

<b>1. Jag trivs bra med ...</b>	<b>Resultat -09</b>	<b>Resultat -07</b>
...min närmaste chef	80%	80%
...mina arbetskamrater	85%	85%
...mina arbetsuppgifter	80%	80%
...arbetet i största allmänhet	81%	81%
...kommunen som arbetsgivare	66%	58%

<b>2. Jag tycker att min närmaste chef ...</b>	<b>Resultat -09</b>	<b>Resultat -07</b>
...intresserar sig för det arbete jag gör	71%	72%
...ger mig handledning om jag behöver	68%	69%
...ger mig feedback på mitt arbete	63%	65%
...är tydlig med sina förväntningar på mig	71%	69%
...lyssnar på mig	75%	75%
...förmedlar tydliga och klara mål för verksamheten	70%	72%

<b>3. Jag ...</b>	<b>Resultat -09</b>	<b>Resultat -07</b>
...hinner planera mitt arbete	66%	67%
...hinner tänka på hur arbetsrutiner kan bli bättre	61%	61%
...utföra mina arbetsuppgifter på ordinarie arbetstid	71%	70%

<b>4. Jag tycker att vi på min arbetsplats...</b>	<b>Resultat -09</b>	<b>Resultat -07</b>
...har bra arbetsplatsträffar	67%	71%
...bedriver ett bra jämställdhetsarbete	65%	66%
...kontinuerligt utvecklar vår arbetsplats	60%	61%
...har med hälsa och arbetsmiljö på arbetsplatsmötets dagordning	52%	51%
...har en bra introduktion för nyanställda	63%	64%
...har rätt verktyg/redskap för vårt jobb	67%	65%

<b>5. Jag ...</b>	<b>Resultat -09</b>	<b>Resultat -07</b>
...känner till målen på min arbetsplats	93%	91%

<b>6. Jag ...</b>	<b>Resultat -09</b>	<b>Resultat -07</b>
...tycker målen på min arbetsplats är realistiska	75%	74%
...kan påverka målen på min arbetsplats	67%	66%

<b>7. Jag har möjlighet ...</b>	<b>Resultat -09</b>	<b>Resultat -07</b>
...till bra medarbetarsamtal med min chef	81%	79%
...till kompetensutveckling	60%	57%
...till en rättvis löneutveckling	61%	54%
...att vidareutvecklas inom kommunen	49%	44%

<b>8. Jag kan påverka ...</b>	<b>Resultat -09</b>	<b>Resultat -07</b>
...innehållet i mina arbetsuppgifter	64%	63%
...prioritering av mina arbetsuppgifter	66%	65%
...min arbetstid (till exempel raster och flexitid)	55%	53%
...min totala arbetstid (heltid eller deltid)	54%	51%
...arbetsfördelningen på min arbetsplats	55%	55%
...arbetet genom initiativ och förslag	68%	68%

<b>9. Jag tycker det arbete jag utför uppskattas...</b>	<b>Resultat -09</b>	<b>Resultat -07</b>
...av min närmaste chef	73%	72%
...av mina kunder/brukare/elever	82%	81%
...av mina arbetskamrater	78%	78%

<b>10. Jag ...</b>	<b>Resultat -09</b>	<b>Resultat -07</b>
...är öppen för förändringar på jobbet	86%	84%
...tar ansvar för att hålla mig informerad	86%	85%
...bidrar till att skapa ett bra arbetsklimat	88%	87%
...hjälp till att lösa problem som uppstår	86%	87%
...kommer med egna idéer för att utveckla arbetet	81%	81%

<b>11. Jag...</b>	<b>Resultat -09</b>	<b>Resultat -07</b>
...har ork och energi kvar efter arbetet	53%	54%
...tycker kraven i arbetet är rimliga	63%	62%
...känner mig nöjd när jag tänker på arbetet	68%	67%

<b>12. Jag...</b>	<b>Resultat -09</b>	<b>Resultat -07</b>
...har tillgång till den information jag behöver för att utföra mitt arbete	79%	78%
...vet var jag kan hitta information som jag behöver.	80%	80%

<b>13. Mobbning och Diskriminering</b>	<b>Resultat -09</b>	<b>Resultat -07</b>
<b>Resultatet omfattar samtliga anställda</b>		
Har du vid något tillfälle (under den senaste 12-månadersperioden) känt dig utfrusen?	9%	10%
Har någon chef (vid något tillfälle under den senaste 12-månadersperioden) utsatt dig för trakasserier?	4%	4%
Har du (vid något tillfälle under den senaste 12-månadersperioden) blivit utsatt för trakasserier av någon annan på arbetsplatsen?	6%	7%

Antal svarande	365	395
----------------	-----	-----