Carina Aronsson, Vision

Gunilla Andersson

Gunilla Andersson, Fysioterapeuterna

Rosita Olsson

Rosita Olsson, LR