



## Tillsammans mot en spännande höst

Sensommar och skördetider. Visst har vi haft en härlig värmebölja i början av september, vilket gjorde att sommaren blev ännu längre än vanligt. Många av er bidrog till en lyckad Kanalyra, som trots lite regn förgylldes av gott humör och härliga leenden. Verksamheterna rapporterar en stabil sommar, tack vare hjältnarna som höll i gång kommundisningen till er alla medan vi andra var lediga. Stort tack för det. Skolstart med förväntan i luften, "Hitta hem i Dalsland"-projektet, gemensam IT-verksamhet genom Dalslandssamverkan och "Backa barnet" är några av de spännande saker som pågår just nu.

Vi ser fram emot en härlig höst tillsammans!

*Karl-Olof Petersson  
Kommunchef*

## Omsorg & hjälp

### Ny socialtjänstlag 2025

Den 1 juli 2025 träder den nya socialtjänstlagen i kraft. Syftet med den nya lagen är att göra socialtjänsten mer tillgänglig och stärka det förebyggande arbetet. En viktig förändring är att insatser ska kunna erbjudas utan krav på biståndsbeslut, och att de ska vara evidensbaserade, vilket innebär att de har stöd i forskning. Den här omställningen syftar till att göra socialtjänsten mer flexibel och lättare för invånare att få kontakt med.

Inom individ- och familjeomsorgen i Mellerud och Bengtsfors pågår redan förberedelser för att möta den nya lagen. Med tre samlokaliserade enheter; utredning barn och unga, vuxenheten samt biståndsenheten, finns en organisation som möjliggör specialisering och en högre kvalitet på utredningar och stödinsatser. Tack vare denna struktur kan öppenvårdsinsatser erbjudas direkt i respektive kommun, baserat på bästa tillgängliga kunskap och evidensbaserade metoder.



Monica Backman, enhetschef för vuxenheten

Monica Backman, enhetschef för vuxenheten, ser stora fördelar med den nya lagen.

– Detta är bra eftersom vi tror att fler medborgare som behöver stöd kommer att ta kontakt med oss när alla insatser inte måste föregås av en utredning.

Socialtjänsten i Mellerud är väl förberedd inför förändringarna och ser fram emot att utveckla verksamheten i linje med de nya kraven.

## Omsorg & hjälp

# En lärande organisation som möter framtidens utmaningar

I dagens snabba förändringstakt är kontinuerligt lärande avgörande för att möta invånarnas skiftande behov. Socialförvaltningen i Mellerud har under flera år arbetat för att bli en lärande organisation med fokus på att aktivt utveckla och förbättra verksamheten för att möta invånarnas skiftande behov.

Sedan ett och ett halvt år har socialförvaltningen en enhet som ansvarar för internutbildningar. Genom denna satsning har medarbetarna kunnat stärka sin kompetens och bättre förbereda sig för framtidens utmaningar. Under 2025 kommer en särskild satsning på värdegrundsarbetet, som omfattar alla delar av socialförvaltningen. I en verksamhet som arbetar med människor i behov av stöd är det avgörande att ha system för etisk reflektion i vardagen. Enheten för pedagogik och internutbildning leder detta arbete.

Värdegrundsarbetet är centralt inom Stöd och Service, där Lagen om stöd och service (LSS) utgör grunden. LSS bygger på sex värden, som exempelvis självbestämmande och delaktighet, vilket en av utbildningarna fokuserar på.

Karin Asklund, stödassistent på Magasingatans gruppbostad, beskriver hur utbildningen hjälpt till att konkretisera värdegrunden.

– Det låter så självklart med självbestämmande, men det är något som kan tolkas olika. Att kunna diskutera detta i en grupp har hjälpt oss att skapa samsyn av vad det betyder i praktiken.

### Fördjupad kunskap och kollegial samverkan

Internutbildningarna har också fokuserat på viktiga områden som dokumentation och kommunikation. Kristoffer Emanuelsson, stödassistent på Karolinens gruppbostad, betonar hur kommunikationen kan vara avgörande för arbetet.

– Utbildningarna har gett en djupare förståelse för hur viktigt det är att kunna kommunicera och att faktiskt bli förstådd. När någon inte får uttrycka sig kan det leda till frustration och ibland till uttågerande beteende.

Malou Lindberg, stödpedagog,

daglig verksamhet, betonar vikten av att möta kollegor från andra verksamheter inom Stöd och Service.

– Att träffa kollegor från andra verksamheter har varit väldigt givande. Vi har kunnat utbyta erfarenheter och perspektiv, vilket har gett mig nya infallsvinklar som jag kan ta med mig till min arbetsplats.

Medarbetarna är eniga om att utbildningarna skapar utrymme för reflektion, något som är värdefullt i deras arbete. Samtidigt kommer alla inom Stöd och Service att få fler pedagogiska för utbildning och kompetensutveckling.

– Det skulle vara bra med fler utbildningar inom psykisk ohälsa, äldre och demenssjukdomar vid utvecklingsstörning. Mer kunskap gör att vi kan ge rätt stöd tidigt, säger Karin.

Malou instämmer och framhåller vikten av delaktighet i att utforma utbildningarna.

– Att vi får vara med och påverka innehållet gör dem mer relevanta och motiverande för vårt arbete.

Framtidens utmaningar kräver förändring och nytänkande

I takt med att vårdmetoder och teknik utvecklas förändras också invånarnas behov. Allt fler äldre väljer att bo kvar hemma, vilket ökar behovet av hemtjänst medan efterfrågan på särskilt boende minskar. Demografiska förändringar i Melleruds kommun visar att andelen äldre ökar samtidigt som antalet personer i arbetsför ålder minskar. Detta ställer stora krav på organisationen, där nya arbetssätt och lösningar blir viktiga för att möta framtidens behov. Att satsa på kontinuerligt lärande och en öppenhet för nya lösningar är avgörande för att klara framtidens krav.



Malou Lindberg, Kristoffer Emanuelsson och Karin Asklund arbetar inom Stöd och Service och har alla gått internutbildningarna som erbjudits inom Socialförvaltningen.

## Omsorg & hjälp

### Digitaliseringens möjligheter – en nyckel till framtidens vård och omsorg

För att möta framtidens utmaningar inom vård och omsorg, särskilt med en ökande andel äldre, blir digitalisering, välfärds- och artificiell intelligens allt viktigare. Teknikutvecklingen erbjuder lösningar som gör arbetet smartare och mer effektivt, men för mindre kommuner kan det vara svårt att använda dessa möjligheter på egen hand.

För små kommuner kan det ibland vara dyrare att utveck-

la egna digitala lösningar än att fortsätta med de system som redan finns. Samtidigt är det viktigt att införa ny teknik för att använda personalen på bästa sätt i framtiden, särskilt när det blir färre som kan arbeta. Därför är samarbete kring digitalisering en nyckel för att kunna införa dessa lösningar på ett kostnadseffektivt sätt.

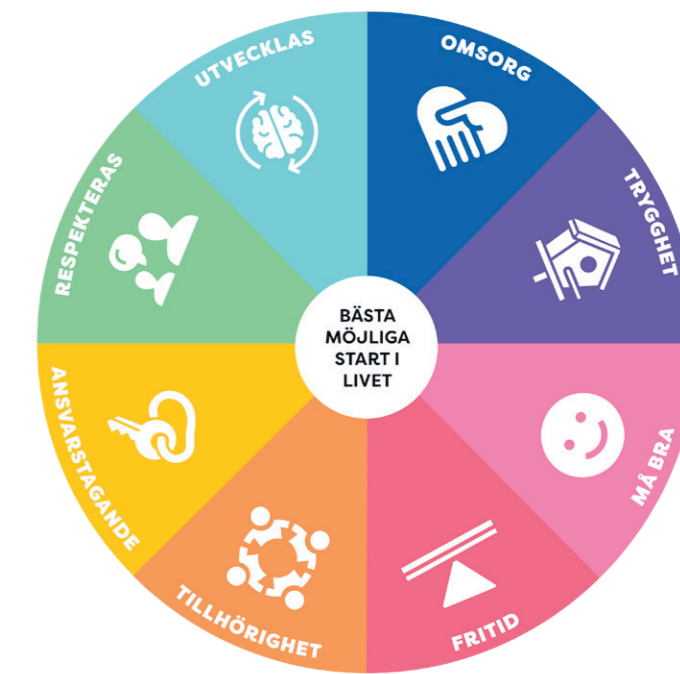
Nationellt, regionalt och lokalt pågår nu många initiativ för att

hjälpa kommuner att använda digitala verktyg. Genom stöd från Sveriges kommuner och regioner (SKR) kan avtal tecknas för att till exempel säkerställa digital kommunikation och posthantering. Västra Götalandsregionen har också ingått avtal som gör det enklare för kommuner att införa digitala hjälpmedel, såsom läkemedelsautomater och digital tillsyn via kamera.

Digitalisering öppnar många

nya möjligheter, men innebär också utmaningar, särskilt när det gäller informationssäkerhet. För att möta dessa utmaningar har socialförvaltningen arbetat intensivt med krisberedskap och utvecklat rutiner som säkerställer att verksamheten kan fortsätta även under oförutsedda händelser, såsom elavbrott.

## Skola och barnomsorg



Behovskompassen i Backa Barnet-modellen hjälper yrkesverksamma att bedöma barns behov enligt barnkonventionens riktlinjer. Den ger ett gemensamt verktyg för att säkerställa barns rättigheter i alla verksamheter som arbetar med barn

### Tillsammans backar vi upp alla barn i Dalsland

Vid årsskiftet anslöt sig Mellerud och övriga Dalslandskommuner till arbetsmodellen Backa Barnet. Projektet syftar till att stärka samarbetet mellan olika aktörer som arbetar med barn för att säkerställa att deras rättigheter enligt barnkonventionen tillgodoses. Under våren har fokus legat på att rekrytera personal och etablera ramar för projektet. Nu under hösten drar de omfattande utbildningarna i gång i Mellerud.

Backa Barnet är ett treårigt projekt som implementerar en samarbetsmodell mellan förskola, skola, socialtjänst, hälso- och sjukvård samt polis. Modellen bygger på en behovskompass, vilket är ett verktyg som omfattar alla artiklar i barnkonventionen. Syftet med behovskompassen är att hjälpa yrkesverksamma att identifiera och tillgodose barns behov på ett strukturerat och samordnat sätt. Genom den gemensamma arbetsmodellen ska alla som arbetar med barn få ett verktyg för att enklare samarbeta och agera när ett barn visar behov av stöd.

Barnet baseras på en arbetsmetod som utvecklats i Skottland, kallad "Getting It Right For Every Child", och har anpassats till svenska normer av Ystads kommun i samarbete med Region Skåne och Polismyndigheten.

I projektet deltar kommunerna i Bengtsfors, Dals-Ed, Färgelanda, Mellerud och Ämål samt MedPro Clinic, Ämål vårdcentral, Närhälsans vårdcentraler i Bengtsfors, Dals-Ed, Färgelanda och Mellerud, tillsammans med polisen.

## TACK TILL VÅRA SOMMARVIKARIER

Vi vill rikta ett varmt tack till alla er som hjälpt oss att upprätthålla hög kvalitet på vård och stöd under sommaren! Utan er hade vi inte klarat oss.

Ett särskilt tack går även till vår ordinarie personal, som med flexibilitet och omtanke har justerat sina semestrar och planering för att säkerställa att verksamheten fortsatt fungerat smidigt.

Tack för era insatser!