

MELLERUDS KOMMUN	KOMMUNAL FÖRFATTNINGSSAMLING	Flik
Titel Handlingsplan för att främja kommunens integrationsarbete		
Fastställd av KS	§ 108	Den 10 september 2014
Ersätter	Utbytt den	Sign
		Sida 1:6

Innehållsförteckning

1.	Inledning	2
2.	Syfte	2
3.	Prioriterade fokus områden	2
	Ömsesidig respekt för individen	2
	Arbete	2
	Skola	3
	Kommunens utveckling	3
4.	Tillvägagångssätt	3
	Det mångkulturella Mellerud	3
	Samverkan	3
	Arbetsgivare	3
5.	Ansvarsfördelning	3
	Förvaltningar och bolag	3
	Kommunens Integrationsavdelning	4
	Förvaltningar och bolags kontaktpersoner	4
6.	Uppföljning	4

Bilagor

1. Ansvarsfördelning inom den kommunala organisationen
2. Ekonomisk fördelning utifrån ersättningsförordningen

1. Inledning

Melleruds Kommun vill motverka främlingsfientlighet och verka för integration i hela samhället. Kommunen har en Integrationspolicy som vänder sig till alla som lever och verkar i Melleruds kommun.

Integration bygger på jämlikhet, samförstånd och respekt mellan människor. Vi vill med integrationsarbetet bidra till ett samhälle där våra demokratiska värderingar stärker alla invånares möjligheter att vara delaktiga i samhällslivet och känna sig trygga.

Ett arbete är en viktig del för att komma in i samhällslivet. Förberedelser för arbetslivet i form av bland annat språkundervisning och samhällsinformation, ska därför vara prioriterade i integrationsarbetet.

2. Syfte

Melleruds kommuns Integrationspolicy syfte är;

- att få alla som lever och verkar i Mellerud att bidra till en ökad integration.
- att få systematisk kvalitetssäkring och uppföljning av integrationsarbetet hos förvaltningar och kommunala bolag.
- att värna och utveckla demokratin.
- att skapa mervärde för medborgare och arbetsplatser samt bidra till lokal regional och internationell utveckling och sammanhållning och att alla ska trivas i Mellerud.
- att man söker sig till Mellerud för att här är det kunskaper, erfarenheter och förmåga som räknas och värdesätts.
- att utveckla den kommunala verksamheten.

3. Prioriterade fokus områden

Melleruds Integrationspolicy tar upp fyra prioriterade fokus områden.

- Ömsesidig respekt för individen
- Arbete
- Skola
- Kommunens utveckling

Ömsesidig respekt för individen är grundläggande för integration. Alternativet, att brista i respekt för individen, är otänkbart och ska inte förekomma i Melleruds kommun. I kommunen råder nolltolerans mot rasism, främlingsfientlighet och diskriminering. En viktig del av arbetet med integration är att arbeta mot dessa företeelser. Integration innebär att man inte behöver ge upp sin särart för att uppnå likvärdiga ekonomiska, sociala och politiska villkor. Endast med respekt för varandra kan man uppnå att mångfald bejakas och ger mervärde.

Arbete är en viktig nyckel till etablering och är ett medel för att människor ska känna delaktighet och vara oberoende. Alla som förmår ska försörja sig själv. I arbetet får människor möjlighet att bidra med sin kompetens. I Mellerud är goda kontakter med näringslivet, ett aktivt och målmedvetet arbetsmarknads- och integrationsarbete, viktiga delar för att bidra till arbete och tillväxt.

Skola är barns och ungdomars arbetsplats och arbetet med att skapa ett integrerat Mellerud ska ta avstamp redan i barnens tidigare levnadsår. Förskola, skola och fritidsverksamhet för barn och ungdomar ska därför ge hög kunskapsnivå i interkulturell kompetens och i arbetet för allas lika värde. Syftet är att ge förutsättningar för att barn och ungdomar i en framtid kan verka i en mångkulturell och globaliserad värld. Möjligheten att genom barns nyfikenhet och öppenhet skapa en positiv bild av ett samhälle där mångfald ses som ett naturligt inslag, måste tas till vara. Dagens skolelever är framtidens arbetstagare, arbetsgivare och politiska företrädare.

Kommunens utveckling ska ligga i framkant, där barnfamiljer och ungdomar prioriteras. I stadsutveckling och bostadsområdesförnyelse är integration en viktig del för att åstadkomma väl utformade bostads- och arbetsområden som ger förutsättningar för boende och företagare av olika ursprung. Att Mellerudsbor med olika bakgrund, är delaktiga i kommunens utveckling är en viktig del för ökad integration och bekämpning av utanförskap och för att förbättra de sociala och miljömässiga villkoren.

4. Tillvägagångssätt

Det mångkulturella Mellerud innebär att integration måste ske på alla arenor i Mellerud. Vi ska alltid beakta möjligheter som genererar integrationsfrämjande möjligheter, som bostad, tillgång till kultur, föreningsliv och en aktiv fritid. Insatser för integration på dessa arenor leder till delaktighet och innanförskap. Grunden läggs i respekten för individen.

Samverkan utgår från Integrationspolicyn och handlingsplanen ska vara hjälpmedel för förvaltningar och bolag att forma sitt konkreta integrationsarbete i de dagliga verksamheterna. Olika aktörer i samhället, t.ex. företag och myndigheter, universitet och högskolor, föreningslivet och övriga civila samhället ska stimuleras till att samverka för att få till stånd en ökad integration i samhället.

Arbetsgivare och företags delaktighet i ett aktivt integrations- och mångfaldsarbete är viktigt för utvecklande av ett inkluderande arbetsliv för alla.

5. Ansvarsfördelning

Att arbeta för ökad integration är allas ansvar. Melleruds kommuns förvaltningar och nämnders samt bolag och styrelser roll är att vara aktiva i arbetet för ökad integration och att föregå med gott exempel. Melleruds kommun tar ansvar för att entusiasmera, motivera och i möjligaste mån bidra till förutsättningar för arbetsgivare att anställa människor med utländsk bakgrund.

Förvaltningar och bolag **ska**

- följa med i frågor rörande integration inom sitt område.
- arbeta för att integrationsperspektivet utvecklas och blir en del av verksamheten. Detta synsätt och att arbeta för ökad integration, är alla anställdas ansvar.
- utse kontaktpersoner för ökad integration.

Kommunens Integrationsavdelning **ska**

- tillhandahålla tjänsten Integrationskoordinator.
- samordna kommunens interna arbetsgrupp för ökad integration och mångfald.
- utveckla kontakten och samarbetet med Melleruds företag och arbetsgivare för att förmå dem att arbeta för ökad integration.
- stödja och stimulera förvaltningarnas och bolagens integrationsarbete och skapa förutsättningar för erfarenhetsutbyte och nätverksbygge både externt och internt.
- samverka med lokala, regionala, nationella och internationella aktörer.
- vara kommunens förvaltningar och bolag behjälpliga med att sätta mätbara mål.
- förmedla kunskap och information om integrationsfrågorna till kommunens förvaltningar och bolags kontaktpersoner för integration.

Förvaltningar och bolags kontaktpersoner **för integration ska**

- vara länk mellan förvaltningen/bolaget och Integrationsavdelningen.
- sprida kunskap och information om integrationsfrågor inom förvaltningen/bolaget
- verka för att integrationsfrågorna blir integrerade i verksamhetens löpande arbete.
- representera förvaltningen/bolaget i kommunens interna arbetsgrupp för ökad integration och mångfald.

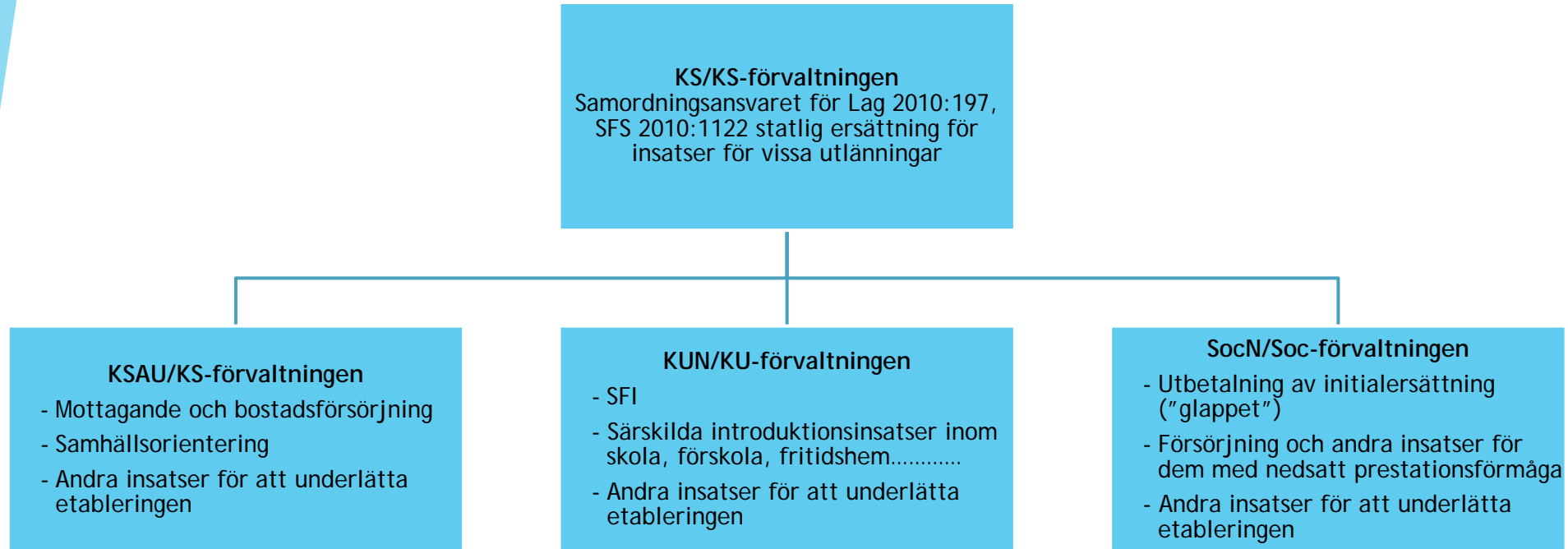
6. Uppföljning

Varje nämnd och styrelse ska årligen upprätta en plan för hur man ska arbeta för ökad integration. Melleruds kommuns egna nämnder och styrelser ansvarar för att genomföra relevanta konkreta åtgärder i enlighet med Integrationspolicyn. Uppföljning av integrationsarbetet sker årligen av Integrationsavdelningen i samarbete med förvaltningarna och bolagen. Både aktivitet och resultat är viktigt att följa upp. Vi bör lära av varandras arbete för att totalt sett öka integrationen i kommunen. Nämndernas och styrelsernas uppföljning ska innehålla:

- Vilka mätbara mål som har satts upp i arbetet mot ökad integration.
- Redogörelse av hur man har arbetat mot målen och vilka insatser som genomförts.
- Redogörelse för vilka resultat man ser av arbetet.
- Redovisning av hur integrationsperspektivet varit en del i verksamheternas arbete.

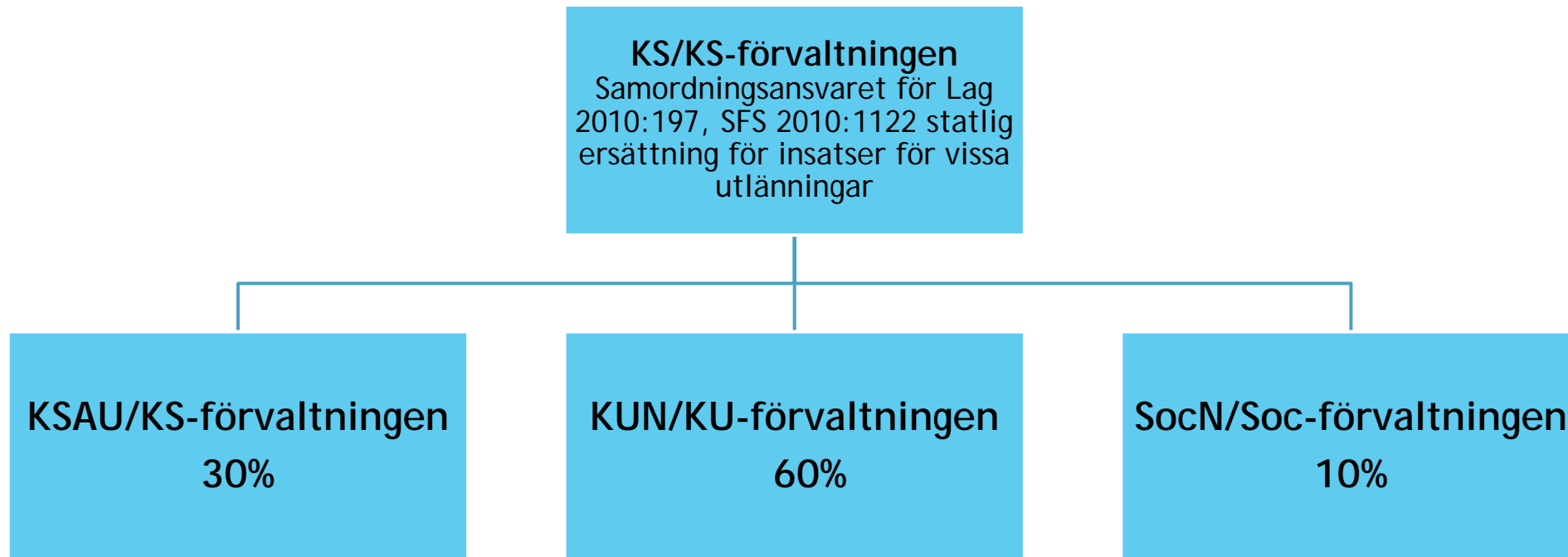
Ansvarsfördelning inom den kommunala organisationen

(Uppdragen fördelas mellan de tre nämnder tillsammans med en pott pengar som utgår från framtagna fördelningsmodell av statsbidragets schablonersättning)



Ekonomiskfördelning utifrån ersättningsförordningen

(Uppdragen fördelas mellan de tre nämnder tillsammans med en pott pengar som utgår från framtagna fördelningsmodell av statsbidragets schablonersättning)



Varje förvaltning/nämnd beslutar om vilka åtgärder/aktiviteter som skall genomföras för statsbidraget. Statsbidrag utgår lika stort för barn som för vuxen och insatserna skall vara både för barn och för vuxna. Nyckeltal skall tas fram av alla nämnder/förvaltningar, för att mäta och säkerställa god kvalitet.

En gång i kvartalet fördelar kommunstyrelseförvaltningen statsbidraget enligt fördelningsmodell, tillsammans med en årsprognos. Regelbundna uppföljningsmöten med ansvariga tjänstemän och ekonomer från de tre förvaltningarna.