



KULTUR- OCH UTBILDNINGSNÄMNDEN

DATUM

Onsdagen den 20 mars 2024, klockan 08.30 – 12.30

PLATS

Kommunkontoret, sammanträdesrum Dalslandsrummet

Ej tjänstgörande ersättare som avser att delta i sammanträdet - var vänlig anmäl dig till kultur- och utbildningsförvaltningen, tfn 181 17, senast kl. 09.00 dagen före sammanträdet.

Ledamöter

Harald Ericson, ordf. (M)
Paula Törnqvist, 1:e vice ordf. (KD)
Christer Andersson (KIM)
Ingrid Lindberg (SD)
Lars Nilsson, 2:e vice ordf. (S)
Dalia Al-Mansour (S)
Anna Sanengen (C)

Ersättare

Ann-Christin Larsson (M)
Frode Magnussen (KD)
Sture Bäckström (KIM)
Liselott Hassel (SD)
Ann-Sofie Hermansson (S)
Christine Andersson (S)
Karolina Walentynowicz (C)

Övriga

Anders Pettersson Kultur- och utbildningschef
Linda Eriksson Förvaltningssekreterare
Lena Andersson Rektor Åsens skola samt Åsebro skola och förskola
Liselott Vislander Förvaltningsekonom
Clas-Göran Jansson Enhetschef biblioteket
Siv Björklund Ekonom

- Sammanträdet öppnas
- Upprop samt anmälan om tjänstgörande ersättare
- Val av justerare – Christer Andersson (KIM)
Val av ersättare för justerare – Ingrid Lindberg (SD)
- Tidpunkt för protokollets justering – 22 mars 2024, klockan 10.00

Ärenden

Nr	Rubrik	Kommentar	Sida
1.	Fastställande av dagordning	Harald Ericson	3
2.	Elevrådssdialog 2024	Nämndens ledamöter klockan 08.30-11.00	4
3.	Rapport från verksamheterna	Lena Andersson, klockan 11.00-11.30	5
4.	Biblioteksplan för Melleruds kommun	Clas-Göran Jansson, klockan 11.30-11.40	6
5.	Ekonomisk uppföljning	Liselott Vislander, klockan 11.40-11.55	7

6.	Skolfonder 2024	Siv Björklund, klockan 11.55-12.05	8
7.	Översyn av riktlinjer och regler för föreningsbidrag i Melleruds kommun	Harald Ericson, klockan 12.05-12.10	9
8.	Svar på motion om fria arbetskor och utomhuskläder för personal inom förskolan och fritidshem	Anders Pettersson, klockan 12.10-12.15	10
9.	Aktuella frågor	Anders Pettersson, klockan 12.15-12.25	11
10.	Delegeringsärenden	Harald Ericson, klockan 12.25-12.30	12

Harald Ericson
Ordföranden

/ Linda Eriksson
Förvaltningssekreteraren

ÄRENDE 1

Fastställande av dagordning

Kultur- och utbildningsförvaltningens förslag till beslut

Kultur- och utbildningsnämnden fastställer dagordning enligt utskickad kallelse.

Sammanfattning av ärendet

Kultur- och utbildningsnämndens ordförande redogör för utskickad kallelse.

ÄRENDE 2

Dnr KUN 2023/159

Elevrådsdialog 2024

Kultur- och utbildningsförvaltningens förslag till beslut

Kultur- och utbildningsnämnden godkänner redovisningarna.

Sammanfattning av ärendet

Kultur- och utbildningsnämnden genomför årligen dialog med skolornas elevråd. Syftet med detta är att nämnden ska få förståelse för hur eleverna uppfattar sin skolsituation.

Vid kultur- och utbildningsnämndens sammanträde 2024-01-24 beslutade nämnden om skolbesökens upplägg och vilka frågor som skulle ställas till elevråden.

Nämnden beslutade att följande frågor ska ställas till elevråden:

1. Hur används skolbiblioteket i skolarbetet?
2. Hur upplevs trivsel, trygghet och studiero på din skola?
3. Vad är det bästa med din skola?
4. Vad vill du förbättra på din skola?
5. Vad får ni vara med och påverka i klassen och skolan?

Nämndens ledamöter redogör för sina skolbesök och sammanfattar elevernas synpunkter från dagens elevrådsdialog.

Beslutsunderlag

Kultur- och utbildningsnämndens beslut 2024-01-24 § 6

Beslutet skickas till

Enhetschefer inom kultur- och utbildningsförvaltningen

ÄRENDE 3

Dnr KUN 2023/68

Rapport från verksamheterna

Kultur- och utbildningsförvaltningens förslag till beslut

Kultur- och utbildningsnämnden godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

Rektor för Åsens skola, samt Åsebro skola och förskola redogör för verksamheterna och svarar på nämndledamöternas frågor.

Beslutet skickas till

Diariet

ÄRENDE 4

Dnr KUN 2024/20

Biblioteksplan för Melleruds kommun

Kultur- och utbildningsförvaltningens förslag till beslut

Kultur- och utbildningsnämnden beslutar att giltighetstiden för nuvarande biblioteksplan i kommunen förlängs till och med mars 2025.

Sammanfattning av ärendet

Kommunen har antagit en ny kulturstrategi. Frågan om ny/uppdaterad biblioteksplan föreslås ligga på Kultur- och utbildningsnämndens bord under hösten 2024 och antas senast mars 2025. Tills dess gäller befintlig biblioteksplan.

Skäl till förlängningen av nuvarande biblioteksplan beror på chefsbyten kopplade till pensionsavgångar både på enhets- och förvaltningsnivå. Det finns en önskan om att kommande nyutträdde chefer ska ges möjlighet att bli delaktiga i processen att uppdatera biblioteksplanen.

Kungliga biblioteket önskar ett beslut på att giltighetstiden för vår nuvarande plan förlängs.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2024-03-12, förlängning av nuvarande biblioteksplan, bilaga 1

Bibliotekslagen (2013:801, 17§)

Regional biblioteksplan Västra Götaland



Tjänsteskrivelse – Förlängning av nuvarande biblioteksplan

Förslag till beslut

Kultur- och utbildningsnämnden beslutar att giltighetstiden för nuvarande biblioteksplan i kommunen förlängs till och med mars 2025.

Sammanfattning

Kommunen har antagit en ny kulturstrategi. Frågan om ny/uppdaterad biblioteksplan föreslås ligga på Kultur- och utbildningsnämndens bord under hösten 2024 och antas senast mars 2025. Tills dess gäller befintlig biblioteksplan.

Skäl till förlängningen av nuvarande biblioteksplan beror på chefsbyten kopplade till pensionsavgångar både på enhets- och förvaltningsnivå. Det finns en önskan om att kommande nytillträdda chefer ska ges möjlighet att bli delaktiga i processen att uppdatera biblioteksplanen.

Kungliga biblioteket önskar ett beslut på att giltighetstiden för vår nuvarande plan förlängs. Kultur- och Utbildningsnämnden fattar beslut om detta.

Beslutsunderlag

Bibliotekslagen (2013:801, 17§)

Regional biblioteksplan Västra Götaland

Beslutet skickas till

Diariet

Anders Pettersson
Kultur- och utbildningschef

Postadress

Melleruds kommun
Kultur- och utbildningsförvaltningen
464 80 MELLERUD

Besöksadress

Storgatan 13

E-post

kommunen@mellerud.se

Telefon

0530-180 00

Webb

www.mellerud.se

Bankgiro

5502-2776

Organisationsnummer

212000-1488

ÄRENDE 5

Dnr KUN 2024/22

Ekonomisk uppföljning

Kultur- och utbildningsförvaltningens förslag till beslut

Kultur och utbildningsnämnden beslutar att godkänna förvaltningens förslag på åtgärder för att nå en budget i balans.

Sammanfattning av ärendet

Med anledning av kommunens lågt budgeterade resultat och flera osäkerhetsfaktorer som exempelvis den höga inflationen, behövs utifrån kommunstyrelsens uppsiktsplikt en enklare uppföljning göras per februari. Syftet med uppföljningen är att stämma av om kommunen når upp till balanskravet. Uppföljningen behöver inte vara lika omfattande som för ordinarie prognoser och behöver inte göras per enhetsnivå eller i Stratsys.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, extra uppföljning per februari 2024, 2024-03-12, bilaga 2

Kultur och-och utbildningsförvaltningens bokslut 2023

Kostnadsjämförelse 2024 jämfört med 2023, separat bilaga

Beslutet skickas till

Ekonomiavdelningen

Kommunstyrelseförvaltningen



Tjänsteskrivelse – Extra uppföljning per februari 2024

Förslag till beslut i Kultur och utbildningsnämnden

Kultur- och utbildningsnämnden beslutar att godkänna förvaltningens förslag på åtgärder för att nå en budget i balans.

Bakgrund

Med anledning av kommunens lågt budgeterade resultat och flera osäkerhetsfaktorer som ex. på grund av den höga inflationen behövs utifrån kommunstyrelsens uppsiktsplikt en enklare uppföljning göras per februari. Syftet med uppföljningen är att stämma av om kommunen når upp till balanskravet. Uppföljningen behöver inte vara lika omfattande som för ordinarie prognoser och behöver inte göras per enhetsnivå eller i Stratsys.

Sammanfattning

Kostnadsjämförelse 2024 jämfört med 2023

- Barnantalet i förskolan sjunker. Kroppefjälls förskola flyttar en personal till annan enhet. Lundens förskola pausar en avdelning. Detta för att anpassa personalkostnaderna till barnantalet.
- Pedagogisk omsorg finns ej kvar i Mellerud 2024. Minskar IKE kostnad, barnen går i kommunens förskola.
- Grundskolan minskar antal tjänster från augusti 2024. Grundskolans verksamhet hade underskott 2023. Personalkostnaderna anpassas efter elevantalet som minskar.
- Antalet elever i gymnasieskolan förväntas öka 2024 vilket genererar ökade kostnader, främst IKE.
- Skolskjutskostnaderna helåret 2024 kan bli högre än 2023, främst individuella lösningar.
- Uppstart av Vux VVS utbildning, ger ökade personalkostnader.
Alla enheterna är restriktiva med vikarietillsättning och inköp.

Dessa åtgärder förväntas ge Kultur och- utbildningsförvaltningen en budget i balans 2024.

Beslutsunderlag

Kultur och-och utbildningsförvaltningens bokslut 2023

Bilaga

Kostnadsjämförelse 2024 jämfört med 2023

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Anders Pettersson
Förvaltningschef

Postadress

Melleruds kommun
Kultur- och utbildningsförvaltningen
464 80 MELLERUD

Besöksadress

Storgatan 13

E-post

kommunen@mellerud.se

Telefon

0530-180 00

Webb

www.mellerud.se

Bankgiro

5502-2776

Organisationsnummer

212000-1488

ÄRENDE 6

Dnr KUN 2024/21

Skolfonder 2024

Kultur- och utbildningsförvaltningens förslag till beslut

Kultur- och utbildningsnämnden godkänner redovisningen, och beslutar om tidsplan för utdelning av skolfonder 2024.

- Sista ansökningsdatum är 14 april.
- Fondmöte i 2024-04-16, i samband med FSG.
- Beslut fattas av nämnden i 2024-04-17.

Sammanfattning av ärendet

Kommunens controller redovisar de belopp som finns tillgängliga för utdelning förvaltningens fonder 2024.

Nämnden beslutar om tidsplan för utdelning av skolfonder 2024.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, utdelning stiftelser KUN 2024, bilaga 3

Årsredovisningar för samtliga skolfonder, separat bilaga.

TJÄNSTESKRIVELSE

Handläggare: Siv Björkman
Telefon: 0530-180 32
E-post: siv.bjorkman@mellerud.se
Datum: 2024-03-06

Kommunstyrelsen
Melleruds Kommun

Fonder KUN 2023

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen förslår Kultur-och utbildningsnämnden att lämna följande förslag för respektive stiftelsefond för utdelning under 2024:

2501	Johan Larssons donationsfond	862500-0768	Kapital får förbrukas	360.552 kr
2502	Johan Dahlborgs fond	862500-0552	10 % av avkastningen tillförs kapitalet	143.204 kr
2503	Skolfonden	862500-7284	Kapital får förbrukas	126.653 kr

Sammanfattning av ärendet

Boksluten för de tre stiftelser som KUN beslutar om hur medlen ska fördelas/användas är klara. Tidigare år har det från fonderna delats ut maximalt 50 000 kr vid tillfälle.

Beskrivning av ärendet

Kultur-och utbildningsnämnden har i uppdrag att fastslå årlig utdelning från stiftelserna ovan.

Beslutade men ännu ej utbetalda bidrag gällande:

Enligt KUN § 50 2023-05-23 ska redovisning ske senast 2024-05-24. Därav finns av totalt beslutat 85 880 kronor, 51 197 kronor beslutade men ännu ej utbetalda bidrag gällande 2023. 34 683 kronor är utbetalda bidrag gällande 2023.

Johan Larssons donationsfond: är det fria stiftelsekapitalet vid årsskiftet 360 552,74 kr Efter att beslutade utbetalningar enligt tidigare fastställda beslut, är det belopp som finns tillgängligt för utdelning 360 552,74 kr.

Controller vill göra Kultur-och utbildningsnämnden uppmärksamma om att beslutade men ännu ej utbetalt bidrag 20 880 kronor är fört från fritt eget kapital. Banksaldo per 2023-12-31 är 56 632,74 kr.

Johan Dahlborgs donationsfond: är det bundna stiftelsekapitalet vid årsskiftet 1 243 368,19 kr och det fria stiftelsekapitalet 143 204,99 kr. Efter att beslutade utbetalningar enligt tidigare fastställda beslut är utbetalda är det belopp som finns tillgängligt för utdelning 139 399,51kr.

Controller vill göra Kultur-och utbildningsnämnden uppmärksamma om att beslutat men ännu ej utbetalt bidrag till Åsebro skola är återförda till fritt eget kapital. Beslutade bidrag till Nordalskolan 20 000 kr är fört från fritt kapital. Banksaldo per 2023-12-31 är 256 773,18 kr.

Kommunstyrelsekontoret

Postadress: 464 80 MELLERUD · Besöksadress: Storgatan 13
Tfn: 0530-180 00 · Fax: 0530-181 01
E-post: kommunen@mellerud.se · Hemsida: www.mellerud.se
Bankgiro: 5502-2776 · Plusgiro: 11 74 40-8 · Orgnr: 212 000-1488

TJÄNSTESKRIVELSE

Sida 2(2)

Skolfonden: är det fria stiftelsekapitalet vid årsskiftet 126 653,26 kr. Efter att beslutade utbetalningar enligt tidigare fastställda beslut, är det belopp som finns tillgängligt för utdelning 126 653,26 kr.

Controller vill göra Kultur-och utbildningsnämnden uppmärksamma om att beslutade bidrag är utbetalda. Banksaldo per 2023-12-31 är 6 853,21 kr.

Siv Björkman
Controller, ekonomienheten

Bilagor:
3 st årsredovisningar

Kommunstyrelsekontoret

Postadress: 464 80 MELLERUD · Besöksadress: Storgatan 13
Tfn: 0530-180 00 · Fax: 0530-181 01
E-post: kommunen@mellerud.se · Hemsida: www.mellerud.se
Bankgiro: 5502-2776 · Plusgiro: 11 74 40-8 · Orgnr: 212 000-1488

ÄRENDE 7

Dnr KUN 2024/16

Översyn av riktlinjer och regler för föreningsbidrag i Melleruds kommun

Kultur- och utbildningsförvaltningens förslag till beslut

Kultur- och utbildningsnämnden ger förvaltningschefen i uppdrag att ta fram ett förslag som presenteras för kommunstyrelseförvaltningen.

Sammanfattning av ärendet

Det finns en möjlighet till ett bidrag för kulturaktiviteter i Mellerud. Ambitionen med stödet är att stimulera kulturella yttringar som skapar ett mervärde för kommunens innevånare. Bidraget kan sökas av kulturellt verksamma - allt ifrån enskilda till grupper och föreningar.

Kommunstyrelsen beslutade 8 februari 2023 att uppdra till kultur- och utbildningsförvaltningen att ta fram och fastställa riktlinjer för bidrag inom kultur- och utbildningsnämndens ansvarsområde.

Beslutsunderlag

Beslut 2023-02-08, § 41, Dnr KS 2018/264

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

ÄRENDE 8

Dnr KUN 2024/23

Svar på motion om fria arbetsskor och utomhuskläder för personal inom förskolan och fritidshem**Kultur- och utbildningsförvaltningens förslag till beslut**

Kultur- och utbildningsförvaltningen ser positivt på motionens intentioner men det finns inte utrymme för inköp av fria arbetsskor och utomhuskläder i nuvarande budget hos kultur- och utbildningsförvaltningen.

Sammanfattning av ärendet

Till kommunfullmäktige inkom en motion om att utreda möjligheten till fria arbetsskor och utomhuskläder för personal inom förskola och fritidshem. Det framkommer i motionen att personal inom dessa verksamheter tillbringar en hel del av sin arbetstid utomhus och att det därför bör vara arbetsgivarens ansvar att tillhandha personalen med denna utrustning. Förslaget skulle innebära en ökad kostnad på cirka 357 500 kr. Inköp av fria arbetsskor och utomhuskläder skulle kräva nedskärningar i verksamheten då det inte finns utrymme i nuvarande budget hos kultur- och utbildningsförvaltningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2024-03-12, svar på motion om fria arbetsskor och utomhuskläder för personal inom förskolan och fritidshem, bilaga 4

Motion om fria arbetsskor och utomhuskläder för personal inom förskola och fritidshem 2023-01-24, bilaga 5

Kommunstyrelseförvaltningens utredning om fria arbetsskor och utomhuskläder för personal inom förskolan och fritidshem, bilaga 6

Beslutet skickas till

Kommunstyrelseförvaltningen



Tjänsteskrivelse – Svar på motion om fria arbetsskor och utomhuskläder för personal inom förskolan och fritidshem

Förslag till beslut

Kultur- och utbildningsförvaltningen ser positivt på motionens intentioner men det finns inte utrymme för inköp av fria arbetsskor och utomhuskläder i nuvarande budget hos kultur- och utbildningsförvaltningen.

Sammanfattning

Till kommunfullmäktige inkom en motion om att utreda möjligheten till fria arbetsskor och utomhuskläder för personal inom förskola och fritidshem. Det framkommer i motionen att personal inom dessa verksamheter tillbringar en hel del av sin arbetstid utomhus och att det därför bör vara arbetsgivarens ansvar att tillhandha personalen med denna utrustning. Förslaget skulle innebära en ökad kostnad på cirka 357 500 kr. Inköp av fria arbetsskor och utomhuskläder skulle kräva nedskärningar i verksamheten då det inte finns utrymme i nuvarande budget hos kultur- och utbildningsförvaltningen.

Beslutsunderlag

Motion om fria arbetsskor och utomhuskläder för personal inom förskola och fritidshem 23-01-24

Beslutet skickas till

Diariet

Anders Pettersson
Kultur- och utbildningschef

Postadress

Melleruds kommun
Kultur- och utbildningsförvaltningen
464 80 MELLERUD

Besöksadress

Storgatan 13

E-post

kommunen@mellerud.se

Telefon

0530-180 00

Webb

www.mellerud.se

Bankgiro

5502-2776

Organisationsnummer

212000-1488

MELLERUDS KOMMUN Kommunstyrelsekontoret	
2023-01-24	
Diarie nr	Diarieplanbeteckn.

Till Kommunfullmäktige i Melleruds kommun

Motion

Utreda möjligheten till fria arbetskor och utomhuskläder för personal inom förskolan och fritids.

Idag finns det i begränsad utsträckning gemensamma regnkläder och stövlar till personalen i kommunens förskolor och fritidshem. Vi inom Socialdemokraterna anser att kommunen bör rätta till denna situation. Vi s flera orsaker till detta.

Både på förskolor och fritids är en del av verksamheten förlagd utomhus. Oavsett årstid och väder ska barn och elever ges möjlighet att vistas i fria luften, och personalen förväntas vara med dem. Att en regnig eller snöig dag delta i lek och spel utomhus ställer stora krav på kläder och skor, krav som är relaterade till arbetet. Det borde vara arbetsgivarens ansvar att hålla personalen med denna utrustning.

När det gäller utomhusskor är det också en säkerhetsfråga, att undvika fall och halkolyckor, som kan vara en fara både för den anställda och de barn/elever den just då har hand om.

Det är också en angelägen fråga när det gäller att behålla kompetent personal och att kunna rekrytera nya. Det är idag svårt att rekrytera legitimerade förskollärare och fritidspedagoger, och detta med fria arbetskor och -kläder är en konkurrensfördel. Det blir en del av löne- och anställningsvillkoren, och ett sätt att säkra den framtida personalförsörjningen.

Många kommuner har redan fattat beslut om detta. Som exempel fick personalen på fritidshemmen i en av våra grannkommuner nyligen följande: Kängor (Viking), inneskor (Sketchers), jeans och T-shirt. Tidigare hade de utrustats med överdragsbyxa och fleecejacka.

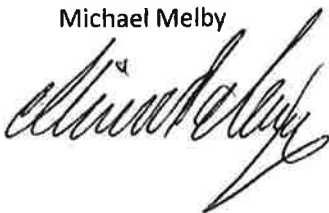
Det som behöver beredas är avgränsningar, beräknad årskostnad och eventuella skattemässiga effekter, men även andra frågor kan bli aktuella.

Vi föreslår därför Kommunfullmäktige i Melleruds kommun att besluta följande:

- Att ge kommunchef och kultur- och utbildningschef i uppdrag att utreda de faktiska fördelarna och möjligheterna att införa fria arbetskor och utomhuskläder till de ovan angivna personalgrupperna.
- Att ta fram ett rättssäkert förslag till fria arbetskor och utomhuskläder för de ovan angivna personalgrupperna på uppdrag av Kommunfullmäktige som ska redovisas före utgången av juni månad 2023.

För Socialdemokraterna

Michael Melby



För Centerpartiet

Morgan E Andersson

För Vänsterpartiet

Pål Magnussen

Svar på motion gällande att utreda möjligheten till fria arbetsskor och utomhuskläder för personal inom förskolan och fritids.

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige...;

1.

Sammanfattning av ärendet

Till kommunfullmäktige inkom 23-01-24 en motion om att utreda möjligheten till fria arbetsskor och utomhuskläder för personal inom förskolan och fritids. Det framkommer i motionen att personal inom förskola och fritids spenderar en hel del av sin arbetstid utomhus, oavsett väder pga. sina arbetsuppgifter. Det bör därför vara arbetsgivarens ansvar att tillhandta personalen med denna utrustning. Utöver det är det svårt att rekrytera legitimerade förskollärare och fritidspedagoger, och detta med fria arbetsskor och kläder är en konkurrensfördel. Det blir en del av löne- och anställningsvillkoren, och ett sätt att säkra den framtida personalförsörjningen.

I omvärldsanalysen framkommer det att många av våra grannkommuner erbjuder fria arbetsskor och utomhuskläder till personal inom förskolan och fritids. Omfattningen och om det är både kläder och skor för utomhusbruk varierar. Vidare framkommer det att Kultur- och utbildningsförvaltningen har en ambition att tillhandahålla arbetskläder som är lämpliga att använda vid utomhusverksamhet i förskolan och fritids i förvaltningen samt att det gjort en del sådana inköp under det senaste året.

Förslaget skulle innebära en ökad kostnad på cirka 357 500kr. Arbetsgivaren behöver uppfylla Skatteverkets regler för att det inte ska uppkomma en skattepliktig löneförmån samt en arbetsgivaravgift på 32%. Då en del enheter nyligen har köpt in ytterkläder kan detta innebära lägre startkostnad. Därefter skulle en återkommande kostnad uppkomma för alla enheter vid anställning av nya medarbetare samt vid successivt utbyte av arbetsskor och utomhuskläder. Detta är inget som rymms inom nuvarande budget hos Kultur- och utbildningsförvaltningen. Det krävs nedskärningar i verksamheten för att kunna finansiera detta alternativt ett tillskott till budgeten för att kunna finansiera detta.

Införande av fria arbetsskor och utomhuskläder innebära en möjlighet för Melleruds kommun att förbättra löne- och anställningsvillkoren och därmed bli en mer attraktiv arbetsgivare.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Motion om att utreda möjligheten till fria arbetsskor för personal inom förskolan och fritids.

Beskrivning av ärende

Rapporter, lagar och regler

Skatteverket tydliggör vad som gäller för arbetsgivare som vill tillhandahålla kläder och skor för sina anställda, som även lämpar sig för privat bruk, utan att det uppkommer en skattepliktig löneförmån:

- utgöra arbetskläder, d.v.s. de tillhandahålls för att användas i tjänsten,
- vara obligatoriska att använda i tjänsten för den anställda,
- vara avpassade för tjänsten, d.v.s. plaggen bör vara enhetliga för viss personal eller ha någon annan särskild egenskap, och



- vara försedda med arbetsgivarens namn eller logotyp så att de märkbart avviker från vanliga plagg.

För att skattefrihet ska gälla räcker det därmed inte att det endast är försedda med en logotyp eller enligt avtal inte får användas privat, utan samtliga nämnda förutsättningar bör vara uppfyllda.

Omvärldsbevakning

Fria arbetskläder och skor är en aktuell fråga på arbetsmarknaden. Cirka 61% som arbetar i förskola har tillgång till någon form av arbetskläder från sin arbetsgivare visar en undersökning från 2017 som genomförts av *Lärarnas* tidning och tidningen *Förskola*. I undersökningen har 16 764 förskolelärare deltagit. Vid en förfrågan till kommuner i närområdet om de erbjuder fria arbetskläder och skor för utomhusbruk inom förskolan och fritids framkommer det att bland annat Orust, Vänersborg, Trollhättan, Uddevalla och Färgelanda gör detta i olika omfattningar och yrkesgrupper. Vissa kommuner erbjuder både kläder och skor för utomhusbruk, andra enbart fria kläder för utomhusbruk.

Argument för fria arbetskläder och utomhuskläder

Ett stort argument för fria utomhuskläder och skor för personal inom förskola och fritids är att medarbetarna spenderar en hel del av sin arbetstid utomhus tillsammans med barnen oavsett väder. Detta innebär ett stort slitage på kläderna samt krav att inneha viss typ av kläder för att kunna hantera den miljön. Då det är arbetsgivaren som har krav på att medarbetarna ska utföra sådana arbetsuppgifter, argumenteras det för att det blir därmed arbetsgivarens skyldighet att inneha sådana kläder.

Analys och ekonomisk kostnad

På Kultur- och utbildningsförvaltningen arbetar idag cirka 110 månadsanställda inom förskola och fritids. Vid en förfrågan till samtliga rektorer inom området hur tillgången för kläder och skor ser ut på verksamheterna uppges det att det ser olika ut. På en del verksamheter har man nyligen försett alla avdelningar med vatten- och vindtäta byxor och jackor, medan andra verksamheter uppges att vissa har regnkläder/ytterkläder. Inga uppges att de har arbetskläder till personalen.

Det som också framkommer är att under år 2022 fick Kultur- och utbildningsförvaltningen 100 000kr i budget att förse personalen med just utomhuskläder. Det redovisas också att man tidigare år köpt in kläder när det varit överskott utifrån budget och blivit godkänt i bokslutsdialogen.

Arbetskläder/skor	Kostnad	Total kostnad
-------------------	---------	---------------

Arbetskläder/skor	Kostnad	Total kostnad
Regnjacka/skaljacka	400kr	44 000kr
Regnbyxor/skalbyxor	600kr	66 000kr
Vinterjacka	750kr	82 500kr
Vinterbyxa	500kr	55 000kr
Kängor/arbetskläder	1000kr	110 000kr

Ovan finner ni en kalkyl på en ungefärlig kostnad på att tillgodose all månadsanställd personal inom förskolan och fritids en uppsättning kängor/arbetskläder och utomhuskläder. Totala

Kommunstyrelseförvaltningen

Besöksadress: Storgatan 13, 464 80 Mellerud **Telefon:** 0530-180 00 **E-post:** kommunen@mellerud.se

Bankgiro: 5502-2776 **Organisationsnummer:** 212000-1488 **Webbplats:** www.mellerud.se

kostnaden skulle bli ca 357 500kr. Det kommer därefter att bli en årlig kostnad och det är svårt att förutse exakta summa. Det är något som behöver ses över kontinuerligt av kultur- och utbildningsförvaltningen. Det som påverkar är arbetsskornas och utomhusklädernas livslängd samt personalomsättning.

Det behöver också tas i beaktningen om inte Skatteverkets krav uppfylls tillkommer en förmånsbeskattning för arbetstagaren samt en arbetsgivaravgift på cirka 32%.

Slutsatser

I bakgrunden beskrivs att det finns ett behov av arbetsskor och utomhuskläder till personal inom förskolan och fritids.

Ambitionen finns att tillhandahålla arbetskläder som är lämpliga att använda vid utomhusverksamhet i förskolan och på fritids i förvaltningen och de har även gjort en del inköp under det senaste året. Rektorer och förvaltningschef ser kontinuerligt över möjligheterna till inköp av arbetskläder i förhållande till behov och ekonomi.

Förslaget skulle innebära en ökad kostnad på cirka 357 500kr. Arbetsgivaren behöver uppfylla Skatteverkets regler för att det inte ska uppkomma en skattepliktig löneförmån samt en arbetsgivaravgift på 32%. Då en del enheter nyligen har köpt in ytterkläder kan detta innebära lägre startkostnad. Därefter en fortlöpande kostnad vid anställning av nya medarbetare samt vid utbyte av arbetsskor och utomhuskläder.

Detta är inget som ryms inom nuvarande budget hos Kultur- och utbildningsförvaltningen och innebär då att det krävs nedskärningar i verksamheten alternativt tillskott till budgeten för att kunna finansiera detta.

Utifrån omvärldsanalysen och argumenten för fria arbetsskor och utomhuskläder, skulle ett införande av fria arbetsskor och utomhuskläder innebära en möjlighet för Melleruds kommun att förbättra löne- och anställningsvillkoren och därmed bli en mer attraktiv arbetsgivare.

Namn Namn
Kommunchef

Handläggande tjänsteman

Beslutet skickas till

xxx

ÄRENDE 9

Aktuella frågor

Kultur- och utbildningsnämndens förslag till beslut

Kultur- och utbildningsnämnden godkänner informationen.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningschefen rapporterar

Anders Pettersson

ÄRENDE 10

Delegeringsärenden

Kultur- och utbildningsförvaltningens förslag till beslut

Kultur- och utbildningsnämnden godkänner informationen.

Sammanfattning av ärendet

Kultur- och utbildningsnämnden har överlåtit viss beslutanderätt till nämndens ordförande, förvaltningschefen och rektorerna. Beslutanderätten finns reglerad i kultur- och utbildningsnämndens delegeringsordning. De beslut som tagits med stöd av delegeringsreglerna redovisas varje månad till nämnden.

Anmälan av delegationsbeslut

- Kulturenheten
- Rådaskolan

Ovanstående handlingar finns att läsa i kultur- och utbildningsnämndens Teamsgrupp.